附件1：

岗位职责及任职资格

一、山东海洋现代渔业有限公司

人力资源部负责人

1.岗位职责：负责根据公司发展战略，组织制订人力资源战略规划，编制年度人力资源工作方案并组织实施，保障公司发展战略的执行落地；负责建立健全人力资源管理的制度与流程体系；负责完善公司组织架构与岗位体系，组织岗位价值评估与任职能力评估，推动人岗匹配；负责组织人才盘点与组织诊断，落实人才引进与职称评定相关政策，建设人才梯队；负责建立健全培训管理体系，统筹内外部培训资源，保障员工成长与发展；负责结合组织发展实际，科学构建薪酬管理体系，合理规划与控制工资总额，组织落实相关员工薪酬福利政策；负责建立健全绩效管理体系，组织年度绩效目标编制、分解、评估、报告等工作，落实相关约束与激励政策；负责根据相关劳动法律法规要求，进一步完善员工关系管理，防范与处理劳资纠纷；负责根据公司外事管理制度，负责外事证照的管理，组织外事活动的审批事宜；完成公司领导交办的其他工作。

2.任职资格：40岁以下，全日制本科及以上学历，人力资源管理、工商管理等相关专业，8年以上人力资源相关工作经验，5年以上相关岗位管理经验；熟悉现代企业人力资源管理模式，精通人力资源管理各个职能模块，能够指导各个职能模块的工作；具有良好的职业操守、较强的责任心、高度的责任感和良好的沟通协调能力；具有较好的文字处理能力；具有中级及以上职称或二级及以上人力资源管理师职业资格者优先。

二、山东耕海海洋科技有限公司

（一）总经理

1.岗位职责：根据公司发展现状和未来规划，确定公司的经营方针、发展策略，建立公司的经营管理体系并组织实施和改进；主持公司的日常各项经营管理工作，制定、报批并组织实施公司年度经营计划；负责召集和主持公司总经理办公会议，协调、检查和督促公司各部门的工作；根据法律法规和上级政策要求及市场变化，不断调整公司的经营方向，使公司持续健康发展；负责倡导公司的企业文化和经营理念，塑造企业形象；负责公司信息管理系统的建立及信息资源的配置，着力提升公司运行效率；负责公司安全生产工作；负责完成执行董事下达的其它临时性、阶段性工作。

2.任职资格：45岁以下，全日制本科及以上学历，经济类、管理类、海洋生物类、法学等相关专业，10年以上相关工作经验，5年以上高层管理经验；熟悉相关产业的国家政策、行业发展动态；具有较强的策划与执行能力、组织协调能力、内部协同融合能力、风险管控能力、大局观和创新意识。

（二）投资管理部部长

1.岗位职责：负责公司战略发展规划的编制、组织实施与评价；负责编写公司年度投资计划并组织实施；负责项目投资前考察、论证、谈判等相关工作；负责编写投资可研报告；负责编写公司投资计划完成情况报告;完成领导交办的其他工作。

2.任职要求：40岁以下，全日制本科及以上学历，经济、管理类等相关专业，8年以上投资相关工作经验，5年以上相关管理工作经验；熟悉战略管理、企业管理、投资管理、财务管理等管理知识，熟悉投资相关专业知识和国家宏观政策；具有较强的组织协调能力、统筹全局能力、谈判能力、风险控制能力，具有一定的投资分析和战略规划编制能力。

（三）营销部营销总监

1.岗位职责：负责公司水产品市场销售及推广工作；负责开发、维护市场网络，拓展销售渠道，保证市场网络稳健发展；负责开发、维护终端客户，树立产品形象；负责组织开展市场调研，发现公司业务增长点，提高市场占有率；负责建立、完善公司产品分销体系，规范市场秩序;完成领导交办的其他工作。

2.任职资格：40岁以下，全日制本科及以上学历，市场营销、水产养殖等相关专业，10年以上水产行业销售工作经验；拥有一定的市场资源；熟悉水产养殖行业销售的行情，全面了解水产行业的政策、法规、条例；具有较强的管理能力、营销思维，能与时俱进。

（四）党群人力部党群经理

1.岗位职责：负责公司党支部文件、工作计划、工作总结等党建材料的起草工作；负责党支部机要保密工作，承担党支部文件发文、文件流转、保管及文件归档工作；负责公司党员教育管理和发展党员工作；负责党内统计、党员组织关系转接和党费收缴工作；负责组织实施思想政治理论学习工作；参与组织精神文明建设工作，组织开展相关社会活动；参与公司企业文化建设工作，协助品牌建设及企业形象建设工作；完成领导交办的其他工作。

2.任职资格：35岁以下，中共党员，全日制本科及以上学历，中文、管理学、政治学、马克思主义理论、行政管理、公共管理等相关专业，5年以上党群或政工工作经验；熟悉党建理论政策，拥有丰富的党建知识储备；熟练掌握基层党务工作方法，具备丰富的党建工作实践经验；具有较强的文字写作能力；具有较强的执行力、人际交往能力、沟通协调能力；具有较强的团队合作意识和严格保密意识；具有国有企业、政府部门相关岗位工作经验者优先。