

# ◆ 目 录 ◆

## *contents*

<b>第一章 国考面试考务考情综述</b> .....	1
第一节 国考结构化面试考务考情分析 .....	2
第二节 国考结构化小组面试考务考情分析 .....	12
第三节 国考无领导小组讨论面试考务考情分析 .....	16
第四节 国考面试整体备考建议 .....	18
<b>第二章 系统专项介绍</b> .....	19
第一节 税务系统 .....	19
第二节 海关系统 .....	22
第三节 海事系统 .....	24
第四节 国家金融监督管理总局 .....	25
第五节 证监会 .....	27
第六节 公安系统 .....	28
第七节 国家统计局调查总队 .....	30
第八节 外交部 .....	32
第九节 出入境边防检查总站 .....	33
第十节 国家矿山安全监察局 .....	35
第十一节 水利系统 .....	36
第十二节 审计署 .....	37
第十三节 气象局 .....	39

第十四节 邮政系统 .....	41
第十五节 民航系统 .....	43
第十六节 国家知识产权局 .....	45
第十七节 财政部 .....	47
第十八节 中国人民银行 .....	49
<b>第三章 例题详解</b> .....	<b>51</b>
例题详解 1 .....	51
例题详解 2 .....	53
例题详解 3 .....	55
例题详解 4 .....	56
例题详解 5 .....	58
例题详解 6 .....	60
例题详解 7 .....	62
例题详解 8 .....	64
例题详解 9 .....	65
例题详解 10 .....	68
<b>第四章 历年试题</b> .....	<b>70</b>
2024 年 .....	70
2023 年 .....	82
2022 年 .....	90
2021 年 .....	94
2020 年 .....	100
<b>附 录</b> .....	<b>105</b>



# 第一章 国考面试考务考情综述

国家公务员面试中，结构化面试在过去的面试考查中长期占据主导地位，也是国考大部分系统所采用的面试形式；结构化小组面试是2018年国考面试中，税务系统率先在结构化面试的基础上，采用的一种新的面试形式，截至2024年，该形式仍然是税务系统主流的面试形式。不过，我们可以确定的是：无论未来仍旧以结构化面试为主，还是用结构化小组面试替代结构化面试，结构化面试都是考生必须掌握的基础。那什么是结构化面试呢？

结构化面试，也称标准化面试，是相对于传统的经验型面试，根据科学制定的评价指标，运用特定的问题、评价方法和评价标准，严格遵循特定程序，通过测评人员与被试者进行面对面的交流，对被试者进行评价的标准化过程。

**结构化面试一般来说具有以下三个特点。**

## （一）考题规范化

1. 考题编制按照政府文件规定进行命题和组卷；
2. 对拟任同一类职位的应试者使用相同的一组题目；
3. 有统一的评分标准和评分量表。

## （二）考官规范化

1. 考官由5—9人组成，其中1名主考官，一般由组织部门、人事部门、用人单位中具有三级以上面试考官资质的人员担任；
2. 问题一般由主考官发问，但也可由各考官轮流发问；
3. 考官独立打分，再去掉一个最高分、一个最低分，取剩余考官的平均分，保留到小数点后两位。
4. 考官衣装要得体。

## （三）考务规范化

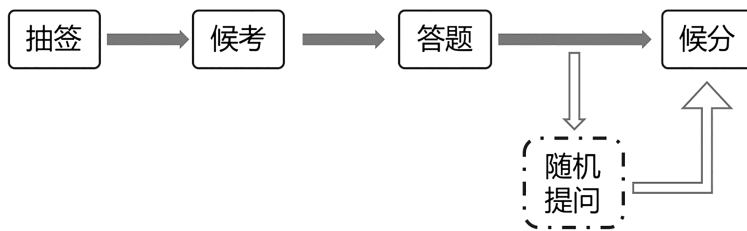
1. 统一严格的考试组织管理；
2. 统一的面试程序；
3. 每个应试者的面试总时间相同，一般为题目数×5分钟。

## 第一节 国考结构化面试考务考情分析

### 一、结构化面试考务分析

#### (一) 考场流程

结构化面试的考场程序对所有参加面试的考生都是完全一样的，每个人都要经过抽签、候考、答题和候分的环节。



面试考场基本流程图

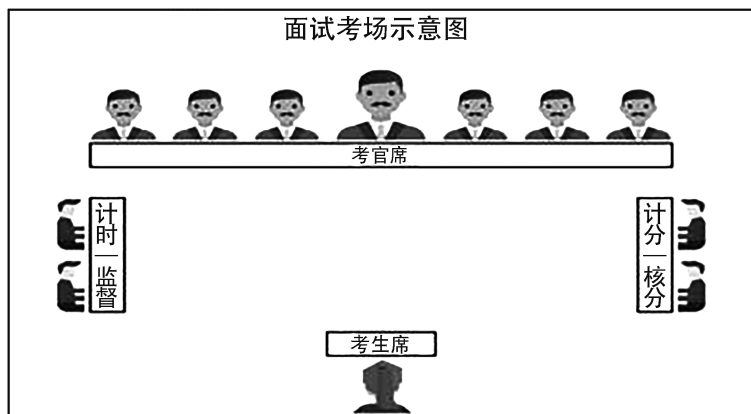
在面试当天，需要在指定时间到达指定地点，按照考场工作人员的指引完成面试。在这一过程中，主要包括抽签、候考、答题、候分这四个环节。

①抽签。国考面试中的抽签与我们常识中的抽签模式并无区别，只是现在技术进步了，考场一般都采用电子抽签模式。不过需要特殊说明的是，税务系统的抽签是将考生随机分成若干小组，每小组一般3个人，偶尔会出现2人或4人一组的情况。抽签完成后，需要考生确认签字。

②候考。在轮到考生的面试序号之前，考生都需要在指定区域候考。在此期间，考生可以再翻阅一下资料书籍，或者深呼吸放松心情等。总之，不能大声喧哗和嬉闹。如果考生所在的考场不允许将复习资料带入候考室，考生则安静地等待即可。

③答题。轮到考生时，引导员会将其带入面试室，进入考场后，考生会看到大概7名考官和4名工作人员，分别是主考官1名，考官6名，计分员、核分员、计时员、监督员各1名。他们的座次表如下图：





接下来，考生需要先礼貌大方地向考官们问好，然后坐到专属考生席上。之后，主考官会为考生宣读面试指导语(示例如下)、强调注意事项，面试开始。

## 面试指导语

(主考官用)

你好，首先祝贺你顺利通过了笔试，欢迎参加今天的面谈。请你来，是希望通过交谈，增进对你的直接了解。我们会问你一些问题，有些和你过去的经历有关，有些要求你发表自己的见解。对我们的问题，希望你认真和实事求是地回答，尽量反映自己的实际情况、真实想法。在后面的考核阶段，我们会核实你谈的情况。对你所谈的个人信息，我们会为你保密。面谈的时间为××分钟。回答每个问题前，你可以考虑一下，不必紧张。好，现在就让我们开始。

接下来就是考生的主场，考生需要在规定时限内回答给定的问题。一般情况下，题目以题本或读题形式呈现。答题时，可能是考生先看完所有题目，集中思考，连续作答；也可能是考官每读一题，考生答一题。考生回答完所有题目后，主考官一般要问考生是否还有其他补充，如无补充，主考官即宣布请考生退场。通常情况下，考生退场时要将座椅归位，再礼貌地与考官道别。

④候分。面试答题结束后，引导员会将考生带到指定地点候分。考官根据评分办法打分，记分员按照去掉一个最高分、去掉一个最低分、计算剩余考官平均分的方式计算考生最终成绩，然后交由监督员审核确认、主考官签字，再对考生宣布。考生对成绩确认签字后即可离开，面试结束。如果考生报考的岗位不在面试现场公布成绩，则可在面试结束后离开，若干天后在报考岗位官网和人力资源网站上查询面试成绩。

## （二）考试形式

国考因报考岗位所属系统不同，面试题也会存在一些差异，主要表现在各系统单独命题或统一命题。一般情况下，各系统单独命题会有较强的专业性，偏向系统内部的实务或专业知识，比如外交部、海关系统、税务系统、国家统计局调查总队、公安系统、海事系统、审计署、国家金融监督管理总局、国家矿山安全监察局等。其他岗位基本上都属于统一命题，偏向常规的结构化考题，并无明显的专业性。

尽管面试题内容存在一定差异，但题量和面试时间差异并不大。一般情况下，每套题包括 4 道题，答题时间 20 分钟。也有 5 道题，答题时间 25 分钟的情况。但是，由于外交部会进行追问，题目数量为 4—11 题不等，时间为 20—30 分钟。

一般情况下，面试时按照考官读题、考生思考再答题的形式操作。但凡事都有例外，比如外交部考查演讲题时，会提前给考生 10 分钟的准备时间；国家统计局调查总队主要依据材料作答，正式面试前会给考生 10—15 分钟的时间在备考室阅读材料；而税务系统新采用结构化小组面试之后，每组提前 15 分钟在备考室阅读规则和题目。

在整个面试期间，各系统的面试周期为 3—5 天，各系统依据周期长短来准备套题数量。独立命题的系统中，除外交部上午、下午各 1 套题之外，其余的均是一天 1 套题；统考系统上午、下午各提供 1 套题，但到底是全使用 1 套题，还是上午、下午各使用 1 套题，由各招考单位自行选择。除面试题之外，大部分的岗位还会为考生提供草稿纸和笔。

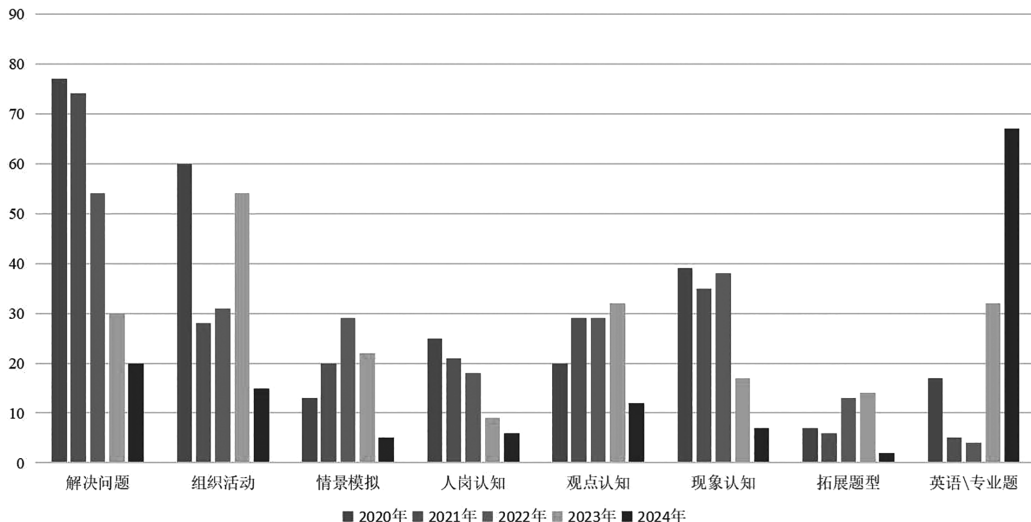
2022 年国考面试中，受新冠疫情影响，很多部门采取了视频录制面试或者线上通过智试云等软件进行面试，整体的流程和线下稍有区别，现场一般没有考官，只有工作人员引导进行相关操作，包括提前调整设备、检测考试环境、录制现场给题本或者线上系统直接展示题目、按要求进行作答、录制提交等环节。具体的时间要求和线下基本一致，一般是 4 道题，答题时间 15—20 分钟。

## 二、结构化面试考情分析

考情分析，是为了搞清楚国考面试中不同类型的题目分布情况，以便于我们明确学习重点、掌握考情新变化等。



2020年-2024年分题型·题量统计表



从上图我们可以看出国考面试题目的几个特点：

1. 工作实务类题涵盖了解决问题、情景模拟和组织活动。整体来看，解决问题考查频率最高，组织活动考查频率次之，情景模拟考查频率略低。但无论历史数据如何，这三类题目都需要重点掌握。

2. 政府认知类题涵盖了人岗认知、观点认知、现象认知以及拓展类题型，比如漫画、联想启示、演讲和近几年新出现的反驳题。现象认知题是绝对的主流，各岗位基本都有考查；人岗认知的考查频率也不低，主要集中在外交部，少数来自国家金融监督管理总局、证监会、海事局、商务部等部委岗；观点认知题在中组部、发改委等部委岗考查居多；演讲题以外交部面试为主；漫画题在统考岗位、税务部门 and 公安系统等考查较多；反驳题主要出自海事局、统考岗位及公安。

去除因外交部对人岗认知题的题量带来的极大影响，国考常考的题型分别为解决问题、情景模拟、组织活动、现象认知及观点认知这五大题型。

### 三、结构化面试题型分类

#### (一) 分类依据

无论是线下还是线上或者视频录制的形式，从历年公务员面试命题的提问方式来看，题目类型基本集中在“怎么看”和“怎么办”这两大类问题上。“怎么看”指向的是认知领域，考查的是人们对自身、事物、现象和观念的理解与判断能力；“怎么办”指向的是实践领域，考查的是人们在实际生活和工作中行动的能力，主要包括人

际能力、计划组织协调能力和应变能力。

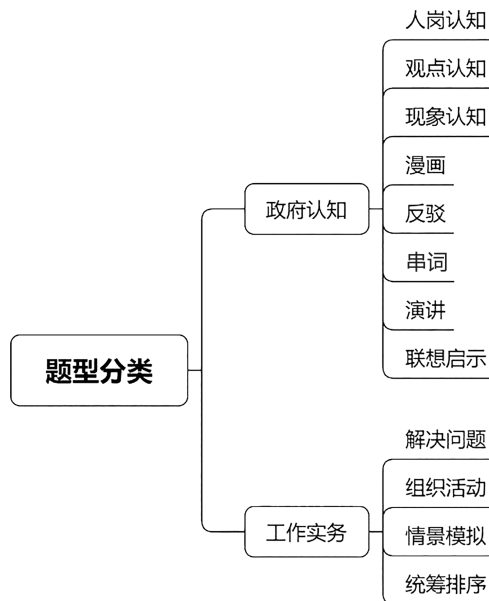
同时，考虑到公务员职业和其他职业有着本质差异，比如习近平总书记所言“当官就不要发财，发财就不要当官”，这句话告诉我们公务员这个职业应当以追求公共利益最大化为本质要求。因此，公务员**面试命题**一方面要从**岗位分析**出发，来**考查考生的认知能力和实践能力**；另一方面也要考虑到**考生与公务员这个群体要求的匹配性**，希望考生能够展现与公职要求相匹配的认知能力和实践能力。

所谓与公职要求相匹配的认知能力指的是考生能否以公务员的身份，站在政府的立场上，运用马克思主义唯物辩证法来对未来工作中将会面临的各种事物和现象进行理解和判断的能力。因此我们把公务员面试考场上出现的“怎么看”这类题型统称为**政府认知题**。

所谓与公职要求相匹配的实践能力指的是考生展现出来的基本素质和实际工作能力是否与公务员的工作要求相匹配，比如是否符合依法行政的理念、是否具有程序意识等，因此我们把公务员面试考场上出现的“怎么办”这类题统称为**工作实务题**。

## (二) 题型细分

虽然面试测查的大方向很清晰，就是测查考生的认知能力和实践能力，但就认知能力而言，要认识和理解的事物千千万，因此政府认知题又包含了若干个细分的命题方向：对自我的认知、对道理的认知、对现象的认知等。同理，实践能力也涉及做人和做事两个不同的维度，因此工作实务题也包含了若干个细分的命题方向：工作中处理人际关系的能力、计划组织协调能力和应变能力等，具体分类如下：





## 1. 政府认知

政府认知题指向的是公务员面试题中针对考生的认知能力进行考查的所有题目，包括对自身、事物、现象和观念的理解与判断能力。因此政府认知题又可以细分为以下八大主流认知题型。

### (1) 人岗认知

考查考生对自己及岗位职责的认识和理解的题目称为人岗认知题。

【例1】请做一个3分钟的自我介绍。

【例2】你为什么报考外交部？

【例3】请说一下人生中让你最自豪的一次经历，并谈谈对你以后的影响。

### (2) 观点认知

考查考生对观念、道理的理解与判断能力的题称为观点认知题。这类题往往与公务员的职业要求、价值取向相关，或者与个人的人生观、世界观、价值观相关。

【例】有人说：成功才会快乐；但美国心理学家肖恩说：快乐才能成功，快乐是第一生产力。对此，你怎么看？

### (3) 现象认知

《国家公务员通用能力标准框架》中的“政治鉴别能力”要求公务员善于从政治上观察、思考和处理问题，能透过现象看本质，是非分明。因此，考查考生对社会各领域中的社会现象、热点事件、政府政策和行为的理解和分析判断能力的题称为现象认知题。

【例】近年来，随着“夜经济”的日趋活跃，社会治安风险、交通安全隐患也随之增大，各地公安机关采取了多项措施来应对新挑战，加强娱乐场所管理，净化社会环境，营造良好的消费氛围，以优质警务服务保障经济社会高质量发展。作为民警，请问你认为应该如何在“夜经济”中做好群众服务工作？

### (4) 漫画

公务员面试中的漫画题，其实是综合分析题的图画表现形式，考点在于对社会现象的分析、时事政策的评论和对漫画反映的哲理的理解。

【例】为下幅漫画拟定两个以上的标题，并选择一个结合社会现象展开论述。



### (5) 反驳

反驳是一种特殊的论证形式，它旨在通过提出有力的论点和论据来推翻或质疑另一方的观点，从而证明对方所持的立场或观点存在错误。

【例】为深入贯彻党的十九大和十九届五中全会精神，切实提升学校育人水平，持续规范校外培训(包括线上培训和线下培训)，有效减轻义务教育阶段学生过重作业负担和校外培训负担。2021年7月开始，全国各地响应中央号召纷纷推广落实“双减”政策。但对于“双减”政策，当前部分家长和社会上有一些观点，请对以下观点逐一进行反驳。

观点一：“双减”之后，当前的状况是成绩好的孩子“吃不饱”，成绩差的孩子“学不上”；

观点二：“双减”之后，升学压力依然存在；

观点三：“双减”之后，培训机构减少了，但也减少了相应的就业岗位。

### (6) 串词

题干给出几个看似不相干的关键词、一则寓言或一幅漫画等，要求考生根据题干信息编故事或者讲一段话的题目称为串词题。

【例】用“规矩”“困惑”和“创新”三个词，说一个发生在你身上的故事。

### (7) 演讲

要求考生根据题干给定信息(关键词、漫画、寓言故事等)进行命题或自拟主题进行演讲的题目称为演讲题。

【例】有位大师，一生潜心苦练，最终练就了一套“移山大法”。有人诚恳请教：“大师用什么神力，才可以移山？我怎样才可以练出这般神功呢？”大师笑道：“练此神功其实非常简单，只需掌握一点：山不过来，我就过去。”根据故事，自命题目，发表



演讲。

### (8) 联想启示

要求考生根据题干给定的材料或情境，运用已有的知识、经验和想象力，从多个角度进行思考，迅速理解并准确挖掘事物的潜在关联、本质特征从而得出全面、深刻、有创见的结论或启示的题目称为联想启示题。

【例】鹧鸪、黄蜂口渴，找农夫要水喝，鹧鸪说他能帮忙翻地，黄蜂说他能帮忙看门。但是农夫却不为所动，说你们口渴的时候才知道来找我，不口渴的时候为啥不来帮忙？这个故事给你什么启示。

## 2. 工作实务

工作实务题指向的是公务员面试题中针对考生的实践能力进行考查的所有题目。实践能力指的是人们在实际生活和工作中行动的能力，主要包括人际能力、计划组织协调能力和应变能力。因此，工作实务题又可以细分为以下四大主流题型。

### (1) 解决问题类

这类题目要求考生能够解决工作生活中遇到的人际交往障碍，或是处理突发事件的情况，我们称之为“解决问题类”。

【例1】你和同事小董一起合作完成一项任务，小董严谨负责，但是工作速度较慢，由于他总是临近节点提交工作，影响了你后续的审核工作，导致部门工作进展不顺利，你会怎么办？

【例2】你在执行出入境检查任务时，现场人流量太大，造成拥堵。张某为赶飞机想要插队，郭某对此表示不满，二人产生争执，引发了旅客的围观。此时，张某由于情绪激动晕倒了，作为执勤民警，请问你会怎么处理？

### (2) 情景模拟类

情景模拟类题目是通过设置与拟任岗位有很强匹配性的各种典型情境，让考生在特定的环境中扮演一定的角色，采用现场模拟的方式，通过沟通来处理各种问题的面试题目。

【例】小李作为新加入团队的一员，你负责指导他的工作，然而，近期他在处理工作任务时总是马马虎虎，对于同事交代的任务，在执行中频繁出现失误，尽管你多次提醒与指导，但是他却没有明显改进。这一情况逐渐引发了同事间的一些不满情绪，进而影响了小李的工作状态，使他情绪低落，认为自己缺乏足够的经验和历练。你怎么劝说？请现场模拟。



### (3) 组织活动类

此类题目是通过设置与拟任岗位有很强匹配性的各种类型活动，要求考生进行处理的题。

【例】作为学生会主席，请你组织一个线上国际学术研讨会，你认为此次会议的重点是什么？

### (4) 统筹排序类

传统解决问题类题目一般围绕 1—2 个主要问题展开，很少超过 3 个；而排序题目会涉及往往 4—7 个情景，且有一定的冲突性，更需要我们遵循轻重缓急、工作为先的原则进行合理安排。

【例】你是办公室的工作人员，一天上午，遇到如下的工作需要处理。你会怎么办？

- ①9:00，接到上级电话通知，下午 14:00 有一个电视电话会议要召开。
- ②9:05，科长安排你去取一份紧急文件，要在 9:30 之前送到局长办公室。
- ③9:40，支部安排今天要完成思想动态报告，需要学习两会精神，结合岗位撰写心得体会。
- ④10:00，副科长安排你撰写一份领导发言稿，要在下午会议中使用。
- ⑤10:30，文印室的同事突然生病，需要有人帮助复印文件。

## 四、结构化面试备考建议

### (一) 政府认知类题型备考方法

#### 1. 人岗认知

人岗认知题目主要考查考生的个性特点、职业倾向、与职位的匹配程度等内容。考生在备考时要做好充分的准备，以便能够充分展示自己的优势和特长。在作答人岗认知环节前，考生要了解自己的个性特点，包括自己的性格、价值观、优缺点等。考生可以结合自己的生活、学习和工作经验，总结自己的个性特点，并在面试中积极展现出来。而在作答与岗位相关的题目前，考生要对所报考的职位有一个深入的了解，包括职位的职责、工作特点、需要具备的素质和能力等，这样才能更好地进行面试。

#### 2. 观点认知

观点认知题目主要考查考生的分析能力、逻辑思维能力、判断能力等。考生在备考时要注重提高自己的综合分析能力。公务员考试面试中，很多观点认知题都是以时事热点为背景材料。因此，关注时事热点是备考的一个重要环节，尤其是习近平总书记





记的重要讲话。考生可以通过以下几种方式关注热点：每天阅读一定量的新闻报道，了解国内外的时事热点；收看视频，关注一些权威的节目，如“新闻联播”“焦点访谈”等。

### 3. 现象认知

现象认知主要考查考生的综合分析能力，也就是要多角度思考问题。在准备现象认知题时，考生要多角度思考问题、分析问题。例如，对于一个社会现象，可以从政府、社会、个人等多个角度来进行分析，以便更好地理解问题。现象认知往往涉及一些时事新闻、社会热点、政策法规等内容，因此考生在备考时要增加自己的知识储备，了解一些时事新闻和社会热点，以便更好地应对面试。

## (二) 工作实务类题型备考方法

### 1. 组织活动

组织活动题目主要考查考生的计划能力、组织能力、协调能力等。考生在备考时要注重提高自己的计划组织协调能力。

在备考组织活动题时，考生要掌握一些计划组织协调的技巧，如制订计划的方法、组织活动的步骤、协调各方面关系的技巧等。这些技巧可以帮助考生更好地理解问题，提高解决问题的能力。组织活动题需要考生在实际情境中进行操作，因此考生在备考时要进行模拟练习。可以找同学或朋友一起进行模拟练习，通过模拟练习，可以提高考生的实际操作能力。

### 2. 解决问题

解决问题类题型既考查人际沟通交往技巧，也考查应急应变的能力，其本质是考查考生如何解决问题。考生在备考时要注重提高自己这方面的能力。

#### (1) 掌握人际沟通交往技巧

在备考解决问题类题型中的工作关系问题时，考生要能明确不论在工作中还是生活中都要处理好各种关系，积极沟通和交流。这要求考生在实际作答时，能够凸显两个层面，既需要良好沟通，更要以处理工作为目的。

#### (2) 掌握应急应变的能力

在备考解决问题类题型中的突发事件时，考生要掌握一些应变技巧，如冷静应对、快速反应、灵活调整等。这些技巧可以帮助考生更好地应对方面试中出现的突发情况。

解决问题需要考生在实际情境中进行操作，因此考生在备考时要进行实际操作。可以找一些突发情况进行分析和应对，也可以学习在实际工作中的公职人员是如何解

决突发矛盾的。

### 3. 拓展类题型

包括了情景模拟、统筹排序、漫画、演讲、反驳、串词、联想启示，这类题型主要考查的也是分析题目的能力和解决问题的能力，面对此类题需要考生按照题目要求作答，审清楚题干中存在的矛盾或情境，一一回答即可。

根据考情分析中题型分类统计表可以看出，考生在备考的过程中，也需要注意以下三个方面：

1. 五大常考题要求国考所有岗位考生都必须重点学习和掌握。拓展类题型也是以常规题型为基础的变形。

2. 对于近几年国考出现的新形式考题——**反驳题**，大家也要积极进行学习和备考，做到有备无患。

3. 每个模块里具体的考查类别，不同的岗位/系统会有差别，大家还需根据各自的报考岗位来进一步把握学习方向，细化学习内容。比如演讲题是外交部的专属题型，其他系统和岗位在国考面试中出现过演讲题的次数相对较少。

总体来说，从对近五年国考面试试题的梳理中发现，无论是题型还是题量都没有太大变化。但是我们不能掉以轻心的是：**题目越来越要求微观和细节，考查形式也越来越灵活**，对考生的能力要求也越来越高。所以在备考中，千万不能被题目和思路所套路，要训练和提高的始终是自己的思考和表达能力。

## 第二节 国考结构化小组面试考务考情分析

### 一、结构化小组面试考务分析

从2018年开始到2024年，结构化小组的面试方式开始全面运用在税务面试考场中。这种独特的面试方式不仅在税务考场中开始运用，在国考面试中，海关、农业部（渔业船舶检验）、国家机关事务管理局、知识产权局个别岗位、央选科工局、工信部的国防科工局、财政部等都尝试采用过结构化小组的面试形式。结构化小组面试兼采了结构化面试和无领导小组讨论面试的两家长。



## 结构化小组面试考考(以2024年为例)

抽签分组	<p>面试当天同一面试室所有考生会进行统一抽签,有的用纸质签,有的用电子签,还有的采用诸如乒乓球、扑克牌等抽签方式。有些地区一次抽签同时决定小组和位次;有些地区先抽小组签,再二次抽签决定组内位次。一般三人一组,但也有两人组、四人组等多种形式,每组考生编号为A、B、C或1、2、3。</p> <p><b>注:</b>(1)每组考生可能属于同一职位,也可能属于不同职位 (2)有些地方可能为同岗同组面试(例如广东税务)</p>	
备考室	<p>一般3道题,15分钟,考生阅读题本上的规则和题目,熟悉“结构化小组”面试流程,备考室配有题本、纸、笔。</p> <p><b>注:</b>(1)部分地方同一备考室中可能同时有几个小组一起备考 (2)有些地区备考室有计时器(计时方式有正计时、倒计时、钟表),如宁波海关、安徽税务、浙江税务等,其中宁波海关每人一个倒计时的计时器</p>	
考官引导	<p>考官宣读指导语,告知面试分为“轮流答题阶段”和“考生互评阶段”,并依次启动这两个阶段。在考生面试结束后指导考生退场。</p> <p><b>注:</b>很多考场中考官不再进行规则说明,考生进入考场直接开始小组答题</p>	
轮流答题阶段	<p>第一题顺序ABC;第二题BCA;第三题CAB(如果4人一组,第一题ABCD,第二题BCDA,第三题CDAB)。税务岗每人每题时间不超过2分钟(互动模拟题为3分钟/4分钟),海关岗每人每题时间不超过3分钟。</p> <p><b>注:</b>草稿纸可带入考场,考场内会配题本(海关无题本),部分考场有草稿纸(例如广东税务、云南税务、湖南税务、湖北税务、西藏税务、福建税务的部分考场以及云南海关等)</p>	
互评与回应阶段	<p>A评价B、C,评价完毕之后,B、C分别回应;B评价C、A,评价完毕之后,C、A分别回应;C评价A、B,评价完毕之后,A、B分别回应。</p> <p><b>注:</b>海关岗一般为考生点评另一人后,对方立即回应</p>	<p>税务岗:每位考生评价其他考生不超过2分钟/1分钟(近3年),每位考生回应不超过2分钟/1分钟(近3年)。</p> <p>海关岗:每位考生评价不超过2分钟,考生回应不超过2分钟。</p>
备注	<p>(1)各省面试规则会有细微差异,请考生认真阅读考场规则。</p> <p>(2)2024年,辽宁、天津、河南、安徽、湖南、广西、山西等地结构化小组计算总时长,即答题、点评、回应共计30分钟。部分地区剩余2分钟(辽宁)/5分钟(云南)提醒。</p> <p>(3)多数考场中有计时器,但个别考场没有,由计时员来计时并做超时提醒。例如2024年浙江税务是到秒的计时器,每个人前面有计时器,但是由工作人员统一控制;2024年,辽宁税务、甘肃税务、宁波海关每次作答时间到后,计时员提醒(有的采用的方式是敲铃铛)。</p> <p>(4)税务部分考场会提出明确要求,比如:切题说重点、不说套话(天津、吉林、广西、陕西、浙江、广东),增加质疑性点评(安徽、广东、广西、陕西、浙江),不能夸人(广东),如果他人超时或记错规则可提醒或打断(河南、吉林、广西、陕西、浙江、广东、海南),可以不站立答题(甘肃税务、喀什海关)。</p> <p>(5)税务和海关出成绩时间因地而异,例如广东税务、山东税务、海口海关当天出成绩;洋浦海关第二天出;杭州海关在面试的最后一天晚上先电话通知进体检,再集中公示成绩;宁波海关在考完当晚电话通知进体检的考生去开会,成绩单会贴在单位门口。</p>	

需要注意的是，2024 年税务系统出现新型结构化小组面试形式。新型结构化小组面试形式旨在还原真实的工作场景，它的形式区别于纯粹的答题，但是其知识又来源于答题，需要考生能够更加灵活，也需要让考生的认知更加符合公职人员的价值观，具有政务思维，给出的方案 and 对策也要更能落地。

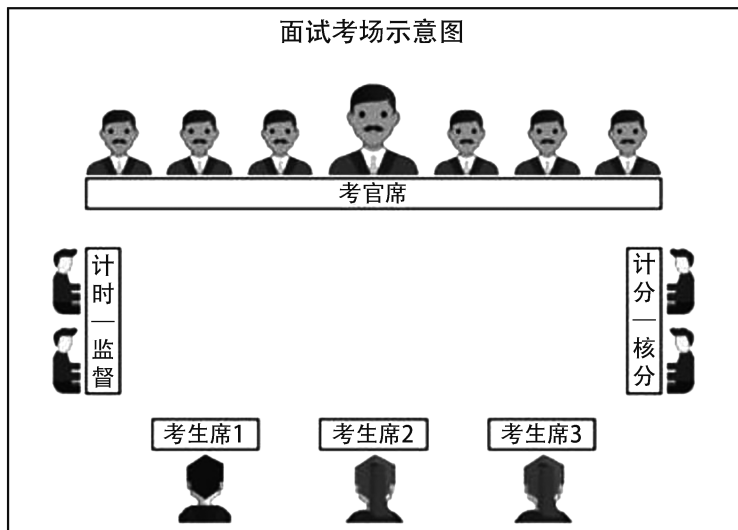
该形式作答主要有两个环节，以 2024 年真题为例，其具体流程如下。

1. 第一环节：情景再现。考生要根据给定身份、内容和任务进行情景再现。不同地区考场规则有些许差异。例如海南考区规定以 A 考生为主持，考生们先依次发言再自由发言；宁波和厦门考区则仅要求 A 考生来主持，大家轮流发言，对发言顺序等未作出要求。

该环节共 28 分钟(3 人组)，最后一分钟由 B 考生作总结发言。

2. 第二环节：现场模拟。考生按照给定的内容进行模拟，顺序为 C→BA、B→AC、A→CB，以 C→BA 为例，考生 C 根据题干要求提问 1 分钟，B 回答 2 分钟，A 进行 1 分钟补充。

该环节共 12 分钟(3 人组)。

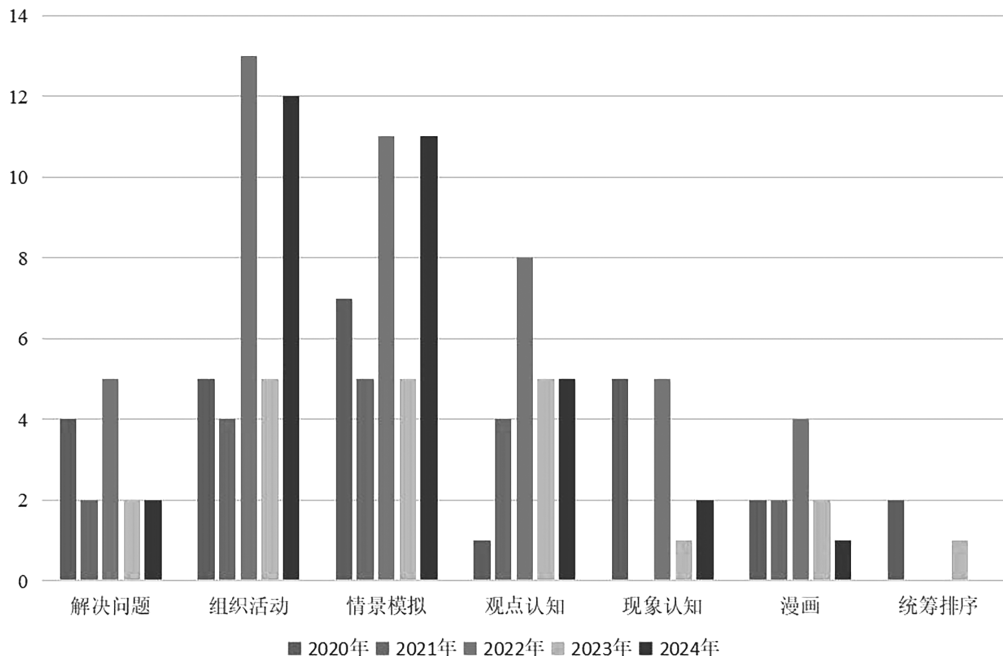


结构化小组面试考场示意图



## 二、结构化小组面试考情分析

### 2020—2024年结构化小组分题型·题量统计表



从上图我们可以看出国考结构化小组面试题目的特点：

因为近五年国考，结构化小组考查形式主要出现在税务系统、海关系统中，从整体来看，组织活动类和情景模拟类考查频率最高，其次是观点认知类题，拓展题型虽然较前几年略有减少，但无论历史数据如何，仍需要重点掌握。而且观点认知类题更倾向于重点考查带有岗位特色和相关知识的内容，需要考生多多关注，掌握岗位信息和相关政策规定。

## 三、结构化小组面试备考建议

结构化小组面试作答过程中，考生需要在规定的时间内按照规定的答题顺序进行作答并对其他考生的回答进行点评，这就需要在整个面试过程中展现出自己的综合素质、思维能力、应变能力和人际交往能力。以下是一些备考建议，希望能对你有所帮助。

首先，了解面试形式和评分标准。在备考初期，考生应该充分了解结构化小组面试的形式和评分标准，以便更好地指导自己的备考方向。此外，还需要了解一些常见的面试题型和作答方法，比如观点认知类题型、组织活动类题型、解决问题类题型等。

其次，注重答题思路和语言表达。在备考过程中，考生应该注重答题思路和语言

表达能力的提高。可以通过模拟练习、总结答题技巧以及多看多想多说多练等方式来提高自己的作答水平。同时，在答题时要注意语言表达的准确性和流畅性，尽量避免出现口音、语速过快或过慢、口头禅等问题。

最后，注重形象和礼仪。结构化小组面试中，考生的形象和礼仪也是考查的重要方面。考生在面试过程中要注意穿着得体、仪态端庄、礼貌谦逊等方面的细节问题，尤其是在点评他人作答内容时，要实事求是，言语措辞运用得当，以便给考官留下良好的第一印象。

### 第三节 国考无领导小组讨论面试考务考情分析

#### 一、无领导小组讨论面试考务分析

在国考面试中，一些部门和岗位采用结构化面试/结构化小组面试与无领导小组讨论面试相结合的考查方式，如 2023 年生态环境部核与辐射安全监督站采取了结构化和无领导小组讨论相结合的方式，财政部采取了结构化小组与无领导小组讨论相结合的方式；也有一些部门仅采用无领导小组讨论的考查形式。

具体来讲，中央党群机关中，中共中央对外联络部、中国外文局、全国人大、九三学社、全国总工会、全国台联等可能涉及无领导小组讨论面试。中央行政机关中，国家知识产权局、国家林业和草原局、国家民族事务委员会、国家税务总局、自然资源部、国资委、国务院研究室、中国民用航空局、住房和城乡建设部等可能涉及无领导小组讨论面试。同岗位竞争对手一般情况下会被安排在同一组进行面试。

2023 年、2024 年的部分系统考试方式详情(不完全统计)

中央 行政机关	财政部 (2023 年、2024 年)	先进行结构化小组 再针对争议较大题目进行无领导小组讨论 (以上形式为大部分财政部监管局采用的形式)
	生态环境部核与辐射安全监督站 (2023 年)	先无领导小组讨论 再进行结构化面试
	中华全国总工会 (2023 年)	上午无领导小组讨论 下午结构化面试
	应急管理部 (2023 年)	无领导小组讨论



## 二、无领导小组讨论面试考情分析

近年国考无领导小组讨论普遍采用四个阶段的流程：思考准备、个人陈述、自由讨论、总结陈词。思考准备阶段通常为 20 分钟的场内阅读，进行思考准备，有纸笔，有题本；个人陈述阶段给每位考生 3 分钟的陈述时间，可能指定发言顺序，也可能不指定发言顺序；自由讨论阶段一般为 50 或 60 分钟。（根据每场人数确定，与各省省考无领导小组讨论中的自由讨论阶段时间相比，整体时间偏长）。总结陈词阶段一般要求推举一名小组成员，时间为 5 分钟。

无领导小组讨论面试的题型一般分为开放性问题、多项选择的问题、资源争夺的问题和两难问题，操作性问题在公务员无领导小组讨论面试中没有出现过。根据个人陈述阶段的问题和自由讨论阶段的问题的类型进行分类，如果两个阶段的问题是一致的，我们称之为单一型问题；如果不一致则称之为复合型问题。

## 三、无领导小组讨论面试备考建议

无领导小组讨论是公务员考试中一种常见的面试形式，它采用一组考生（通常为 9 人）与考官面对面交流的形式，考生们需要在没有指定领导的情况下，就某个问题或任务进行讨论和决策。这种面试形式旨在考查考生的团队合作能力、领导能力、沟通能力、思维能力和应变能力等。以下是一些备考建议，希望能对你有所帮助。

首先，了解面试流程和评分标准。在备考初期，考生应该充分了解无领导小组讨论的面试流程和评分标准，以便更好地指导自己的备考方向。同时，还需要了解一些常见的面试题型和讨论主题，比如开放性问题、两难问题、多项选择题等。

其次，注重团队合作和沟通技巧。无领导小组讨论考查的是考生的团队合作能力和沟通能力，因此，考生在备考过程中应该注重提高这些能力。可以通过模拟练习、角色扮演、小组讨论等方式进行训练，注重倾听他人的意见，尊重他人的观点，积极参与讨论，展现出自己的合作精神和沟通能力。

再次，发挥自己的特长和优势。在无领导小组讨论中，每个考生都有自己的特长和优势，因此，考生应该在备考过程中发掘自己的优势，并在面试中充分发挥出来。比如，有些考生擅长做笔记、有些考生擅长分析问题、有些考生擅长总结概括等，这些优势都可以在讨论中展现出来。

最后，注重思考深度和语言表达能力。无领导小组讨论中，考官不仅关注考生的



思考能力和表达能力，还关注考生的思维深度和语言表达能力。因此，考生在备考过程中应该注重提高自己的思考能力和语言表达能力，可以通过阅读、写作、演讲等方式进行训练。

## 第四节 国考面试整体备考建议

### 一、提升知识储备

很多考生在参加公务员面试时会感到无话可说或者无法准确地表达自己的意思，这往往是因为缺乏足够的知识储备。因此，考生应该在平常的生活和工作中注意积累知识，尤其是关注国家的大政方针和政策法规等。

此外，考生还可以通过阅读各类书籍来拓展自己的知识面和提高自己的语言表达能力。比如可以阅读《人民日报》《光明日报》等主流媒体发布的一些文章和评论观点，这样不仅可以了解到最新的国家政策动态，还可以学习到一些优秀的语言表达技巧和沟通技巧。同时也可以利用互联网资源来丰富自己的知识储备和提升自己的语言表达能力。还可以关注一些优秀的博客网站或者微信公众号等来获取最新的信息和观点以及锻炼自己的写作能力等。这样可以帮助考生在面试中更加自信流畅地表达自己的意思并展示出自己的独特见解和价值观念，从而更好地吸引考官的关注并获得高分。

### 二、练习口语表达技巧

想要在公务员面试中获得成功，不仅需要拥有丰富的知识储备，还需要拥有优秀的口语表达能力。因此考生可以在备考期间多进行口语练习并注意以下几点：声音洪亮但不要大喊大叫；语速要适中不要过快或过慢；表达清晰准确，不要含糊不清或使用过多的口头禅。

总之，公务员面试是一个综合性很强的考试形式，需要考生具备多方面的素质和能力。通过以上的题型分类的备考建议，相信可以帮助考生更好地了解和准备公务员面试。希望各位考生在备考过程中能够注意细节、勤于思考、勇于实践，最终取得理想的成绩！





## 第二章 系统专项介绍

### 第一节 税务系统

#### 一、考务分析

税务系统从 2018 年开始主要采用结构化小组面试。结构化小组面试兼采了结构化面试和无领导小组讨论面试的两家之长。下面将税务系统结构化小组面试的考务(以 2024 年为例)为大家进行展示,以帮助同学们更好地应对和准备税务系统的面试。

结构化小组面试考务(以 2024 年税务系统为例)

抽签分组	<p>面试当天同一面试考场所有考生进行大抽签,通过电脑随机分组,一般三人一组,也可能存在四人一组。每组考生编号为 1、2、3 或 A、B、C。</p> <p><b>注:每组考生可能属于同一职位,也可能属于不同职位</b></p>
备考教室	<p>3 道题,15 分钟,阅读考生题本上的规则和题目,熟悉“结构化小组”面试流程(有题本、纸、笔)。</p> <p><b>注:部分地方同一备考室中可能同时有几个小组一起备考</b></p>
考官引导	<p>第一部分为总体导入,包括向考生明确本次面试采用“结构化小组”面试方法;告知面试分为“轮流答题阶段”和“考生互评阶段”,并将依次启动这两个阶段。第二部分指导考生适时启动这两个阶段。第三部分在考生面试结束后指导考生退场。</p> <p><b>注:当下很多地方的考场中考官不再进行考场规则说明。考生进入考场直接开始小组答题。2023 年天津、广西等地考官直接提醒:要切题说重点,不说套话,精简明了</b></p>
轮流答题	<p>(备考纸可带入考场)第一题顺序 ABC,第二题 BCA,第三题 CAB,每人每题答题时间不超过 2 分钟(互动模拟题为 3 分钟/4 分钟)。(如果遇到 4 人一组,第一题顺序 ABCD,第二题 BCDA,第三题 CDAB,点评从 D 开始进行)</p> <p><b>注:考场内会配题本,部分地方考场内还会备有草稿纸</b></p>

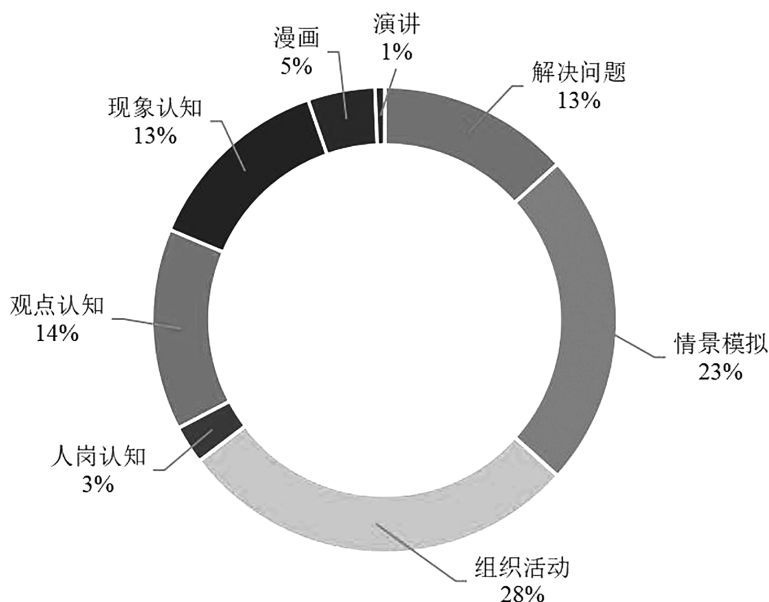
续表

互评阶段	A 号评价 B 号、C 号，评价完毕之后，B 号、C 号分别回应；B 号评价 C 号、A 号，评价完毕之后，C 号、A 号分别回应；C 号评价 A 号、B 号，评价完毕之后，A 号、B 号分别回应	每位考生评价其他考生总时间不超过 2 分钟，每位考生每次回应不超过 1 分钟。 代表省份：大部分省份
		每位考生评价其他两位考生总时间不超过 1 分钟，两位考生回应总共不超过 1 分钟。 代表省份：吉林
备注	<p>(1) 税务系统各地面试规则会有细微差异，请考生认真阅读考场规则。</p> <p>(2) 2019 年，部分省份如安徽、广东要求考生有质疑性点评。</p> <p>(3) 2023 年上海税务部分职位 3 题结构化，1 题英文作答。前三题是常规结构化小组的题目，第四题是英文题目，用英文回答。备考室思考 15 分钟，给题本和纸笔，进去答题不超过 20 分钟。【此类职位要求：限以主修专业报考，英语六级 550 分及以上、英语专业八级合格及以上或雅思 7 分及以上、新托福 105 分及以上(报名时请注明成绩)，可熟练使用英语处理涉税事务。】</p> <p>(4) 2024 年云南税务考官明确要求点评环节的点评内容不能重复，并且要求提出改进措施，不能说套话。</p> <p>(5) 2024 年 3 月 2 日税务总局、宁波、海南、厦门采取了类似无领导讨论+结构化小组的形式。</p> <p>场外：候考室思考准备 20 分钟，提供题目材料及操作说明(需仔细阅读)，有纸笔(稿纸可带入考场)。</p> <p>场内：考场答题讨论共 40 分钟，共分为 2 个阶段。</p> <p>第一阶段：情景再现。考生要根据给定身份、内容和任务进行情景再现。不同地区考场规则有些许差异。例如海南考区规定以 A 考生为主持，考生们先依次发言再自由发言；宁波和厦门考区则仅要求 A 考生来主持，大家轮流发言，对发言顺序等未作出要求。</p> <p>该环节共 28 分钟(3 人组)，最后一分钟由 B 考生作总结发言。</p> <p>第二阶段：现场模拟。考生按照给定的内容进行模拟，顺序为 C→BA、B→AC、A→CB，以 C→BA 为例，考生 C 根据题干要求提问 1 分钟，B 回答 2 分钟，A 进行 1 分钟补充。</p> <p>该环节共 12 分钟(3 人组)。</p> <p>(注：也有反馈采取 CAB、ABC、BCA 顺序，一切以考场规则为准，请考生仔细阅读，灵活应对)</p>	



## 二、考情分析

### 2020—2024年税务系统考情



税务系统考查的题型比较全面，有自己的特色，按照2020—2024年的考频从高到低依次是：组织活动、情景模拟、观点认知、解决问题、现象认知、漫画、人岗认知、演讲。这与国家公务员面试考查的计划组织协调能力、解决问题能力、心理调适能力、综合分析能力、沟通能力相匹配。

## 三、备考指导

考生在备考税务系统面试时，需全面掌握结构化小组面试流程，还要注重组织活动、情景模拟等高频题型的练习。备考时，首先，要深入了解税务政策与工作实际，提升答题的专业性和针对性。加强解决问题能力训练，灵活应对一题多问等复杂设问。其次，注重沟通表达技巧，确保回答内容既全面又精炼，避免套话。最后，还要锻炼点评回应能力，在互评环节中，能够客观、公正地评价小组成员的表现，同时，针对他人的点评，能够保持冷静和理智，学会有效回应和反驳。

## 第二节 海关系统

### 一、考务分析

1. **面试形式：**2020 年为结构化面试，2021 年上海海关系统改革使用了结构化小组面试形式，其他海关依然延续结构化面试，2022 年、2023 年、2024 年海关公告中均明确采用结构化小组形式。（2022 年因为新冠疫情，后期海关面试中采取了全程录像的方式）

2. **面试题量：**结构化小组面试为 3 道题目。

3. **面试规则和时间：**

第一，思考准备阶段。15 分钟提纲准备。

第二，轮流答题阶段。3 道题依次按照 ABC、BCA、CAB 的顺序进行作答，每道题目限时 3 分钟作答。

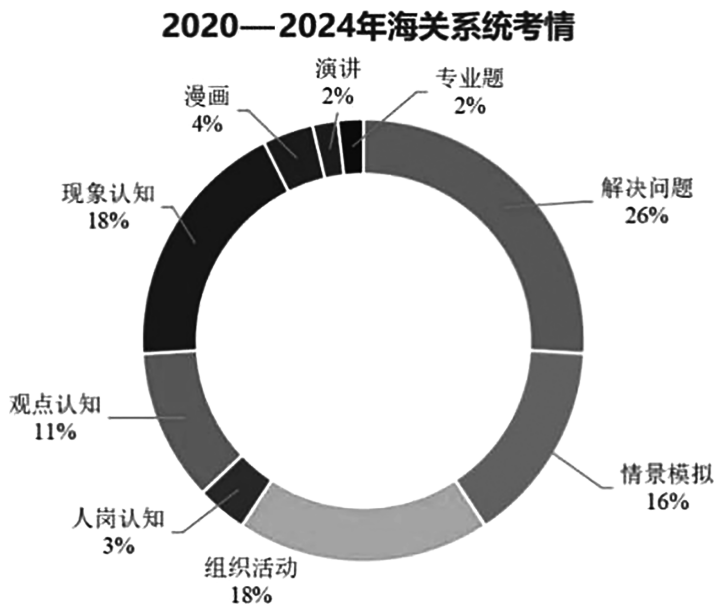
第三，互评阶段。答题结束后，有 2 分钟思考整理时间，考官提醒开始点评回应阶段。点评回应：（1）点评后立即回应，点评要求提出 1—2 点优点和缺点，专注问题；（2）A 点评 B，B 回应；A 点评 C，C 回应；B 点评 C，C 回应；B 点评 A，A 回应。点评回应分别不超过 2 分钟。

4. **考官人数：**一般有 7 位或 9 位考官，其中一名为主考官，一般由组织部门、人事部门、用人单位中具有三级以上面试考官资质的人员担任。每个考场还安排了计时员、记分员、监督员。

5. **考场布置：**考场为考生提供桌子、椅子、草稿纸和笔。



## 二、考情分析



主要考查现象认知类、观点认知类、组织活动类、情景模拟类、解决问题类这五种题型，2021年、2022年、2023年和2024年，从开始用结构化小组面试的形式以来，大量考查了情景模拟类题目。从2023年和2024年的考题来看，每套题的题型分布为：现象认知类或观点认知类必考1道；组织活动类必考1道；情景模拟类必考1道；演讲类2023年考查1道。解决问题类题目较以往考查比例下降，2024年考查1道，因为之前考查比例较大，考生也需有所准备。

## 三、备考指导

备考海关面试，需紧扣结构化小组面试形式，强化时政热点积累，注重五种题型的训练：现象认识和观点认知类紧跟政策热点；组织活动类注重创意与实操；情景模拟类要灵活应对多变身份与情境；解决问题类则需明确角色定位，快速识别并妥善解决突发与日常问题。

此外，由于海关近几年的面试形式是结构化小组，因此考生还需要多多熟悉结构化小组的面试流程，可以与备考伙伴一起进行小组讨论模拟，练习如何在有限的时间内清晰地表达观点，如何有效反驳或补充他人意见，以及如何在冲突中保持冷静和理性。

## 第三节 海事系统

### 一、考务分析

#### 1. 面试形式

全国直属海事系统集中面试，全天 1 套题，以结构化面试为主，同一天面试的海事单位一般面试题目相同。但是考生需要注意，在 2021 年深圳海事局的考查形式为无领导面试。

考生有三种方式看到题目：

- (1) 如果是大段材料题目，则是候考室看题，考场内部听题；
- (2) 如果是微材料题，则采用考场内看题的考查方式；
- (3) 如果是普通结构化面试题目，则为考生听题，考生无题本。

#### 2. 面试时间和题量

2020 年，考查 4 道题，且首次采用了材料套题的形式，材料在场内阅读，每篇材料配 2 道题目。2021 年以及 2022 年都是考查了材料套题，场外看材料 10—15 分钟，进场作答 20 分钟；每道题单独思考作答，但是不单独计时，剩余 3 分钟/5 分钟时提醒，口头提醒与举牌提醒均有。2023 年考查了 4 道题，命题形式又回归常规考法，均以常规结构化试题的形式出现，第一题为材料题，考场内看题，其他三道题都是考官读题，和历年题目差别不大，具体情况视考场情况而定。2024 年考查 4 道题，材料加题目的形式，场外阅读材料时间 4 分钟，场内听题答题 16 分钟，剩余 4 分钟提醒，总计 20 分钟。

#### 3. 考官人数

面试时，一般有 7 位或 9 位考官，其中一名为主考官，每个考场还安排了计时员、记分员、监督员。面试考官由按规定程序获得面试考官资格的人员担任，在行政单位，要有副处以上的职务；在高校，要有副高以上职称，同时要从事组织人事工作、干部人才工作、或者有关的面试组织工作两年以上的经验，通过考官培训并被认定为合格，所有考官会成立一个考官库，并不是每一个考官库的人都会坐在考场上，考官是由随机抽取的形式确定的；任意一个面试考场中的考官中只有一名主考官，面试当天通过抽签确定主考官。



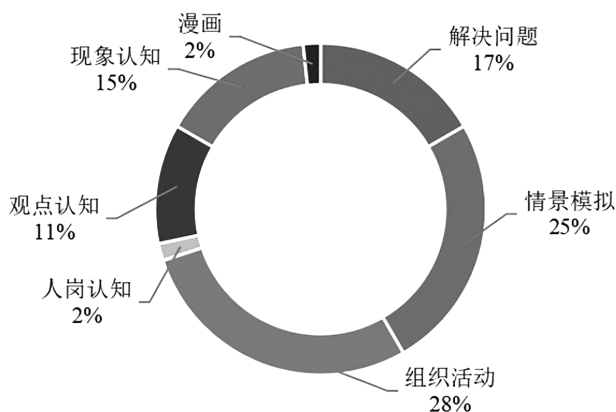
#### 4. 考场布置

考场为每位考生提供桌子、椅子、草稿纸和笔。

## 二、考情分析

对2020—2024年海事系统的面试试题进行了梳理(见下图),各大题型考频从高到低依次为:组织活动、情景模拟、解决问题、现象认知、观点认知、人岗认知和漫画。

2020—2024年海事系统考情



## 三、备考指导

备考海事系统面试,需紧跟考情变化,注意做好结构化面试与无领导面试的双重准备。强化组织活动类题目的练习,结合海事与基层背景,提升解决实际问题的能力。情景模拟题要入情入境,锻炼沟通协调与应变能力。同时,关注命题形式创新,如结合时事热点、图表分析的新题型,提升逻辑思维与综合分析能力。备考中,还要锻炼听题能力,做到能够快速提取关键信息。

## 第四节 国家金融监督管理总局

### 一、考务分析

1. **面试形式:**以结构化面试为主。每半天一套题或全天一套题,分岗面试,主要分为财经类、财会类、法律类、计算机类、综合类等五个岗位,其中,不同岗位的专业面试题不一样,根据岗位要求进行考查。

**2. 题量与时间：**国家金融监督管理局面试时间一般为 25 分钟，回答 6 道题，其中包括 3 道通用结构化题目，2 道专业题目，1 道英语题，个别考场出现过随机追问。国家金融监督管理局采用听题答题的方式，考生单题思考、单题作答，但不单题计时，一般最后 3 分钟/5 分钟有倒计时提醒。

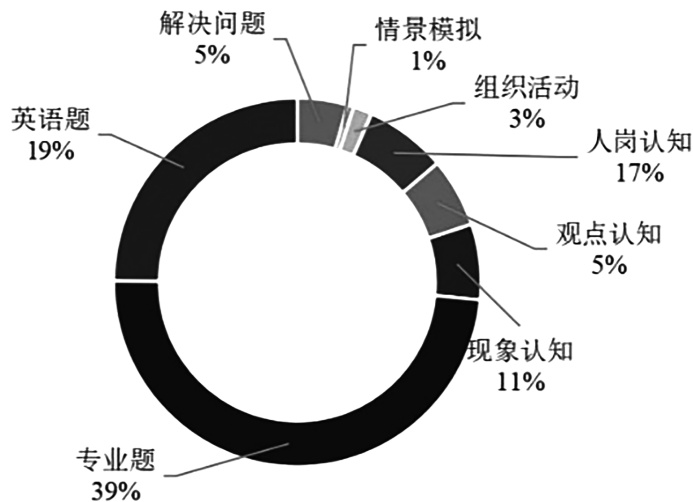
**3. 考官人数：**每个考场配备 5 位或 7 位考官，其中 1 名主考官，一般由组织部门、人事部门、用人单位中具有三级以上面试考官资质的人员担任。

**4. 考场布置：**除了考官，考场还会配备监督员、计时员、计分员等若干工作人员。考场为考生提供纸、笔进行记录。

## 二、考情分析

国家金融监督管理局主要考查考生的综合素质、报考岗位所需掌握的专业知识、实际应用能力和英语沟通表达能力。所以，考生需要回答的题目包括通用结构化题、专业题、英语题这三类。

2020—2024 年国家金融监督管理局考情



## 三、备考指导

备考国家金融监督管理局面试，需全面准备结构化面试各题型，特别是人岗认知、现象认知与观点认知题。对于人岗认知类题型，考生可以提前对个人和报考岗位进行梳理，基于岗位需求和个人优势，撰写自我介绍，确保内容精练、条理清晰。还需要





加强专业知识学习，紧贴金融类时政热点，针对岗位特性准备专业知识。注重提升英语表达能力，提升口语流利度与准确性。

## 第五节 证监会

### 一、考务分析

1. **面试形式**：面试形式以普通结构化为主，重难点是包含专业题目的考查或追问。考生看题作答，思考一道回答一道。

2. **题量与时间**：分四类进行考试，分别为财金类、会计类、法律类、计算机类；面试全天一套题，每套 5 道题。普通结构化一般为 2 道(2020 年 3 道)，专业题为 3 道或 3 选 2；面试时间为 20 分钟或 25 分钟。(2012 年、2014—2016 年、2021 年为 20 分钟；2013 年、2017—2022 年为 25 分钟；2023 和 2024 年未收集到真题)在离结束时间 5 分钟时，语音或摇铃提示。

3. **考官人数**：考官 5—7 人，计时人员 2 人，摄像人员 2 人。

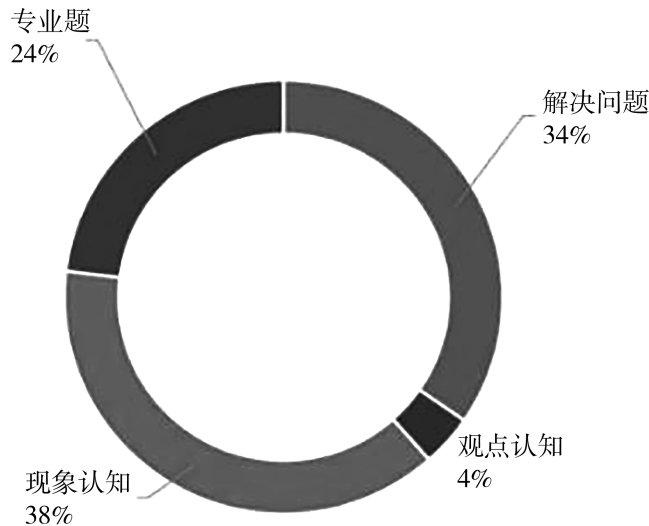
4. **考场布置**：面试考场提供题本、草稿纸、笔、桌椅、钟表和计时器等。

### 二、考情分析

对证监会 2018—2022 年的面试试题进行梳理(见下图)，2023 年和 2024 年国考未收集到题目。

从考查题型方面来看，主要考查政府认知中的现象认知类和工作实务中的解决问题类。在一套(每套题 5 小题)题中，一般考查 1 道现象认知类题目、1 道解决问题类题目和 3 道专业题。

## 2018—2022年证监会考情



### 三、备考指导

备考证监会面试，需重点准备现象认知类、解决问题类题目及专业知识。要关注社会类、经济类等热点话题，也要关注时政热点，提升政治素养和时政敏感度。要多多关注证监会工作中常见的场景，强化解决工作实务问题的能力，特别是人际沟通；针对报考岗位，要深入学习专业知识，强化基础与应用能力。同时，可以提前准备随机追问，展现个人经历、求职动机与岗位匹配度。

## 第六节 公安系统

### 一、考务分析

近年来，国考面试中的公安系统，主要包括铁路公安、移民局及边检、海关缉私局、长江航运公安、民航公安、首都机场公安。它的考试形式相对稳定，以结构化面试为主；考题以常规结构化面试题为主，不过对能力考查的针对性较强，贴近日常工作实际。

1. **面试时间与时量：**全国公安机关集中面试，面试时间一般为 5 天，同一天面试



的岗位题目一样。2017年以来，面试总时间为20分钟，基本上是回答4题5问。每一个问题均单独作答，但不单独计时，剩余3分钟/5分钟时会有提醒。2020年以来，公安系统出题回归传统，稳定在4题4问，总时间20分钟。

**2. 面试形式：**2024年公安机关的面试中，出现了个别题目看题本，其他题目听题的形式；在补录的面试中采取的是在候考室看材料10分钟，材料内容很多，并且也是采用听题的形式来考查。

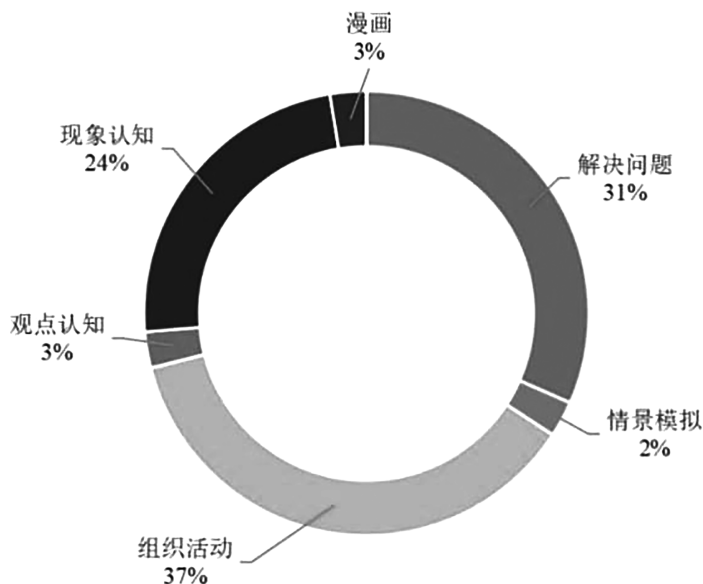
**3. 考官人数：**考官人数一般为5—7名，设1名主考官，一般由组织部门、人事部门、用人单位中具有三级以上面试考官资质的人员担任。

**4. 考场布置：**安排计时员、记分员、监督员等其他工作人员。考场为考生提供桌椅，但不提供草稿纸和笔。如果是漫画题，提供题签；其余题目均由考官读题。

## 二、考情分析

从近年公安机关的面试题型上来看，以常规题为主，整体稳定，偶有考查新题型，只在2018、2019年考过漫画题；铁路公安在2020年以前出现过视频题，统考后没再出现；就题目内容来说，与公安系统的工作场景、工作实务密切相关。详细来看，公安系统的命题规律如下：

2020—2024年公安系统考情



### 三、备考指导

备考公安系统面试，需强化结构化面试能力，紧扣岗位实务与热点。重点准备组织活动、现象认知与解决问题类题型，关注社会热点，提升信息时效性和灵活性。从考查的题目内容来说，与公安系统的工作场景、工作实务密切相关，因此考生要多多熟悉工作场景，提高人际沟通与应急应变能力。针对漫画、图纸等创新题型，要提升信息解读与应变能力。

## 第七节 国家统计局调查总队

### 一、考务分析

1. **面试形式：**国家统计局调查总队的面试题目，旨在全面考查考生的综合素质和专业能力，采用结构化面试形式。

2. **面试题量和时间：**与传统国考面试题目设置方式不同，其最大的创新之处在于采用了材料套题的形式。在面试开始之前，会提供给考生一段文字，一般由 4 个材料组成，需要考生在有限的时间内快速阅读、理解和分析这些材料，为后续回答结构化面试问题做好准备。

国家统计局调查总队面试基本是每天 1 套题，每套题标注题目数量为 4 道，整场考试由材料阅读和考场答题两个环节构成。一般情况下，考生会提前在候考室阅读材料(不包含面试题目)，考生不可以在材料上进行涂写，个别考场出现过可以在材料上涂写的情况，但请考生务必看清要求。候考室提供草稿纸和笔，阅读材料时间为 15 分钟或 10 分钟。一般，考生可将材料和草稿纸带入考场。进入考场后，考官读题，考生听题作答。特别注意，同一道题目可能出现两个小问题。

作答时间是 20 分钟，每题单独思考，单独作答，不单题计时，剩余 3 分钟/5 分钟提醒。

3. **考官人数：**考场一般有 7 名考官，其中一名为主考官，一般由组织部门、人事部门、用人单位中具有三级以上面试考官资质的人员担任。

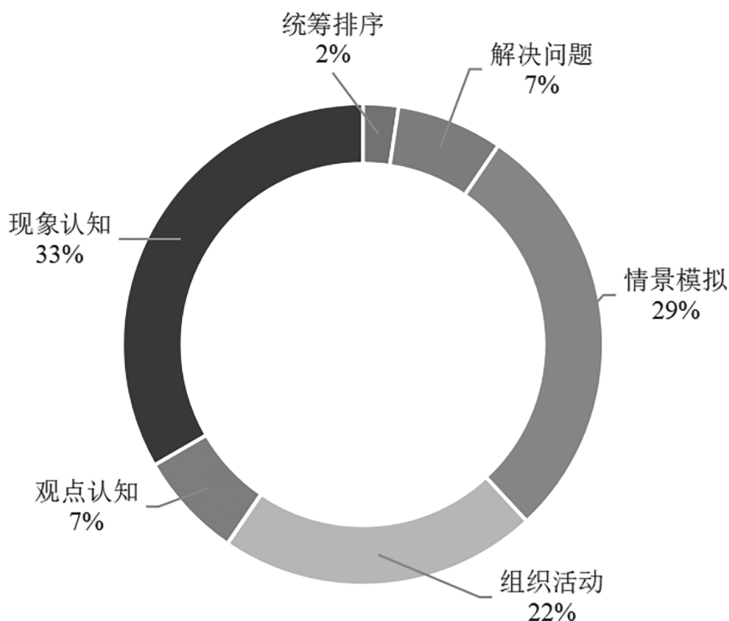
4. **考场布置：**除了考官，考场还会配备监督员、计时员、计分员等若干工作人员。考场为考生提供纸、笔进行记录。



## 二、考情分析

从近几年的面试题目来看(见下图),国家统计局调查总队的面试题型十分典型,根据考频,从高到低依次为现象认知(包括数据分析题)、情景模拟、组织活动、解决问题、观点认知。总体来说,现象认知、组织活动、情景模拟几乎是每年必考的题型,2019年和2020年都考查了排序类题目,虽然2021—2024年没有继续考查这类题型,但是大家也不能掉以轻心,依然应该重视起来。

### 2020—2024年国家统计局调查总队考情



## 三、备考指导

备考国家统计局调查总队面试,需注重提升数据分析能力,关注社会现象,掌握调研技巧。加强现象认知题训练,结合材料深入分析。重视组织活动类题目,特别是调研活动的规划与执行。同时,练习情景模拟题,提高解决实际问题的能力。虽然排序题近年未考,但应关注其考查的应急处理能力。备考中,考生可以经常关注国家统计局官网,查看里面的数据报表,了解里面的内容、分析、结论和问题,培养自己的数据分析能力。

## 第八节 外交部

### 一、考务分析

#### 1. 面试形式

外交部的面试阶段包括心理素质测试、专业能力测试和面试三个环节。三个环节的先后顺序不固定，以当年公告为准。专业能力测试具体包括专业笔试、外语笔试、外语口试。近年来，面试环节形式均为结构化面试，采用考官读题，考生听题、答题模式。2024 年外交部依然延续了结构化面试的形式，需要注意的是，有关职位参加面试人数与计划录用人数比例达到 3:1 及以上的，按照综合成绩从高到低的顺序确定入围考查人选。比例低于 3:1 的，考生面试成绩应达到其所在面试考官组使用同一面试题本面试的所有人员的平均分，方可进入考查。综合成绩的计算方法为：除日语等 8 个非通用语职位以外的所有职位：公共科目笔试成绩占 50%，专业能力测试总成绩占 20%，面试成绩占 30%；日语等 8 个非通用语职位：公共科目笔试和非通用语外语水平测试合成成绩占 50%，专业能力测试总成绩占 20%，面试成绩占 30%。心理素质测试分批次进行，不计入综合成绩。

#### 2. 面试题量

外交部一般半天使用一套题，每位考生的面试时间为 20—30 分钟不等，题量一般为 4—11 题不等。地区业务司考查演讲题，面试正式开始前，一般会给 10 分钟时间准备演讲。之所以在时间和题量上存在差异，主要原因是考官手里有考生的资料，考官会针对考生的简历和答题内容进行随机追问，这个追问自由度相对较大。尽管每位考生在面试时间和题量上存在一些差异，但是在整个面试程序上还是相同的。

#### 3. 考官人数

每位考生一般都面对 5 名考官（其中 1 名主考官），一般由组织部门、人事部门、用人单位中具有三级以上面试考官资质的人员担任。

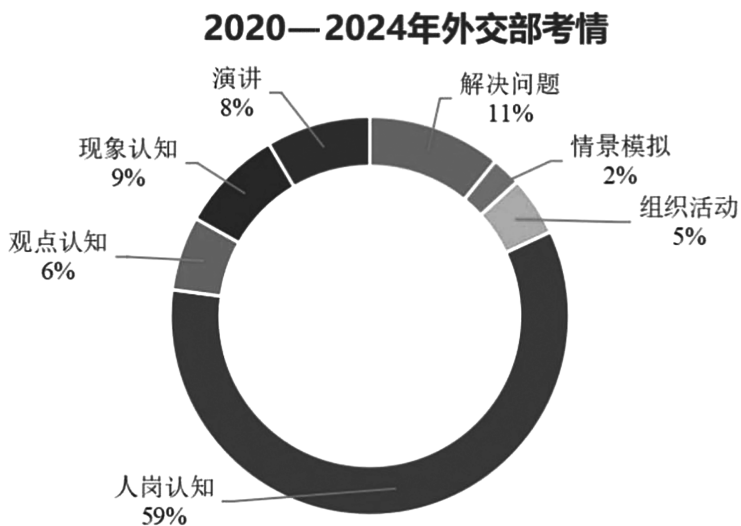
#### 4. 考场布置

典型的结构化面试考场布置，考生席有桌椅，不提供题签供考生阅读，也不提供纸笔供考生记录。



## 二、考情分析

外交部近五年的面试考查的内容既涉及人岗认知类、解决问题类、现象认知类、演讲类、观点认知类、组织活动类，也包括情景模拟这类小众题型。



## 三、备考指导

备考外交部面试，需重视演讲能力的提升，熟悉命题、话题及漫画演讲。要关注国际热点和时事政策，提升综合分析能力。同时，加强解决问题类题型训练，能够熟练应对复杂情境。针对人岗认知类题，考生可以提前梳理个人经历、优势与岗位需求的匹配度，思考报考动机、职业规划等。针对可能的追问，准备充分、真诚的回答，展现对岗位的深刻理解与热情。

## 第九节 出入境边防检查总站

### 一、考务分析

2019年之前出入境边防检查总站面试使用统考题，但2020年受新冠疫情影响，采用单独命题。2021—2024年也延续2020年的单独命题。因此，从近四年的趋势来看，未来单独命题的可能性更大。不过，无论使用什么题目，面试形式都是结构化面试。

1. **面试题量和时间**：每天 1 套题，每套题目数量为 4 道，面试总时间是 20 分钟，每题 5 分钟，每题单独思考单独作答，不单题计时，剩余 3 分钟提醒。

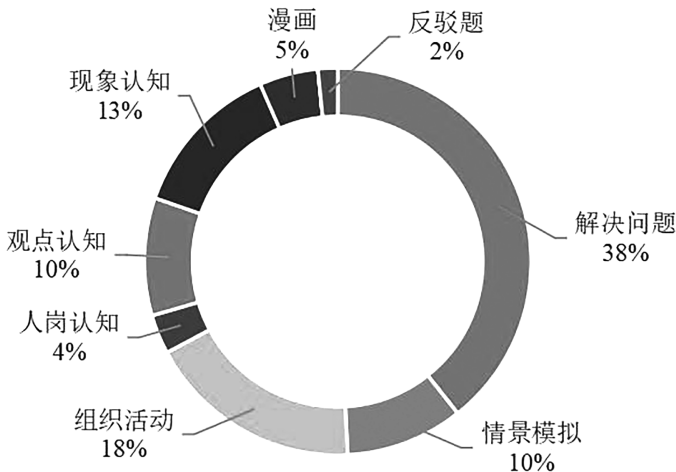
2. **考官人数**：考场一般有 7 名考官，其中一名为主考官，一般由组织部门、人事部门、用人单位中具有三级以上面试考官资质的人员担任。

3. **考场布置**：考场有桌椅，提供草稿纸和纸笔；文字材料、漫画、图表有题签，考官会读没有题签的题。如果是材料套题，提前 10—15 分钟在备考区阅读材料，备考区提供纸笔，可在材料和纸上写字记录。

## 二、考情分析

2019 年前，出入境边防检查总站面试用统考题，2020 年起连续五年自主命题，预示未来自主命题趋势增强，测评多元化，增加情景模拟、漫画及反驳题，强调考生综合素质与应变能力。2024 年的自命题考查的题型有：解决问题、人岗认知、观点认知。需考生了解政府工作，关注社会热点，解决实际工作中的问题。

2020—2024 年边防检查总站考情



## 三、备考指导

强化综合素质。广泛阅读政府文件、政策解读及社会热点评论，尤其是和边检总站相关的新闻热点，增强对边检工作的理解和认知，提升政治敏感度和政策把握能力。

模拟答题训练。针对解决问题、人岗认知、观点认知等题型，进行大量模拟练习，特别是情景模拟题，通过角色扮演提升现场应变和沟通能力。





关注边检工作场景。结合边检总站的工作实际，思考可能遇到的问题及解决方案，提升人岗匹配度和岗位适应性。

## 第十节 国家矿山安全监察局

### 一、考务分析

国家矿山安全监察局(原国家煤矿安全监察局)一般都是采用结构化面试形式，通常在3、4月集中面试，2017—2019年面试题目与统考内容一致，2022年没有招录，2021年以及2023年、2024年都是单独出题进行面试。

1. **面试题量和时间**：单独命题是以材料套题的形式展现，场外阅读材料15分钟，每套题目数量4或5道，面试总时间是20或25分钟，每题5分钟，每题单独思考单独作答，不单题计时，剩余3分钟提醒。

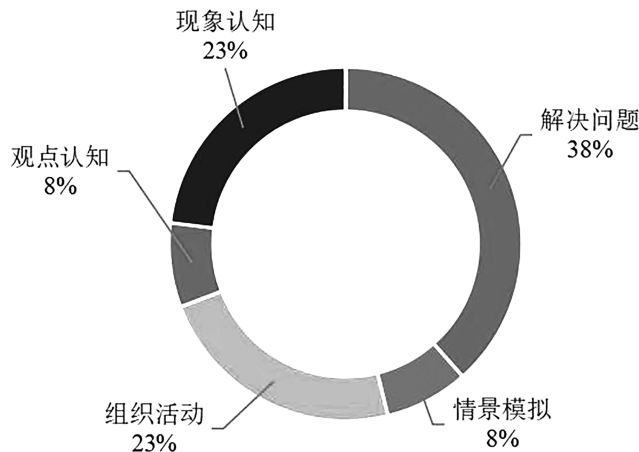
2. **考官人数**：考场一般有7位或9位考官，其中一名为主考官，一般由组织部门、人事部门、用人单位中具有三级以上面试考官资质的人员担任。

3. **考场布置**：考场有桌椅，提供草稿纸和笔，考官会读没有题签的题。

### 二、考情分析

国家矿山安全监察局招录少，真题稀缺，2017—2019年有真题，2022年停招，23年真题未收集到。2024年收集到的真题为材料套题，含两则以上材料，配5题，侧重考查解决问题和现象认知，兼及组织活动、情景模拟。

#### 2021、2024年国家矿山安全监察局考情



### 三、备考指导

注重材料分析能力。鉴于矿山安全监察局以材料套题为主的面试特点，考生需要加强材料阅读理解、信息提炼和归纳总结的训练，提升快速准确捕捉关键信息并应用于答题的能力。

强化结构化面试技巧。针对解决问题类、认知类题型，提前准备相关素材和思路框架，注重逻辑清晰、条理分明地表达观点。同时，也要适当练习组织活动类和情景模拟类题型，增强应变能力。

关注行业动态与政策。鉴于职位专业性，需密切关注矿山安全领域的最新政策、法规及行业动态，为面试中可能出现的专业性问题做足准备。

## 第十一节 水利系统

### 一、考务分析

2019 年之前水利系统面试使用统考题，但自 2020 年开始受新冠疫情影响，采用单独命题的方式。无论是统考还是单独命题，就面试形式来说，水利系统大部分直属单位采用结构化面试，少数采用无领导小组讨论面试，如水利部长江水利委员会。

#### 1. 结构化面试考务分析

(1) **面试题量和时间**：每天 1 套题，每套题目数量通常为 4 道，面试总时间是 20 分钟，每题 5 分钟，每题单独思考单独作答，不单题计时，剩余 3 分钟提醒。

(2) **考官人数**：考场一般有 7 名考官，其中一名为主考官，一般由组织部门、人事部门、用人单位中具有三级以上面试考官资质的人员担任。

(3) **考场布置**：考场有桌椅，提供草稿纸和笔，可在草稿纸上进行记录。文字材料、漫画、图表有题签，考官会读没有题签的题。

#### 2. 无领导小组讨论面试考务分析

(1) **面试题量和时间**：每天 1 套题，每套题目数量为 2 道。10 人一组，场外阅读材料约 15—20 分钟，场内个人陈述每人 3 分钟，小组讨论时间为 50 分钟，没有时间提醒，时间到响铃。

(2) **考官人数**：考场一般有 7 名考官，其中一名为主考官，一般由组织部门、人事



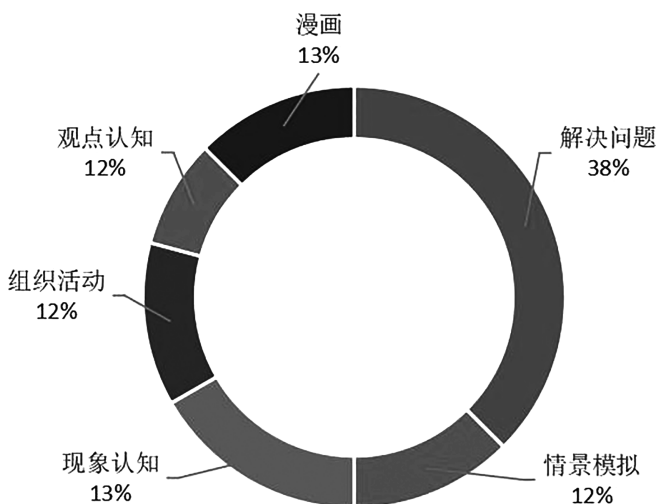
部门、用人单位中具有三级以上面试考官资质的人员担任。

(3) **考场布置**：考场外阅读材料有题本，场内无题本，提供纸笔进行记录。

## 二、考情分析

2020—2022 年因受新冠疫情影响，水利系统以独立命题为主，2023 年也采用独立命题的形式，2024 年本系统未收集到试题。具体考情分析如下：

**2020—2023年水利系统考情**



## 三、备考指导

在备考水利系统面试时，考生可重点练习结构化面试，同时关注无领导小组讨论形式。注重题型均衡练习，特别是漫画、情景模拟等创新题型。鉴于现象认知类题目中逐渐融入水利相关背景，考生需关注水利行业热点和政策，理解水利系统特有的工作内容和挑战，将理论知识与水利实践相结合，提升答题的专业性和针对性。

## 第十二节 审计署

### 一、考务分析

考生依次进行专业测试和面试，分别单独计分。专业测试，署机关不同司考核方式有所差异。以 2021 年为例：署机关国际司职位专业测试采取面试答题形式，主要考

查考生英语素质。署机关人事教育司职位专业测试采取笔试形式，其他职位专业测试采取面试答题形式，主要考查考生开展审计工作的专业素质。2023 年审计署驻长沙特派员岗考试有专业题，且在候考室准备好(五选一)专业题，进考场先回答专业题，时间不超过 3 分钟。一般采用结构化面试，采用读题听题的方式。但是，有个别岗位会采取无领导小组讨论面试，如 2021 年署机关人事教育司职位的面试方式为无领导小组讨论。

**1. 面试题量和时间：**一天一套题，以往每套题为专业题 4 道+结构化 4 道，2023 年专业题为 5 道。面试总时间是 20 分钟/25 分钟，包含考官读题、考生思考及作答时间，每题单独思考、单独作答，不单题计时，剩余 3 分钟/5 分钟提醒。面试时长也存在以下情况：专业题和结构化分开测试，总时间为 20 分钟。专业题，场外思考 10 分钟，场内答题 3 分钟。结构化时间 17 分钟包干制，包含考官读题、考生思考及作答时间。(注：如果专业题 3 分钟未用满可延长至结构化答题)

**2. 考官人数：**考场一般有 7 名考官，其中一名为主考官，一般由组织部门、人事部门、用人单位中具有三级以上面试考官资质的人员担任。

**3. 考场布置：**考场有桌椅，提供草稿纸和笔，考官读题。

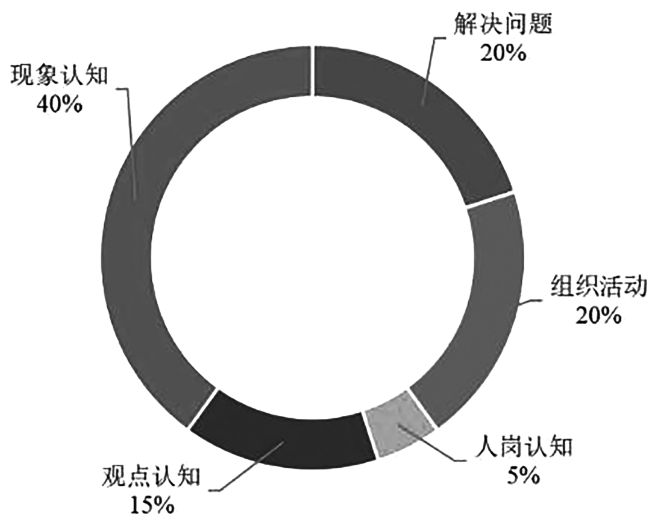
## 二、考情分析

本系统未收集到 2022 年及以后的试题，通过对审计署 2017—2021 年的结构化面试题梳理，从题型分布来看，审计署面试考查的结构化面试主要题型有：现象认知、观点认知、人岗认知、组织活动、解决问题以及专业题。在考查题型上每年一般有 2—3 道认知题，1—2 道工作实务题目，且工作实务题会涉及专业的审计流程、要求、纪律等内容。

一般而言，审计署结构化面试一套题常见考查四道题目。题型的分配上，这两年专业题的比重逐步上升，且考查话题聚焦到审计工作职责、审计重大会议、重大文件等。



### 2017—2021年审计署考情



## 三、备考指导

针对审计署系统面试，备考应宏观把握题型趋势，强化认知题与工作实务题的综合训练。重点复习审计专业知识，深入理解审计流程、要求及纪律，紧跟审计领域最新动态。同时，提升逻辑思维与表达能力，针对现象、观点能迅速形成独到的见解。此外，考生还可以模拟真实面试场景，加强实战演练，确保在有限时间内精准答题，展现专业素养与应变能力。

## 第十三节 气象局

### 一、考务分析

2019年以及之前气象局系统面试采用统考题目，自2020年开始，气象局面试开始单独命题，未来使用单独命题的可能性更大。不过，无论使用什么题目，面试形式都是结构化面试。

**1. 面试题量和时间：**2020年以及之前，每天1套题，每套题目数量5道；2021年至2023年每天1套题，每套题目数量4道；面试时间为20分钟，每题5分钟，每题单独思考单独作答，不单题计时，剩余3分钟/5分钟提醒(不同省份有所区别)。

2. **考官人数：**考场一般有 5—7 名考官，其中一名为主考官，一般由组织部门、人事部门、用人单位中具有三级以上面试考官资质的人员担任。

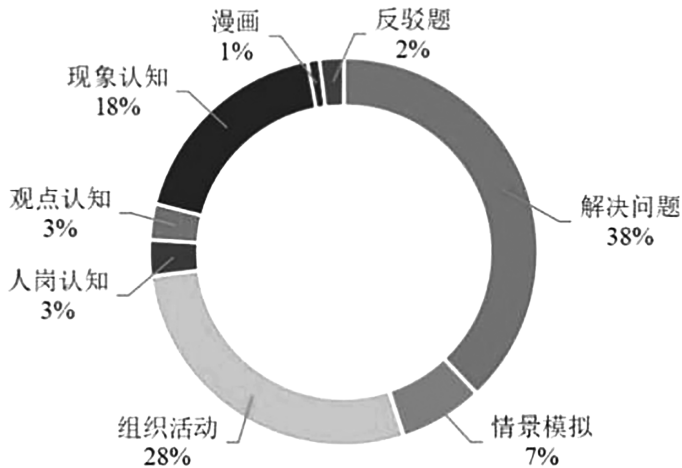
3. **考场布置：**考场有桌椅，提供草稿纸和笔；无题本，文字材料、漫画、图表有题签，考官会读没有题签的题。如果是材料套题，考生提前 10—15 分钟在备考区阅读材料，备考区提供纸笔，可在材料和纸上写字记录。

## 二、考情分析

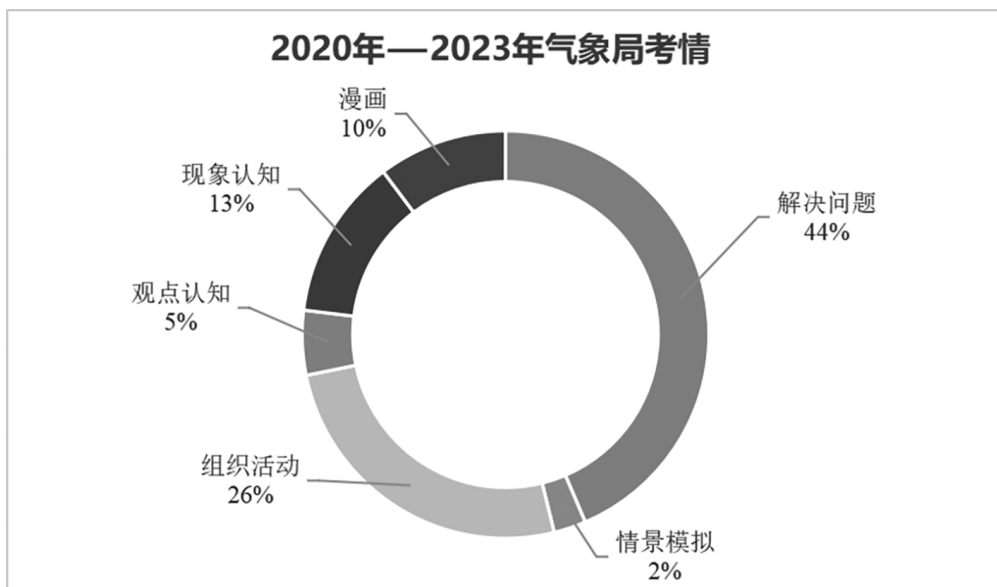
### 1. 2019 年以前，气象局系统面试使用统考题。具体考情如下：

综合岗的统考题一般以对常规题型的考查为主，主要有解决问题类、组织活动类、现象认知类这三类。这要求考生对政府日常工作关系和 workflows 有所了解，也要求考生关注、思考社会热点现象。但随着对考生能力要求的提高，近几年也会对观点认知、漫画、情景模拟、反驳进行考查。

2016—2019 年综合岗考情



2. 2020—2023 年因受新冠疫情影响，气象局系统独立命题，之所以单独拿出来分析，是因为它与统考题存在差异。（2024 年本系统未收集到面试试题）



### 三、备考指导

相比于统考题目，气象局单独命题后，我们能够直观地发现气象背景题型逐步增多，每套试卷均有一题气象背景的题目，而且专业性逐步增强。因此考生在备考时，应多多关注气象背景与实际应用，关注气象局动态与新闻以及进行模拟练习与真题演练等，全面提升自己的专业素养和应试能力。

## 第十四节 邮政系统

### 一、考务分析

就面试形式来说，邮政系统大部分直属单位均采用结构化面试。

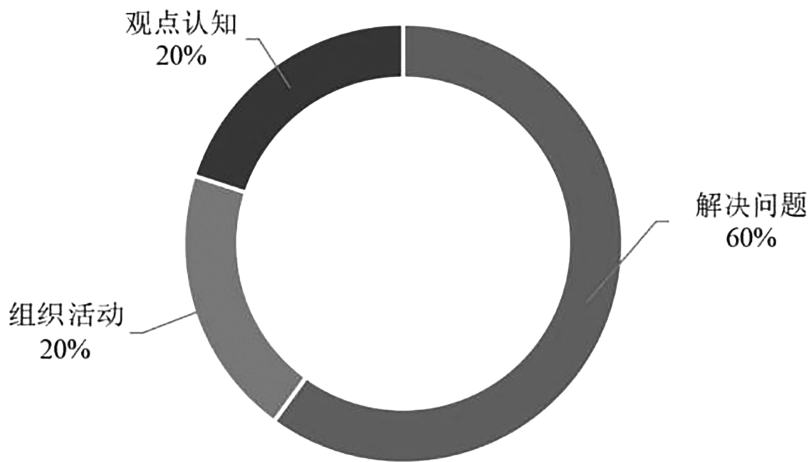
- 1. 面试题量：**每天题目为1套，每套题目数量5道。
- 2. 面试时间：**面试总时间是25分钟，每题5分钟，每题单独思考、单独作答，不单题计时，剩余5分钟提醒。
- 3. 考官人数：**考场一般有7名考官，其中一名为主考官，一般由组织部门、人事部门、用人单位中具有三级以上面试考官资质的人员担任。
- 4. 考场布置：**考场有桌椅，提供草稿纸和笔；文字材料、漫画、图表有题签，考

官会读没有题签的题。如果是材料套题，提前 10—20 分钟在备考区阅读材料，备考区提供纸笔，可在材料和纸上写字记录。

## 二、考情分析

2022 年以前邮政系统为统考，题型主要有解决问题、组织活动、观点认知这三类。2023 年邮政岗采取材料结构化题型进行考查，材料字数比较多，涉及的内容很广，先阅读材料再回答问题，一共五个问题。另外，鉴于未收集到 2024 年邮政系统的面试题目，我们主要参考 2023 年邮政系统的题目来进行相应内容的展开。

### 2023年邮政系统考情



## 三、备考指导

**深入岗位理解。**全面熟悉邮政系统的运作流程、服务宗旨及最新政策动态，特别是快递行业的发展趋势与面临的挑战，以便在面试中展现对岗位的专业认知。

**强化实战模拟。**针对结构化面试的常规题型，如观点认知、组织活动、解决问题等，进行大量模拟练习。考生还需要特别关注与邮政岗位紧密相关的案例，如处理投诉、优化服务等，提升解决实际问题的能力。

**关注时事热点。**考生要紧跟邮政系统及快递行业的最新动态，包括技术创新、服务升级、社会责任等方面的热点话题，为面试中的认知类题目做好充分准备。





## 第十五节 民航系统

### 一、考务分析

中国民航局面试多为结构化形式，少数为无领导小组形式，后者针对需特别测评的岗位，如协调应变和专业能力，以往机场公安等部门曾采用此形式。但自 2020 年起，公安岗位面试由公安部统一组织，故本节分析不含公安。因缺乏 2024 年面试题，我们将基于 2018—2023 年民航系统的题目进行阐述。

#### 1. 结构化面试

(1) 面试题量：每天 1—2 套题，每套题试题数量为 4 道或 5 道。

(2) 面试时间：一般情况下，面试总时间是 20 分钟/25 分钟，剩余 3 分钟/5 分钟提醒。

(3) 考官人数：考场一般有 7 名考官，其中一位主考官，一位记分员，一位监督员，考官一般由组织部门、人事部门、用人单位中具有三级以上面试考官资质的人员担任。

(4) 面试流程：第一种进场后采用考官读题(材料题、漫画、图表有题签)、考生听题的方式，考场有桌椅，但是不提供题本，通常思考一题回答一题。

第二种场外提前思考，候考室有题本、纸笔，题本上不可以写字，题本、纸笔均可带入考场，考场有桌椅，进场直接答题。一套题整体计时 4 题 20 分钟。

#### 2. 无领导小组面试

(1) 考官人数：5 名居多，有的考场 4 名考官。

(2) 考生人数：5—9 人一组，根据岗位所招人数确定。

(3) 考场布置：考场有桌椅、材料、题本、纸笔。

(4) 面试流程：抽签直接一次抽出候考室、考试分组、考试座位号。

场外思考环节：考前有 20 分钟在候考室看题本，材料可带进考场，提供纸笔。

面试内容一共三个环节：

第一轮：个人陈述环节，每人 2 分钟，由考官指定 1 号发言。

第二轮：自由讨论环节，共 70 分钟左右。

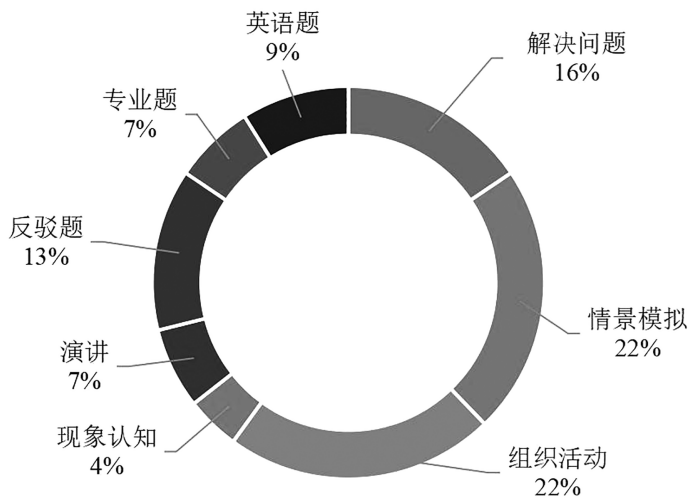
第三轮：总结陈述环节，5—20 分钟。

需要注意的是，无论是考结构化还是无领导，考生都需要熟悉各直属机构历年考情，即便近两年，多数直属机构的备考以结构化面试为主，但是也建议学习无领导小组面试，做好两手准备，宜未雨而绸缪，毋临渴而掘井。

## 二、考情分析

鉴于未收集到 2024 年民航系统的面试题目，我们主要参考之前的题目来进行相应内容的展开。将 2018—2023 年收集的题目梳理成考情图，不难发现中国民用航空局面试的题型整体来看较为全面，既考查结构化面试也考查专业常识及英语能力。图表如下：

2018—2023年中国民用航空局考情



## 三、备考指导

备考民航系统面试，考生需熟悉结构化面试与无领导小组面试两种形式。结构化面试注重考查常规题型，如现象认知、工作实务等，同时需关注民航热点及国家大政方针。无领导小组面试则需提升专业素养、逻辑分类及沟通协调能力。备考时考生应扎实掌握各类题型的答题思路，熟悉民航工作场景及常识，同时加强英语阅读及口语训练，做到全面准备，灵活应对。



## 第十六节 国家知识产权局

### 一、考务分析

知识产权局部分岗位参照公务员管理，考情复杂。入选面试者需完成职业性格测试(在线)及专业能力测试，后者允许携带纸质英语词典，禁带笔记及电子设备。

考试形式多变，近年来逐步自主命题。2020年前为统考，含结构化面试与无领导小组讨论。自2020年起，题型及形式逐年调整，如引入结构化小组讨论，后多以结构化面试为主，不同部门(如商标局、专利局)具体形式各异。预测2025年或延续2024年的结构化面试趋势。

部分部门增设领导面谈，由招考部门领导直接参与，决定录取，面谈时间因部门而异，可能先于或后于面试。结构化面试者通常先面试后面谈，无领导面试者则反之。此环节对考生至关重要，即便考官可能已查看过考生简历。

此外，知识产权局还设有职业性格测试和专业能力测试作为面试前的筛选，前者为录用重要参考，不计入总成绩；后者为英译汉笔试，针对报考职位，无指定教材。

#### 1. 2020年之前考试

每天6套题，上午三套(结构化面试/无领导小组讨论)，下午三套(与上午题型相同)。

(1)普通结构化面试题量一般为5道，面试总时间为25分钟，剩余3分钟/5分钟提醒。

(2)无领导小组讨论分为多种情况，半包干(有考官引导)，总时间为90分钟或120分钟左右，全包干(无考官引导)，总时间为80分钟或90分钟，因为人数与题目难度不同，时间上也会有所调整。

#### 2. 2020年考试

2020年考试公告中明确指出，除2020年之前的考试形式之外，部分考生需参加结构化小组考试，结构化小组考试的考情与其他部门一致，阅读材料时间为15分钟，不计入面试时间，面试考场考查小组为3—4组，面试时间为51分钟或68分钟，但据考生反馈均为结构化面试，据统计到的数据为每天两套题，上午、下午各一套，考情与2020年之前一致。

### 3. 2020 年之后考试

2021 年公告中指出采用结构化面试形式，2022 年公告中商标局采用结构化面试形式，专利局并未指定面试形式，据统计到的考试形式与 2020 年保持一致。2023 年公告中商标局和专利局均未指定面试形式，以结构化面试形式为主。2024 年公告中商标局指定结构化面试形式。

### 4. 领导面谈

因公告中无明确指出考试形式与考试时间，据考生反馈，只抽部分考生参与领导面谈，时长也无明确规定。

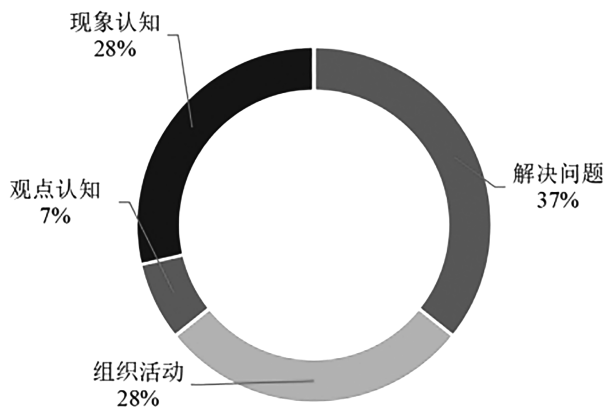
### 5. 专业测试

专业能力测试是所报职位相关专业领域的英译汉笔试，翻译考查形式决定考试时长，若有长段材料翻译(字数为 700—800 字)，则为 40 分钟，前 20 分钟考生在阅读室阅读材料，一般提供笔纸，可以带入考场，考查形式为翻译内容，一般为英汉互译。若无长段材料翻译，则在考场中考查微材料(字数为 200—300 字)，考查形式为翻译。

## 二、考情分析

2020 年国家知识产权局单独出题，首次出现专业题目及专业背景题目，考查考生对于知识产权知识的了解程度，不仅考查知识产权知识，还会考查知识产权相关政策。另外，鉴于未收集到近两年知识产权局的面试题目，我们主要参考之前的题目来进行相应内容的展开。

2017年和2020年国家知识产权局考情





### 三、备考指导

备考国家知识产权局考试，应重点关注结构化面试与专业能力测试，虽无领导小组讨论(近年未考)，但应了解其基本流程与应对策略。由于历年真题会考查知识产权相关政策，因此考生需紧跟政策动态，定期浏览国家知识产权局官网，关注最新政策文件、会议精神及行业动态，提高政策敏感度。此外，对于领导面谈环节，考生也可以提前进行个人和岗位的梳理，做好准备工作，以便在面试时展现个人优势与岗位匹配性。

## 第十七节 财政部

### 一、考务分析

财政部在 2021 年以前的面试过程中，其面试形式始终保持着统一性与专业性，采用统一命题与单独命题相结合的方式，多以“3+2”模式，即 3 道统考题+2 道专业题进行考查，考生在准备时，需要根据所报考岗位进行前期准备。2022 年受新冠疫情影响，财政部采取的是全国统一视频录制的形式进行面试，时间相对现场面试有所不同，每位考生整体录制时间不超过 15 分钟。2023 年、2024 年财政部各地监管局采用了结构化小组+无领导的面试形式。

**1. 面试题量和时间：**根据招录人数确定每天题量，若人数较多，分为上下两场，每天两套题；若人数较少，则每天仅上午考试。2016 年在考查完结构化面试后，考查过写作题，后来未了解到类似的考法，但要有所重视。在 2021 年以前的面试情况是每天一套题，多数情况下为 5 道/套，面试时间为每题 5 分钟，每题单独思考、单独作答，不单题计时，面试总时间为 25 分钟，剩余 5 分钟提醒。若出现材料题一般会提前预留 5—10 分钟进行阅读思考；如果英语题目话题较大(据 2020 年考生回忆，考查国际经济局势)，会预留 5 分钟左右的时间提前准备，不占用面试总时间；如果英语题目话题较小(国内某些经济现象)，则不会预留时间。2022 年比较特殊，采用视频录制的方式进行，时间和题量都有所不同。

2023 年、2024 年财政部监管局面试形式比较灵活，是以结构化小组+无领导小组讨论的面试形式进行，先是 5 个人一组，5 道题，按照结构化小组模式答题点评，每人

每题 2 分钟答题时间，顺序是第一题 12345，第二题 23451，第三题 34512，第四题 45123，第五题 51234；答题结束依次点评位于自己后面序号的考生，只挑一道题目点评，每个人点评完，被点评人直接回应，点评回应各 1 分钟；接着就答题中所有人分歧最大的题目开展无领导小组讨论，时长 30 分钟或 35 分钟。

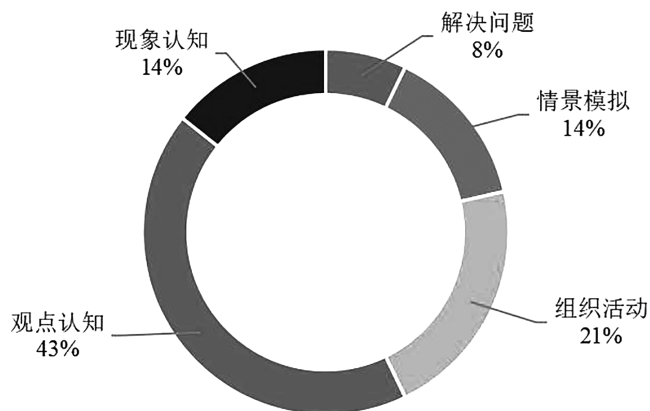
**2. 考官人数：**考场一般有 7 名考官，其中一名为主考官，一般由组织部门、人事部门、用人单位中具有三级以上面试考官资质的人员担任。

**3. 考场布置：**考场有桌椅，提供草稿纸和笔；有题签，考官会读没有题签的题。如果是材料套题或英语专业题，提前 5—10 分钟在备考区阅读材料，备考区提供纸笔，可在材料和纸上写字记录。2022 年为视频录制的形式，15 分钟 4 道题。2023 年、2024 年财政部各地监管局采用结构化小组+无领导的面试形式，现场布置相对宽敞。

## 二、考情分析

近年来，财政部的面试考试涵盖了观点认知、现象认知、组织活动、解决问题等题型。题目设计旨在全面考查考生的政策理解能力、分析判断能力、组织协调能力、创新思维及应变能力。整体而言，题型多样，难度适中，注重考查考生的综合素质与岗位匹配度。需要注意的是，2024 年财政部的面试中出现了情景模拟类题型。

2020年、2024年财政部考情



## 三、备考指导

备考财政部面试，考生需注重政策理论、时政热点学习，还要提升专业能力，特别是英语翻译能力。此外，由于近两年财政部的特殊面试形式，考生还需要熟悉结构



化面试及结构化小组+无领导小组讨论形式。在练习题型时，需要强化情景模拟、组织活动题型的训练，注意工作关系处理和突发状况的应对的答题策略，还要广泛涉猎小众题型，加强基本功练习，全面备考。

## 第十八节 中国人民银行

### 一、考务分析

人民银行面试一般持续 1—3 天的时间，分上午、下午进行。面试前候场，考生需提前 30 分钟到场，到指定地点完成签到、递交材料、抽签、上交手机、阅读考场规则等工作，并等待叫号面试。按照工作人员的引导，进入考场。认真倾听考官对本场考试的说明，严格按照考场规则进行答题准备。按照工作人员引导进入候场地点进行抽签，等候面试。人民银行往年单独招考时，省会市中心支行一般考查 4 道题目，地市县域支行一般考查 3 道题目。但是中国人民银行 2024 年度分支机构公务员考录工作由国家公务员局统一组织，首次纳入国家公务员考试，题量变为 5 道。

**1. 面试题量和时间：**2024 年，人民银行省会分行一般考查 5 道题目，时间 25 分钟，每题 5 分钟。2024 年以前，省会市中心支行一般考查 4 道题目，时间大概 12—15 分钟；地市县域支行一般是 7—10 分钟 3 道题目。一般不设置单独思考时间，整体计时。

**2. 考官人数：**考场一般有 5 名考官，部分考场也设置 7—9 名考官，由人民银行的相关领导、外聘专家构成。考场设置有计时员，记分员，监督员。

**3. 考场布置：**有桌椅，提供草稿纸和笔，需要阅读材料部分，考生可以先在候考室(或考场)阅读材料，再根据题目作答。(2024 年以前，部分考场有实操考核，会事前准备考核道具)

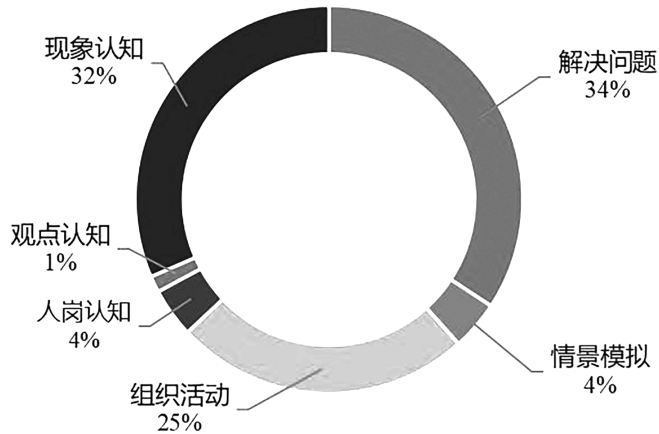
### 二、考情分析

中国人民银行单独招考的过程中，题目保留了银行的考试特点，解决问题类题目和现象认知类题目是常考的题型之一，但是人民银行近年来又与其他银行不同，调查研究、宣传、培训、设立机构等组织活动类题目逐渐增多，解决问题类中考查应变能力的题型也成为常考的一类，甚至部分地方出现了情景模拟题和人岗认知类题目，所

以人民银行对考生的要求越来越高。考生在备考人民银行的时候应做好充足的准备。

人民银行近五年的考情分析可见下图：

**2020—2024年中国人民银行考情**



### 三、备考指导

备考人民银行面试，考生需全方位提升综合能力。既要巩固银行基础知识，如经济、金融政策理解，又要强化解决问题能力，特别是针对突发情况的应变与决策。同时，重视组织活动类题目的练习，如调研策划、宣传执行等，提升实际操作与协调能力。此外，还需增强情景模拟训练，模拟真实工作场景，提升沟通与表达能力。最后，要深入了解人民银行工作职能与岗位要求，进行人岗匹配认知，展现个人与岗位的契合度。全面准备，方能脱颖而出。



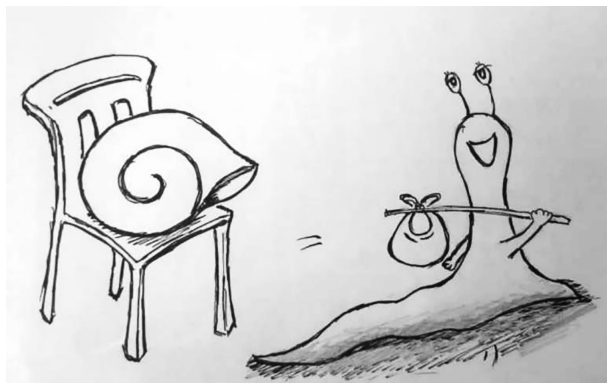


## 第三章 例题详解

### 例题详解 1

观察下幅漫画，为漫画拟定两个以上的标题，并选择一个结合社会现象展开论述。

(2023年4月14日税务系统面试试题)



#### 【审题分析】

1. 揭示背景：负重方能前行；社会现状：追求物质享受、贪图享乐。
2. 关键信息：蜗牛、放下蜗牛壳、背起行囊、旅行。
3. 分析的方向：针对不同观点表明态度，分析背景影响及对策。

#### 【主要测评要素】综合分析能力

#### 【参考解析】

我想给这幅漫画拟的标题分别是，第一个《负重方能远行》；第二个《走得快和走得远》；第三个《蜗牛的取舍》；我想就第一个《负重方能远行》来展开我的论述：

这幅漫画画了一只蜗牛，这只蜗牛将自己重重的壳放在了椅子上，然后自己带着一个小小的包裹开心地离开了，这只蜗牛虽然抛掉重重的壳能够暂时走得很快，但是却因为失去了壳子的保护而无法真正地远走，甚至可能在远行的过程中遇到危险。所以这幅漫画给我的启示就是，有时候我们需要承担一些“负担”，才能走得更远，一味

追求轻松和舒适，则可能会导致我们无法远行，甚至会遭遇更大的风险。

这个道理同样适用于如今的社会。在现代社会中，我们经常看到一些人因为追求快乐和物质享受，而放弃了一些重要的价值观和责任感。例如：有些人为了追求物质享受，舍弃道德，甚至践踏法律，最终得不偿失，害人害己。还有些人为了追求刺激和快感，沉迷于赌博、吸毒等不法行为，最终导致身败名裂、家破人亡。

这些人之所以会追求这些不健康的行为，是因为他们认为这样可以带来一时的快乐和满足感。然而这种快乐是短暂的，而且还可能导致更多的问题和负面影响。而如果我们能够承担一些“负担”，比如坚持健康的生活方式、履行自己的社会责任、保护环境等，我们就可以获得更长久、更有意义的幸福感。

这个道理对于保护环境也是适用的，如果我们每个人都能够承担一些责任，比如减少塑料袋的使用、坚持垃圾分类、骑自行车或步行代替开车等，我们就能够减少污染、保护自然环境，为子孙后代留下更美好的世界。虽然这些行为可能需要我们付出一些额外的努力和时间，但它们都是值得的，因为它们将带来更长期、更深远的价值。

总之，我们需要懂得“负重方能远行”的道理，不要仅追求眼前的享受和快乐，更要考虑到未来的发展和利益。只有承担起自己的责任，才能创造出更美好、更可持续的社会。因此，我们应该摒弃一时的享受和懒惰，勇敢地承担起自己的责任，为未来的发展和幸福贡献自己的力量。

### 【延伸拓展】

当代年轻人面临的问题有很多，躺平、内卷等现象也反映了他们的一些困境和心态。

首先，躺平现象主要代表了一部分年轻人在面对社会竞争和压力时，选择消极应对，放弃追求成功和进步。他们不再追求事业成功、财富积累和名利双收，而是选择放松心态、降低期望、放慢生活节奏，享受生活中的小确幸和简单的快乐。这种现象反映了当代年轻人对于社会现实的无奈和对于生活态度的转变，同时也提醒人们需要更多地关注年轻人的心理健康和生活质量。

其次，内卷现象则代表了另外一种极端，即过度竞争和焦虑。在高度竞争的环境中，许多年轻人为了追求更好的机会和成功，不断地内卷，不停地加班、学习、考证，以提高自己的竞争力。这种竞争可能导致心理压力过大，甚至出现心理健康问题。内卷现象也反映了当代社会对于成功和成就的过度追求，以及缺乏对于个体差异和多元化的认识和尊重。



最后，除了躺平和内卷，当代年轻人还面临其他一些问题。例如，一些年轻人过度依赖社交媒体和互联网，导致注意力分散和缺乏深度思考；另外一些年轻人则过于追求物质享受和消费，忽略了精神世界的充实和发展。此外，当代年轻人还面临着就业压力、婚姻与生育观念的变化、教育公平等问题。

## 例题详解 2

网络直播带货成为新型的购买方式，有人认为这可以促进经济发展，但是也有人认为直播带货如果刻意压价，可能会扰乱经济秩序。对此，请谈谈你的看法。（2024年2月28日财政部监督管理局面试题）

### 【审题分析】

1. 揭示背景：直播带货作为一种新兴的营销手段，对消费模式、市场格局乃至整体经济都产生了显著影响。
2. 关键信息：网络直播带货、促进经济发展、扰乱经济秩序。
3. 分析的方向：从不同角度分析网络直播带货的意义及影响，并提出切实可行的对策。

### 【主要测评要素】综合分析能力

### 【参考解析】

直播带货给消费者带来全新消费体验的同时，也在促进灵活就业、服务经济发展等方面发挥了重要作用，不过，直播带货属于新型发展业态，具有模式新、主体多、流量大、频次高等特点，目前也存在一些需要规范和完善的问题。

首先，网络直播带货作为一种新兴的购物方式，有效地促进了商品的快速流通，主播通过实时互动和演示，为消费者提供了直观的商品体验，从而激发了消费者的购买欲望，加快了商品的销售速度。

其次，直播带货为中小企业和个体商家提供了更广阔的营销平台。传统的营销方式成本高昂，而直播带货则大大降低了营销门槛，使得更多商家能够接触到广大消费者。

最后，直播带货还为消费者带来了更加便捷、高效的购物体验。消费者可以在家中通过手机或电脑观看直播，随时随地进行购物，省去了逛街的时间和精力。

然而，直播带货也存在一些问题。一方面，部分主播为了吸引眼球和博取流量，

刻意压价甚至进行虚假宣传，扰乱了市场经济秩序。另一方面，直播带货中的商品质量参差不齐，消费者难以辨别真伪，容易受到欺诈。

针对以上问题，我认为可以采取以下对策：

一是加强行业监管。政府部门应建立健全直播带货的监管机制，制定相关法规和标准，规范主播和商家的行为，维护市场秩序。

二是增强消费者维权意识。消费者应增强自我保护意识，理性消费，不盲目追求低价商品，对可疑商品及时举报。

三是强化主播和商家的自律意识。主播和商家应自觉遵守法律法规和行业规范，诚信经营，提高商品质量和服务水平，树立良好的行业形象。

相信通过加强监管、增强消费者维权意识和强化主播和商家的自律意识，能使直播带货更好地服务于经济发展和消费者需求。

### 【延伸拓展】

从经济视角看，直播带货的主要优势在于：一是**提升了市场效率**，通过实时互动，缩短了信息传播路径，降低消费者搜索成本，加速商品流通；二是**显著降低中小企业进入市场的门槛**，通过电商直播的方式，中小企业产品信息能以较低成本迅速传达至消费者，有效降低了地域空间带来的营销成本限制；三是电商平台通过“数据+算法”驱动，根据消费者偏好进行精准推送，有效匹配供需关系，满足消费者个性化需求，**促进了消费市场的细分和多样化**。在此基础上，产业链和物流链融合带来溢出效应，即直播带货不仅是在销售环节进行了创新，还激发了从生产到物流再到销售的各环节协同创新，有效促进产业链高效协同和上下游深度融合。

直播电商市场规模快速增长也带来了一些乱象，部分平台和主播在“流量为王”的驱动下，实施虚假宣传、虚构评价、伪造数据等不法行为。由于消费者难以直接接触商品，对直播中的商品信息、主播资质、商家背景等信息无法充分了解，从而导致消费者可能基于虚假信息购买到低质量或不符合描述的商品。国家市场监督管理总局数据显示，2023年，全国12315平台接收网购投诉举报1261.1万件，占投诉举报总量的56.1%。直播带货投诉举报量逐年上升，5年间增幅高达47.1倍，主要集中在购买到“三无”产品、货不对板、售后维权困难。当前，直播电商正逐步走出流量红利期，向货架电商转变，这些乱象对直播电商行业健康可持续发展提出了更高要求。



## 例题详解 3

你是刚入职的新人，经常对工作提出自己的独特想法，但同事们并不采纳，为此你很沮丧。请问你该怎么办？（2024年3月10日国家金融监督管理总局面试题）

### 【审题分析】

1. 角色/身份：刚入职的新人。
2. 题干中的问题/矛盾：经常提出自己的独特想法，同事们不采纳，你很沮丧。
3. 目标：解决与同事间的沟通障碍，融入团队；保持积极的工作态度；提升职业素养。

### 【主要测评要素】人际交往的意识与技巧

### 【参考解析】

作为刚入职的新人，提出自己的见解不被采纳也是极为正常的事情，这时候更要调整好自己的心态，找出不被采纳的原因并且加以改进，具体来说：

第一，我会自己先复盘一下之前不被采纳的原因。是否是因为提出意见的时机与场合不对，或者是自己表达能力有限，意见没有被充分理解和传达。也可能是自己在提出见解时没有提供足够的论据与数据的支持，导致同事们难以理解和接受我的观点。

第二，主动寻求同事们的反馈和建议。我会以开放的心态向同事们请教，理解每个人都有不同的工作方式和思考角度，私下谦虚地请教他们对我的见解有何看法，以及他们认为应该如何改进。通过耐心倾听同事们的意见和建议，我可以更好地了解团队的工作方式，从而更好地融入团队，并与同事们建立更好的合作关系。

第三，更加注重沟通和表达。了解其他同事的建议后，我会重新审视自己之前的想法，并且进行改进和完善。在今后的工作中，我会更慎重地提出自己的建议，以更具体、更明确的方式在合适的场合阐述我的观点，并提供充分的论据支持。同时，我也会注意与同事们的互动，主动配合团队氛围，确保他们能够充分理解我的建议，并有机会提出他们自己的意见，如果我的见解仍然不被采纳，我也会继续学习和提升自己的能力，以便在未来的工作中更好地发挥自己的作用。

第四，我也会积极寻找其他途径来贡献自己的价值。除了提出见解外，我还可以主动承担更多的工作任务，积极参与团队活动，与同事们建立良好的人际关系，并通过其他方式展现自己的能力和潜力。

第五，我会保持持续学习和成长的心态。作为新人，我需要不断学习和提升自己的能力，以适应公务员工作的需求。我会关注行业动态和政策变化，学习新的知识和技能，以便更好地履行自己的职责，并为团队和组织的发展贡献自己的力量。

### 【延伸拓展】

#### 作为新人，如何与同事相处

1. 端正心态。虚心地了解工作环境、工作内容等。
2. 低调谦虚，正确看待工作安排、挫折与不足。作为新人，我们往往急于在同事或领导面前表现自己，希望获得认可，但在工作之初，我们常会做一些打印资料、整理文件等琐碎的事情，由于工作之初经验缺乏，工作就容易出错。此时，有人会妄自菲薄、自怨自艾，甚至有人产生挫折感。作为新人，我们要正确认识到这是进入单位所要经历的一个阶段，我们要做的是多请教、多学习，及时总结经验，找到短板与不足，让自己获得提升。
3. 主动学习。如多向领导请教、向同事学习，多看书，在实践中积累经验。

## 例题详解 4

为加强税收征纳双方的互信互谅，促进税费服务提档升级，你们单位计划开展一次纳税人与税务人角色互换的体验活动。如果让你来策划这项体验活动，你认为这项体验活动的重点是什么？具体谈谈如何开展？（2024 年 3 月 10 日税务系统面试试题）

### 【审题分析】

1. 角色/身份：策划纳税人与税务人角色互换的体验活动的负责人。
2. 题干中的情境/任务：策划纳税人与税务人角色互换体验活动的重点以及如何开展。
3. 目标：加强税收征纳双方的互信互谅，促进税费服务提档升级。

### 【主要测评要素】计划组织协调能力

### 【参考解析】

策划一场纳税人与税务人角色互换的体验活动，其核心目的是增进纳税人对税务工作的理解，同时也让税务人员能够站在纳税人的角度反思并优化工作流程。因此，活动的重点应该放在真实的角色体验、深入的互动交流以及后续的行动反馈上。具体我会这样展开。





首先，做好充分的准备工作。我会与同事一起设计一套详细的角色互换流程，包括税务人员模拟纳税人的办税过程，以及纳税人模拟税务人员的日常工作等内容。同时确定参与人员、设定活动目标、准备模拟场景和材料等。我们可以通过内部通知、宣传海报等方式，向纳税人和税务人员发出邀请，同时开放角色互换体验活动的报名渠道，鼓励他们积极参与。

其次，在活动开始时，作为负责人，我将根据本次体验活动的任务对具体人员进行分工，由各小组负责相应任务的开展。此项活动将由领导进行简短的开场致辞，介绍这次体验活动的目的和意义，以及活动的流程和规则。随后，在具体体验项目上，将根据参与人员的意愿和实际情况，进行角色分配，让参与者能够真实地体验到各自角色的工作内容。如模拟税务服务窗口，税务人员可以通过亲自填写申报表、排队等待办理、体验电子税务局的操作等，真实感受纳税人的需求和困扰；而纳税人则可以尝试解答咨询、审核资料、进行税务核查等，了解税务人员的工作难度和职责。在体验过程中，我们鼓励参与者积极交流和反馈。他们可以就遇到的问题进行讨论，共同寻找解决办法。同时，我们也可以设置专门的观察员或指导人员，对参与者的表现进行观察和指导，确保活动能够顺利进行。

最后，活动结束后，我们将以电子问卷的方式，收集参与者对本次体验活动的建议和意见，以便后续对纳税服务进行优化和改进。

通过这项体验活动，我们希望能够增进纳税人和税务人员之间的相互理解，提升服务质量，优化纳税流程。我们相信，通过这样的互动和体验，我们能够共同推动纳税服务工作的进步和发展，为纳税人提供更加便捷、高效、优质的服务。

### 【延伸拓展】

#### 县税务局开展“纳税人身份互换办税流程体验日”活动优化服务更精准

“之前一直以为税务人员只要简单操作电脑就可以了，但今天换位体验后才发现办税服务工作真不容易，真心为税务人员点赞！”鄞陵县鸿龙工程机械租赁有限公司财务负责人朱趁枝在“纳税人角色互换办税流程体验日”活动现场由衷地发出感慨。

为持续提升纳税服务质效，优化办税服务流程，切实解决纳税服务过程中堵点、难点、痛点问题，建立相互理解、相互支持的征纳关系，根据税收宣传月活动安排，4月6日，鄞陵县税务局开展“纳税人身份互换办税流程体验日”活动，邀请10名企业财务人员到该县市民中心三楼办税服务厅以身份互换的形式上岗、上机体验办税缴费服务全流程。

在业务学习环节，企业财务人员首先实地参观了该局办税服务厅咨询辅导区、窗口受理区、自助办税区、电子税务局体验区、网上纳税服务专班工作区等各个功能区的设置情况，并认真听取了该局税务人员办税缴费服务流程的情况介绍，全方位了解了各项税费业务的办理流程，近距离感受税务部门“窗口一线”工作人员精细化、人性化的涉税服务工作。

在换位体验环节中，企业财务人员在税务人员的指导下，先后在办税台、办税窗口、自助办税区等各功能区亲身体会导税服务、政策辅导、业务分流等办税流程，用第一视角了解操作纳税申报、发票申领、企业注销等税收业务办理流程，通过亲眼看、亲身体会，切实感受到了办税缴费流程的新变化、新提升和智能化办税带来的方便快捷。企业财务人员还按照流程操作，在自助办税区的自助办税终端机前通过刷身份证、按键、领票，不到 1 分钟就顺利完成发票申领手续。在体验全流程退税业务时，鄱陵县恒达房地产有限公司财务负责人毛鄢乐说：“一直以为我们交个资料，税就能立马退到我们手里，体验过后才知道，后台还需要经过这么多程序审核，在这么短的时间内完成真的很不容易，以后在办理业务时也会多一分理解。”

在交流反馈环节，参加活动的企业财务人员对该局办税服务厅办税环境、服务态度、业务技能、系统操作、智慧办税等体验情况向该局进行了反馈，并打开“心扉”、实事求是地向该局提出了持续提升办税缴费规范化、标准化、人性化和智能化水平的建设性意见和建议。该局对企业财务人员的意见建议进行了认真梳理，并表示将以此次活动为契机，结合“便民办税春风行动”，找出服务差距、创新服务措施、改进工作方法，持续提升纳税服务水平，不断增强纳税人的获得感和满意度，让便民春风常吹常新。

## 例题详解 5

由于台风天气影响，一位船主在运货途中不慎将部分货物散落海中，货主发现自身货物丢失十分气愤，和船主发生争执，双方争执不下，甚至大打出手。作为出勤民警，请问你会怎么处理？（2024 年 3 月 24 日铁路公安面试题）

### 【审题分析】

1. 角色/身份：出勤民警。
2. 题干中核心信息：船主不慎将部分货物散落海中，货主和船主发生争执，甚至大打出手。





3. 目标：及时控制现场，维持秩序；居中调解，促成共识。

**【主要测评要素】**应变能力

**【参考解析】**

在因台风天气导致货物丢失及货主与船主争执的现场，作为出勤民警，我会与同事一起及时介入，防止争执升级，避免任何形式的暴力冲突，并保护现场的证据不被破坏。具体我会做出如下处理措施。

首先，迅速响应，安抚双方情绪。接到报警后，立即组织警力前往现场，确保在最短时间内到达。我会第一时间将货主与船主分开，劝离双方家人，安抚双方情绪，与货主和船主分别进行沟通，了解他们的诉求和立场，防止争执升级，并告知他们可以通过合法途径解决纠纷。

其次，做好现场调查等工作。由同事对现场进行详细的调查，使用执法记录仪或其他设备对现场进行拍照或录像，记录现场的情况，包括货物的种类、数量、丢失位置等，收集相关证据，如照片、视频、证人证言；对涉事船舶进行检查，查看是否有损坏或异常情况，以及船舶的航行日志等相关资料，以便后续处理。

再次，敦促双方依照相关法律、合同协商处理。给予冲突双方充分的时间来表达自己的诉求和情绪，耐心倾听他们的陈述。在了解双方诉求和合同条款的基础上，指导双方依法、依合同维护自己的权益，如果可能，尝试促成双方达成和解协议。如果确实对法律规定或者合同约定争议较大，建议双方冷静后，通过协商、调解、仲裁或诉讼等方式来解决。

最后，做好记录工作。我会与同事一起详细记录整个事件的处理过程、双方当事人的陈述以及协商结果。同时，向上级报告事件的处理情况、协商结果以及后续跟进计划等，以便上级了解和指导工作。

**【延伸拓展】**

### 社会安全事件解决方法

1. 交通管制。请执法人员将发生冲突的群众与无关群众分隔开来，请一部分工作人员疏散无关群众，防止事态扩大升级。

2. 守护重点目标。把被困的政府领导人送往就近的安全地带进行保护，如有受伤群众，先进行保护，再根据伤情决定是否将伤员送到医院，或者立即打 120 请医护人员前来救治。

3. 强制带离现场。对不听劝告，采取静坐、拉横幅、举标语、喊口号、围堵党政

机关大门、堵塞道路交通、拦截公务车辆、打砸机关办公设备、聚众闹事等非正常行为的予以制止；对不听劝告的，请公安机关依法将其带离现场，根据治安管理条例进行处置。

4. 沟通解决。群体性事件发生后，请群众选取 3—5 名代表集中反映问题，对他们的诉求进行详细了解和记录，积极与群众沟通交流，提出解决方案，努力化解矛盾。对合理的诉求进行当场表态，能当场解决的当场解决；不能立即解决的设立时限，限期解决。

5. 消息发布。可以通过新闻发布会或新闻稿的方式将事件发生的地点、人数、现场情况、处理方法等信息及时向社会发布。并且有关人员要立即向本单位负责人报告相关情况，向上级政府主管部门上报，并根据事态严重性层层上报。

6. 加强跟踪和督查，防止事件反复。事件处理完毕后要安排专人定期不定期地对事件中的代表人物进行回访，了解处理后的参与人员动态，防止事件反复。

## 例题详解 6

你所在的气象局与当地一家知名俱乐部携手成功举办了一场亲子活动，活动期间为了保障参与者的安全与体验，对参与人员进行了必要的信息登记。然而在活动结束后，有的参与群众突然造访气象局，表达了对接到索取费用的疑似诈骗电话的担忧，并质疑是否是活动登记过程中个人信息被不当泄露所致。面对这一突发情况，领导让你处理，请问你会怎么做？（2022 年 6 月 18 日气象局面试题）

### 【审题分析】

1. 身份：亲子活动的工作人员。
2. 题干中的突发情景：活动结束后有参与的群众声称接到要求付费的诈骗电话，怀疑是你们泄露了他们的个人信息。
3. 目标：安抚群众情绪，耐心解释，保障参与群众的利益，维护我单位的形象。

### 【主要测评要素】应变能力

### 【参考解析】

为了保障参与群众的利益，有效维护我单位的形象，我会第一时间进行处理。具体来说，我会如下来做：

第一，表明身份，安抚情绪，做好接待工作。我会第一时间来到现场，向群众表明我的身份。同时，告知群众单位已经知晓此事，领导高度重视，希望群众能少安毋



躁，并将具体的信息与我们详细沟通，以便解决问题。

第二，了解具体情况，做好记录。一方面，我会向投诉群众了解他们遇到的具体情况。例如，什么时候接到的诈骗电话，具体的诈骗号码是多少，是境外的还是境内的，统计有多少人接到了诈骗电话，群众是否有金钱上的损失，如果有，被骗金额是多少。同时，我会将群众所反馈的信息详细记录清楚，并向群众表示，此次涉及信息泄露问题，属于公共安全事件，所以需要由公安部门来配合处理。我会将群众的联系方式以及家庭住址记录下来，并向群众表明，在得到调查结果之后，会立刻联系大家。

第三，联系相关部门，配合做好调查。我会立刻与公安、电信部门取得联系，说明具体情况，并将我所记录的信息如实上报。同时，我也会向公安以及电信部门提供俱乐部的具体联系方式，积极配合，帮助群众破案，调查信息泄露的具体原因。

第四，根据不同的结果分情况处理。假如经过调查，信息泄露与我单位无关，我会立刻与群众沟通，向其说明整个事件的前因后果，并详细说明此次信息泄露与我单位无关。警方已经受理案件，并在极力帮其追回损失；同时，也会提醒群众在以后的公共场所注意保护自身的信息。假如调查结果显示信息泄露与我单位工作人员相关，那么我会第一时间上报有关领导，按照规章制度处罚责任人。然后与群众沟通，通报调查结果和我单位处理意见，同时与群众协商赔偿问题。倘若信息泄露与我单位有关，我还会立刻联系参加活动的其他群众，向其说明具体情况，并希望群众在面对诈骗时能够提高警惕，保护自身利益不受损害。

第五，汇报领导。我会将此次事件的前因后果以及处理方式向领导汇报，希望领导能够了解具体的情况。通过这件事情，我也意识到了群众之事无小事，在下次举办活动中，一定要对群众信息做好保密工作，并提醒群众保护好个人信息。

### 【延伸拓展】

#### 与群众交流的原则与态度

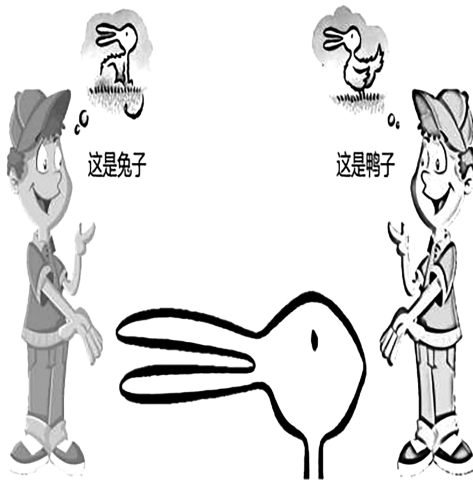
1. 热心接待，主动告知，耐心解答。当群众找我们办事的时候，要有服务精神，热情接待群众，对群众不清楚、不了解的事项主动告知，对疑难问题进行耐心解答。

2. 以解决问题为最终目标。群众利益无小事，作为公务员要能设身处地理解群众的困难，并在工作职责范围内及时地帮助群众解决问题。

3. 调整语言表达习惯，使之适应群众的说话习惯。在我们为群众提供服务或者下基层调研与群众交流时，一定要注意使用亲切的称呼，用通俗易懂的方式来表达看法和传递信息，慎用专业词汇，这样才能拉近和群众的心理距离，更好地和群众交流。

## 例题详解 7

请谈谈你对这幅漫画的理解。(2022 年 3 月 11 日国家综合性消防救援队伍面试题——大学生消防员方向)



### 【审题分析】

1. 要素内容：人、鸭子、兔子、一幅图片。
2. 细节文字：这是兔子、这是鸭子。
3. 要素关系：两个小男孩从不同角度看同一幅画，一个认为画是兔子，一个认为画是鸭子。
4. 分析方向：想问题做事情要学会抓住关键矛盾、从多角度分析、从全局出发。

### 【主要测评要素】综合分析能力

### 【参考解析】

漫画中的两个人对同一个事物，有不同的看法，两人都是通过兔子和鸭子的关键特征来辨别事物，两人从不同的角度观察事物得到不一样的结论，但是两人都忽略了事物的整体情况。这幅漫画启示我们想问题做事情要学会抓住关键矛盾、从多角度分析、从全局出发。

提纲挈领，事半功倍。想问题办事情，如果能够抓住主要矛盾，其他次要矛盾也能够随之解决，因为主要矛盾在事物的发展中处于支配地位，起决定性作用。而且矛盾具有特殊性，世界上没有两片完全相同的叶子，万事万物各有不同各有特点，只有



抓住事物的关键特点，才能更有针对性地解决问题。人们常说牵牛要牵鼻子、打蛇要打七寸，只要牵住牛鼻子，牛就能按照牵牛人的意愿前进；只要捏住了蛇的七寸之处，蛇就失去了战斗力，对人没有威胁了，因为牛鼻子和蛇的七寸是制服牛和蛇的关键。

横看成岭侧成峰，远近高低各不同。事物都有两面性，我们看问题办事情不能总是从一个维度出发，要学会打破思维定式，从多个角度思考分析办事方法。著名的毛毛虫效应启示我们，如果总是跟随前面的路线走，总是从习惯和思维惯性出发解决问题，可能会导致失败。因此，要克服“跟随者”习惯，遇到问题换个角度思考，可能会有不一样的发现。比如9换个角度看就是6。也有人说垃圾是放错了地方的资源。这些都告诉我们一个道理，从不同的角度看待事物，会有不一样的风景。

不谋全局者，不足谋一域。马克思主义辩证法理论认为，整体居于主导地位，统率着部分，整体的功能状态及其变化也会影响到部分，要求我们想问题办事情要着眼整体，从全局出发，选择最佳策略。习近平总书记在系列讲话中也多次强调党员干部要观大势，谋全局。2022年3月5日下午，习近平总书记在参加十三届全国人大五次会议内蒙古代表团审议时强调，实现碳达峰碳中和目标，明晰降碳规划要从全国角度衡量，要考虑全球能源资源新格局。我们要知道不单是制定国策要考虑全局，为人民服务的任何工作都要具备全局观念和全局意识。

作为新时代的有为青年，我们要在自己的岗位上，学会抓住关键矛盾，破解疑难杂症，克服困难，不断改善人民生活；要学会多角度看待问题，把握事物的两面性，能够灵活处理问题办理事项，能够换位思考体谅他人；要着眼于全局，牢固树立大局意识，能够做到个人让位集体。

### 【延伸拓展】

#### 破题程序

1. 描述漫画：注意图中文字、人物、表情、标题等信息。
2. 提炼主旨：揭示漫画主要核心思想。可运用联想、对比、要素联系法与现实生活现象相结合，点明关键方向。
3. 转化分析：若偏现象类，可按照现象角度分析；若偏观点类，可按照道理论证角度来论述。

## 例题详解 8

你是商场客服经理小王，顾客张女士打电话向你投诉，她在商场购买的行李箱因缺货需要调配，业务员去仓库取皮箱期间，让她等了很长时间。皮箱取到后她去付款，商场的收款机还坏了，自己楼上楼下跑了很多次，结果把脚崴了，不仅耽误了她的时间，还影响了工作，她要求商场赔偿自己医药费和误工费，不然就在网上曝光。作为商场客服经理，你怎么与张女士沟通？请现场模拟。（2022 年 6 月 28 日税务系统面试题）

### 【审题分析】

1. 角色：商场客服经理。
2. 题干中的矛盾情景：顾客打电话向你投诉，要求商场赔偿医药费和误工费，不然就在网上曝光。
3. 目标：安抚顾客情绪，妥善解决顾客的投诉。

【主要测评要素】人际交往的意识与技巧。

### 【参考解析】

张女士，您刚刚说的情况我了解了，您先不要着急，我们商场肯定会根据实际情况进行处理。您先听我说两句，有不满意的地方，咱们慢慢商量。

首先，感谢您来我们商场购物，对于您在我们商场购物过程中遇到不良体验的情况，我代表我们商场向您致歉，我特别能理解您的感受，本来咱们出门逛街购物，就是为了休闲放松，有个好心情，但是购物过程不愉快不说，还崴了脚，影响生活和工作，换谁都不能心平气和，您心情不好或是向我们反映情况这都是情理之中的事情。

其次，对于您反映的买皮箱时等待时间过长的的问题，我们也去商户核实了，确实是因为商家仓库离店面距离较远，而且客流高峰期电梯又比较难等，所以耽误了您的时间。至于收款机坏了的情况，我要和您道歉，这确实是我们的设施没有跟上，服务没有做好，实在是不好意思，我们会立马对这个情况进行排查。至于您把脚崴了的情况，您放心，对于具体经过，我们会立即调取监控录像、询问工作人员，进行调查核实。如果确实存在相关情况，也确实是我商场的责任，我们会根据相关法律规定，给您申请赔偿。我们会在三个工作日之后给您回复，请您耐心等待。您放心，我们一定会尽快处理。现在可能需要您提供一些详细的信息，比如您到我们商场的日期、购物



的具体商铺、付款的时间、期间所乘坐电梯的位置、崴脚的位置、伤情鉴定情况等。好嘞好嘞，谢谢感谢您的配合。

最后，关于您说的在网上曝光的事情，我也理解您是担心自己的权益无法得到保障，而计划采取的维权措施。您放心，只要情况属实，我们肯定会根据实际情况，给予相应的赔偿。所以您完全没有必要采用网上曝光的方式，而且我相信通过刚才的沟通，您也能够看到我们商场的沟通诚意，对吧。

我理解您的顾虑，也感受到了您维护自己权益的决心。请您放心，我会尽快向领导反映情况，着手调查处理，一定在三个工作日内给您答复。您要是想到了其他细节或者有其他疑惑，随时打电话和我们联系。好，那张女士再见。

### 【延伸拓展】

#### 群众出现不满或投诉，该怎么办？

1. **道歉并耐心倾听群众诉说**：因为服务态度差或设备故障或群众办事困难等因素造成的群众不满/投诉，相关工作人员都应先向群众道歉，并耐心倾听群众遇到的具体问题和困难，做好记录。

2. **主动进行调查和处理**：根据群众反馈信息，结合实际调查了解的情况，明确告知群众处理流程和方法。或者解释政府的工作意图和成果，以消除群众的误解。

3. **完善后续服务**：如改善服务态度，微笑服务，让群众对满意度进行评价；在办事大厅张贴或LED循环播放办事流程、办事所需材料等相关信息。

## 例题详解 9

你是驻村书记，计划开展一个旅游周末活动。请结合下面表格谈谈你会如何宣传推广这个旅游周末？（2024年3月2日海关系统面试试题）

优点	劣势
红色旅游资源丰富	青年人对红色旅游认识不足
绿色自然资源优越	乡村只剩下老人和孩子，劳动力不足
草莓品质上乘，红薯品质好	民宿发展资金不足，设施有待完善
民宿体验独特，提供文化沉浸机会	青年人才流失，不愿留在乡村发展

### 【审题分析】

1. 角色/身份：驻村书记。



2. 题干中的情境/任务：结合表格谈谈如何宣传推广旅游周。

3. 目标：宣传推广旅游周末。

**【主要测评要素】**计划组织协调能力

**【参考解析】**

做好宣传推广旅游周末的活动，能够吸引更多的游客前来参观和消费，从而增加乡村旅游业的收入，提升乡村旅游的知名度和美誉度。结合我村的调研情况，虽然有红色旅游资源，但青年人对红色旅游认识不足，因此可以采用有趣生动的形式来广泛宣传红色旅游基地，吸引年轻人注意；我村民宿颇具特点，但是资金不足，因此宣传对象可以针对企业代表，吸引企业前来投资；绿色自然资源优越，草莓、红薯品质好，但是青年不愿留在乡村，村里劳动力不足，因此需要广泛宣传就业机会，吸引年轻人回乡。具体我会这样来开展。

首先，整理并记录当地特色旅游资源和农产品的调研结果，请专业的宣传片拍摄团队拍摄一条旅游周末宣传片。在宣传片中强调我们村庄的红色旅游资源。结合影视剧片段，通过富有感染力的抗日故事和演员演绎的历史情景再现，提高青年对红色旅游的兴趣，让游客感受到红色旅游不仅仅是参观景点，更是一次心灵的洗礼和历史的传承。同时，我也会充分展示我们村庄的绿色自然资源。强调乡村的清新空气、宁静环境和丰富的户外活动，如徒步、骑行、野餐等。此外，宣传片中也会穿插着美味的草莓、红薯农家乐采摘项目以及特色民宿体验，充分展示乡村文化的魅力。

其次，印制一批旅游周末的游客指南和宣传海报，上面详细介绍旅游周末的活动安排、公交及观光巴士的线路和班次、美食以及民宿风情，联系安排在本市电视台，交通枢纽区域，如机场、高铁站、火车站、汽车站等，以及公交车的车载屏幕上循环播放旅游宣传片。同时将旅游指南放置在各大交通枢纽区域的进出口、酒店大堂等人流量大的地方，方便途经的游客自行取阅。同时也在官方微博、微信公众号等平台发布图文，扩大宣传效果。

最后，我认为栽下梧桐树，才能引得凤凰来，通过充分推广宣传这次旅游周末活动，才能打响我村旅游知名度，将我村旅游品牌打出去，吸引更多投资，创造更多就业岗位。因此，我会向附近的乡镇企业、民宿品牌、微博大V、乡村振兴局工作人员一一发出邀请函与旅游周末资料，邀请他们届时来我村进行参观考察，同时邀请本村的产业发展带头人、特色产品种植大户来进行经验分享，希望通过这次旅游周末能够招商引资，吸引人才。





要实现乡村振兴，带领群众脱贫致富，我们作为驻村干部，就要打开思路，紧随时代发展的大潮，相信通过我们的共同努力，这个旅游周末活动一定会取得圆满成功，吸引更多游客前来我们村庄旅游观光、体验乡村生活。

### 【延伸阅读】

#### “这么近，那么美，周末到河北”宣传推广活动启动

2024年4月2日，“这么近，那么美，周末到河北——2024春游河北赏百花宣传推广活动”在邯郸魏县正式启动。本次活动由省文化和旅游厅、邯郸市人民政府主办。

这个春天，梨花节、杏花节、山花节、花朝节等以花为媒的节庆活动，在河北大地遍地开花。为进一步擦亮“这么近，那么美，周末到河北”品牌，丰富春游产品供给，即日起到6月底，省文化和旅游厅将整合全省文旅资源，联动各地推出“春游河北·十大新体验”，同时举办百余场系列活动，为广大游客春游河北提供多样化选择。

上春山·赏花踏青新体验、寻春韵·典籍诗词新体验、观春彩·非遗技艺新体验、尝春鲜·冀味美食新体验、听春音·戏曲之韵新体验、养春生·休闲康养新体验、享春趣·旅游购物新体验、游春色·和美乡村新体验、踏春光·文明旅游新体验、迎春潮·智慧旅游新体验。“春游河北·十大新体验”全景呈现了河北省文化和旅游融合发展的新模式、新业态、新场景，让广大游客在赏花踏青、乡村寻味、城市漫游等场景中深度体验燕赵文化的独特魅力。

晋冀鲁豫地缘相近、文脉相通、资源相依互补，具备区域文旅合作的良好基础与广阔发展前景。宣传推广活动仪式上，“游山河四省 览华夏美景——2024乐享山河之美”十大主题线路正式发布，包括红色经典研学之旅、华夏文明发现之旅、山水太行览胜之旅、万里长城探索之旅、千年古都穿越之旅、黄河运河碰撞之旅、海滨休闲度假之旅、饕餮美食寻味之旅、和美乡村体验之旅、戏曲演艺古今之旅。

民以食为天，那些传承着当地文化的标志性美食，是外地游客的首选。宣传推广活动仪式上，发布了首批“河北地标美食”。承德的满族八大碗、兴隆血肠，保定的李鸿章烩菜、鸡里蹦，邯郸的二毛烧鸡、冀南豆沫，正定的崩肝、郝家排骨等一一上榜。人间烟火，饕餮盛宴，静待八方游客来品。

活动当天，“跟着微短剧去旅行”征集活动启动，春游河北六大新玩法推荐榜单公布，“这么近，那么美，周末到河北”自媒体宣传河北文旅奖励措施重磅推出。

## 例题详解 10

2020年7月7日，习近平总书记在给中国石油大学(北京)克拉玛依校区118名奔赴基层工作的毕业生回信中提道：“志不求易者成，事不避难者进”，寄语广大高校毕业生面对艰难险阻勇往直前，勇于担当时代使命。请结合自身经历，谈谈你的理解和认识？(2021年3月22日海关系统面试试题——天津)

### 【审题分析】

1. 点明主旨：鼓励高校畢業生在面对未来的工作和生活中的艰难险阻时，要勇往直前，不畏惧困难，勇于承担时代赋予的使命。
2. 关键信息：给奔赴基层工作的毕业生回信、“志不求易者成，事不避难者进”、结合自身经历。
3. 分析的方向：理解“志不求易者成，事不避难者进”；结合自身经历谈理解。

### 【主要测评要素】综合分析能力

### 【参考解析】

“志不求易者成，事不避难者进”出自《后汉书·虞诩传》，这句话是说立志向时能够选择那些不容易实现的人会事有所成，做事情时能够不怕艰险的人会向前迈进。简而言之，我们需要有不畏难的情绪，需要树立必胜的信心。

我深刻认识到习近平总书记关于不畏难、坚守困难情结的寄语对我们这一代大学生的重要性。它不仅是思想的奠基，让我们从蜜罐中走出，明确个人志向，投身国家建设；更是行动的指南，指引我们在实践中勤勉尽责，避免懒散依赖，确保每一份任务都能成为自我成长的阶梯。我坚信，将这一精神融入日常工作与生活，定能成为真理的践行者，为单位贡献实实在在的力量。

作为一名即将奔赴工作岗位的大学生，尤其是在海关工作如此特殊的环境中，我一定要成长成为一名合格的公务人员，也一定要为祖国的事业做出自己的贡献。第一，坚定信念，扎根基层。从现在起，我要树立不怕困难的坚定信念，每日研读习近平总书记经典语录，尤其是关于当代大学生如何更好成长的相关内容，让自己的大脑和思想都处于高度的紧张状态中，随时准备听从组织的安排，无论在哪个工作岗位上，都要时刻告诉自己，扎根基层，做好上传下达的本职工作，做好基层人民的守护者。第二，越艰苦，越前行。如果可以，我一定会向组织进行申请，能够在我刚入职的前几年里到最艰苦的地方去，去锻炼自己的吃苦能力和经历磨难的能力，真正去实际体会



“宝剑锋自磨砺出”所带来的成长积淀。第三，奉献青春，永不后悔。很多人可能都会说去了基层就一辈子回不来了，可我却不这么认为。我觉得既然选择了远方，便只顾风雨兼程，既然选择了一份工作，就要拿出自己的赤诚和火热去对待它。一个人的青春不仅仅应该挥洒在大都市的建设中，也应该奉献在不起眼的乡村中，这是我需要永远践行的不变宗旨。

### 【延伸拓展】

#### 事不避难方显担当

——《内蒙古日报》

志不求易者成，事不避难者进。古往今来，中华民族历经挫折而不屈，屡遭坎坷而不馁，形成了越是紧要关头，越要站出来、冲上去的担当意识。解放战争时期，刘邓大军千里挺进大别山，面对重重困难，邓小平同志说：“我们好似一根扁担，挑着陕北和山东两个战场。我们要责无旁贷地打出去……我们打出去挑的担子越重，对全局愈有利。”今天，我们面对风险挑战，不回避、不推诿，不畏难、不避险，挺身而出、勇挑重任，才能打开新局面、闯出新天地。

事不避难，是政治禀赋使然、执政使命使然、责任意识使然，必须有坚强的政治定力和敢于碰硬的工作魄力。是辛勤耕耘还是靠天吃饭，是站着说话还是起而行之，是动真碰硬还是虚与委蛇，关乎事业成败，影响政治生态。发展过程中，一些地方累积了不少突出问题和矛盾，有些问题盘根错节，长期难以解决，成了推动高质量发展的“绊脚石”“拦路虎”。要想有效应对经济社会发展中的重大挑战、风险、阻力和矛盾，党员干部就应发扬爬坡过坎的奋斗精神，努力破除贪图享受、消极懈怠、回避矛盾思想，身先士卒闯难关，把“不可能”变成“可能”。

温室里长不出参天大树，不愿意下水就永远学不会游泳。总有一些人，一提到压力，就心生畏难情绪；一遇到困难，就只会向后退缩，畏葸不前。如果只想着当太平官，只有坐而论道的认识论，没有解决问题的方法论，那就始终与实际隔了一层，也无法增长才干、磨砺心志、锻造品格。真正把心思放在事业发展上，把精力用在推动工作上，把功夫下在为民解忧上，多一点舍我其谁的勇气、一心为公的大气、放手拼搏的胆气，才能释放敢于担当作为的强大能量，将锐意成事的底气胆气变为推进发展的工作实效。

叶剑英元帅《攻关》诗云：“攻城不怕坚，攻书莫畏难。科学有险阻，苦战能过关。”推进高质量发展犹如攻城拔寨，广大党员干部要做勇于担当作为的表率，以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，敢于下深水、涉险滩、啃硬骨头，知难而进、迎难而上，努力作出无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的业绩。（李慧勇）

## 第四章 历年试题

### 2024 年

#### 2024 年 1 月 25 日上午中组部面试题

1. 党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视调查研究工作。习近平总书记说过：“听真话、察真情，真研究问题、研究真问题，不能搞作秀式调研、盆景式调研、蜻蜓点水式调研。”请谈谈你对这句话的理解。

2. 近期，习近平总书记在参加十四届全国人大二次会议江苏代表团审议时说：“没有金刚钻，揽不了瓷器活。”对此，请谈谈你的理解。

3. 党的十八大以来，习近平总书记高度重视调查研究工作，在不同场合反复强调调查研究的重要性，号召要在全党全国大兴调研之风，请你结合实际，谈谈在未来工作中如何开展调研工作？

#### 2024 年 1 月 28 日国家移民管理局面试题(黑龙江)

1. 请谈谈你对移民管理警察的认识，并说明如何能够成为一名合格的移民管理警察。

2. 青年人才承载着国家的未来与民族的深切期望，他们是党的事业与人民福祉不断前进的蓬勃力量与新鲜血液。你认为新时代青年人才应当具备哪些重要素质？请从以下九项中选择三项，并谈谈你的理由：有理想、有责任、敢担当、爱学习、敢创新、抓机遇、肯奋斗、能吃苦、爱团结。

3. 单位组织了警务技能竞赛，原定有两位同事参加：新人小王性格外向，擅长与人沟通，但是业务能力不熟练。老张业务能力比较熟练，有以往参赛的经验，但是他比较好面子，也比较固执。这时上级突然通知只有一个参赛名额，请问你会选择让谁



去，并说明理由。另外，对未被选择的人进行劝解，请现场模拟。

4. 你是派出所民警，某天接到报警，某村村民把一辆路过的货车拦了下来。村民说这条路是村里集资修缮的，这辆货车将路压烂了，村民要求货车司机赔偿；司机说他第一次来这里，这条路以前就是坏的，并且也没有设置禁止通行标志，他不会赔偿，双方情绪激动。作为出警民警，请问你会如何处理？

## 2024年1月29日出入境边检云南总站面试题

1. 作为一名刚刚入职的边检站工作人员，目前，你面临着各种工作上的困难。请从以下选项中选出你认为最难克服的两个困难，说明原因，并谈谈你将如何克服。  
A. 对边检工作不了解；B. 个人能力无法展现；C. 工作单位离家较远；D. 工作环境比较艰苦；E. 职位晋升机会较少。

2. 习近平总书记曾说：“长期以来，在党的领导下，我国人民警察牢记宗旨使命，忠诚履行职责，勇于担当作为，甘于牺牲奉献，为维护国家安全、社会稳定、人民利益作出了重大贡献。实践证明，我国人民警察是一支党和人民完全可以信赖的有坚强战斗力的队伍。”2024年1月9日，公安部召开的新闻发布会上公布，2023年全国公安机关共有253名民警、164名辅警因公牺牲，4565名民警、3311名辅警因公负伤。没有\_\_\_\_\_，哪有\_\_\_\_\_。请结合上述内容填补这句话的空白部分，并谈谈你的理解。

3. 单位准备举办一场演讲比赛，你所在的部门需要挑选两位同事参加。领导将此事交由你负责，但你发现四位同事都有自己的难处：A同事是新人，对工作不了解，个人文字功底差；B同事正在学习驾照相关知识，准备考试，时间不充足；C同事平时工作比较繁忙，时间安排与比赛有冲突；D同事向你反映自己不擅长做PPT，其他同事也不愿意帮忙。请选择其中的两位同事进行沟通，并向领导汇报，请进行情景模拟。

4. 你收到气象局的橙色台风预警信息，辖区内的一个旅游海岛马上有台风登陆，现需要紧急疏散游客。此时，作为派出所民警，面对以下问题，请问你将如何解决？  
(1)一部分游客认为台风没什么好害怕的，不愿意离岛；(2)一部分游客刚刚上岛，说如果现在离岛，票就浪费了，要求退费；(3)游客抱怨离岛的轮船数量不足，无法及时撤离。

## 2024 年 1 月 30 日外交部面试试题

1. 2023 年 12 月召开的中央经济工作会议强调“要坚持稳中求进、以进促稳、先立后破”，为既定的稳中求进总基调注入新的内涵。其中，“先立后破”的提法首次在中央经济工作会议上使用。请你谈谈对“先立后破”的理解。

2. 作为学生会主席，请你组织一个线上国际学术研讨会，你认为此次会议的重点是什么？

3. 请问你为什么加入外交部？对外交工作有哪些了解？

## 2024 年 2 月 28 日财政部山西监管局面面试题

1. 习近平总书记在 2020 年秋季学期中央党校青年干部培训班开班式上强调，“面对复杂形势和艰巨任务，我们要在危机中育先机、于变局中开新局，干部特别是年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力，勇于直面问题，想干事、能干事、干成事，不断解决问题、破解难题。”对此，你怎么看？

2. 习近平总书记在讲话中多次强调要“牢记‘国之大者’”，充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用。你认为作为财政干部，如何做到心怀国之大者？

3. 你是财政部地方监管局的一名工作人员，在一次例行检查中，你发现某事业单位的资金使用存在不规范的情况。该单位负责人向你解释说他们目前面临一些特殊困难，希望你在监管方面给予一定的宽容。面对这种情况，你会如何处理？

4. 为进一步提升青年干部的政治素养、专业能力，引导其发挥实干精神。你单位要组织青年干部进行培训。请提出一个创新性的培训青年干部的方法，并展开论述。

5. 某地发生地震后，正在进行灾后重建工作，你是财政局的工作人员，领导让你去开展调研工作，主要搞清楚三方面内容：

- (1) 受灾地区的财政收支状况；
- (2) 灾后重建财政资金的使用情况；
- (3) 重建项目进展情况。

现在进行实地调研，需要相关单位协调，但又不能完全按照被调研单位预先设定



的路线进行。调研结束后，你需要形成一份详尽的调研报告，汇报给上级领导。你会如何规划并开展这次调研活动？

## 2024年2月28日海关面试题

1. 红其拉甫海关地处被称为“生命禁区”的帕米尔高原，所在口岸是我国与巴基斯坦唯一陆路进出境通道。在海关关衔制度实行20周年之际，习近平总书记给红其拉甫海关全体关员回信时说道：“你们克服高寒缺氧等困难，扎根雪域边疆的国门一线，忠于职守，默默奉献，创造了不平凡的业绩，展现了新时代海关人奋发有为的精神风貌。”一位海关青年关员根据这封回信写了一首现代诗：“炎炎夏日，关员穿梭在烟花监装查验现场，披星戴月，青春是倒映的身影；凛冽寒风，关员坚守在冷链监管场地，冷热瞬间切换，青春是熠熠生辉的关徽；疫情肆虐，关员无数次与凌晨机场为伴，护航一架架国际航班，不惧不退，青春是诠释的担当。”请你给诗歌拟定一个标题，并结合诗歌中令你感触比较深的场景，谈谈如何当好新时代海关好青年。

2. 为加强学生社团建设管理，充分发挥学生社团育人功能，着力打造一批特色鲜明、运行规范、师生认可的示范性学生社团，某高校打算评选“十佳学生社团”。你是校学生会工作人员，现由你负责开展此次活动。请拟定至少两个评选指标，并阐述每个指标下的评选内容、原因及具体评选方式。

3. 某村要承办一个重大项目，需要整村搬迁。村支书老王和小周为了推动工作开展，召开村民座谈会，会议上村民们积极发言，下面是会议记录：

(1)老赵：从小出生在村子里，感情很深，不想离开家去别的地方；

(2)老钱：搬到新房子，需要花很多钱，家里刚刚脱贫，没钱怎么搬迁；

(3)老孙：现在村子里基本是农民、老人，搬到新房子没有工作，很多老人没有收入来源怎么办？

(4)老李：现在在村子里，大家都很开心，可以在大榕树下面下象棋、喝酒，在院子里种点蔬菜和花，到了新房子都实现不了；

(5)村支书：知道大家担心，但是你们也要理解小周的不容易，支持一下小周的工作；

(6)小周：我明白大家的顾虑和担忧……

如果你是小周，你会如何继续劝说村民？（请站立现场模拟）

## 2024 年 2 月 28 日财政部监督管理局面试题

1. 2023 年 12 月 11 日习近平总书记在中央经济工作会议上强调，发展和改善民生要立足经济实际和发展情况，要坚持尽力而为、量力而行。作为财政部工作人员，请你谈谈对“尽力而为、量力而行”的看法。

2. 网络直播带货成为新型的购买方式，有人认为这可以促进经济发展，但是也有人认为直播带货如果刻意压价，可能会扰乱经济秩序。对此，请谈谈你的看法。

3. 财会监督是依法依规对国家机关、企事业单位、其他组织和个人的财政、财务、会计活动实施的监督。近年来，财会监督作为党和国家监督体系的重要组成部分，在推进全面从严治党、维护中央政令畅通、规范财经秩序、促进经济社会健康发展等方面发挥了重要作用，同时也存在监督体系尚待完善、工作机制有待理顺、法治建设亟待健全、监督能力有待提升、一些领域财经纪律亟须整治等问题。为进一步加强财会监督工作，更好发挥财会监督职能作用，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于进一步加强财会监督工作的意见》，并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。对此，请你谈一谈怎么去落实好《关于进一步加强财会监督工作的意见》政策。

4. 现在存在少数县财政涉农补贴发放不及时、财政未完全做到专款专用等情况。需要对这个政策的落实情况进行核查，作为负责该项工作的人员，请你提出一个创新的方法，并详细阐述应该怎么做好全面核查。

5. 你们单位要和一个高校共同合作完成一个国家重点项目，一个教授想报名参加这个项目。但是领导觉得他理论性内容太多，实践经验比较少，不太合适。领导让你去沟通，你会如何与这位老师沟通？请情景模拟。

## 2024 年 3 月 2 日海关面试题

1. 请观察下面三幅图片，并选一张来说说你认为优秀团队需要的一个要素。





①



②



③

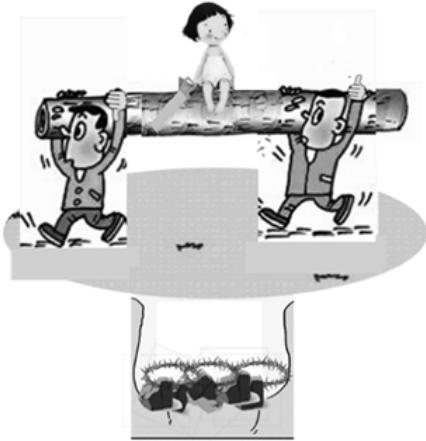
2. 你是驻村书记，计划开展一个旅游周末活动。请结合下面表格谈谈你会如何宣传推广这个旅游周。

优点	劣势
红色旅游资源丰富	青年人对红色旅游认识不足
绿色自然资源优越	乡村只剩下老人和孩子，劳动力不足
草莓品质上乘，红薯品质好	民宿发展资金不足，设施有待完善
民宿体验独特，提供文化沉浸机会	青年人才流失，不愿留在乡村发展

3. 你的外婆沉迷养生，热衷于购买各种养生产品，还在朋友圈转发集赞，晚辈们备受困扰。子女出于对外婆的尊敬，给她发的养生产品朋友圈点赞，但并不是真正认可，也不需要养生产品。外婆以为是养生产品的推广取得良好成效，变本加厉。你作为外婆最疼爱的孙女，现在你需要去劝说，你会怎么劝说？请现场模拟。

## 2024 年 3 月 2 日海事局面试试题

1. 请仔细观察漫画拟定一个标题，结合实际谈谈你的理解。



2. 你单位计划组织一个关于新技术赋能海事监管的调研活动，对于这个活动，你单位同事有以下对话：

小李：从 AI、大数据、人工智能等先进技术展开调研；

小张：深入基层开展调研；

小周：利用科技馆进行调研；

小王：时间这么紧，干别的也来不及。我们应该去机关单位和基层部门去了解一下实际情况；

小张：需要做计划；

小王：我们大家一起干，没问题。

作为此次活动的负责人，请你对他们的对话进行评价，并谈谈如何组织这次调研活动。

3. 小李作为新加入团队的一员，你负责指导他的工作，然而，近期他在处理工作任务时总是马马虎虎，对于同事交代的任务，在执行中频繁出现失误，尽管你多次提醒与指导，但是他却没有明显改进。这一情况逐渐引发了同事间的一些不满情绪，进而影响了小李的工作状态，使他情绪低落，认为自己是由于缺乏足够的经验和历练所致。你怎么劝说？请现场模拟。

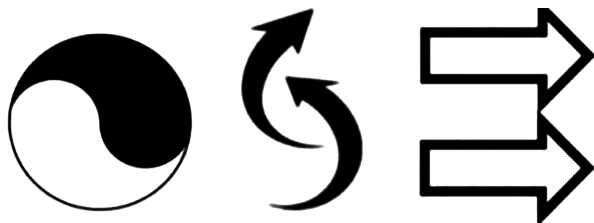
4. 你所在的海事局计划开展防治船舶污染百日攻坚行动，有人认为应当着重关注重工业的企业责任，要求企业自查自纠。有人认为应当着重加强监管，加大执法力度，



多巡查。你认为哪个更重要？并说明如何开展工作？

## 2024年3月8日税务系统面试试题

1. 当前，推动经济高质量发展成为经济社会发展的主旋律。经济发展既要追求速度，也要追求质量。下面三幅图片展现了高质量发展中质量和速度的关系，请分别说明这三种关系，并从中选择一个，具体阐述你对经济高质量发展的认识。



2. 为了提供更好的就业指导，某高校准备针对当代大学生就业情况，开展大学生就业指导服务宣传月活动。活动开展之前，你们针对大学生就业进行了一个问卷调查，相应结果如下：

- (1) 51%的人选择稳定工作，18%的人选择自主创业，7%的人选择出国留学；
- (2) 51%的人对自己认知清晰，清楚自身优劣势；
- (3) 70%的人注重待遇，18%的人看重兴趣爱好；
- (4) 48%的人想要在一线城市发展，17%的人想回家乡。

如果你是高校相关负责人，请在梳理调研结果的基础上设计两个活动，并就其中一个详细展开谈谈你的策划思路。

3. 为了丰富员工业余生活，某税务局在工作之余组建了很多兴趣小组，开展了很多活动，但是摄影兴趣小组一直没有组长。假如你是该税务局工会负责人之一，以下四个人是摄影小组成员，请在以下四个人中选一个人担任组长，说明理由，并劝说他当组长，请现场模拟。

- (1) 老李：资历老，有摄影大赛获奖经历，是业务部门负责人，工作忙，精力有限，且孩子在高考，想让年轻人多历练历练；
- (2) 老王：后勤部的工作人员，人缘很好，热爱摄影，但没拿过奖，年过半百，身体素质不太好，怕自己不能胜任；
- (3) 张姐：从小就对摄影感兴趣，有专业的器材，摄影器材很全，还参加过摄影作

品投稿，但刚生完二胎返回工作岗位；

(4)小刘：大学期间曾担任学校摄影协会会长，从基层遴选到单位，与妻子异地分居，孩子还小。

## 2024 年 3 月 9 日国家粮食和物资战略储备局面试题

1. 习近平总书记在中央农村工作会议上强调：“保障粮食和重要农产品稳定安全供给始终是建设农业强国的头等大事。”习近平总书记还多次强调：“要牢牢把住粮食安全主动权，粮食生产年年要抓紧。”对此，请谈谈你的看法。

2. 疫情期间口罩等防疫物资曾出现紧缺的情况，这让很多人认为对于物资储备工作应当做到加强重点领域紧急物资储备保供；但也有人认为要提升应急物资供应及周转效率。对此请问你怎么看？

3. 你提出一个关于工作的创新想法后，获得了认可，领导让你带队负责，但是实际情况与你的预想有出入，你的同事小张提出意见时，你也不确定是否正确，因此没能及时地给予他明确的回复，导致团队士气低落，领导很生气。请问你怎么做？

4. 你们单位要组织一次活动，以储粮工作中的“小发明、小创造”为主题，旨在鼓励并展示基层员工在储粮工作中的创新思维与实践成果。领导将此次活动交予你组织，你该如何精心安排活动流程，并有效激发基层人员的参与热情与积极性？

5. 你负责收集离退休老干部信息，但突然接到领导通知，需要提前一天上交材料，然而，目前面临的问题是部分老干部的信息不全，甚至有的老干部的信息还没提交上来，面对这一突发情况，请问你怎么办？

## 2024 年 3 月 9 日国家金融监督管理总局面试题

1. 请你做一个自我介绍。

2. 习近平总书记在 2022 年 5 月 10 日庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上发表重要讲话，他强调：“奋斗是青春最亮丽的底色，行动是青年最有效的磨砺。有责任有担当，青春才会闪光。”请你谈谈对这句话的理解。

3. 你是刚进单位的新人，领导没交给你明确的工作任务，对此请问你该怎么办？

4. 近年来，“佛系”和“躺平”成为流行词汇，代表了年轻一代对现代生活的独



特回应，这两种生活态度不仅影响着个人的心理状态和行为模式，还成了一种社会风气。对于社会中出现的“佛系”“躺平”的社会风气，请谈谈你的看法。

## 2024年3月10日国家金融监督管理总局面试题

1. 请结合自己的学习情况、工作经历、兴趣爱好、优劣势等方面，做一个自我介绍。
2. 有人说：“靠得住是一种难得的精神品质。”请你谈谈在工作中如何做一个靠得住的人？
3. 你是刚入职的新人，经常对工作提出自己的独特想法，但同事们并不采纳，为此你很沮丧。请问你该怎么办？

## 2024年3月10日税务系统面试题

1. 营商环境就是生产力，为企业办事的行动越来越快，效率越来越高，企业家们对城市发展的信心才会越来越强。习近平总书记曾强调：“速度就是效率，协调就是效率，简化就是效率，责任明确就是效率，最小失误就是效率，办一件事成一件事就是效率。”这些效率对提升工作很有帮助，你作为一名即将入职的公职人员，请结合实际情况，选择其中两个，详细谈谈自己最需要提升的方面。
2. 为加强税收征收双方的互信互谅，促进税费服务提档升级，你们单位计划开展一次纳税人与税务人角色互换的体验活动。如果让你来策划这项体验活动，你认为这项体验活动的重点是什么？具体谈谈如何开展？
3. 文旅局召开了一场内部会议，商讨旅游业发展是否需要宣传，对此，不同的同事提出了不同的建议：  
同事 A：旅游这个东西靠天然，我们没有 5A 景区，没有天然优势，因此没有必要宣传；  
同事 B：我们要先完善基础设施，不然基础道路设施不好，酒店基础设施不完善，宣传再多也没人来，即使来了也会给差评；  
同事 C：我们要积极主动宣传，可以通过拍摄短视频进行宣传；  
同事 D：通过网络短视频宣传虽然有好处，但是网络是一把双刃剑，利用好会扩

大宣传效果，利用不好会引发网络舆情。

假如你是该文旅局负责人，请你现场模拟回应同事们的发言，并提出建设性意见。

## 2024 年 3 月 16 日中国人民银行面试试题

1. 2023 年 10 月召开的中央金融工作会议强调要“深刻把握金融工作的政治性、人民性”“提出要做好科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融五篇大文章”。对此，请谈谈你的理解。

2. 为推进金融高质量发展、加快建设金融强国，银行内部要开展一次金融高质量研讨会，需要邀请课题组成员、青年干部职工和相关专家参加并交流。领导交由你负责本次研讨会，你会如何组织？

3. 你和同事小董一起合作完成一项任务，小董严谨负责，但是工作速度较慢，由于他总是临近节点提交，影响了你后续的审核工作，导致部门工作进展不顺利，你会怎么办？

4. 你去基层锻炼了一年，调回原来工作岗位进行工作评估时，基层单位这样评价：虽然有一些成绩，但仍有所不足，比如政策理解能力、文字能力、工作效率等方面。对此，你会如何面对？

5. 你们部门主办一次会议，邀请了重要领导参会，你负责会议的筹备工作。会议当天开始前，你却发现会议室里有其他部门同事正在布置，你找管理会议室的工作人员询问，他们表示没有收到你的使用申请，你没预定所以不能使用。此时，你会怎么办？

## 2024 年 3 月 17 日中国人民银行面试试题

1. 某单位开展“根在基层”重要调研实践活动，派青年干部下基层调研。有人认为这是创新之举，是比较好的锻炼机会；但是也有人认为这只是走个过场，难免会流于形式。对此，你怎么看？

2. 为了进一步增强“拒收人民币违法”的宣传效果，对拒收人民币行为进行整治。你单位计划组织人民币现金日活动。假如本活动由你负责，你打算如何组织？

3. 单位让你负责一项风险大、探索性高的重要工作，哪怕犯一点小错误都会造成



严重影响。领导特意指派了经验丰富、做事果敢的老王来协助你。虽然老王敢想敢干，但是遇到事情不和你商量，有些工作也没有严格按照规定进行记录，导致工作出现失误，引发一定的风险。请问，你会怎么办？

4. 你被借调到其他单位工作三个月，原单位的工作由小王负责，但是小王由于任务繁多，对你交接给他的一些工作只是应付。你借调期满回到原单位后，与小王交接的工作出现了档案没有归档、工作记录不齐全、有些任务还没有完成或者处理不妥的情况。对此，你怎么解决？

5. 你单位正在开展封闭式培训，在此期间成员都不得外出，但是有一名学员由于紧急工作向你申请外出，你已经按照流程在系统上提交请假申请，但是审批流程还没有完成，导致该学员与保安因出入问题发生了争执，并电话向你求助。此时，你该怎么办？

## 2024年3月21日铁路公安面试试题

1. 全国公安机关党风廉政建设电视电话会议于2024年2月6日召开，会议强调要进一步把严的标准树立起来、把严的纪律执行起来，督促全警时刻绷紧纪律规矩之弦，养成纪律自觉、守住行为底线。有人说，作为公安民警不仅工作上要纪律严明，工作之外也要做到知敬畏、明底线、守纪律、讲规矩。对此，请谈谈你的看法。

2. 为有效提高辖区社会治安水平，持续加强居民反诈意识，某派出所计划开展电信诈骗宣传活动，你作为民警，所在辖区一共有四个社区，请你阅读这四个社区的简要介绍，从中选择一个社区开展该活动，谈谈你会如何做？

(1)传统社区：平房自建房居多，居民人群多以老年群体为主；

(2)商业社区：包含各种商店、餐厅、娱乐场所，是城市经济活动的重要区域，人群流动性较大；

(3)商品住宅社区：以单元楼小区为主，居民群体丰富；

(4)企事业单位社区：大型企业居多，多数居民为企事业单位员工。

3. 近年来，随着“夜经济”的日趋活跃，社会治安风险、交通安全隐患也随之增大，各地公安机关采取了多项措施来应对新挑战，加强娱乐场所管理，净化社会环境，营造良好的消费氛围，以优质警务服务保障经济社会高质量发展。作为民警，请问你认为应该如何“夜经济”中做好群众服务工作？

4. 作为辖区民警，你在巡逻时遇到一位男子躺在地上，有很多群众正在围观。当你上前搀扶并询问情况时，该男子一把将你推开之后又躺在地上，你闻到很大的酒味。对此，请问你会怎么处理？

## 2024 年 3 月 24 日铁路公安面试试题

1. 为了确保司法公正与廉洁，践行“人民法官为人民”宗旨，某地法院实行《院长督办令》和《说情报告规定》，构建“开前门堵后门”机制。“开前门”即当事人反映情况开辟正常的信访渠道，当事人若认为办案人员司法不公或执行不力等，均可来信或来访向相关院领导反映。“堵后门”即严肃办案纪律，对违反相关规定的干警予以严厉惩戒。该规定明确干警在办案过程中，遇有说情、打招呼或其他可能影响公正司法的情况予以严肃督查。对此，请谈谈你的看法。

2. 为了更好地了解社情民意，化解群众矛盾，做到真正深入群众，将矛盾化解在基层，你所在的社区打算设置一个民意调查点。如果领导交给你负责，请问你会怎么设置？

3. (图纸题)某地利用“一杯茶”七步调解法调解群众矛盾。“一杯茶”七步调解法是把老百姓因矛盾产生的怒气、怨气都巧妙地化解在喝茶过程中，以此调解矛盾、化解纷争。在调解中厘清事实、讲明利害、消除隔阂、达成和解。“一杯茶”七步调解法为：茶达成协议、茶找支点、茶拆面子、茶导共情、茶说人生、茶述纠纷、茶置梯子。请为“七杯茶排序”，并说说你以后与群众唠家常时如何端好这一杯茶？

4. 由于台风天气影响，一位船主在运货途中不慎将部分货物散落海中，货主发现自身货物丢失十分气愤，和船主发生争执，双方争执不下，甚至大打出手。作为出勤民警，请问你会怎么处理？

## 2023 年

### 2023 年 4 月 1 日国家能源局面试试题

1. 请谈谈你为什么报考国家能源局？

2. 2022 年 12 月 31 日习近平主席在二〇二三年新年贺词中说道：“只要有愚公移山





的志气、滴水穿石的毅力，脚踏实地，埋头苦干，积跬步以至千里，就一定能够把宏伟目标变为美好现实。”请问你怎么理解这句话？

3. 调查研究是为了更好地指导决策，推动后续工作顺利开展。某日你陪同领导去做调研，但是你发现之前发送给调研单位的邮件内容有问题，请问你会怎么处理？

4. 习近平新时代中国特色社会主义思想涵盖经济社会发展等各个领域，为全面建设社会主义现代化强国、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴提供了科学理论指引。请你结合习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引，谈谈如何推动能源发展？

## 2023年4月2日出入境边防检查总站面试题

1. 对党忠诚、信念坚定、勇于担当、心系群众、实事求是、善于作为、敢于斗争、严于律己、善于学习。请从以上九种素质中，选出基层干部应当具备的最重要的三种素质，并说明理由。

2. ChatGPT 等人工智能技术在技术突破、多领域应用等方面取得了创新发展，但同时也面临着数据隐私、信息准确性和伦理规范等方面的挑战。有人说需要加强对人工智能的严格监管，也有人说对人工智能监管太严会影响创新。请你谈谈对监管与创新的理

3. 单位为了关怀边防工作者，了解他们爱人就业、孩子入学、老人赡养等生活问题，打算开展一次慰问活动，假如你是慰问小组组长，正值端午节前夕，请问你会怎么开展工作？

4. 同事经常跟你抱怨说，工作地点离家太远，工资低，任务繁重，不能适应。但他一直有着成为一名优秀移民管理警察的理想信念，你会怎么开导他？请现场模拟。

## 2023年4月3日上午外交部面试题(北京)

1. 就在几周前，中国高空气球误入美国领空并被击落，导致中美双方关系紧张。中国方面表示，这一事件纯属误会，高空气球主要用于科学研究。但美国方面认为，中国高空气球具有军事侦察目的，并要求中国承担相应责任。有人说，中国应该韬光养晦，不应该挑衅美国。对此，你怎么看？

2. 你是一名使馆工作人员，某国派来两名记者进行采访和访问活动，你会怎么接待这两位记者？

追问 1：该国还有一个记者与你相识，如果他打电话来问你这次没派他来的原因，你会怎么回答？

追问 2：请问你为什么要报考外交部？

## 2023 年 4 月 6 日民航管理局面试题

1. 人工智能越来越发达，智能机器发展越来越快，人工智能技术是引领未来的创新性技术，且在国家经济以及互联网、大数据的发展之下，AI 技术的发展也进入了具有深度学习、跨界融合、人机协同、自主操控等特性的新阶段。与此同时，很多不同的声音也纷纷响起：A. 支持，机器发展快能替代人。B. 不支持，机器发展需要人。C. 辩证看待，事物的发展自有其规律。挑以上一个观点进行支持，谈谈你的看法。

2. (电话对话中……)

小李：“领导您好，我想请个假，我最近身体不舒服，想去看看医生。”

领导：“小李啊，现在不行，当下你手头工作任务这么多，为了能够及时完成，不能请假。”

小李：“可是我现在状态真的很差，满身负能量，没有干劲儿。而且我也怕给部门带来不好的影响，打消其他同事的积极性。”

领导：“小李你就克服一下，挺一挺就过去了。”

小李：“可是领导，我已经走了，现在在去医院的路上，我已经约好医生了……”

如果你是领导，周一上班你会对小李说什么？

3. 随着《中华人民共和国反食品浪费法》的出台，单位为宣传《中华人民共和国反食品浪费法》相关法律意义，准备采取线上线下的方法进行调查食品浪费的现象，并作为反面案例进行警示，如果你是负责人，你会怎么开展？

4. 实现中国式现代化，需要\_\_\_\_\_。

请补全题目并做一个 3 分钟的演讲。(要求站立作答)

## 2023 年 4 月 8 日气象局面试题(云南)

1. 气候变化会影响我们的生产生活，有人认为气候变化离我们很远，过度担心是



杞人忧天；也有人认为气候变化离我们很近，需要重视。对此，请问你怎么看？

2. 在《习近平谈治国理政》第二卷中，习近平总书记有着专门的论述，他强调：“家庭是人生的第一个课堂”“家风是一个家庭的精神内核”。特别是对领导干部家庭而言，其家教家风的良好与否更是具有重要的示范和引领作用。为此，单位计划组织关于领导干部家庭家风的教育宣传活动。请你确定两个主题，并选其中一个作答。

3. 单位组织苹果种植专家送技术下乡活动，有以下问题：

专家：群众种植方式有误，而且很多人不按相关要求种植，苹果成活率低；

志愿者：非常累，劳心劳力干了一天，什么成果都没有，没有成就感；

果农：感觉专家们教授的方法不好，大家都不太能接受，而且还要伺候专家，照顾他们的饮食起居。

假如你是单位的负责人，请问你会怎么做？

4. 市局刚举办完一场竞赛并进行了颁奖仪式，随后有参赛选手提出异议，声称经过自查，比对相关论文后，发现某一题目的答案存在错误，而根据正确的答案，他本应获得奖项。领导指派你来负责处理这一情况，请问你将如何妥善应对？

## 2023年4月8日水利系统面试试题

1. 在过去的五年间，华北地区在环境保护与水资源管理方面取得了显著成效，其地下水位的持续回升成了引人注目的生态改善标志。当地政府以生动形象的比喻概括了这一变化：“如同将遍布城乡的‘水龙头’逐一拧紧，减少了不必要的浪费与过度开采；同时，关闭了那些无节制抽取地下水的‘抽水闸’，从根本上遏制了水位的下降趋势。更为可喜的是，那些因缺水而一度沉寂的河流，如今仿佛被重新赋予了生命，潺潺流水再次流淌，标志着区域水生态环境的复苏与觉醒。”对此，你怎么看？

2. 为了进一步提升我市水利设施的安全管理水平，增强应对突发事件的能力，并有效排查潜在风险，市水利局拟精心策划并实施三大主题活动：安全工作活动，紧急预案疏散活动，重大隐患排查活动。如果你负责举办此次活动，你认为三个活动的重点分别是什么？

3. 小王因为接到紧急任务，出发的前一天，临时将手头工作交接给了小刘，小刘熬了一个通宵，把任务做出来，但是由于小王给的数据有错误，造成了工作失误，因此，领导批评了小刘，小刘对此很委屈，你是他们科室的科长，你会怎么办？

4. 你带领一批新人到远郊的大型水利工地进行参观，参观结束准备返程时，还有两名新人没有到达指定的集合地点，但是有的人要去赶飞机，而你也有很紧急的事情要尽快回去处理，因此很多人表示不满，此时你会怎么办？

## 2023 年 4 月 8 日银保监会面试试题(计算机岗)

1. 请你围绕自己的优势和劣势、学习经历、工作经历，做一个三分钟的自我介绍。
2. 受新冠疫情影响，一些地方的农产品、商品销售计划被打乱，一度陷入滞销。为解决这一难题，多地党政干部纷纷化身“带货主播”，通过电商、媒体、短视频等平台为当地特色产品代言，成为疫情期间的重要销售力量。对此，请问你怎么看？
3. 在一次重要会议上领导给上级作工作汇报，让你提前准备数据资料，但是在会上汇报时发现你准备的数据出现了错误。你作为参会人员，请问该怎么办？

## 2023 年 4 月 11 日中央统战部面试试题

1. 做好统战工作有助于凝聚力量，促进和谐，服务大局，有领导对统战干部提出了四个要求：党性修养能力、业务工作能力、为民服务能力、科学发展能力。对此，请谈谈你的理解。
2. 做好统战工作，画好同心圆要处理好以下几对关系：画好圆心+扩大共识，原则性+灵活性，潜绩+显绩，团结+斗争。请你从中挑选一对关系，并对此谈谈你的理解。
3. 假如你的朋友进入中央机关工作，但当前他的主要任务是撰写材料，他感到自我价值未能得到充分展现。你会怎么劝说他？请进行现场模拟。

## 2023 年 4 月 12 日统计局面试试题(甘肃)

材料一：职业教育是指使受教育者具备从事某种职业或者职业发展所需要的职业道德、科学文化与专业知识、技术技能等综合素质而实施的教育活动。职业教育与普通教育是不同的教育类型，具有同等重要地位，是国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分，是培养多样化人才、传承技术技能、促进就业创业的重要途径。职业教育是我国教育体系中的重要组成部分，是培养高素质人才的基础工程。而要想真正了解



现如今职业教育存在的问题，就要从职业学校、师资团队、培养机制、企业招聘、人才缺口、薪资待遇等方面入手展开调研，了解情况。

材料二：职业教育有成效但是存在问题，师资力量，投入、资金、企业人才缺口、存在诸如职业教育同产业发展“契合度”低、职业教育在社会层面“认可度”低、职业教育与人才需求“匹配度”低、职业教育所育之才的获得感、幸福感、荣誉感低等问题。

材料三：整体上，社会对职业教育存有偏见，认为读职业教育低人一等，技术技能人才地位不高，只有学习不努力、成绩糟糕的学生才会选职业教育。

甚至，有人认为，“职业教育是失败者的教育”。

全国人大代表、北京师范大学中国教育政策研究院执行院长张志勇向中国少年报·未来网记者表示，北京师范大学中国教育与社会发展研究院的调查发现，30.2%的家长不愿意让自己的孩子上职业学校。尤其是随着“普职分流政策”的推进，家长们最担心自己的孩子考不上普通高中，被分流到职业高中。由此导致的高考竞争压力下移到初中甚至小学，成为增加学生负担、引起家长教育焦虑的重要原因。

目前，大家的观念仍未转变，误以为从事职业教育就是干体力活，辛苦且待遇低，社会地位不高。

材料四：据中国之声《央广夜新闻》报道，今年《政府工作报告》中屡屡提及“工匠精神”，但事实是，近年来，我国技能人才缺口巨大。日本的产业工人队伍中高级技工占比达四成，德国则达到五成。而我国，这一比例仅为5%左右。目前，全国高级技工缺口近1000万人。

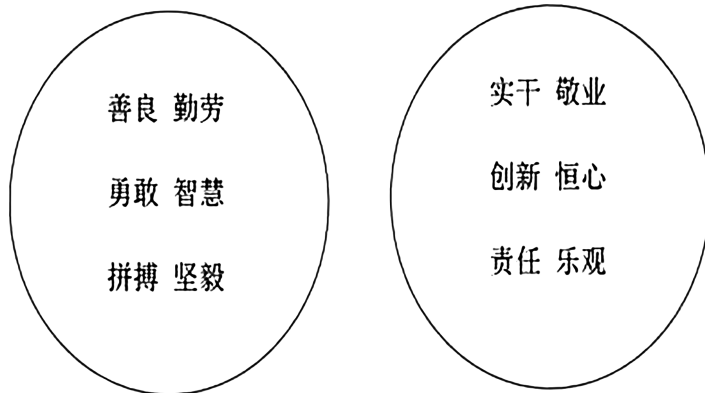
1. 根据材料一，选三个你认为重要的调查指标并说明理由。
2. 根据材料二，你认为哪个方面重要，说明怎样调查。
3. 根据材料三，针对职业教育学生存在的问题进行情景模拟。
4. 根据材料四，企业人才缺口大，有人认为是职业教育转型失败，对此你怎么看？

## 2023年4月12日海关面试题(大连)

1. 第一： $100-1=0$ ， $100+1=0$ ；第二： $100-1=0$ ， $100+1=101$ ；第三： $100-1=0$ ， $100+1=$ 无穷。请从上述三个里面选择一个，谈谈对你的启示。

2. 为贯彻落实中国好人精神，单位准备开展一次宣传学习活动，请从下面的两个

圆圈中各选择一个词，组成你此次宣传学习活动的主题，谈谈你会怎么组织此次宣传学习活动。



3. 你单位要建设智慧海关，推出试点工程，小王没有经验，但是有技术能力。老赵是老员工，业务熟练，但是缺少一定的法律理论知识。你是国贸专业的小赵，开发过小程序，但是缺少总结能力。现在老赵和小王已经向领导毛遂自荐了，你会如何向领导毛遂自荐？请进行现场模拟。

## 2023 年 4 月 13 日税务系统面试试题

1. 近年来，税务总局党委认真贯彻习近平总书记关于税收工作的重要论述和重要指示批示精神，坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署，着力优化税收营商环境。党的十八大以来，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，我国财税改革与发展工作进入新的历史时期。请从以下五项中选择一项并进行详细论述。

(1) 税费服务的质效不断提升，世界银行营商环境评价当中，我国纳税指标排名不断上升，纳税人缴费人满意度第三方调查得分稳步提高，纳税人满意度从 2012 年的 79.7 分，提升至 2022 年的 87.2 分，成绩显著。

(2) 助力脱贫攻坚。2013 年以来，全国税务系统共派出专职扶贫干部 3.42 万名，其中第一书记 1.05 万名，帮扶 8782 个贫困村，有力推动贫困地区脱贫脱困。

(3) 主动服务经济社会发展大局，取得明显成绩。全国税务部门组织税收收入从 2013 年的 9.5 万亿元增加到 2021 年的 15.5 万亿元，累计完成 112 万亿元，年均增长 6.8%。办理新增减税降费累计达 8.8 万亿元，带动企业负担大幅下降。

(4) 便民办税春风行动累计推出 54 类 197 项 539 条创新服务举措，减少 50% 的资



料报送和 25% 的纸质报表单书。

(5) 全社会创新创业活力持续激发, 全国新办涉税市场主体累计达 9315 万户, 年均增加逾千万户。增值税一般纳税人户数由 2015 年底的 544 万户增长至 2021 年底的 1238 万户, 有效激发市场主体活力, “放水养鱼” 的效果持续显现。

2. 2023 年税收宣传月的主题是“税惠千万家 共建现代化”, 现在为了迎接第 32 个全国税收宣传月, 促进税收政策的宣传推广, 你单位计划举办宣传活动以扩大宣传效果。请你从以下九个活动中选择一项, 并谈谈你会如何开展。

- (1) 青年税企联谊会;
- (2) 税企云课堂;
- (3) 税企直通车;
- (4) 税企沙龙;
- (5) 税邮驿站;
- (6) 户外大屏宣传;
- (7) 春日税企之约座谈会;
- (8) 税收政策直通宣讲会;
- (9) 聘请税务服务体验师。

3. 为了增强企业对于税收政策的了解, 税务部门要计划推出一个绿色税收部门的专刊, 编辑工作由杨教授、小刘、大罗三人负责。杨教授因刊物数据不到位找到小刘, 让他重新收集核实数据, 小刘说不是他负责, 是大罗负责。小刘找到大罗沟通, 但是大罗并未及时更改。由于大罗工作资历很深且考虑组内工作氛围, 小刘没有再提及此事。大罗也表示工作难度大, 任务重, 时间紧。

如果你是出版社本次专刊的对接工作人员, 现在临近交稿期, 为保证工作进度, 你会如何和他们沟通?

## 2023 年 4 月 17 日公安系统面试试题

1. 某市组织会议通报了创建全国文明城市工作开展情况, 宣读了第 5 次流动红(黑)旗评定工作通报, 对评选出的 7 个单位颁授流动红旗、4 个单位授予流动黑旗。颁发流动黑旗的目的是曝光一些部门的不作为行为。有人说这样有利于督促部门积极作为, 为民服务, 但有人说这只是做了表面功夫。对此, 请问你怎么看?

2. 俗话说“远亲不如近邻”，在构建和谐社区、加强警民联系的背景下，某警局积极倡导并建设“邻家警局”理念，旨在将警察服务前移至社区一线，让居民感受到警察就在身边，成为他们真正的“邻家守护者”。如果你是该警局的一名警察，请结合实际情况，阐述你将如何落实“邻家警察”计划，从而有效开展群众工作？

3. 近期，为保护生态环境和渔业资源，长江流域实施严格的区域管制措施，大量渔船被迫在指定区域滞留。长时间的等待与不确定性使得滞留的渔民情绪普遍低落，部分渔民因压力增大导致情绪不稳定，与当地居民之间产生了冲突。作为该辖区负责维护社会治安的警察，请问你将如何有效应对这一复杂局面？

4. 某地成功运用先进的摄影技术设备，对基层交警的执法过程实施了全方位、全过程的记录与监督，有效提升了执法透明度和公信力。有鉴于此，你单位也打算组织实施执法行为全过程记录监督工作，如果领导将本次任务交给你，请问你认为工作的重点是什么？

## 2022 年

### 2022 年 2 月 18 日出入境边防检查总站面试题

1. 为深入贯彻党的十九大和十九届五中全会精神，切实提升学校育人水平，持续规范校外培训(包括线上培训和线下培训)，有效减轻义务教育阶段学生过重作业负担和校外培训负担。2021 年 7 月开始，全国各地响应中央号召纷纷推广落实“双减”政策。但对于“双减”政策，当前部分家长和社会上有一些观点，请对以下观点逐一进行反驳。

观点一：“双减”之后，当前的状况是成绩好的孩子“吃不饱”，成绩差的孩子“学不上”；

观点二：“双减”之后，升学压力依然存在；

观点三：“双减”之后，培训机构减少了，但也减少了相应的就业岗位。

2. 你是边检站的民警，单位准备组织帮扶村的学校学生和单位民警子女开展一次夏令营活动，以丰富他们的暑假生活。为了减少孩子们之间的陌生感，使夏令营的氛围更加融洽，举办得更加成功，领导让你负责组织夏令营前的见面活动，请问你会怎





么安排?

3. 上级领导来你单位调研期间,因工作需要,临时组织现场会议传达工作精神,并在会议上发表重要讲话。会议结束后,领导让你在1小时内整理出上级领导的讲话重点,但是上级领导口音重,你没有完全听懂,请问你该如何开展工作?

4. 你是边检站的副队长,分管休假审批工作。你的队长是一个雷厉风行的人,经常帮别的同事进行审批,同事没有及时向你报备,队长也没有跟你同步休假信息,从而对工作产生了影响。你该如何跟队长进行沟通?请现场模拟。

## 2022年2月19日出入境边防检查总站面试题

1. 2021年EDG电子竞技俱乐部夺得英雄联盟全球总决赛冠军,荣获48.95万美元,网络游戏《英雄联盟》再次火爆。有人认为网络游戏也能当饭吃,但有人认为沉迷游戏会让人玩物丧志。对此请问你怎么看?

2. 为了更好地提升对口支援学校学生的英语水平,你所在的边检站录制了英语教学视频作为教材,但是学校的师生普遍反映视频没有新意,缺乏吸引力。领导安排你重新录制,请问你会怎么做?

3. 你们单位正在举办年终表彰大会,按照议程会有六名领导进行颁奖,六人一组上台领奖。现在突然有一名领导因故离开,无法参加颁奖仪式。你作为大会的负责人,请问你该怎么办?

4. 你单位选取三位业务骨干参加业务竞赛,此次竞赛需要大量时间准备,但是小张要准备婚礼、小李要装修新房、老王要接送孩子,他们都不愿意参加。你会先选择哪位同事进行谈话,动员他们参加?请简要说明理由,并现场模拟。

## 2022年3月26日证监会面试题(法律岗)

1. 中央经济工作会议提出,要发挥资本作为生产要素的积极作用,同时有效控制其消极作用。要为资本设置“红绿灯”,依法加强对资本的有效监管,防止资本野蛮生长。请谈谈你的理解。

2. 你入职后,和你一起进单位的同事小王,他为人做事都非常积极,不仅工作效率高,而且展现出极强的责任心和团队协作精神。因此,他很快就获得了上级的认可

和赏识，升职加薪成了团队的榜样。相比之下，你目前还是处于原来的职位上。你会怎么办？

3. 2021 年 7 月 6 日，中办、国办公布《关于依法从严打击证券违法活动的意见》，这是资本市场历史上首次以中办、国办名义联合印发打击证券违法活动的专门文件。请你谈谈《关于依法从严打击证券违法活动的意见》出台的意义和内容有哪些。

4. 2021 年 1 月 28 日，证监会、公安部、国资委和银保监会四部委联合发布了《上市公司监管指引第 8 号——上市公司资金往来、对外担保的监管要求》，强化了上市公司资金往来、对外担保监管的要求，四部委共同建立监管协作机制，严厉查处资金占用、违规担保等违法违规行为，涉嫌犯罪的依法追究刑事责任。请谈谈你对《监管要求》的理解。

5. 受 5 家公司被列入《外国公司问责法》暂定清单影响，美国当地时间 3 月 10 日，中概股普跌，其中，被列入清单的 5 家公司百济神州、百胜中国、再鼎医药、盛美半导体和黄医药分别跌 5.87%、10.9%、9.02%、22.05%、6.53%。3 月 11 日上午，香港恒生科技指数大跌 8.9%，创纪录最大跌幅。请谈谈你对此事件的看法和解决对策。

## 2022 年 4 月 28 日国家综合性消防救援队伍面试试题

1. 有人说：“担当神圣的使命，就要心中装着人民。”请结合岗位和自身经历谈谈自己的看法。

2. 当前，流行以网络投票的形式进行意见收集，有人认为网络投票普及范围广，也有人认为网络投票只关注投票，会忽略议题，存在一定的弊端。对此你怎么看？

3. 在一场你单位组织的消防安全活动的现场，有群众向你反映工作人员态度蛮横、敷衍，此时，你该如何与这位群众进行沟通？请现场模拟。

4. 生活就像一潭水，时而泛起涟漪。在生活中总有一些计划外的突发事情让你措手不及，打乱你的安排，你有没有遇到过类似的事情，你是怎么做的？

## 2022 年 6 月 18 日气象局面试试题(海南)

1. 鲁迅曾经说过：“巨大的建筑，总是由一木一石叠起来的，我们何妨做这一木一石呢？我时常做些零碎事，就是为此。”请谈谈你对这句话的理解。



2. 你是气象局的工作人员，你单位近期打算将对气象天文科普馆进行开馆试运营，需要联合当地的教育局和农业农村局共同推进这项工作，该项任务交由你来负责，请问你会做好哪些工作？

3. 你是某地基层的工作人员，领导安排你和同事小赵一起完成一项任务，然而他做事的过程中粗心大意、一味求快，你给他提的建议他也不采纳，最终导致任务未能按时完成。你会怎么与小赵进行沟通？请现场模拟。

4. 你所在的气象局与当地一家知名俱乐部携手成功举办了一场亲子活动，活动期间为了保障参与者的安全与体验，对参与人员进行了必要的信息登记。然而在活动结束后，有的参与群众突然造访气象局，表达了对接到索取费用的疑似诈骗电话的担忧，并质疑是否是活动登记过程中个人信息被不当泄露所致。面对这一突发情况，领导让你处理，请问你会怎么做？

### 2022年6月25日上午证监会面试试题(财会岗)

1. 近年来，随着社会竞争压力的增大和就业观念的转变，越来越多的高校毕业生将目光投向了编制内的工作岗位，包括基层公务员、事业单位以及国企的基础岗位。对此现象你怎么看？

2. 有一项需要多个工作小组共同完成的专项工作，作为项目负责人，你在工作过程中遭遇了多个小组不配合的问题。为了有效解决这一困境，你该怎么办？

### 2022年7月13日公安系统面试试题(铁路公安、长江航运公安局)

1. 当前，一些单位在组织党史学习教育活动时，为了体现自身工作的独特性和创新性，避免活动内容被简单复制或模仿，采取了对策划与筹备过程保持相对保密的策略。他们倾向于在活动圆满结束后，再进行广泛而深入的宣传，以此展示活动成果和亮点。对此，请问你怎么看？

2. 公安部门开启了由公安基层派出所牵头，司法所、律师事务所共同参与的矛盾纠纷多元化解机制，此举旨在结合辖区特点，通过整合多方力量、倾听群众诉求、提供法律服务，解决群众急难愁盼的问题，努力将矛盾纠纷消弭在源头、化解在基层，用法治思维书写新时代“枫桥经验”新篇章。你作为派出所的一名民警，如果让你负责本次“三所联动”工作，请问你将如何开展？

3. 每年的1月10日是中国人民警察节,为了更好地迎接今年的中国人民警察节,单位准备开展视频作品征集活动,视频内容要求围绕讲述警察故事展开,以体现中国人民警察的宝贵精神。如果领导让你负责本次活动的前期筹备工作,请问你会怎么做?

4. 王某是某工地的施工人员,在隧道施工中受了工伤,但是由于未能与施工方就医疗费、误工费达成一致,于是他让自己的侄子用轮椅推着他到工地闹事,阻碍施工进度,施工方无奈选择报警。你作为辖区的出警民警,遇到这种情况,请问你将怎么处理?

## 2022年9月25日上午中国人民银行面试题(河北)

1. 商家为了求好评,硬性要求员工每天完成3—5个好评,导致让客户刷好评的现象。对此,你怎么看?

2. 在疫情大背景下,口罩必不可少,但是随意丢弃口罩的行为对环境造成了污染,并且一些人因佩戴口罩导致身体健康受到了影响。对此,你怎么看?

3. 假如你是领导,有一次组织部门开会议,一名新员工提出的意见被部门其他员工以不切实际的理由驳回,最后没有采纳,这名新员工在接下来的会议上变得沉默,低头不语。对此,你会怎么办?

## 2021年

### 2021年3月17日上午国家矿山安全监察局面试题

材料一:2020年11月29日,H省M市某煤业有限公司所属煤矿发生重大透水事故,造成13人死亡,直接经济损失3484万元。

该煤矿公司为民营企业,位于H省M市某江井田内。该矿周边有3处乡镇煤矿,分别是A煤矿、B煤矿和C煤矿。在A煤矿西北部界外有一块未划定矿权的国家资源,事故前B煤矿和A煤矿正在超深越界开采这块资源。经调查,A煤矿与其他3处煤矿共有6处巷道连通。

B煤矿证照不全,属于停工停产等待改扩建矿井,准许开采深度为+200 m至-400 m



标高，水文地质类型中等，正常涌水量  $20.8 \text{ m}^3/\text{h}$ ，最大涌水量  $75 \text{ m}^3/\text{h}$ 。矿井采用斜井开拓，划分4个水平，事故区域为超深越界的-500 m水平，主采61煤和7煤，煤层倾角  $51^\circ\text{—}56^\circ$ ，属于急倾斜煤层，煤层厚度  $2.2\text{—}2.5 \text{ m}$ 。该矿在-500 m水平分别沿煤层布置有61煤运输巷和7煤运输巷，并开口伪倾斜布置煤层上山工作面，坡度  $25^\circ\text{—}35^\circ$ ，长度  $50\text{—}70 \text{ m}$  不等。该矿未设立安全生产和技术管理等职能部门，采掘作业全部承包给13支无资质的私人包工队。

该矿-500 m水平未形成正规生产系统，通风、供电、排水等系统均不完善，采煤工作面未形成两个安全出口；未安装安全监测监控系统和人员位置监测系统；采用剃头下山布置、巷道式采煤、放顶煤工艺，使用坑木支护，有的采煤工作面使用压风管路通风。

事故前，-500 m水平共布置5个采掘工作面。其中61煤运输巷布置了一上山和二上山两个工作面；7煤运输巷布置了一上山和二上山两个工作面；-500 m水平岩石运输巷布置一个石门掘进工作面。

A 煤矿证照不全，属于停工停产等待改扩建矿井，准许开采深度为+200 m至-500 m标高。矿井采用斜井开拓，主斜井和副斜井直接落在矿井界外，主斜井越界长度700 m、副斜井越界长度600 m。超深越界开采-470—-510 m水平国家资源。在-350 m水平剃头下山开采了源江山煤矿-500 m水平上部的61煤层，形成大片采空区并积水。2018年7月停止排水后，2019年11月采空区积水从-350 m水平巷道自然流出。

材料二：2020年9月27日0时20分位于C市的某煤矿发生重大火灾事故，造成16人死亡、42人受伤，直接经济损失2501万元。

该矿为国有煤矿，隶属于C市某能源有限公司，属于煤与瓦斯突出矿井，开采煤层为自燃煤层，煤尘无爆炸危险性，核定生产能力110万吨/年。事故发生前，该矿处于正常生产状态，属证照齐全的生产矿井。

事故直接原因是该煤矿二号大倾角运煤上山胶带下方煤矸堆积，起火点-63.3米标高处回程托辊被卡死、磨穿形成破口，内部沉积粉煤；磨损严重的胶带与起火点回程托辊滑动摩擦产生高温和火星，点燃回程托辊破口内积存的粉煤；胶带输送机运转监护工发现胶带异常情况，电话通知地面集控中心停止胶带运行，紧急停机后静止的胶带被引燃，胶带阻燃性能不合格、巷道倾角大、上行通风，火势增强，引起胶带和煤混合燃烧；火灾烧毁设备，破坏通风设施，产生的有毒有害高温烟气快速蔓延至2324-1采煤工作面，造成重大人员伤亡。

材料三：2021年1月8日，全国矿山安全生产工作会议在京召开。国务委员王勇对矿山安全生产工作提出明确要求，国家矿山安全监察局党组书记、局长黄玉治在会上作工作报告。会议以视频形式召开。王勇指出，在极不平凡的去一年里，全国矿山安全监管监察系统在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署，积极应对新冠疫情影响和各种困难挑战，履职尽责、担当作为，做了大量卓有成效的工作，实现了事故起数、死亡人数和煤矿百万吨死亡率“三个明显下降”。

会议要求，新时代呼唤新作为，新使命需要新担当。要进一步贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示精神，自觉向总书记看齐、做到“两个至上”，对标对表抓整改、做到“两个不放松”，推动落地见效、做到“两个根本”。要以全面深入细致开展矿山安全大排査为重要抓手，深化专项整治三年行动集中攻坚，强化煤矿重大灾害超前治理，严格非煤矿山重大风险管控，推进尾矿库综合治理。要以淘汰退出为治本之策，抓好安全准入、淘汰退出、整合提升三个环节，加快解决“多小散乱差”问题。要以智能化建设为主攻方向，实施智能化发展行动计划，加快智能化技术应用和攻关，不断提高矿山科技装备水平。

材料四：

#### 《关于落实煤矿企业安全生产主体责任的指导意见》(节选)

为深入贯彻落实习近平总书记关于所有企业都必须履行安全生产主体责任的重要指示精神，推动煤矿企业(指各级具有法人资格的煤矿企业，下同)健全安全生产责任体系，切实加强所属煤矿安全生产管理，有效防范煤矿事故，根据相关法律法规，提出以下指导意见。

##### 一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，弘扬人民至上、生命至上、安全第一思想，坚持安全发展理念，坚守安全生产红线，坚持问题导向、目标导向和结果导向，以建立“人人有责、层层负责、各负其责”的安全生产责任体系，健全“明责知责、履职尽责、失职追责”的安全生产责任运行机制为主线，强化责任意识、强化监督考核、强化责任追究，切实解决一些煤矿企业对所属煤矿安全生产管理不作为、少作为、乱作为问题。坚持“管理、装备、素质、系统”并重原则，着力夯实安全基础、管控重大风险、治理重大灾害，从根本上消除事故隐患，扎实推进煤矿安全生产治理体系和治理能力现代化。



## 二、坚守安全发展理念

(一)坚持生命至上、安全第一。煤矿企业要牢固树立“零死亡”理念和目标，切实把安全生产作为企业发展的前提、基础和保障，始终把煤矿职工生命安全和身体健康放在第一的位置，做到不安全不安排生产任务、不安全不组织生产建设，为煤矿职工创造安全可靠的作业环境和工作条件，确保煤矿职工生命安全和身体健康，不断增强煤矿职工的安全感、获得感、幸福感。

(二)强化法治意识。煤矿企业要坚持法治思维，守牢法律底线，自觉接受监督检查，严格执行监管监察指令，做到依法办企办矿、依法履职尽责、依法生产经营。坚决杜绝不顾安全生产实际情况，超能力、超强度、超定员下达生产任务和经营指标，强令冒险组织生产等违法违规行为。开展全员安全生产法治教育，强化法治意识，增强全员尊法、学法、守法、用法的自觉性。

(三)强化责任担当。煤矿企业要切实增强责任意识，强化担当精神，自觉把落实主体责任贯穿到工作决策部署、考核监督、人员准入等各环节、全过程，着力补短板、强弱项，解决企业安全红线意识不牢、管理责任层层递减、企业内部安全监督弱化、不按要求配备所属煤矿管理技术团队、不及时采购生产安全设备、不顾实际限制煤矿劳动用工指标等深层次矛盾和长期积累的老大难问题，做到安全投入到位、安全培训到位、基础管理到位、应急救援到位、安全责任到位。

1. 请你根据材料一总结煤矿安全事故暴露的问题有哪些？

2. 根据材料二中煤矿违规的情况，你单位领导要对违规使用非矿用阻燃胶带此类行为进行彻查，让你组织一次全矿井在用设备的排查工作，请问你认为此次工作的重点是什么？

3. 某煤矿对于被检查出的问题仅仅口头答应整改，但并不采取实际行动进行整改，领导让你去与该煤矿企业的负责人进行谈话，请问你会怎么沟通？

4. 假如你是执法人员，领导安排你们到某煤矿进行常规检查，发现该煤矿存在生产安全隐患，按相关规定需要停产整顿。但煤矿负责人称自己刚接手，没有资金交罚款，请求执法人员免于惩罚，对此请问你会怎么处理？

## 2021年3月19日中国文联面试试题(音乐家协会)

1. 针对前不久清华、北大等高校毕业生应聘深圳私立中学教师的现象，有人认为

是社会发展的必然现象，也有人认为是教育资源的浪费，请问你怎么看？

2. 近些年电影行业蓬勃发展，出现了一些新组织、新机构，现在你部门要针对这些组织和机构开展调研工作，请谈谈你开展工作的主要思路。

3. 你所在的部门在 8 层，文联要召开大型会议，会议地点在办公楼 1 层，你乘坐电梯时，偶遇了文联的一把手领导，领导认出你是新来的同事，并主动关心地询问你工作是否适应，请问你怎么回答，请现场模拟。

4. 文联在推行网上办业务后，其成效未达预期。经深入调研发现，主要问题集中在两方面：一是群众反馈办理流程耗时较长，常需长时间等待，影响了用户体验；二是内部同事反映业务量激增，导致人手紧张，难以高效应对所有在线申请，从而影响了服务的及时性和质量。领导将此事交给了你，请问你怎么处理？

## 2021 年 3 月 21 日海事系统面试试题

1. 今年是建党一百周年，要在社区内举办庆祝活动，要选三个人与你共同组织，现有三组人选，请你在这三组中各选出一位，说明你选择的理由，并且谈谈你怎样组织工作？1 组：刘备、关羽、张飞；2 组：贾宝玉、王熙凤、林黛玉；3 组：孙悟空、唐僧、猪八戒。

2. 学习党史能增强党性修养，铭记历史使命，传承红色基因，指导实践创新，推动国家发展。建党 100 周年之际，让你组织一个学习党史的活动，请问你该怎么组织？

3. 小王与你合作完成一项工作，工作过程中小王声称已将工作和你做好了交接，但你却未能及时完成你负责的部分，导致整体工作未能按时完成，最终，领导对你们进行了批评。你该怎么沟通？请情景模拟。

4. 在探讨“注重当前行动”与“规划未来愿景”这类议题时，不同的人会有不同的看法。有人说要立足当下，也有人说要着眼远方，请谈谈你的看法？

## 2021 年 3 月 22 日下午外交部面试试题

1. 习近平总书记在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会上发表讲话，全面回顾了抗疫斗争的不平凡历程，深入概括了伟大的抗疫精神。人无精神则不立，国无精神则不强。唯有精神上站得住、站得稳，一个民族才能在历史洪流中屹立不倒、挺立潮头。请你





以“中国抗疫精神”为题发表演讲。

2. 领导交给你一项任务，但你手头还有事没干完，你把手头的这个事交给小王，小王不愿意接受，他感觉你在偷懒，把工作推给他，和同事抱怨你。此时你该怎么办？

3. 你觉得你来外交部的优势是什么？

## 2021年3月30日铁路公安面试试题(公安部、长江航运公安厅)

1. “70后、80后、90后、00后，在他们走出去看世界之前，中国已经可以平视这个世界了，也不像我们当年那么‘土’了。”习近平总书记在2021年3月6日全国两会座谈会上的一席话，引发广泛关注。对此，请问你怎么看？

2. 为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，进一步弘扬党的宝贵精神财富，强化党员服务意识，单位党组织准备为几位党员开展“同过政治生日”主题党日活动。如果领导让你负责组织策划，请问你会怎么做？

3. 某医院一位老年患者不幸离世。随后，逝者家属因情绪激动，在医院内大声喧哗，对医院工作人员进行指责谩骂，医院方面为了维护正常医疗秩序及患者及家属的合法权益，选择了报警处理。假如你作为出警的警察，到达现场后，请问你将如何妥善且有效地处理？

4. 你和同事开警车巡逻期间，有几位乘客拦车，说公交车上有一位老人晕倒了，神志不清，情况危急，公交车已经停在路边，并且已经造成群众围观。此时，请问你会怎么办？

## 2021年3月27日气象局面试试题

1. 习近平总书记说：“山再高，往上攀，总能登顶；路再长，走下去，定能到达。”请你谈谈对这句话的理解。

2. 气象局要召开一次专家交流会，专家大多是从外地赶来，你们部门负责接待工作。但当地酒店资源紧张，且由于前期工作疏忽，导致少订了10间房，而此时酒店没有多余空房，如果你是负责人，你该如何处理？

3. 疫情当下，各单位都下达了疫情严防严控相关政策，现在要了解下属单位政策的落实情况。如果你是负责人，你将怎样了解得更加全面？

4. 小李是你的同事，在之前单位交给你的一项重要工作中，他主动协助你完成了这项工作，并且你们俩都受到了领导的表扬。现在领导交给小李一项紧急任务，小李希望你能帮他完成，但是这时候你手头也有一份重要工作，已经确定无法帮助到小李，小李对你表示不满，同事也议论纷纷认为你不讲人情味。请问你该怎么做？

## 2020 年

### 2020 年 6 月 14 日国家发展改革委面试题

1. 2020 年是全面建成小康社会决胜之年，更需要我们青年人去奋斗，投身到祖国的建设中去。请结合形势，谈一下青年人如何持续奋斗？

2. 现在单位内部要组织党日活动，活动的主题围绕“四个意识”“两个维护”展开，你作为新入职的公务员，要在会上发言，请问需要准备什么，你认为关键点是什么？

3. 你回到家乡，发现政府出台了充分的产业发展政策，落实了资金需求，可以说是政策有，资金也有，但是产业发展得不好。作为一名扶贫干部，对此，你会怎么做？

### 2020 年 6 月 18 日中共中央保密委员会面试题

1. 习近平总书记精辟总结了疫情防控斗争的宝贵经验，高度评价抗疫斗争展现的中国力量、中国精神、中国效率。请结合自己的体会谈谈理解。

2. 单位组织青年志愿者去国家博物馆为群众服务，由队长、副队长带队负责引导路线、维护秩序、参观讲解、疫情防护等工作。你是副队长，你会怎么开展工作？

3. 单位推行无纸化办公，领导提了三点反对意见：(1)电子办公容易泄密；(2)电子设备维护成本高；(3)老同志可能不容易接受。请把面试官当成领导，现场模拟如何说服他推行无纸化办公。

4. 小李是公务员，工资低、要求严、加班多、晋升慢。其他同学在企业工作薪资高，而且晋升很快。如果你是小李，看到这种情况你的心态会改变吗？你会怎么做？



## 2020年6月21日出入境边防检查总站面试题

1. 请根据漫画，自拟标题，并结合社会现象谈一谈你的看法。



2. 某边检站派遣民警和医护人员驰援武汉，阻击新冠疫情。为鼓舞士气，计划举办出征仪式，并邀请领导和队员家属参与。如果由你来负责，请问你会怎么组织？
3. 某边检站根据相关规定，安排某院士及其随行人员走“特别通道”优先通行，此举引起现场一个正在排队过境的旅行团的不满，游客提出疑问，认为该做法不公平。你作为工作人员，请问该怎么办？
4. 你的文字功底好，领导多次表扬你，还把同事交上来的文件拿给你修改。同事知道后，对你有意见，请问你会怎么办？

## 2020年7月17日上午中联部面试题

1. 抗击新冠疫情期间，有人说西方抗疫不力，暴露了西方资本主义制度的明显弊端。有人说中国抗疫虽然取得了成果，但是侵犯了人权。对此，请问你怎么看？
2. 你们部门要筹办扶贫故事分享会，要求部门内所有成员积极参与，并特别邀请部门领导莅临指导。你认为此次分享会要如何组织？请从会议主题、流程、形式等要素说明。
3. 在与外单位合作的过程中，小王出现了严重的工作失误，领导出于对项目顺利进行的考虑，让你接手后续工作，事后小王觉得你抢夺功劳，对你有看法。对此，请

问你怎么办?

4. 外国代表考察团中有成员不慎走失, 据推测可能是在使用卫生间或者拍照时脱离了队伍, 并且未随身携带手机。请问此时你会怎么办?

## 2020 年 7 月 23 日人社部面试试题

1. 自 2014 年以来, 全民阅读已连续 10 年写入政府工作报告。全民阅读时代, 浅阅读可以利用碎片化时间, 深阅读可以专注学习。请问你会如何培养好的阅读习惯?

2. 2018 年 5 月 23 日, 中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于深入推进审批服务便民化的指导意见》。你单位积极响应, 大力推行审批便民服务政策, 现在需要开展效果调研活动, 由你组织调查, 请问应该获取哪些重点信息? 并谈谈你将如何获取?

3. 随着共享经济的风靡, 近年来“网约护士、网上订单”等网络形式在全国多地悄然兴起。有老年群体不了解、不信任、不会用。请问你怎么解决?

4. 帮助大学生融入社会, 可以让他们学会处理各种社交关系、适应变化和面对挑战, 从而培养出更强的适应能力和应对能力。你所在高校存在部分学生难以融入社会的情况。如果你是辅导员, 请问你应该怎么解决?

## 2020 年 7 月 28 日中国民用航空局面试题

1. 现今政府出台规定, 明确机场小商品的限价要求。规定要求机场商品、服务等与市内便利店价格一致, 不得高于中心城区同一商品、商号、品牌或者同类商品、服务标注的价格。对此, 有以下几种观点: A. 对政府出台的规定表示支持, 认为政府行为值得点赞; B. 对政府出台的规定表示反对, 认为这样的限价规定违反了市场规则, 政府无权进行干预; C. 对政府出台的政策表示无所谓, 认为机场商品是土豪的世界, 跟他没关系。请你从上述三个观点中任选一个观点进行支持, 同时反驳另外两个观点。

2. 疫情期间实行差别化安检措施, 如果健康码显示绿色, 可以在安检时快速通过便捷通道。现在需要调研国内外同行差别化安检情况, 限期为一个月。如果此次工作由你负责, 请问你会如何开展调研?



3. 领导安排你和小王共同负责编制行业规范手册的任务，在合作过程中，小王展现出极高的工作热情，经常工作到晚上十点，且习惯在这个时间点与你讨论工作，已经影响到了你的休息。对此，请问你会如何和他沟通处理？

4. 为了能够让大众对民航有更多的了解，你单位准备在民航日举办飞机模型派送活动。在活动当天参与人数远远超出预期，包括了成年人、青少年，出现了相互拥挤的情况。如果你是此次活动的负责人，面对上述情况，请问你会怎么办？

## 2020年12月11日上午中国人民银行面试试题(河北)

1. 现在很多学校建立“在校学生家长群”，在群里布置学生的课后作业，并让家长进行辅导批改的现象屡见不鲜，对于这种社会现象，你怎么看？

2. 你作为学校的老师，针对家长群里面出现的问题，比如有的家长喜欢发校外培训广告；有的家长喜欢私发问题；有的家长说消息太多，不能及时看到消息无法准时参加活动。对此，你要召开一个视频会议，针对这一系列问题发表三分钟的讲话，请现场模拟。

3. 请谈谈如何深化金融供给侧结构性改革。

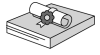
## 2020年12月12日上午中国人民银行面试试题

1. 当前，部分企业在招聘时，会非常关注大学生的社团经历，有社团负责人经历的毕业生会被优先录取。但有人认为，企业招人更应该关注专业能力和业务技能。对此，你怎么看？

2. 2020中国举办了国际电子竞技赛事——英雄联盟全球总决赛，引起了电子竞技产业的热潮。为支持电竞产业的发展，打造本地多元化的产业结构，你所在单位准备建一座电子竞技产业园。你作为产业园筹备委员会的负责人，现要对企业需求进行调研，你会如何开展？

3. 你是一个工作小组的组长，组员小王已经入职公司三年，工作兢兢业业，虽然没有大成就但是态度很认真。最近他找到你表示准备离职，理由是和他一起进单位的同事有的收入比他高，有的晋升比他快，他很失落。你会怎么劝说小王留下，请现场模拟。

4. 你们单位组织外出培训，有些员工想趁休息的时候去爬山，但单位规定外出要经过审批。有几位员工的审批流程还没完成，出去的时候被拦住，他们表示已经提交审批了，没批下来是单位效率低，不是他们的问题。如果你是培训负责人，你会怎么处理？



# 附 录

2024年各系统面试公告							
招录单位名称	面试公告发布时间	面试确认/放弃面试	资格复审	面试时间	面试形式	其他测试	体检
国家税务总局机关	2024年1月30日	2024年2月4日18:00前	2024年2月4日18:00前	2024年3月2日	现场面试		另行通知
税务系统	2024年1月30日	2024年2月4日18:00前 2024年2月5日18:00前	2024年2月4日18:00前 2024年2月5日18:00前	2024年3月2日至3月10日	现场面试		3月4日至3月29日
海关系统	2024年1月31日	最早: 2024年2月5日17:00前 最晚: 2024年2月6日24:00前	电子材料: 最早: 2024年2月5日14:00前 最晚: 2024年2月18日前 现场: 最早: 2024年2月25日上午 最晚: 2024年2月27日	2024年2月28日至3月2日	现场面试	专业能力测试 (个别城市)	2月29日至3月4日
海事系统	2024年1月25日	2024年1月30日17时前	2024年1月30日前	2024年2月29日至3月3日	现场面试		
国家金融监督管理总局	2024年2月5日	2024年2月20日前	根据相应考点的时间、地点安排	2024年3月9日、10日	现场面试		另行通知
证监会	2024年2月18日		于面试前在各考点指定场所参加资格复审	2024年3月16日上午9:00	现场面试		另行通知
公安系统	2024年3月11日		3月16日-3月24日	2024年3月21日至3月24日	现场面试	体能测评、 心理素质测评	另行通知
国家统计局调查总队	2024年2月1日	2024年2月8日17时前	电子材料: 最早: 2024年2月8日17:00前 最晚: 2024年2月27日前 现场: 最晚: 2024年3月5日	2024年3月5日至3月7日	现场面试		3月6日至3月8日
外交部	2024年1月14日	2024年1月15日(周一)9:00至 2024年1月17日(周三)17:00	面试候考提交	2024年1月27日至1月31日	现场面试	心理素质测评 (1月24日至26日) 专业能力测试和面试(1月27日至31日)	另行通知
出入境边防检查总站	2024年1月22日			2024年1月28日至1月30日	现场面试	体能测评、 人民警察职业心理素质测评	1月29日至2月1日
国家矿山安全监察局	2024年2月22日	2月26日下午17:30前	电子材料: 2月27日下午17:30前	2024年3月6至3月8日	现场面试		另行通知
水利部机关及所属流域管理机构	2024年2月27日	最早: 2024年3月1日12:00前 最晚: 2024年3月5日16:00前	邮寄材料: 最早: 2024年3月4日前 最晚: 3月5日前 现场复审: 2024年3月11日至3月14日	2024年3月12日至3月14日	现场面试	水利部机关、长江水利委员会: 专业能力测试及心理素质测评	3月12日至15日
审计署	2024年1月25日	2024年1月29日前	2024年1月29日前	2024年3月3日	现场面试		3月4日
中国气象局系统	2024年2月23日	2024年2月28日15时前	邮寄材料: 2024年2月29日前 现场复审: 最早: 最晚: 2024年3月18日(周一)下午14点—16点	2024年3月18日至3月19日	现场面试		3月20日至21日
中国气象局机关	2024年2月23日	2024年2月28日15时前	邮寄材料: 2024年2月29日前 现场复审: 2024年3月18日下午14:30—16:00	2024年3月19日	现场面试		另行通知
邮政系统	2024年2月23日	2024年3月1日17时前	电子材料: 最早: 2024年3月1日前 最晚: 2024年3月5日前 现场: 最早: 2024年3月15日 最晚: 2024年3月19日	2024年3月20日	现场面试		另行通知
民航系统	2024年3月18日	2024年3月21日前	预审: 最早: 2024年3月21日16:00前 最晚: 2024年3月22日前 现场复审: 最晚: 面试当天	2024年3月26日至3月27日	现场面试		3月25日至28日
国家知识产权局商标局	2024年2月9日	2024年2月23日前	2024年3月18日	2024年3月20日至3月21日	现场面试	心理素质测评	另行通知
国家知识产权局专利局	2024年2月9日	2024年2月20日17:00前	2024年3月11日	2024年3月13日至3月14日	现场面试	专业能力测试 心理素质测评	另行通知
财政部	2024年2月20日			2024年2月27日至2月29日	现场面试	心理测评	3月1日
中国人民银行	2024年3月7日	2024年3月10日24点前	2024年3月14日-17日	2024年3月16日至3月17日	现场面试	心理测评	另行通知

续表

2023年各系统面试公告							
招录单位名称	面试公告发布时间	面试确认/放弃面试	资格复审	面试时间	面试形式	其他测试	体检
国家税务总局机关	2023年3月28日	2023年3月31日18:00前	2023年3月31日18:00前	2023年4月7日	现场面试	心理素质测评	另行通知
税务系统	2023年3月29日	最早: 2023年4月1日前 最晚: 2023年4月5日前	最早: 2023年4月1日前 最晚: 2023年4月5日前	2023年4月12日至18日	现场面试		2023年4月13日至4月23日
海关系统	2023年3月28日	最早: 2023年3月31日前 最晚: 2023年4月3日前	寄送材料: 最早: 2023年3月31日前 最晚: 2023年4月4日前 电子材料: 最早: 2023年3月31日前 最晚: 2023年4月6日前 现场: 最早: 2023年4月7日 最晚: 2023年4月12日	2023年4月11日至13日	现场面试	专业能力测试(部分地区)	2023年4月12日至4月18日
海关总署	2023年3月28日	2023年4月6日18:00前	报送材料: 2023年4月10日18:00前 现场: 2023年4月21日上午	2023年4月22日、4月23日	现场面试	业务水平测试	另行通知
交通运输部系统	2023年4月4日	最早: 2023年3月27日前 最晚: 2023年4月10日前	2023年4月11日至16日	2023年4月12日至17日	现场面试		2023年4月13日至18日
中国银保监会 (现国家金融监督管理总局)	2023年3月24日	2023年3月27日前		2023年4月8日至4月9日	现场面试	心理测试	另行通知
证监会	2023年3月24日		2023年4月1日	2023年4月1日	现场面试		另行通知
公安系统	2023年4月10日			2023年4月17日至18日		体能测评、心理素质测评 专业能力测试(公安部)	另行通知
国家统计局机关	2023年3月22日	2023年3月24日17时前	2023年3月28日17时前	2023年4月12日至13日	现场面试		2023年4月14日
国家统计局调查队系统	2023年3月28日	2023年3月31日17时前	2023年4月3日前	2023年4月12日至4月13日	现场面试		2023年4月17日
外交部	2023年3月24日	2023年3月16日至3月21日	面试候考时提交	2023年4月3日、4月4日和4月6日		心理素质测评、专业能力测试	另行通知
出入境边防检查总站	2023年3月24日	最早: 2023年3月26日前 最晚: 2023年3月29日前	电子材料: 最早: 2023年3月27日前 最晚: 2023年3月28日前 现场: 最早: 2023年3月29日 最晚: 2023年4月1日	2023年3月31日至4月2日	现场面试	人民警察职业心理测评、 体能测评	2023年4月2日至4月6日
国家矿山安全监察局	2023年3月27日	2023年3月29日前	2023年3月31日	2023年4月12日至13日	现场面试		另行通知
水利部机关及所属流域管理机构	2023年3月22日	最早: 2023年3月24日前 最晚: 2023年3月27日前	寄送材料: 最早: 2023年3月24日前 最晚: 2023年3月27日前 电子材料: 2023年3月26日前 现场: 最早: 2023年4月1日 最晚: 2023年4月3日	2023年4月2日至4月4日	现场面试	专业能力测试及心理测评 (水利部机关)	2023年4月3日至4月4日
审计署	2023年3月22日	2023年3月24日前	邮寄: 2023年3月24日前	2023年4月9日	现场面试	专业测试	2023年4月10日
中国气象局系统	2023年3月24日	2023年3月27日前	寄送材料: 最早: 2023年3月28日前 现场: 最早: 2023年4月6日 最晚: 2023年4月8日	2023年4月7日至4月8日	现场面试		2023年4月8日至4月17日
邮政管理系统	2023年3月31日	2023年4月3日17:00前	面试当天	2023年4月13日	现场面试		
国家邮政局机关	2023年3月31日	2023年4月3日17:00前	面试当天	2023年4月18日	现场面试		另行通知
民航系统	2023年3月27日	最早: 2023年3月28日前 最晚: 2023年3月31日前	寄送材料: 2023年4月1日前 电子材料: 最早: 2023年3月29日前 最晚: 2023年4月2日前 现场: 最早: 2023年4月4日 最晚: 2023年4月5日	2023年4月6日至4月7日	现场面试	报考综合司新闻信息处、 人事科教司机关人事处、 人事科教司干部监督处、 运输司服务质量监督处、 飞行标准司民用航空卫生处以及 机场司综合处职位的考生 专业能力测试采取笔试形式	2023年4月5日至4月10日
国家知识产权局	2023年3月22日	最早: 2023年3月24日前 最晚: 2023年3月31日前	2023年4月10日	国家知识产权局专利局: 2023年3月30日至3月31日 国家知识产权局商标局: 2023年4月12日至4月13日	现场面试	专业能力测试及心理测评 (国家知识产权局专利局)	另行通知
财政部	2023年3月25日			2023年4月3日至4月4日	现场面试	心理测评	2023年4月7日
中国人民银行	2023年4月6日	2023年4月10日		2023年4月15日至4月16日	现场面试		2023年4月14日、4月17日