

附件2：山西航产集团2021年公开招聘劳务派遣人员招聘考试方式及考试内容

招聘单位	招聘岗位	考试方式	考试内容			综合成绩计算
			笔试	技能测试	面试	
太原国际机场有限责任公司	消防战斗员	体能测试和面试	——	体能测试项目：10米×4往返跑、1000米跑、纵跳摸高。每项测试满分为100分，所有测试项目的平均分即为体能测试成绩。体能测试成绩60分为合格，体能测试合格人员参加面试。	面试采用半结构化面试，考察内容包括：仪容仪表、语言表达、岗位匹配度、综合能力分析、组织协调能力等。	综合成绩=体能测试成绩×40%+面试成绩×60%。 出现综合成绩相同的情况时，按体能测试成绩由高到低的顺序确定人选。
	驱鸟员	笔试和面试	笔试内容：公共基础知识和专业技能。	——	同上。	综合成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%。 出现综合成绩相同的情况时，按笔试成绩由高到低的顺序确定人选。
吕梁机场有限责任公司	贵宾服务员	笔试和面试	笔试内容：公共基础知识和专业技能。	——	同上。	综合成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%。 出现综合成绩相同的情况时，按笔试成绩由高到低的顺序确定人选。
	安全检查员			——		
忻州市五台山机场有限责任公司	旅客服务员	笔试和面试	笔试内容：公共基础知识和专业技能。	——	同上。	综合成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%。 出现综合成绩相同的情况时，按笔试成绩由高到低的顺序确定人选。
	安检护卫员			——		
	养场驱鸟员			——		
	候机楼监管员			——		
	特车司机	面试	——	——		根据面试成绩由高到低的顺序确定人选。
	消防战斗员	体能测试和面试	——	体能测试项目：10米×4往返跑、1000米跑、纵跳摸高。每项测试满分为100分，所有测试项目的平均分即为体能测试成绩。体能测试成绩60分为合格，体能测试合格人员参加面试。		综合成绩=体能测试成绩×40%+面试成绩×60%。 出现综合成绩相同的情况时，按体能测试成绩由高到低的顺序确定人选。