

2020年国家公务员招录考试

华图教育
2019年10月

白皮书

white paper

好老师 好课程 好服务

华图新大纲考前系列，解决你的一揽子问题



强在团队

全国百余名10年教龄以上一线优秀师资集中研发



精于考情

拆解最新国考大纲，分析大纲变化，瞄准备考方向，依照考情，助推上岸



高效讲练

40天高效备考，按科目分阶段夯实基础，稳扎稳打。海量刷题，学以致用



精准预测

基于考情变化，全新预测，独家解析，积累考前实战经验

新大纲考前系列课程

课程系列	课程名称	课程时长	授课阶段	课程说明
新大纲考前 预测系列	新大纲培优考前预测集训营	25天25晚	7天7晚申论+6天6晚数资+4天4晚判断+4天4晚言语+2天2晚常识+2天2晚模考	1.华图10年以上教龄老师针对新大纲集中研发最新教材； 2.课程涵盖国考新大纲全部知识点，快速掌握做题技巧，实现短期有效提分； 3.融合往年考情及2020新大纲，精心研发500+各科目模拟预测题，让提分更轻松； 4.培优甄选师资，累计培训上千名学员成功上岸，方法技巧精、准、快；
新大纲 全程系列	新大纲决胜A全程营	35天35晚	10天10晚基础阶段+16天16晚题海阶段+7天7晚冲刺阶段+2天2晚模考	第一阶段，夯实基础，加深重点知识点印象； 第二阶段，反复刷题，学以致用，灵活使用技巧技法； 第三阶段，封闭冲刺，考前最后一搏； 第四阶段全真模考，复刻真题，考前热身全阶段秘传考场秒杀技，实现考场快速夺分；
	新大纲决胜B全程营	29天29晚	10天10晚基础阶段+10天10晚题海阶段+7天7晚冲刺阶段+2天2晚模考	



微信扫描二维码
添加当地华图教育客服
详细了解

目 录

第一章 数据分析说国考	1
第一节 2013~2019 年国考招录职位数和人数统计	1
第二节 2015~2019 年国考审核通过人数和竞争情况统计	3
第三节 2017~2019 年国家公务员考试笔试合格分数线统计	5
第四节 2017~2019 年国家公务员考试最低进面分数统计	6
第五节 2017~2019 年国家公务员考试招录热门专业统计	8
第六节 2013~2019 年国家公务员考试各学历招录情况统计	9
第七节 最容易上岸岗位的特征是什么	11
第二章 部门揭秘	13
第一节 中央党群机关	13
第二节 中央国家行政机关(本级)	16
第三节 中央国家行政机关省级以下直属机构	19
第四节 中央国家行政机关参照公务员法管理事业单位	22
第五节 税务系统	25
第六节 海关系统	29
第七节 铁路公安	35
第八节 统计局	39
第九节 海事局	43

第三章 报考指导	49
第一节 公务员考试职位选择技巧	49
第二节 国家公务员考试报考 160 问	53
第四章 备考指导	80
第一节 国家公务员考试内容介绍	80
第二节 专属于你的上岸备考计划	82
第三节 笔试各科目备考方案	87
第四节 公务员面试早知道	123

第一章 数据分析说国考

第一节 2013~2019年国考招录职位数和人数统计

2013-2019年国考职位数与招考人数变化



总体来看,2015-2018年国考招考职位数和计划招录人数呈整体上升趋势,平均每年计划招录人数2.6万余人,然而,随着2018年中央和国家机关改革方案的逐步深化落实,2019年国考计划招录人数降至1.45万人,招考职位比2018年缩减了约40%。于考生而言,可选择职位减少了,报考形势就更为严峻。

此外,从六大系统的角度,来看看2019年招录减少的具体情况。国考六大系统是指——国税、海关、海事、铁路公安、银保监会以及统计局调查总队,它们招录的岗位数和人数几乎占国考总量的80%,2019年虽然总招录人数锐减一半,但六大系统依然占到79%。因此我们可以通过六大系统的情况来把握国考。

表 1 2018-2019 年国考六大系统招录职位数及招录人数汇总表

系统名称	2018		2019		变化情况	
	招录职位数	招录人数	招录职位数	招录人数	职位数	人数
国家税务总局	9311	17701	4228	6046	-5083	-11655
国家统计局调查总队	1082	1312	1067	1330	-15	18
海关	609	1624	257	541	-352	-1083
海事局	777	1002	827	1168	50	166
铁路公安	674	1551	602	1232	-72	-319
中国银行保险监督管理委员会	940	1349	784	1214	-156	-135

相比去年,2019年,六大系统招录职位数与人数整体缩减,其中国税部门招录收紧最为严重,比去年少招录 5083 个职位,少招录 11655 人,势必会增加税务系统的竞争激烈程度。海关、铁路公安、银保监会均有较大幅度下降。国家统计局调查总队职位数少许减少,人数却有上升。海事局系统人数招录人数较往年有所上升职位数多了 50 个,人数多招录了 166 人,大家可以重点关注。不过需要提醒大家的是,海事系统考情考务比较复杂,从往年入面分数来看,整体较难,因此要综合考虑,慎重选择。

第二节 2015~2019 年国考审核通过人数和竞争情况统计

表 1 2015-2019 年国考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数(个)	计划招录(人)	审核通过(万人)	实际考试(万人)	弃考(万人)	综合竞争比
2019	9657	14537	127.19	92	35	63 : 1
2018	16144	28533	165.97	113.4	52	39 : 1
2017	15589	27061	148.63	98.4	50	36 : 1
2016	15659	27817	139.46	93	46	33 : 1
2015	13474	22248	129	90	39	40 : 1

注:综合竞争比=实际考试人数/计划招录人数

上表中列出了近 5 年(2015-2019)国家公务员考试计划招录和审核通过、实际参加考试的人数等数据,从中可以发现:

(一) 每年有近三成报名合格的考生选择弃考

每年国考报名时,都是考生最为激动的时刻,“考得好不如报得好”这一说法在国考中被体现的淋漓尽致,所以无论是选择合适的岗位还是岗位的竞争热度都至关重要,加上每年百万大军报名的阵势着实壮观,也让考生揪心不已。不过,每年真正走入考场参加考试的考生却并不如报考时的盛况,有些年份实际参考率不到 70%,有超过 30%的考生并未参加笔试。

(二) 2019 年竞争形势尤其严峻

虽然计划招录职位数和人数有大幅度缩减,但 2019 相较于 2018 年报名人数并未等比例缩减,考生报考热情不减,以至于 2019 年国考每位考生面临的平均竞争比高达 63 : 1,远高于前几年竞争比例。

总体来看,2020年国考招录职位数和人数难有增加,加上2019年部分地方性公务员考
试由一年2次减至1年1次,甚至全年无招考,将有更多考生寄希望于国考,竞争热度将有
增无减。另外我们也应看到,虽然报名热情高涨,但每年弃考者也不在少数,再考虑到诸多
考生准备不足甚至“裸考”,所以,认真备考坚持到底的考生成功概率还是很大的。

第三节 2017~2019 年国家公务员考试笔试合格分数线统计

国考合格线分为两个分数线,分别是总分和行测分数,必须同时满足。例如“2018 国考副省级机关的分数线为总分 105,行测 60 分”,即便总分再高,行测不够 60 分同样无缘面试。

表 1 2017-2019 国考笔试合格分数线(总分/行测分数)

年份	职位(总分数/行测分数)			
2019	省级以上(含副省级)职位 105/60	市(地)、县区级 职位 90/50	政策倾斜、大学生村官、三支一扶等服务基层项目人员 85/45	8 个非通用语职位、特殊专业职位 85/45
2018	省级以上(含副省级)职位 105/60	市(地)、县区级 职位 90/50	政策倾斜、大学生村官、三支一扶等服务基层项目人员 85/45	8 个非通用语职位、特殊专业职位 85/45
2017	省级以上(含副省级)职位 105/60	市(地)、县区级 职位 95/50	政策倾斜、大学生村官、三支一扶等服务基层项目人员 90/45	8 个非通用语职位、特殊专业职位 90/45

第四节 2017~2019 年国家公务员考试最低进面分数统计

表 1 2019 年国考六大系统招考信息和最低进面分数情况

部门	招录信息		分数信息	
	职位数	招录人数	范围	最低进面分平均值
国家税务局	4228	6046	86.2~146	121.9
国家统计局(调查总队)	1067	1330	85~137.6	117.7
海关	257	541	89.9~140.7	123.4
海事局	827	1168	85.1~141.7	113.2
铁路公安	602	1232	87.18~135	116.0
中国银行保险监督管理委员会	784	1214	90.75~152.5	120.1
其他	1892	3006	85.3~149.5	119.0
总计	9657	14537	85~152.5	119.7

备注:由于国考公布的岗位笔试最低进面分,部分岗位涉及到有专业科目和外语水平考试成绩,其分数均折算后以 100 分制公布。本次统计为了便于比较,将 100 制分数转换为了 200 分制,例如,100 分制下的 67 分,转换成 200 分制的 134 分(134=67×2)。

表 2 2018 年国考六大系统招考信息和最低进面分数情况

系统名称	职位信息		最低进面分数情况	
	职位数	人数	范围	平均分
国家税务局	9311	17701	85~149.7	117.9
国家统计局(调查总队)	1082	1312	85.4~142.2	118.1
海关	609	1624	85~148	121.7
海事局	777	1002	85.6~146.9	113.9
铁路公安	674	1551	88.1~127.8	109.5

续表

系统名称	职位信息		最低进面分数情况	
	职位数	人数	范围	平均分
中国银行业监督管理委员会	869	1349	89.3~147.7	118.4
其他	9311	17701	85.3~148.4	122.5
总计	16144	28533	85~149.7	118.3

备注:由于国考公布的岗位笔试最低进面分,部分岗位涉及到有专业科目和外语水平考试成绩,其分数均折算后以100分制公布。本次统计为了便于比较,将100制分数转换为了200分制,例如,100分制下的67分,转换成200分制的134分($134=67\times 2$)。

表3 2017年国考六大系统招考信息和最低进面分数情况

系统名称	职位信息		最低进面分数情况	
	职位数	人数	范围	平均分
国家税务总局	9455	17476	90~149.6	121.3
国家统计局(调查总队)	744	896	90~145.4	119.6
海关	304	782	93.6~145.6	124.8
海事局	659	900	90.6~147.9	121.2
铁路公安	636	1519	92.5~134.9	113.5
中国银行业监督管理委员会	738	1178	92.9~147.8	124.5
其他	3053	4310	90.6~146.7	117.6
总计	15589	27061	90~149.6	121

备注:由于国考公布的岗位笔试最低进面分,部分岗位涉及到有专业科目和外语水平考试成绩,其分数均折算后以100分制公布。本次统计为了便于比较,将100制分数转换为了200分制,例如,100分制下的67分,转换成200分制的134分($134=67\times 2$)。

第五节 2017~2019 年国家公务员考试招录热门专业统计

表 1 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

年份	经济学	会计	财政学	法学类	税收	统计
2019	4315	3450	4236	2966	2499	3460
2018	8413	6638	5502	3154	5401	3376
2017	10304	8475	7512	6492	6827	5752
年份	计算机	审计	金融学	工商管理	汉语言	公安相关专业
2019	3052	2477	3368	2506	2664	497
2018	3820	6065	3810	5697	2728	338
2017	5950	4754	4527	3317	2899	272

由于公务员的职位性质,对经济类、财管类、计算机确实比较青睐,也就形成了公务员报考的热门专业。热门专业选择空间大,不过也可以看到,国考基本涵盖了全部大类专业,只是某些岗位可选择职位较少。

考生报考时也会遇到相近专业的情况,要知道自己专业是否符合某岗位专业要求,最保险的办法是电话咨询招考单位,当然也可以扫描下方二维码自己先了解。



2020 年国家公务员考试专业分类目录

第六节 2013~2019 年国家公务员考试各学历招录情况统计

表 1 2013-2019 国考各学历招录职位数量

学历 \ 年份	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
大专(仅限大专)	126	129	159	214	44	54	51
大专或本科	318	336	389	312	169	157	113
大专及以上	605	590	397	605	610	517	156
本科(仅限本科)	3392	3405	4294	4343	4256	4355	2893
本科或研究生(硕士)	493	392	419	497	625	444	197
本科及以上	6408	5657	6349	7917	8264	9504	5350
研究生(硕士)及以上	957	709	856	1023	992	726	583
研究生(仅限硕士)	593	477	580	718	606	372	308
研究生(仅限博士)	35	34	31	30	23	15	6
总计	12927	11729	13474	15659	15589	16144	9657

表 2 2013-2019 国考各学历招录人数统计

学历 \ 年份	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
大专(仅限大专)	414	426	617	813	119	175	109
大专或本科	953	1092	1344	978	394	367	281
大专及以上	951	1118	596	935	850	854	178
本科(仅限本科)	6197	5769	7377	8166	8039	7757	4374

续表

学历 \ 年份	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
本科或研究生(硕士)	888	668	758	833	1003	687	334
本科及以上	9255	8823	9492	13437	14186	16929	7835
研究生(硕士)及以上	1383	997	1214	1615	1540	1173	949
研究生(仅限硕士)	792	608	817	1006	899	569	470
研究生(仅限博士)	46	37	33	34	31	22	7
总计	20879	19538	22248	27817	27061	28533	14537

广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示,不可掉以轻心。

第七节 最容易上岸岗位的特征是什么

为了解答这个问题,我们进行了数据的统计分析,目的是从统计学的角度,探究哪些客观因素对岗位进面分数有影响,影响因子是多少。

我们使用 SPSS(Statistical Product and Service Solutions)软件对数据进行多元线性回归分析(regression analysis),该分析方法是确定两种或两种以上变量间相互依赖的定量关系的一种统计分析方法)。并根据影响因子绘制雷达图(见下图)。

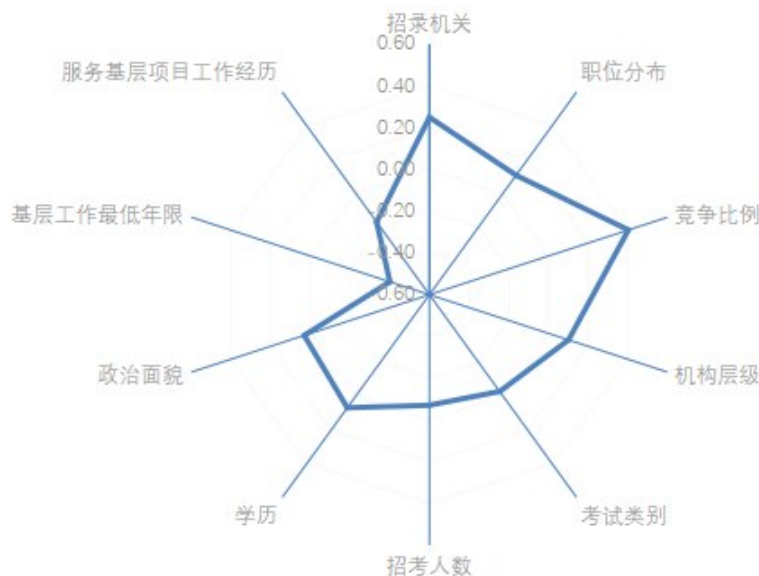


图1 各因素对职位进面分数的影响雷达图

由上图可以得出以下几个结论：

最高权重

1. 竞争比例影响因子最大(0.4),说明竞争比例越高的岗位,其进面分数也越高。
2. 基层服务年限影响因子也是最大(-0.4),说明基层服务年限越长的岗位,其进面分数会越低一些。

(ps:很多考生会猜测,竞争比例与招录人数是否有关?为此,我们对竞争比例和招录人数做了相关性分析,得到两者的相关系数-0.135,P值0.000。P值小于0.01,说明结论具有统计学意义,但是两者之间只存在非常弱的负相关(相关系数-0.135),基本可以

忽略。)

中等权重

1. 招录机关(影响因子 0.25),说明随着城市经济发展水平的提高,其国税岗位进面分数也会提高。也就是说,发达城市的国税系统比欠发达城市的国税系统更难考一些。

2. 职位分布(影响因子-0.11),说明西部地区的国税岗位比其他岗位的进面分数线会偏低一些,相对好考一些。这个从国家对西部地区的单列相对较低的合格分数线(例:2018年总分不低于 85 分,且行政职业能力测验不低于 45 分)这个政策也可以看出。

3. 机构层级(影响因子 0.10),说明随着县、区、市和中央的层级递升,其对应的岗位进面分数线也越高。所以考试难易程度排序:中央>市>区>县,这个规律基本成立,但是对进面分数的影响权重属于中等水平。

4. 从服务基层工作经历(影响因子-0.17)来看,对进面分数线的影响属于负影响,也就是有服务基层工作经历要求的岗位,其进面分数线会相对较低一些。这个与上面的分析(基层工作最低年限对进面分数的影响)一致。

基本无影响

考试类别(影响因子-0.03),招考人数(影响因子-0.07),学历(影响因子 0.07),政治面貌(影响因子 0.03)。这些说明,若想猜测哪些岗位进面分数较低,这四类因素基本可以不做考虑,因为影响权重十分小,基本可以忽略。这四个因素,前两个是岗位信息,后两个是条件信息,条件信息在报考中一定要看清楚,是作为限制条件,一定要符合限定条件才可以报考。

对于想知道哪些岗位相对更好考,其进面分数线更低,应该更多的关注竞争比例和基层工作最低年限,其次是关注招录机关,服务基层工作经历,职位分布,机构层级这四类因素。

在这给出,在统计意义上最容易考上的岗位特征:

- ①要求基层工作最低年限 3 年
- ②竞争比例在 10 : 1 之内
- ③经济发展水平较低的城市
- ④西部地区岗位
- ⑤县级岗位
- ⑥有服务基层项目工作经历要求

第二章 部门揭秘

第一节 中央党群机关

中央党群机关,是党和国家最高级别、最核心层次的领导机关,“党群”是指执政党(中共中央各工作部门)、民主党派和人民团体(共青团中央、全国总工会、全国妇联)、国家立法机关(全国人大常委会工作部门)、参政机关(全国政协常委会工作部门)、司法机关(最高法院、最高检察院,通称“两高”)。

1. 近年招考情况

2013-2019年国考中央党群机关招录**职位数**统计

年份 国考各系统	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
中央党群机关	150	125	114	91	130	95	106
中央党群机关参照 公务员法管理事业单位	105	97	65	64	52	55	45
中央党群机关参照 公务员法管理人民团体 和群众团体	82	78	72	34	21	47	31
合计	337	300	251	189	203	197	182

表2 2013-2019年国考中央党群机关招录**人数**统计

年份 国考各系统	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
中央党群机关	219	201	166	138	201	144	130
中央党群机关参照 公务员法管理事业单位	133	131	100	85	68	79	75

续表

年份 国考各系统	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
中央党群机关参照 公务员法管理人民团体 和群众团体	103	94	94	52	25	52	38
合计	455	426	360	275	294	275	243

2. 2019 年中央党群机关最低进面分信息

表 3 最低进面分数线最高的十个岗位信息

部门名称	用人司局	招考职位	分数
中央档案馆国家档案局	中国第二历史档案馆	行政财务处主任科员及以下	136.5
全国总工会	中国机械冶金建材工会	办公室主任科员及以下	134
最高人民法院	综合部门	司法警察职位 主任科员及以下	133.7
全国总工会	中国海员建设工会	建筑工作部主任科员及以下	133.7
中国侨联	文化交流部	文化处主任科员及以下	133.4
中央社会主义学院	中央社会主义学院 办公室	综合外事处 副主任科员及以下	133.4
中国文联	人事部	科员	133.2
中央宣传部	干部局	系统干部处主任科员及以下	133.1
中央宣传部	离退休干部局	服务三处主任科员及以下	133
中国文联	中国电影家协会	理论研究处副主任科员	132.9

表 4 最低进面分数线最低的十个岗位信息

部门名称	用人司局	招考职位	分数
中央对外联络部	八局	法语翻译	52.125
中央对外联络部	三局	阿拉伯语翻译	54.55
全国友协	文化交流部	一处主任科员及以下	60.725
中央对外联络部	五局	西班牙语翻译	63.75
中央对外联络部	二局	朝鲜语翻译	65.075
全国友协	欧亚工作部	二处主任科员及以下	66.05
中国贸促会	驻外代表处	代表处代表助理 (主任科员及以下)	74.75
中央对外联络部	六局	捷克语翻译	98.1
中央对外联络部	二局	柬埔寨语翻译	104.8
中央办公厅	机要交通局	机要交通工作主任科员及以下	108.1

备注:低于85分的分数,为折算后的百分制分数,这类岗位除了考《行测》和《申论》外,还需要考专业科目,或者外语水平考试。成绩按照公共科目笔试成绩与专业科目考试(或外语水平考试)成绩按一定比例进行合成。

第二节 中央国家行政机关(本级)

中央国家行政机关,指政府系统具有行政职能的部门,包括中央政府即国务院内设机构(如办公厅、机关事务管理局)、组成部门(如外交部、发改委)、直属机构(如海关总署、国家广播电视总局)、国务院部委管理的国家局(如交通运输部管理的中国民用航空局,文化和旅游部管理的国家文物局)等。

1. 近年招考情况

表 1 2013-2019 年国考中央国家行政机关(本级)招录**职位数**统计

年份 国考各系统	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
中央国家行政机关(本级)	0	365	428	451	459	390	272

表 2 2013-2019 年国考中央国家行政机关(本级)招录**人数**统计

年份 国考各系统	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
中央国家行政机关(本级)	0	659	876	905	859	723	629

2. 2019 年中央国家行政机关(本级)最低进面分信息

表 3 最低进面分数线最高的十个岗位信息

部门名称	用人司局	招考职位	分数
工业和信息化部	军民结合推进司	规划发展处主任科员及以下	134.6
工业和信息化部	消费品工业司	纺织处主任科员及以下	134.3
教育部	高等教育司	业务处室主任科员以下职位	134.1
民政部	社会组织管理局	志愿服务处副主任科员	133.6
教育部	办公厅、民族教育司	业务处室主任科员以下职位	133.3

续表

部门名称	用人司局	招考职位	分数
国家中医药管理局	办公室	新闻办(文化建设处) 主任科员及以下	133.3
科学技术部	机关司局	主任科员以下 (英语驻外储备1)	133
工业和信息化部	国际合作司	亚洲处主任科员及以下	132.8
商务部	外贸司等	英语四	132.5
国家发展和改革委员会	高技术产业司	综合处主任科员及以下	132.4

表 4 最低进面分数线最低的十个岗位信息

部门名称	用人司局	招考职位	分数
国家移民管理局	外国人管理司	外国人管理司相关处室	57.06
公安部	证券犯罪侦查局第一分局	侦查一队主任科员及以下	57.67
国家移民管理局	信息科技司	信息科技司相关处室	58.06
公安部	交通管理局	车辆和驾驶人管理处 主任科员及以下	58.69
公安部	装备财务局	警用航空管理办公室 综合保障处主任科员及以下	58.99
公安部	国际合作局	办公室主任科员及以下	59.14
国家移民管理局	综合司	综合司相关处室	59.41
公安部	网络安全保卫局	网络案件侦查处 主任科员及以下	59.45
国家移民管理局	外国人管理司	外国人管理司相关处室	60

续表

部门名称	用人司局	招考职位	分数
国家移民管理局	政策法规司	政策法规司相关处室	60.39

备注:低于85分的分数,为折算后的百分制分数,这类岗位除了考《行测》和《申论》外,还需要考专业科目,或者外语水平考试。成绩按照公共科目笔试成绩与专业科目考试(或外语水平考试)成绩按一定比例进行合成。

第三节 中央国家行政机关省级以下直属机构

中央国家行政机关直属机构和派出机构,主要指国务院系统各部门直属或派出的工作机构,如审计署派驻各地的审计特派员办事处、工信部各省通信管理局、民航各区域管理局、各地区海关。

1. 近年招考情况

表1 2013-2019年国考中央国家行政机关省级以下直属机构招录职位数统计

年份 国考各系统	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
中央国家行政机关 省级以下直属机构	10085	9412	10453	12351	12339	12662	6426

表2 2013-2019年国考中央国家行政机关省级以下直属机构招录人数统计

年份 国考各系统	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
中央国家行政机关 省级以下直属机构	16988	16202	18017	23046	22416	23663	10001

2. 2019年中央国家行政机关省级以下直属机构最低进面分信息

表3 最低进面分数线最高的十个岗位信息

部门名称	用人司局	招考职位	分数
国家税务总局 宁波市税务局	国家税务总局 宁波市北仑区税务局	科员(四)	146
国家税务总局 山东省税务局	国家税务总局 滨州市沾化区税务局	科员	145.2
国家税务总局 江苏省税务局	国家税务总局 苏州市税务局基层分局	科员(二)	143.8
广东海事局	广州海事局	广州内港海事处科员(三)	141.7

续表

部门名称	用人司局	招考职位	分数
国家税务总局 宁波市税务局	国家税务总局 宁波市鄞州区税务局	科员(二)	141
国家税务总局 青岛市税务局	国家税务总局青岛经济 技术开发区税务局	科员(五)	141
国家税务总局 四川省税务局	国家税务总局 成都市青羊区税务局	科员(三)	140.8
江门海关	阳江海关	监管	140.7
国家税务总局 上海市税务局	国家税务总局 上海市虹口区税务局	科员(九)	140.6
国家税务总局 青岛市税务局	国家税务总局 青岛市市南区税务局	科员(七)	140.3

表 4 最低进面分数线最低的十个岗位信息

部门名称	用人司局	招考职位	分数
成都铁路公安局	成都铁路公安局	成都铁路公安处线路 警务区民警	43.59
乌鲁木齐铁路公安局	乌鲁木齐铁路公安局	库尔勒铁路公安处线路 警务区民警	45.35
乌鲁木齐铁路公安局	乌鲁木齐铁路公安局	库尔勒铁路公安处车站 派出所民警	45.66
中国航空 中警察总队系统	十四支队	六十四中队科员	45.8
沈阳铁路公安局	沈阳铁路公安局	白城铁路公安处线路 警务区民警	45.82
沈阳铁路公安局	沈阳铁路公安局	通化铁路公安处线路 警务区民警	45.83

续表

部门名称	用人司局	招考职位	分数
沈阳铁路公安局	沈阳铁路公安局	通辽铁路公安处线路警务区民警	46.19
中国民用航空局北京首都国际机场公安分局	首都机场公安局	北京新机场货运区派出所科员	46.25
中国民航空中警察总队系统	十五支队	七十中队科员	46.25
沈阳铁路公安局	沈阳铁路公安局	白城铁路公安处车站派出所民警	46.4

备注:低于85分的分数,为折算后的百分制分数,这类岗位除了考《行测》和《申论》外,还需要考专业科目,或者外语水平考试。成绩按照公共科目笔试成绩与专业科目考试(或外语水平考试)成绩按一定比例进行合成。

第四节 中央国家行政机关参照公务员法管理事业单位

国务院系统参照公务员法管理事业单位,是指由国务院或国务院系统部委管理、有行政职能的事业单位,其工作人员参照公务员法管理,具有公务员编制,如统计局各地调查队、各地气象局、地震局、海监总(支)队。同以上三类机构相比,此类单位仅用“参照公务员法管理”的界定以示区别,其地位、职权和人员待遇并无不同,且机构性质与工作人员身份可能随形势变化、机构改革而转换。

1. 近年招考情况

表 1 2013-2019 年国考中央国家行政机关参照公务员法管理事业单位招聘**职位数**统计

年份 国考各系统	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
参照公务员法管理 事业单位	150	125	114	91	130	95	106

表 2 2013-2019 年国考中央国家行政机关参照公务员法管理事业单位招聘**人数**统计

年份 国考各系统	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
参照公务员法管理 事业单位	3436	2251	2995	3591	3492	3872	3664

2. 2019 年中央国家行政机关参照公务员法管理事业单位最低进面分信息

表 3 最低进面分数线最高的十个岗位信息

部门名称	用人司局	招考职位	分数
广东省气象局	广东省惠州市 惠阳区气象局	预报股业务管理科员	144.6
广东省气象局	广东省阳江阳春市气象局	站网管理股科员	139
河北省气象局	河北省保定市气象局	人事科科长	138.3
河北省气象局	河北省邢台市 宁晋县气象局	防灾减灾科科长	138

续表

部门名称	用人司局	招考职位	分数
广东省气象局	广东省汕头市气象局	办公室(监察审计科)科员	137.8
国家统计局 江苏调查总队	国家统计局 江苏调查总队	苏州调查队农村调查处科员	137.6
国家知识产权局	商标评审委员会	案件审理处主任科员及以下	137.5
水利部黄河水利委员会	黄河河口管理局 东营黄河河务局	财务科主任科员及以下	137.5
国家统计局 山东调查总队	国家统计局 山东调查总队	潍坊调查队业务科室科员(1)	137.5
安徽省气象局	安徽省宿州市 砀山县气象局	防灾减灾科科员	136.9

表 4 最低进面分数线最低的十个岗位信息

部门名称	用人司局	招考职位	分数
中国银行保险监督管理委员会广西监管局	桂林银保监分局辖内 县级派出机构	监管部门主任科员及以下	45.375
中国银行保险监督管理委员会新疆监管局	吐鲁番银保监分局	监管部门主任科员及以下	45.575
中国银行保险监督管理委员会河南监管局	驻马店银保监分局辖内 县级派出机构	监管部门主任科员及以下	46.75
中国银行保险监督管理委员会新疆监管局	阿勒泰银保监分局	监管部门主任科员及以下	46.8
中国银行保险监督管理委员会青海监管局	玉树银保监分局	监管部门主任科员及以下	46.875
中国银行保险监督管理委员会新疆监管局	和田银保监分局	监管部门主任科员及以下	47.15
中国银行保险监督管理委员会贵州监管局	铜仁银保监分局辖内 县级派出机构	监管部门主任科员及以下	47.25
中国银行保险监督管理委员会山西监管局	运城银保监分局辖内 县级派出机构(芮城县)	监管部门主任科员及以下	47.325

续表

部门名称	用人司局	招考职位	分数
中国银行保险监督管理委员会新疆监管局	伊犁银保监分局辖内 县级派出机构	监管部门主任科员及以下	47.475
中国银行保险监督管理委员会四川监管局	甘孜银保监分局	统计信息部门 主任科员及以下	47.575

备注:低于85分的分数,为折算后的百分制分数,这类岗位除了考《行测》和《申论》外,还需要考专业科目,或者外语水平考试。成绩按照公共科目笔试成绩与专业科目考试(或外语水平考试)成绩按一定比例进行合成。

如果您想知道更多往年国考各岗位的入面分数,请扫描下方二维码,详细了解。



建议使用电脑,登入网址 <http://zw.huatu.com>,体验效果更佳哦!

2020国家公务员
职位信息检索库

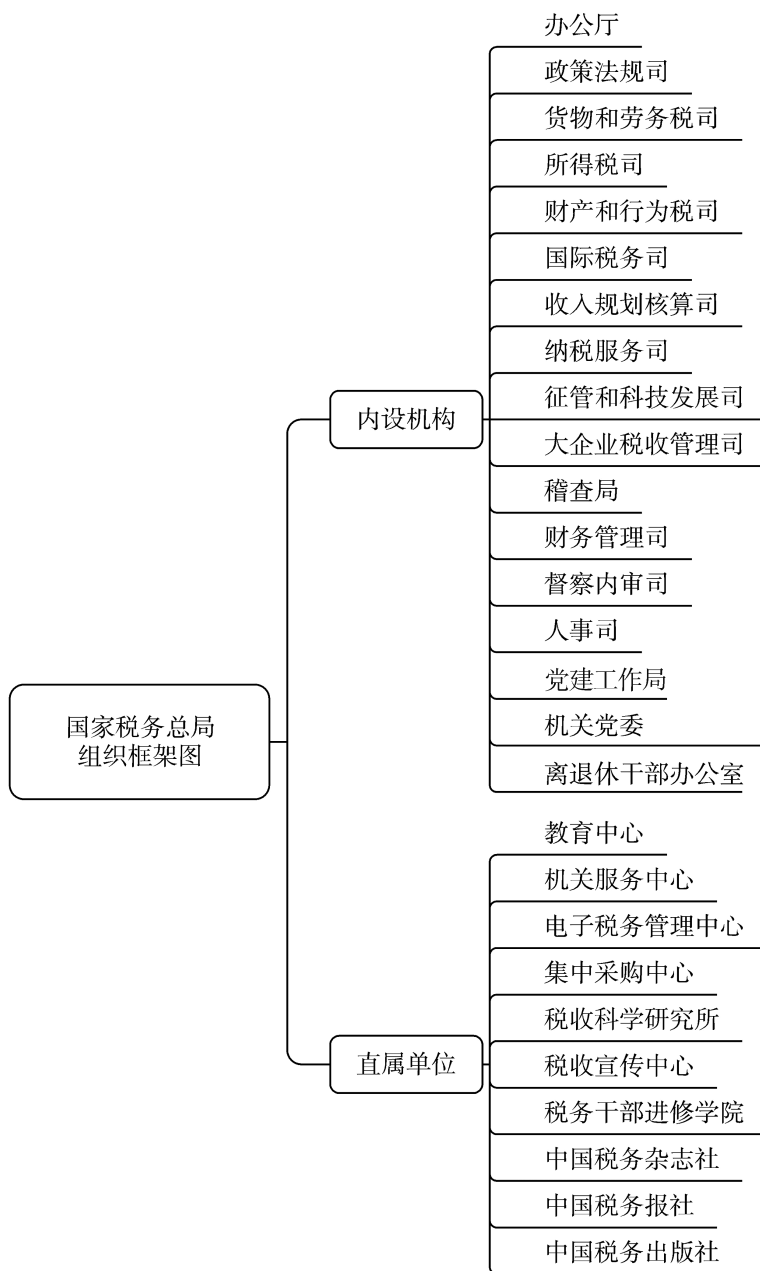
历年职位库

- 2019职位库
- 2018职位库
- 2017职位库
- 2016职位库

[首页](#)
[职位库](#)
[专业库](#)
[分数库](#)
[调剂库](#)
[历年职位下载](#)
[各省职位库](#)

第五节 税务系统

组织架构



部门职责

(一) **办公厅**:是国家税务总局主管日常公务、文秘和局机关行政管理事务的综合职能部门。主要职责是:负责机关文电、机要、会务、档案、信访、保密和保卫等工作;承担税收宣传、政务公开和新闻发布工作;管理机关财务和其他行政事务。

(二) **政策法规司**:是国家税务总局主管税收政策和税收法制工作的综合职能部门。主要职责是:起草税收法律法规草案、部门规章及规范性文件;研究提出税制改革建议;拟订税收业务的规章制度;研究、承办涉及世贸组织有关税收事项;承办重大税收案件的审理和行政处罚工作;承担机关有关规范性文件的合法性审核工作;承办税务行政复议、行政应诉工作。

(三) **货物和劳务税司**:是国家税务总局主管增值税、消费税、营业税、车辆购置税(以下简称货物和劳务税)、进出口税收和文化事业建设费政策和征收管理的职能部门。主要职责是:组织实施增值税、消费税、营业税、车辆购置税等(不含海关代征的)征收管理工作,拟订具体征收管理政策和办法;对有关法律法规在执行中的一般性问题进行解释和处理;组织实施出口退税管理工作。

(四) **所得税司**:是国家税务总局主管企业所得税、个人所得税(以下简称所得税)和法律法规规定的基金(费)政策和征收管理的职能部门。主要职责是:组织实施企业所得税、个人所得税和法律法规规定的基金(费)等征收管理工作,拟订具体征收管理政策和办法;对有关法律法规在执行中的一般性问题进行解释和处理。

(五) **财产和行为税司**:是国家税务总局主管财产和行为各税政策、指导和监督财产和行为各税征收管理工作的职能部门。主要职责是:组织实施房产税、城市房地产税、城镇土地使用税、城市维护建设税、印花税、资源税、土地增值税、固定资产投资方向调节税、车船税、烟叶税、契税、耕地占用税等(以下简称财产和行为各税)及教育费附加的税收业务管理,拟订具体征收管理政策和办法;对有关法律法规在执行中的一般性问题进行解释和处理;指导财产和行为各税种及教育费附加的征管业务。

(六) **国际税务司**:是国家税务总局主管国际税收、国际税务合作交流和外事工作的职能部门。主要职责是:研究拟订国家(地区)间反避税措施,组织实施反避税调查;参加国家(地区)间税收协议、协定谈判,承办草签和执行有关协议、协定等工作;承办与国际机构、国

家(地区)间税务机关的合作与交流业务;管理总局机关和国税系统外事工作。

(七) **收入规划核算司**:是国家税务总局主管组织税收收入、税款缴纳入库、税收分析预测、重点税源监控、税收会计统计核算和税收数据管理应用工作的综合职能部门。主要职责是:编制税收收入中长期规划,编制年度税收任务、出口退税指标;参与起草税款征缴退库制度,监督检查税款缴、退库情况;承办税收收入的分析、预测和重点税源监控管理工作;拟订税收收入规划和税收会计、统计等相关制度;管理税收数据;组织实施税收统计工作。

(八) **纳税服务司**:是国家税务总局主管纳税服务工作的综合职能部门。主要职责是:组织实施纳税服务体系建设和拟订纳税服务工作规范和操作规程;组织协调、实施纳税辅导、咨询服务、税收法律救济等工作,受理纳税人投诉;组织实施税收信用体系建设;指导税收争议的调解;起草注册税务师管理政策,并监督实施。

(九) **征管和科技发展司**:是国家税务总局主管税收征收管理和税收管理信息化建设的综合职能部门。主要职责是:起草综合性税收征管规范性文件;拟订税收征收管理的长期规划和综合性方案;管理税收发票和票证;拟订和组织实施税收管理信息化的总体规划和实施方案,承办税收管理信息化建设中业务需求整合和流程优化的综合管理工作。

(十) **大企业税收管理司**:是国家税务总局主管大企业税收服务和管理的职能部门。主要职责是:承担大企业税收风险分析、税收经济分析和税源监控工作职责;指导税务系统大企业税收风险分析应对工作;组织开展大企业个性化纳税服务;指导海洋石油税收管理业务。

(十一) **稽查局**:是国家税务总局主管税务稽查工作的职能部门。主要职责是:起草税务稽查法律法规草案、部门规章及规范性文件;办理重大税收案件的立案和调查的有关事项并提出处理意见;指导、协调税务系统的稽查工作。

(十二) **财务管理司**:是国家税务总局主管国税系统经费、装备、固定资产、基本建设的职能部门。主要职责是:拟订国税系统财务、基建管理办法;管理国税系统的经费、财务、装备、固定资产;审核汇编国税系统的财务预决算;办理各项经费的领拨。

(十三) **督察内审司**:是国家税务总局主管税收执法监督检查、内部财务审计和领导干部经济责任审计的职能部门。主要职责是:组织实施税收法律法规、部门规章及规范性文件执行情况的监督检查;承办国税系统财务、基建、大宗物品采购审计和领导干部经济责任审计工作。

(十四) **人事司**:是国家税务总局主管人事、机构编制工作的职能部门。主要职责是:拟订国税系统人事制度并组织实施;管理国税系统的人事、机构编制工作,对省级地方税务局局长的任免提出意见;组织实施税务系统思想政治工作和精神文明建设。

(十五) **机关党委**:是国家税务总局主管党群工作的职能部门。主要职责是:负责机关和在京直属单位的党群工作。

(十六) **离退休干部办公室**:是国家税务总局主管离退休干部工作的职能部门。主要职责是:负责机关离退休干部工作,指导国税系统离退休干部工作。

——本内容摘自国家税务总局网

第六节 海关系统

概 况

中华人民共和国海关总署

中华人民共和国海关是国家的进出关境(简称进出境)监督管理机关,实行垂直管理体制。基本任务是进出境监管、征收关税和其他税费、查缉走私、编制海关统计,并承担口岸管理、保税监管、海关稽查、知识产权海关保护、国际海关合作等职责。

中国海关总署是中华人民共和国国务院下属的正部级直属机构,统一管理全国海关。海关总署现有 21 个内设部门、10 个在京直属企事业单位、管理 1 个社会团体(中国海关学会),并在欧盟、俄罗斯、美国等派驻海关机构。中央纪委、国家监察委员会在海关总署派驻纪检组、监察局。

全国海关目前共有 47 个直属海关单位(广东分署,天津、上海特派办,42 个直属海关,2 所海关院校),742 个隶属海关和办事处(含现场业务处)。

中国海关工作总体要求是“把好国门、做好服务、防好风险、带好队伍”。中国海关实行“依法行政、为国把关、服务经济、促进发展”的工作方针和“政治坚强、业务过硬、值得信赖”的队伍建设要求。中国海关精神是“忠诚公正,兴关强国”,中国海关核心价值观是“爱国、厚德、增信、创新、奉献”。

中国海关实行关衔制度。关衔设五等十三级。分别为一等:海关总监、海关副总监;二等:关务监督(一级、二级、三级);三等:关务督察(一级、二级、三级);四等:关务督办(一级、二级、三级);五等:关务员(一级、二级)。

中国海关不断优化通关模式、监管体系、管理机制和队伍素质。在通关模式方面,实行以企业守法管理为基础的分类通关,进一步提高通关效率;在监管体系方面,着眼提高海关监督管理整体效能,理顺三级事权,发挥一线监管、后续管理、打击走私等各方面力量的作用,加强与外部的沟通协作,建立起与“大通关”相适应的,综合性、整体性海关大监管体系;在管理机制上,建立起规范有序、运作顺畅、监督有效的工作运行机制,完善海关决策指挥、组织协调、督办落实、考核评估、监督检查、责任追究等管理制度;在队伍素质方面,提升各

级领导干部驾驭复杂局面、掌控管理风险和解决实际问题的能力,强化广大关员的责任心、工作技能和抵御风险的能力。

十三届全国人大一次会议审议通过的《国务院机构改革方案》明确“原国家质量监督检验检疫总局的出入境检验检疫管理职责和队伍划入海关总署”,目前转隶组建正式完成,机构职能、组织机构相关信息待新“三定”方案后更新。

组织机构

署内部门	办公厅(国家口岸管理办公室) 政策法规司 综合业务司 自贸区和特殊区域发展司 风险管理司 关税征管司 卫生检疫司 动植物检疫司 进出口食品安全局 商品检验司 口岸监管司 统计分析司 企业管理和稽查司 缉私局(全国打击走私综合治理办公室) 国际合作司(港澳台办公室) 财务司 科技发展司 督察内审司 人事教育司 政治部(日常工作由人事教育司、思想政治工作办公室等承担) 机关党委(思想政治工作办公室) 离退休干部局
派驻机构	中央纪委国家监委驻海关总署纪检组

续表

在京直属企事业单位	海关总署机关服务中心 全国海关教育培训中心 全国海关信息中心(全国海关电子通关中心) 海关总署物资装备采购中心 中国海关出版社 中国电子口岸数据中心 海关总署研究中心 中国海关博物馆 海关总署国际检验检疫标准与技术法规研究中心 中国检验检疫编辑部		
社会团体	中国海关学会		
驻外机构	中华人民共和国驻欧洲联盟使团海关处 中华人民共和国驻俄罗斯联邦大使馆海关处 中华人民共和国驻美利坚合众国大使馆海关组 中央人民政府驻港联络办公室警务联络部海关联络处		
直属机构	北京海关	天津海关	石家庄海关
	太原海关	呼和浩特海关	满洲里海关
	大连海关	沈阳海关	长春海关
	哈尔滨海关	上海海关	南京海关
	杭州海关	宁波海关	合肥海关
	福州海关	厦门海关	南昌海关
	青岛海关	济南海关	武汉海关
	郑州海关	长沙海关	广州海关
	深圳海关	拱北海关	汕头海关
	黄埔海关	江门海关	湛江海关
	南宁海关	海口海关	重庆海关
	成都海关	贵阳海关	昆明海关
	拉萨海关	西安海关	兰州海关
	西宁海关	银川海关	乌鲁木齐海关

事业单位	上海海关学院 中国海关管理干部学院
------	----------------------

机构职能

(一) **办公厅(国家口岸管理办公室)**:负责机关正常运转,承担安全、保密、信访、政务公开等工作。牵头起草口岸管理规章制度,组织拟订口岸发展规划、电子口岸规范并协调实施,牵头拟订口岸安全联防联控工作制度,协调口岸通关中各部门的工作关系,指导和协调地方政府口岸工作。

(二) **政策法规司**:起草相关法律法规草案和部门规章,承担有关国际合作协定、协议和议定书草案及规范性文件的合法性审查工作,承担海关标准化工作,承担有关行政复议和行政应诉工作。

(三) **综合业务司**:承担日常业务统筹协调、综合管理事项,承担全国通关一体化相关工作。牵头拟订海关业务综合发展规划,组织拟订与海关有关的技术规范。协调开展与海关管理相关的技术性贸易措施工作,拟订国家禁止或限制进出境货物、物品的海关监管制度。承担通关流程标准、申报规范、通关运行管理工作。组织实施知识产权海关保护工作。承担海关重大改革事项的统筹规划、综合协调、整体推进、督促落实工作。

(四) **自贸区和特殊区域发展司**:牵头拟订自由贸易区等海关特殊监管区域发展规划、监管制度,承担自由贸易区等海关特殊监管区域的设立和事中事后监督工作。

(五) **风险管理司**:拟订海关风险管理制度并组织实施,承担组织海关风险监测工作,建立风险评估指标体系、风险监测预警和跟踪制度、风险管理防控机制。协调开展口岸相关情报收集、风险分析研判和处置工作,研究提出大数据海关应用整体规划、制度、方案并组织实施,定期发布口岸安全运行报告,指挥、协调处置重大业务风险和安全风险。

(六) **关税征管司**:承担关税税政和立法的相关工作,参与制定进出口税则和进出口税收政策、税目税率的调整及相关的对外谈判,拟订进出口关税及其他税费征管规定并组织实施。承担进出口商品分类目录、原产地规则及签证管理、海关估价等相关工作,承担多双边原产地规则对外谈判工作,组织实施国家关税和进口环节税减免,组织实施反倾销和反

补贴措施、保障措施及其他关税措施。

(七) **卫生检疫司**:拟订出入境卫生检疫监管的工作制度及口岸突发公共卫生事件处置预案,承担出入境卫生检疫、传染病及境外疫情监测、卫生监督、卫生处理以及口岸突发公共卫生事件应对工作。

(八) **动植物检疫司**:拟订出入境动植物及其产品检验检疫的工作制度,承担出入境动植物及其产品的检验检疫、监督管理工作,按分工组织实施风险分析和紧急预防措施,承担出入境转基因生物及其产品、生物物种资源的检验检疫工作。

(九) **进出口食品安全局**:拟订进出口食品、化妆品安全和检验检疫的工作制度,依法承担进口食品企业备案注册和进口食品、化妆品的检验检疫、监督管理工作,按分工组织实施风险分析和紧急预防措施工作。依据多双边协议承担出口食品相关工作。

(十) **商品检验司**:拟订进出口商品法定检验和监督管理的工作制度,承担进口商品安全风险评估、风险预警和快速反应工作。承担国家实行许可制度的进口商品验证工作,监督管理法定检验商品的数量、重量鉴定。依据多双边协议承担出口商品检验相关工作。

(十一) **口岸监管司**:拟订进出境运输工具、货物、物品、动植物、食品、化妆品和人员的海关检查、检验、检疫工作制度并组织实施,拟订物流监控、监管作业场所及经营人管理的工作制度并组织实施,拟订进出境邮件快件、暂准进出境货物、进出境展览品等监管制度并组织实施。承担国家禁止或限制进出境货物、物品的监管工作,承担海关管理环节的反恐、维稳、防扩散、出口管制等工作,承担进口固体废物、进出口易制毒化学品等口岸管理工作。

(十二) **统计分析司**:拟订海关统计制度并组织实施,承担国家进出口货物贸易等海关业务统计和统计分析工作,发布海关统计信息和海关统计数据,编制和发布国家对外贸易指数,承担报关数据和单证管理工作。研究分析国家宏观经济和对外贸易政策、形势,拟订海关事业发展规划。承担相关动态监测、评估工作,推动服务进出口企业的信息公共服务平台建设工作。

(十三) **企业管理和稽查司**:拟订海关信用管理制度并组织实施,拟订加工贸易等保税业务的管理制度并组织实施,拟订海关稽查及贸易调查、市场调查等制度并组织实施。

(十四) **缉私局(全国打击走私综合治理办公室)**:拟订反走私社会综合治理政策措施并组织实施,查处走私、违规案件,侦办走私罪案件,开展缉私情报工作。组织开展打击走私国际(地区)间合作,承担世界海关组织情报联络工作。缉私局受海关总署和公安部双重

领导,以海关总署领导为主。

(十五) **国际合作司(港澳台办公室)**:拟订海关国际合作制度并组织实施,组织开展与外国(地区)海关、国际组织及机构的交流与合作,协调相关协议的谈判、签订及实施,会同有关方面指导驻外机构相关业务工作。承担技术性贸易措施相关工作。承担涉及港澳台的海关交流与合作事务,承担相关外事工作。按分工承担与“一带一路”建设相关的海关事务。

(十六) **财务司**:拟订各类资金、专用基金和国有资产、基本建设、政府采购、罚没财物、车船装备及制装等工作的管理制度并组织实施,管理征收的税费资金和罚没收入的收缴入库,承担预决算管理工作。

(十七) **科技发展司**:拟订海关科技发展、科技装备保障、信息化标准规范、实验室建设规划并组织实施,开展相关科研、技术引进、科技应用项目开发、推广和运行的管理,承担网络及信息系统安全工作。

(十八) **督察内审司**:拟订海关系统执法监督、执法评估、内控机制和内部审计工作制度并组织实施,拟订海关系统领导干部任期经济责任审计和管理审计等制度并组织实施。

(十九) **人事教育司**:承担机关、系统和直属单位的干部人事、机构编制、海关关衔、劳动工资和教育工作,指导海关行业人才队伍建设工作,指导所属院校管理工作。

(二十) **政治部**:承担干部管理、领导基层党组织建设、开展思想政治工作和文化建设、队伍建设等职责。政治部日常工作由海关总署人事教育司、思想政治工作办公室等承担,其中思想政治工作办公室与机关党委一个机构两块牌子。

(二十一) **机关党委**:负责机关和在京直属单位的党群工作。

(二十二) **离退休干部局**:负责机关离退休干部工作,指导海关系统和直属单位离退休干部工作。

——本内容摘自中华人民共和国海关总署网站 2019 年 9 月 18 日

第七节 铁路公安

铁路公安机关,是指针对铁路运输安全保卫而设立、运行的公安机关,它是在业务上受中央警察机关(公安部)垂直领导、铁路总公司领导人事、与地方各级公安机关并列平行的专门警察机关。

中华人民共和国公安部铁路公安局,即公安部十局,原名铁道部公安局,负责领导全国国有铁路内的公安业务工作。2009年底,铁路公安转为中华人民共和国公安部直接垂直领导管理、经授权铁路总公司领导人事组织党政工作,铁路公安人民警察转为中央国家机关公务员身份。

铁警概况

铁道部公安局组建于1949年,首任局长冯纪。1954年并入公安部交通保卫局。1970年7月,铁道部、交通部合并为中华人民共和国交通部,1971年8月17日经国务院批准交通部公安局成立,实编55人。1975年,重新分设铁道部,也重设铁道部公安局。在各铁路局设置铁路局公安处。

1987年2月,各铁路局公安处改名为铁路公安处,在各铁路分局设置铁路公安分处。1990年1月1日起,各铁路公安处升级为铁路公安局。1990年5月,铁路公安局列入所在省公安厅序列。

从2005年1月1日起,铁道建筑公安局和铁路工程公安局分别随中国铁道建筑总公司和中国铁路工程总公司脱离铁道部,移交给国务院国资委。铁道建筑公安局和铁路工程公安局下属的公安处、公安分处陆续划归改建为各省公安厅重点工程公安局、市公安局重点工程公安分局。例如:甘肃省公安厅重点工程公安局、河南省公安厅第一工程公安局、武汉市公安局重点工程公安分局;襄樊市公安局重点工程公安分局。2010年1月1日起,铁路工程公安局、铁道建筑公安局正式进入北京市公安局体制内运行,机构名称为北京市公安局铁路工程公安局、北京市公安局铁道建筑公安局,作为地方公安机关按属地原则在北京市行政区域内开展工作。

2009年10月,经中央编办批准,7万余名铁路公安民警通过考核、考试取得中央国家

机关国家公务员身份。国务院发文建议铁路公安局由铁路总公司和公安部共管,至此铁路总公司党政代管铁路公安局党委。其中人事领导权在铁路总公司、业务领导权在公安部。

“警是警、政是政、企是企”,全国行业公安机关管理体制正在调整

按照中央《行业公安机关管理体制调整工作方案》,将铁路公安,森林公安,交通公安调整为直接归属公安部领导;海关缉私公安和民航公安实行双重领导,以公安部领导为主。铁路公安和海关缉私公安实行垂直领导,交通的长江航运和民航的首都机场公安直接归属公安部领导,余下交给地方公安。

组织机构

内设机构	综合处(办公室) 政治部——宣传处 政治侦察保卫(国内安全保卫)处 治安处 刑事侦查处 消防处 警卫处 网络监察处 技术处 法制监管处
下属单位	<p>铁道部公安局(正厅级)下属各铁路公安局(副厅级)。铁路公安局下属铁路公安处(正处级)。铁路公安处列入所在省(自治区、直辖市)公安厅(局)序列。铁路公安处下设铁路公安分处或警务区(副处级)、车站派出所、车站公安段(正科级)等。</p> <p>目前全路共有 18 个铁路公安局、下辖 72 个铁路公安处:北京铁路公安局 4 个:北京铁路公安处、天津铁路公安处、石家庄铁路公安处、神华铁路公安处;哈尔滨铁路公安局 5 个:哈尔滨铁路公安处、齐齐哈尔铁路公安处、牡丹江铁路公安处、佳木斯铁路公安处、海拉尔铁路公安处;沈阳铁路公安局 10 个:沈阳铁路公安处、长春铁路公安处、锦州铁路公安处、大连铁路公安处、通化铁路公安处、通辽铁路公安处、吉林铁路公安处、丹东铁路公安处、白城铁路公安处、图们铁路公安处;呼和浩特铁路公安局 3 个:包头铁路公安处、呼和浩特铁路公安处、锡林浩特铁路公安处;太原铁路公安局 4 个:太原铁路公安处、大同铁路公安处、临汾铁路公安处、秦皇岛铁路</p>

续表

<p>下属单位</p>	<p>公安处;济南铁路公安局 2 个:济南铁路公安处、青岛铁路公安处;郑州铁路公安局 2 个:郑州铁路公安处、洛阳铁路公安处;上海铁路公安局 6 个:上海铁路公安处、南京铁路公安处、杭州铁路公安处、蚌埠铁路公安处、徐州铁路公安处、合肥铁路公安处;武汉铁路公安局 3 个:武汉铁路公安处、襄樊铁路公安处、麻城铁路公安处;西安铁路公安局 3 个:西安铁路公安处、安康铁路公安处、西延铁路公安处;乌鲁木齐铁路公安局 3 个:乌鲁木齐铁路公安处、库尔勒铁路公安处、哈密铁路公安处;南昌铁路公安局 5 个:南昌铁路公安处、福州铁路公安处、鹰潭铁路公安处、厦门铁路公安处、赣州铁路公安处;成都铁路公安局 4 个:成都铁路公安处、重庆铁路公安处、贵阳铁路公安处、西昌铁路公安处;兰州铁路公安局 3 个:兰州铁路公安处、武威铁路公安处、银川铁路公安处;南宁铁路公安局 3 个:南宁铁路公安处、柳州铁路公安处、北海铁路公安处;昆明铁路公安局 2 个:昆明铁路公安处、开远铁路公安处;广州铁路公安局 8 个:广州铁路公安处、深圳铁路公安处、肇庆铁路公安处、惠州铁路公安处、海口铁路公安处、长沙铁路公安处、衡阳铁路公安处、怀化铁路公安处;青藏铁路公安局 3 个:西宁铁路公安处、格尔木铁路公安处、拉萨铁路公安处。</p>
-------------	---

工作职责

铁路公安机关担负着铁路的公安保卫工作,其主要任务是围绕党在各个时期的铁路运输生产工作中,预防和制止危害铁路运输生产的一切破坏活动。维护政治、治安稳定,开展反间防特斗争,依法打击敌对势力、敌对分子和各种刑事犯罪、危害国家安全的犯罪活动,维护“站、车、线”和铁路内部单位的治安秩序,进行消防监督,进行计算机安全监察,保卫首脑机关、要害部位及首长乘车安全,保证铁路运输生产和旅客群众生命财产安全。

铁路公安基层有以下主要职责:

1. 预防制止违法犯罪活动,受理并调查群众报警案件,查缉通缉犯、抓获现行犯、潜逃犯;
2. 处置治安案件。查处违反治安管理的行为,维护公共秩序。
3. 保卫国家警卫对象在车站乘降的安全;
4. 接受处理列车乘警交站事项;
5. 领导车站治安保卫委员会、义务消防队和治安联防组织的工作。会同地方和铁路有

关部门,在车站和管内铁路沿线组织开展群众护路联防活动;

6. 协同公安、司法、国家安全机关在车站执行侦查、逮捕、押解犯罪嫌疑人等工作;
7. 会同有关部门,做好军运、特运的安全保卫工作;
8. 对旅客进行防爆、防火灾、防盗窃、防自然灾害事故和法制宣传工作;配合车站客运部门查堵旅客非法携带、托运的危险品;
9. 协助车站领导落实内部安全保卫责任、负责车站内部安全保卫工作;
10. 会同安全监察部门,调查处理车辆肇事、路外伤亡等事故;
11. 其他辖区内涉及的安保方面的业务。(铁路公安警种繁多,包含乘警、网安、交警、治安、刑侦、技侦、特警、刑事技术等多个警种,因此其业务量多而繁杂。)

第八节 统计局

国家统计局职能

中华人民共和国国家统计局是国务院直属的机构。主要职责是：

(一) 承担组织领导和协调全国统计工作,确保统计数据真实、准确、及时的责任。制定统计政策、规划、全国基本统计制度和国家统计标准,起草统计法律法规草案,制定部门规章,指导全国统计工作。

(二) 建立健全国民经济核算体系,拟订国民经济核算制度,组织实施全国及省、自治区、直辖市国民经济核算制度和全国投入产出调查,核算全国及省、自治区、直辖市国内生产总值,汇编提供国民经济核算资料,监督管理各地区国民经济核算工作。

(三) 会同有关部门拟订重大国情国力普查计划、方案,组织实施全国人口、经济、农业等重大国情国力普查,汇总、整理和提供有关国情国力方面的统计数据。

(四) 组织实施农林牧渔业、工业、建筑业、批发和零售业、住宿和餐饮业、房地产业、租赁和商务服务业、居民服务和其他服务业、文化体育和娱乐业以及装卸搬运和其他运输服务业、仓储业、计算机服务业、软件业、科技交流和推广服务业、社会福利业等统计调查,收集、汇总、整理和提供有关调查的统计数据,综合整理和提供地质勘查、旅游、交通运输、邮政、教育、卫生、社会保障、公用事业等全国性基本统计数据。

(五) 组织实施能源、投资、消费、价格、收入、科技、人口、劳动力、社会发展基本情况、环境基本状况等统计调查,收集、汇总、整理和提供有关调查的统计数据,综合整理和提供资源、房屋、对外贸易、对外经济等全国性基本统计数据。

(六) 组织各地区、各部门的经济、社会、科技和资源环境统计调查,统一核定、管理、公布全国性基本统计资料,定期发布全国国民经济和社会发展情况的统计信息,组织建立服务业统计信息共享制度和发布制度。

(七) 对国民经济、社会发展、科技进步和资源环境等情况进行统计分析、统计预测和统计监督,向党中央、国务院及有关部门提供统计信息和咨询建议。

(八) 审批部门统计标准,依法审批或者备案各部门统计调查项目、地方统计调查项目,

指导专业统计基础工作、统计基层业务基础建设,组织建立服务业统计信息管理制度,建立健全统计数据质量审核、监控和评估制度,开展对重要统计数据的审核、监控和评估,依法监督管理涉外调查活动。

(九)协助地方管理省、自治区、直辖市统计局局长和副局长,指导全国统计专业技术队伍建设,会同有关部门组织管理全国统计专业资格考试、职务评聘,监督管理地方政府统计部门由中央财政提供的统计经费和专项基本建设投资。

(十)组织管理全国统计工作的监督检查,查处重大统计违法行为。

(十一)建立并管理国家统计信息自动化系统和统计数据库系统,组织制定各地区、各部门统计数据库和网络的基本标准和运行规则,指导地方统计信息化系统建设。

(十二)收集、整理国际统计数据,组织实施统计工作方面的国际交流合作项目,组织实施国际间统计资料交换和统计交流合作项目。

(十三)承办国务院交办的其他事项。

国家统计局设置

行政单位	办公室(国际合作司、政策研究室) 统计执法监督局 统计设计管理司 国民经济综合统计司 国民经济核算司(服务业统计司) 工业统计司 能源统计司 固定资产投资统计司 贸易外经统计司 人口和就业统计司 社会科技和文化产业统计司
------	--

续表

行政单位	农村社会经济调查司 城市社会经济调查司 人事司 财务司 机关党委(机关纪委) 离退休干部局
事业单位	服务业调查中心 普查中心 国际统计信息中心 数据管理中心 统计教育培训中心(中国国际统计培训中心) 统计科学研究所 统计资料管理中心 机关服务中心 中国统计信息服务中心(国家统计局社情民意调查中心) 中国经济景气监测中心 中国信息报社 中国统计师事务所
企业单位	中国统计出版社有限公司
国家统计局 调查总队	北京、天津、河北、山西、内蒙古、辽宁、吉林、黑龙江、上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东、河南、湖南、湖北、广东、广西、海南、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、兵团

国家统计局各调查总队主要职责

国家统计局各调查总队既是政府统计调查机构,也是统计执法机构,依法独立行使统计调查、统计监督的职权,独立向国家统计局上报调查结果,并对上报的调查资料的真实性负责。同时,承担地方政府委托的各项统计调查任务。

(一)组织实施城乡住户、国民经济主要行业生产价格、投资价格、居民消费价格、农产量、农业中间消耗、服务业、规模以下工业、规模以下固定资产投资和资质以外建筑业企业等国家抽样调查制度,以及国家统计局布置的有关企业景气、企业集团、现代企业制度跟踪

监测、农村贫困监测、城乡社会经济基本情况等专项调查制度。

(二) 组织实施国家统计快速反应制度, 组织开展经济社会重大问题专项调查, 及时报告本地区的突发性经济事件和重大社会经济问题等方面信息。

(三) 参与组织实施国家有关普查项目。

(四) 根据国家统计局的授权, 管理和公布有关统计调查数据。

(五) 依法查处调查队系统及其调查对象的统计违法案件。

(六) 与地方统计局一起完成统计信息化的有关工作。

(七) 负责调查总队机关人事、财务工作, 管理下属各级调查队人事、财务工作。

(八) 负责调查总队机关党的建设、纪检监察工作, 指导下属各级调查队纪检监察工作。

(九) 受国家统计局委托管理下属各级调查队; 组织指导地方调查队的业务工作。

(十) 接受地方政府、有关部门的委托, 开展统计调查, 提供统计数据处理服务。

(十一) 完成国家统计局交办的其他事项。

第九节 海事局

简介

根据国务院办公厅和中央机构编制委员会办公室等有关文件精神,中华人民共和国海事局(交通运输部海事局)为交通运输部直属行政机构,实行垂直管理体制,履行水上交通安全监督管理、船舶及相关水上设施检验和登记、防止船舶污染和航海保障等行政管理和执法职责。主要职责如下:

(一)拟订和组织实施国家水上交通安全监督管理、船舶及相关水上设施检验和登记、防治船舶污染和航海保障的方针、政策、法规和技术规范、标准。

(二)统一管理水上交通安全和防治船舶污染。监督管理船舶所有人安全生产条件和水运企业安全管理体系;调查、处理水上交通事故、船舶污染事故及水上交通违法案件;指导船舶污染损害赔偿工作。

(三)负责船舶、海上设施检验行业管理以及船舶适航和船舶技术管理;管理船舶及海上设施法定检验、发证工作;审定船舶检验机构和验船师资质、负责对外国验船组织在华设立代表机构进行监督管理;负责中国籍船舶登记、发证、检查和进出港(境)签证;负责外国籍船舶入出境及在我国港口、水域的监督管理;负责船舶保安和防抗海盗管理工作;负责船舶载运危险货物及其他货物的安全监督。

(四)负责船员、引航员、磁罗经校正员适任资格培训、考试、发证管理。审核和监督管理船员、引航员、磁罗经校正员培训机构资质及其质量体系;负责海员证件的管理工作。

(五)管理通航秩序、通航环境。负责禁航区、航道(路)、交通管制区、锚地和安全作业区等水域的划定;负责禁航区、航道(路)、交通管制区、锚地和安全作业区等水域的监督管理,维护水上交通秩序;核定船舶靠泊安全条件;核准与通航安全有关的岸线使用和水上水下施工、作业;管理沉船沉物打捞和碍航物清除;管理和发布全国航行警(通)告,办理国际航行警告系统中国国家协调人的工作;审批外国籍船舶临时进入我国非开放水域;办理港口对外开放的有关审批工作和中国便利运输委员会的日常工作。

(六)负责航海保障工作。管理沿海航标、无线电导航和水上安全通信;管理海区港口

航道测绘并组织编印相关航海图书资料;归口管理交通行业测绘工作;承担水上搜寻救助组织、协调和指导的有关工作。

(七)组织实施国际海事条约;履行“船旗国”“港口国”及“沿岸国”监督管理义务,依法维护国家主权;负责有关海事业务国际组织事务和有关国际合作、交流事宜。


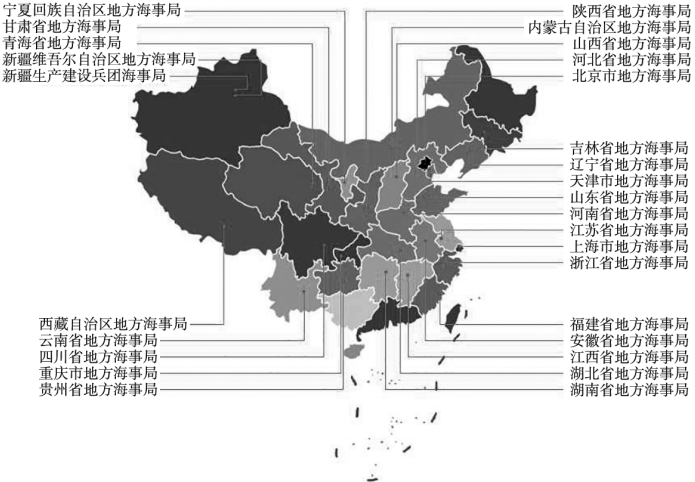
(八)组织编制全国海事系统中长期发展规划和有关计划;管理所属单位基本建设、财务、教育、科技、人事、劳动工资、精神文明建设工作;负责船舶港务费、船舶吨税、船舶油污损害赔偿基金等有关管理工作;受部委托,承担港口建设费征收的管理和指导工作;负责全国海事系统统计和行风建设工作。

(九)承办交通运输部交办的其他事项。

组织机构

内设机构	办公室 政策法规处 计划装备处 财务会计处 人事教育处(公务员管理处) 通航管理处 船舶监督处 危管防污处 船舶检验管理处 船员管理处 安全管理处 航海保障管理处 规费征稽处 科技信息处 国际合作处
内设机构	审计处 党组工作部(组织处) 宣传处 纪检办公室(监察处) 直属机关党委办公室(工会办公室)

续表

<p>直属机构</p>	 <p>黑龙江海事局、辽宁海事局、河北海事局、天津海事局、山东海事局、连云港海事局、江苏海事局、上海海事局、浙江海事局、福建海事局、广东海事局、深圳海事局、广西海事局、海南海事局、长江海事局</p>
<p>地方机构</p>	 <p>陕西省地方海事局、内蒙古自治区地方海事局、山西省地方海事局、河北省地方海事局、北京市地方海事局、吉林省地方海事局、辽宁省地方海事局、天津市地方海事局、山东省地方海事局、河南省地方海事局、江苏省地方海事局、上海市地方海事局、浙江省地方海事局、福建省地方海事局、安徽省地方海事局、江西省地方海事局、湖北省地方海事局、湖南省地方海事局、贵州省地方海事局、重庆市地方海事局、四川省地方海事局、云南省地方海事局、西藏自治区地方海事局、新疆生产建设兵团海事局、新疆维吾尔自治区地方海事局、青海省地方海事局、甘肃省地方海事局、宁夏回族自治区地方海事局</p>
<p>地方机构</p>	<p>陕西省地方海事局、内蒙古自治区地方海事局、山西省地方海事局、河北省地方海事局、北京市地方海事局、吉林省地方海事局、辽宁省地方海事局、天津市地方海事局、山东省地方海事局、河南省地方海事局、江苏省地方海事局、上海市地方海事局、浙江省地方海事局、福建省地方海事局、安徽省地方海事局、江西省地方海事局、湖北省地方海事局、湖南省地方海事局、贵州省地方海事局、重庆市地方海事局、四川省地方海事局、云南省地方海事局、西藏自治区地方海事局、新疆生产建设兵团海事局、新疆维吾尔自治区地方海事局、青海省地方海事局、甘肃省地方海事局、宁夏回族自治区地方海事局</p>

内设机构职能

(一) **办公室**:组织协调局机关日常事务,负责文秘、信息、档案、信访、保密和机关行政事务的管理工作。

(二) **政策法规处**:组织拟订海事政策和综合性海事法规,承办海事立法规划和协调工作;组织拟订船舶和海上设施法定检验技术规范、规则;管理全国海事系统的法制工作;指导海事系统依法行政工作,组织实施执法监督和检查;归口管理海事法规的解释工作。

(三) **计划装备处**:组织编制、上报并下达全国海事系统中长期发展规划和有关计划,管理所属单位固定资产投资计划和基本建设,并组织实施;按照权限负责所属单位基本建设项目的前期审查、项目管理、竣工验收;负责所属单位的装备管理;负责所属单位战备管理工作;负责全国海事系统统计工作。

(四) **财务会计处**:负责局机关和所属单位的财务会计工作;汇编局机关和所属单位的财务预、决算,核定所属单位年度经费收支计划;负责非税收入的汇缴和请款,检查监督预算的执行情况;代部管理所属单位资产;归口管理政府采购工作;负责对所属单位财会部门的负责人任免提出意见。

(五) **人事教育处(公务员管理处)**:按照管理权限负责局机关和所属单位的人事、劳动工资、机构编制、队伍建设、教育培训工作;归口管理全国海事系统业务培训工作;归口管理所属单位公务员工作。

(六) **通航管理处**:管理通航秩序和通航环境;组织实施水上巡查执法和交通管制,维护水上交通秩序;负责航道(路)、禁航区、交通管制区、锚地和安全作业区等水域的划定和管理工作;负责水上水下施工作业(含使用岸线)碍航性审核和监督检查;负责沉船沉物打捞和碍航物清除的管理工作;负责航行警(通)告管理工作;负责船舶报告制管理工作。

(七) **船舶监督处**:负责船舶登记和适航管理;管理船舶安全检查工作并负责亚太地区港口国监督合作事务;审批外国籍船舶临时进入我国非开放水域,承办港口对外开放的有关审批工作;负责船舶进出港(境)有关手续的管理工作;负责船舶保安和防抗海盗工作;办理中国便利运输委员会办公室日常工作。

(八) **危管防污处**:负责防治船舶污染的监督管理工作;负责船舶载运危险货物及其他货物的安全监管管理工作;负责集装箱安全运输监管和危险品集装箱查验管理工作;负责水上加油站、加气站安全监督管理工作;监督管理船舶溢油(化学品)污染应急体系建设工作;参与船舶污染事故的调查处理工作;承担船舶油污损害赔偿基金委员会秘书处的相关工作。

(九) **船舶检验管理处**:管理船舶、水上设施、船运货物集装箱、船用产品等的检验及其技术监督工作;监督管理中国籍船舶、海上设施及在我国沿海作业的外国籍海上设施的法定检验发证工作;审定船检机构及验船师资质并实施监督管理;承办法定检验授权事宜;负责对外国验船组织在我国设立代表机构实施监督管理。

(十) **船员管理处**:负责船员管理工作。组织制定船员、引航员和磁罗经校正员适任资格标准;管理船员、引航员、磁罗经校正员培训、考试、发证工作;审定船员、引航员、磁罗经校正员培训机构资质,并管理其质量体系审核工作;负责海员证件管理工作;负责船舶最低安全配员管理工作;负责船员发展和海员职业保障、船员劳务市场等管理工作;负责船员服务机构和海员外派机构资质审批及监督管理。

(十一) **安全管理处**:负责水上交通安全综合管理工作;综合协调和指导水运安全生产工作;负责航运公司安全与防污染监督管理工作;负责航运公司、船舶安全管理体系审核的管理工作;管理和指导水上交通事故及污染事故的调查、处理、统计分析和结案工作;具体组织或参与重大特大水上交通事故及污染事故的调查处理和结案工作;负责涉外海上事故或事件的报告和安全调查工作;牵头开展全国水上交通安全形势分析评估工作。

(十二) **航海保障管理处**:管理沿海航标和无线电导航工作;负责海区港口航道测绘管理工作;管理水上安全通信工作;归口管理交通系统测绘工作;组织中国海区有关民用航海图书资料的编印、发布和改正工作;组织实施航标、水上安全通信等航海保障设施的运行维护管理工作;负责国际搜救卫星组织有关事务工作;指导各航海保障中心相关业务工作。

(十三) **规费征稽处**:负责船舶港务费、港口建设费、船舶检验费及船舶油污损害赔偿基金等非税收入的日常征收管理工作;起草海事非税收入征收管理办法,并负责日常监督检查工作;承办落实车船使用税等委托代征事项的征收管理工作;承办海事系统规费征收票据日常管理和统计分析工作。

(十四) **科技信息处**:负责局机关和所属单位的科技、信息化管理工作;组织编制海事科技和信息化中长期发展规划和有关计划,并组织实施;组织协调有关重大科技项目研究;负责有关标准、产品质量管理工作;承办局机关信息化建设工作;负责海事系统信息化建设和信息系统安全的管理工作;负责海事科技成果和知识产权管理工作;负责科技交流与合作工作。

(十五) **国际合作处**:负责局机关和所属单位国际事务的管理工作;组织开展或参与海事国际条约或协定的研究、起草、谈判和实施工作;负责海事双边、区域合作机制和有关国际组织事务工作及国内工作机制的管理工作;负责海事国际交流与合作工作。

(十六) **审计处**:负责对所属单位资产管理、财务收支以及专项资金和非税收入的征收使用管理情况进行审计;归口管理所属单位内部审计工作;按照权限组织工程项目和领导干部离任的审计工作。

(十七) **党组工作部(组织处)**:按规定管理局机关干部和所属单位领导干部;负责局党组日常事务性工作,承办局党组中心组学习组织工作;指导所属单位党的建设和思想政治工作;指导所属单位党群和青年工作。

(十八) **宣传处**:负责局机关和所属单位新闻宣传和精神文明建设工作;负责所属单位精神文明建设,指导海事系统精神文明建设和宣传工作;组织协调局机关新闻发布和新闻媒体采访活动;负责海事系统舆情监测和分析工作;管理局机关和所属单位有关刊物。

(十九) **纪检办公室(监察处)**:负责所属单位的纪律检查和行政监察;在职权范围内调查处理违纪案件;归口管理海事系统党风廉政建设和反腐败工作;指导海事系统政风、行风建设和纠风工作。

(二十) **直属机关党委办公室(工会办公室)**:负责直属机关党委的日常工作;负责直属机关党的建设和党费管理工作;负责局机关和在京单位的党群工作;负责局直属机关工会和所属单位工会的管理工作;负责所属单位工会会费和有关财产管理工作;承办局机关计划生育、献血、体检、疗休养等工作;负责局机关离退休干部管理工作,指导所属单位离退休干部工作。

第三章 报考指导

第一节 公务员考试职位选择技巧

技巧 1:巧妙使用 Excel

第一步:打开 Excel,找到【筛选】按钮



部门代码	部门名称	用人司局	机构性质	招考职位	职位属性	职位分布	职位简介	职位代码	机构层级	考试类别	招考人数
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关(本级)	英语一	普通职位(不含非通用语、其他职位)		1、掌握、研究有关国家及	200110001001	中央	省级以上(含副省级)	17
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关(本级)	英语二	普通职位(不含非通用语、其他职位)		1、掌握、研究有关国家及	200110001002	中央	省级以上(含副省级)	28
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关(本级)	英语三	普通职位(不含非通用语、其他职位)		1、研究和处理外交工作中	200110001003	中央	省级以上(含副省级)	10
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关(本级)	英语四	普通职位(不含非通用语、其他职位)		1、研究世界经济、金融、	200110001004	中央	省级以上(含副省级)	10
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关(本级)	英语五	普通职位(不含非通用语、其他职位)		1、掌握、研究有关国家及	200110001005	中央	省级以上(含副省级)	38
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关(本级)	英语六	普通职位(不含非通用语、其他职位)		1、掌握、研究国际形势和	200110001006	中央	省级以上(含副省级)	10
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关(本级)	英语七	普通职位(不含非通用语、其他职位)		1、研究国际陆地、海洋	200110001007	中央	省级以上(含副省级)	1
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关(本级)	阿拉伯语	非通用语职位(阿拉伯语)	其他职位	1、掌握、研究有关国家及	200121001001	中央	省级以上(含副省级)	8
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关(本级)	朝鲜语	非通用语职位(韩语)	其他职位	1、掌握、研究有关国家及	200122001001	中央	省级以上(含副省级)	4
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关(本级)	德语	非通用语职位(德语)	其他职位	1、掌握、研究有关国家及	200123001001	中央	省级以上(含副省级)	3
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关(本级)	俄语	非通用语职位(俄语)	其他职位	1、掌握、研究有关国家及	200124001001	中央	省级以上(含副省级)	14
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关(本级)	法语	非通用语职位(法语)	其他职位	1、掌握、研究有关国家及	200125001001	中央	省级以上(含副省级)	12

第二步:做减法筛选

1. Excel 一共 27 列左右:包含,部门代码、部门名称、用人司局、机构性质、招考职位、职位属性、职位分布、职位简介、职位代码、机构层级、考试类别、招考人数、专业、学历、学位、政治面貌、基层工作最低年限、服务基层项目工作经历、是否在面试阶段组织专业能力测试、面试人员比例、工作地点、落户地点、备注、部门网站、咨询电话 1、咨询电话 2、咨询电话 3。

2. 我们首先要通过最简单的环节进行筛选,一般先从 5 个条件入手进行减法的处理,【学历】、【学位】、【政治面貌】、【基层工作最低年限】、【服务基层项目工作经历】。这 5 个条件中,基层工作年限容易出错,在本章第二节有详细阐述。

3. 接下来通过 4 个条件入手做进一步的筛选,【是否在面试阶段组织专业能力测试】、【面试人员比例】、【工作地点】、【落户地点】。在这 4 个条件中,涉及到专业能力测试的要注意下,因为涉及到专业能力测试的在总体计算分数环节比较特殊,要额外注意。

4. 接下来通过 3 个条件入手作进一步的筛选,【工作地点】、【落户地点】、【备注】明确自己的目标城市,同时关注一下该岗位有无特殊的条件要求。

5. 最后通过【专业】进行最终的筛选,锁定最终的岗位范围。



A	B	C	D	E	F	G	H	I
部门代码	部门名称	用人单位	机构性质	招考职位	职位属性	职位分布	职位简介	职位代码
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关 (本级 英语一)	普通职位 (不含非通用语、其他职位)	普通职位 (不含非通用语、其他职位)	1、掌握、研究有关国家及	200110001001	
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关 (本级 英语二)	普通职位 (不含非通用语、其他职位)	普通职位 (不含非通用语、其他职位)	1、掌握、研究有关国家及	200110001002	
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关 (本级 英语三)	普通职位 (不含非通用语、其他职位)	普通职位 (不含非通用语、其他职位)	1、研究和处理外交工作中	200110001003	
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关 (本级 英语四)	普通职位 (不含非通用语、其他职位)	普通职位 (不含非通用语、其他职位)	1、研究世界经济、金融、	200110001004	
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关 (本级 英语五)	普通职位 (不含非通用语、其他职位)	普通职位 (不含非通用语、其他职位)	1、掌握、研究有关国家及	200110001005	
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关 (本级 英语六)	普通职位 (不含非通用语、其他职位)	普通职位 (不含非通用语、其他职位)	1、掌握、研究国际形势和	200110001006	
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关 (本级 英语七)	普通职位 (不含非通用语、其他职位)	普通职位 (不含非通用语、其他职位)	1、研究国际陆地、海洋边	200110001007	
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关 (本级 阿拉伯语)	非通用语职位 (阿拉伯语) 其他职位	非通用语职位 (阿拉伯语) 其他职位	1、掌握、研究有关国家及	200121001001	
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关 (本级 朝鲜语)	非通用语职位 (朝鲜语) 其他职位	非通用语职位 (朝鲜语) 其他职位	1、掌握、研究有关国家及	200122001001	
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关 (本级 德语)	非通用语职位 (德语) 其他职位	非通用语职位 (德语) 其他职位	1、掌握、研究有关国家及	200123001001	
102000	外交部	地区业务司	中央国家行政机关 (本级 俄语)	非通用语职位 (俄语) 其他职位	非通用语职位 (俄语) 其他职位	1、掌握、研究有关国家及	200124001001	

技巧 2: 横纵数据对比确定岗位

1. 招考数据分析。整体扩招了,但是具体到某一个工作岗位,可能会减招。整体减招了,但是具体到某一个工作岗位,可能会扩招。所以,一定要横向看某一岗位近 3 年的招考情况,找到招考量上升的岗位。

地市	年份								
	2012年	2013年	2014年	2015年 上	2015年 下	2016年	2017年	2018年	2019年
省直	1712	1686	1566	1554	0	2724	2047	1238	2210
长春市	756	603	410	389	513	546	589	535	382
辽源市	227	235	55	59	170	187	227	121	56
四平市	288	388	207	99	287	515	411	266	163
吉林市	626	868	555	306	383	523	714	592	326
松原市	245	270	153	89	168	223	232	234	117
白山市	271	263	179	138	181	199	266	220	67
白城市	292	354	163	122	228	208	331	259	81
通化市	329	344	256	122	302	306	402	322	102
延边市	377	502	204	113	290	358	398	354	164
合计	5123	5513	3748	2991	2522	5789	5617	4141	3668

比如上面的表格数据,省考招考人数下降了,但是省直的招考人数在上升,原计划考地市的考生,就可以考省直的岗位了。

纵横比对-2019

部门属性	白城	白山	吉林	辽源	省直	四平	松原	通化	延边	长春	总计
法院系统					81						81
法院系统选调生					447						447
工商系统	10										10
公安系统	41	26	130	19	8	52	23	40	90	86	515
监狱系统					555						555
检察院系统选调生					403						403
林业公安系统	4		13		142	5	8		3		175
其它	26	41	162	32	286	105	80	56	71	131	990
其它系统选调生										124	124
强戒系统			20	5	28			5		33	91
社保系统					220						220
司法系统					3		6	1		8	18
统计系统					37						37
医保系统			1								1
质监系统						1					1
总计	81	67	326	56	2210	163	117	102	164	382	3668

再比如 2019 的公安系统,一眼看去发现吉林、延边、长春的招录人数更多,好像选择这 3 个地方应该会比选择辽源,竞争会小一点。

纵横比对-2018

部门属性	白城	白山	吉林	辽源	省直	四平	松原	通化	延边	长春	总计
地税系统	17	8	27	7	8	20	11	15	25	20	158
法院系统					47						47
法院系统选调生					296						296
工商系统		3	24	19			7		43	60	156
公安系统	44	18	119	19	21	46	33	42	64	153	559
监狱系统					492						492
林业公安系统	1	5	4		77	4	2	6	12		111
其它	162	157	342	63	273	168	146	224	176	237	1948
强戒系统	6	4	20		20			10		20	80
社保系统	7	9	16	4		13	12	13	19	15	108
司法系统	13	7	23	8	2	4	16	4	4	7	88
统计系统	2	1	7		2	3	5		3	6	29
物价系统	6	2	8			8	2	7	8	5	46
药监系统		4	1					1		7	13
质监系统	1	2	1	1						5	10
总计	259	220	592	121	1238	266	234	322	354	535	4141

再对比 2018 和 2019 数据我们会发现,实现人数扩招的有,白山市,吉林市,四平市,延边,长春的减招很严重,肯定要避开长春的岗位。

2. 近 3 年进面分数分析。如果锁定了几个岗位,接下来我们要做的事情就是查一下这个岗位近几年的进面分数线,同时找专业的机构,比如华图,咨询一下接下来认真备考,分数能提升多少。这样的话,就可以做判断了,是选择保险一点,还是稍微的做出一些挑战。

技巧 3: 岗位填报纠结状况下该如何选择

1. 国考的岗位平均竞争比在 75 : 1 左右,如果你所要选择的岗位是 1000 : 1 或以上,难度会非常大,一般情况下,300 : 1 以内的岗位,整体的竞争情况还算比较能接受。

2. 如果自己选出了 3 个岗位,难以抉择,怎么办? 考虑一下工作地点,工作内容,选自己喜欢的。再有就是关注一下报考人数,一般建议在中后期报岗位,如果报名人数很多了,就放弃,如果还能接受,那就选择这个岗位。

3. 选择岗位,前期投入的时间和精力多一点,在报岗位的时候,果断一点。报完名之后,就一件事,那就是玩命备考。准备的充分,成绩才会理想。

第二节 国家公务员考试报考 160 问

类别 1: 考试政策类问题

问题 1: 报名时如果选择了调剂,是全国范围内的调剂吗,经调剂后不去参加面试可以吗?

答案:国家公务员考试调剂是指面试人数未达到既定比例的职位,会在笔试结束后进行统一公开调剂。如果您笔试成绩没有达到报考职位进入面试的最低分数要求,但是达到了您所报职位类别的笔试最低合格分数线(如中央机关 110 分),则您可在此类别职位范围内根据个人条件选择符合要求的职位申请调剂,招考单位将根据申请人员的笔试成绩由高到低决定进入面试人员。所以调剂并不是强行要求您必须参加的;另外如果您不去参加面试,建议您提前与招考单位说明主动放弃面试资格,以免影响您的诚信记录。

问题 2: 国考可以选择几个职位进行报考?

答案:国考报名时每个考生只可以报名一个职位。

问题 3: 少数民族的考生报考国家公务员考试有加分政策吗?

答案:目前国考报名针对少数民族是没有相关加分政策的。

问题 4: 国考报名资格审核已通过,如果不进行报名确认缴费放弃考试,会对以后的报考有影响吗?

答案:没有进行报名确认是不会对以后报考有影响的。

问题 5: 学员正在读研一档案存放在现学校,想以本科学历进行报考,如进入资格复审则放弃研究生身份,是否属于恶意报考?

答案:国考明确规定,在读的非应届毕业生是不可以报考的。如以本科身份报考是骗取考试资格的行为,建议您可在研三时再报考。而且您以研究生的学历报考可选的职位也会更多一些,竞争优势会更大。

问题 6: 报考的职位录取 5 个人,但是现在才报考 5 个人。若以 5 比 1 的比例进入面试

的话,报名截止的时候人员仍报不满,是不是就不可以参加考试了?

答案:据国家公务员考试政策咨询热线获知。即使报名人数达不到开考比例,招考单位一般也不会取消职位,而是会在面试前采取调剂的方式调剂面试人选,确保达到面试比例,您可以正常参加考试,放心备考即可。

问题 7: 国考总分如何算?

答案:8 个非通用语职位按照公共科目笔试成绩与外语水平考试成绩 1:1 的比例进行合成,即:笔试成绩=(行测+申论)/2 * 50%+专业成绩 * 50%;

银保监会、证监会及其派出机构特殊专业职位按照公共科目笔试成绩与专业科目考试成绩 1:1 的比例进行合成,即:笔试成绩=(行测+申论)/2 * 50%+专业成绩 * 50%;

公安机关人民警察职位按照行政职业能力测验、申论、专业科目考试成绩各占 40%、30%、30%的比例进行合成,即:笔试成绩=行测 * 40%+申论 * 30%+专业成绩 * 30%;

一般职位综合成绩的计算方法为:公共科目笔试、面试成绩各占 50%,即:综合成绩=(行测+申论)/2 * 50%+面试成绩 * 50%;进行专业能力测试的,面试成绩和专业能力测试成绩共占 50%,公共科目笔试、面试、专业能力测试成绩均按百分制折算。专业能力测试成绩一般不超过综合成绩的 15%,具体各职位所占分值比重见招考简章。

问题 8: 如果入围了面试但主观原因放弃考试的,是否会对以后的公务员考试有影响?

答案:您如果在面试前主动联系招考单位提交放弃面试资格的声明,经招考单位同意后,一般是没有什么影响的。但您如果条件允许,建议还是参加面试,毕竟能通过笔试是很不容易的,放弃的话很可惜。

问题 9: 学员参加了上半年湖南的省考,到拟录用的时候放弃了该职位,是否会计入诚信档案。对报考今年的国考是否会有影响?

答案:2019 年湖南省考公告里面:对面试后放弃的人员,记入公务员录用考试诚信档案库;对已公示拟录用后放弃,以及在试用期内取消录用资格的人员,2 年内不得报考湖南省公务员。建议您咨询当地招考部门。如档案中有所记录,对报考此次国考审查等环节可能会有一定影响,建议您可以在报名时或在资格复审时说明一下当初放弃的原因,看招考单位方面是否可以不受影响。

问题 10: 报考国考时是可以选择考试地点进行就近考试的,但评卷是由哪里负责,会不

会判卷的标准不一样呢?

答案:这点您不用担心,国家公务员考试是有统一的评卷机构,评分标准都是统一的,您只需安心备考就可以了。

问题 11:如果今年国考报名没有通过,明年还能报名吗?

答案:这个是不会影响您明年报名国考的。

问题 12:学员今年省考考上了公务员,但是现在还没有通知上班,咨询还可以参加今年的国考吗?

答案:如果您已经在该职位的录取名单内,即使暂时还没有上班,也是属于被录用的公务员了,国考公告里明确写明:现役军人、在读的非应届毕业生、在职公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员,不能报考。

问题 13:大学生村官等服务基层四项目人员在服务期内被借调到县市级机关工作,借调时间是否计入服务年限?

答案:国考报考指南中有规定:若大学生村官等服务基层四项目人员在服务期内被借调到县市级机关工作,借调(帮助工作)时间不计入服务年限。大学生村官等服务基层四项目人员在岗服务时间累计不满一个服务期的,不享受定向招考优惠政策,不得报考定向职位。

类别 2:报考资格类问题

问题 14:学员拟要报考岗位要求为本科,基层工作经验两年,服务基层项目工作经历栏显示是大学生村官、“三支一扶”计划、大学生志愿服务西部计划,学员满足工作经历和学历的要求,但并不是四项目人员,咨询能否报考?

答案:职位此项标注含义为大学生村官、“三支一扶”计划、大学生志愿服务西部计划人员符合条件可以报考,您不是四项目人员,建议您根据个人条件再筛选其他合适的岗位进行报考。

问题 15:学员任村官半年后考上了选调生,目前在基层工作,现在想报考国考,咨询能否报考要求是村官的职位?

答案:今年国考公告明确规定,在职公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人

员不能报考。而选调生属于公务员的范畴,所以您不能报考。

问题 16:自己能否报考河南省的职位?

答案:只要您是符合职位要求的即可报考,建议您在选择职位的时候特别注意一下职位备注中是否有户籍的要求,如果没有户籍要求的话,您是可以报考的。

问题 17:学员 2017 年毕业,现任村官,2020 年 6 月份合同期满,询问能否报考 2020 年的国家公务员考试?

答案:公告明确规定,服务期满且考核合格的村官才能以村官身份报考招录服务基层四项目人员的职位。所以您可于明年服务期满再报考。

问题 18:农民是否可以报考公务员。

答案:招考公务员没有身份限制,只要符合公务员录用的有关规定、符合职位的要求,都有报考的权利。近年来,在公务员招考过程中,把农民工招考到公务员中来的情况屡见不鲜,数量也不少。

问题 19:36 岁非应届毕业的硕士研究生能否报考公务员。

答案:2020 年国考报名条件中对年龄的一般规定是:18 周岁以上、35 周岁以下(1983 年 10 月至 2001 年 10 月期间出生),2020 年应届硕士研究生和博士研究生(非在职)人员年龄可放宽到 40 周岁以下(1978 年 10 月以后出生);所以您不能报考。

问题 20:学员是 2020 年 6 月毕业的在校学生,询问能否以应届生的资格报考“只限应届生报考”的职位,如果能报考,需要什么特殊的证明和学校手续。

答案:您的情况属于应届毕业生,可以报考该职位。您需要下载报名推荐表由学校签字盖章并填写报名登记表在资格复审时出示,并确保顺利取得派遣资格即可。

问题 21:基层公务员能否报考此次国考?

答案:根据今年的招考公告,在职公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员是不能报考。

问题 22:学员本身很优秀,但其父因经济问题受到过纪律处分,询问能否报考中央机关公务员?

答案:公务员政审要求中指出有配偶、直系亲属或对本人有重大影响的旁系亲属正被

立案审查,或有对本人有重大影响的旁系亲属被判处有期徒刑以上刑罚且正在服刑等情形,不得报考相关的政法机关。所以您的情况应该没有影响,但是谨慎起见建议您致电招考部门进行确认。

问题 23:学员今年7月份毕业,已签订三方协议,咨询对报考有何影响?

答案:签署三方协议不影响您报考公务员考试。只是在考生身份上不可填写应届生,需要按照在职人员来报考。

问题 24:学员是2019年6月毕业,现在工作了一个月,没有四级证书,询问是否可以报考两年工作经验的并且需要有四级证书的职位。

答案:职位报考一般是要求完全匹配的,工作经验是从签订劳动合同之日算起,所以您还不够两年工作经验,另外,您没有四级证书,是不能报考要求有四级证书要求的职位。您可以根据您的个人条件选择其他合适的岗位进行报考。

问题 25:学员想报考国家民族事务委员会,学的是小语种,该职位后面标注(非小语种)询问能否报考?

答案:职位后标注非小语种,说明的是该职位在工作中并不要求使用小语种,您需要查看一下该职位的专业要求,如果专业要求小语种专业或者是不限制专业的話,您是可以报考的。

问题 26:学员想要报考的职位要求懂得本市方言,但没有要求户口,学员没有本市户口询问是否可以报考?

答案:职位没有具体要求的情况下是可以报考的,在填写信息时您可备注说明会当地方言。

问题 27:学员2018年毕业后考上省公务员,属于公务员编制,今年已过1年试用期,咨询是否可以报考今年国家公务员,如果单位开具证明是否可以报考。

答案:根据今年的招考公告,在职公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员是不能报考,建议您关注一下遴选的考试。

问题 28:预备党员是否可以报考要求党员的职位。

答案:预备党员在报考的时候按党员身份来对待,所以您可以报考要求党员的职位。

问题 29: 学员的预备党员身份确定能在 11 月份取得, 询问是否可以党员的身份报考?

答案: 您无法以党员身份报考此次国考。因为 2020 年国考公告明确规定, 政治面貌等需在 10 月前获得。所以建议您可以筛选其他符合条件的职位。

问题 30: 学员 2020 年大专毕业, 询问能否报考国考?

答案: 只要您在读的是普通全日制学校, 您就可以以大专学历, 应届生身份报考此次国考。

问题 31: 在职在读的研究生是否可以报考国考?

答案: 您是是可以报考此次国考的。您可以使用目前已获取的最高学历进行报考。(注: 特殊情况, 通过大学统考考取的在职研究生不可以报名。)

问题 32: 学员是在职公务员, 满了 2 年服务期, 但是之前是签了 5 年的合同, 询问是否能够报考?

答案: 据今年国考公告规定, 在职公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员是不能报名此次国考的, 建议您关注一下所在单位是否有提干或者地区遴选考试。

问题 33: 学员在家入的党, 现在是预备党员, 但学校不承认。学校统计毕业生信息时即使填预备党员, 也会改成团员, 咨询国考政治面貌填什么?

答案: 因您的情况较特殊, 建议您在报名前与招录单位进行核实, 以确保资格复审通过。

问题 34: 自己是今年 6 月毕业的, 未签三方, 档案保留在学校, 也没有签订劳动合同, 但是自己交了社保, 询问是否能算应届毕业生?

答案: 按照国考规定: 国家统一招生的普通高校毕业生离校时和在择业期内(国家规定择业期为二年)未落实工作单位, 其户口、档案、组织关系仍保留在原毕业学校, 或保留在各级毕业生就业主管部门(毕业生就业指导服务中心)、各级人才交流服务机构和各级公共就业服务机构的毕业生, 可按应届高校毕业生对待。但由于您交了社保, 情况比较特殊, 建议提前致电招考单位说明自身情况, 询问是否可以按应届生身份报考。

问题 35: 社区民生志愿者是否可以报考定向招录服务基层四项目人员的职位?

答案: 目前社区民生志愿者只有在个别省份有所招录, 虽然工作性质和“三支一扶”一

样,但不隶属于“三支一扶”,所以不可以报考定向职位。另外社区民生志愿者属于省级项目,而四项目属于国家项目,有一定的区别。

问题 36:学员现在国考报名中是用双学位报的,第一专业自动化、第二专业金融学,职位被退回原因是第二学位需要得到国家认可?

答案:请问您的第二学位是否有学校正式授予的学位证书呢?如果有,建议致电招考单位说明情况。从资格审查的回复来看,招考单位应该是不确定您的第二学位是否是正规学位。如说明情况,招考单位认可,可补充信息后重新报考。

问题 37:学员为全日制本科,只有毕业证,没有学位证,询问是否可以报考。在校期间因为作弊有惩罚,是否可以报考?

答案:一般招考单位对学历、学位均有要求。您可以搜索下对学位无特定要求的岗位,或在找到意向岗位后致电招考单位询问能否报考。至于在校期间作弊的行为,在国考公告中没有明确规定,应该不影响报名公务员考试。

问题 38:留学回国人员可以报考哪些职位?

答案:留学回国人员可以根据自身情况报考符合条件的职位。其中,2017年1月1日至面试前取得国(境)外学位并完成教育部门学历认证的留学回国人员,未落实工作单位的,可以报考限应届毕业生报考职位。留学回国人员报考的,除需提供《招考公告》和《招考简章》中规定的材料外,还应于面试前向招录机关提供学位和教育部门学历认证材料。学历认证由教育部留学服务中心负责。报考人员可登录教育部留学服务中心网站(<http://www.cscse.edu.cn>)查询认证的有关要求和程序。

问题 39:学员为留学生,2020年7月底之前可拿到学历回国,咨询是否可以报考要求为2020年应届毕业生的职位?

答案:2020年应届毕业生主要指国内全日制普通高等学校中在2020年7月底前取得相关学历、学位的毕业生,国外学历并无应届的说法,但每个招考单位对留学生的身份认定标准不一样。所以由于每个招考单位的要求不一致,建议您在报考前咨询招考单位能否报考。如可按2020年应届毕业生对待,按国考要求您务必于2020年7月底前完成学历认证。

问题 40: 什么是机关单位, 学员工作单位为机关单位, 咨询考生类别该如何填写?

答案: 据我们了解机关单位一般包含立法机关、司法机关等, 考生类别中事业单位和社区组织工作人员都算作机关单位中的一种。您所在单位属于什么性质, 需要和您所在单位核实确定。

问题 41: 学员工作岗位为公益性岗位, 考生类别该如何填写?

答案: 由于考试类别里面并无公益性岗位所对应的选项, 所以关于考试类别的填写, 建议您联系您的工作单位以确定单位性质或者联系招考单位询问该如何填写考试类别。

类别 3: 职位要求解读及职位选择指导类问题

问题 42: 招考职位表中“落户地点”写明“落户于北京市”, 是指录取后需落户北京还是现在需要有北京户口?

答案: 一般是指录取后需落户北京, 具体情况建议联系意向报考职位的咨询电话确定。

问题 43: 上海海事局报考条件中要求研究生英语六级, 本科生是否需要? 上海海事局的电话多少? 到哪里可以查到其他招考部门的电话?

答案: 如果招考单位只对研究生提出英语六级要求的话, 本科生应该就不需要了。您可以详细看下职位要求中备注或其他项内的说明。另外, 如仍不清楚可以致电招考的单位咨询, 联系方式在职位表您意向报考职位咨询电话一列查询即可。

问题 44: 招考职位中的“备注”一项, 是什么意思?

答案: 备注一项大部分会标明招考单位除学历、专业等条件外一些其他具体要求, 如具有 xx 相关的工作经验或限应届生等, 您可以详细看下, 如果您的条件符合即可报考。

问题 45: 招考简章里面能看出招录职位的工作地点吗? 机构层级为“中央”的, 是否就是在北京工作?

答案: 您可以在 2020 年国考职位表中工作地点一列查询工作地点。

问题 46: 招考职位要求中的备注标明限应届毕业生什么意思?

答案: 是指该岗位是面向应届毕业生招考的, 如果您现在是大四或仍具有应届生派遣资格可以进行报考, 否则可以考虑下其他职位。

问题 47: 山东邮政局备注中要求一年执法工作经验是什么意思?

答案:是指该岗位要求报考人员在执法机关或相关单位有一年的执法工作经验才可报考。如果您符合要求,可在填写报名信息时详细写明您的工作经历。

问题 48: 国考职位表中备注西部偏远地区职位,是什么意思?

答案:西部偏远地区职位是指该职位工作地点是在西部偏远地区。一般在合格分数的划定上也会给予倾斜。

问题 49: 职位表中的工作地点和落户地点是什么意思,有什么不同?

答案:工作地点为:工作以后的地点,落户地点是指录取后的落户地点,工作地点不等于落户地点。

问题 50: 学员按照自己的专业和工作经验没有搜索到可以报考的职位,但想参加考试,咨询怎么办?

答案:如果您在职位表四类职位中都没有找到专业和工作经历相符的职位。建议可以筛选下专业、工作年限不限的职位进行报考。

问题 51: 往年最低分数线及相同分数线的情况下哪个职位更好考?

答案:往年分数线您可以在华图教育网首页的职位库—分数库中查找到;至于哪个职位更好考,取决于当年报考该职位的人数、竞争比例及考生的准备情况等多个因素,由于国家公务员考试公共科目笔试的内容是相同的,选择职位上还是需要根据自己的兴趣爱好或条件来选择自己合适的职位。

问题 52: 学员已选定几个职位,其中一个职位自己的条件完全符合,但只招一个人,其他几个职位并不完全一样,但可报考。咨询报哪个职位更好?

答案:如果您的条件均符合报考要求,则可以根据自己的兴趣、今后发展方向等来进行选择,国考因报名人数较多,各个岗位的竞争压力都会很大,但只要您全心备考,提高自己的答题能力。相信一定可以在竞争中脱颖而出的。

问题 53: 湖南的职位有哪些?

答案:为了便于考生搜索职位,华图教育网首页的职位库将各职位按照地区进行了划分,您可以登录我们的网站查看一下湖南省的职位。

问题 54: 学员拟要报考的职位, 注明适合男性。咨询女生是否可以报考?

答案: 报考条件里如果没有标注仅限男性, 您是可以报考的。但是建议您如果条件允许可以考虑下其他单位, 因为招考单位既然明确标注就说明工作岗位性质可能更适合男性或者在招录时同等条件下更倾向于男性。

问题 55: 如果是国内读的本科, 国外读的硕士研究生, 这个情况怎样选择职位?

答案: 首先您可以进行硬性条件筛选, 您可以在考录专题下载职位表后, 根据个人情况如学历、专业、基层工作经历等筛选自己可以报考的职位。再根据自己的特长、兴趣爱好、职业发展方向等从中选择自己想要报考的职位。至于学历及专业方面, 如果您的留学学历可以得到教育部认证, 那么就可以以研究生的学历及专业进行报考。如果不能的话, 可以本科学历报考。

问题 56: 学员拟要报考的职位倾向本地户口, 咨询是否建议报考?

答案: 如果您的条件允许, 建议考虑下其他职位。既然招考单位有明确标注, 那么在后期录取时同等条件下会优先选择本地户口的考生。

问题 57: 如何查看所报考职位的报名情况, 且询问是否可根据自己的情况对符合条件的职位做个汇总?

答案: 根据 2020 年国考系统得知, 您可以登陆考录专题, 收藏您意向报考的职位, 在职位收藏中可以查看所报考职位的报名情况, 但每个考生最多可以收藏 10 个职位。另外, 您可以在下载职位表后, 根据自己的条件通过 excel 表的筛选功能, 将符合条件的职位进行筛选、汇总。

问题 58: 报名岗位时, 备注与国家级贫困县是什么意思?

答案: 应该是指这个岗位的工作地点属于国家级贫困地区, 相关条件应该按照贫困地区招考政策执行。

问题 59: 国考岗位中同一单位要求一样的科员一和科员二的区别。

答案: 可能是招考单位在安排工作时会有区别, 具体可以联系招考单位确认。

类别 4: 毕业生身份类问题

问题 60: 毕业时间为 2019 年 7 月, 档案已保存在当地的人才市场, 目前已经参加工作,

并已签劳动合同和相应保险文件,咨询是否可以以应届生的身份报考国家公务员?

答案:由于您已有就业事实,且档案和户口已从学校迁出。原则上不符合应届生的定义了。如有意向报考今年的国考,建议可考虑基层工作年限不限的职位。

问题 61:职位表上要求的,应届毕业生和 2020 届毕业生有何区别?

答案:2020 应届毕业生是指 2020 年 7 月毕业的全日制普通高校毕业生;应届毕业生是指除 2020 年 7 月份毕业的普通全日制毕业生外,还包含处于择业期内且尚具有应届生派遣资格的毕业生。

问题 62:学员 2019 年毕业,已经工作,档案迁到公司,但是可能会辞掉工作,并且申请档案退回学校,是否还有机会以应届生身份来报考?

答案:如果学校可以重新接收您的档案并且以应届生身份重新派遣的话,您是可以以应届生身份报考的。但您需提前与学校沟通确认,另外需要联系招考单位确认能否承认,以免影响后期资格复审。

问题 63:学员本科毕业后,去香港读研,2020 年 7 月毕业,询问是否可以按应届生身份报考?

答案:应届生是针对普通高等院校全日制毕业生而言的,香港毕业学生并无应往届之分,因此您需在报考前询问意向单位是否满足应届条件,如招考单位认可,则可按应届报考。否则可以考虑其他符合条件的职位。

问题 64:2019 年 6 月份毕业,至今未签三方,但档案和户口已经迁回当地,已询问过学校,校方说如果岗位需要可以重新派遣,那是否可以应届生身份报考?

答案:一般来说如果学校确认可以应届生身份重新派遣的话,您是可以以应届生身份报考的。在填报报考信息时,可以注明具有应届生派遣资格。

问题 65:学员目前户口已迁出学校,可是档案、派遣证还在校,咨询这种情况是否具有应届生派遣资格?

答案:由于您这种情况比较特殊,建议您可以咨询下学校,看是否还具有应届生派遣资格,如果具有就可以以应届生身份报考。

问题 66:学员 2019 年 7 月毕业,档案已迁到家里的人事局,还未就业,是否算应届生?

答案:根据国考政策规定:国家统一招生的普通高校高校毕业生离校时和在择业期内(国家规定择业期为二年)未落实工作单位,其户口、档案、组织关系仍保留在原毕业学校,或保留在各级毕业生就业主管部门(毕业生就业指导服务中心)、各级人才交流服务机构和各级公共就业服务机构的毕业生,可按应届高校毕业生对待。根据往年招考实际情况总结,多数岗位对于考生是否属于应届生以是否具有2018年应届生派遣资格为主要判断依据。因此,建议您可与学校联系确认是否具有应届生派遣资格。如有,可在报考信息中明确标注,以确保顺利通过资格审查。如已不具备派遣资格,建议可考虑基层工作年限不限的职位。

问题 67: 学员 2019 年毕业,现在是村官身份,咨询是否可以以应届生身份报考?

答案:您的情况无法以应届生身份报考。参加大学生村官等服务基层四项目目前无工作经历的人员,服务期满且考核合格后2年内,可以报考限应届毕业生报考职位。由于您村官服务期未满,如报考公务员是不能报考定向招录大学生村官的岗位。建议您可以根据自身条件筛选合适的岗位报名。

问题 68: 学员正在上大学四年级,2020 年毕业,可否以应届生身份报考?

答案:要求是2020年应届毕业生或应届毕业生的职位,只要其他条件符合,您都可以报考。

问题 69: 学员 2019 年 7 月份毕业,未就业,但档案和户口不清楚在哪,咨询是否可以以应届生报考?

答案:一般来说户口和档案如未保留在学校,则会迁至到家里的人事局或人才市场,您可与学校确认下。如果仍在学校那么因您尚在择业期内,您可以与学校确认是否还具有应届生派遣资格,如有则可以应届生身份报考。如果已迁回家,需与学校确认是否仍具有应届生派遣资格,如不具备,则可考虑非应届生的职位。

问题 70: 学员是全日制应届研究生(2020 年 7 月份毕业),咨询能以什么身份报考公务员?

答案:您可以硕士学历应届毕业生身份进行报考。

问题 71: 退伍士兵能不能以应届毕业生身份报考?

答案:退伍士兵是无法以应届毕业生身份报考的,但是服役期间可以作为基层工作经

历,部分岗位同等条件下会优先录取的。

问题 72:学员可以开具派遣证明,但是与公司签了劳动合同,咨询是否可以以应届毕业生身份报考?

答案:一般情况下如果学校可以为您按照应届生身份派遣的话,您是可以以应届生身份报考的,在填写报考信息时注明下具有应届生派遣资格。但由于您已工作,有了就业事实,所以建议您最好与招考单位联系确认下是否符合条件。

问题 73:学员是全日制硕士明年毕业,本科和硕士之间有两年的工作经历,咨询能否以应届生硕士学历的身份报考?

答案:您不仅可以以应届生身份报考,同时也可以报考要求具有两年基层工作经历的职位。

问题 74:学员是2年半的全日制研究生,要到2019年12月毕业,是否可以按照应届毕业生身份报考?

答案:根据2020年的国考公告规定,2020年应届毕业生应在2020年7月底前取得相关学历、学位。所以您可以以应届生身份报考2020年的国考。

问题 75:学员专科毕业后参加了自考本科,现在自考本科在读(全日制),2020年7月份毕业也确定能够拿到毕业证,咨询是否能算2020年应届生?

答案:您的情况是属于应届毕业生的。可以在此次国考中,选择要求是应届生的职位进行报考。

问题 76:学员是通过统招录取的全日制研究生,但是在校期间是边工作边读研究生,2020年7月份毕业,询问是否能以应届生的身份报考?

答案:您属于2020年应届生,可以报考要求是应届生毕业生或仅限2020年应届生毕业生的职位。

问题 77:学员本应2019年毕业,但因挂科晚毕业一年,询问是否可以报考此次要求为应届生的职位?

答案:如您2020年7月前可拿到毕业证书,原则上是可以按照应届生身份报考的。但因您的情况比较特殊,可于报考前致电意向单位询问是否符合要求,以确保顺利通过资格

审查。

问题 78: 学员 2018 年毕业, 档案和户口一直存放在学校, 从未签署三方协议。但是现在询问学校派遣资格, 学校说学员已不具备派遣资格, 不能按照应届生身份报考。咨询招考单位, 告知可以以待业人员报考。学员想把档案调出来, 但是学校不给开具派遣证, 学员的档案调不出来, 询问怎么填写档案存放地?

答案:您可以与学校进一步沟通, 说明调档需求, 一般学校是可以将档案调到原籍就业服务中心或地方人才市场的。如可以调档, 您需在资格复审前办理完成, 报考时档案所在地填写实际存放地。如学校仍无法调档, 可询问调档要求。并与招考单位说明情况, 如单位同意录用后从学校调档, 则可将档案所在地填写学校。

问题 79: 2020 年香港研究生毕业, 报了两个应届生的岗位都被退回, 咨询是否可以以研究生应届生身份报考?

答案:国考并未对香港毕业生有应往届的规定, 建议您再次联系招考单位确认是否可以以应届毕业生身份报考, 以防耽误您的报考。

类别 5: 基层工作经验类问题

问题 80: 此次国考, 基层服务项目服务期满 2 年的截止时间是什么多少?

答案:职位要求基层服务项目工作经历的报考人员, 服务期满的截止时间为 2019 年 10 月。

问题 81: 学员为西部志愿者, 且服务期为一年, 现在服务期已满且考核合格, 咨询能否报考要求是“具有 2 年西部志愿者基层工作经验”的职位?

答案:根据您的情况是不符合该职位要求的, 建议您可以选择其他符合条件的职位。

问题 82: 政府部门的工作经历是否算基层工作经历?

答案:根据招考公告中关于基层工作经历的相关解释, 县级以上党政机关的工作经历可视为基层工作经历, 另外报考中央机关的人员, 在地(市)直属机关工作的经历, 也可视为基层工作经历。

问题 83: 工作经历时间是怎么计算的?

答案:具体计算方式如下:

(1)在基层党政机关、事业单位、国有企业工作的人员,基层工作经历时间自报到之日算起。

(2)参加“大学生村官”、“三支一扶”、“大学生志愿服务西部计划”、“特岗教师”等中央和地方基层就业项目人员,基层工作经历时间自报到之日算起。到基层特定公益岗位(社会管理和公共服务)初次就业的人员,基层工作经历时间从工作协议约定的起始时间算起。

(3)离校未就业高校毕业生到高校毕业生实习见习基地(该基地为基层单位)参加见习或者到企事业单位参与项目研究的,视同具有基层工作经历,自报到之日算起。

(4)到其他经济组织、社会组织等单位工作的人员,基层工作经历时间以劳动合同约定的起始时间算起。

(5)自主创业并办理工商注册手续的人员,其基层工作经历时间自营业执照颁发之日算起。

(6)以灵活就业形式初次就业人员,其基层工作经历时间从登记灵活就业并经审批确认的起始时间算起。

2020年国考基础工作经历的截止时间为2019年10月。基层工作经验可以累计相加。

问题 84:学员之前一直在动物医院工作,咨询是否可以报考出入境动物防疫的职位,要求有两年相关工作经验?

答案:由于我们对报考单位的工作性质及内容并不完全了解,因此对于相关工作经验的界定您需要与招考单位进行核实,以确保资格审查顺利通过。

问题 85:学员目前的工作时间是1年半多,到考试的时候就刚好两年了,咨询是否可以算做两年工作经验?

答案:根据招考公告中关于基层工作经历的相关解释,基层工作经历的截止时间为2019年10月,所以建议您可以选择其他符合的职位。

问题 86:在私营企业的工作经验怎么计算时间?

答案:基层工作经历的时间从您签定劳动合同开始至2019年10月。

问题 87:学员毕业后工作单位是私企,既没有签订劳动合同,也没有参加社会保险,这

种情况算是具有“基层工作经历”吗?

答案:如果单位可以为您开具工作证明的话,是可以的,建议在工作证明上写明您的工作起止时间。

问题 88:学员具有五年工作经验,现在报考职位要求最低工作年限两年,资格审核未通过提示说工作经验不符合要求,咨询该怎么办?

答案:不同的招考单位会对工作经验的要求不同,可能职位要求是与该岗位工作内容相关的工作经验,建议您可以根据职位表中的职位要求再次确认下,另外您也可以与招考单位致电核实下未通过原因。

问题 89:学员毕业后在某医院实习一年,未签订劳动合同。咨询是否可以算基层工作经验?

答案:离校未就业高校毕业生到高校毕业生实习见习基地(该基地为基层单位)参加见习或者到企事业单位参与项目研究的经历,可视为基层工作经历。如果您实习的医院符合条件即可算基层工作经历。

问题 90:学员是优干保研,读研之前在校工作 2 年,询问是否算基层工作经验?

答案:您的情况是属于基层工作经历的,您可以在报考时填写详细信息。

问题 91:在市级的国企工作,是否可以算是基层工作经历?

答案:基层工作经历,是指具有在县级及以下党政机关、国有企事业单位、村(社区)组织及其他经济组织、社会组织等工作的经历。您的情况是符合工作经历的要求的,您可以在职位表中筛选您可以报考的职位。(注:县级一词仅修饰党政机关,不修饰国有企事业单位)

问题 92:学员 2019 年 6 月毕业,咨询在校期间的实习是否算做工作经验?

答案:应届毕业生在校期间的实习经历,是不能视为基层工作经历的。您可以报考基层工作经历不限的职位。

问题 93:学员 2009 年 7 月本科毕业后工作一年,2010 年 9 月读研,12 年 7 月后又继续参加工作,咨询如何计算工作经验?

答案:基层工作经历的年限是可以累加的,也就是说您可以详细填写两份工作的起止

时间。在计算基层工作经历年限时,是可以将两份工作的时间累加。

问题 94:2018 年 6 月毕业参加工作,能不能报考要求 2 年工作经验的职位?

答案:由于您的工作经验还不满 2 年,所以是无法报考此类职位的。建议您可以报考基层工作经历不限的职位。

问题 95:学员之前在深圳打工是否算作工作经验?

答案:请问您的工作单位性质是什么呢?根据国考公告规定:基层工作经历,是指具有在县级及以下党政机关、国有企事业单位、村(社区)组织及其他经济组织、社会组织等工作的经历。基层工作经历计算时间截止到 2018 年 10 月。

问题 96:学员为特岗教师,已经服务满 2 年,但是当时合同签订的是三年,咨询能否报考国家公务员?

答案:您需要与现所在学校确认是否同意报考,如果同意的话,您可以选择要求两年工作年限的岗位,但是不能报考定向招录特岗教师的职位。

问题 97:学员大学期间,在私企工作了 1 年,是否算作基层工作经历?

答案:招考公告中,仅对大学生在校期间的社会实践经历做了明确的说明,不算作基层工作经历。您的情况较为特殊,建议可在报名前致电意向招考单位询问,以确保资格审查顺利通过。

类别 6:学历证书问题

问题 98:学员现在是全日制研究生在读,咨询可不可以以自己本科专业和学历进行报考?

答案:今年的招考公告中明确写明应届毕业生需以即将取得的最高学历进行报考,如果您是明年毕业,您只能以研究生身份来报考。

问题 99:学员是专升本学历,咨询是否可以报考国家公务员考试?

答案:您的条件是可以报考的,您可在国家公务员考录专题上下载职位表后,根据您的个人条件及职位要求,选择合适的职位进行报考。

问题 100:学员是全日制在读研究生,今年研一。咨询能不能以应届本科毕业生身份

来报考(如考上,可放弃研究生学历)?

答案:今年国家公务员考试明确指出报考人员必须以最高学历进行报考,在读非应届毕业生是不能报考的。建议您完成研究生学业后再报考。况且您以研究生身份报考,竞争压力也会减小,考取的机会更大。

问题 101:学员高中毕业后参加工作,参加自考未取得本科学历,咨询可否以高中学历进行报考?

答案:国考的职位报考要求是大专以上学历,所以高中学历无法报考。建议您取得本科学历后再进行报考。

问题 102:学员是在职研究生,已取得硕士学位,咨询是否可以报考学历要求为研究生(硕士)的职位?

答案:据我们了解大部分职位对于学历的要求都是双证齐全的即需要同时具有学位证及学历证。建议您详细看一下所要报考职位在学历上的要求,如果没有写明的话,您也可以致电招考单位核实下是否可以报考。

问题 103:学员本科,咨询是否可以报考要求仅为专科的职位?

答案:这个职位您是无法报考的。您可以报考要求为专科及以上、本科及以上、本科的职位。

问题 104:学员属于网络教育学生,现在只拿到专科毕业证,本科还要等几个月,咨询现在可不可以报考国考?

答案:自学考试、网络教育等非普通高等学历教育的其他国民教育形式毕业生,需在取得毕业证后,选择符合要求的职位进行报考。现在只能以专科学历报考。

问题 105:学员自考本科毕业,学位证还没发,咨询是否能报考要求为学士学位的职位?

答案:如果您在 10 月前可以拿到学位证的话,是可以报考的。如无法取得,则只能考虑其他要求为专科的职位。

问题 106:学员获得中外合作办学的学校外方学士学位(教育部可以认证),咨询是否可以报考公务员?

答案:您情况是符合这次国考条件的,可以进行报名。但是特别提醒您的是,您需要在

资格复审之前做好学历认证,避免资格复审不过。

问题 107:学员本科学历但没有学位,咨询是否可以报考此次国家公务员?

答案:据我们了解大部分职位对于学历的要求都是双证齐全的,即需要同时具有学位证书及学历证,但是2018年-2020年的职位表中“中央国家行政机关直属机构(省级及以下)”和“参照公务员法管理事业单位”部分职位是对学位无要求的,您可以看下有意报考的职位是否有详细说明。

问题 108:学员统招专升本,两年制,今年刚刚考上是否可以以应届生的身份进行报考?是否可以以获取的专科学历进行报考?

答案:根据公告解读您今年是无法报考国考的,建议可在本科的第二年以应届生身份进行报考。同时由于是统招的专升本,您需以即将获取的最高学历进行报考。谨慎起见,建议您致电招考单位确认是否可以报考。

问题 109:学员取得计算机三级证书,咨询是否可以报考要求有计算机二级证书的职位?

答案:据以往的了解,如招考单位无特殊说明,应该是可以报考的。

问题 110:学员英语四级没有过,咨询是否可以报考?

答案:您可以下载职位表后,通过筛选功能挑选不要求英语四级的职位进行报考。

问题 111:学员是留学生,国外并无四六级要求,咨询能否报考要求有四六级的职位?

答案:您出国留学的话之前应该是考过雅思、托福等考试,照理来说这些应该是高于英语四六级水平的。

问题 112:学员英语四级已过,成绩单丢失;六级没过,学校开了四级证明,咨询招考职位要求英语四级,是否可以报考?

答案:一般情况下是可以的,您也可以和招考单位联系说明下情况最后确认下。

问题 113:职位要求是英语六级的分数是70分,学员分数不足,但学员是英语专业的,有英语专门的证书,咨询是否可以报考?

答案:原则上您是可以以专八的证书来报考的,不过为了确保资格审查顺利通过,可先致电招考单位询问是否可以。

问题 114:学员报考的职位要求计算机二级,已报名参加考试且确定可以通过,但是到明年3、4月份才能拿到证书,咨询是否可以报考?

答案:如果您确定能够顺利通过考试,建议您致电计算机考试负责单位,详细咨询一下成绩公布及证书发放的时间,询问可否在证书发放前开具成绩证明。再致电招考单位说明自己的情况,如果成绩合格,没有证书,可否以成绩证明代替。一般来说,我们不建议学员以未取得的证书进行报考,以免资格复审时无法顺利通过。

类别 7:专业类问题

问题 115:山西国税局要求的是经济类,学员学的是物流管理是否符合?

答案:您的专业是不符合该职位要求的。您可以在职位表中搜索下物流管理相关的职位或专业不限的职位。

问题 116:学员本科 A 专业毕业,询问能报考哪些职位?

答案:您的情况,最适合报考的是明确要求 A 专业或专业不限的职位。同时经查询,您的专业属于 B 大类,所以您也可以报考要求为 B 类专业类的岗位。但如果此类职位的专业要求中并没有直接标注包括 A 专业或研究方向的话,建议您最好在报考前致电招考单位确认,以免影响资格审查。祝您报考顺利!

问题 117:社会学可以跨专业报考吗?

答案:所学专业要和报考职位相匹配,不能跨专业报考,以免无法通过资格审查。建议您选择与您专业匹配的岗位,或者不限专业的岗位进行报考。

问题 118:国外的专业和职位表中要求的专业有一个字不相同,报不上名,怎么办?

答案:由于各招考单位对于专业界定并不完全相同,建议您咨询下招考单位看是否符合,如不符合您可以尽快改报其他职位。

问题 119:学员大学专业为市场营销专业,但可选的职位很少,询问是否可以按某个大类搜索职位?

答案:市场营销属于工商管理大类,您可以筛选要求是工商管理类的职位。但如果职位专业要求中并没有直接标注包括市场营销专业的话,建议您最好在报考前致电招考单位确认,以免影响资格审查。同时也可报考专业要求不限的职位。

问题 120:学员学的是计算机科学与技术专业,填写报名信息时需选择工学类还是理学类,咨询如何选?

答案:经我们对专业对照表的查询,计算机可授工学或理学学位。所以建议您可以与辅导员沟通了解下毕业学校是如何划分的。

问题 121:学员的专业是应用电子信息教育(电子信息工程),报考职位要求是电子信息工程,询问是否可以报考?

答案:由于各招考单位对于专业界定并不完全相同,建议您可以致电招考单位确定是否符合。

问题 122:学员学的公共基础和文秘专业一起的,想报考的职位要求公共基础或者文秘专业。询问是否可以报考?

答案:想问下那您的毕业证上标注的是什么专业,可以根据您毕业证上的专业进行报考。(如果只是其中一个专业,则可以;如果专业与职位要求并不完全相符,建议联系招考单位确认)。

问题 123:想报考的职位要求是应用经济学,但现在经济学已不做细分,是否还能报考吗?

答案:由于这个情况比较特殊,职位的专业要求您需要和招考部门联系确认一下。

问题 124:如果想要报考的职位,专业要求与学员所学不相符,怎么办?

答案:如果强行报考专业不相符的职位,可能会无法顺利通过资格审查,建议您可以仔细筛选下其他符合条件的职位进行报考。

问题 125:职位要求中写的是:汉语言文学、工商管理、行政管理。咨询此处的工商管理是否包括市场营销等其他专业?

答案:按照相关专业对照表查询,工商管理大类的确包括市场营销专业。但由于招考单位并没有明确标注所要求的工商管理是否指此专业大类,建议您可以致电招考单位进行核实。

问题 126:学员是东北林大的英语专业毕业,在校期间学了本校的会计专业,报名国考时要求是英语专业的职位太少,咨询可否用第二专业(会计专业)进行报考?

答案:请问您的会计专业是否有学位证?通常情况下,招考单位是不承认以辅修专业报考的。如果您的会计专业是有学位证的,您可以详细看下所要报考职位的详细要求,如未明确标注第二学位是否可以报考,建议您在报考前与招考单位联系确认。

问题 127:学员是本科大四应届毕业生,同时通过自考取得了一个自考专业的学位,咨询是否可以以自考专业报考?

答案:通常情况下,大部分招考单位是要求以主修专业进行报考的,您可以详细看下所要报考职位的详细要求,如未明确标注,建议您在报考前与招考单位联系确认。

问题 128:学员所学专业是人文教育,职位要求是教育学,经查询,人文教育和教育学都是属于教育学大类的,这样可以报考吗?

答案:请问职位是否具体描述是教育学大类还是单独的教育学专业?如果是教育学大类且无指定要求方向,您是可以报考的。但如果仅限教育学专业或特定研究方向,则可能无法报考。如职位未明确标注,建议您在报名前咨询招考单位核实,以确保符合职位要求。

问题 129:学员本科毕业,对外汉语专业,询问属于哪一专业大类?

答案:根据您的学历和专业,未能查询到您的专业所属大类,建议可查看一下您毕业证上的大类标注,选择相应专业岗位报考。同时,也可通过职位表筛选要求为对外汉语或不限专业的职位。

问题 130:是否能以辅修专业报名国考?

答案:相关辅修专业不能作为学历教育专业来报考公务员,若您具备双学位证书,第二学位所学专业可以报考。

问题 131:职位要求是教育学,学员是学前教育,询问是否合适,如果审核不通过是否会会计入诚信档案?

答案:学前教育属于教育学类,建议您联系招考单位确认职位要求教育学是否指专业类别名称,另如果您以学前教育专业报名了该岗位,审核不通过不会记入诚信档案。

类别 8:考试内容类问题

问题 132:学员所学证券专业,问报名国考是否要参加专业考试?

答案:国考并非所有的职位都需加试专业考试,如需加试会在职位表中详细标注。您可以通过“职位表”查看下所报考职位是否需要加试。

问题 133:报名国考证监会职位,是否要参加专业考试?

答案:报考证监会职位是需要进行专业考试的,通常在笔试公共科目的前一天进行,具体的专业科目考试大纲可在考录专题或证监会网站查询。

问题 134:如何查询报考职位是否需要参加专业考试?

答案:您可以通过国考报名职位表中查看到所报职位是否需要专业考试,或致电招考单位了解。

问题 135:学员所报考职位要求加试专业能力测试,咨询专业考试的具体考试内容和加试时间?

答案:专业能力测试会安排在面试之前,考试内容和您所报职位要求专业的倾向性相关,如计算机专业科目考试一般会考计算机基础知识、操作知识及办公软件应用等,具体的您也可以通过公务员考试录用专题网站关于专业考试范围及相关事项说明的文件公告查看了解。

问题 136:学员报考银保监会职位,询问专业科目考试内容及华图是否有相关课程开设。

答案:银保监会的专业科目考试除英语外,会根据您所报职位的类别考察职位应当具备的相关专业知识,如您报的是计算机类的职位就需要考察计算机理论和实务。目前华图网校都有开设相关的专业科目视频教程,您可以通过华图网校官网进行了解。

问题 137:学员报考中国保监会职位,咨询是否会考试英语?

答案:保监会专业考试可能会更多的涉及金融、保险方面的知识,具体是否考试英语建议您致电招考单位咨询下。

问题 138:报考省级以上(含副省级)和市(地)以下的职位申论考试内容是否一致?

答案:国考省级和地市级的职位申论内容是有所区别的,省级的申论考试内容难度要略高一些,主要考察您的综合分析能力、阅读理解能力、文字表达能力和提出问题解决问题的能力,而地市级除阅读理解能力、文字表达能力考察与省级一样,主要考察的是贯彻

执行能力和解决问题的能力。

问题 139: 国考笔试考试科目和各科目的分数是如何规定的?

答案:国家公务员考试的公共科目主要是“行政能力测验和申论”两科,每科 100 分。部分职位要求专业性较强的,一般会单独进行专业科目的加试,满分 100 分。

问题 140: 国家公务员考试科目都是一样的吗?

答案:国考的所有职位都需要参加公共科目笔试“行测和申论”,部分专业性较强的职位会进行专业科目的考试,您报名时可以通过职位表查看到您想要报考的职位是否需要加试专业考试。至于公共科目考试,省级以上职位和地市职位存在一定区别。

问题 141: 学员英语专业,询问是否可以报考专业要求为财经会计类的专业? 如报考要求英语专业的职位是否要加试英语?

答案:英语专业是不能报考要求财经会计类专业职位的,您可以报考要求英语或者专业不限的职位,在报名时您可以通过职位表中的专业考试信息中查看到招考单位是否要求专业考试。

问题 142: 根据所学专业搜索到一个银监局,陕西银监局职位,但是后面“是否在面试阶段组织专业考试”显示的为否,这样是否没有专业科目考试?

答案:职位表中显示的是在面试阶段不会安排专业能力测试,银保监会的职位加试的专业科目考试是在公共科目笔试前一天考。

问题 143: 2020 年国考公安机关人民警察职位专业科目考试公安基础知识的内容和省考的是否相同?

答案:考试内容大体基本相同,都是围绕职业素养、基础知识、基本能力三个方面,但具体每个点考核内容可能会有所变化或增加。详细考试内容建议学员参照国考考录专题上公布的考试大纲。

类别 9: 其他类问题

问题 144: 证监会面试成绩如何查询?

答案:您可以登录证监会网站查询面试成绩,也可通过电话向招考单位查询,同时在华

图官网在成绩公布后也会第一时间转载,届时您可以登录网站进行查询。

问题 145:如果考上北京铁路公安局,户口怎么解决呢?

答案:一般考上公务员的话您的户口会随之迁移,您可以和招考单位确认下。招考单位电话在国考考录专题里面可以下载。

问题 146:如果成功考上了北京的公务员,是否意味户口转到了北京呢?另外,如果过了试用期后辞职,户口还会保留吗?

答案:如果您考上北京的公务员,那么档案和人事关系会随之迁到北京,但是能否把户口转到北京,需要看您报考的单位是否有相应的名额。一般户口调到北京的试用期之后辞职户口也会被保留,不会打回原籍,但是具体情况还得看您报考单位的规定(比如是否有最低服务年限的要求等)。

问题 147:学员想要报考国务院系统参照公务员法管理事业单位里的银保监会的职位,要是被录用了,他的身份会是什么呢,是公务员还是事业编?

答案:是事业编制的身份。

问题 148:专业对照表在华图官网的位置及如何查询?

答案:在华图教育网首页国考专题里就可以查看到专业对照表,您可以根据您的学历进行查询。

问题 149:在华图官网上的职位查询中选择省份是什么意思?

答案:我们在整理职位时将中央及地方的职位进行分开整理,便于学员查看。选择相应省份即可查看该省份的职位。

问题 150:学员在华图官网上看到有相关信息发布了 351 个职位无人报名,问这个信息是否可以下载?

答案:同学你好,信息可以查看但不支持下载,建议您选择合适的职位后可通过职位表查看该职位的详细信息。

问题 151:通过华图网站职位信息查询发现有些职位没有分数或显示空白是怎么回事?

答案:如果空白说明去年可能没有招录该职位或者我们编辑后网站还未及时显示分数,您可以过段时间查看。

问题 152: 华图官网上的 2020 年职位表没有 2020 年应届生的备注, 可是下载的职位表上有是怎么回事?

答案: 华图网站上的职位表主要是为学员提供参考, 列出本次考试招录的全部职位, 不能避免会在上传过程中出现错误。关于职位的具体要求建议您直接在国考考录专题下载职位表详细查看。

问题 153: 华图主页上的报考职位的“面试分数”是 2019 年的面试分数吗?

答案: 此分数线是 2019 年入围面试的最低分数线, 仅供考生参考。

问题 154: 华图教育网首页的 2020 国考上传照片调整工具怎么使用?

答案: 您可以将照片上传, 该工具自动帮您调整到合适的尺寸, 您可直接使用。

问题 155: 学员想报陕西省份的职位, 咨询华图是否有较快捷的报名方式, 普通筛选职位太麻烦。

答案: 华图教育网已将 2020 年国考职位按照省份等不同进行了系统分类, 您可以直接查询陕西省的职位信息, 希望可以帮助您快速找到您合适的职位。另外, 由于我们只是将职位招考信息进行了全面汇总, 详细要求您可以在官方职位表中查看。

问题 156: 河南地区往年报名人数比例是多少?

答案: 报名人数的统计都是由招考单位以及政府部门做统计的, 如果招考单位将报名人数进行统计并发布的话, 华图将第一时间进行转载, 帮助考生了解招考动态。

问题 157: 国考答案涂在答题卡上, 是否不能在题本上作任何记号? 写上是否算作弊?

答案: 答案最终是要涂到答题卡上的, 但是可以在题本上正常做题, 只是不能做任何提示自己身份的记号和信息!

问题 158: 想报江西的职位, 但本身有轻微的脂肪肝, 问可否报考?

答案: 经查询公务员体检通用标准中并未提及脂肪肝不可报考。建议您如果选定职位可以联系招考单位加以确认。

问题 159: 学员问体检的标准是什么, 在哪里可以查到?

答案: 您可登陆国考考录专题进行查询。

问题 160: 之前报名河南省考的 2 寸照片的尺寸和国考要求 2 寸照片的尺寸要求不同,

是否可以直接用省考的照片,如果不成功是否可以再修改重新上传?

答案:建议您按照国考的标准直接裁定符合标准的尺寸,避免不成功。当然如果不成功的话,是可以修改重新上传的。

如果上面所有的问题,还没能解决您的疑问,您可以扫描下方二维码,添加当地华图客服老师,专业一对一地给您解答疑问。



第四章 备考指导

第一节 国家公务员考试内容介绍

(一) 公共科目笔试内容

公共科目笔试包括行政职业能力测验(简称:行测)及申论两科,各科满分 100 分。

行测包含 5 个部分,常识判断,言语理解与表达,数量关系,判断推理,资料分析。副省级岗位 135 道题,市地级岗位 130 道题。

申论是测查从事机关工作应当具备的基本能力的考试科目。申论试卷由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。申论考试按照省级以上(含副省级)综合管理类、市(地)以下综合管理类和行政执法类职位的不同要求,设置两类试卷。

省级以上(含副省级)综合管理类职位申论考试主要测查报考者的阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力。

阅读理解能力:要求全面把握给定资料的内容,准确理解给定资料的含义,准确提炼事实所包含的观点,并揭示所反映的本质问题。

综合分析能力:要求对给定资料的全部或部分的内容、观点或问题进行分析和归纳,多角度地思考资料内容,作出合理的推断或评价。

提出和解决问题能力:要求借助自身的实践经验或生活体验,在对给定资料理解分析的基础上,发现和界定问题,作出评估或权衡,提出解决问题的方案或措施。

文字表达能力:要求熟练使用指定的语种,运用说明、陈述、议论等方式,准确规范、简明畅达地表述思想观点。

市(地)以下综合管理类和行政执法类职位申论考试主要测查报考者的阅读理解能力、贯彻执行能力、解决问题能力和文字表达能力。

阅读理解能力:要求能够理解给定资料的主要内容,把握给定资料各部分之间的关系,

对给定资料所涉及的观点、事实作出恰当的解释。

贯彻执行能力:要求能够准确理解工作目标和组织意图,遵循依法行政的原则,根据客观实际情况,及时有效地完成任务。

解决问题能力:要求运用自身已有的知识经验,对具体问题作出正确的分析判断,提出切实可行的措施或办法。

文字表达能力:要求熟练使用指定的语种,对事件、观点进行准确合理的说明、陈述或阐释。

(二) 笔试专业科目考试

报考中共中央对外联络部、外交部、商务部、中国贸促会、全国对外友协等部门日语、法语、俄语、西班牙语、阿拉伯语、德语、朝鲜语(韩语)、葡萄牙语等8个非通用语职位的人员,还将参加外语水平测试,考试大纲请在考录专题网站和外交部、商务部等部门网站查询。

报考中国银保监会及其派出机构、中国证监会及其派出机构特殊专业职位的人员以及报考公安机关人民警察职位的人员还将参加专业科目考试,考试大纲请在考录专题网站,中国银保监会、中国证监会、公安部网站分别查询。

在选择考试地点方面,报考中国银保监会及其派出机构、中国证监会及其派出机构特殊专业职位和公安机关人民警察职位的人员在网上报名时,务必将考点选择为省会城市、自治区首府或直辖市。报考中共中央对外联络部等部门8个非通用语职位的人员在网上报名时,务必将考点选择为北京。

在笔试时间方面,笔试专业科目考试通常在笔试公共科目的前一天进行。

在笔试成绩方面,8个非通用语职位按照公共科目笔试成绩与外语水平测试成绩1:1的比例进行合成后排序;中国银保监会及其派出机构、中国证监会及其派出机构特殊专业职位按照公共科目笔试成绩与专业科目考试成绩1:1的比例进行合成后排序。公安机关人民警察职位按照行政职业能力测验、申论、专业科目考试成绩各占40%、30%、30%的比例进行合成后排序。

第二节 专属于你的上岸备考计划

第一部分:了解自己的基础

每年都有近百万人参加国考,在这些人中,有的考生备考两三周就考出了 140 多分的成绩,有的考生备考了三个月,成绩却始终在 120 分左右徘徊。之所以出现如此大的差距,无外乎两个原因,一是自身知识储备上的差异;二是学习方法上的差异。

国考的考试内容若按考查的知识方向来分,大致可以分为常识、数学、语文和逻辑,大部分都是我们之前在学校中学习过的。所以,对于一些基础知识掌握牢固的考生,经过短时间的培训,学习了快速解题的技巧后,就进步的非常快,再如一些考生,大学本专业学的就是数学专业,或者文学方面的专业,同样进步很快。但这些考生终究属于少数,绝大多数考生对基础知识的运用都不够熟练,需要较长时间的系统学习才能有所提高。

有很多考生喜欢和别人对比,看到别人备考几周就考上了,自己也想等到考前几周再复习,看到别人几次考试都失利,对自己备考也缺乏信心,这些都不是正常的备考状态。所以,我们在备考前,要先按考试规定时间做一套行测与申论试卷,了解自己的基础,看一看自己是哪一类考生,再制定备考计划。

如果你是裸考 130 分以上的大神,对各科目的基础知识都掌握的比较牢固,那么你一定也有一套自己的学习方法,剩下的备考时间只要针对自己的薄弱环节进行针对性的提高就可以了。比如做题速度慢,不能在规定时间内做完所有题目,那就多学一学数量、判断、资料中的快速解题技巧。

如果你裸考成绩在 110 分左右,那还是需要先从基础的知识点开始进行系统性的学习,找到一个科学的学习方法,逐渐提高自己的笔试成绩。本章第二节的内容就是针对大多数考生,着重讲解笔试高分的学习方法,帮助考生走出备考误区,考生们可重点关注。

第二部分:学习至少要有三个阶段

学习至少要有三个阶段,即基础阶段、巩固阶段和提升阶段。

基础阶段是先系统性的学习一遍常考知识点。

这一阶段究竟是自己买书、看视频课程或是报辅导班,还是根据自己的基础来定比较好,选择适合自己基础水平的课程才能不浪费时间,毕竟国考一年只有一次,时间才是最昂贵的成本。这个阶段最重要,时间最长,也最累,不过有老师全程指导的话会比较轻松一点。我们主要展开讲一下第二阶段和第三阶段。

巩固阶段主要是用来刷大量的历年真题。

由于公务员考试覆盖知识点很多,范围广泛,学完之后容易忘记,并且考试时间短,要求我们对知识点运用的非常熟练,所以我们要在刷题中提升做题熟练度,提高做题速度,同时也要对以往学过的知识点做到查缺补漏。有些考生认为只要刷题足够多,就能考出高分,这种想法不太正确,刷题固然重要,但刷题不止要靠数量,更要看质量。我会在下一节中告诉大家如何保证刷题的质量。

提升阶段是突破学习瓶颈的一个重要阶段。

从100分提升到130分容易,从130分提升到135分就很难了,我们在最后的这个阶段要想提升,就不能再大范围撒网式的学习了,必须要结合自身进行总结,找到自己的薄弱点,有针对性的学习。方法我会在后文“细化自己的问题”中详细讲解。

第三部分:两个本子

在巩固阶段的刷题中,我们至少要准备两个本子,一个是总结本,一个是错题本。

1. 总结本

总结本,主要用来总结归纳基础阶段的所学内容。

在基础阶段学习的时候,我们会记录大量的课堂内容,里边包含各科目老师上课时所讲的知识点,画出的一些重点和解题技巧等。这个阶段我们记下来的东西最多,但等课程结束之后再看自己记录的内容,会发现很多地方自己并不理解,而且心里对笔试还是缺乏一个整体的认识,不能把所有科目的知识点打通来理解。

上课的时候虽然老师会把每一个模块每一个题型都先进行概述性的讲解,但是大部分学生对此并不感兴趣,更多的学生只有在听到解题技巧时才会认真听讲,而课后又不抽出时间进行总结。现在的公考题目,常常会把几个知识点结合在一道题中进行考查,如果我们不能做到融会贯通,许多较高难度的题是不容易做出来的。

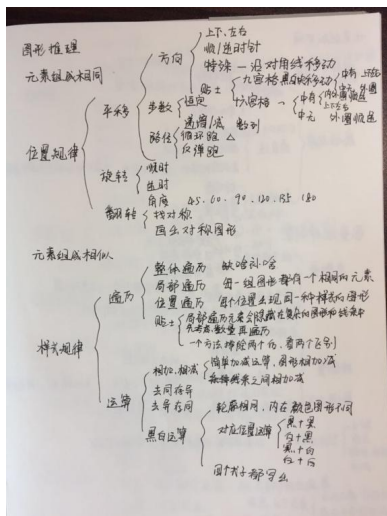
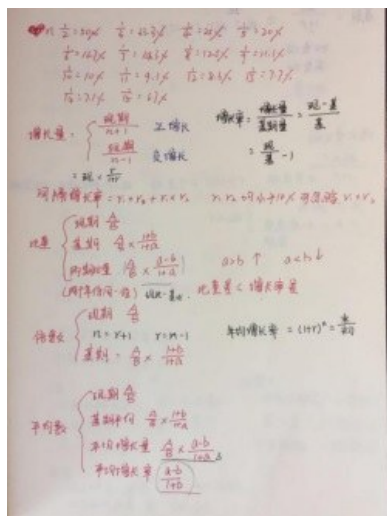
所以,基础阶段学完之后,进行一次全面的总结归纳是必要的,它的好处除了让我们对学过的知识点有了从点到面的提升以外,还有两个方面:

一是加深我们对知识点的理解。我们在第一阶段学习知识点时,都是跟着老师的思路去走,许多学员表示,上课听老师讲题的时候,思路很清晰,觉得题目很容易就解出来了,可是自己做题的时候就不知道从哪儿下手了,这还是因为没有把知识点完全吸收。

二是便于后期练题中随时查阅。因为公考知识点太多,刷题的时候总会有忘记的,虽然我们之前上课也会做记录,但就像我刚才讲过的,那些记录是上课时匆匆记下的,大多比较凌乱,有些同学的记录,颇具抽象派风格,又缺乏自己的理解,所以很不方便查阅。这时候有一个自己总结的知识本,学习效率会提高很多。

现在市面上有很多机构都在做知识点的思维导图给学员免费发放,我还是建议大家能够自己动手写一套出来,毕竟思维导图的最主要作用不是为了给别人看,而是在写的过程中让自己对整个知识体系进行梳理,这是看别人的东西很难得到的。

下面是华图教育一位广东学员做的总结,整体比较清晰。



2. 错题本

错题本主要用来提高刷题质量。

刷题是公考必不可少的一个环节,一方面巩固知识点,另一方面提升做题速度。我们在刷题的时候,无论是因为知识点没掌握好做错的,还是因为对某个题型陌生而做错的,一定要把这道题记录下来,做到举一反三,并且每过一段时间,都要把记录的错题再重新做一

遍,加深印象。

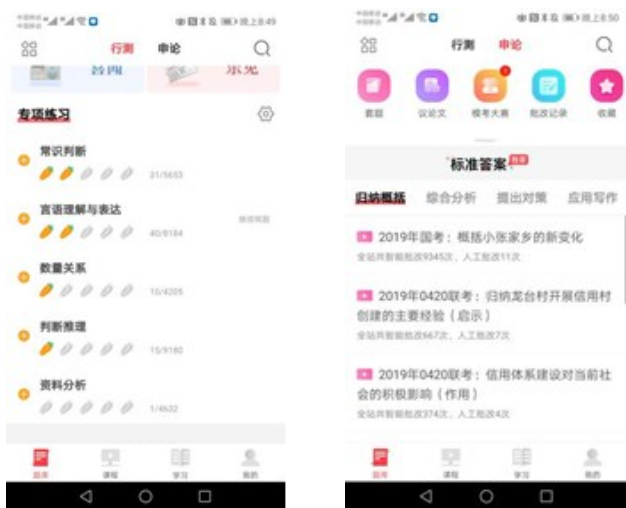
怎么做到举一反三呢?我举一个例子告诉大家。

【例1】甲、乙、丙三人中,只有一个人会游泳,甲说:“我会”,乙说:“我不会”,丙说:“甲不会”。如果这三句话只有一句是真的,那么会游泳的是()。

- A. 甲
- B. 乙
- C. 丙
- D. 无法判断

这是一道真假推理题,解题方法运用的是真假推理中的矛盾关系,这三个人中甲和丙所说的话就属于矛盾关系,因为甲会不会游泳只有两个选择,要么会,要么不会,所以甲和丙两人所说的话必然是一真一假。题干最后一句说三句话中只有一句是真的,那么乙说的就是假话,所以乙是会游泳的,答案选B。

比如说这道题你做错了,你要看一下是不是自己矛盾关系没学好,如果是的话那就把矛盾关系的知识点再复习一遍,并且专门找涉及矛盾关系的题目来刷。找题的时候可以用华图在线APP,里边有针对每个小模块的专项练习。



第四部分:细化自己的问题

这一部分我们来聊聊在提升阶段应该如何做。

笔试那么多模块,我们在提升阶段要做到把问题细化后再进行专项提升,这有点像上一阶段的错题总结,但对每个模块更具有针对性,下面我们讲讲具体的做法。

最后一个阶段我们要开始练习套题,在规定的时间内做完一整套的笔试题,我们现在以行测为例。

B	C	D	E	F	G	H
2018年国考						
题型	题量	分值	错题数	准确率	得分	
言语理解与表达	40	0.8	15	0.625	20	
数量关系	15	0.8	9	0.4	4.8	
判断推理	图形推理	10	0.6	4	0.6	3.6
	定义判断	10	0.7	1	0.9	6.3
	类比推理	10	0.5	2	0.8	4
	演绎推理	10	0.8	3	0.7	5.6
资料分析	20	1	2	0.9	18	
常识判断	20	0.5	8	0.6	6	
合计	135		26		68.3	
注:这是按照国考制作的表格,题量和分值你可以按照自己参加考试的实际情况进行调整						

上面这个表格把每个模块的题量和分值先填进去,编入一个代码,之后每做完一套行测题就把每个模块的错题数填进去,系统会自动帮你得出该模块的准确率和得分,这样你对自己的每个模块和题型就会非常了解了。如果你想提升,就看一看哪个模块的准确率比较低,我们要能争取把言语、判断准确率提升到百分之八十以上,资料分析提升到百分之九十以上,数量根据自己基础进行调整,即使不擅长也要尽量提升到百分之五十左右,常识大部分考生都能达到百分之五十以上,这样算下来你的行测就能达到75分左右。

你也可以像上表那样,找到自己应该提升的模块,用不同的颜色标出来,之后的练习中同样利用专项练习功能,着重提升劣势模块。等第二次模拟考试的时候,再填一份新的表格,并且把两次的结果进行对比,看一看自己的劣势模块有没有提升。这样的做法可以防止出现闷头做题,遇到瓶颈却不知道问题出在在哪里情况发生,等每个模块都提升了,总分自然而然也就提升了。

第三节 笔试各科目备考方案

第一部分:常识判断

1. 考情分析

常识判断主要测查考生应掌握的基本知识以及运用这些知识分析辨别的基本能力,常识判断涉及的内容非常广泛,包括法律、政治、经济、科技、历史人文、地理、生物医学、生活常识等知识领域。

具体知识点如下:

政治	马克思主义哲学、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论、时事政治等
经济	马克思主义政治经济学、社会主义市场经济学、微观经济学、宏观经济学、热点经济词汇等
法律	法理学、宪法、民法、刑法、行政法、诉讼法、经济法等
历史	中国共产党党史、中国古代史、中国近现代史、西方历史
文学	中国古代文学、中国近现代文学、西方文学
地理	天文地理、中国地理、世界地理
人文	文字、绘画、雕塑、戏剧、节日、体育、音乐、舞蹈、礼仪、历法、宗教、建筑等
科技	生物、医学、物理、化学、军事、航空、农业、计算机、生活常识等

从近几年国考来看,省级以上与市(地)级以下试卷中常识判断部分均为行测试卷的第一部分,且都是20道题。两套试卷有很多题目是重合的,地市级的考查范围相对集中,副省级比较广泛,但法律、政治(哲学)、经济、历史人文和地理科技都是二者的备考重点。

近年来,常识判断国考出现了一些新特点。第一是出题方式上,除了传统的排序题、判断正误题、对应题外,近几年出现了图形题、场景题等新形式。第二,国考对国内热点考查频率越来越高。第三,考试难度增大。常识考试难度增大体现在题目的信息量越来越大,原来一道题只会涉及到某一个模块的知识点,现在是多个知识点杂糅。例如把历史和科技结合、历史和文学结合起来考查。

2. 备考建议

鉴于常识判断模块的特点,我们在备考中一定要做好规划、强化技巧,只有这样才能在考场上应对自如。

(1)抓住考试的重点,有的放矢。法律、政治(哲学)、经济、历史人文和地理科技都是我们备考的重点。我们应该将这些知识点进行仔细梳理,然后将其安排到每天的学习中,并且按照艾宾浩斯遗忘曲线,我们应该及时复习,比较好的效果是隔周复习。而对于相对次要的知识点,我们应该融入后半程复习中,这样既可以考点全覆盖,又可以突出重点。

(2)掌握考试中的常用解题技巧。和行测其他模块一样,常识判断在知识点学习和刷题过程中,要有意识的积累和发明一些考试技巧,毕竟得分才是王道。以下给大家提供一些基本方法。

①排除法:相信每一个人都很熟悉排除法,排除法适合于行测每个模块,常识判断题更是如此。无论是平时刷题,还是考场之上,都会有一些生僻的知识点或者一时拿不准的知识点,都需要通过判断其他选项来进行排除,得到最后答案。有同学说,大部分情况总是能排除两个,在剩下的两个中选错,这说明你的积累量不够,或者是积累得不够细致,在备考中只有对概念细分,才能用好排除法。

【例1】《国家“十二五”时期文化改革发展规划纲要》提出要加大对文化事业建设的投入力度,下列属于政府投入保障政策的是()。

- A. 支持文化企业在海外投资,投标,营销,参展和宣传活动
- B. 继续完善文化市场的准入政策,欢迎社会资本投资文化产业
- C. 文化内容创意生产,非物质文化遗产项目经营享受税收优惠
- D. 通过政府购买服务的方式,鼓励社会力量提供公共文化产品

【秒杀技巧】题干要我们找政府对文化的投入保障政策,“投入保障”是核心概念,A、B两项属于“文化贸易促进政策”,是投入政策,而非投入保障政策,故排除。C项“税收优惠”属于“文化经济政策”,故排除,正确答案为D。

②去同存异法:去同存异法适用于考生对题目不能做出准确判断的情况。当考生在阅读完试题题干和所有选项后,如果发现选项中有内容或者特征大致相同的,就可以将其排除掉,并保留那些差别较大的选项,再将剩余的选项进行比较、判断,最终确定符合题意的

答案,这样做的目的是缩小目标,提高答题的准确率。下面我们通过一道例题让大家更直观的感受一下:

【例 2】在我国,下列所得中,可以免纳个人所得税的是()

- A. 保险赔款
- B. 利息、股息、红利所得
- C. 偶然所得
- D. 财产转让所得

【秒杀技巧】观察选项,BCD 三项都有“所得”二字,而 A 项为“赔款”,与“所得”差异较大,因此可以去同存异,选 A 选项。

③**口诀法:**常识判断内容很多,怎样来快速记忆这些内容这是一个难点,为了使大家能够快速记忆这些内容,我们可以把常识判断中的一些高频考点编成口诀的方式来记忆。口诀法适用于条数多的知识点,摘取关键字,重新组合,根据谐音,形成口诀,比如社会主义和谐社会的基本特征:民主法治、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐相处。在这几个特征中分别取一个字,连在一起“民工有活定和谐”,这样就很容易把和谐社会的特征记住了。

【例 3】下列属于社会主义和谐社会基本特征内容的是()。

- A. 民主法治
- B. 诚信友爱
- C. 安定有序
- D. 科学发展

【秒杀技巧】运用口诀“民工有活定和谐”就可快速解题,答案是 ABC。

④**周年纪念联系记忆法:**这种方法多用于历史知识点的记忆,例如 2017 年是建军 90 周年,2017 年是内蒙古自治区成立 70 周年,2017 年是七七事变爆发 80 周年,2017 年是香港回归 20 周年,这些重要的周年纪念是大家重点关注的,也是考试时容易考查的。

(3)重视真题。很多学生认为考过的题就不会再考了,因此重视不够。其实,不仅应该做,而且应该多做,并且要深入研究。梳理几次历年真题,不仅能画出知识树,还能找到出题趋势。常识判断科目,不仅仅是知识点的实记,还有分析判断的成分,只有把握好真题,才能发现一些出题规律,比如常见的设问方式、常设的陷阱、哪种方法和哪种题型最匹配等等。

(4)结合各类媒体积累常识考点。在常识判断知识点中,有一类是生活常识,尽管我们都在生活,但很多人没有常识,或者在信息泛滥时代我们接受了很多矛盾信息,反而缺乏了常识,比如豆浆加糖精到底有没有毒?似乎有 n 种答案。给大家推荐一个节目,央视财经

频道的《是真的吗》,通过实验的方式,验证网上流传的各种“常识”,趣味性和科学性兼具。类似的公众号也有一些,但权威性远不及这个节目,大家还是要小心甄别。

不少人在常识判断备考当中存在一些误区,比如“常识复习不复习都一样,讲了的不要考,考了的不讲”,再比如“平日不烧香,临时抱佛脚”,还有“记住知识点就能万事大吉,甚至是记框架就可以了”等等。常识判断确实是一个非常特殊的模块,但我们作为考生,一定要跳出这些误区,以一颗平常心去对待,常识不仅要融入备考当中,还应该放在重要位置,各位小伙伴应该打开视野。常识是构成我们分析思考、判断决策的重要组成部分,试问你做判断题的时候要不要常识?你做言语题的时候要不要常识?你写申论作文的时候,常识材料是非常好的素材,甚至你理解数量和资料分析时,没有常识,肯定要出现偏差。

当然,并不是说让大家将每天只学常识,而是要充分重视起来。尤其是自认为缺少人文素养的考生和对自己人文素养过于自信的考生。对于前者,学习常识判断,可以极大扩充你的知识量,对于后者,学习常识判断,可以检验你到底具备了哪些常识素养。毕竟,考试之外,还有生活,没有常识的生活,是不可设想的。

第二部分:言语理解与表达

2015-2019 国考言语理解与表达题型分布

时间	片段阅读							语句表达				逻辑 填空	篇章 阅读	言语 整体 题量
	主旨 概括	意图 判断	细节 理解	标题 填入	词语 理解	态度 观点	总 题 量	下文 推断	语句 填空	语句 排序	总 题 量			
2019 (副省)	1	3	4	1	2	0	11	1	1	2	4	15	10	40
2019 (市地)	1	4	4	2	2	0	13	2	2	3	7	20	0	40
2018 (副省)	4	6	1	0	0	0	11	1	1	2	4	15	10	40
2018 (市地)	4	6	2	1	0	2	15	1	2	2	5	20	0	40
2017 (副省)	3	4	1	1	1	1	11	1	1	2	4	15	10	40

续表

时间	片段阅读							语句表达				逻辑 填空	篇章 阅读	言语 整体 题量
	主旨 概括	意图 判断	细节 理解	标题 填入	词语 理解	态度 观点	总 题量	下文 推断	语句 填空	语句 排序	总 题量			
2017 (市地)	4	5	2	1	1	1	14	1	2	3	6	20	0	40
2016	2	8	2	1	1	0	14	1	2	3	6	20	0	40
2015	6	5	3	1	0	1	16	1	1	2	4	20	0	40

从表中可以看出,国考中言语的题量非常稳定,每年考查 40 道题。就整体趋势来说,从 2015 年到 2019 年这五年中,考查的题型越来越广泛。就具体题型而言,主旨概括、意图判断、细节理解的考查仍然是重中之重,同时加大了语句表达类题型的考查力度,逻辑填空更侧重于语境的分析,即考生需要把握给定语句的逻辑关系,从而准确得体地遣词用句。因此,在未来的考试中,整体的难度会趋于稳定,题目会更侧重于对考生理解能力的考察。

从 2017 年开始,市地级和副省级的试卷出现部分差异,其中市地级试卷与前几年的命题规律保持一致,依然是逻辑填空、片段阅读、语句表达三大类题型。而副省级试卷中增加了篇章阅读这一题型,考查 2 篇篇章,共计 10 道题。缩减了逻辑填空和片段阅读的题量。从这个改变可以看出一个信号,命题人加大了副省级试卷的难度,对考生的阅读速度和能力提出了更高的要求。

篇章阅读是若干个片段的集合,考生首先要对前面三种题型有清楚明确的把握,在此基础上结合审题技巧和阅读策略,再来整合一篇文章。通常篇章阅读中有一半以上的题目是可以根据提问方式直接对应原文中的某句话或某个段落进行作答,并非全部阅读完整才能解题。因此,考生在备考过程中,需要重点训练自己通过提问寻找对应段落的能力。

1. 常考题提分方案

要考好言语理解与表达这个模块先要了解言语常考的题型。这个模块常见的题型考试大纲中列出了三种:阅读理解、逻辑填空、语句表达。下面分析言语中的常考题以及如何提高答题的正确率。

阅读理解题：

这种题型是给定一段文字,后面设置一个问题,要求考生选择最符合提问要求的一项。常考的题型是主旨概括题、意图判断题。做这两种题型时要学会从关联词和行文脉络两个角度,抓住文段的主旨句或关键词,再对比选项,就会很快选择出正确答案。

【例 1】随着债务置换计划的实施,地方债到期不能偿付的风险基本消弭,刚性兑付再一次得到确保。但地方债管理要真正走向规范化,还有许多技术问题有待解决,其中最为突出的就是地方政府的信用评级问题。信用评级是债券定价的基础,直接关乎发行方的融资成本,但由于信用评级标准不明确,东部发达地区和西部欠发达地区的政府信用评级一样,地方政府信用和国家信用评级一样,甚至还出现地方债利率低于国债利率的情形,这在理论上显然是说不通的,也完全不能反映“市场在资源配置中起决定性作用”的要求。

这段文字意在强调：

- A. 地方债务管理风险仍需引起重视
- B. 地方政府信用评级制度亟待完善
- C. 债务利率的确定应当符合市场规律
- D. 解决地方债务问题应考虑地域差异

【华图点拨】这段话第二句话用“但”表转折,论述“还有许多技术问题有待解决”,其中最突出的是“地方政府的信用评级问题”。后面继续论述“信用评级”存在严重的不平衡、不规范的问题。文段的主体词就是“信用评级”,故答案为 B 项。这道题就是通过关联词找到文段的主体,很快确定答案。

逻辑填空题：

在国考言语题中逻辑填空题占据一半左右的比例。这种题型就是给定一段话,去掉了几个词语,要求考生在给定的选项中选择最合适的一项。这种题看起来简单,但是做起来容易出错。考生要想提高逻辑填空题的正确率,先要分析语境信息,然后辨析选项,最后选择符合语境要求的选项。

【例 2】随着人工智能技术的不断发展,简单重复或危险的作业将由机器执行,低端蓝领、白领阶层可能会被人工智能_____ ,未来人工智能对职场很可能产生颠覆性影响。

填入画横线部分最恰当的一项是：

- A. 取而代之
- B. 越俎代庖

C. 鸠占鹊巢

D. 更弦易辙

【华图点拨】从“由机器执行”、“颠覆性影响”可知横线处意思是低端蓝领、白领阶层可能会被人工智能代替、取代。辨析选项:A项“取而代之”是指夺取别人的地位而由自己代替,吻合题目“取代”之意。B项“越俎代庖”多比喻越权,文中并没有越权的性质。C项“鸠占鹊巢”强调主动强占、占据原本不属于自己的位置之意,文中非强占,而是技术与社会发展的大趋势。D项“更弦易辙”指改变做事的方法或态度。B、C、D均不合题意,予以排除。故答案为A项。

语句表达题:

语句表达题在国考言语中主要的题型是语句排序题。语句排序题要想提高正确率应该从观察选项特点开始,确定选项中哪些句子可以做首句,然后从话题、时空顺序、关联词等角度捆绑相关句子,最终确定正确选项。例如:

【例3】①当地球撞进尘埃带时,从地球上看来,是短时间内无数尘埃以极高的速度划破大气层下落

②因此,流星雨实际上是彗星留下的无数尘埃形成的

③进入大气层的尘埃被大气加热,发出明亮的光

④彗星释放出的尘埃,并非顷刻扩散到宇宙空间,消失得无影无踪,而是留在彗星的轨道上继续公转

⑤这样看上去就有许多流星,也就是流星雨

⑥这样形成的“尘埃带”,有些和地球的公转轨道交叉

将以上6个句子重新排列,语序正确的是:

A. ④②⑥③⑤①

B. ①④③⑥⑤②

C. ④⑥①③⑤②

D. ①③⑤②④⑥

【华图点拨】观察选项,①句使用了“尘埃带”的概念,与④句中的“尘埃”相比,④句讲了“尘埃带”形成的前提条件,根据逻辑关系,要先形成“尘埃带”,再围绕这个话题展开论述,所以①句不适合作为首句,故排除B、D两项。比较④句之后是②还是⑥,②句讲的是“流星雨”的形成,④②话题无法衔接,故排除A项。⑥句中这样形成的“尘埃带”与④句话题衔接,故答案为C项。

纵览全文,你应该对国考言语题有一个大概的把握了吧。对常考题型做到烂熟于胸,

做题方法做到胸有成竹;对易错题目做到精准诊断;再加上科学有效的复习建议,希望为广大考生在公考路上的辛苦备战提供一剂行之有效的“华图药方”。

第三部分:数量关系

2015-2019 年国考数量关系题型分布

题型	2019		2018		2017		2016		2015		合计
	省级	市(地)级	省级	市(地)级	省级	市(地)级	省级	市(地)级	省级	市(地)级	
循环周期问题							1	1	1		3
数列问题											
约数倍数问题			1	1							2
基础应用题	5	2	2	2	3	2	4	3	4	3	30
不定方程问题											
工程问题	1	1	1	1	2	1	1				8
经济利润问题	1	1	3	2							7
行程问题	2	1	1				1	1	1		7
几何问题			2	1	3	2	1		2	2	13
容斥问题							1		1	1	3
排列组合问题	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	12
概率问题	2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	14
最值问题			2	1							3
星期日期问题					1	1					2
年龄问题	1	1			1	1	1		1	1	7
钟表问题							1	1			2
溶液问题					1						1
植树问题							1	1			2
方阵问题	1										1

续表

题型	2019		2018		2017		2016		2015		合计
	省级	市(地)级	省级	市(地)级	省级	市(地)级	省级	市(地)级	省级	市(地)级	
函数问题	1	1	1		1	1	1	1	1		8
合计	15	10	15	10	15	10	15	10	15	10	125

容易发现,近五年考查最多的是基础应用题、排列组合问题、概率问题、几何问题,基本上每年都不止一道。传统的工程问题、行程问题、经济利润问题等“大户”仍然是高频题型,除此之外年龄问题和新晋的函数问题也是国考命题人的“宠儿”。

数量关系模块中,两套试卷考查知识点基本一致,只是省级以上试卷考15道题,而市(地)级以下只考10道题,实际上市(地)级以下的考题只是从省级以上考题里面删掉了5道思维量稍大的题,因此,市(地)级以下试卷难度会比省级以上试卷稍微低一点。

对很多考生而言,数量关系似乎是一道很难迈过去的坎,在行测五大模块中其题量最少,而难度又是最大的,因此很多考生在考试时都会放到最后来做,越做到后面越紧张。

其实,数量关系并没有想象中的那么难,只要大家能够科学合理的备考,这个模块还是很容易拿分的。之所以很多人对数量关系感到头疼,最主要还是在认识上有很多误区,造成心理上对数量的恐惧和排斥。

1. 四大误区

(1) 数量关系题难度都很大。近年来,国家公务员考试中数量关系题整体难度确实较大,但是这并不意味着所有数量题都难。实际上,每套数量关系题都是按照一定的难易梯度分布的,也就是说,每套题里面都一定有一部分难题,也一定会有一部分简单题。它所涉及的知识一般不超过高中范围(以初中数学知识为主),主要考查考生在短时间里和高压下快速理解和解决数学问题的能力。对于考生来说,解题所需要的基本知识是完全具备的,只要通过一段时间有针对性的训练,提高解题速度,完全可以攻克数量关系问题。

(2) 数量关系不重要,可以直接放弃。相当一部分考生都是把数量关系模块直接放弃,这些考生认为反正我不会别人也不会。然而,事实并非如此,国考跟一般的省考或者事业单位考试不同,国考岗位竞争激烈,简单的题大家差不多都会,真正能拉开差距的正是你放弃的数量关系。因此,如果你要想真正在考试中脱颖而出,打败你的竞争对手,你必须抓住

$$5x+6y=76$$

由于 $6y$ 是偶数, 76 是偶数, 由奇偶特性可知 x 必然为偶数。题目要求每位老师所带的人数是质数, 既是偶数又是质数的数字只有 2 。因此 $x=2, y=11$ 。于是现在有 $4 \times 2 + 3 \times 11 = 41$ 人。因此, 本题选择 D 选项。

本题考查到两个基本的概念: 质数和偶数。若考生不清楚这两个概念及他们之间的关系, 解题难度比较大, 即使枚举出来耗费时间也会很长。因此, 对一些基础概念的理解是我们能够快速解题的重要基础。

【知识延伸】质数: 除了 1 和它本身以外, 不能被其他整数整除的数。 20 以内的质数包括: $2, 3, 5, 7, 11, 13, 17, 19$ 。

偶数: 能被 2 整除的自然数是偶数。比如: $0, 2, 4, 6, 8, 10$ 。

既是质数又是偶数的数字: 2 。

(2) 常考题型的特征及方法的把握是核心。国考中常考的数量关系问题就那么几大类, 比如工程问题、行程问题、几何问题、最值问题、排列组合、概率等, 大家要对每一类题型的特点了然于胸, 比如对工程问题, 你要知道符合什么样特点的题是工程问题, 对应工程问题又有几种不同的类型, 对应每一种类型的题又应该用什么样的方法来解。

除此之外还有部分题型可以直接套用公式解题的, 要理解并牢记公式, 以便在使用时信手拈来。例如:

【例 3】某种汉堡包每个成本 4.5 元, 售价 10.5 元, 当天卖不完的汉堡包即不再出售。在过去十天里, 餐厅每天都会准备 200 个汉堡包, 其中有六天正好卖完, 四天各剩余 25 个, 问这十天该餐厅卖汉堡包共赚了多少钱? ()

A. 10850

B. 10950

C. 11050

D. 11350

【华图点拨】总的成本为 $4.5 \times 200 \times 10 = 9000$ 元, 总共有 $25 \times 4 = 100$ 个没卖出, 总收入为 $10.5 \times (2000 - 100) = 19950$, 总利润 = 总收入 - 总成本 = $19950 - 9000 = 10950$ 元。因此, 本题选择 B 选项。

【知识延伸】经济利润问题核心公式: 总利润 = 总收入 - 总成本。不管题型如何变化, 只要把握住经济利润问题的核心, 以不变应万变, 这一类题都可以迎刃而解。

【例 4】有 300 名求职者参加高端人才专场招聘会, 其中软件设计类、市场营销类、财务

管理类和人力资源管理类分别有100、80、70和50人。问至少有多少人找到工作,才能保证一定有70名找到工作的人专业相同?()

- A. 71 B. 119
C. 258 D. 277

【华图点拨】考虑最不利的情况,即每一类专业找到工作的人都是69个。而题目中人力资源管理类共有50个,因此最不利的情形是人力资源管理类50个人都找到工作,其他三类都是69人找到工作。此时,再多一人,必然有一类有70人专业相同,因此所求人数为 $69 \times 3 + 50 + 1 = 258$ 人。因此,本题选择C选项。

本题看到“问至少有多少人找到工作,才能保证一定有70名找到工作的人专业相同”这种提问方式,判定它属于最不利问题,可以不用分析直接套用最不利公式计算即可。 $(N-1) \times \text{种类} + \text{不满足} + 1 = (70-1) \times 3 + 50 + 1 = 258$ 人。

【知识延伸】最不利问题特征:至少……保证……N个相同……

最不利解题公式: $(N-1) \times \text{种类} + \text{不满足} + 1$

(3)巧用方法是提速的关键。在夯实基础的前提下,我们还可以尝试一些巧妙的方法来提升解题速度。比如前面讲过的第三道例题:

【例3】某种汉堡包每个成本4.5元,售价10.5元,当天卖不完的汉堡包即不再出售。在过去十天里,餐厅每天都会准备200个汉堡包,其中有六天正好卖完,四天各剩余25个,问这十天该餐厅卖汉堡包共赚了多少钱?()

- A. 10850 B. 10950
C. 11050 D. 11350

【华图点拨】这一道题我们之前是直接计算的,但计算并非速度最快的方法。

仔细观察数据:卖一个汉堡赚6元,卖不完则亏4.5元,均为3的倍数,则最后总的赚钱数一定含有因子3,只有B项符合。因此,本题选择B选项。

【知识延伸】常用的秒杀方法有:尾数法、奇偶特性、倍数特性、整除特性等。

【例5】某超市购入每瓶200毫升和500毫升两种规格的淋浴露各若干箱,200毫升淋浴露每箱20瓶,500毫升淋浴露每箱12瓶,定价分别为14元/瓶和25元/瓶。货品卖完后,发现两种规格淋浴露销售收入相同,那么这批淋浴露中,200毫升的最少有几箱?

- A. 3 B. 8

C. 10

D. 15

【华图点拨】本题实质考查倍数特性。

设两种淋浴露的箱数分别为 x 、 y ，根据销售收入相同可以列出方程：

$$20 \times 14 \times x = 12 \times 25 \times y$$

化简得 $14x = 15y$ ，即 $x : y = 15 : 14$ ，则 x 是 15 的倍数，结合选项，本题选 D。

【知识延伸】倍数特性：若 $a : b = m : n$ (m 与 n 互质)，则 a 是 m 的倍数， b 是 n 的倍数； $a + b$ 是 $m + n$ 的倍数， $a - b$ 是 $m - n$ 的倍数。

【例 6】某地劳动部门租用甲、乙两个教室开展农村实用人才培训。两教室均有 5 排座位，甲教室每排可坐 10 人，乙教室每排可坐 9 人。两教室当月共举办该培训 27 次，每次培训均座无虚席，当月培训 1290 人次。问甲教室当月共举办了多少次这项培训：

A. 8

B. 10

C. 12

D. 15

【常规思路】方程法。设甲乙教室举办培训次数分别为 x 、 y ，根据题意有：

$$50x + 45y = 1290$$

$$x + y = 27$$

直接解方程得： $x = 15$ ， $y = 12$ 。因此，本题选择 C 选项。

【华图点拨】由第一个方程知 $50x$ 和 1290 均为偶数，则 y 必为偶数；由第二个方程知 x 为奇数。结合选项，本题选 D。

通过奇偶特性，本题可以不用计算，直接选出答案。

【知识延伸】奇偶特性：和差同性，奇反偶同。

和差同性：两个数的和与两个数的差奇偶性一定相同。例如，若 $a + b = 8$ ，因为 8 是偶数，则 $a - b$ 也一定为偶数；若 $a + b = 7$ ，因为 7 是奇数，则 $a - b$ 也一定为奇数。

奇反偶同：若两个数相加(减)的结果为奇数，则这两个数奇偶性一定相反；若两个数相加(减)的结果为偶数，则这两个数奇偶性一定相同。例如，若 $2a + b = 7$ ，因为 7 是奇数，则 $2a$ 与 b 奇偶性相反，因为 $2a$ 是偶数，可得到结论 b 一定为奇数；若 $2a + b = 8$ ，因为 8 是偶数，则 $2a$ 与 b 奇偶性相同，因为 $2a$ 是偶数，则可得到结论 b 一定为偶数。

(4) 数量蒙题有技巧，不抓瞎。每套题总有部分是比较难的，对于这部分“性价比”较低所谓难题，不建议大家花太多时间去死磕，这里需要大家去合理取舍。当然，数量蒙题不

【蒙题技巧】本题计算太复杂,搞不懂。但是里面有句话“超出 10 公斤部分每公斤收费标准略低一些”,原价 6 元/公斤,比它“略低一些”意思就是低很少一部分,观察选项只有 A 符合,优先蒙 A。

第四部分:判断推理

从近几年国考的考试题量分布来看,判断推理科目的题量均为 40 道题,图形推理、定义判断、类比推理和逻辑判断四类题型均会涉及。为了能让大家更直观的了解相关考情,我们将这四类考题的具体考点数据进行了整理:

2016-2019 国考图形推理考情分析

判断推理	考点	2019 (副省)	2019 (地市)	2018 (副省)	2018 (地市)	2017 (副省)	2017 (地市)	2016
图形推理	位置类	1	1	2	2	1	1	1
	样式类	1	1	1	1	1	1	0
	数量类	3	3	2	2	2	2	4
	属性类	1	1	1	1	2	2	2
	功能类	1	1	1	1	2	2	0
	立体类	3	3	3	3	2	2	3

2016-2019 国考定义判断考情分析

判断推理	考点	2019 (副省)	2019 (地市)	2018 (副省)	2018 (地市)	2017 (副省)	2017 (地市)	2016
定义判断	单定义	6	6	7	7	8	8	5
	多定义	4	4	3	3	2	2	5

2016-2019国考类比推理考情分析

判断推理	考点	2019 (副省)	2019 (地市)	2018 (副省)	2018 (地市)	2017 (副省)	2017 (地市)	2016
类比推理	外延关系	4	4	4	4	0	0	3
	内涵关系	4	4	4	4	4	4	5
	语法关系	2	2	1	1	3	3	0
	语义关系	0	0	1	1	3	3	2

2016-2019国考逻辑判断考情分析

判断推理	考点	2019 (副省)	2019 (地市)	2018 (副省)	2018 (地市)	2017 (副省)	2017 (地市)	2016
逻辑判断	加强论证	3	3	5	3	4	3	4
	削弱论证	3	1	2	2	3	2	3
	翻译推理	0	0	1	0	0	0	3
	分析推理	2	5	1	5	3	5	0
	归纳推理	0	0	0	0	0	0	0
	平行结构	1	0	0	0	0	0	0
	原因解释	1	1	0	0	0	0	0
	真假推理	0	0	1	0	0	0	0

从表中可以看出:图形推理中的数量类和立体类;定义判断中的单定义;类比推理中的外延关系、内涵关系和语法关系;逻辑判断中的加强论证、削弱论证和分析推理均属于必考考点,需要引起重视。

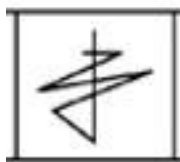
无论是省级以上(含副省级)还是市(地)级以下,两套试卷中判断推理模块都是40道题,题型也几乎一样,比重比较大。但是在近年国考题中,逻辑判断的最后5道题有所区别,并且在市(地)级国考题中出现了材料加5道分析推理题,大家要注意考题的变化。判断推理是一个文理综合的模块,定义判断和类比推理偏文科,图形推理和逻辑判断更偏向于理科,所以不管你是文科生还是理科生应该都能找到你擅长的题。那我们在备考过程中应该做好哪些准备呢?下面是我给大家的一些建议。

1. 图形推理

纵观历年图形题,可以发现他的整体规律比较常规,没有太偏的题。但是其常规命题也出现了一些新的规律。第一,立体图形的比例有所增多。从 2013 年起,立体图形不再是空间重构一种题型,开始出现立体图形的截面图、三视图和拼接图;第二,简单规律的呈现方式出现多样化。比如对称规律在 16 年以小黑白圆组成的整体图形来呈现,空间重构在 14 年以分类的形式出现,这在一定程度上增加了难度;第三,简单规律的综合。多种简单规律结合在一起出题,比如 17 年对称结合旋转一起出题;曲直性,静态位置和面的个数结合出题,这让考生们在解题过程难以一下子确定答案,需要多次排除。针对这些规律,考生们在备考中除了了解图形的基本规律,我还有以下一些建议。

一方面,总结考点规律的呈现形式。比如图形属性考点中一个常考点——对称,他可以怎么去考查呢? ①轴对称和中心对称。六幅图全都是轴对称或者全是中心对称或者三幅是轴对称三幅是中心对称等等,就可以基本分成三种展现形式;②对称轴的方向。对称轴方向可以单独简单命题,也可以结合旋转等其他规律联合命题,也可以将简单图形换成复杂组合图形,比如 16 年的黑白圆组成对称图形;③对称轴的条数。可以是简单的数图形的对称轴条数,也可以是一幅图形的内外两部分对称轴条数运算等等。所以希望考生们在备考图形推理时能够将自己遇到的同一考点的具体形式作一个总结,这样可以提高自己对图形的敏感度。

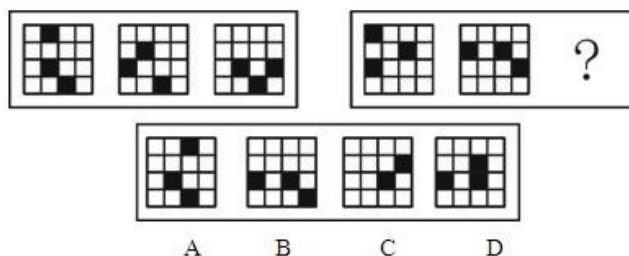
另外一方面,总结同一图形的常考考点,即总结特征图形。比如下面这个图形,是图形推理中比较常见的一种形式。



这幅图比较常考的考点有哪些呢? ①线条数,一共有 6 条线;②一笔画,整个图形可以用一笔画画出来;③点数,一共有 9 个交点;④面数,图形有 4 个面;⑤素,整个图形都是一个整体,可以看成是一个素,或者图形中有 4 个三角形。

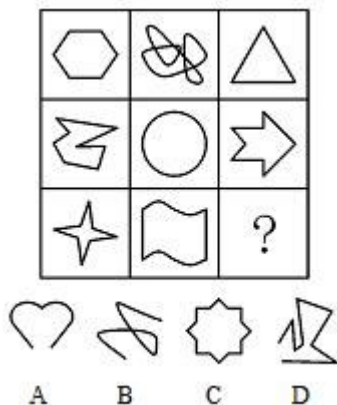
以上是总结特征图形的一个示例,大家在做图形推理的题时,也可以自己试着去总结类似的特征图形,总结多了,在做图形推理时就可以快速找到规律。

最后给大家提一点做图形推理时的建议,一定要有宏观思维。它主要有两个方面的含义,第一,做题时首先要去找题干所有图形的共性而不是找个别图形的规律,如下图:



如果找每个黑块的运动规律,肯定可以选出正确答案,可是如果首先观察第一段的所有图形,可以发现三幅图中有一个黑块没有动,那第二段中也应该有一个黑块不动,快速锁定答案为D。

第二层含义是看题目中的所有图形,即不仅看题干的图还可以看选项中的图,如下图:



如果只观察题干,可能会想到一笔画、曲直性等其他规律,但是观察选项答案,则可快速锁定全封闭的规律。

综上,在图形推理的备考过程中,可以多总结规律,多总结图形,并且在做图形推理时先宏观再微观。

2. 定义判断

定义判断是判断推理中比较贴合言语理解的一个模块,并且大家有从小就积累的语文基础,所以定义判断对于考生朋友来说属于比较简单的一个模块。定义这个模块的题型主要分成两大类:单定义和多定义。单定义题中只有一个定义,让你选出一个符合或者不

符合该定义的答案。多定义题可能给出两个或者两个以上的定义,让你选出符合或者不符合其中一个或者所有定义的选项,因此在做多定义题时根据提问方式去观察题干。

根据往年的命题规律,定义题可以涉及社会、经济、数学、物理、生活、法律等多个领域的定义,所以考生们很难搜集到命题来源。不过定义判断,考查的重点还是在于“判断”,尤其是对“语文语法”判断上的考查。

简单的定义题,我们可以通过语感就能选出来,所以每天刷点定义题是很有必要的。而难一点的定义题,则需要去抓定义中的关键词,如定义的主语、宾语、定语、状语等。如下面的一道定义题:

【例1】埋伏营销是指企业利用媒体和公众对重大事件的关注,通过举办与重大事件相关的活动,使自己与重大事件产生关联,从而引起消费者的联想和媒体的注意。这类营销通常是隐蔽的、突发的,不以赞助者的身份出现,却对自己的品牌悄无声息地进行了宣传。

根据上述定义,下列不属于埋伏营销的是()

- A. 某矿泉水公司邀请著名运动员为其代言,并将广告投放在电视媒体的黄金时段和一些大型酒店的视频媒体中。
- B. 地震发生后,某户外用品公司向灾区捐赠价值100万元的帐篷,并举行了捐赠仪式
- C. 某市举办中小学生知识竞赛,一出版集团在现场向参与者免费发放其出版的图书
- D. 世界一级方程式锦标赛比赛期间,观众席中时不时会有人挥舞着印有某轮胎企业商标的彩色旗帜

题干中的关键词是:隐蔽的、突发的,不以赞助者的身份出现。根据关键词可以选出不符合定义的是A选项。在这些关键词中考查较多的是定语和状语,所以大家平时备考时可以学会分析定义结构,这样在考试的时候就能快速锁定关键词,选出正确答案。

在定义判断的备考中,大家注意学会分析关键词,这样可以提高你的做题速度和准确率哦!

3. 类比推理

类比推理有点类似图形推理,题干词语之间的逻辑关系多样而且难以把握,而且根据近年来的考试规律,词语之间有的时候还会考查多重关系,比如“生死:存亡”两个词,除了两个词语之间是近义词外,还考查“生”与“死”,“存”与“亡”是反义词。所以这就要求考生

朋友们在备考时需要做到以下几点:

(1)熟悉两个词语之间的基本关系。词语之间的关系大方向可以分为外延关系和内涵关系,即词语所指代的物之间的关系和词语的语法关系。而在近年的国考类比题中词语本身意思,词语结构等语法关系考查比重有所增多,所以我建议考生们在做言语题或者类比题时遇到不懂的词语,可以去查查它的意思是什么,这样可以在无形中增加自己的词语储备量。类比推理中还有一类比较特殊的词语——成语,成语的考查更加广泛,它除了可以考查成语意思之外,有的时候还会考查成语典故,所以大家也要注意积累。

(2)平时注意总结语文常识。就近几年的国考真题可以看出,类比推理有时会考查常识,比如地理常识、物理常识、生物常识、历史常识等等,但是几乎都是咱们高中或者初中学过的,所以难度不大。但是近年来,语文常识有所增多,比如象征意义、俗语对应、主动被动等等。所以大家平时做题时可以多总结。

(3)注意分析词语的多层关系。这几年类比推理词语的关系考的越来越细化,比如16年“佩刀:刀鞘”,这两个词语除了是配套使用的关系外,还有一层关系是刀鞘包裹着佩刀;又比如17年“设计:发放:问卷”,这三个词语的关系除了是“设计”与“问卷”以及“发放”与“问卷”是动宾关系之外,“设计问卷”与“发放问卷”还有时间上的先后关系。从这两个例子大家可以看出类比的考试规律趋向于综合关系,所以要求大家除了会横向比较题干词语的关系,还要学会纵向比较题干词语和选项词语的关系。

4. 逻辑判断

逻辑判断是判断推理中最有规律可循同时也是综合性很高的一个模块,有规律可循,比如翻译推理中只要记住几个翻译的公式,几乎套上公式就能把题做出来;综合性高,比如论证题可以综合翻译推理以及归纳推理一起考。它的特点就要求考生们在学习逻辑判断时做到——记牢公式,融会贯通。

纵观近年来的逻辑判断题,可以发现论证、翻译、分析推理是高频考点,并且呈现以下一些特点:

(1)论证是逻辑判断的重点。10道逻辑判断中有6道论证题,甚至16年和17年出现7题,所以大家一定要把重点放在论证上。并且咱们在备考的过程中,除了多做论证类题之外,还需要比较不同论证题的区别,尤其是支持型和前提型的论证题,这是大家最容易出错

的,比如下面一道前提型论证题:

【例2】针对地球冰川的研究发现,当冰川之下的火山开始喷发后,会快速产生蒸汽流,爆炸式穿透冰层,释放灰烬进入高空,并且产生出沸石、硫化物和黏土等物质。日前人们发现,在火星表面的一些圆形平顶山丘也探测到这些矿物质,并且广泛而大量地存在。因此,人们推测火星早期是覆盖着冰原的,那里曾有过较多的火山活动。

要得到上述结论,需要补充的前提是()

- A. 近日火星侦察影像频谱仪发现,火星南极存在火山
- B. 火星地质活动不活跃,地表地貌大部分形成于远古较活跃的时期
- C. 沸石、硫化物和黏土这三类物质是仅在冰川下的火山活动后才会产生的独特物质
- D. 在火星平顶山丘的岩石中发现了某种远古细菌,说明这里很可能曾经有水源

题干的论点是“人们推测火星早期是覆盖着冰原的,那里曾有过较多的火山活动”。它是根据火星表面存在一些沸石、硫化物和黏土等物质的得出来的结论,那必须要补充的前提是——这些物质必须只能由冰川下的火山活动才能产生的独特物质,否则其他情况也能形成这些物质,那就不能证明是存在火山了。但是如果把提问方式换成“能够支持上述结论的是”,那A选项说明火星南极存在火山,那也能证明“那里曾今有过火山活动”,所以A、C两项都可以支持结论。因此前提型支持必须是结论成立之前的,而支持型论证则要求能够支持结论即可,不过如果是“最能支持的”,则比较他的强弱力度了。

(2) 翻译推理的逻辑关联词呈现出多样化。逻辑关联词不再是以前简单的“如果,那么”之类的逻辑关联词,如下题的逻辑关系直接以句子的形式呈现:

【例3】一个人生活虽然很难,但也必须学会一个人,不要輕易依赖别人。这样以后身边的人都离开你的时候,你还可以好好活下去。

如果以上为真,则以下哪项为真?()

- A. 身边人都离开时还可以好好活,未必是因你以前学会如何一个人生活
- B. 不能独自生活的人,在身边的人都离开他的时候,就无法好好活下去
- C. 一个人生活虽然很难,但也比身边的人都离开他的时候要来得容易些
- D. 不要輕易依赖别人,因为一个人生活的时候会很艰难无法好好活下去

如果分开来看两个句子,根本找不到逻辑关联词,但是将整个句子一起来看,就可以发现第二句话中“这样以后”,即可以把整段话翻译成“学会一个生活→身边的人离开你,也

可以好好活着”。所以 A 选项是肯后不一定肯前,是正确答案。

这也就要求考生朋友们在记住了最基本的定理公式之外,还要记住逻辑关联词的变化形式,这样才能审清题,用对公式。

(3)分析推理的考查形式多变。比如在 17 年地市级国考真题中,5 道分析推理以材料题的形式出现。但不管题目形式如何变化,最基本的分析方法是重点,常用的分析方法有——排除法、最大信息法、确定信息优先法、假设法等等。只有掌握了最基本的分析方法,不管题目形式如何变化,都可以快速找到切题点,选出正确答案。

以上就是我对于学习判断推理的一些建议,希望可以帮到大家,预祝大家可以取得好成绩。

第五部分:资料分析

最近几年国考中的资料分析模块,除了 2016 年“副省级”和“市地级以下”的题目略有不同(20 个题中,有 5 题不相同)外,其余年份“副省级”和“市地级以下”的资料分析题目均相同,我们一起来看下具体考情:

2015—2019 年国考资料分析题型分布

题型	2019 年	2018 年	2017 年	2016 年 副省级以上	2016 年 市(地)级以下	2015 年
简单计算	4	3	3	3	1	4
现期与基期	0	1	2	2	2	0
增长量	2	0	1	0	0	1
增长率	4	2	3	2	2	4
比重类	1	8	4	5	4	3
平均数	3	1	1	4	6	2
倍数	2	1	1	0	0	1
其他类型	0	0	1	1	1	0
综合分析	4	4	4	3	4	5
合计	20	20	20	20	20	20

近几年的国考试卷中，“增长率”这个题型一直都是考试的侧重点，特别是增长率比较，属于必考题型。增长率比较中，有两类考法，一个是增长率读数比较，需要注意何时看正负（增长率、增幅、涨幅、增速的比较），何时看绝对值（变化幅度、涨跌幅、降幅）；二是增长率计算比较。在2019年国考试卷中，单独题目中“比重”这个题型的数目在大幅下降，但同时，其类似解法题目“平均数”与“倍数”却在增加。

近些年，国考试卷中，资料分析的计算难度不算太大，真正的难度是在题目的理解与找数据上，许多题目中出现了非常多的“坑”：计算“十二五”时期总交易量，是否需要往前翻旧账？（不需要，五年规划计算年均增长量/率才需翻旧账）；选出2011-2017年同比增长量低于80万辆的年份有几个，2011年要看吗？（要）；A超过B的2倍，代表 $A > 2B$ ，与 ± 1 没有任何关系……诸如此类，考场上极易出错。

1. 考生经常会遇到的困惑

(1)资料分析数据太难找。资料分析数据较多，尤其是对于文字型材料，看的眼花缭乱，定位数据成了很多考生头疼的事情。华图建议大家采用结构阅读法来迅速定位数据，在做题之前先利用较短的时间浏览所给材料，把握材料的整体逻辑结构和核心词语，并对关键词进行标注。这样，在之后的答题过程中，就能根据之前的标注和框架很容易的定位到原文，快速查找数据。

(2)资料分析公式太多、不好记。资料分析的公式虽然很多，但是都是由几个基础公式推导出来的。考生应在理解基本概念的基础上，结合大量练习熟练掌握，在实战中理解与记忆，而不是机械的死记硬背。

资料分析最基础的三个公式：

$$\text{增长量} = \text{现期量} - \text{基期量}$$

$$\text{增长率} = \text{增长量} \div \text{基期量}$$

$$\text{比重} = \text{部分值} \div \text{整体值}$$

把这三个公式理解清楚，其他公式都可以由它们推导出来。例如：若一道题给了现期量和增长率，要求基期量，如何计算呢？

$$\text{由前两个方程可得：增长量} = \text{现期量} - \text{基期量} = \text{增长率} \times \text{基期量}$$

$$\text{现期量} = \text{基期量} \times (1 + \text{增长率})$$

$$\text{基期量} = \text{现期量} \div (1 + \text{增长率})$$

(3)资料分析计算量太大。资料分析之所以叫“资料分析”,而不是叫“资料计算”,其实是有其道理的。资料分析计算量看起来很大,但大部分题都不需要精算,其精髓在于估算和分析。因此,大家在学习的过程中重点掌握常用的估算和分析方法,基本上大部分题都可以轻松解决。

(4)没有时间做资料分析。部分考生习惯从试卷开始做到末尾,结果大部分都是后面的题没时间做,而较为简单的资料分析题恰恰是排在最后面的。因此,大家要学会合理分配考试时间,根据自己的情况调整做题顺序,保证把该拿的分拿到。

2. 应该如何备考

资料分析难度不大,不需要投入太多的精力一遍一遍的刷题,只需要在理解各种概念的基础上,熟练掌握各种估算分析方法,保持一定的复习频率即可。在备考的过程中注意以下几点:

资料分析解题一般思路:阅读材料(标记关键词)、阅读题干(识别题型)、定位数据、综合考点与信息(列出计算式)、快速分析或估算。

(1)快速阅读是前提。快速定位数据是我们提高解题速度的重要前提,在做题之前我们应该先用较短的时间快速浏览材料,准确把握材料结构并对其中的关键词标注。这样,在之后的答题过程中,就会很容易的定位数据,并能避免一些由于细节疏忽所造成的低级错误。

(2)识别题型是关键。根据题干的提问方式、时间、关键词以及选项等信息,迅速确认本题考点,列出计算式。比如提问“2009年……的比重是……”,此题必然考查“比重”计算,再分析一下时间;若材料给出的是2009年数据,此题为考查现期比重;若此题给出的是2010年数据,则必然考查基期比重,根据基期比重公式列式即可。

(3)分析估算是核心。一般而言,国家公务员考试的资料分析,有90%以上的题目可以通过估算或者定性分析得到,资料分析答题能力的提升关键在于多练习,要熟练掌握各种分析和估算方法,广大考生在备考练习时,需把注意力放在速算技巧的使用上,千万不要借助于计算器,这样对于备考毫无意义。

考试中常用的估算包括:直除法、特殊分数、放缩法等等。例如:

【例1】2014年1季度,农村居民人均现金收入为3224元,2011年第1季度为2187元,与2011年同期相比,2014年1季度农村居民人均现金收入约增长了()。

- A. 25.9% B. 36.8%
C. 47.4% D. 52.5%

【华图点拨】方法一： $\frac{3224-2187}{2187} \approx \frac{324-219}{219} = \frac{105}{219} = 40\%+$,因此,本题选择C选项。

方法二： $\frac{3224-2187}{2187} = \frac{1037}{2187}$,略小于50%,因此选C选项。

【例2】2013年,某省工业企业全年实现主营业务收入37864亿元,占全国工业的3.7%,2013年全国工业企业主营业务收入约为多少万亿元?()

- A. 84 B. 90
C. 97 D. 102

【华图点拨】全国工业企业主营业务收入约为 $\frac{3.7864}{3.7\%} > 100$ 万亿元。因此,本题选择D选项。

【例3】2013年末全国共有群众文化机构44260个,比上年末增加384个,2013年末全国群众文化机构数量同比约增长了()。

- A. 8% B. 3%
C. 0.9% D. 0.4%

【华图点拨】2013年末,全国群众文化机构数量同比约增长了 $\frac{384}{44260-384} \approx \frac{384}{44000} \approx 0.87\%$ 。因此,本题选择C选项。

实际上这个值也可以不用计算, $\frac{384}{44260-384} = \frac{384}{43876} = \frac{384}{438.76}\%$, $\frac{384}{438.76}$ 略小于1,观察选项只能选C。



(2006—2011 年我国违法用地案件查处情况)

【例 4】与 2006 年相比,2011 年全国收缴土地面积约减少了()。

- A. 52%
- B. 110%
- C. 67%
- D. 205%

【华图点拨】2011 年,全国手脚土地面积比 2006 年减少了 $\frac{1.16-0.38}{1.16} = \frac{0.78}{1.16} = 60\%$, 因

此,本题选择 C 选项。实际上,这道题也可以不计算,减少率一定小于 100%,排除 B、D。又

$\frac{0.78}{1.16}$ 一定远大于 50%,排除 A,选择 C。

【例 5】2011 年全国农民工总量达到 25278 万人,增长 4.4%,在中部地区务工的农民工 4438 万人,增长 8.1%。2011 年在中部地区务工的农民工占农民工总人数的比重,较上一年约增加()。

- A. 0.6%
- B. 3.7%
- C. 6.2%
- D. 12.5%

【华图点拨】本题属于基期现期比重差值计算,在中部地区农民工人数同比增加了 8.1%,全国农民工人数增长 4.4%,则 2011 年中部地区务工的农民工占农民工总人数的比重增加应小于 $8.1-4.4=3.7$ 个百分点,只有 A 项满足。因此,本题选择 A 选项。

第六部分：申论

申论是测查从事机关工作应当具备的基本能力的考试科目。申论考试试卷由注意事项、给定资料、作答要求三部分构成。每套申论题目都有一个特定主题,考生需要通过理解主题、处理材料,回答指定题目,展现出自己优秀的阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题的能力、贯彻执行能力以及文字表达能力。申论考查的题型分为5类,概括类题、综合分析类题、提对策类题、应用文写作类题以及文章写作类题。五大题型几乎每年都会考到,都是备考的重点,不可顾此失彼。

接下来,给大家简单介绍一下各个题型,分别提出备考建议,以期提高大家的备考效率。备考建议由日常知识积累和考试策略两部分构成。

1. 概括类题

什么是概括类题?

概括类题,是指提炼材料中的主体要素,如问题、影响、原因、对策等,来揭示材料本质的一类题目。

题干中有“概括、归纳、指出、概述、总结”等关键词,作答任务指向提炼、罗列要点的题目。

【例1】根据“给定资料1”,概括S市为建设美丽水系、打造优美环境实施了哪些主要措施?(10分)

要求:分条归纳概括;表述准确、完整;不超过150字。

怎么概括?

概括类题主要在于提炼事实要点,基本方法:去事例、去论证分析,去理论说明,只留核心信息。

例如用一句话概括下面这篇材料:

根据联合国的人口数据预测,2011年以后的30年里,中国人口老龄化将呈加速发展态势,60岁及以上人口比重将年均增长16.55%,到2040年60岁及以上人口比重将达到28%左右。在这30年里,中国开始全面步入老龄化社会。到2050年,60岁及以上人口比重将超过30%。

概括:我国老龄化将呈现加速发展态势。

备考建议:

概括是贯穿申论考试的基础能力,看似简单,但要精确提炼核心信息实则很难,但这个能力是我们随时可以修炼的。比如看朋友圈的文章,标题就是对文章的最好概括,“标题党”肯定不算概括,概括必须准确反映原材料;和别人聊天的时候,适时总结自己的观点,概括对方的观点,如果对方认同你的说法,说明你的概括是合格的;平时写博文、发日志的时候,先写内容,最后概括一个题目。概括能力是我们生活中必不可少的能力,这种能力绝不是备考几十天专门培养的。

但做概括类题的能力是可以通过刷题提高的,在练题过程中,我们需要充分理解概括类题的题目特征、题型细分、答题方法、答题规范四个方面。题目特征是指通过什么关键信息,能迅速准确地判断题型。比如概括类题的题干会出现“概括、归纳、指出、概述、总结”等关键词,核心任务是提炼信息。接着是题型细分,例如同样是概括类题,有的题只需要我们把材料中符合题目的信息列出即可,有的题需要我们在概括的基础上进行分类归纳,而有的题则需要在概括的基础上论述,有什么关键字能将这类型进行细分出来?题型细分没有固定标准,也并不是非分不可,分类是因为有不同的答题方法。

每个模块,都应该有类似这样刷题、总结的过程,后文不再赘述。

2. 综合分析类题

什么是综合分析类?

在申论考试中,综合分析类要求对材料中包含的要素、现象、观点或具有特定内涵的词句,进行全面、深入的辨析,并对辨析的结论进行综合的评判,最终根据材料内容得出合理评价或解决问题的方法。

题干中出现“分析、谈理解、谈观点、请比较”等关键词,作答任务指向加工分析材料。

【例2】新技术的使用能否突破社会结构的屏障,是很多人关心的问题。根据“给定资料2”,谈谈你的看法。(20分)

要求:观点明确,有理有据;论述全面,语言简明;不超过250字。

【例3】T县政府出台的规定,引发了社会热议。请你分析引发热议的主要原因有哪些。(10分)

要求:全面,准确,简明。不超过 150 字。

如何进行综合分析?

综合分析是在概括的基础上,对要点进一步加工,包括分析问题的原因和影响、对词句进行深层次的理解、对某观点进行评析。以分析原因为例,就是要找出问题产生的原因,并将因果关系表现清楚。例如,分析大学生就业难的原因,“大学生就业观念滞后,不愿意从事技术工作,提高就业难度,导致结构性失业”,这才是一个分析题应有的结构。

综合分析的理解类题目,先将理解对象进行分解,对每一部分分别剖析,然后综理解。比如我从来不敢想买苹果手机这件事,理解这句话就要知道“苹果手机怎么样?为什么不敢想?”,“我怎么了?为什么不敢想?”,然后综理解这句话表达的背后的意思。

综合分析的评价类题目的评分趋向整体关照,需要我们对题干和材料有正确的理解和分析,然后表明观点,再论证观点。综合分析中用到的思维方式就是辩证思维,其中最核心的便是对立统一的方法,例如共享单车,一方面给我们出行带来了出行便利,环保又健康,而另一方面共享单车的乱停乱放导致了交通不畅,但是共享单车的意义是主要方面,加强管理可以治理好乱停乱放问题,我们应该以发展的眼光看待共享单车的发展。

备考建议:

综合分析备考关键是思维的训练,备考的小伙伴应该把高中时候学过的辩证法重新捡起来,尤其是“对立统一”的认识论和方法论都要准确把握。有了理论还要将其不断运用,从而内化成自己的思维习惯,我们可以借助人民日报社论文章,去梳理其行文脉络,你会发现十之八九都是遵从辩证法,并且会有大量的原理引用。对大部分 95 后备考小伙伴来说,这是十分枯燥的工作,但是其他媒体的文章未必有这么强的典型性和借鉴性。想进入公务员队伍,考试只是一个敲门砖,辩证法才是融入其中的法宝。

同样,我们需要通过真题训练将正确的思维方式转化成我们的应试能力。辩证法作为一种主流思维形态,应该是贯穿于整个申论备考中,包括大作文的立意。

3. 提对策类题

什么是提对策类题?

提对策类题是以解决问题为主的题目,常见的提对策类题目有提出对策、建议、措施、方案等。

对策:是用来解决问题的策略或办法,一般用来针对明确的问题进行提出和实施,是对未来性工作的设想。**措施**:是对策的具体体现,其本身也是对策,但对策更多侧重于设想,措施更多侧重于实施,十分具体,措施可以是对对策的具体展开。**建议**:是由特定主体向他人提出,由他人实施或者自身协助他人实施的对策、措施或办法。**方案**:方案是对策性要素的集合。也就是进行工作的具体计划或对某些问题制定的规划,既包括宏观性的对策,有时也包含微观的办法、措施等。方案更强调对策的整体性、全面性和系统性。

题干当中出现“提出解决办法、提出建议、措施”等关键词,作答任务指向解决问题。

【例4】“给定资料4”介绍了G市某些区县在实施“水生态+扶贫”模式过程中取得的成效等内容。假如你是G市人大代表,准备提交一份“关于在全市推广‘水生态+扶贫’模式的建议”。请依据“给定资料4”,拟定提出推广“水生态+扶贫”模式的理由和可推广的相关措施。(20分)

要求:紧扣资料,内容具体;理由充分,措施明确;层次分明,有逻辑性;不超过500字。

如何提出对策?

对策是用来解决问题,因此提对策之前先要明确问题、分析问题,然后才能对症下药的解决问题。申论中有些问题在题目中会明确给出,有些则需要我们在材料当中具体找。问题常常是某一方面的不足、某次错误行为导致的危害以及某种供需不平衡,例如法律不完善、食品安全事件、文化贸易逆差都是问题,我们的对策就是缺啥补啥、消除负面影响、恢复稳定与平衡,这是解决问题的基本思路。

在申论做题中,提出的对策要符合常识,更重要的是不能脱离材料,准确的说,问题是一定从材料中来,而对策则不一定,材料中有的对策直接概括,没有的要靠我们自己提。我们提的对策,一般包含以下几个要素,对策实施的主体、实施的对象、实施的方式、对策的内容以及预期取得的效果。例如,怎么解决一线城市女性生育意愿不高的问题?通过在公交车、地铁站里播放生育孩子幸福的公益广告,激发城市白领女性的生育意愿。提对策要站在社会管理者的角度,解决社会矛盾,维护公共利益的最大公约数。

备考建议:

提出对策似乎并不难,但对策提得具体、合理、可行却是非常难,尤其对于初出茅庐的大学生,能想到的对策往往空泛或者脱离实际。因此,一方面,我们在备考过程中,要加强对社会问题的关注,对于政府解决社会问题的常用手段要有所了解,比如申论里经

常会考到的产业升级问题、公民素养问题、文化传承问题等,这种大问题政府会如何调控布局;再比如处理食品黑加工点的举报、农村图书馆利用率不高、居民对水价上涨不理解等这种具体问题,作为公务员应该怎么处理?只要我们平日里能对社会民生类新闻有所关注,经常会听到一些政策措施和问题处理流程,对我们打开视野、提出精准的对策帮助非常大。

对于提对策类题刷题这方面,我们需要注意:题干有几问和答案的基本结构问题。因为有些题目对题干并没有要求我们写问题,但在要求中出现“问题明确”几个字,同样是在答案中要呈现问题。还有大家关心的答案是一个问题跟一个对策,还是先列出所有问题,再列对策?这个没有固定要求。我们在做题中可以注意总结这方面的经验。

4. 应用文写作类题

什么是应用文写作类题?

应用文写作类题主要包括法定公文和事务性文书两种。法定公文常考的主要有意见与通知等,事务性文书常考的有公开信、倡议书、宣传稿、发言稿、讲解稿、新闻稿、汇报材料、情况反映、调查问卷等。

题目中出现“讲解稿、倡议书、讲话稿、编者按”等某种文书,字数“300—500字”,作答任务指向“宣传、号召特定群体发生某种行为”。

【例5】“给定资料2”中心理援助专家团提议开展“火红绸带心理援助行动”。假定在某次救灾工作中,救灾指挥部决定采纳这个提议,请你结合“给定资料2”,以专家团的名义给参与救灾的各界人士写一份倡议书。(15分)

要求:(1)内容具体,指向明确;(2)语言生动,有感染力;(3)不超过400字。

应用文怎么写?

应用文写作注意格式、内容和语言三个方面。

(1) 格式方面。

①法定公文写作格式:



②事务性文书格式：

宣传类文书(宣传稿、倡议书)的格式:标题+行文对象+正文+写作主体+日期;

讲话类文书(讲话稿、讲解稿、发言稿)的格式:标题+行文对象+正文即可;

短文类文书(短评、短文、新闻稿)格式标题+正文即可。

(2) 内容方面。

①缘由+意义(为什么);

②具体措施+结语呼吁(怎么办)

应用文的一般结构是“是什么”、“为什么”和“怎么办”,其中“为什么”和“怎么办”是应用文写作的重点,“是什么”虽然一般很少有得分点,但作为完整的文章是需要交代和铺垫的,只是不宜过长。

(3) 语言方面。

应用文是要解决实际问题的,因此语言必须准确简洁,言简意赅。此外,应用的适用性也决定了其语言通俗流畅,具有一定的感情色彩,符合行文要求。

备考建议:

应用文的难点在于种类繁多,近年来出现很多的新的考查形式,比如“备询要点”、“导言”、“调查问卷”之类的文种,考生在考场上容易犯晕。这就要我们平时多留意,但是也不需要把所有的应用文从格式到内容都掌握,因为越是新的考查方式,题干中提示信息也越多,我们要注意的是不要犯常识性错误就可以。比如有些同学在编者按里加入落款,这显然不符合常识。应用文最终的目的在于有效的传递信息,说服受众,完成指定任务,也就是

是什么、为什么、怎么办的组合。

在应用写作的练题过程中,注意字数的把握,有要求格式的题目,字数会减少很多(字数按行计算),对我们正文的概括要求更高。

5. 文章写作类题

什么是文章写作类题?

申论文章写作除特殊说明以外,一般为议论文,议论文包括“议”和“论”两个方面,是指对某个问题或某件事进行分析、评论,表明自己的观点、立场、态度、看法和主张的一种文体。申论考试中的议论文是议论文在申论话题中的议论反映。

【例6】参考给定资料,以“以水为师”为题,联系实际,写一篇文章。(40分)

要求:(1)简洁明确、深刻;(2)参考“给定资料”,但不拘泥于“给定资料”;(3)思路明确,语言流畅;(4)总字数 1000-1200 字。

文章怎么写?

一般的写作顺序,先审题,确定文章主题,提炼出中心论点,分析出分论点,形成写作提纲。接着,把第一段打草稿,找到主要论据,然后一段一段写,文章写成之后,最后再想一个标题。具体方法如下:



(1) 文章主题要符合题干,中心论点要在第一段或第二段提出来。

(2) 写文章不能只是抄材料,要写和主题有关社会事实,尤其是要求中明确提出要“结合历史和现实、结合自身感受”。

(3) 结构完整,有开头、中间、结尾,段落之间要有逻辑关系,层层递进。

(4) 文章要通顺,不能有错别字,语病,没有大面积涂改。

(5) 字数要符合作答要求,给定字数的上下 10% 都比较好。

备考建议:

大作文是综合体现考生素质的考题,我们具备了提炼信息、综合分析、解决问题的能力之后,文章写作只是按一定的结构组合起来。很多小伙伴不会写作文,不是没有写作常识,而是不具备基础能力,再有就是素材积累的少。对于文章写作,看起来非常难,如果分解完成后就容易很多。我们先去写一篇作文出来,然后分析范文,再去修改。重点在分析范文,主要从三个方面入手,中心论点的表现手法、分论点之间是什么关系、论据如何论证分论点的。

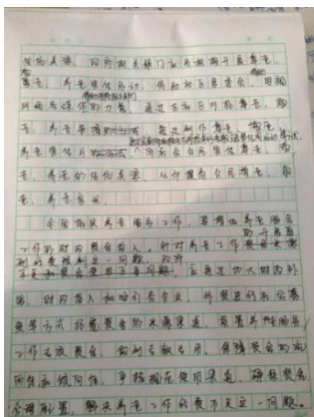
自己不动手写而直接背范文,只能达到积累素材的目的,写出的文非常僵化。分析完范文,不去修改自己的作文,只会留下“那篇文章写的不错”的印象,自己还是不会写。这样的步骤我们应该重复 10 次,也就是你在上考场之前,有 10 篇文章烂熟于心,运用自如,这样应对考场文章才能胸有成竹。

有一个大家比较关心的点可能是怎么选范文,首选是考场高分样卷,然后是同学写的好文章,最后是大咖们写的文章。至于高考作文、人民日报社论,我们可以借鉴其中的素材和行文结构,但算不上范文。

大作文阅卷采用结合样卷、整体关照,分档赋分的方法。也就是阅卷人先读一遍文章,根据文章主题、结构、论证情况给文章定档,然后根据一些细节具体再赋分,因此在写作的时候要做到两点:字要清楚可辨识;题目、开头、结尾无硬伤、有亮点。

我们在备考过程中同样要照顾到这两点,在规定时间内,想要你的字迹清晰可辨(见下图),至少要有 5 篇的练习量,才能保证一个稳定水平。对题目、开头、结尾要有一些方便

改编的样板,随时可用,这样可以保证我们即便在还有半小时结束考试,也能写出不差的文章。我们考试的目的是得分,而不是创作,要有充分准备应对各种突发情况。



卷面混乱



卷面整洁

第四节 公务员面试早知道

国考面试主要采用“结构化面试”与“结构化小组”、“无领导小组”三种形式,其中又以“结构化面试”为主,所以我们就以“结构化面试”为例,讲一讲国考面试的备考方法。

“结构化面试”根据报考岗位的不同,考试题目的数量也有所差别,一般为4-5道题,答题时间一般为20-25分钟。它主要从两个方面对我们进行考查:一是形式,指我们的仪容仪表、肢体动作、语言表达等;二就是答题内容。我们要想在面试中取得高分,必须要做好这两方面的准备,缺一不可。

第一部分:面试的形式

1. 仪容

公考面试也是一个“看脸”的考试,不过这个“看脸”并不是看你长的是否漂亮、帅气,而是看你面部是否干净。男生注意刮干净胡子,女生注意不要佩戴耳环项链等首饰,头发尽量扎起来不要披散着就好,另外女生要注意,不要画太浓的妆,记住,你本来就很美。

2. 服装

服饰在颜色方面一般以黑色或深色为主,不夸张,不轻佻即可。男生着装比较简单,西装为宜,可以扎上领带,体现出男生的精气神。女生可选择的服饰比较多,西装、职业套装,下边配筒裙或长裤也都可以。下面放上几张照片供大家参考一下。



3. 举止

举止分开来谈有行姿、站姿、坐姿、手势等。行姿：走路时要直视前方，不低头，不弓腰，摆臂自然、频率适当；站姿：站立端正、不应持物、双腿稍分、挺胸、抬头、收腹；坐姿：坐椅子 1/3—1/2，腰杆挺直、身体坐正，男生双腿与肩同宽，女生双腿并拢；手势：根据说话内容可适当加入手势，但如果答题时非常紧张，尽量将双手合起，置于桌前，避免频繁的挥手或过多的手部小动作等。

考试时要注意避免的一些小动作：望天花板、不停翻眼、拂头发、吐舌头、摸耳朵、咬嘴唇、抖腿、无意识的玩手指、玩笔、笑场、用手捂嘴等。

4. 表达

语言的表达形式是面试中至关重要的一项考查要素，它直接决定你的分数是 6 开头 7 开头还是 8 开头。好的语言表达要做到三个方面：语言清晰、表达流畅、条理明确。

语言清晰这点就不用再赘述了，表达流畅方面要注意的是尽量减少口头禅，以及“啊~额~嗯~”等语气词，对说过的话也不要多次重复，给考官造成很啰嗦的感觉。我有一个学生喜欢说“这个”。

他答题是这样的：在开展这个活动之前，我会先成立这样一个工作小组，对这个活动展开一个前期调查。主要调查一下这个村里的卫生状况，然后根据这个调查结果展开后续的工作。

短短两句话，出现了 4 次“这个”。要是让他讲十分钟的话，估计光“这个”就能撑一分钟。要想克服这个问题，最好是有一人能在旁边帮你指正，因为我们在说口头禅的时候都是脱口而出，自己是没有意识的，有别人帮你指出来，你才能更快的改掉这些习惯。

要做到条理明确并不难，注意自己在表达观点的时候分出 1、2、3 条来就可以了。切忌用“首先、然后”之类的词，用这样的词会让考官听得很糊涂，不知道你到底说了几条观点。

从现在开始，你可以每天读一篇新闻。人民日报 APP 每天早上都会有一次“新闻早班车的推送”，有文字有声音，模仿着他的朗读练习你的表达。这些练习光靠面试名单发下来后的短短一个月是很难有大成效的，所以现在每天练习一点，到考试前，你会有一个质的飞跃。

第二部分：面试的内容

为了让大家在学习的时候能够对面试中的问题有一个清晰的概念,华图教育根据面试题中的考察要素把面试题分为三大能力的考查:人际能力、认知能力和执行能力。其中认知能力又分为政府认知和岗位认知,执行能力分为突发事件处理和规划事件处理。其余还有一些不常考的小题型,例如情景模拟、串词、演讲等。下面我们来认识一下这三大能力。

1. 认知能力——职业认知

我们先来看一下职业认知题是如何出题的。

【例1】请你简要介绍一下自己的基本情况,并谈谈你报考这个岗位的想法、优势和不足;

【例2】你被录取为新公务员,现在有两个锻炼的选择机会:一是到机关,二是到基层。请自行选择一个机会,并给出选择的理由;

【例3】我觉得今天你的表现有点紧张,距离我对你的预期有很大差距,请你对你自己的表现作个评价。

上边几道题目表面来看都是对你个人情况的了解,其实这种题型最重要的是考查你这个人跟岗位之间的匹配程度,看看你这个人适不适合这个岗位的工作。这就要求我们在参加面试时,一定要能体现出我们的过往经历、优势、性格等都适合这个岗位。而在考官评分表中,也主要从以下几个方面对我们进行考查。

- (1) 对自己的性格、态度等构成有良好的评价;
- (2) 兴趣与岗位情况匹配;
- (3) 成就、动机与岗位情况匹配;
- (4) 认同组织文化。

我们在备考这个题型的时候,要先对自己报考的岗位有所了解。比如你报考的是海关系统,从现在起就要多关注有关海关工作的新闻等信息,最近有什么大的新闻、有什么先进的人物事迹、有哪些新的政策理论等等。这种题型在提问的时候经常会加一句“请结合岗位谈谈你的认识”,这个时候就可以把你了解到的信息加进去,是能够成为加分项的。

2. 人际能力—工作关系处理

人际能力题虽不是必考题,但却是公务员工作中最重要的一项能力,可以这么说,不会人际沟通,你的工作永远是事倍功半。下面是人际沟通题的出题形式。

【例1】小李是一名新任的公务员,一次因为工作失误被领导公开批评,他当时非常的莽撞,当场顶撞领导,事后小李很后悔。请问他存在哪些问题?如果你是小李,你怎么和领导沟通。

【例2】你和老王交接工作,由于老王忙着办理回国手续,很少搭理你,导致交接工作没有及时完成,领导因此对你不满意,请问你要怎么办?

工作关系处理题干通常设定一个人际交往的障碍情境,例如误解、冲突或矛盾。要求考生“身临其境”的对其中涉及的复杂人际关系进行处理,协调各种利益,解决情境中的人际交往障碍。

解决人际关系间的矛盾,一定要注意对方的身份,对待上级、同事、群众等要有不同的处理方式。比如你和同事有矛盾,如果是他有错误,你可以找他理论,也可以下班后和他约着一起打打球缓和关系,但是你总不能下班之后搂着领导的肩膀约他去唱歌。对待群众,那就要做到打不还手,骂不还口,晓之以理,动之以情。

这类题答题时可以用下面四步来进行内容的组织:

表明态度→找到原因→化解矛盾→总结避免

第一步:表明态度。我们要对现在发生的矛盾先表达出你将会怎么做,一定要体现出积极主动的态度。比如【例2】,我们可以说会先主动向领导承认错误,并对接下来的工作作出规划报告给领导,让领导放心。其次,向老王询问有没有什么可以帮忙的地方,帮助老王尽快办理好回国手续,争取到老王对自己工作上的积极配合。第二步:找到原因。根据题干的信息,找到两人发生矛盾的原因。比如老王很少搭理你,可能是因为自己和他缺乏沟通、自己对工作不熟悉、自己和老王配合不默契等。第三步:化解矛盾。就是要针对刚才提出的原因找出解决办法,缺乏沟通自然要多交流,对工作不熟悉可以多向老同事学习,利用工作之余给自己充充电。第四步:总结避免。是指以后的工作中怎样做,才能让这类事件不再发生,防患于未然。

3. 执行能力—突发事件处理

先看两道突发事件处理题的出题形式:

【例1】你是儿童剧场的检票人员,检票时有位8岁的孩子和他的母亲一起来观看,但他们只有一张票,母亲说孩子很想看,不想错过这次演出,但孩子超过120cm需要买票进场,你作为检票人员,你会怎么处理?

【例2】越南某地爆发登隔热疫情,有一艘当地的运输船要入境,船上共11名成员,有9个人出现发热症状,另外2个人有疑似登革热症状,假如你是检验检疫的工作人员,你如何处理?

可以很明显的看出来,突发事件处理题最大的特点在于“急”和“变”两个字上。这种题就是考查我们面对突发情况,考虑问题是否周全、思维是否敏捷、能否沉着冷静、能否有效地解决问题等。这种问题,我们可以按照这个思路来答:

分析情况→确定任务→解决问题→总结提高

第一步:分析情况。我们要先分析一下现场的具体情况,比如题干设定的你是什么身份,是工作的负责人,还是一个小职员,再如事件发展到什么程度,会不会威胁到群众生命安全,会不会扩大等等。第二步:确定任务。我们要找出现场可能需要我们做哪些事情,这时可以运用假设法,比如【例2】,我们可以假设那两个人经检查后如果没有感染登隔热病毒怎么办,如果确实感染了登隔热病毒又怎么办,经过多方面的假设,可以让我们考虑问题更加全面,答题内容也会更加充实。第三步:解决问题。根据我们刚才假设出来的问题,找到解决的办法,比如船员确实感染了病毒,那我们就要立即对他们进行隔离,并联系当地医院派出医护人员快速到达现场展开专业防护工作。第四步:总结提高。和前面提到的人际沟通题型的“总结避免”一样,发生紧急事件,可能是由于我们之前的准备工作做的不到位,所以我们以后要注意在哪方面做出改变,让工作不再出现疏漏。

准备这种题型的时候,你可以多看看新闻上应急事件的处理方法,有时候在电视剧上也可以学到知识。

4. 执行能力—规划事件处理

规划事件处理题的出题形式:

【例1】你辖区内20所大学,1000余名留学生,由于不了解相关法律,经常携带猫狗等宠物入境,领导让你与年轻同事业余时间对他们进行制度宣传,你怎么做?

【例2】为了提高退休职工的生活质量,铁路部门要完善退休职工福利待遇政策,领导

让你做一次信息采集,以便了解他们的需求,你应该怎么开展这次活动?

规划事件处理题细分的话类型比较多,有组织开展会议、晚会、接待、调查等等。很多考生尤其是应届毕业生,在活动方面接触的比较少,答起题来总是没话说,或者说不到重点,所以这种题同样需要我们平时多听多看,如果能参与一次活动的开展,印象就会非常深刻,答题时候也更能引起考官共鸣,得到高分。

这种题的答题思路:

目的意义→准备组织→协调控制→总结提升

第一步:目的意义。工作中领导交代给你任务,你一定要明白任务的目的,考试时阐述出来,让考官了解到你的理解能力是过关的。

第二步:准备组织。开展一个活动之前,肯定要有大量的准备,比如交通工具、宣传牌、医疗人员等等,这一步要根据你开展的活动进行针对性的准备。第三步:协调控制。在活动开展时,可能会出现一些突发事情扰乱活动的正常秩序,所以这一步我们要讲一讲怎么协调活动的进程,保证活动顺利开展。第四步:总结提升。一个活动办完了,我们要想办法让这个活动的效果扩大化,比如办一场晚会,为了让效果扩大,我们可以对活动全程录像,活动结束后把视频放在网站上让更多人观看等等。

5. 认知能力—政府认知

政府认知题的出题形式:

【例1】某地出台相关政策,鼓励和支持高校成立创新创业学院,并建立弹性学制,允许在校学生休学创业,在创业园区创业可以计入学分,有人说这样有创新,有利于解决就业问题,有人说这样不利于大学生学业发展,对此你怎么看?

【例2】对于政府发布汽车限购令,有人说限购政策能够保护环境,减少拥堵现象,还有人说车辆的增多会促进政府对于道路方面的建设,发展公共交通,对此你怎么看?

政府认知是面试所有题型中最常考的题,也是最难的题。这种题非常灵活,可以有多种答题思路,主要考查考生能否对问题或现象作深入剖析、对问题或现象的产生根源有无认识、能否针对问题或现象提出相应对策,对策是否可行等等。

我这里给出一个答题思路,你可以在这个思路的基础上进行调整,加入自己的思考风格:

扣题→分析→对策→升华

第一步:扣题。扣题是指开篇要破题,以一句总括性的话找出事件存在的本质,比如对天价学区房的想法,开篇就可以指出出现天价学区房的根本原因在于教育资源的分配不均。第二步:分析。分析是要把事件存在的问题、产生问题的原因、造成的影响找出来,这是最难的一步,也是最重要的一步。政府认知类能否答出高分,关键就在分析问题时能否把问题、原因、影响分析地全面、有深度。第三步:对策。根据刚才找到的产生问题的原因,我们要能够给出合理的对策,对策尽量具体,一定要可行,天马行空的想法如果实现不了,只能让考官觉得你做事不靠谱。第四步:升华。升华就是在答题的最后能够通过这件事进行思想上的拔高,可以联系政策理论,谈一谈国家目前正在实行的哪些政策理论可以帮助你谈的对策落地,或者你的观点能够符合哪项政策。也可以联系自身,谈谈这件事对你有什么积极的影响。

想要在答政府认知类时体现自己思想上有深度、有高度、有广度,不能光靠考前一个月的练习,必须靠长时间的累积。从现在起多关心国内发生的民生新闻,政府新发布的政策理论,多看权威机构学者发布的社评等文章,每天看新闻联播,至少国内的要了解,关注几家权威新闻机构的APP,如新华网、人民日报等。在每天的点滴积累中,你就可以在面试中实现质的飞跃。

等你来填

2016-2019 年国考重要时间节点

国考流程	2020 年	2019 年	2018 年	2017 年	2016 年
发布公告		2018. 10. 21	2017. 10. 28	2016. 10. 13	2015. 10. 14
网上报名		2018. 10. 22 -31	2017. 10. 30 -11. 8	2016. 10. 15 -24	2015. 10. 15 -24
查询报名序号		2018. 11. 4	2017. 11. 12	2016. 10. 28	2015. 10. 29
确认及缴费		2018. 11. 8 -14	2017. 11. 17 -22	2016. 11. 2-7	2015. 11. 2-7
准考证打印		2018. 11. 26 -12. 2	2017. 12. 4 -10	2016. 11. 21 -27	2015. 11. 23 -29
笔试时间		2018. 12. 2	2017. 12. 10	2016. 11. 27	2015. 11. 29
成绩查询时间		2019. 1. 18	2018. 1. 24	2017. 1. 9	2016. 1. 10
面试开始时间		2019. 1. 24	2018. 2. 5	2017. 1. 17	2016. 1. 25

2020年国家公务员考试

申论预测拿高分

申论话题预测直播课
考试当天中午11:30--上岸课堂
申论大咖带你押题智胜
考前预测助你勇闯难关



扫码抢先看

估分直播课

暨国考笔试解析峰会

国考笔试估分直播课
考试当天晚19:00--上岸课堂
考后全面估分 预测职位排名
抢先知道成绩 面试提前备考



扫码看解析

华图教育 助(祝)您上岸



扫描上方二维码，添加当地华图教育客服微信

解答您报考和备考期间的疑问

同时，还有更多好礼相送