

武汉同济航天城医院 2021 年度招聘计划公告



武汉同济航天城医院位于武汉新洲区双柳，属于武汉国家航天产业基地、武船装备制造基地等国家级新兴产业基地的配套医疗中心，建设定位为国家级公立三级甲等综合医院，服务范围为武汉市“长江新城”、“双柳国家产业基地”以及鄂东地区等广大人民群众。武汉同济航天城医院现被华中科技大学同济医学院同济医院（简称武汉同济医院）全面托管，依托同济医院全国顶尖学科优势和一流的科学管理，力争将武汉同济航天城医院打造成国内领先、区域一流、技术超群、服务卓越的新型现代化医院。

武汉同济航天城医院按照武汉市委、市政府政府的部署和要求，拟于 2021 年度 11 月开业接诊，现全国范围内，广纳英才，希望全国各地的医疗领域的各类卫生技术、医管人才踊跃报名加入，共创医院美好未来。根据医院人才引进方案和总体部署，特面向全国招聘临床科室主任、副主任、医师、行政后勤管理人员共计 280 人，现将具体相关事宜公告如下：

一、科主任招聘计划

（一）应聘者必须具备以下基本条件：

- 1、遵守宪法和法律；
- 2、拥护中国共产党领导、拥护党中央的各项方针政策路线、具有正确的政治方向和立场；
- 3、德才兼备、以德为先；

4、本科以上学历。一般需要相应专业的副高以上职称或博士研究生学位，少量特需科室可适当放宽至中级职称或硕士研究生学位；

5、具有相应岗位要求的、有效的专业技术资质和执业证书；

6、具有正常履职、胜任应聘岗位的身体条件；

7、如有违纪违法未解除人员和涉嫌违法违规正在接受调查人员不予录取。

（二）岗位需求：

科主任招聘需求一览表

| 专 业 | 科主任 | 副主任 | 备注 |
|-------|-----|-----|----------|
| 普外科 | 1 | 2 | |
| 泌尿外科 | 1 | 2 | |
| 神经外科 | 1 | 1 | |
| 胸外科 | 1 | 1 | |
| 心脏外科 | 1 | 1 | |
| 小儿外科 | 1 | 1 | |
| 骨科 | 1 | 2 | |
| 整形外科 | 1 | 1 | 可招其他外科方向 |
| 呼吸内科 | 1 | 2 | |
| 心脏内科 | 1 | 2 | |
| 消化内科 | 1 | 2 | |
| 内分泌内科 | 1 | 1 | |

| | | | |
|---------------|---|---|---------------------------|
| 血液内科 | 1 | 1 | |
| 风湿及过敏反应 内科 | 1 | 1 | 可招其他内科方向 |
| 肾内科及血液净 化 | 1 | 2 | 肾内科和透析中心主任 |
| 神经内科 | 1 | 2 | |
| 儿科 | 1 | 2 | 可招其他内科方向 |
| 中医科 | 1 | 2 | |
| 妇科 | 1 | 1 | |
| 产科 | 1 | 1 | |
| 眼科 | 1 | 1 | |
| 耳鼻喉科 | 1 | 1 | |
| 口腔科 | 1 | 1 | |
| 肿瘤科 | 1 | 2 | 可招其他内科方向 |
| 康复科 | 1 | 1 | 可招其他相关临床专业 方向 |
| 重症医学 | 1 | 2 | 中心 ICU 主任 |
| 健康管理 | 1 | 1 | 体检中心主任及副主任， 可招其他临床专业方向 |
| 医学影像科 | 1 | 3 | 含核医学 |
| 医学超声科 | 1 | 2 | |
| 麻醉科 | 1 | 2 | |

| | | | |
|-----------|----|----|-----------|
| 病理科 | 1 | 1 | |
| 医学检验科 | 1 | 2 | |
| 临床药学（药剂科） | 1 | 1 | 药剂科主任及副主任 |
| 护理学 | 1 | 1 | 护理部主任及副主任 |
| 感染科 | 1 | 2 | 可招其他内科方向 |
| 医院感染与控制 | 1 | | 院感办主任 |
| 合计 | 36 | 54 | |

（三）报名需求：

需提供个人简历、身份证、毕业证、学位证、以及各类考试证明和资格证书（扫描件或复印件）、近三个月内免冠照片两张、有学术论文的提供三篇代表作首页复印件及各种获奖证书复印件等能够证明业务能力的各种辅助材料。

（四）薪酬待遇

1、参照国家事业单位法定的各项工资福利待遇，科主任正职和个别紧缺岗位的副职经考评后可推荐参加医院入编考试；

2、一经聘任后可送至武汉同济医院相应科室带薪进修和学习3-6个月，进修期间待遇参照武汉市同类三甲医院外派学习标准；

3、获聘的科主任将全面参与科室的组建和开业前的各项准备工作，例如人员招聘、科室发展规划、专业技术团队组建、专科医疗设备配置等等。同济航天城医院开业运行后，将参照同

济医院本部全面施行科主任负责制，科主任负责科室运行、发展和学科建设的各项工作；

4、“问津英才”计划：拥有博士学位或医疗技术精湛、在本地区有一定影响力的临床专家可纳入“问津英才”计划，特别优秀的高端专家可“一人一策”，围绕该专家打造专属学术和业务平台，并享受特殊高端人才薪金和住房待遇；

5、医院为所有获聘人员免费提供公寓或职工宿舍。

（五）其它说明：

1、招聘程序包括：政治水平考核、医德医风考察、业务能力考评、专家委员会面试四个程序；

2、外地应聘者可按照公务出差标准报销交通费和住宿费；

3、该招聘计划公告长期有效，具体招聘程序以实际发布招聘公告为主；

4、联系人：陈老师 联系电话：027-89272899

招聘专用邮箱：whtjhtcyy@163.com

二、 医师岗位招聘计划

（一）应聘者必须具备以下基本条件：

1、遵守宪法和法律；

2、拥护中国共产党领导、拥护党中央的各项方针政策路线、具有正确的政治方向和立场；

3、德才兼备、以德为先；

4、本科以上学历。一般需要本科以上学历，持有有效的医师资格证和医师执照，近5年内毕业生或初级职称（医师）应具有国家规范化培训合格证书。初级职称年龄不大于35岁，中级职称年龄不大于45岁，高级职称年龄不大于52岁。急需专科的特殊专才，年龄可以适当放宽；

5、拥有硕士或博士学位者优先，符合我区“问津英才”计划者按相关人才引进政策给与相应特殊待遇；

6、具有相应岗位要求的、有效的专业技术资质和执业证书；

7、具有正常履职、胜任应聘岗位的身体条件；

8、有违法“九不准”的执业记录者不予录取；

9、如有违纪违法未解除人员和涉嫌违法违规正在接受调查人员不予录取。

（二）岗位需求：

医师岗位招聘需求一览表

| 序号 | 科室/专业 | 中级 | 初级（含应届毕业生） | 备注 |
|----|------------|----|------------|--------|
| 2 | ICU（重症医学科） | 4 | 3 | |
| 3 | 麻醉科（手术室） | 6 | 6 | |
| 4 | 新生儿科、产室 | 2 | 3 | |
| 5 | 妇科、产科 | 2 | 3 | |
| 6 | 儿科 | 2 | 3 | 可招内科专业 |

| | | | | | | |
|----|----------------|-----------|--------|---|------------|--|
| 7 | 眼 | | 1 | 2 | | |
| 8 | 耳鼻喉科 | | 1 | 2 | | |
| 9 | 口腔科(口腔内科、颌面外科) | | 1 | 2 | | |
| 10 | 综合外科 | 胸心外科 | 1 | 2 | | |
| 11 | | 神经外科 | 1 | 2 | | |
| 12 | 骨外科 | | 2 | 3 | | |
| 13 | 泌尿外科 | | 2 | 3 | | |
| 14 | 普外科 | | 2 | 3 | | |
| 15 | 心血管内科 | | 2 | 3 | | |
| 16 | 呼吸内科 | | 2 | 3 | | |
| 17 | 综合内科 | 中医(康复)科 | 2 | 2 | | |
| 18 | I | 消化内科(感染科) | 2 | 3 | | |
| 19 | 综合内科 | 内分泌科 | 1 | 1 | | |
| 20 | | 血液内科 | 1 | 1 | | |
| 21 | | II | 风湿免疫内科 | 1 | 1 | |
| 22 | | 肾内科 | 3 | 2 | | |
| 24 | 综合内科 | 神经内科 | 2 | 3 | | |
| 25 | III | 肿瘤科 | 2 | 3 | 可招其他 专业 | |
| 23 | 急诊科 | | 3 | 3 | | |

| | | | | |
|----|----------------|----|----|-----|
| 26 | 皮肤科 | 2 | 2 | |
| 27 | 体检中心 | 3 | 1 | |
| 28 | 药剂科 | 2 | 1 | |
| 29 | 检验科 | 3 | 3 | |
| 30 | 放射科 | 4 | 4 | 含技师 |
| 31 | 超声科 | 4 | 3 | |
| 32 | 病理科 | 2 | 2 | 含技师 |
| 34 | 西药房 | 3 | 6 | |
| 35 | 中药房 | 1 | 3 | |
| 36 | 医技(心电图、内镜、脑电图) | 2 | 4 | |
| 37 | 合计 | 74 | 91 | |

(三) 报名需求:

需提供个人简历、身份证、毕业证、学位证、以及各类考试证明和资格证书(扫描件或复印件)、近三个月内免冠照片两张、有学术论文的提供三篇代表作首页复印件及各种获奖证书复印件等能够证明业务能力的各种辅助材料。

(四) 薪酬待遇:

1、参照国家事业单位法定的各项工资福利待遇,符合我院科主任竞聘要求者,如果本人同意可以参加科主任(包括副主任)的竞聘,经考评后可推荐参加医院入编考试;

2、一经聘任后可送至武汉同济医院相应科室带薪进修和学习3-6个月,进修期间待遇参照武汉市同类三甲医院外派学习目标

- 2、具有正常履职、胜任应聘岗位的身体条件;
- 3、如有违纪违法未解除人员和涉嫌违法违纪正在接受调查人员不予录取;
- 4、具有正常履职、胜任应聘岗位的身体条件;
- 5、有违法“九不准”的执业记录者不予录取;
- 6、年龄 35 岁以下,有相关工作经验者可优先录取。

(二) 报名需求:

需提供个人简历、毕业证(学历认证报告等)、身份证以及各类考试证明和资格证书(原件及复印件)、近三个月内免冠照片两张。

(三) 招聘岗位及计划

| 序号 | 科室 | 招聘计划 | 学历要求 | 专业要求 | 其他要求 |
|----|---------|------|-------|-------------------------|-------------|
| 1 | 人力资源 | 1 | 本科及以上 | 行政管理、人力资源管理等相关专业 | |
| 4 | 公共卫生科 | 1 | 本科及以上 | 公共卫生、预防医学等相关专业 | |
| 5 | 财务科 | 6 | 本科及以上 | 会计学、财务管理等相关专业 | 收费室可降低至大专学历 |
| 6 | 法务部(审计) | 2 | 本科及以上 | 法学、政治学与行政学审计学等相关专业 | |
| 7 | 综合办公室 | 2 | 本科及以上 | 汉语言文学、秘书学等相关专业 | |
| 8 | 经济管理办公室 | 1 | 本科及以上 | 会计学、财务管理等相关专业 | |
| 9 | 信息科 | 2 | 本科及以上 | 计算机科学与技术、信息管理与信息系统等相关专业 | |
| 10 | 医保办 | 3 | 本科及以上 | 医疗保险、会计学、医学等相关专业 | |
| 11 | 科教科 | 2 | 本科及以上 | 临床医学等相关专业 | |

| | | | | | |
|----|-----------------------------------|---|-------|-------------------------|--|
| 12 | 组宣科 | 2 | 本科及以上 | 新闻学、广告学等相关专业 | |
| 13 | 后勤运营中心 (器械、后勤、 特殊工种、保 卫) | 3 | 大专及以上 | 医学器械类、消防工程、公安学 等相关专业 | |

(四) 薪酬: 相关待遇面谈。

(五) 其它说明:

1. 该招聘计划公告长期有效, 具体招聘程序以实际发布招聘公告为主;

2. 联系人: 陈老师 联系电话: 027-89272899

招聘专用邮箱: whtjhtcyy@163.com



新洲区卫生健康局

2021年2月8日