

# 常山县人民政府办公室文件

常政办发〔2019〕67号

---

## 常山县人民政府办公室 关于印发进一步健全经济型人才共享共育机制 实施意见的通知

各乡（镇）人民政府、街道办事处，县政府各部门、直属各单位：

《关于进一步健全经济型人才共享共育机制的实施意见》已经县政府同意，现印发给你们，请认真贯彻落实。

常山县人民政府办公室

2019年6月14日



# 关于进一步健全经济型人才共享共育机制的 实施意见

为大力引进紧缺人才，储备培养优秀年轻干部，服务县域经济发展，根据《关于深化完善“智汇常山工程”的若干意见》（常委〔2017〕26号）、《常山县人才共享共育机制的管理暂行办法》（常人才〔2018〕1号）等精神，结合实际，制定本实施意见。

## 一、设立招才引才专门机构

在常山县人力资源和社会保障局下设“常山县人才服务站”，主要定位为大力引进紧缺急需的经济型、复合型人才，集聚研究生学历及以上的年轻人才，为我县经济发展储备新生力量。常山县人才服务站为全额事业单位，编制数20名，今后可根据实际情况相应增减。

## 二、确定招才引才多元模式

完善招聘办法，灵活招聘方式，加大招聘力度，着力引进紧缺急需经济型、项目管理类等人才。

（一）招聘计划。首批面向社会公开招聘10人，今后可以根据工作需要灵活确定招聘计划，动态调整，滚动使用。

（二）招聘办法。根据省市县有关事业单位公开招聘政策规定，为加大经济发展、产业发展紧缺急需经济型人才引进力度，主要采取紧缺急需人才招聘、高层次人才招聘和社会统一招

考等方式进行。

### 1. 紧缺急需人才招聘

(1) 科学确定招聘范围。紧缺急需经济型、项目管理类人才引进，重点面向具有“双一流”、“111 计划”高校相关专业、原“211”工程、“985”工程高校及 12 所省内重点建设本科院校（中国美术学院、浙江工业大学、浙江师范大学、宁波大学、杭州电子科技大学、浙江理工大学、浙江工商大学、浙江中医药大学、浙江农林大学、温州医科大学、浙江财经大学、杭州师范大学）的本科学历并获得学士学位的全日制普通高校应届、历届毕业生（不含二级学院和专升本生），并同时面向具有研究生学历并获得硕士学位的全日制普通高校应届、历届毕业生。均不限户籍和生源地。

(2) 合理设置招聘条件。一是思想政治素质好，品行端正，作风正派，事业心和责任感强。二是具备从事经济、项目、管理等工作的专业技能、组织协调管理和口头表达能力等综合素质。三是身心健康，具备从事岗位所需要的身体、心理条件。四是符合招聘职位所需要的其它条件。

(3) 规范招聘程序和办法。一是确定招聘计划。每年招聘 10 名以内，由县人力社保局在调查需求的基础上，制定人才招聘计划。二是采用县内、县外相结合形式招聘。招聘公告在常山县政府网及相关地区和高校网站发布一周后，由县人力社保局组织有关人员赴外地高校等招聘，或在本县开展招聘面试。由组织人事部门对报考者的资格条件进行审查，并按专业测试和面试（面

谈)评分相结合的方式确定拟招聘对象,经过体检、考察、公示等程序,办理相关聘录用手续。

## 2. 高层次人才招聘

根据相关单位、岗位实际工作需要,需要引进高层次经济型、项目管理等人才的,可设置职称、学历等条件,面向社会公开招聘,并简化招聘程序、优化招聘办法。具体按实际岗位要求,根据《常山县高层次、紧缺急需人才引进暂行办法》精神组织实施。

## 3. 社会统一招考

针对部分岗位紧缺急需的经济型、项目管理类人才,科学设置专业、学历,可突出工作经历等与实际岗位需求相匹配的招聘条件,按照事业单位统一招考工作人员要求,面向社会公开招聘。

(三)激励政策。对符合相关条件的引进人才,按照“智汇常山”人才新政及相关人才政策实施细则享受人才优惠政策。

## 三、创新管理服务方式

发挥平台人才培育作用,引进紧缺急需经济型、复合型人才,安排至各职能部门相应岗位,并到重点企业锻炼成长,为优秀人才进入党政机关或重点企业管理层打好基础。

1. 平台聘用。引进人才按照事业身份进行人事管理,建立人才个人成长档案,由平台与其签订聘用合同,约定服务期限,明确岗位、待遇等,转正定级、工资晋升、职称聘任、调动转任等由平台统一办理。

2. 岗位安排。根据经济部门岗位需求及引进人才的专业、

特长等，按照对口适岗、人尽其才的原则，以两年为期，第一年安排在职能部门的经济管理、涉企服务等岗位工作，实行导师帮带，促进成长，第二年起进行半年以上的重点企业岗位锻炼，具体由相关部门、企业向县人力社保局申报岗位需求，县人力社保局统筹安排。

3. 单位管理。引进人才到岗后，由实际工作单位负责日常管理、考勤记实、业务培训、使用和考核，其考核情况报平台，作为其个人年度考核定等次依据。引进人才的薪酬待遇按实际工作单位所聘岗位确定，年度考核参照县人力社保局考核结果确定。

4. 定期流动。县组织人事部门要制订引进人才跟踪培养计划，加强引进人才的培养、锻炼、使用和考核。引进人员在平台服务期原则上要求两年，服务期满后可根据工作表现、能力特长，确定调任单位和岗位，并办理调动手续。也可按与服务单位约定的某项工作、任务到期或实现后，另行安排岗位。表现优秀的，县委组织部可作为后备领导干部使用。

---

抄送：县委各部门，人大常委会、县政协办公室，县人武部，县法院、县检察院，各群众团体。

---

常山县人民政府办公室

2019年6月14日印发

---