

一、请做一个 3 分钟的自我介绍，不得透露本人姓名、工作单位、父母姓名和家庭地址等有关身份信息。

### 【作答原则】

- 1.规定不能透露的信息，坚决不能说，考试要求说明的信息，作答时必须说。
- 2.重点彰显胜任岗位的优势，且注重体现出个人特色。
- 3.强调个人加入军队的意愿。

### 【答题要点】

1.个人优势。如：

- (1) 家庭优势，即良好的家庭教育氛围；
- (2) 教育优势，即好的学校、好的专业；优异的成绩、满贯荣誉；
- (3) 知识、技能优势，即专业知识、通用知识；专业技能、通用技能；
- (4) 性格优势，即个人性格与未来所从事工作非常匹配；
- (5) 兴趣优势，即个人喜爱愿意从事且稳定从事未来工作；
- (6) 处事原则、交际原则、思维方式、个人追求等优势。

注：在介绍时，尽量避免暴露自身缺点。

2.加入军队的意愿。如：

- (1) 体现对部队强烈的向往之心和发自内心的认可；
- (2) 选择部队是经过深思熟虑后的理性选择，并为此做了充分的准备。

3.框架逻辑层次分明。具体把握：

(1) 个人基本信息方面

个人基本信息包括姓名、报考岗位、年龄、籍贯、政治面貌、有无宗教信仰、家庭基本情况、父母姓名、父母职业类型、家风、家教、成长环境等。

注：以上基本信息介绍维度仅供参考，实际作答请参照面试考试具体要求。

## （2）自我剖析角度方面

①个人经历：学习经历、生活（成长）经历、实践经历、工作经历等。

②知识技能：

知识—专业知识、公共常识、公共管理知识、法律知识、国防与军队知识、军队内部条例等。

技能—专业技能、学习能力、创新能力、抗压能力、组织协调能力、计划能力、沟通能力、执行力、洞察力等。

③爱好特长：文学诗词、体育运动、书画歌舞、旅游摄影、剪纸茶艺等。

④性格：内敛、沉稳、坚韧、开朗等。

⑤优点：

优秀品质—真诚、正直、宽容、坚强、有恒心、勇敢、俭朴等。

突出能力—沟通能力、组织能力、应变能力、专业能力、创新能力。

⑥缺点：内向、固执、刻板、感情用事、理想化、犹豫不决、急迫等。

⑦思维方式：政府思维、阳光思维、岗位相关思维（法律思维）等。

⑧观念：

价值观—忧患意识、公仆意识、节俭意识、主人翁意识、合作意识、服务意识、责任心、进取心、上进心、大局观、奉献精神。

事业观—奋斗、敬业、勤业、创业、精业。

4.整体语言表述简单、明了、干净利落。

**二、你负责单位的征兵工作，你的朋友找到你说他儿子政审体检已经合格，希望你帮忙定兵，你会怎么处理？**

## 【答题要点】

### 1.怎么看。

(1) 定兵工作的重要性。定兵是征兵工作后期的一个重要环节，只有科学精准定兵，才能将高素质青年分配到适合战位，实现军事人力资源配置的最大效益，增强军队战斗力。

(2) 处理问题的目标原则。坚持原则性与灵活性相结合，在保证定兵工作合法合规、透明公开的基础上，尽最大努力给予朋友帮助。

### 2.怎么办。

(1) 对朋友表示理解。他是希望儿子能够去一个心仪又合适的部队，让儿子能有一个好的部队发展前程，是对儿子的关爱。

(2) 对朋友进行解释。①定兵工作是按照集体定兵、公开定兵、择优定兵的原则进行的，全过程透明公开；②召开定兵会议时，会有警备区、征兵办、人武部、纪检监察、人大、政协、公安、卫生、教育、退役军人事务等相关部门负责人，以及廉洁征兵监督员、应征青年家长代表等，集体确定新兵入伍对象和服役去向；③定兵时，由部队提出需求，我们利用“大数据辅助决策系统”，根据新兵的学历、专业、特长、奖惩情况、政审体检情况、役前教育训练情况等，对新兵进行自动化筛选，保证精准、公平；④定兵人员名单生成后，需要与会人员现场签字确认并向社会公开，接受全社会监督。

(3) 给朋友提出建议。①他儿子可以积极参加接下来的役前教育训练，努力表现，尽可能在综合素质考评中取得优异成绩，为后续在服役方向上有更多的选择打下良好基础；②在填报志愿时，可以多方咨询部队情况，并结合自身实际科学填报。

(4)做好后续工作。一方面，按照征兵管理规定，依法廉洁做好后续征兵工作；另一方面，关注朋友孩子的役前教育训练和志愿填报情况，及时给出合理建议。

### 三、请谈谈你对“无规矩不成方圆”这句话的理解。

#### 【答题要点】

1.解释含义，揭示道理。

这句话意思是没有规矩就不会有规整的方圆，告诫我们做人做事都要守规矩，有约束，否则就不可能做好。

2.结合实际，阐述守规矩的重要性。

(1)守规矩才能避免犯错误。无论是党纪国法，还是军规军纪，都是军队文职人员需要遵守的规矩。只有严格遵守法律法规和纪律要求，才能让自己坐得端、行得正、走得稳，避免触犯法律底线和纪律红线。否则将自毁前程，并损害军队、国家和人民的利益。

(2)守规矩才能提升战斗力。单位的规章制度、工作程序也是规矩，是经过科学研究、不断完善的智慧经验。只有严格按统一的制度和程序办事，才能保持团队的步调一致，实现各项工作有序、高效，从而增强团队的凝聚力和战斗力。否则队伍将如同一盘散沙，毫无秩序，发挥不出任何战斗力。

3.辩证分析，说明守规矩不等于固守成规。

守规矩并不意味着固守成规。随着客观条件的变化，如时代的进步、社会的发展，规矩也是会随之变化的，固守陈规无法适应新情况、解决新问题，反而束缚战斗力。只有适时突破，敢于创新，才能让规矩保持无限的生命力。

4.联系实际谈落实。

(1) 遵守规矩，恪守底线。树立规矩意识和底线意识，学习党纪国法、军队纪律要求、文职人员条例等规矩，明确单位的办事原则和规章制度，严格的按照规章制度和程序办事，做一个守纪律、讲规矩的文职人员。

(2) 不断进取，适时创新。保持青年人的热情和活力，在遵守规矩和底线的前提下，根据客观环境的变化，积极主动思考，突破老旧过时的规矩，创新工作方式方法，取得更大的进步和成绩。