

公务员之路从华图起步

历年考情分析、报名竞争情况分析
易考、难考、最高分、最低分岗位

好老师

好课程

好服务

丽江华图

地址：丽江市香格里拉大道 999 号瑞鑫写字楼 3 楼（速 8 酒店 3 楼）

咨询电话：0888-5394994、18088220061

官方网站：<https://lijiang.huatu.com/>



2023 年云南丽江公务员职位分析报告

目录

- 一、 云南省公务员招考情况概述 2
- 二、 2022 年云南省考丽江公务员招考概况 6
- 三、 2022 年云南省考丽江十大岗位分析 12
- 四、 云南省考笔试情况介绍 13
- 五、 公考备考资料 23

一、云南省公务员招考情况概述

(一) 2018-2022 年云南省考时间节点详情

年份	公告发布	报名时间	资格审查	缴费确认	打印准考证	笔试时间	成绩查询
2022	2月18日	2月21日-25日	2月21日-27日	2月22日-27日	7月2日	7月9日	7月24日
2021	2月19日	2月22日-26日	2月22日-28日	2月23日-28日	3月中旬	3月27日	4月28日
2020	7月11日	7月13日至17日	7月17日至19日	7月14日至7月19日	8月14日至8月23日	8月22日	9月21日
2019	3月7日	3月15日至20日	3月15日至20日	3月16日至22日	4月16日至笔试开考前	4月20日	6月1-7日
2018	3月7日	3月15日至20日	3月15日至20日	3月16日至22日	4月16日至笔试开考前	4月21日	6月1-7日

Tips: 排除疫情影响, 云南省公务员考试备考周期一般在 40 天左右

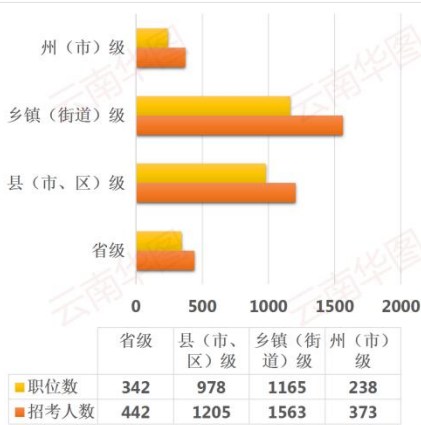


扫码查看云南省考历年招考公告

(二) 2022 年云南省考招录情况分析

2022年云南省考招录数据分析

云南省考招录单位级别分布



招录3583人

招录人数



2月21日-2月25日

报名时间



7月9日开考

考试时间

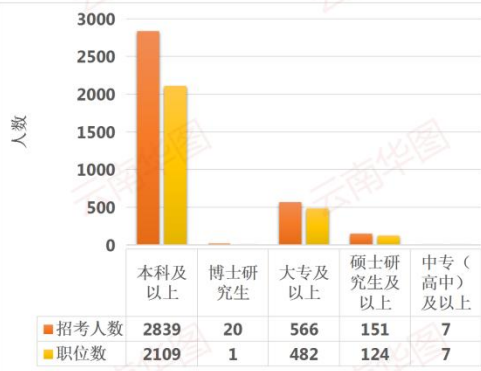


职位查询



公告解读

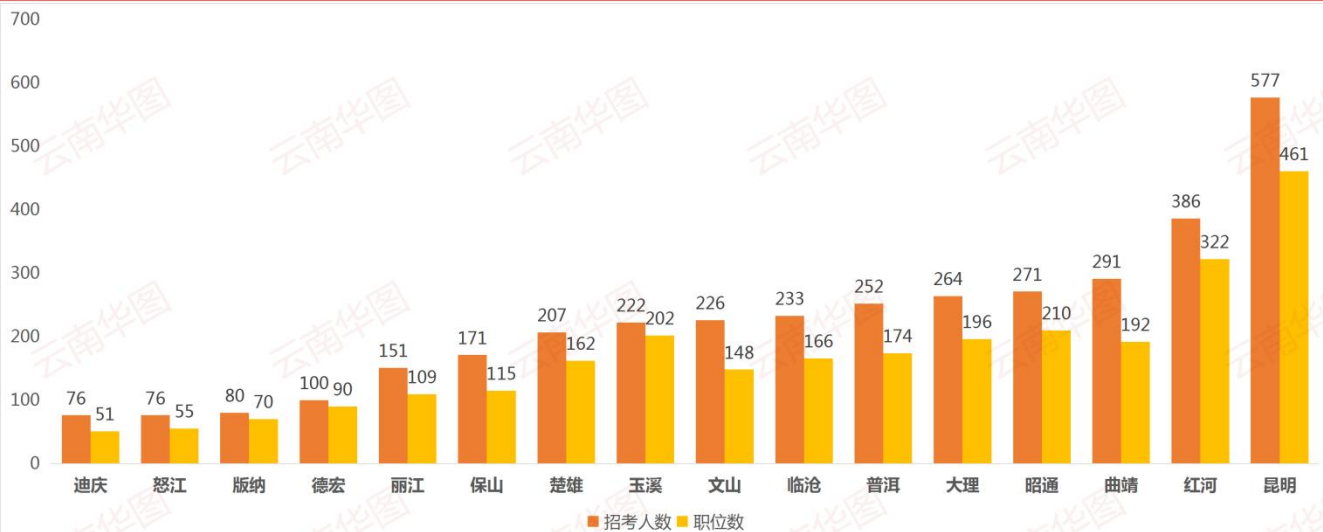
云南省考招录学历分布



云南省考人民警察招录分布



云南省考各考区招录分布

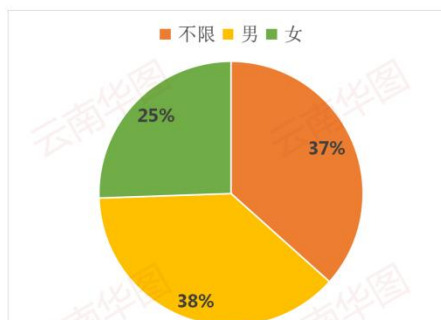


近5年云南招录趋势

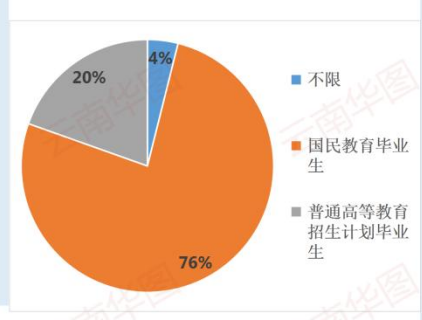


云南省考招录性别/学历性质分布

性别人数占比



学历性质人数占比



2022云南省考竞争比

地区单位驻地州市	招考人数	职位数	费人数	竞争比
版纳	80	70	12108	151.35
玉溪	222	202	28735	129.44
昭通	271	210	31329	115.61
迪庆	76	51	8228	108.26
丽江	151	109	15993	105.91
曲靖	291	192	27186	93.42
大理	264	196	23311	88.30
普洱	252	174	21824	86.60
红河	386	322	32842	85.08
德宏	100	90	8392	83.92
昆明	577	461	47563	82.43
文山	226	148	16966	75.07
保山	171	115	11837	69.22
楚雄	207	162	14143	68.32
怒江	76	55	5005	65.86
临沧	233	166	13553	58.17
总计	3583	2723	319015	89.04

(三) 2022年云南省考笔试合格分数线

2022年云南省考笔试合格分数线	
云南省公务员岗位类别	最低笔试合格分数线
省级机关岗位	115分
州(市)级机关职位(不含法检)	110分
县(市、区)级机关职位(不含法检)	105分
乡镇级机关职位	①艰苦边远地区, 95分; ②非艰苦边远地区, 100分
省属监狱、戒毒场所职位; 法院、检察院职位	90分
公安机关面向社会招录人民警察职位	155分

Tips: 达到各类职位笔试最低合格分数线以上才能参与后续资格复审等环节

(四) 2022 云南省考笔试各地市进面最低分&最高分情况

2022云南省考进面最低分（折合成绩）			
地区	最高分	最低分	地区平均分
楚雄	75.5	47	63.38
大理	75.1	47	63.69
临沧	75	45	62.43
文山	74.75	46.25	62.25
昆明	74.1	45.75	63.24
迪庆	74	51	63.61
红河	73.1	47.5	63.11
保山	73	46	62.22
曲靖	73	45.75	63.35
玉溪	72.75	46	63.31
昭通	72.5	48.25	63.01
普洱	72.25	47.75	63.39
德宏	71.25	49.25	63.65
丽江	71.25	48	63.42
西双	71.25	52.9	63.48
怒江	70.5	52.75	63.10
平均	73.08	47.88	63.16

(五) 2022 云南省考笔试各县区进面分数情况

2022年 云南公务员考试进面分数线（折合成绩）

地市/县级	最高进面分数线	最低进面分数线	平均进面分数线	地市/县级	最高进面分数线	最低进面分数线	平均进面分数线	地市/县级	最高进面分数线	最低进面分数线	平均进面分数线
保山市	73	46	62.51	楚雄州	75.5	47	63.35	大理州	75.1	47	63.45
保山市级	70.25	54.35	62.03	楚雄市	70.5	54.75	64.24	宾川县	72	53	63.03
昌宁县	72	54	63.39	大姚县	75.5	52.75	61.75	大理市	73	47	64.28
龙陵县	72	46	61.62	禄丰县	71.5	53.75	63.53	大理州级	71	51.5	65.28
隆阳区	73	55.5	63.66	牟定县	72.5	56.25	64.99	洱源县	72	54.25	63.21
省直	68	51.75	60.02	南华县	71.25	54.25	63.12	鹤庆县	71	53.5	63.35
施甸县	72.25	51.65	64.06	省直	70	49	60.07	剑川县	69	55.4	61.85
腾冲市	72.15	48.25	61.65	双柏县	69.25	47	62.96	弥渡县	72	52.5	62.36
昆明市	74.1	45.75	63.67	武定县	69.75	55.75	63.42	南涧县	68.25	47.75	62.13
安宁市	69.7	59.75	64.78	姚安县	69	58.5	64.29	省直	69	59.5	62.63
呈贡区	69.25	57	63.40	永仁县	69.45	57.25	62.90	巍山县	70.75	49.25	63.58
东川区	71.75	51	63.66	元谋县	70.2	54.75	63.22	祥云县	72	56.25	64.79
富民县	68.25	51	63.55	红河州	73.1	47.5	63.13	漾濞县	74.5	58.75	64.62
官渡区	73.25	53.05	65.35	河口县	70.5	52.5	62.82	永平县	67.5	57.25	62.58
晋宁区	71.5	55.25	63.95	红河县	73.1	48.25	63.51	云龙县	75.1	49.5	63.00
昆明市级	74.1	54.25	65.98	金平县	69.5	51.5	62.25	德宏州	71.25	49.25	63.73
禄劝县	70.25	52	63.32	绿春县	68.9	53.75	61.36	德宏州级	70.05	59.6	65.37
盘龙区	69	54	63.01	省直	68.25	47.5	60.35	梁河县	70	56.5	64.03
省直	72.75	45.75	62.77	曲靖市	73	45.75	63.48	陇川县	69.5	56.5	63.08
石林县	70	58.5	64.06	富源县	69.5	59	63.84	芒市	71.25	49.25	63.91
嵩明县	71.75	47.25	63.92	会泽县	70.75	54	62.39	瑞丽市	67.5	52.4	63.25
五华区	70.75	58.5	65.53	陆良县	73	53	64.08	省直	66	59	62.13
西山区	73.35	53	65.16	罗平县	72.25	52.75	63.93	盈江县	69.5	58	63.77
寻甸县	73.25	45.75	64.45	马龙区	68.5	59.75	64.20	普洱市	72.25	47.75	63.22
宜良县	70	60.5	65.51	麒麟区	70.75	59	64.52	江城县	68.9	53.25	61.79
临沧市	75	45	61.85	曲靖市级	72.5	56	65.09	景东县	72	54.25	62.99
沧源县	67.25	52.25	60.52	省直	70.25	45.75	61.57	景谷县	69.75	47.75	59.95
凤庆县	72.5	52	61.84	师宗县	69.25	56.5	63.76	澜沧县	71	55	63.25
耿马县	69.25	45	61.11	宣威市	69.5	46.25	63.05	孟连县	70.25	53.75	62.25
临沧市级	75	56.5	64.62	沾益区	70.75	58	64.37	墨江县	70.5	56.5	62.98
临翔区	68.5	54.75	62.66	昭通市	72.5	48.25	63.24	宁洱县	70.5	58	64.68
省直	69.5	51.5	61.16	大关县	72.25	57.25	64.79	普洱市级	71	58	64.84
双江县	66.25	52	61.37	鲁甸县	71.25	57.5	64.33	省直	72.25	65.5	68.25
永德县	68.25	53.75	62.31	巧家县	72.5	48.25	61.98	思茅区	71	57.5	64.45
云县	69	51.3	62.33	省直	68.75	49.25	61.37	西盟县	68.25	58.3	64.08
镇康县	71.75	55	61.10	水富市	66	61.75	64.13	镇沅县	68.45	56.25	63.19
文山州	74.75	46.25	62.05	绥江县	68.5	58.5	62.91	玉溪市	72.75	46	63.79
富宁县	68.5	54.75	61.03	威信县	68.75	56.5	63.59	澄江县	71.75	55	63.68
广南县	69.5	52.15	62.25	盐津县	70.75	53.5	62.31	峨山县	71	55.5	64.53
麻栗坡县	68	51.85	61.57	彝良县	70.25	53.5	61.91	红塔区	69.25	58.5	65.24
马关县	74.75	46.25	62.21	永善县	70.25	52	62.19	华宁县	71.75	57.75	64.45
丘北县	73.75	47.75	62.34	昭通市级	71.75	58.45	64.83	江川区	71.25	55	64.61
省直	65.75	48.75	57.84	昭阳区	69.5	54	64.47	省直	67.5	46	59.84
文山市	70.6	56.5	62.13	镇雄县	71.35	53.75	63.11	通海县	71.25	56.75	65.27
文山州级	69.3	51.05	61.93	西双版纳州	71.25	52.9	63.67	新平县	69	56.2	63.53
西畴县	69.5	55.5	62.79	景洪市	70.15	55.75	62.88	易门县	68.45	58.25	63.57
砚山县	69.5	55.75	62.80	勐海县	69.25	59.25	64.49	玉溪市级	70.5	55.5	63.83
丽江市	71.25	48	62.96	勐腊县	69.25	52.9	62.03	元江县	72.75	56	63.63
古城区	70.25	54	63.73	省直	70.9	53	63.49	怒江州	70.5	52.75	62.84
华坪县	70.75	55.25	62.41	西双版纳州级	71.25	63.95	67.40	福贡县	69.45	57	63.28
丽江市级	68	62.25	65.94	迪庆州	74	51	63.16	贡山县	70.5	56.5	62.70
宁蒗县	70.7	58	62.78	德钦县	74	52.65	62.43	兰坪县	69.75	53.5	62.15
省直	67.75	48	61.56	迪庆州级	70.25	63.65	66.55	泸水市	68.75	52.75	61.30
永胜县	71.25	55	63.11	维西县	70.75	51	62.10	怒江州级	68	58	63.39
玉龙县	71.25	56.5	63.03	香格里拉市	70.5	52.95	63.87				

二、2022年云南省考丽江公务员招考概况

(一) 2018-2022 年云南省考丽江招考信息及最低进面分数

2018-2022 年云南省考丽江招考信息和最低进面分数情况						
地市	招录信息				最低进面分数信息	
年份	职位数	招录人数	报名人数	平均竞争比	范围	平均值
2022	109	151	11799	78.14:1	48—71.25	63.42
2021	149	309	14510	47:1	45.25—84	71.25
2020	96	150	11304	75.36:1	112.9—159	135.95
2019	75	85	8724	103:1	128.2—218.9	173.55
2018	111	112	8061	72:1	91.5—213.5	152.5



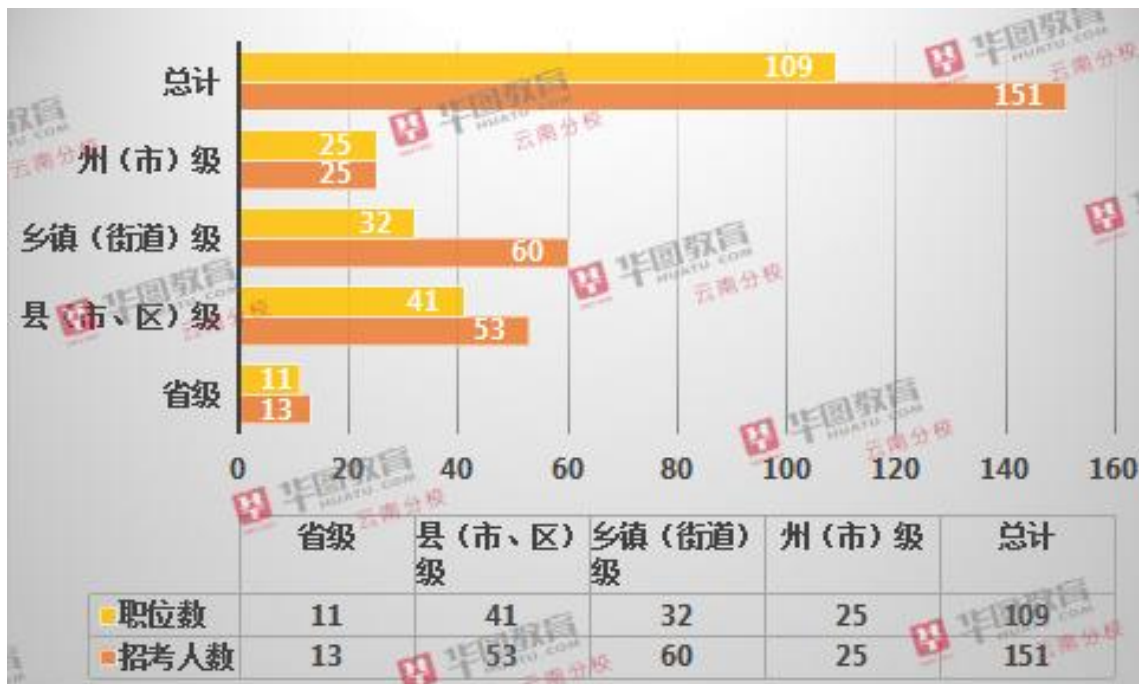
特别说明：2020 年起行测和申论满分为 100 分/科，公共科目满分共计 200 分

分数范围 2021-2022 为折合成绩其余为非折合成绩

(二) 2022 年云南省考丽江各县区招录情况



(三) 2022年云南省考丽江各单位级别招录情况



(四) 2022年云南省考丽江各单位类别招录情况



(五) 2022年云南省考丽江热门招录专业前五情况



Tips：云南省考中不限专业的岗位数还算合理，查看公告、岗位表符合其余条件即可报考

扫码查看专业目录分类参照表



(六) 2022年云南公务员丽江招考职位学历要求



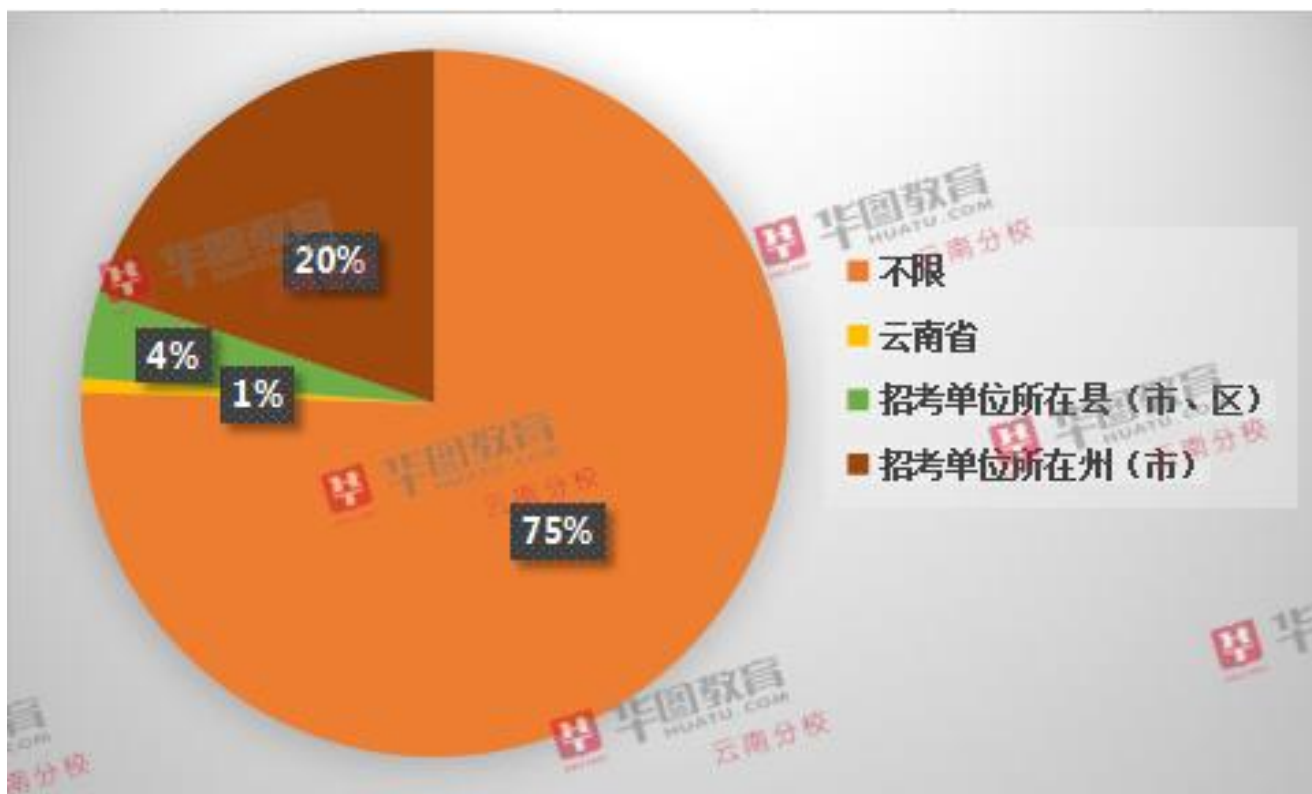
(七) 2022年云南公务员丽江招考职位学历性质要求



(八) 2022年云南省考丽江报考人员身份要求



(九) 2022 云南省公务员丽江招考岗位生源或户籍要求



(十) 2022 年云南省考丽江招考岗位性别要求



三、2022年云南省考丽江十大岗位分析

1、2022年云南省考丽江报名竞争比前十岗位

单位名称	职位代码	招考人数	缴费人数	竞争比	最高分	最高分(合成)	最低分	最低分(合成)
丽江市华坪县生态环境保护综合行政执法大队	2106001399	1	1725	1725.00	141.5	70.75	141	70.5
丽江市永胜县生态环境保护综合行政执法大队	2106001424	1	959	959.00	139	69.5	129	64.5
丽江市华坪县下属乡镇人民政府	4107231609	2	890	445.00	131.5	65.75	126	63
丽江市玉龙纳西族自治县下属乡镇	4107211583	1	394	394.00	132.5	66.25	130	65
丽江市宁蒗彝族自治县永宁坪乡人民政府	4107241625	1	357	357.00	127	63.5	125	62.5
云南省丽江监狱	1153000299	1	301	301.00	126	63	118.5	59.25
丽江市玉龙纳西族自治县下属乡镇	4107211582	1	292	292.00	128	64	118.5	59.25
丽江市永胜县下属乡镇人民政府	4107221602	5	1392	278.40	140.5	70.25	131	65.5
丽江市宁蒗彝族自治县人民法院	3107240547	1	266	266.00	129.5	64.75	129.5	64.75
丽江市永胜县生态环境保护综合行政执法大队	2106001425	1	264	264.00	136	68	130.5	65.25

2、2022年云南省考丽江十大高分岗位

单位名称	职位代码	招考人数	缴费人数	最高分	最高分(合成)	最低分	最低分(合成)
丽江市永胜县审计局	3107220382	1	126	142.5	71.25	130.5	65.25
丽江市玉龙纳西族自治县巨甸镇人民政府	4107211586	1	71	142.5	71.25	133	66.5
丽江市华坪县生态环境保护综合行政执法大队	2106001399	1	1725	141.5	70.75	141	70.5
丽江市永胜县生态环境保护综合行政执法大队	2106001423	1	191	141.5	70.75	122.5	61.25
丽江市宁蒗彝族自治县公安局	3207241613	1	50	214	70.7	196	64.3
丽江市古城区人民检察院	3107020769	1	24	140.5	70.25	132	66
丽江市华坪县生态环境保护综合行政执法大队	2205001316	1	40	213.5	70.25	197	64.9
丽江市永胜县下属乡镇人民政府	4107221602	5	1392	140.5	70.25	131	65.5
丽江市华坪县生态环境保护综合行政执法大队	2106001397	1	155	140	70	135	67.5
丽江市宁蒗彝族自治县自然资源局乡镇自然资源所	3107241623	3	218	140	70	127	63.5

3、2022年云南省考丽江十大难考(最低分前十)岗位

单位名称	职位代码	招考人数	缴费人数	最高分	最高分(合成)	最低分	最低分(合成)
丽江市华坪县生态环境保护综合行政执法大队	2106001399	1	1725	141.5	70.75	141	70.5
丽江市华坪县生态环境保护综合行政执法大队	2106001400	1	97	138	69	137.5	68.75
丽江市生态环境保护综合行政执法支队	2106001420	1	206	136	68	135.5	67.75
丽江市华坪县生态环境保护综合行政执法大队	2106001397	1	155	140	70	135	67.5
丽江市古城区审计局	3107020380	1	146	133	66.5	133	66.5
丽江市古城区审计局	3107020379	1	110	137	68.5	133	66.5
丽江市玉龙纳西族自治县巨甸镇人民政府	4107211586	1	71	142.5	71.25	133	66.5
丽江市古城区人民检察院	3107020769	1	24	140.5	70.25	132	66
丽江市古城区生态环境保护综合行政执法大队	2104001310	1	173	132	66	131.5	65.75
丽江市华坪县人民检察院	3107230774	1	260	135	67.5	131.5	65.75

4、2022年云南省考丽江十大易考(最高分后十)岗位

单位名称	职位代码	招考人数	缴费人数	最高分	最高分(合成)	最低分	最低分(合成)
丽江市古城区生态环境保护综合行政执法大队	2205001314	1	4	168	55.4	165.5	54.35
丽江市玉龙纳西族自治县人民法院	3107210542	1	1	113	56.5	113	56.5
丽江市古城区人民检察院	3107020768	1	11	113.5	56.75	108	54
丽江市永胜县人民法院	3107220543	1	6	115	57.5	110	55
丽江市华坪县乡镇大职位	4107231605	1	10	116	58	111.5	55.75
丽江市玉龙纳西族自治县乡镇大职位	4107211584	1	10	116	58	114.5	57.25
丽江市玉龙纳西族自治县自然资源局黎明乡自然资源所	3107211592	1	85	116.5	58.25	115.5	57.75
丽江市华坪县生态环境保护综合行政执法大队	2206001401	1	103	180.5	58.45	180.5	58.45
丽江市华坪县乡镇大职位	4107231606	1	19	119	59.5	117	58.5
丽江市宁蒗彝族自治县下属乡镇	4107241620	1	45	119	59.5	118.5	59.25

四、云南省考笔试情况介绍

(一) 云南省考笔试内容

笔试包括公共科目和专业科目：

公共科目笔试分为行政职业能力测验和申论两科。行政职业能力测验为**客观性试题**，考试时限120分钟，满分100分。申论为**主观性试题**，考试时限150分钟，满分100分。

公安专业科目笔试为报考**公安机关人民警察职位**的人员，全部为**客观性试题**，考试时限120分钟，

满分 100 分。

云南省考行测题型题量分布

年份/题型	常识判断	言语理解与表达	数量关系	判断推理	资料分析	总题量	总分
2019 年	20	40	10	35	15	120	200
2020 年	20	35	10	40	15	120	100
2021 年	20	25	10	30	15	100	100
2022 年	20	25	10	30	15	100	100

申论对应省州(市)级机关职位、县乡级机关职位分别命制试题，省级直属机构职位申论科目测试统一使用省州(市)级机关职位的申论试题。(tips：职位表中字段“考试试卷对应类别”可知所报考岗位申论考试类别)

(二) 成绩计算方法

云南省考有笔试和面试 2 个阶段，通过资格复审方可参加面试，笔面综合成绩靠前且体检、考察合格者方可被录用。笔试后按不超过职位招录数 2 倍的比例和笔试成绩由高到低顺序，确定各职位参加资格复审人员。

笔试成绩计算方法：公安机关人民警察职位笔试成绩按照行政职业能力测验、申论、公安专业科目测试成绩(考试成绩均按百分制折算，下同)分别占 40%、30%、30%的比例合成。其他招考职位笔试成绩按照行政职业能力测验、申论成绩各占 50%的比例合成。

综合成绩的计算方法为：未组织专业能力测试的，按照笔试成绩、面试成绩各占 50%的比例合成；组织专业能力测试的，按照笔试成绩占 50%、面试成绩和专业能力测试成绩共占 50%的比例合成，其中，专业能力测试成绩一般不超过综合成绩的 15%。笔试成绩、面试成绩、专业能力测试成绩四舍五入后均保留至小数点后 2 位，综合成绩四舍五入后保留至小数点后 3 位。

(三) 行政职业能力测验介绍

- 五大模块：言语理解与表达（言语）、数量关系（数量）、判断推理（判断）、资料分析（资料）和常识判断（常识），数量和资料也合称“数资”。
- 言语题型：阅读理解、逻辑填空、语句表达。
- 数量题型：数字推理、数学运算。

- √ 判断题型有：图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。
- √ 常识题型：政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技
- √ 资料分析：不分题型。

2022 云南省考行测测试卷题量分值分布

模块	题量	模块分值	总分值
常识判断	20	0.75	15
言语理解与表达	25	1	25
数量关系	10	1.5	15
判断推理	30	1	30
资料分析	15	1	15
合计	100	100	100

(1) 常识判断近五年考点分布情况统计

考点	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
政治	5	8	5	5	2
经济	0	0	1	1	0
法律	1	3	2	2	1
历史人文	4	1	4	4	3
地理国情	1	1	2	1	2
科技	9	5	6	7	12
管理学	0	1	0	0	0

(2) 言语理解与表达近五年考点分布统计

考点	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
主旨概括	1	1	2	2	1
标题选择	1	1	1	2	1
态度理解	0	1	0	0	1
意图判断	5	5	2	5	7
细节理解	1	1	4	4	3
词句理解	0	0	0	0	0
语句填空	2	2	3	0	3
下文推断	1	0	1	0	2
语句排序	2	2	1	2	2
病句辨析	0	0	0	0	0
歧义句辨析	0	0	0	0	0
修辞	0	0	0	0	0
基础知识	0	0	0	0	0
逻辑填空	12	12	21	20	20
篇章阅读	0	0	0	0	0
总量	25	25	35	35	40

(3) 数量关系近五年考点分布情况统计

考点	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
排列组合	0	1	1	0	1
概率问题	1	1	1	1	1
基础应用题	2	1	1	6	3
几何问题	1	4	4	1	1
经济利润问题	1	1	0	1	1
行程问题	2	1	1	1	0
工程问题	1	0	0	0	1
溶液问题	0	0	0	0	1
最值问题	1	0	1	0	0
约数倍数问题	0	0	1	0	1
杂题	1	1	0	0	0
总题数	10	10	10	10	10

(4) 判断推理近五年考点分布情况统计

判断推理	考点	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年	
图形推理	数量类	3	0	3	2	3	
	位置类	动态	0	1	1	2	1
		静态	0	1	0	0	0
	样式类	0	0	1	1	0	
	属性类	0	1	2	2	2	
	功能类	0	0	0	0	0	
	六面体	1	0	0	1	0	
	三视图	0	1	0	1	0	
	截面图	0	0	1	0	0	
	拼合	1	1	1	0	1	
其他	0	0	0	1	0		
定义判断	单定义	3	3	7	9	6	
	多定义	2	2	5	1	2	

	考点	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
类比推理	外延关系	3	3	6	3	2
	内涵关系	5	4	2	4	4
	语法关系	0	0	0	2	4
	语义关系	2	3	2	1	0
逻辑判断	翻译推理	0	3	1	0	1
	集合推理	0	0	0	0	1
	真假推理	0	0	0	0	0
	分析推理	2	0	0	2	0
	归纳推理	0	0	0	0	1
	原因解释	0	0	0	0	0
	平行结构	0	0	1	0	0
	加强论证	5	4	4	3	3
	前提假设	2	1	2	1	0
	削弱论证	1	2	1	4	4

(5) 资料分析近五年考点分布情况统计

资料分析	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
简单计算和比较	4	1	2	4	6
基期量相关	0	1	3	1	2
现期量相关	1	1	1	0	0
增长率相关	1	3	1	2	0
增长量相关	3	1	2	0	0
比重相关	2	3	3	2	1
平均数相关	1	0	0	1	1
倍数相关	0	2	1	1	1
综合分析	3	3	2	4	4
总题量	15	15	15	15	15

（四）申论介绍

申论试卷由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。申论试题将按照省州（市）级机关职位、县乡级机关职位 2 类命制，省级直属机构职位申论科目测试统一使用省州（市）级机关职位申论试题。

省州（市）级机关职位申论考试主要测查报考者的阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力。

阅读理解能力——全面把握给定资料的相关内容，准确理解给定资料的含义，准确提炼事实所包含的观点，并揭示所反映的本质问题。

综合分析能力——对给定资料的全部或部分的内容、观点或问题进行分析和归纳，多角度地思考资料内容，作出合理的推断或评价。

提出和解决问题能力——准确理解把握给定资料所反映的问题，提出解决问题的措施或办法。

文字表达能力——熟练使用指定的语种，运用说明、陈述、议论等方式，准确规范、简明畅达地表述思想观点。

县乡级机关职位申论考试主要测查报考者的阅读理解能力、贯彻执行能力、解决问题能力和文字表达能力。

阅读理解能力——能够理解给定资料的主要内容，把握给定资料各部分之间的关系，对给定资料所涉及的观点、事实作出恰当的解释。

贯彻执行能力——能够准确理解工作目标和组织意图，遵循依法行政的原则，根据客观实际情况，及时有效地完成任务。

解决问题能力——对给定资料所反映的问题进行分析，并提出解决的措施或办法。

文字表达能力——熟练使用指定的语种，对事件、观点进行准确合理的说明、陈述或阐释。

申论备考指导

（一）剖析历年真题，洞察命题规律

真题是备考的核心资料，应对考情的变化，首要的还是刷历年真题。这里的真题首先要刷本省的省考申论真题。刷完本省的真题，接着可以刷具有相似考情的其他省份的真题，比如安徽、江苏、山东、广东的，特别是乡镇的。最后刷最新的真题，比如 2021 年国考副省级和市地级的，江苏的、北京的，这些最新的真题可以让考生感知命题动向。

（二）夯实基础能力，同时关注社会民生

申论考查的是从事公务员的基础能力，正如前文所述，务实阅读理解能力、强化自己的概括能力、归纳能力、推理能力、分析能力和文字表达能力这些能最有效地帮助我们应对未知的申论命题。当然，省考具有一定的特殊性，那就是社会民生，特别是基层的民生、基层的党政工作生活，比如疫情防控与经济发展、脱贫攻坚、保就业、地摊经济等等这些，群众们有什么问题、政府及其工作人员是如何解决问题，是如何防控疫情、如何恢复经济发展、如何管理地摊经济的。平时备考时，多关注这些民生大小事，那我们在考场上就会有比较熟悉的感觉，这样能更好地帮助我们作答申论。

（三）善于反思，理清思路

苏格拉底在《自辩辞》中说过：“没有检视的人生不值得活！”申论备考也必须要坚持不断地检视自己，坚持问题导向和结果导向，不能稀里糊涂地拿到什么学什么，胡子眉毛一把抓，只有踏踏实实的弄懂自己不会的问题，才能不断找到成就感，不断增强学习动力，不断提高申论水平。

（1）发现问题，不容忍问题。在追求目标的道路上，遇到问题是不可能的，为了取得成功，你必须发现问题但不能容忍问题，你发现的每一个问题都是一次提高自我的机会。树立正确对待问题的态度，敢于直面自己的问题。对不少考生来说，让他主动去发现问题是很困难的事情，大多数人都宁愿对已做对的题目大唱赞歌，而把问题掩盖起来。虽然那些难以解决的问题可能使你紧张，但回避问题会使你更紧张。要记住：如果你不担心，你就要担心了；如果你担心，你就不必担心了。善于发现问题，对问题保持敏锐性。没有懂的知识点、答不好的题、超时答题、作息紊乱等等，所有与备考相关的问题都要尽量保持敏感、及时发现。可以让家人监督或小伙伴之间互相监督，可以自己记录一天时间的使用轨迹，把结果与自己的目标计划相对照，多渠道发现问题。注重梳理问题，列出问题清单。问题清单是贯穿备考始终最有力的武器之一，隔一段时间你再次对照问题清单做同样的事、同样的题，如果产生不同的结果，你会信心倍增，如果依然如故，你也会庆幸发现及时，加以重点解决。

（2）诊断问题，探究根源。哪些错误理解、错误思路、错误表述导致了问题的产生，它们是否带有一定的规律性。追究问题根源。很多小伙伴问我：老师，这个（类）题目我上次做错了，当时已经学明白了，这次遇到怎么还错？这种现象反映出很多同学最常犯的一个错误，就是把遇到的问题当成一时的差错，没有借机对问题形成的根源进行深挖，以便实施根除。要知道申论答题是一个信息输入（阅读）——信息处理（思考）——信息输出（作答）的过程，了解这个过程能够帮助大家精准定位根源所在环节，提高解决问题的针对性。从自身找原因。很多小伙伴常犯的错误就是把问题原因归结到他人身上，或者认为是客观原因，为自己找各种理由开脱，目的就是说服自己不是责任人，这种掩耳盗铃的

心理一定要克服。如果不能真正认识到自己是造成问题的责任人，不探究失败的具体主观原因，就难以促进个人能力的提升。学会吸取教训。不能够把当前剖析原因中吸取的教训与之前的教训联系起来，也是很多小伙伴常犯的错误。“吸取教训”可以改正某个问题，“学会吸取教训”目的是改正某一类问题，把前后所吸取的教训联系起来进行分析，确认某个特定问题的根源是不是某种规律使然，找到犯错的规律，改正起来也就事半功倍。

笔试备考指导

不谋全局者不足以谋一域。如果不能在整体上认识公考，不能把握行测和申论的重点，难点和考点，即使很多勤奋，也可能见效甚微。在这里，把握考情十分关键，夯实基本功，突破重难点，内化知识点，把握新思维。

公考你要知道“木桶效应”。就是不能有短板，行测和申论两个学科，如果有哪个明显的短板，上岸寸步难行，即便进面试，面试也是步履维艰。另外，就是行测这个学科，如果言语或者数量等哪个学科有短板，也是非常被动的备考。总之，每个阶段都可以不断的做行测或申论套题，检验每一阶段的学习效果和竞技状态。

“知识+整理=学问”。你学习了知识，哪怕买了一些资料，报了培训班，你都需要不时地梳理知识点，哪里懂，哪里不懂，错误的原因是什么？是基础没有学牢，是跳了命题人设置的“坑”，还是犯了同样的思维固化错误，还有就是题目本身比较难，目前学不会。因此，你不妨准备个《错题集》，你一路上前行的得力助手，见证你每一步的轨迹。

居高临下，高屋建瓴。你要站在公考的“最高峰”，综观近十年的命题规律和趋势。麻省理工学院说到：“预见未来的最好的方式就是将它创造出来。”以2016年为界，2016年之前，无论是国考还是省考，题目十分规范，难度适中，只要你基础还行，稍加努力，上岸难度不大。然而2016年之后，题目日益更新，题干、提问方式和选项各个方面都在与时俱进，考查准公职人员的知识面广度，深度和高度、逻辑思维、心态等方面，因为竞争越来越激烈。但是，一起备考复习的小伙伴要学会与朋友分享交流，或许有新的启发。“微笑竞争，携手同行。”“竞争是时代的主旋律，合作是社会的最强音。”

最后，还要叮嘱两点。**第一，目标。**目标就是方向和动力，有了目标学会去奋斗，成功就近在咫尺。**第二，坚持。**“行百里者半九十”，坚持就是胜利，许多小伙伴开始兴致勃勃，却在“最后一公里”放松，这样就可能会让前期的努力付诸东流。《劝学》有云：锲而不舍，金石可镂，锲而舍之，朽木不折。

公考上岸不是一蹴而就，轻而易举的，积累，努力，选择，坚持，心态等等，也不是高不可攀的。不写了，说了那么多，言有尽意无穷。呈上一首小诗吧：“风可以吹走一片无助的纸片，却吹不走一只会飞的蝴蝶。”加油吧，努力吧，

你就是一只会飞的蝴蝶。

(五) 云南省考面试情况介绍

面试考情介绍

云南省省考面试几乎考察到所有的面试形式，包括结构化面试、无领导小组讨论面试、模拟法庭面试，考题也极具特色有非常规题型的考察，带有地方特色，如玉溪的结构化面试中会考到材料题、串词编故事题。

云南省省考面试在全国范围都属于面试考情最复杂、最多变的考区，其复杂性体现在年份不同、地区不同、岗位不同面试形式也不同，其多变性体现在同一天上下午考的面试形式也不同，同一地区打破固定考单一面试形式的常规玩法。

2022 云南省考面试形式&面试时间

地区	资格复审公告	面试形式	面试公告及时间
省直(监狱、戒毒系统、法院等)	详见公告	全省审计部门、省属监狱和戒毒场所招考职位：无领导小组 其他职位：结构化	省直面试公告7月30日-31日
昆明	非法检7月26日	结构化面试	7月30日(星期六)
	检察7月26日	检察官助理职位：模拟法庭控辩 其他职位：结构化面试	7月31日
	法院7月26日	法官助理职位：模拟法庭控辩 其他职位：结构化面试	7月31日
红河	非法检7月26日	无领导小组	7月30日-31日
	法院7月28日	法官助理岗位、检察官助理岗位：模拟法庭控辩	7月31日
	法检7月26日	其他岗位：结构化面试	7月31日
文山	非法检7月26日	无领导小组	7月30日
	法院7月26日	法官助理职位：模拟法庭控辩 其他职位：结构化面试	7月31日(星期日)
	检察7月26日	检察官助理职位：模拟法庭控辩 其他职位：结构化面试	7月31日
楚雄	非法检7月26日	结构化+无领导	7月30日
	法院7月26日	法官助理岗位：模拟法庭控辩 非司法岗位：结构化面试	7月31日
	检察7月26日	检察官助理岗位：模拟法庭控辩 非司法岗位：结构化面试	7月31日
玉溪	非法检7月26日	结构化面试	7月30日-31日
	法检7月26日	法官、检察官助理职位：模拟法庭控辩	7月31日
	法院7月28日	其他职位：结构化面试	7月31日
德宏	非法检7月26日	结构化面试	7月30日
	检察7月26日	检察官助理职位：模拟法庭控辩 其他职位：结构化面试	7月31日
	法院7月27日	法官助理岗位：模拟法庭控辩 非法官助理岗位：结构化面试	7月31日
版纳	非法检7月26日	结构化面试	7月30日
	法院7月27日	法官、检察官助理职位：模拟法庭控辩	7月31日
	检察7月27日	其他职位：结构化面试	7月31日
丽江	非法检7月26日	结构化面试	7月30日
	法检7月25-26日	法官、检察官助理职位：模拟法庭控辩 其他职位：结构化面试	7月31日
昭通	非法检7月27日-28日	无领导小组	7月30日
	法检7月25日-28日	法官、检察官助理职位：模拟法庭控辩 其他职位：结构化面试	7月31日
迪庆	非法检7月26日	结构化面试	7月30日
	法检7月25日-26日		
大理	非法检7月26日-27日	结构化面试	7月31日
	法院7月26日	法官助理岗位：模拟法庭控辩 非法官助理岗位：结构化面试	7月31日
	检察7月26日	检察官助理职位：模拟法庭控辩 非检察官助理职位：结构化面试	7月31日
曲靖	非法检7月26日-27日	2人及以下的职位：结构化面试 3人及以上的职位：无领导小组讨论	7月30日-31日
	法检7月26日	法官助理岗位、检察官助理岗位：模拟法庭控辩 其他岗位：结构化面试	7月31日
保山	非法检7月26日	结构化面试	7月30日
	检察7月26日	检察官助理职位：模拟法庭控辩 其他职位：结构化面试	7月31日
	法院7月26日 法院警察岗7月28日	法官助理岗位：模拟法庭控辩 其他岗位：结构化面试	7月31日
怒江	不含法检、审计7月26-27日	结构化面试	7月30日
	检察7月26日	检察官助理职位：模拟法庭控辩 其他职位：结构化面试	7月31日
	法院(警察岗)7月28日 法院(非警察岗)7月25-27日	法官助理岗位：模拟法庭控辩 非法官助理岗位：结构化面试	7月31日
临沧	非法检7月25日-26日	结构化面试	7月30日至31日
	法院7月25日-27日 检察院7月25日	检察官助理岗位：模拟法庭控辩 其他岗位：结构化面试	7月31日
普洱	非法检7月25日-26日	无领导小组	7月30日
	检察7月26日	法官助理岗位：模拟法庭控辩 其他岗位：结构化面试	7月31日
	法院7月25日-26日	法官助理岗位：模拟法庭控辩 其他岗位：结构化面试	7月31日

扫码查看云南省考历年面试形式



面试备考指导

(1) 提前准备，提前备考

考生考完笔试后，最少有一个月的等面试成绩和排名的时间。绝大部分考生有一个错误的认识“被动等待”，一直无所事事，一旦成绩出来后匆忙报班自以为找，个好老师就万事大吉。然而，面试课程开始后，很多考生都会发现原来面试这么难，脑袋空空没有开口的素材。这就凸显出日常素材积累的重要性，所以在出成绩前就应该借助人民网、新华网、半月谈等平台多积累面试热点。在积累素材的时候多做笔记积累短语、官方性表达词汇，同时多说多练，加强开口表达能力。

(2) 培养思维、不套路。

很多考生在报班时没有选择性、也不去了解各家机构的教学方式和思路，就会导致被一些套路性教学方法所固化。考生在没有判断、没有思考的情况下学相同的东西就会形成面试中的模板化、套路化的思维模式，所以就会出现面试成绩分数极低的情况。那么，考生就会有疑问我能不能选择不报班呢？然而，自己裸考，在专业化面试前几乎就是白送对手上岸。因为，你在自己搞的同时，你的竞争对手正在接受专业化的培训，正在进行高强度的全真模拟练习。由此可见，面试报班选对机构的重要性，好的机构不培训套路化，更多的是以养成学生思维为主。在面试考场中只有独立思维能力的考生才能答出亮点，体现创新思维。

(3) 大量练习，强化能力。

考生在进考场前，无论是面试还是笔试想立于不败之地，都有一个不变的真理——刷够足够的题。只有每天都对云南省面历年真题，不断练习，不断听专业点评，才能形成答题和思维的肌肉记忆。

刷题的目的是要做到见怪不怪，什么题都见过，无论考场中拿到什么题我都可以快速形成作答思路，轻松解题。然而，没有专业化的点评，刷再多的题也是盲人摸象。因为考生自己并不能评判题答得对还是不对，即使答得对也没有更多的解题思路来拓展。所以，只有点练结合，才能在练习中找到问题拓展思路，真正全面提升能力。

五、公考备考资料

云南省考职位库在线职位查询



云南省考笔试面授课程安排



云南省考笔试在线课程安排



最后欢迎进微信群交流

