----

长治市人民医院

2021年引进急需紧缺人才公告

长治市人民医院始建于1915年，前身是英、美、德等国传教士创立的教会医院——宏恩医院。现已发展成为一所集医疗、教学、科研、预防保健、职业病防治、突发公共卫生事件应急救援为一体的市属最大三级甲等综合医院。医院占地面积5.3万m2，建筑总面积17.6万m2，编制床位1000张,现开放床位1300张。年门诊量80余万人次，年出院患者4万余人次。设置临床科室45个，医技科室12个,其中

我院投资2000余万元建设了4000余平方米的精准医学中心进行科学研究、临床转化、实验教学，是医院科教兴院，人才强院，提升品质，打造一流医院的重要举措和亮点工程。精准医学中心医疗团队全部为高度专业化的博士、硕士工作人员，具体工作由留日外科学博士宗亮教授全面负责开展。2020年12月与华大基因签订了联合精准医学中心战略合作协议。我院将借助华大基因先进的测序技术和生物信息分析技术及先进的设备支撑开展相关研究。此外我院眼科中心为省级临床重点专科和省重点建设学科，神经内科为省级临床重点专科，心血管内科、口腔科为省市共建重点学科。

我院现有在岗职工1806人，其中高级技术职称272人，硕士研究生413人，博士研究生12人。山西医科大学兼职教授37名、副教授36名、硕士生导师9名，长治医学院硕士生导师41人。拥有PET-CT、ECT、核磁共振、256排CT、直线加速器等20余台500万元以上医疗设备,以及眩晕诊疗系统、高清晰度腹腔镜、高清支气管镜系统、胃肠镜系统等百余台100万元以上医疗设备。其中PET-CT为我市首次引进的目前国际上性能最高、配置最强、速度最快的功能分子影像设备。

为进一步加大我院人才引进力度，结合我院发展实际，拟引进硕士研究生及以上急需紧缺专业人才100名，现就有关事项公告如下：

一、引进人数及条件

**（一）引进人数**

博士研究生人数不限，硕士研究生100名。

**（二）引进条件**

**1.基本条件**

（1）具有中华人民共和国国籍；

（2）遵守中华人民共和国宪法和法律；

（3）具有良好的品行和职业道德；

（4）具有岗位所需的专业、资格或技能条件；

（5）适应岗位要求的身体条件；

（6）满足岗位所需要的其他条件。

**2.博士研究生**

具有博士研究生学历、学位；专业需为医疗专业；年龄在40周岁及以下（1980年3月1日以后出生）。

**3.硕士研究生**

具有硕士研究生学历、学位。年龄在30周岁及以下（1990年3月1日以后出生）。应届硕士毕业生，须如期获得毕业证、学位证、报到证，否则将取消聘用资格。

具体招聘岗位和要求详见《长治市人民医院2021年引进急需紧缺人才岗位表》。

二、引进程序

**（一）报名时间**

1.博士研究生医院常年引进，可随时投递简历。

2.硕士研究生网上报名时间为2021年3月10日- 3月31日18:00前（以电子邮件发送时间为准）。

**（二）报名方式**

本次引才采取网上报名方式，应聘者需将应聘材料发送至邮箱（czsrmyyzp2021@163.com）。提交材料时邮件标题格式统一要求为：姓名+学历+专业+毕业院校名称，邮件内容应包含《人才信息登记表》，个人简历，各阶段的学位证、毕业证、各岗位所要求的资格证、身份证、高中毕业证、报到证、学信网的学历认证、学位认证（应届毕业生无法提供毕业证、学位证者请提供学信网学籍在线验证报告，国外大学毕业生需提供教育部学历学位认证书）并将所需资料原件扫描成一个PDF打包发至邮箱。

注意：邮件命名不正确或所含材料不全均视为报名不成功。

**（三）资格审查**

报名和资格审查同时进行，由人事科负责，本着公开公平公正的原则，确保资格审查客观、严谨、公正。证件（证明）不全或所提供的证件（证明）与所报岗位资格条件不符，影响资格审查的，取消该考生报名资格。

**（四）能力测试**

医院组织相关专业专家组成专家组负责能力测试。

1、博士研究生能力测试方式为面谈。

2、硕士研究生能力测试方式根据各岗位报名人数情况，采取笔试+面试的方式进行。岗位招聘数与报名人数比例小于等于1：5时，采取面试方式进行，面试成绩须达到60分方可进入下一环节；岗位招聘数与报名人数比例大于1：5时，采取笔试+面试方式进行，笔试成绩须达到60分方可进行面试环节，按照综合成绩=笔试成绩✕60%+面试成绩✕40%计算总成绩。根据总成绩由高到低排序，按照引才计划进入体检考察环节；成绩如有并列，按照相应岗位进行加试面试，加试成绩高者进入体检与考察环节。

能力测试重点测试报名者适应岗位要求的知识水平和业务素质，具体能力测试方式及地点，将于2021年4月6日在长治市人民医院官网公布。

**（五）体检、考察、手续办理**

体检、考察等环节另行通知。

资格审核贯穿人才引进全过程，凡发现考生报名信息及提供的有关材料不真实、不完整、有误的，或与拟聘用岗位所要求资格不符的，将取消资格。

三、医院待遇

**博士研究生**

1.医院负责解决编制。

2.博士人才到本院工作并签订协议后，医院对其配偶给予一次工作安置的机会。如配偶所学专业与医院医疗相关，且具有本科及以上学历，医院协助其解决编制。

3.博士学位的医务人员在临床一线工作的，医院每月给予3000元人才津贴。

4.医院为其提供10万元的安家和生活补贴。

5.医院具有博士培养点的学科及省级重点学科、省级重点建设学科和省市共建重点学科引进的博士，科研启动费8万元；其他学科引进的博士，科研启动费5万元。申请国家自然科学启动经费可按1:2配套；申请省自然科学启动经费可按1:1配套。

6.博士人才按规定享受有关待遇，需与医院签订相关协议，明确双方的责任、权利和义务，保障双方的合法权益。凡给予个人的货币待遇均为税前标准。

7.博士在医院工作期间享受本学科国内访学和出国进修优先安排；职称和职务晋升优先考虑。

附件：长治市人民医院2021年引进急需紧缺人才岗位表

长治市人民医院

2021年3月10日

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **单位名称** | 岗位类型 | 人员需求情况长治市人民医院2021年引进急需紧缺人才岗位表 | 其他要求 |
| 岗位 | 学历学位 | 年龄要求 | 人数 | 专业 |
| 1 | 长治市人民医院 | 差额事业 | 博士 | 博士研究生 | 年龄在40周岁及以下（1980年3月1日以后出生） | 不限 | 医疗相关专业 | 具有职业医师或技师资格　 |
| 2 | 外科医师 | 硕士研究生及以上 | 硕士研究生年龄在30周岁及以下（1990年3月1日以后出生） | 10 | 外科学 | 医师岗位须具有执业医师资格 |
| 3 | 内科医师 | 10 | 内科学、神经病学 |
| 4 | 眼科医师 | 4 | 眼科学 |
| 5 | 口腔科医师 | 2 | 口腔医学（颌面外科） |
| 6 | 急诊科医师 | 3 | 急诊医学、内科学、外科学 |
| 7 | 重症医学科医师 | 5 | 重症医学、内科学 |
| 8 | 康复科技师 | 2 | 康复医学与理疗学 |
| 9 | 儿科医师 | 4 | 儿科学 |
| 10 | 超声诊断科医师 | 8 | 超声医学、影像医学与核医学 |
| 11 | 影像中心医师 | 5 | 影像医学与核医学 |
| 12 | 妇科医师 | 2 | 妇产科学 |
| 13 | 护理 | 5 | 护理学 |
| 14 | 肿瘤精准转化医学中心专技1 | 3 | 肿瘤学 |
| 15 | 肿瘤精准转化医学中心专技2 | 3 | 生物化学与分子生物学 |
| 16 | 肿瘤精准转化医学中心专技3 | 3 | 免疫学 |
| 17 | 肿瘤精准转化医学中心专技4 | 1 | 流行病与卫生统计学 |
| 18 | 肿瘤内科医师 | 2 | 内科学、肿瘤学 |
| 19 | 检验科医师 | 5 | 临床检验诊断学 |
| 20 | 麻醉科医师 | 5 | 麻醉学 |
| 21 | 疼痛科医师 | 3 | 麻醉学（疼痛方向） |
| 22 | 产科医师 | 2 | 妇产科学 |
| 23 | 放疗科物理师 | 5 | 生物医学工程 |
| 24 | 耳鼻喉科医师 | 4 | 耳鼻咽喉科学 |
| 25 | 皮肤科医师 | 4 | 皮肤病与性病学 |
| 合计 | 100 |