

贵阳产控集团 2021 年（第一次）公开招聘岗位及任职条件一览表

部门	岗位	岗位主要职责	任职条件	薪酬水平
风控 法务部	部长 1 名	<p>1. 负责集团全面风险管理工作；开展重大风险识别、投资交易风险识别及项目风险管理、监督和预警工作；</p> <p>2. 负责对集团日常管理进行稽核、稽查以及合规工作指导；负责管理尽职调查、投资等第三方机构选聘、协调和监督评价管理工作；配合第三方审计或监督机构的监督检查工作；</p> <p>3. 负责集团及所属企业法律咨询和诉讼及非诉讼事务管理等工作；</p> <p>4. 负责部门日常管理工作；</p> <p>5. 集团公司交办的其他重要工作。</p>	<p>1.基本条件：政治素质高，原则 45 周岁以下；</p> <p>2 学历职称：本科及以上学历，法律、财务、经济、管理等相关专业。具有硕士学历、中高级经济师职称或具备律师资格证书人员优先考虑；</p> <p>3.从业经验：4 年以上风险控制及法务事务管理工作经验。同等条件优先考虑具备大中型国有集团公司、上市公司同岗位及以上任职工作经历人员。</p> <p>4.综合能力：</p> <p>（1）掌握法律、经济、金融、产业投资、土地开发等专业知识，精通国家相关法律法规，熟悉现代化企业管理，优先考虑对贵州地方法规熟悉者；</p> <p>（2）熟悉集团化公司各项工作流程，具有较强的风险分析、风险评估、风险预警能力；</p> <p>（3）熟悉集团化风险控制和法务合规管理，能够搭建合理、完备的风险控制体系，对各版块业务关口加强风险管控；</p> <p>（4）具有较强组织能力及统筹协调沟通能力，人际影响能力和团队管理能力，工作责任心和执行力强。</p> <p>（5）综合条件特别优秀者，可适当放宽。</p>	按公司薪酬制度标准执行

财务管理中心	副主任 1名	<p>1. 协助主任开展融资、资金、债务管理及相关财务管理工作；</p> <p>2. 协助主任负责信用评级相关工作，分解评级任务，协调评级相关事项等；</p> <p>3. 负责建立并维护与金融机构关系，落实贷款资金使用、付息、归还工作；</p> <p>4. 配合项目融资工作，预测项目资金需求；</p> <p>5. 集团公司交办的其他工作任务。</p>	<p>1. 基本条件：中共党员，原则上45周岁以下，中级以上职称。</p> <p>2 专业学历：本科及以上学历，财务、金融、经济等相关专业。</p> <p>3. 从业经验：4年以上国有大中型企业融资管理工作经验。</p> <p>4. 综合能力：</p> <p>(1) 具有较强的业务能力，原则性强，廉洁自律。</p> <p>(2) 掌握经济、金融、产业投资等专业知识，熟悉国家相关政策及法律法规。</p> <p>(3) 熟悉集团资金运作流程和资金管理风险防控。</p> <p>(4) 具有较强组织能力、统筹协调沟通能力和较强的工作责任心及执行力。</p> <p>(5) 有同岗位工作经历且业绩突出者，条件可适当放宽。</p>	按公司薪酬制度标准执行
	外派财务总监 3名	<p>为履行出资人职责，加强集团公司财务工作管理，向所出资公司派驻开展财务管理和会计核算工作。</p> <p>1、负责对所出资公司的预算管理、会计核算、财务分析、现金流管理、成本管理等传统财务管理工作；</p> <p>2、负责对所出资公司的税务筹划与税收政策研究；</p> <p>3、负责对所出资公司的资金运作与融资相关工作；</p> <p>4、负责对所出资公司内部控制和风险管理。</p> <p>5、完成上级交办的其他工作任务。</p>	<p>1. 基本要求：原则上要求45周岁以下，政治素质高，中共党员优先。</p> <p>2. 学历职称：本科及以上学历，会计、审计等相关专业，中级职称；具备研究生学历、会计高级职称、注册会计师优先；</p> <p>3. 从业经验：担任过国有大中型企业或者事业单位总会计师、财务总监2年以上，或者在国有大中型企业、事业单位担任财务会计机构负责人4年以上，或者在国有大中型企业或者事业单位从事财务会计、审计等经济工作8年以上。</p> <p>4. 综合能力：</p> <p>(1) 有较强的沟通协调能力、团队合作以及开拓创新精神；</p> <p>(2) 有较丰富的国有大中型企业相同岗位和多岗位从业经历，条件可适当放宽。</p>	按公司薪酬制度标准执行

人力 资本部	薪酬 绩效岗 1名	<p>1. 负责编制工资总额、年度绩效薪酬规划及人力成本预算；</p> <p>2. 定期进行薪酬调查及薪酬数据分析，有效控制人工成本并保持薪酬绩效制度的激励性；</p> <p>3. 根据公司经营目标进行有效分解、设定绩效指标，组织实施绩效评价体系及年度评价工作，建立有效评估及辅导体系，对接绩效结果应用，不断完善薪酬绩效激励机制；</p> <p>4. 协助上级完成其他人力资源工作。</p>	<p>1. 基本要求：原则上要求 35 周岁以下，政治素质高，中共党员优先。</p> <p>2. 学历职称：本科及以上学历，人力资源管理、企业管理、工商管理相关专业。</p> <p>3. 从业经验：2 年以上同类型国有企业人力资源相关工作经历。</p> <p>4. 综合能力：</p> <p>(1) 诚实可靠、吃苦耐劳，有较强的沟通协调能力和团队合作精神以及开拓创新精神。</p> <p>(2) 对数据敏感度高，具有较强的逻辑思维及统计分析能力。</p> <p>(3) 持人力资源管理师三级证及以上者优先考虑。</p> <p>(4) 有国有大中型企业同岗位任职经历者，条件可适当放宽。</p>	按公司薪酬制度标准执行
	人才 管理岗 2名	<p>1、负责配合公司业务发展建立并完善人才发展体系，业务发展进行人才培养和储备；</p> <p>2、根据公司业务发展，进行人力资源数据分析，建立有效的人力资源管理系统，设定匹配的人才发展方案，不断完善人力资源管理制度体系；</p> <p>3、根据公司组织架构和部门职责完成岗位职责分析、胜任力模型、人才盘点分析等，以业务的视角为相关部门提供协助；</p> <p>4、负责人事档案管理相关工作；</p> <p>5、协助上级完成其他人力资源工作。</p>	<p>1. 基本要求：中共党员，原则上要求 35 周岁以下，政治素质高，中共党员优先。</p> <p>2. 学历职称：本科及以上学历，人力资源管理、企业管理、工商管理相关专业。</p> <p>3. 从业经验：2 年以上同类型国有企业人力资源相关工作经历。</p> <p>4. 综合能力：</p> <p>(1) 诚实可靠、吃苦耐劳，有较强的沟通协调能力和团队合作精神以及开拓创新精神。</p> <p>(2) 具有较强的逻辑思维及人才分析能力。</p> <p>(3) 持人力资源管理师三级证及以上者优先考虑。</p> <p>(4) 有国有大中型企业同岗位任职经历者，条件可适当放宽。</p>	按公司薪酬制度标准执行