附表1

**哈尔滨市第二医院海南分院•海南圣巴厘医院**

**招聘工作人员计划表**

|  |
| --- |
|  |
| **岗位** | **职数** | **薪 资** |
| **税前岗位 工 资** | **绩效工资** | **岗位要求** |
| 医务部主任 | 1 | 10000 | 绩效 | 二级以上医院医务科长工作经历。 |
| 综合外科主任 | 1 | 20000 | 绩效 | 普外科主任或骨科主任工作经历。 |
| 消化内镜医师 | 1 | 8000-12000 | 绩效或提成 | 中、高级技术职称 |
| 超声科医师 | 4 | 6000-10000 | 绩效 | 中、高级技术职称 |
| 心电室医师 | 1 | 4000-5000 | 绩效 | 有执业证，中级及以上职称 |
| 放射科医师 | 2 | 6000-9000 | 绩效 | 中、高级技术职称 |
| 放射科技师 | 2 | 4000-5500 | 绩效 | 有放射线工作经历 |
| 检验师 | 5 | 4000-5500 | 绩效 | 有检验科工作经历 |
| 药师 | 5 | 4000-5500 | 绩效 | 有药师工作经历 |
| 麻醉师 | 1 | 8000-10000 | 绩效或提成 | 能独立工作 |
| 心血管医师 | 5 | 5000-8000 | 绩效 | 初、中级技术职称，二级以上医院工作经历 |
| 心血管高级医师 | 3 | 8000-10000 | 绩效 | 中、高级技术职称，二级以上医院工作经历 |
| 神经内科医师 | 4 | 5000-8000 | 绩效 | 初、中级技术职称，二级以上医院工作经历 |
| 神经内科高级医师 | 3 | 8000-10000 | 绩效 | 中、高级技术职称，二级以上医院工作经历 |
| 消化内科医师 | 2 | 5000-8000 | 绩效 | 初、中级技术职称，二级以上医院工作经历 |
| 急诊内科医师 | 1 | 5000-8000 | 绩效 | 初、中级技术职称，二级以上医院工作经历 |
| 呼吸内科医师 | 2 | 5000-10000 | 绩效 | 初、中级技术职称，二级以上医院工作经历 |
| 肾内科医师 | 1 | 8000 | 绩效 | 有血液透析工作经历。中级以上医师 |
| 普通外科医师 | 3 | 5000-8000 | 绩效 | 初、中级技术职称 |
| 普通外科高级医师 | 2 | 8000-10000 | 绩效 | 中、高级技术职称 |
| 骨外科医师 | 3 | 5000-8000 | 绩效 | 初、中级技术职称 |
| 骨外科高级医师 | 2 | 8000-10000 | 绩效 | 中、高级技术职称 |
| 中医师 | 2 | 5000-8000 | 绩效或提成 | 初、中、高级技术职称 |
| 中西医结合医师 | 5 | 5000-8000 | 绩效 | 初、中、高级技术职称 |
| 针灸师 | 2 | 5000-6000 | 绩效或提成 | 初、中、高级技术职称 |
| 按摩师 | 2 | 5000-6000 | 绩效或提成 | 有临床按摩工作经历（会正骨技术优先） |
| 康复医师 | 2 | 5000-6000 | 绩效 | 中、高级技术职称 |
| 康复师 | 10 | 3500-5000 | 绩效或提成 | 有临床康复工作经历 |
| 精神科医师 | 5 | 5000-10000 | 绩效 | 初、中、高级技术职称 |
| 心理治疗（咨询）师 | 3 | 3500-4000 | 提成 | 能独立完成心理治疗咨询工作（简历须注明心理治疗技术取向） |
| 妇产科门诊医师 | 1 | 5000 | 绩效 | 中、高级技术职称 |
| 儿科门诊医师 | 1 | 5000 | 绩效 | 中、高级技术职称 |
| 耳鼻喉科门诊医师 | 1 | 5000 | 绩效 | 中、高级技术职称 |
| 眼科门诊医师 | 1 | 5000 | 绩效 | 中、高级技术职称 |
| 口腔科医师 | 5 | 5000 | 绩效或提成 | 初、中、高级技术职称（简历需注明口内、口外、口矫方向） |
| 中医科护士长 | 1 | 6000-8000 | 绩效 | 中医护士长工作经历优先 |
| 血透科护士长 | 1 | 10000 | 绩效 | 血透科护士工作经历（血透科护士长优先） |
| 血透科护士 | 5 | 4000-5000 | 绩效 | 血透科护士工作（培训）经历 |
| 护士 | 50 | 3500-4500 | 绩效 | 有护士执业证 |
| 见习医生 | 10 | 3000 | 绩效 | 各专业见习医生 |
| 外联专员 | 5 | 4000-5000 | 绩效 | 1、统招中专及以上/具有医疗健康管理经验者优先；2、市场营销或医疗相关专业；3、负责搜集新客户的资料并进行沟通，开发新客户；4、与客户进行有效沟通了解客户需求, 寻找销售机会并完成销售业绩；5、维护老客户的业务，挖掘客户的最大潜力；6、定期与合作客户进行沟通，建立良好的长期合作关系. |
| 人事专员 | 3 | 3000-5000 |  | 1. 统招大专及以上/有医院人事工作经验者优先；
2. 人力资源或相关专业；
3. 年龄25-35岁；
4. 协助上级建立健全公司招聘、培训、工资、保险、福利、绩效考核等人力资源制度建设；
5. 建立、维护人事档案，办理和更新劳动合同；
6. 执行人力资源管理各项实务的操作流程和各类规章制度的实施，配合其他业务部门工作；
7. 执行招聘工作流程，协调、办理员工招聘、入职、离职、调任、升职等手续；
8. 负责员工工资结算和年度工资总额申报，办理相应的社会保险等；
9. 帮助建立员工关系，协调员工与管理层的关系，组织员工的活动。
 |
| 财务人员 | 3 | 面议 |  | 1、统招大专及以上学历/中级以上职称；有医院财务工作经验者及财税经验丰富者优先；2、年龄35-50岁；3、审批财务收支，审阅财务专题报告和会计报表，对重大的财务收支计划、经济合同进行会签；4、编制预算和执行预算，参与拟订资金筹措和使用方案，确保资金的有效使用；5、审查公司对外提供的会计资料；6、负责审核公司会计报表，编制财务综合分析报告和专题分析报告，为公司领导决策提供可靠的依据；7、制订公司内部财务、会计制度和工作程序，经批准后组织实施并监督执行；8、组织编制与实现公司的财务收支计划、信贷计划与成本费用计划。 |

注：

1.所有岗位均有试用期,试用期3个月,试用期工资较转正工资标准低500-1000元;已注明试用期工资的按注明的执行。

2.试用期3个月，转正后缴纳五险；工作满两年后缴纳一金。前述月薪范围是指岗位基本工资（底薪），转正之后享受绩效奖金或提成（绩效薪资上不封顶）。

3.免费提供住宿、早餐中餐，晚餐3元/天，水电费自理。

4.工作满一年，可享受1周/1年带薪探亲假。

5.具有统招大专及以上学历者，根据海南省人才引进政策与医院签订连续两年工作协议可落三亚户口。

6.入职人员往返机票自理。