附件1：

岗位职责及任职资格

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 部门名称 | 岗位名称 | 岗位职责描述 | 岗位任职资格 |
| 领导班子 | 总工程师（1人） | 1、负责项目的施工技术管理工作，主要负责组织施工方案编制和审查，施工重大技术问题的协调、审查；2、负责业主、设计、监理、分包商的技术协调工作；3、负责质量计划的制定和实施控制；4、负责指导有关部门正确使用规程、规范、标准并指导施工单位按其规定施工；5、组织实施工程项目的验收工作；6、负责组织工程相关技术的专利申报，创优及高新企业技术认定相关工作；7、组织工程图纸自审、会审，及时解决项目施工过程中的技术性问题；8、完成领导交办的其他工作。 | 1、初始学历为全日制大学本科及以上学历，水利水电工程建筑、土木工程等相关专业，高级及以上技术职称；2、具有5年及以上大中型建筑施工企业同级项目技术管理经验，具有大型项目同等岗位业绩；有一级建造师等资质证书者优先；3、有较强项目管理知识，熟悉国家及地方和行业政策、法规，有较强的责任心和团队精神，组织能力、语言表达和沟通能力较好；4、年龄在40周岁以下，特别优秀者可适当放宽；5、接受异地工作调配（原则上以重庆、贵州、云南三省内调动为主），接受高强度工作。 |
| 总经济师（1人） | 1、负责项目动态成本管理，监控合同执行情况；2、负责工程、材料进度款的审核，工程、材料设备合同经济条款编制、审核工作；3、负责组织编制项目资金计划及报审工作；4、负责组织各类合同文本的起草、评审、谈判、签订及对建设相关单位的履约管理；5、负责项目的风险管控和合规管理；6、完成领导交办的其他工作。 | 1、初始学历为全日制大学本科及以上学历，水利水电工程建筑、土木工程等相关专业，高级及以上职称；2、具有5年及以上大中型建筑施工企业同级项目经营管理经验，具有大型项目同等岗位业绩；有一级造价师等资质证书者优先；3、有较强项目管理商务知识，精通国家及地方和行业政策、法规、熟悉BT、BOT、PPP、EPC等项目施工管理工作，有较强的责任心和团队精神，组织能力、语言表达和沟通能力较好；4、年龄在40周岁以下，特别优秀者可适当放宽；5、接受异地工作调配（原则上以重庆、贵州、云南三省内调动为主），接受高强度工作。 |
| 副总经理（分管生产）（1人） | 1、主持项目生产管理工作； 2、参与制订项目的方针、目标，确定项目的年度、季、月生产计划，并组织实施；3、根据需要参加管理评审，审核年度管理体系的内审方案，组织审核实施和对重大纠正措施、预防措施的验证，确保质量管理体系的符合性和有效性。报告质量管理体系运行业绩和任何改进的要求；4、主管项目生产管理工作，并组织检查、评比和考核；5、负责组织编制项目施工组织设计，并对项目目标进行系统管理；6、负责对施工队伍进行技术交底工作，对于可能出现的施工质量、技术问题，提出预防措施；7、完成领导交办的其他工作。 | 1、初始学历为全日制大学本科及以上学历，水利水电工程建筑、土木工程等，高级及以上职称；2、具有5年及以上大中型建筑施工企业同级项目生产管理工作经验，具有大型项目同等岗位业绩；有一级建造师等资质证书者优先；3、熟悉BT、BOT、PPP、EPC等项目管理工作，有较强的项目管理能力，有较强的责任心和团队精神，组织能力、语言表达和沟通能力较好；4、年龄在40周岁以下，特别优秀者可适当放宽；5、接受异地工作调配（原则上以重庆、贵州、云南三省内调动为主），接受高强度工作。 |
| 工程管理部 | 工程管理岗（5人） | 1、负责项目管理制度的建立、运行及完善，负责推进项目标准化管理工作；2、负责组织项目履约管理考核评价；3、负责项目生产管理、工程进度、质量和竣工验收等工作；4、负责组织项目管理策划、项目管理责任书签订等工作；5、负责项目管理信息系统建设，统筹工程台账的建立以及实施过程的统计工作； 6、负责突发事件应急处理工作；7、完成领导交办的其他工作。 | 1、初始学历为全日制大学本科及以上学历，水工建筑、机电设备、土木工程、市政工程、桥梁工程及工程管理等相关专业，初级及以上职称；2、具有3年及以上大中型建筑企业工程项目管理经验、建筑施工行业基层工作经验，具有同等岗位任职经历；有一级建造师等资质优先考虑；3、具有较好的工程理论知识，熟悉工程建设基本程序和工程现场管理，熟悉国家、地方建筑行业政策、法规，有良好的沟通理解、文字组织能力； 4、年龄在35周岁以下，特别优秀者可适当放宽；5、接受异地工作调配（原则上以重庆、云南、贵州三地内调动为主）。 |
| 技术管理岗(2人) | 1、负责做好项目工程技术、科研项目管理方面的日常事务工作；2、负责检查项目施工技术的履约情况，保证体系的运行情况和职责到位情况；3、负责根据工作安排组织或参与总体性施工方案、重要技术方案、总承包管理实施方案审查，重大设计方案变更，工程质量安全督查等工作；4、负责根据工作安排组织项目做好科研课题的申报和立项工作，组织项目做好科研项目的结题报告、总结报告和后评价工作；5、负责项目技术管理台账，督促各分部按要求上报各类报表，并进行汇总审核；6、根据工作安排组织技术科研培训及相关专题经验交流活动，促进工程提高施工质量和创新技术应用；7、检查督促、检查各项目强化内业资料的规范化管理，建立工程技术管理等报表统计台账。组织办理交（竣）工文件和工程技术资料验收归档工作。8、完成领导交办的其他工作。 | 1、初始学历为全日制大学本科及以上学历，水工建筑、机电设备、土木工程、市政工程、桥梁工程及工程管理等相关专业，初级及以上职称；2、具有3年及以上大中型建筑企业工程项目管理经验、建筑施工行业基层工作经验，具有同等岗位任职经历；有一级建造师等资质优先考虑；3、具有较好的工程理论知识，熟悉工程建设基本程序和工程现场管理，熟悉国家、地方建筑行业政策、法规，有良好的沟通理解、文字组织能力； 4、年龄在35周岁以下，特别优秀者可适当放宽；5、接受异地工作调配（原则上以重庆、云南、贵州三地内调动为主）。 |
| 计划合同部 | 合同管理岗（2人） | 1、参与项目所有合同的草拟、洽谈、签订，负责项目所有合同资料的归档工作；2、负责建立项目合同台账、统计分包单位分包台账工作；3、负责协调处理合同实施执行过程中的纠纷、索赔等事宜，参与协调解决工程合同管理问题以及相关涉外关系；4、负责项目对上、对下计量结算及变更管理工作；5、参与项目成本测算、经济活动分析等工作；6、负责项目风险管理工作；7、负责参与业主、勘查设计单位、监理单位、各分部等相关方之间的信息交流、信息传递和信息处理的管理；8、完成项目部领导交办的其它工作。 | 1、初始学历为全日制大学本科及以上学历，水利水电工程建筑、工程类或经济类等相关专业，中级及以上职称；2、具有3年及以上大中型建筑企业工程项目合同管理经验、施工行业基层工作经验，具有同等岗位任职经历；有一级建造师、造价工程师等资质优先考虑；3、具有较好的工程管理理论知识，熟悉国家、地方建筑行业政策、法规，有良好的沟通理解、文字组织能力； 4、年龄在35周岁以下，特别优秀者可适当放宽；5、接受异地工作调配（原则上以重庆、云南、贵州三省内调动为主）。 |
| 招标管理岗（2人） | 1、负责项目招标采购工作；2、负责参建各方的招标信息交流、信息传递和信息处理的管理；3、负责项目机电设备市场调研工作；4、参与项目分包规划、招标计划编制工作；5、完成项目部领导交办的其它工作。 | 1、初始学历为全日制大学本科及以上学历，水利水电工程建筑、工程类或经济类等相关专业，中级及以上职称；2、具有3年及以上大中型建筑企业工程项目合同管理或招标管理经验、施工行业基层工作经验，具有同等岗位任职经历；有一级建造师、招标师等资质优先考虑；3、具有较好的工程造价及招标工作理论知识，熟悉电建内部招标基本流程，熟悉国家、地方建筑行业政策、法规，有良好的沟通理解、文字组织能力； 4、年龄在35周岁以下，特别优秀者可适当放宽；5、接受异地工作调配（原则上以重庆、云南、贵州三省内调动为主）。 |
| 财务管理部 | 会计管理岗（4名） | 1、负责项目财务管理与会计核算工作；2、参与制订财务管理制度、项目年度财务计划；3、负责日常税务管理工作；4、负责会计报表及相关资料的编制与上报；5、负责凭证、账簿、各类报表等会计资料的归档工作；6、积极参与公司财务信息化系统建设工作；7、完成领导交办的其他各项工作。 | 1、具有全日制大学本科及以上学历，财务、会计、金融及相关专业，初级及以上职称；2、具有3年及以上大中型建筑企业金融、财务工作经验，具有同等岗位任职经历；有中级及以上职称或注册会计师等资质优先考虑；3、精通国家金融政策和财务专业理论知识，熟练操作财务管理和各类办公软件；4、具有一定的工程理论基础，熟悉国家、地方建筑行业政策、法规，有良好的沟通理解、文字组织能力；5、年龄在35周岁以下，特别优秀者可适当放宽；6、接受异地工作调配（原则上以重庆、云南、贵州三省内调动为主）。 |
| 安全环保部 | 安全管理岗（3人） | 1、负责具体开展安全管理日常工作；2、负责对安全生产管理制度进行修订完善；3、负责安全生产和三项业务相关内业资料编写、管理与报表报送；4、负责参与安全监督检查工作，并完成监督检查报告的编写工作；5、完成领导交办的其他工作。 | 1、初始学历为全日制大学本科及以上学历，水利水电工程建筑、土木工程、安全管理及工程管理等相关专业，初级及以上职称；2、具有3年及以上大中型建筑企业工程项目管理经验、建筑施工行业基层工作经验，具有同等岗位任职经历；有一级建造师、注册安全工程师等资质优先考虑；3、具有较好的工程理论知识，熟悉安全生产管理流程和内业资料整理； 4、年龄在35周岁以下，特别优秀者可适当放宽；5、接受异地工作调配（原则上以重庆、贵州、云南三省内调动为主），接受高强度工作。 |
| 征地拆迁部 | 征拆管理岗（3人） | 1、负责项目管理制度的建立、运行及完善，负责推进项目征地拆迁管理工作；2、负责组织开展项目征地拆迁履约管理考核评价；3、负责项目征地拆迁、对外协调、用地手续办理等工作；4、负责组织项目征地拆迁工作的管理策划、费用测算等工作；5、负责项目征地拆迁管理信息系统建设，统筹征地拆迁台账的建立以及实施过程的整理汇总工作； 6、负责突发事件应急处理工作；7、完成领导交办的其他工作。 | 1、初始学历为全日制大学本科及以上学历，初级及以上职称，中共党员；2、具有3年及以上大中型建筑企业征地拆迁工作经验，具有同等岗位任职经历；3、政治觉悟高，原则性强，有较强的责任心；4、具有一定的征地拆迁工作理论知识，熟悉国家的法律法规，熟悉地方政府的相关政策，有较强的对外协调能力、沟通能力、组织能力、团队协作能力；5、年龄在35周岁以下，特别优秀者可适当放宽；6、接受异地工作调配（原则上以重庆、贵州、云南三省内调动为主），接受高强度工作。 |
| 综合管理部 | 行政管理岗（1人） | 1、负责项目党、纪、工会、团委组织的日常管理工作；2、负责部门行政和党务文件、总结性材料、汇报材料的起草工作；3、负责项目信息化建设管理工作；4、负责项目固定资产管理，办公设备的使用管理，办公（接待）用品的采购、配发及登记工作；5、负责项目会议管理工作；6、负责项目车辆、驾驶员管理及单车车辆费用统计等工作；7、负责项目来宾公务行程安排、接待等工作；8、负责项目日常后勤保障工作；9、完成领导交办的其他工作。 | 1、初始学历为全日制大学本科及以上学历，政治社会学、文秘、行政管理及相关专业，初级及以上职称，中共党员；2、具有3年及以上大中型建筑企业综合、党建工作经验，具有同等岗位任职经历；3、熟练操作计算机和各类办公软件；4、具有一定的工程理论知识，熟悉国家政治政策、法规，有良好的沟通理解、文字组织、统筹协调、团队协作能力；5、年龄在35周岁以下，特别优秀者可适当放宽；6、接受异地工作调配（原则上以重庆、贵州、云南三省内调动为主），接受高强度工作。 |
| 人力资源岗（1人） | 1、负责做好总承包部员工招聘、培训、职称评审、绩效 考核、薪酬福利、奖惩、考勤、人员调配、异动、统计等人力资源管理工作。2、负责分公司员工养老、医疗、工伤、失业等各类社 会保险和住房公积金的代扣与上缴工作。3、负责员工工资表的编制与各类人事、薪酬报表上报 工作，做好员工考勤统计、休假管理。4、负责总承包部员工劳动合同台账的实时更新，负责劳动合同的审批、签订、续签等工作，5、负责人事文件和一般性文稿的撰写工作。6、做好保密工作，杜绝一切泄密行为的发生。7、完成领导交办的其他工作。 | 1、初始学历为全日制大学本科及以上学历，人力资源、文秘、行政管理及相关专业，初级及以上职称，中共党员；2、具有3年及以上大中型建筑企业综合、党建工作经验，具有同等岗位任职经历；3、熟练操作计算机和各类办公软件；4、具有一定的工程理论知识，熟悉国家政治政策、法规，有良好的沟通理解、文字组织、统筹协调、团队协作能力；5、年龄在35周岁以下，特别优秀者可适当放宽；6、接受异地工作调配（原则上以重庆、贵州、云南三省内调动为主），接受高强度工作。 |