



华图教育  
HUATU.COM



2022 年云南省考先锋营

# 公务员之路从华图起步

历年考情分析 报名竞争分析

易考、难考、最高/低分岗位

## 保山华图

好老师 好课程 好服务

地址：保山市隆阳区兰城路 130 号数码港 2 楼

咨询电话：0875-2139119 13378752762

官方网站：<https://baoshan.huatu.com/>

具体岗位报名人数、进面分数请扫描文末职位库二维码查看



# 2022 年云南公务员保山职位分析报告

## 一、2018-2021 云南公务员招考历年招录情况对比

特别说明：2020 年起行测和申论满分均为 100 分，公共科目满分共计 200 分；

2021 年云南省考招考人数相较 2020 年增长 61%扩招 2329 人。

2018-2021 年云南省考保山招考信息和最低进面分数情况						
地市	招录信息				最低进面分数信息	
年份	职位数	招录人数	报名人数	平均竞争比	范围	平均值
2021	137	232	12731	83.65:1	55.5-83.25	71.18
2020	63	134	13094	97.7: 1	115.7-211.5	163.6
2019	85	116	12408	107:1	125.4-254.6	190
2018	60	64	7476	117:1	135-212	173.5

2021年云南省考各地市招录岗位最低进面分及平均分情况			
地市	进面最高分	进面最低分	进面平均分
保山	83	49.27	71.49
版纳	83.75	47.75	69.99
楚雄	81.5	46.75	71.1
大理	82.5	49.25	71.59
德宏	81	50	70.33
迪庆	81.5	45	68.38
红河	83.75	45	70.57
昆明	84.75	48	72.13
丽江	84	45.25	70.95
临沧	81.75	51.75	70.28
怒江	78	45.25	68.07
普洱	81.25	46.25	68.07
曲靖	82	47.75	71.2
文山	82	45.74	69.37
玉溪	82.72	52.25	71.18
昭通	85.75	46.25	70.02
省直	83.25	55.5	71.18

解析：2021 年云南省考进面最高分诞生在昭通 85.75 分，最低分则在迪庆、红河 45 分，平均分最高则是大理 71.59，最低分怒江和普洱 68.07。

## 2018-2021 年云南省考考试时间表

云南省考流程	2021 年	2020 年	2019 年	2018 年
发布公告	2 月 19 日	7 月 10 日	3 月 7 日	3 月 7 日

网上报名	2月22日9:00至 2月26日18:00	7月13日8:00至 7月17日18:00	3月15日9:00至 3月20日18:00	3月15日9:00 至3月20日 18:00
确认及缴费	2月23日0:00至 2月28日24:00	7月14日0:00至 7月19日24:00	3月16日9:00至 3月22日18:00	3月16日9:00 至3月22日 18:00
准考证打印	3月18日-28日	8月14日9:00 至笔试开考前	4月16日9:00至 笔试开考前	4月16日9:00 至笔试开考前
笔试时间	3月27日	8月22日	4月20日	4月21日
成绩查询	4月28日	9-21日	6月1日-7日	6月1日-7日

**\*通过表格我们发现云南省公务员考试备考周期普遍在 40 天左右。**

2021 年云南省考笔试合格分数线	
云南省公务员岗位类别	最低笔试合格分数线
艰苦边远地区乡镇岗位	95 分
非艰苦边远地区乡镇岗位	100 分
州县区级机关岗位	110 分
省级机关岗位	120 分
全省公安执法勤务类岗位	175 分

## 二、2021 年保山公务员招考概况

### (一) 2021 年云南省考保山招录岗位数、职位数概况

#### ①保山招考情况



解析:2021 年云南省考昭通招考人数最多 776 人，其次是昆明、红河和曲靖；怒江招考人数最少仅 91 人。

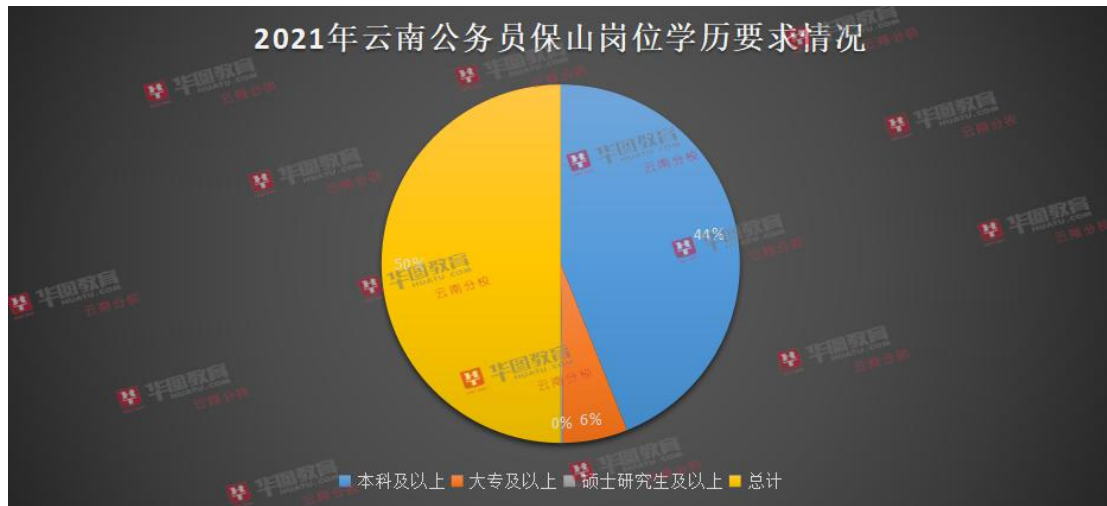




限专业的岗位数还是可观的。

### (三) 2021 年云南公务员保山岗位学历分部概况

学历要求	缴费人数	招录人数	竞争比	占比
本科及以上	11138	204	54.60	88%
大专及以上学历	1551	27	57.44	12%
硕士研究生及以上	42	1	42.00	0%
总计	12731	232	54.88	100%



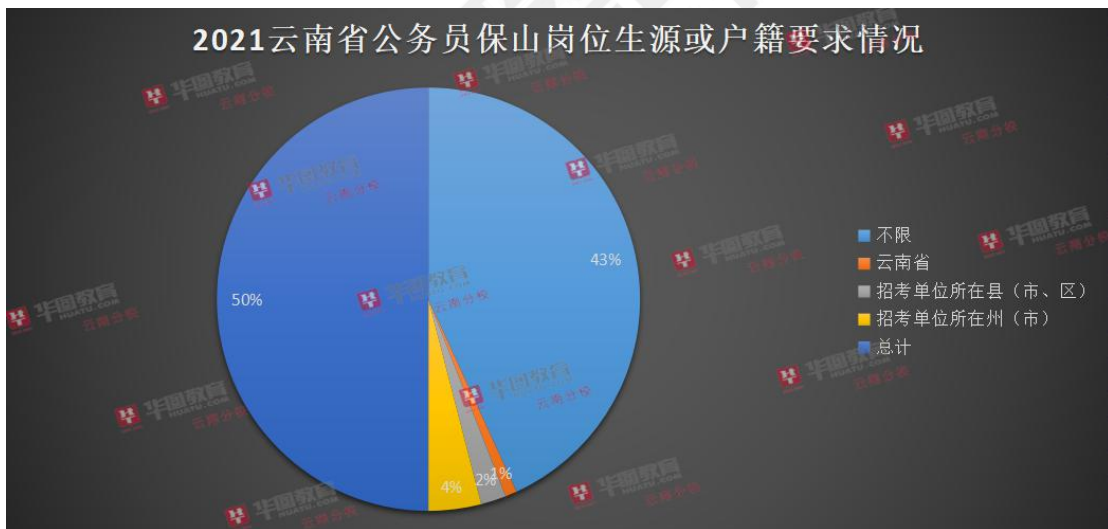
### (四) 2021 年保山岗位应届生及工作年限需求岗位数情况

报考人员身份要求	缴费人数	招录人数
2021年毕业生（毕业证注明的毕业时间为2021年）	147	12
2021年应届毕业生	4471	128
不限	7301	67
单项服务基层项目的服务期（含未发生身份变化的续聘期）于2019年1月至2021年报名当月之间届满，且历年考核均合格的服务基层“三个项目”人员（特岗教师、西部志愿者、“三支一扶”人员）；2019年1月以来退役的在军队服役5年（含）以上的云南生源或户籍的高校毕业生退役士兵（在全日制普通高等院校上学期间或毕业后入伍）。	224	6
单项服务基层项目的服务期（含未发生身份变化的续聘期）于2019年1月至2021年报名当月之间届满，且历年考核均合格的服务基层“三个项目”人员（特岗教师、西部志愿者、“三支一扶”人员）；在本县（市、区）工作满2年的事业编制人员；2019年1月以来退役的在军队服役5年（含）以上的云南生源或户籍的高校毕业生退役士兵（在全日制普通高等院校上学期间或毕业后入伍）；2019年1月以来退役的本县（市、区）户籍退役士兵。	494	10
优秀村（社区）干部	94	9
总计	12731	232



(五) 2021 云南省公务员保山岗位生源或户籍要求

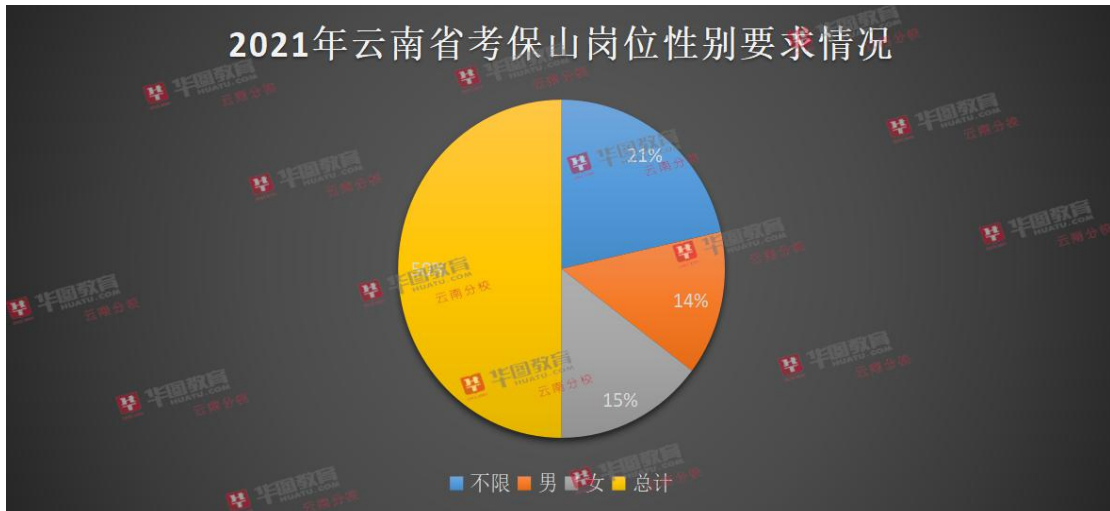
生源或户籍要求	缴费人数	招录人数
不限	10991	199
云南省	224	6
招考单位所在县（市、区）	494	10
招考单位所在州（市）	1022	17
总计	12731	232



2021 年云南省考保山岗位不限生源地，各地考生均可报考

(六) 2021 年性别要求

性别要求	缴费人数	招录人数
不限	5474	79
男	3515	89
女	3742	64
总计	12731	232



2021年云南省考保山岗位招考中男性占比34%，女性占比38%，不限28%。

### 三、2021年云南省考保山岗位十大岗位分析

#### 1、2021年云南省考保山岗位报名竞争比前十岗位：

地区	职位代码	招录单位全称	招录人数	缴费人数	进面最低分	竞争比	进面最高分	进面最低分
保山	205210054	施甸县酒房乡人民政府	1	722	76	722.00	79.5	79.5
保山	205810075	腾冲市乡镇社会事务大职位	1	359	78.25	359.00	80.5	80.5
保山	205810074	腾冲市乡镇社会事务大职位	1	307	78	307.00	78.75	78.75
保山	205230088	龙陵县碧寨乡人民政府	1	297	77	297.00	77.25	77.25
保山	105000019	保山市文学艺术界联合会	1	257	74.5	257.00	75.75	75.75
保山	105020030	保山市隆阳区劳动就业服务中心	1	256	76.25	256.00	77	77
保山	105000018	保山市妇女联合会	1	242	74.75	242.00	75	75
保山	105000015	保山市医疗保险服务中心	1	223	75	223.00	75	75
保山	205020038	隆阳区乡镇选派大职位	3	632	76	210.67	78.75	78.75
保山	142000009	云南省保山监狱	1	187	72	187.00	74.75	74.75

#### 2、2021年云南省考保山岗位十大高分岗位：

地区	职位代码	招录单位全称	招录人数	缴费人数	进面最低分	竞争比	进面最高分
保山	205230083	龙陵县腊勐镇人民政府	1	56	75.5	56.00	83
保山	205020037	隆阳区乡镇选派大职位	3	551	78.5	183.67	82.25
保山	205810075	腾冲市乡镇社会事务大职位	1	359	78.25	359.00	80.5
保山	205230091	龙陵县勐糯镇人民政府	1	52	76	52.00	80.25
保山	205020035	隆阳区乡镇选派大职位	5	390	75.25	78.00	80
保山	105000002	保山市委党校	1	42	69.75	42.00	80
保山	205240112	昌宁县乡镇选派大职位	5	139	70.5	27.80	80
保山	205210054	施甸县酒房乡人民政府	1	722	76	722.00	79.5
保山	205210057	施甸县乡镇财务管理大职位	3	74	72	24.67	79.5
保山	105240105	昌宁县自然资源局	2	65	67.75	32.50	79.25

#### 3、2021年云南省考保山岗位十大难考（最低分前十）岗位：



地区	职位代码	招录单位全称	招录人数	缴费人数	进面最低分	竞争比	进面最高分
保山	205020037	隆阳区乡镇选派大职位	3	551	78.5	183.67	82.25
保山	205810075	腾冲市乡镇社会事务大职位	1	359	78.25	359.00	80.5
保山	205810074	腾冲市乡镇社会事务大职位	1	307	78	307.00	78.75
保山	105240102	昌宁县发展和改革委员会	1	35	77.5	35.00	78.25
保山	205230088	龙陵县碧寨乡人民政府	1	297	77	297.00	77.25
保山	105020026	保山市隆阳区水务局	1	104	76.75	104.00	77.75
保山	205240110	昌宁县乡镇选派大职位	2	109	76.5	54.50	79
保山	105020030	保山市隆阳区劳动就业服务中心	1	256	76.25	256.00	77
保山	205230091	龙陵县勐糯镇人民政府	1	52	76	52.00	80.25
保山	205210054	施甸县酒房乡人民政府	1	722	76	722.00	79.5

#### 4、2021 年云南省考保山岗位十大易考（最高分后十）岗位：

地区	职位代码	招录单位全称	招录人数	缴费人数	进面最低分	竞争比	进面最高分
保山	205230084	龙陵县象达镇人民政府	1	13	55.25	13.00	55.5
保山	105810125	腾冲市人民检察院	1	3	59.5	3.00	59.5
保山	142000007	云南省保山监狱	1	17	58	17.00	59.5
保山	205020040	隆阳区定向村（社区）干部职位	3	15	49.25	5.00	61.5
保山	105000123	保山市人民检察院	1	1	62	1.00	62
保山	305810064	腾冲市公安局	1	3	62.2	3.00	62.2
保山	305020021	保山市公安局隆阳分局	1	9	59.6	9.00	62.7
保山	142000006	云南省保山监狱	1	8	58.25	8.00	63
保山	105240122	昌宁县人民法院	1	17	57.75	17.00	64.25
保山	105810121	腾冲市人民法院	1	4	59.5	4.00	64.75

### 四、云南省考笔试情况介绍

#### 1 笔试内容介绍

笔试包括公共科目与专业科目。公共科目为所有岗位必考科目，包括《行政职业能力测验》（简称行测）与《申论》两个科目。

行测试卷包括常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析 5 个科目的测查。2019 年以前试卷共 120 道题，其中常识判断 20 题、言语理解与表达 40 题、数量关系 10 题、判断推理 35 题、资料分析 15 题；2019 年和 2020 年总题量不变，但言语理解与表达和判断推理有所变动，其中言语理解与表达变为 35 题，判断推理变为 40 题；但在 2021 年的省考当中首次缩减题量，总题量变为 100 道题，其中言语理解与表达减少为 25 题，判断推理减少为 30 题。

申论方面，2021 年云南考试大纲指出：申论为主观性试题，满分均为 100 分。申论对应省级机关职位、州市和县级机关职位、乡镇级机关职位等 3 个级别分别命制试题。所有报



考人员均需参加公共科目笔试，其中，省级直属机构职位（法检和审计系统的州县级机关职位、监狱和强戒系统的基层单位等）申论科目测试统一使用州市和县级机关职位的申论试题。

## 考试成绩计算方法

云南省考有笔试和面试 2 个阶段，通过笔试者方可参加面试，笔面综合成绩排在前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用为公务员。

**进入面试阶段的条件：**根据《招考简章》中规定的面试人选的比例（2:1），按照笔试成绩从高到低的顺序，确定参加面试和专业能力测试的人选名单。其中，公安机关人民警察职位笔试成绩按照行政职业能力测验、申论、公安专业科目测试（考试成绩均按百分制折算，下同）分别占 40%、30%、30%的比例合成。其他招考职位笔试成绩按照行政职业能力测验、申论各占 50%合成。

**总成绩计算方法：**综合成绩的计算方法为：未组织专业能力测试的，按照笔试、面试成绩各占 50%的比例合成；组织专业能力测试的，按照笔试成绩占 50%、面试成绩和专业能力测试成绩共占 50%的比例合成，其中，专业能力测试成绩一般不超过综合成绩的 15%。

## 2 行政职业能力测验介绍

- ✓ **五大模块：**言语理解与表达（言语）、数量关系（数量）、判断推理（判断）、资料分析（资料）和常识判断（常识），数量和资料也合称“数资”。
- ✓ **言语题型：**阅读理解、逻辑填空、语句表达。
- ✓ **数量题型：**数字推理、数学运算。
- ✓ **判断题型有：**图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。
- ✓ **常识题型：**政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技
- ✓ **资料分析：**不分题型。

云南省考行测测试卷题量分值分布

模块	题量	模块分值	总分值
常识判断	20	0.75	15
言语理解与表达	25	1	25

数量关系	10	1.5	15
判断推理	30	1	30
资料分析	15	1	15
合计	100	100	100

## 2.1 常识判断近五年考点分布情况统计

云南省考常识判断 2017—2021 考点分布情况统计

知识点	年份				
	2021 年	2020 年	2019 年	2018 年	2017 年
政治	10	5	5	3	1
哲学		1			
经济	1	2	1	1	1
法律	2	1	1	3	2
历史人文	1	3	3	4	6
地理国情	1	1	2	5	3
科技	5	7	7	4	7
管理学					
公文			1		

## 2.2 言语理解与表达近五年考点分布统计

云南省考言语理解与表达 2017—2021 考点分布情况统计

考点	2021	2020	2019	2018	2017
主旨概括	2	2	2	1	4
标题选择	0	1	2	1	2
态度理解	0	0	0	1	0
意图判断	3	2	5	7	3
细节理解	1	4	4	3	4
词句理解	0	0	0	0	1
语句填空	2	2	0	2	4
下文推断	0	1	0	3	1
语句排序	2	2	2	2	1

病句辨析	0	0	0	0	0
歧义句辨析	0	0	0	0	0
修辞	0	0	0	0	0
基础知识	0	0	0	0	0
逻辑填空	15	21	20	20	20
篇章阅读	0	0	0	0	0
总量	25	35	35	40	40

### 2.3 数量关系近五年考点分布情况统计

云南省考数量关系 2017—2021 考点分布情况统计

数量关系	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
解题方法	2	3	6	1	1
初等数学		1		1	
工程问题		1			
经济利润		1	1		1
行程问题	2		1	1	1
几何问题	1	1	1	4	4
容斥问题					
排列组合	1	1		1	1
概率问题	2	1	1	1	1
最值问题				1	
时间问题					
溶液问题		1			
边端计数					
趣味杂题	1				1
函数图形	1				
总题量	10	10	10	10	10

### 2.4 判断推理近五年考点分布情况统计

云南省考判断推理 2017—2021 考点分布情况统计

判断推理	考点	2021	2020	2019	2018	2017
图形推理	数量类	0	3	2	3	1
	位置类	2	1	2	1	0
	样式类	0	1	2	0	3
	属性类	1	2	2	2	1
	功能类	0	0	0	0	0



	空间重构类	2	2	2	1	0
定义判断	单定义	3	7	9	6	8
	多定义	2	5	1	2	2
类比推理	外延关系	3	6	3	1	2
	内涵关系	4	2	4	6	6
	语法关系	0	0	2	3	0
	语义关系	3	2	1	0	2
逻辑判断	翻译推理	3	1	1	2	2
	真假推理	0	0	0	0	0
	分析推理	0	0	2	0	0
	归纳推理	0	0	0	1	0
	原因解释	0	0	0	0	0
	平行结构	0	1	0	0	0
	前提假设	1	1	0	0	1
	加强论证	4	3	3	3	2
削弱论证	2	3	4	4	4	
	总题量	30	40	35	35	35

## 2.5 资料分析近五年考点分布情况统计

云南省考资料分析 2017—2021 考点分布情况统计

资料分析	2017	2018	2019	2020	2021
简单计算和比较	2	6	4	2	1
基期量相关		2	1	3	1
现期量相关				1	1
增长率相关	3		2	1	3
增长量相关				2	1
比重相关	1	1	2	3	3
平均数相关	2	1	1		
倍数相关			1	1	2
综合分析	4	4	4	2	3
其他类	3	1			
总题量	15	15	15	15	15

### 3 申论介绍

2021 年云南考试大纲指出：申论为主观性试题，满分均为 100 分。申论对应省级机关职位、州市和县级机关职位、乡镇级机关职位等 3 个级别分别命制试题。所有报考人员均需参加公共科目笔试，其中，省级直属机构职位（法检和审计系统的州县级机关职位、监狱和强戒系统的基层单位等）申论科目测试统一使用州市和县级机关职位的申论试题。

#### 《申论》A 考查能力：

- 阅读理解能力——要求全面把握给定资料的内容，准确理解给定资料的含义，准确提炼事实所包含的观点，并揭示所反映的本质问题。
- 综合分析能力——要求对给定资料的全部或部分内容、观点或问题进行分析和归纳，多角度地思考资料内容，作出合理的推断或评价。
- 提出和解决问题能力——要求借助自身的实践经验或生活体验，在对给定资料理解分析的基础上，发现和界定问题，作出评估或权衡，提出解决问题的方案或措施。
- 文字表达能力——要求熟练使用指定的语种，运用说明、陈述、议论等方式，准确规范、简明畅达地表述思想观点。

#### 《申论》B 考查能力：

- 阅读理解能力——要求能够准确理解给定资料的主要内容，对给定资料中所涉及的理论、政策、观点及事实本质等有明确的认识，并进行准确分析和解读。
- 贯彻执行能力——要求能够准确理解工作目标和组织意图，遵循依法行政的原则，根据客观实际情况，及时有效地完成任务。
- 解决问题能力——要求对给定资料所反映的问题进行分析，并提出解决问题的措施或办法。
- 文字表达能力——要求熟练使用指定的语种，对事件、观点进行准确合理的说明、陈述或阐释。

#### 《申论》C 考查能力：

- 阅读理解能力——要求能够准确理解给定资料的主要内容，把握给定资料各部分之间的关系，对给定资料所涉及的观点、事实作出恰当的解释。
- 贯彻执行能力——要求能够站稳政治立场，准确理解上级要求和工作目标，依据法律、法规、政策等，结合基层实际情况，提出具体落实措施，有效完成任务。

- 群众工作能力——要求能够站在群众角度思考问题，善于了解群众真实诉求，以有效手段组织动员群众，灵活运用各种措施和办法化解复杂矛盾，解决实际问题。
- 应用写作能力——要求能够结合给定资料，根据工作任务，恰当组织语言，准确、得体、有条理地进行书面表达
- 申论试卷构成：由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。
- 申论题目有两个特点：依据材料作答、每道题都会限定字数。

## 4 申论备考指导

### （一）剖析历年真题，洞察命题规律。

真题是备考的核心资料，应对考情的变化，首要的还是刷历年真题。这里的真题首先要刷本省的省考申论真题，无论是县级（A）的还是乡镇（B）的。刷完本省的真题，接着可以刷具有相似考情的其他省份的真题，比如安徽、江苏、山东、广东的，特别是乡镇的。最后刷最新的真题，比如 2021 年国考副省级和市地级的，江苏的、北京的，这些最新的真题可以让考生感知命题动向。

### （二）务实基础能力，同时关注社会民生

申论考查的是从事公务员的基础能力，正如前文所述，务实阅读理解能力、强化自己的概括能力、归纳能力、推理能力、分析能力和文字表达能力这些能最有效地帮助我们应对未知的申论命题。当然，省考具有一定的特殊性，那就是社会民生，特别是基层的民生、基层的党政工作生活，比如疫情防控与经济发展、脱贫攻坚、保就业、地摊经济等等这些，群众们有什么问题、政府及其工作人员是如何解决问题，是如何防控疫情、如何恢复经济发展、如何管理地摊经济的。平时备考时，多关注这些民生大小事，那我们在考场上就会有比较熟悉的感觉，这样能更好地帮助我们作答申论。

### （三）善于反思，理清思路。

苏格拉底在《自辩辞》中说过：“没有检视的人生不值得活！”申论备考也必须要坚持不断地检视自己，坚持问题导向和结果导向，不能稀里糊涂地拿到什么学什么，胡子眉毛一把抓，只有踏踏实实的弄清自己不会的问题，才能不断找到成就感，不断增强学习动力，不断提高申论水平。



(1) **发现问题，不容忍问题。**在追求目标的道路上，遇到问题是不可避免的，为了取得成功，你必须发现问题但不能容忍问题，你发现的每一个问题都是一次提高自我的机会。树立正确对待问题的态度，敢于直面自己的问题。对不少考生来说，让他主动去发现问题是很困难的事情，大多数人都宁愿对已做对的题目大唱赞歌，而把问题掩盖起来。虽然那些难以解决的问题可能使你紧张，但回避问题会使你更紧张。要记住：如果你不担心，你就要担心了；如果你担心，你就不必担心了。善于发现问题，对问题保持敏锐性。没有懂的知识点、答不好的题、超时答题、作息紊乱等等，所有与备考相关的问题都要尽量保持敏感、及时发现。可以让家人监督或小伙伴之间互相监督，可以自己记录一天时间的使用轨迹，把结果与自己的目标计划相对照，多渠道发现问题。注重梳理问题，列出问题清单。问题清单是贯穿备考始终最有力的武器之一，隔一段时间你再次对照问题清单做同样的事、同样的题，如果产生不同的结果，你会信心倍增，如果依然如故，你也会庆幸发现及时，加以重点解决。

(2) **诊断问题，探究根源。**哪些错误理解、错误思路、错误表述导致了问题的产生，它们是否带有一定的规律性。追究问题根源。很多小伙伴问我：老师，这个（类）题目我上次做错了，当时已经学明白了，这次遇到怎么还错？这种现象反映出很多同学最常犯的一个错误，就是把遇到的问题当成一时的差错，没有借机对问题形成的根源进行深挖，以便实施根除。要知道申论答题是一个信息输入（阅读）——信息处理（思考）——信息输出（作答）的过程，了解这个过程能够帮助大家精准定位根源所在环节，提高解决问题的针对性。从自身找原因。很多小伙伴常犯的错误就是把问题原因归结到他人身上，或者认为是客观原因，为自己找各种理由开脱，目的就是说服自己不是责任人，这种掩耳盗铃的心理一定要克服。如果不能真正认识到自己是造成问题的责任人，不探究失败的具体主观原因，就难以促进个人能力的提升。学会吸取教训。不能够把当前剖析原因中吸取的教训与之前的教训联系起来，也是很多小伙伴常犯的错误。“吸取教训”可以改正某个问题，“学会吸取教训”目的是改正某一类问题，把前后所吸取的教训联系起来进行分析，确认某个特定问题的根源是不是某种规律使然，找到犯错的规律，改正起来也就事半功倍。

## 5 笔试备考指导

**不谋全局者不足以谋一域。**如果不能在整体上认识公考，不能把握行测和申论的重点，难点和考点，即使很多勤奋，也可能见效甚微。在这里，把握考情十分关键，夯实基本功，突破重难点，内化知识点，把握新思维。

公考你要知道“木桶效应”。就是不能有短板，行测和申论两个学科，如果有哪个明显的短板，上岸寸步难行，即便进面试，面试也是步履维艰。另外，就是行测这个学科，如果言语或者数量等哪个学科有短板，也是非常被动的备考。总之，每个阶段都可以不断的做行测或申论套题，检验每一阶段的学习效果和竞技状态。

“知识+整理=学问”。你学习了知识，哪怕买了一些资料，报了培训班，你都需要不时地梳理知识点，哪里懂，哪里不懂，错误的原因是什么？是基础没有学牢，是跳了命题人设置的“坑”，还是犯了同样的思维固化错误，还有就是题目本身比较难，目前学不会。因此，你不妨准备个《错题集》，你一路上前行的得力助手，见证你每一步的轨迹。

居高临下，高屋建瓴。你要站在公考的“最高峰”，综观近十年的命题规律和趋势。麻省理工学院说到：“预见未来的最好的方式就是将它创造出来。”以 2016 年为界，2016 年之前，无论是国考还是省考，题目十分规范，难度适中，只要你基础还行，稍加努力，上岸难度不大。然而 2016 年之后，题目日益更新，题干、提问方式和选项各个方面都在与时俱进，考查准公职人员的知识面广度，深度和高度、逻辑思维、心态等方面，因为竞争越来越激烈。但是，一起备考复习的小伙伴要学会与朋友分享交流，或许有新的启发。“微笑竞争，携手同行。”“竞争是时代的主旋律，合作是社会的最强音。”

最后，还要叮嘱两点。**第一，目标。**目标就是方向和动力，有了目标学会去奋斗，成功就近在咫尺。**第二，坚持。**“行百里者半九十”，坚持就是胜利，许多小伙伴开始兴致勃勃，却在“最后一公里”放松，这样就可能会让前期的努力付诸东流。《劝学》有云：锲而不舍，金石可镂，锲而舍之，朽木不折。

公考上岸不是一蹴而就，轻而易举的，积累，努力，选择，坚持，心态等等，也不是高不可攀的。不写了，说了那么多，言有尽意无穷。呈上一首小诗吧：“风可以吹走一片无助的纸片，却吹不走一只会飞的蝴蝶。”加油吧，努力吧，你就是一只会飞的蝴蝶。

## 6 面试情况介绍

### 面试考情介绍

云南省省考面试几乎考察到所有的面试形式，包括结构化面试、无领导小组讨论面试、

模拟法庭面试，考题也极具特色有非常规题型的考察，带有地方特色，如玉溪的结构化面试中会考到材料题、串词编故事题。

云南省省考面试在全国范围都属于面试考情最复杂、最多变的考区，其复杂性体现在年份不同、地区不同、岗位不同面试形式也不同，其多变性体现在同一天上下午考的面试形式也不同，同一地区打破固定考单一面试形式的常规玩法。

云南省主要的结构化考区包括迪庆、版纳、德宏、怒江、丽江、玉溪、楚雄、曲靖、昭通、保山、大理，主要的无领导考区包括红河、文山、普洱。然而，2021年省面昭通突变为无领导，楚雄、保山、曲靖也出现考察无领导，2019年玉溪也突变为无领导。从岗位看，省直的监狱、戒毒、审计、乡镇大岗、选调生、定向村官都考无领导，法检岗考模拟法庭，非法检结构化、昆明市直、大多数省直，非无领导考区的州县均考结构化。然而，如2018年省直岗位上午结构化，下午无领导；2018年昆明市直现场抽签决定面试形式。2019年玉溪除法检非司法岗位外全考无领导。2021年保山1-10组结构化、11-18组无领导。

基于2021年的省面情况和公务员招考的考试倾向，2022年及未来无领导小组讨论面试的考察比例将会递增，云南省面将会出现结构化和无领导两种面试形式并重的局面，甚至会出现无领导面试替代结构化的趋势。

## 面试备考指导

### 1. 提前准备，提前备考。

考生考完笔试后，最少有一个月的等面试成绩和排名的时间。绝大部分考生有一个错误的认识“被动等待”，一直无所事事，一旦成绩出来后匆忙报班自以为找，个好老师就万事大吉。然而，面试课程开始后，很多考生都会发现原来面试这么难，脑袋空空没有开口的素材。这就凸显出日常素材积累的重要性，所以在出成绩前就应该借助人民网、新华网、半月谈等平台多积累面试热点。在积累素材的时候多做笔记积累短语、官方性表达词汇，同时多说多练，加强开口表达能力。

### 2. 培养思维、不套路。

很多考生在报班时没有选择性、也不去了解各家机构的教学方式和思路，就会导致被一些套路性教学方法所固化。考生在没有判断、没有思考的情况下学相同的东西就会形成面试中的模板化、套路化的思维模式，所以就会出现面试成绩分数极低的情况。那么，考生就会



有疑问我能不能选择不报班呢？然而，自己裸考，在专业化面试前几乎就是白送对手上岸。因为，你在自己搞的同时，你的竞争对手正在接受专业化的培训，正在进行高强度的全真模拟练习。由此可见，面试报班选对机构的重要性，好的机构不培训套路化，更多的是以养成学生思维为主。在面试考场中只有独立思维能力的考生才能答出亮点，体现创新思维。

### 3. 大量练习，强化能力。

考生在进考场前，无论是面试还是笔试想立于不败之地，都有一个不变的真理——刷够足够的题。只有每天都对云南省面历年真题，不断练习，不断听专业点评，才能形成答题和思维的肌肉记忆。

刷题的目的是要做到见怪不怪，什么题都见过，无论考场中拿到什么题我都可以快速形成作答思路，轻松解题。然而，没有专业化的点评，刷再多的题也是盲人摸象。因为考生自己并不能评判题答得对还是不对，即使答得对也没有更多的解题思路来拓展。所以，只有点练结合，才能在练习中找到问题拓展思路，真正全面提升能力。

## 五、备考资料



云南公务员历年职位在线职位查询库



备考指导答疑客服微信号、联系地址



云南华图省考课程报名入口



2022 云南省考彩云公考 4.0