

面试考生序号		性别		面试地点		报考职位
面试要素	语言表达能力	综合分析能力		求职动机	计划组织能力	协调应变能力
分值	20分	20分		20分	20分	15分
评分标准及评分要点	好	15-20分	15-20分	15-20分	15-20分	11-15分
		表达准确、简洁大方，叙述流畅得体，无语病	层次清楚，主次分明，条理清楚，善于综合分析，逻辑性强，思维面广	诚实负责，自信而又务实，既有进取意识而又踏实、谦逊，回答极有分寸	有极强的设计能力，计划能力，计划周密可行组织能力极强；有极强的合作意识，合作技巧高，协调沟通方	对事物的变化反应敏捷自然，有较强的应急能力，处理问题恰当、得体，心理承受能力强
	中	10-14分	10-14分	10-14分	10-14分	5-10分
		表达尚清楚，叙述较通顺，不够简洁，有些语病	有条理，有主次，有一定逻辑性，能分析归纳问题	有一定自信和进取精神，但有些好高骛远，不够实际	办事有计划，但不够严密，有一定组织能力，有合作意识，懂得一些，协调方法	能够对事物变化作出反映，有一定心理承受能力，应变能力尚可，能处理一些棘手问题
	差	0-9分	0-9分	0-9分	0-9分	0-5分
		表达不准确，语言不通顺，说话啰嗦、累赘、混乱	条理混乱，内容凌乱，缺乏逻辑性，思维面窄	回答问题绕弯子，办事不负责任，无进取心或华而不实、哗众取宠	办事无计划性，考虑事情极不周到，缺乏组织管理意识；缺乏合作意识，协调沟通方法差	对事物的反映迟钝，不知所措，处事不当，或情绪激动，对外部压力极为敏感，不能控制自己
择重考题	四题为主，兼顾一题		一题为主	三题为主	二题为主	
初评得分						
终评得分	分项					
	合计					
评委评语	评委签名：					年

举止仪表
5分
4-5分
文化素养高， 举止文雅， 穿着得体， 无多余动作
2-3分
有文化素质， 举止不够大 方，穿着 整齐
0-1分
文化素养差， 穿着不得体， 举止不得当， 多余动作多
全过程
月 日