

综合应用能力（A类）答案解析

一、【参考答案】

1、分别与两人进行交心谈心，同时对其他村民进行走访，调查清楚两人打架的原因后劝说两人相互体谅，不要耽误扶贫工作。

2、召开全体村民大会，针对部分村民对茶叶产业扶贫不清楚的问题进行解答；针对部分村民想不劳而获脱贫的情况进行思想教育；针对部分村民认为茶叶用地破坏风水的情况加大科普力度，破除封建迷信思想。

3、会同乡纪检监察部门和县扶贫监督机构，成立调查小组，对村民反映村支书变相贪污、为亲属牟取利益等问题进行调查核实，将结果及时向村民公布，同时开通监督举报渠道，号召全体村民参与到扶贫监督工作中来。

(246字)

二、【参考答案】

(一) 1.上门看望小敏，对其因为劝架被打表示关心和慰问。2.向小敏同志讲明目前脱贫攻坚工作进入关键时期，此时辞职不仅会给今年的扶贫工作带来严峻挑战，更是无法完成先前签订的驻村队员脱贫目标管理责任状中的任务。3.由于村委会对茶叶扶贫工作宣传不到位，村民的配合度不高，现在已经责成村委会召开村民大会，加大宣传力度，调动村民积极配合驻村队员的工作。4.目前乡政府和扶贫站正积极与他乡进行沟通协调，给其配备助手，减轻工作压力和工作任务，同时也会通过一系列措施提高扶贫队员的待遇。

(二) 1.先选拔出可以接替小敏的合适人选，对新任扶贫驻村队员进行岗前培训，使其尽快了解、熟悉岗位工作。2.做好小敏与新任扶贫驻村队员的交接工作。3.与村委会进行沟通，使其全力配合新任扶贫驻村队员的工作。4.建立扶贫人才储备机制。

(339字)

三、【参考答案】

1、加强对贫困人口精准识别力度。统筹利用各部门数据资源，补充完善贫困人口大数据平台，以农村户籍、医保、居民收入等数据为基础，对建档立卡数据库的贫困人口实行关联动态监测，及时标识已脱贫人口，剔除不符合贫困条件人口，更新新增及返贫的贫困人口数据，对扶贫人口实行动态监管。

2、加大对驻村扶贫工作人员的思想教育和人文关怀。定期组织各驻村扶贫工作人员思想轮训，加强扶贫工作队建设，认真学习上级各级脱贫政策措施，做到吃透政策，当明白

人，充分认识扶贫工作的重要意义，使其端正工作态度，同时建立关怀机制，定期对队员进行体检和心理疏导，充分听取队员在工作和生活中遇到的问题并帮助其解决，积极向上级机关争取提高扶贫工作队员的待遇。

3、多措并举配齐精准扶贫工作队伍。通过严格选配标准、科学合理分工，采取在全县各机关单位选派挂职干部、招募志愿者等措施配齐配强扶贫工作队，做到人尽其用。

(382字)

四、【参考答案】

A乡扶贫站关于王家村茶叶扶贫事件的报告

市扶贫办公室：

为了贯彻落实上级关于扶贫政策的精神，同时由于王家村地理环境较好，具备良好的茶叶种植条件，因此在该村试点进行茶叶产业扶贫工作。然而，最近该项目在王家村实施过程中，出现了部分村民不配合的情况。经调查，有以下原因：一是关于茶叶扶贫资金使用和村民入股分红的问题存在宣传不到位、解释不清楚，没有做好群众工作；二是部分村民存在不劳而获的思想；三是部分村民认为茶叶种植用地破坏了家里的风水。

针对此事，我站将采取以下解决措施：一是再次召开村民大会，向每位村民说明具体情况，做好茶叶产业扶贫政策宣传和组织动员的工作；二是通过深入做思想工作，让各位村民意识到脱贫需要大家的共同努力和付出，不可能存在不劳而获脱贫的现象；三是加强科学宣传，破除迷信说法；四是对于借机闹事的村民严肃批评处理。

今后我站会以此为鉴，更加细致地做好群众工作。在茶叶产业扶贫工作推进过程中，会加大信息公开力度，保证村民的知情权，最大限度地获取村民的支持，避免在以后的工作中再次出现此类问题，确保打赢脱贫攻坚战。

A乡扶贫工作站

XX年XX月XX日

(469字)