

# 《综合应用能力》（A类）

考试时间：120分钟 总分：150分

## 注意事项

1. 本科目满分150分，时限120分钟。
2. 请在本科目答题卡的指定位置按要求填写（涂）姓名和准考证号。
3. 请用黑色字迹的签字笔或钢笔在答题卡的指定区域内作答，超出答题区域的，作答无效。在题本上作答无效。
4. 所有题目一律使用现代汉语作答，未按要求作答的，不得分。
5. 监考人员宣布考试结束时，考生应立即停止答题，将题本、答题卡和草稿纸整理好放在桌面上，待监考人员清点无误后，方可离开。

## 【背景材料】

### 材料一：

Y乡位于A县中南部，距县城40公里。总人口27360人，辖65.3平方公里，有耕地9407亩，宜林宜果山地68000亩，水面3000亩，素有“七山一水一份田，一份道路和庄园”美誉。虽然这里风景秀丽，但资源匮乏，除了大山，别无他物。乡内地貌以半丘陵为主，地势南高北低，平均海拔175米，属于深丘地貌，具有四季分明、气温适宜、光热较优，无霜期长等特点，无霜期约272天。乡内的山丘空气湿度大，土壤多为酸性土，具备良好的茶叶种植条件；地下矿产资源丰富，原煤、石灰石、莹石、铅锌矿及矿泉水储量丰富，开发前景广阔。属于J省“十五”扶贫开发工作重点乡镇。

Y乡扶贫站是A县扶贫办下属的事业单位，受县扶贫办和Y乡政府的双重管理，其工作职责如下：

- 一、宣传贯彻执行上级有关扶贫开发工作的方针、政策和措施。
- 二、根据国家和省确定的扶贫标准，抓好贫困户建档立卡工作，做好扶贫监测、统计工作。
- 三、拟定乡精准扶贫工作实施方案，组织实施全乡精准扶贫工作。
- 四、抓好扶贫项目的申报和实施，加强扶贫资金的管理，监督、检查扶贫资金使用情况。
- 五、协助贫困村制定发展规划和年度发展计划。
- 六、动员组织社会力量参与扶贫，协调做好结对帮扶工作。

七、负责承办乡党委政府和上级业务部门交办的有关工作。

Y 乡扶贫站现有在编工作人员 3 人，站长老张，工作人员小王和刚入职的小李。此外，根据 A 县扶贫工作方案，成立了驻村扶贫工作队，在各行政村安排一名大学生驻村扶贫队员，让他们负责各村具体扶贫工作的对接。驻村扶贫人员不占事业编制，通过以钱养事机制拨付经费，每名驻村扶贫队员每个月有两千元左右的收入。

### 材料二：

为全面部署落实扶贫工作，2017 年 3 月 20 日，县委县政府出台了“关于做好 2017 年精准扶贫工作的通知”（以下简称通知）。

通知要求驻村扶贫工作队队员，要于 5 月 1 日前到各驻地报到。各村派出人员积极与其对接，组织做好队员报到、职务任命、工作交接等相关工作，确保工作不断档、建档立卡贫困村都有工作队队员。

同时统一开展扶贫工作业务培训，由县级联席会议办公室牵头，组织、扶贫等部门参加，于 3 月 30 日前，对驻村扶贫工作队队员统一开展 1 次集中业务培训。培训内容要紧紧围绕当地脱贫攻坚任务，主要围绕如何发挥驻村扶贫工作队脱贫攻坚中的作用、脱贫攻坚与基层党建“双推进”、脱贫攻坚政策等方面开展培训，组织队员学习贯彻中央 1 号文件、省委 1 号文件文件精神。县联席会议办、组织、扶贫等部门负责人要亲自授课。各镇联席会议办要统筹安排、加强指导，确保培训收到实效，并将开展业务培训情况整理汇总。

通知还要求加强对驻村扶贫工作队的日常管理工作，加强与组织、扶贫等部门的联系与配合，定期组织开展督查工作，加强对驻村扶贫工作队队员驻村在岗、工作履职等情况开展调研督查，对不按要求驻村、不用心工作、不认真履行职责、扶贫任务完成不好的工作队员严肃通报批评，取消年底评先评优资格；经批评教育仍不改正的，要问责召回。派出单位要协助做好工作队员的管理，保证驻村扶贫工作队队员与原单位业务工作脱钩，要从工作、生活、保障上关心驻村扶贫工作队队员，落实好工资和各种福利待遇，为本单位每名驻村队员安排的工作经费要在 5 月底前落实到位。

### 材料三：

在 A 县扶贫项目中，王家山村的其中一片茶叶地项目位列其中。由省里拨付扶贫款 20 余万元，除去给村民的最低生活保障之外，其中 15 万多元将被用于开发一片新的茶叶地，以此来带动村民的整体收入。为了调动村民的积极性，村里成立了“茶叶专业合作社”，由

村委会负责。根据 A 县扶贫办的说法，有意愿参加茶叶地项目的村民可以自愿申请，参加项目的村民可以在年底获得茶叶项目营收的分红。

驻王家村扶贫工作队员小敏刚接手工作第三天，便有村民王富贵找上门来实名举报村支书林海等人借“茶叶专业合作社”的名义，贪污王家村的扶贫资金，合作社成立时是为了带领村民种植并加工生产茶叶，但是合作社的成员有 90%都是林海的亲戚，分红的钱到时候全给他们家亲戚了，王富贵认为村支书这是贪污行为，拉着张华立刻陪自己去找村支书理论，要求村支书给自己该得的钱，小敏听便跟王富贵去了村支书家了解情况，这时正好在村头遇到了村支书林海，林海说“当初决定成立合作社时是开过会的，项目内容会上讲得很清楚，我也动员他们参加了，但是当初很多村民怕种植茶叶会赔钱，拿了生活保障的钱就走了，这些村民称毫不知情没有道理。就这些参与合作社的人还是我挨家挨户去我的亲戚家去劝他们，好说歹说他们才看在我的面子上参加的，要不然这个项目根本就干不起来，现在村民看合作社干得好要有分红了，现在后悔了又来我要钱了，早干啥去了。”王富贵却说：“会是开了，但是你就跟我们说了让我们拿出政府给的钱来种茶叶，事先也没有人和我说参加合作社可以多分红啊。还有就是当初那 15 万开荒山种茶叶，买设备的钱也有我的一份呢，你咋不给我算股份呢！我对这事就想不通，村委会事先为啥不给我们介绍清楚呢？我看你们就是故意的，你们就是想好处都让你家亲戚捞了。”

村支书林海听了一肚子委屈，他说：“乡上通过努力争取，好不容易获得了这个扶贫发展项目，这是一项实实在在的惠农项目，项目建成后，能让村民多挣点钱，不用祖祖辈辈在这山里穷下去了。他们这些没参加合作社的人还经常去茶园闹，说不让入股就不让他们种茶叶，还说在山上开发种茶破坏他们的风水。搞得参与项目的村民也是怨声载道。现在正是茶叶生长的关键期，如果打理不好就会影响收成，他们这样一闹，有的合作社的成员甚至打退堂鼓了，要求退股。”林海认为，一些群众不配合主要是部分人想不劳而获，看到别人脱贫，自己没钱便心生不悦，开始闹事。还有些村民觉得种植茶叶用地破坏了他们的风水，因此也不安分。

听了村支书和王富贵的话，小敏觉得两个人说的都有道理，一时不知道该怎么办，就跟王富贵和村支书林海说让他俩先回去，这事再看看怎么办。王富贵听了很生气地对小敏说：“本来还想着好不容易政府来个人了，还指望你拿到钱呢，没想到你跟他们就是一伙的，还说是代表政府来的，骗谁呢，你就是跟林海他们是一伙的，是他们请来坑我们的。你就等着吧，你个丫头片子还想在我们村干啥，你不把钱给我要回来，以后你就别想在我们村好好工作，别想让我们配合你，国家拿那么多钱养你们这些人，真是糟蹋钱。”说完就对小敏和村

支书骂骂咧咧，村支书一听就来气了，也骂了王富贵一句，王富贵情急之下就打了村支书林海一巴掌，于是两个人打了起来，在一旁的小敏也跟着遭了秧……

#### 材料四：

小敏回去越想越委屈，自己刚来什么都不知道呢，就无缘无故地被骂了一顿，劝架还被打了。本来来这个村他就不是很乐意，自己就那点工资，还要干那么多活。小敏想找个地方倾诉一下自己的委屈，于是打开了他们的扶贫工作队的微信群。打开微信群发现其他同事也遇到了各种各样的问题。

同事 A：一个 3 万多人口的乡镇，一个精准扶贫永远也做不好的摊子，一堆奇葩的村民奇葩的问题，多次提出来说一个人人手不够忙不过来，也无济于事，如果有机会，我一定不要再在乡镇工作，尤其是扶贫站。

同事 B：这种三伏天一天到晚待在村里，随时应对市里、省里、国家不知道哪里冒出来的检查组去检查贫困户，一大堆人围着一个贫困户，像参观动物一样，一波人看完了又来下面一波，每天不重样，每天都有新问题。

同事 C：天天报不完的表，天天录不完的系统，天天扯不清村里的一些奇葩问题，根本无法做到具体问题具体分析，什么时候才是个头啊。

同事 D：一个已识别的贫困户，六十多岁，身材矮小，三级肢残，基本上无劳动力，偶尔捡几个矿泉水瓶子卖，孤家寡人一个，平时偶尔看一下病，几千的样子，低保户。没有儿子只有一个养女，已出嫁。一栋危房后面做了一个厕所，厨房大小的简陋的平房，但平时进出都得经过前面的危房。检查组说不行，理由是这一个月该贫困户在乡里做图书管理员收入有 300，超过了扶贫的标准，此人家徒四壁，家里家具就一张旧床一张旧桌子，你说他可怜吗？我觉得很可怜，村里人也觉得他可怜，检查组说不行，识别不准，要问责……

同事 E：这个礼拜连晚上也要加班，更别说是周末了，已经几个月周末没自在的休息过了。今天难得没下村，目前上面还没火烧眉毛的催着报表，天天晒的比鬼都还黑。

同事 F：主要是没个判定贫困户的标准，叫我们怎么去做事，什么样的贫困才叫符合，什么样的纳入才叫整户纳入？又说按户口本又说按实际生活同吃同住同消费，三四十岁的精神智障完全不能自理长期由父母照顾，此 3 人同一户口本；其父母有一定劳动能力还有其他子女，这种怎么纳入？纳残疾人一个人？他又跟父母同吃同住同消费，纳入三个人？首先年人均收入超过 3146，其父母还有其他子女赡养，总不能国家来帮他养父母吧。此人精神残疾也有三四十岁了，不可能突然一下智力就恢复了吧，政府不兜底这种人怎么活，父母也养

不到老吧，兄弟姐妹理论上也没义务要养他吧。

纳少了人要问责，纳多了人要问责，哎。

同事 G：你是什么地区啊，我都不愿说工资到手都没有二千，天天累的要死，早上八点半一直一刻不停的做到晚上，周末加班是常态，40 度高温村里狗都躲起来乘凉了你还得去上户，不然就是开会、做报表。

同事 H：我干了这么长时间了，发现无论干成什么样，检查组下来都会说我们没干好，都会追究我们的责任，所以我现在就是随便干干，干好干坏反正都一样。

同事 I：我真想辞职不干了啊，可是又没这个勇气，去外面也是漂泊的打工，为了生活我就是这么没骨气啊。我都快被整抑郁了！

同事 J：我觉得这个工作还是不错的，是实实在在的帮老百姓的事，我觉得我们如果有时间可以写一下扶贫的事情，写这个一是可以发现现在扶贫工作的难处，找到问题。二是也可以记录一下自己年轻精彩的生活，说不定到时候能出书，万一成了畅销书呢。

同事 K：楼主在驻村那时参与“精准”识别和建档立卡。我的天！我们都过完河了，上面制定政策的人还在摸石头。各种模糊的政策说不清，现在回头说我们不精准，真是够冤。

同事 L：我的同事告诉我一个触目惊心的事实：我们村有的户贫困户在村中的不显眼位置盖有占地面积 90 余平方的三层楼房，并在县城置有两套 110 余平方的房地产！其中，户主之子在我省某著名工业城市工作，月薪是我工资的两倍！

同事 M：还在加班中，不知道要几点才能回得去，希望明天不要加班啊啊啊啊。

同事 N：我为能为打赢这场扶贫攻坚战贡献一点力量而满怀期待。然而，现实却给我浇了一大盆冷水，让我对于扶贫的热情一点一点的冷却。而且在村里待了两年，我都晒出严重皮炎了，去看医生，医生说不能再干这个工作了，再天天晒会恶变的，我反正不想干了，这点工资都不够我看病的钱，跟领导反映，领导说现在缺人，让我再坚持坚持，不让走。

同事 O：我们是年轻人，我们不要怕吃苦，不要怕累。我只希望我所有的辛苦能有一点点价值，能真的帮助我们的贫困户早日脱贫。

看了大家的吐槽，小敏陷入了沉思，不知道自己到底该不该继续干下去，也不知道继续干下去能有什么收获。

### 【作答任务】

假如你是 A 乡扶贫工作站的一名工作人员，请根据背景材料完成下列任务。

一、假如你是小敏，对于村支书林海和王富贵打架这件事，你会怎么办？（25 分）

要求：准确、全面，分条作答，字数 300 字以内。

二、正值扶贫工作的关键时期，小敏因为被骂被打，觉得很受委屈，向领导提出辞职。领导让你前去看望并说服她坚持工作，你将如何挽留？假设小敏坚决辞职，你认为该怎么办？

(40 分)

要求：1.目的明确，有理有据；2.考虑周全，建议可行；3.条例清晰，总字数 400 字以内。

三、了解到目前驻村扶贫队员的工作中存在不少问题，为了让驻村扶贫队员能更好的工作，请你给出具体的管理建议。(40 分)

要求：结合材料，建议针对性强，具体可行，条理清晰。不超过 400 字。

四、为了更好的解决王家村扶贫项目中存在问题，领导要求你对王家村的茶叶合作社的问题向市扶贫办做一个报告，请你草拟这份报告。(45 分)

要求：(1) 定位准确，有针对性；(2) 内容全面，层次清晰；(3) 对策建议具体有效。不超过 500 字。