

一、在大学做学生工作，培养了哪些能力？这些能力与你当前所报考的岗位有什么关系？

**【答题要点】**

1.表明观点。

各项能力的培养是我们步入社会前的必修课，在学生工作中磨砺锻炼有利于大学生在专业课程之余培养综合能力，适应社会。大学期间，我担任团委组织部部长，这培养了我的自主学习能力、自我约束能力、时间规划能力和自主创新能力。

2.具体阐述能力的培养。

（1）自主学习能力。我在团委组织工作中，需要负责策划组织学生参加团日活动，学习十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想等，这都需要我先带领组织部成员将政治理论知识通过观看视频、查阅资料等途径进行自主学习。

（2）自我约束能力。作为团委学生工作负责人，我对自己提出了高标准严格要求，坚决不旷课，每学期成绩要在前百分之十，只有我对自己严格约束，才能给同学们做好榜样示范作用，发挥党团组织的力量。

（3）时间规划能力。团委工作任务比较重，涉及党团活动的事项都需要亲力亲为，所以极有可能占用私人时间或学习时间，但我会提前做好时间规划和组织，分清紧急和重要程度，课程优先，合理安排。

（4）自主创新能力。大学生群体是一个朝气蓬勃、充满希望的群体，所以在团委工作中，需要用更具创新力的活动形式调动大学生的积极性，比如新媒体形式、快闪宣传形式等，由此也慢慢建立了创新思维。

### 3.阐明能力与岗位的关系。

(1) 自主学习能力。当今社会发展速度快，科技日新月异，政治军事理论知识常变常新，这就需要我们具备自主学习能力，及时掌握新知识、新变化、新技能，以适应军队文职岗位要求。

(2) 自我约束能力。军队是一个纪律严明的整体，只有步调一致，才能具备持久的战斗力。要建设一支听党指挥、能打胜仗、作风优良的队伍，势必需要每一个军人的严格自我约束。

(3) 时间规划能力。对于军人来说，时间管理是让军人保持良好战斗力的重要武器，要充分有效地利用好休息时间，规划整体目标、休假调整和家庭生活等，养成高效的习惯，保持良好的精神状态。

(4) 自主创新能力。军事领域是一个发展变革快、需要积极创新的领域，只有具备创新意识和能力，才能适应我军建设重任，经受住各种复杂多变的军事斗争的考验，完成全面提高我军现代化建设水平的历史重任。

### 4.其他可供选择的能力。

如信息处理能力、计算机应用能力、沟通能力、写作能力、组织管理能力、团队协作能力等。

## 二、对当前征兵过程中出现的腐败现象，你怎么看？

### 【答题要点】

1.概括提炼话题，予以否定评价。

廉洁征兵事关党、国家和军队形象，事关部队纯洁性和战斗力的提升。对于当前征兵过程中出现的腐败现象，需要我们提高警惕，并且采取措施坚决遏制。

2.阐述征兵腐败的表现。

在报名、体检、政审、定兵等环节存在利益交换，出现关系兵、人情兵等典型的征兵腐败问题。

### 3.阐述消极影响。

(1) 不利于征兵工作的开展。腐败之风存在于征兵过程中，会严重挫伤有志青年参军入伍的积极性，使征兵工作难以在群众中开展。

(2) 戕害军队战斗力。身体、心理素质等各方面不合格的“后门兵”会挤掉素质合格的兵源进入部队，造成征集质量大打折扣。

(3) 玷污军队形象。征兵过程中发生的腐败行为，导致群众对于征兵工作不满，严重影响军民关系和征兵声誉，损害了军队形象。

(4) 影响国防建设。腐败风气延伸至军队及新兵，违背了从严治军的要求，严重侵蚀国防和军队现代化建设的根基，影响了强军目标的实现。

### 4.阐述出现征兵腐败的原因。

(1) 征兵工作缺乏完善的制度保障，同时各部门之间的工作缺乏联动性，容易为腐败行为提供机会。

(2) 部分单位和人员对廉洁征兵重要意义认识不够到位，未严格落实廉洁征兵制度规定。

(3) 监督防控存在漏洞和薄弱环节，对于违法违规行为查处力度不够，在一定程度上纵容了腐败行为。

### 5.提出对策。

(1) 强化制度保障。兵役机关、接兵部队、地方政府联合行动，自觉站在维护国家军队形象、严守政治纪律规矩的高度，按照“政府主导、协调一致、三方同责”的原则，建立完善联络信息共享、联合检查督导、联手查处、追责等机

制。

(2) 强化思想教育。政府兵役部门要将兵役机关人员、接兵干部、体检医生、公安民警、专武干部、应征青年等与征兵工作相关的人员，全部纳入廉洁教育、监督提醒的范围。

(3) 强化征兵监督。①畅通监督举报渠道，在报纸、电视、广播和政府网站等媒体平台，向社会公布廉洁征兵监督电话和其他联系方式。②军地纪检部门会同有关业务部门成立联合工作组，开展巡查暗访，对举报的问题和发现的线索一查到底。

(4) 强化惩治力度。①坚持双向问责追责制，对征兵腐败问题严格追究当事人的直接责任和单位主管领导的责任。②将廉洁征兵作为单位评先评优、干部提拔使用的重要依据，以规范征兵工作。

### 三、如果领导命令你去执行的任务违反了相关规定，你怎么办？

#### 【答题要点】

1. 表明自身原则态度。

作为下属，认真履行领导安排的任务和命令是我们应尽的义务，但是面对任务违反规定的情况，我会按照相关的规定进行合情合理地处理，争取保证既不违背原则，又能高效高质地完成好工作。

2. 阐述应对办法。

(1) 核对情况。①和领导核对任务的相关情况，包括任务的内容、对接人员、所需资料等，确保自己对任务的理解没有问题。②核对相关规定，并且再次和本次任务进行对照，对不理解的及时和同事或者领导请教，确保自己对相关规定的理解准确。

(2) 如果确认领导安排的任务没有违反相关规定，而是自己对规定没弄清楚，则立即按照领导的要求，保质保量地完成好任务，并及时将结果反馈给领导。

(3) 如果领导的命令确实违反了相关规定，一方面，我会把不合规的地方罗列出来，附上相关规定的具体条目反映给领导；另一方面，我会再次和领导沟通，明确领导的工作意图，通过查找相关资料、过往的一些案例、咨询有经验的老同事等方式，提出一些合理化的建议，供领导参考，并听从领导接下来的安排。

(4) 在接下来的工作中，我会进一步学习单位的规章制度，并认真遵守相关规定，在实际工作和规定发生冲突的时候，做到既不违背原则底线，又能达到工作效果，学会灵活应变。