**广发银行乌鲁木齐分行招聘岗位及应聘条件**

**乌鲁木齐分行本部**

**（一）分行风险管理部/授信管理部 负责人 1名**

**应聘条件：**

1. 具有4年以上金融工作经验或8年以上经济工作经验（其中金融工作经验2年以上），具备本层级授信、风险管理工作经历者优先考虑；

2. 熟悉国家、金融机构政策法规及银行授信业务管理要求，具备较强的风险意识和管控能力。

3. 具备较强的责任心及统筹协调能力，工作态度严谨，品性端正、思路敏捷，具备较强的判断与决策能力。

**岗位职责：**

1. 贯彻落实国家政策法规以及总行相关政策、制度，按照总行要求和分行发展战略目标，按照区域信贷审批中心指导意见，协助分行主管风险副行长组织、开展信贷审查工作，组织拟订信贷业务的政策制度和操作细则；

2. 根据授权，审查、审批辖内相关业务经营单位和部门呈报的授信项目，负责辖内授信报告质量和审批效率；按照总行制度要求，负责组织实施辖内授信业务的出账前审核、信贷管理系统管理、信贷档案管理等工作；

3. 负责所辖信贷管理人员的队伍建设和专业培训，按要求设置部门岗位，合理配置人员，制定和实施风险管理激励和考核制度；组织做好向总行和当地监管机构报送信贷业务报表、报告等工作。

4. 组织贯彻落实国家政策法规以及总行相关政策、制度，协助做好风险管理工作，资产保全等工作。

5. 结合实际需要制订分行授信风险监测预警操作细则。督促业务经营单位按规定开展授信风险日常监测和定期监测工作。定期组织业务经营单位按时提交定期风险监测报告，由分行风险管理部负责人在定期风险监测报告签署意见。

6. 督促和指导业务经营单位和客户经理开展授信后的动态风险分类，确保分类结果的准确、及时和完整性；按照规定审核及认定需要调整的风险分类。负责按照制度要求收集与本行所在地区的区域经济发展、产业结构、银行同业动态等影响授信风险的各类信息，及时发布风险提示；对总行发布的风险提示，及时指导和督促业务经营单位落实并采取相应的防控措施。

7. 贯彻落实总行和当地监管部门发布的风险提示、监管要求并及时报告总行或监管部门。对出现风险预警信号、影响授信安全的重大事件、新增预期欠息垫款、纳入问题贷款等授信，及时采取措施防控风险、制定处置或优化方案，指导和督促业务经营单位及客户经理具体实施，进行持续跟踪并向总行报告。

8. 监控分行重点监测客户的信贷风险，根据需要开展对分行重点监测客户的实地检查，形成实地检查报告。负责分行信贷组合风险的监测预警工作。向主管风险行领导报告风险监控、风险分类等工作情况。

**（二）分行财务会计部 负责人 1名**

**应聘条件：**

1. 具有4年以上金融工作经验或8年以上经济工作经验（其中金融工作经验2年以上），具备本层级财务管理工作经历者优先考虑；

2. 熟悉国家财经法律法规、方针政策及银行财务管理制度，具备一定的财务规划、分析、决策等能力，具有中级会计师以上职称、注册会计师证书者优先考虑。

3. 具备较强的责任心及统筹协调能力，工作态度严谨，品性端正、思路敏捷，具备较强的判断与决策能力。

**岗位职责：**

1. 和落实总分行计划、预算、财务、资金管理工作要求，在授权内开展业务；

2. 负责按总行要求组织实施分行管理会计工作，组织编制、上报、实施分行财务预算方案，及时完成分行绩效方案的分解实施，做好过程管理，充分发挥考核“指挥棒”作用；

3. 负责财务管理事务，组织落实财审会、集采会的决定事项；

4. 建立健全分行计划财务工作的风险内控制度，加强日常管理，及时开展业务自查、检查；

5. 负责组织金融统计、分析工作，审核报送报表、报告；

6. 流动性管理，制定报备线路和流程，明确责任，监控大额资金变动情况；

7. 合理制定财务资源分配方案，费用开支总额控制在预算内；

8. 定价管理，做好内外部定价引导，加强对条线的定价指导及监督；

9. 信贷计划执行和存贷款预测，统筹并用足用好信贷额度管理，对存贷款进行动态监测；

10. 税务管理，加强分行税务内控机制建设，提升税务风险管理成效，避免税务风险；

11. 收费管理，落实监管机构、总行收费管理政策，持续做好减费让利工作；

12. 推动分行“十四五”规划落实，加强过程管理，确保实现规划目标。

**（三）分行办公室/扶贫办公室/保卫部 负责人 1名**

**应聘条件：**

1. 具有4年以上行政管理工作经验或4年以上金融工作经验，具备本层级行政管理工作经历者优先考虑；

2. 熟悉国家行政法律法规，具有良好党建、行政管理知识储备，具备较强的文字撰写能力，掌握行政办公室管理流程；

3. 具备较高的政治素质，工作态度严谨，品性端正、思路敏捷，具备较强的责任心及统筹协调能力，具备较强的判断与决策能力。

**岗位职责：**

1. 根据总行的相关管理规定，统筹管理分行行政、扶贫、后勤、安全保卫相关管理事务，同时负责品牌文化的宣传及外部公关工作，确保分行各项行政工作的有效运行，并推动广发文化的发展。

2. 审核分行重要文字材料；组织有关部门草拟银监局、人行、总行调研材料，并督办报送；批阅分行办公室OA文件；负责全行收发文的督办、检查。

3. 负责承担分行党建、党务、团建、工会、企业文化、社会责任等工作。

4. 负责全行基建项目的协调组织工作；负责装修、维修工程的设计、预算、结算的审核，工程质量监督等。

5. 负责分行及其他机构的安全管理；组织开展安全保卫检查，及时发现隐患并督促整改；落实社会维稳、治安和消防责任；负责分行消防、技防的管理及安全项目工程设计审批。

**（四）分行公司银行部/兵团业务部/普惠金融部 副总经理（分管投行业务） 1名**

**应聘条件：**

1. 具备3年以上金融工作经验或6年以上经济工作经验（其中金融工作经验3年以上），有较丰富的投行营销经验及客户资源，具备3年投行工作经历者优先考虑；

2. 能积极做好投行业务拓展及分行投行业务管理相关工作；

3. 具备较强的责任心及统筹协调能力，工作态度严谨，品性端正、思路敏捷，具备较强的判断与决策能力。

**岗位职责：**

根据总行条线化管理的要求，负责投资银行产品运作，建立分行层面的投资银行产品管理和营销中心，逐步拓展和培育投行业务的市场份额和市场地位。

**（五）分行公司银行部/兵团业务部/普惠金融部 副总经理（分管交易银行业务） 1名**

**应聘条件：**

1. 具备3年以上金融工作经验或6年以上经济工作经验（其中金融工作经验3年以上），具备3年交易银行工作经历者优先考虑；

2. 能积极做好分行交易银行业务管理相关工作。

3. 具备较强的责任心及统筹协调能力，工作态度严谨，品性端正、思路敏捷，具备较强的判断与决策能力。

**岗位职责：**

根据总行条线化管理的要求，统筹负责分行外汇业务管理工作。

**（六）分行公司业务营销团队 负责人 若干**

**应聘条件：**

1.具有3年以上金融工作经验或6年以上经济工作经验（其中金融工作经验1年以上），有较丰富的市场营销经验及客户资源、具备2年公司信贷工作经历者优先考虑；

2.具有较强的综合统筹、沟通协调能力及团队管理能力。

**岗位职责：**

1. 根据分行业务发展战略和年度经营计划，负责营销团队整体管理及银行客户的营销拓展;

2. 带领营销团队开展市场营销工作，推进对客户的经营能力和价值挖掘能力；

3. 牵头部门整体业务拓展，发展并稳定新老客户，建立并维护客户关系；

4. 负责部门资产质量的管理、监测和控制；

5. 检查、判断、监测和报告合规风险，推动合规性内控管理；

6. 推进专业队伍建设，组织部门员工参加业务知识、工作技能和综合素质培训及考核。

**（七）分行公司银行部/兵团业务部/普惠金融部 投行业务管理岗 1名**

**应聘条件：**

1. 具有3年以上金融相关工作经历，其中从事1年以上投行业务相关从业经验者优先考虑；

2. 熟悉银行投行业务及产品种类，有较丰富的市场营销经验及客户资源、具有较强的统筹协调能力者优先考虑。

**岗位职责：**

1. 负责投行业务组织推动；

2. 负责企业债券承销业务组织推动；

3. 负责分行预审会工作管理；

4. 负责公司金融条线业务推动；

5. 负责总行常规类报表及调查统计工作

**（八）分行公司银行部/兵团业务部/普惠金融部 交易银行管理岗 1名**

**应聘条件：**

1. 具有3年以上金融相关工作经历，其中从事1年以上现金管理（公司）相关从业经验者优先考虑；

2. 熟悉银行交易银行业务及产品种类，具有较强的统筹协调能力及较好文字功底者优先考虑。

**岗位职责：**

1. 负责企业网银、现金管理、银企直联等渠道类产品的培训、推广及技术支持维护工作；

2. 负责慧系列（慧收款、慧缴费、慧招标、慧记账等）产品方案设计、营销推广工作；

3. 负责组织推动分行智慧项目的市场营销、项目推动及落地；

4. 负责票据池业务产品的营销推广和技术支持。

**（九）分行公司银行部/兵团业务部/普惠金融部 业务管理岗 1名**

**应聘条件：**

1. 具有2年以上银行公司业务相关工作经历，从事1年以上公司业务工作经历者优先考虑；

2. 熟悉银行公司业务流程及产品种类，具有较强的沟通协调能力及较好文字功底者优先考虑。

**岗位职责：**

1. 负责公司存款、贷款、营收等考核指标的预测、监测、分析以及日常推动及过程督导;

2. 负责公司营销竞赛活动方案的制定和组织推动；

3. 负责重点客户“综合金融服务方案”的制定和组织推动；

4. 负责公司银行产品审核准入工作；

5. 负责组织经营单位做好贷后管理工作，配合分行授信管理部做好过程督导；

6. 负责公司业务（含兵团）经营分析以及与公司业务相关报告的撰写、报送；

7. 负责集团客户管理工作；

8. 负责公司客户有序营销管理工作。

**（十）分行零售银行部/消费者权益保护与服务监督部 财富管理岗 1名**

**应聘条件：**

1. 具有4年以上银行业零售相关工作经历，其中从事3年以上财富管理相关从业经验者优先考虑；

2. 具有较强的组织协调能力和管理能力，能够积极推动分行财富管理相关工作。

**岗位职责：**

1. 理财经理及准贵宾理财经理业务督导：分行理财经理及准贵宾理财经理日常工作管理，组织业务技能培训，总行系统内KPI考核指标完成情况督导及分行季度KPI考核相关数据提取、核算，理财产品、基金、保险、贵金属、信托中收补录；财富团队日常工作过程管理；

2. 增值服务：负责对接总行增值服务组，分行增值服务投诉处理、增值服务供应商对接、组织增值服务项目培训及推动、确保总行增值服务落地，拓展本地特色增值服务;系统维护：（1）客户经理CRM系统维护：全体理财经理、准贵宾理财经理、市场拓展客户经理CRM系统内营销线索任务分配处理经办、分行新增客户分配、客户移交审批、增值服务各类签约单审批、批量发送短信审批等系统维护;（2）全行营销转介系统维护：公司客户经理、个贷客户经理、柜员、大堂经理录入的营销转介信息核实并审批；

3. 单个个人客户平均使用产品数：负责单个个人客户平均使用产品数指标在分行辖内的推动，组织业务培训及分、支行目标考核督导，组织业务竞赛活动及制定其他目标达成方案，分行数据提取及核算；

4. VIP指标推进、任务分解；发布VIP完成情况日报表。

**（十一）分行零售银行部/消费者权益保护与服务监督部 催收管理岗 1名**

**应聘条件：**

1. 具有1年以上金融经济相关工作经历,从事银行催收业务1年以上者优先考虑；

2. 具有较好的沟通协调能力和服务意识，熟悉国家银行业法律、法规、政策等相关规章制度。

**岗位职责：**

1. 管理分行零售信贷业务贷后检查任务组织实施与质量管理、抵押物管理、存量客户额度维护、五级分类管理、风险客户的期前管控与救济；

2. 负责零售业务上门催收。

**（十二）分行风险管理部/授信管理部 信贷审查岗 1名**

**应聘条件：**

1. 具有3年以上银行相关工作经历，具备1年以上公司授信业务审查或公司业务工作经验者优先考虑；

2. 熟悉公司授信业务相关产品、制度、业务流程以及法律法规，具备较强的风险意识及管控能力，对信用风险、操作风险管理具备较深入认识。

3. 具备较强的责任心及统筹协调能力，工作态度严谨，具备较强的逻辑思维能及及较好文字功底者优先考虑。

**岗位职责：**

1. 根据授权，审查、审批辖内相关业务经营单位和部门呈报的授信项目，协助拟定授信方案并在规定时效内完成审查审批流程；

2. 按照规定进行客户信用评级等级审核、综合同意授信限额核定、集团客户维护、年审等工作；

3. 在授信方案上对客户信用评级、风险分类出具明确意见；

4. 负责按期召开分行贷审会，做好贷审会记录；负责信贷审批台账管理及相关统计工作；负责分行贷审会制度的修订。

**（十三）分行风险管理部/授信管理部 出账审核岗 1名**

**应聘条件：**

1. 具有2年以上银行相关工作经历，具备1年以上公司授信业务放款审核或公司业务工作经验者优先考虑；

2. 熟悉公司授信业务相关产品、制度、业务流程以及法律法规，对信用风险、操作风险管理具备较深入认识；

3. 具备较强的责任心及统筹协调能力，工作态度严谨，具备较强的逻辑思维能及及较好文字功底者优先考虑。

**岗位职责：**

1. 合同预审，根据授信批复及合同管理要求，对经营单位填写的合同文本进行完整性、准确性、有效性和合规性审核。

2. 出账审核，审核相关产品制度要求、授信批复及相关信贷政策、制度落实情况，审核出账资料的合规性、完整性及有效性，以及系统出账信息的完整性和准确性。

3. 出账后变更审核，审核出账后变更申请事项是否已按规定履行相关审批手续，是否符合授信批复及相关制度要求，是否合规、有效。

4. 出账完成后按档案管理相关规定将出账资料移交分行公司客户信贷档案管理部门；负责按季向各经营单位通报上季度出账审核工作情况；对经营单位进行出账培训和指导，并对经营单位的出账工作进行评价和考核。

**（十四）分行运营科技部 业务管理岗 1名**

**应聘条件：**

1. 具有4年以上银行相关工作经历，从事银行运营综合业务管理经验者或综合柜员工作经历者优先考虑；

2. 具备较强的责任心及统筹协调能力，工作态度严谨，熟悉银行法律法规、政策及运营业务流程。

**岗位职责：**

1. 负责条线用户、参数维护、印章管理；

2. 负责运营条线业务培训、业务测试；

3. 负责运营条线人员绩效考核管理；

4. 负责流程管理；

5. 负责柜面服务管理；

6. 负责运营外包事项；

7. 部门固定资产管理、部门文书、保密等部门综合性工作。

**（十五）分行运营科技部 现金管理岗 1名**

**应聘条件：**

1. 具有1年以上银行相关工作经历，具备银行金库管理经验或综合柜员工作经历者优先考虑。

2. 具备较强的责任心及统筹协调能力，工作态度严谨，熟悉银行法律法规、政策及运营业务流程。岗位职责：

**岗位职责：**

1. 离行式自助设备加钞；

2. 分行现金库存限额控制；

3. 分支行现金调缴、人民银行现金调缴；

4. 假币上缴管理等工作；

5. 增值税发票开票、复核等管理；

6. 做好对内与总行管理部门、分行各部门、各营业机构沟通交流，做好对外与银监局、人民银行、外管局等外部监管部门、同业、其他相关有业务往来的代理企业等交流沟通。

**乌鲁木齐分行下辖同城支行**

**（十六）同城支行 行长 若干**

**应聘条件：**

1. 具有4年以上金融工作经验或8年以上经济工作经验（其中金融工作经验2年以上），有较丰富的市场营销经验及客户资源、具备3年公司信贷工作经历者优先考虑；

2. 政治面貌为党员，具备较好的政治素养，具有较强的组织协调能力和管理能力，能积极做好支行业务拓展及内部管理相关工作。

**岗位职责：**

1. 贯彻执行国家有关财经法律法规和我行公司、个金、运营业务规章制度、政策及操作规程；

2. 制定支行营销计划，并组织实施具体营销工作，促进支行各类业绩指标达成；

3. 督促员工做好客户管理管理工作，积极拓展新客户的同时，做好各类存量客户的维护工作；

4. 协助总经理完成分行条线系统的管理工作，落实总行各项公司业务条线改革措施，按照总行公司条线经营计划的要求，统筹计划和落实分行公司银行业务经营计划和预算管理工作；

5. 接受和配合外部单位或上级单位的检查、监督，并督促落实整改上级检查及外部审计等发现的问题，并将整改结果反馈有关部门；

6. 负责支行优服管理工作，处理客户投诉和客户关注事件，并向上级报告突发事件；

7. 与分行各管理部门做好沟通；协调好与总行、当地监管部门之间的关系，落实监管事务。

**（十七）同城支行 副行长(公司) 若干**

**应聘条件：**

1. 具有3年以上金融工作经验或7年以上经济工作经验（其中金融工作经验1年以上），有较丰富的市场营销经验及客户资源、具备2年公司信贷工作经历者优先考虑；

2. 具有较强的组织协调能力和管理能力，能积极配合行长做好分管业务拓展及内部管理相关工作。

**岗位职责：**

1. 贯彻执行国家有关财经法律法规和我行公司业务规章制度、政策及操作规程；

2. 协助支行行长制定支行公司营销计划，并组织实施具体营销工作，落实人员分工，并及时向负责人反馈营销工作进展；

3. 充分发挥与市场距离最近，与客户关系最近的优势，掌握所在地区客户结构，确定目标市场，了解金融市场的发展变化、同业的营销措施以及客户所在行业的市场动态等；

4. 要根据各种信息，组织客户经理主动了解客户的金融需求,充分了解、识别和挖掘客户的有效需求、真实需求和潜在需求；

5. 在了解识别和挖掘客户需求的基础上，在总分行产品经理和风险经理团队的支持配合下，结合客户需求的实际情况，组织客户经理将多种金融产品和客户需求有机地结合起来，制定满足客户有效需求的金融服务方案，把控风险，赢得市场，积极营销，提高客户对我行的综合贡献；

6. 在为客户提供服务、满足需求的同时，组织客户经理切实做好新客户的营销拓展和原有客户的维护工作，同时根据工作需要参与核心客户的营销推进、开拓维护、授信切分和贷后管理等工作；

7. 根据客户的业务经营发展状况及变化，按照我行现有风险管理及公司银行业务经营政策，认真组织做好客户的前期授信调查和后期信用风险分析、预警和控制，及时调整客户的授信控制额度和结构，有效防控所管辖的授信业务的各类经营风险，避免银行资产的损失。

**（十八）同城支行 副行长(零售、运营) 若干**

**应聘条件：**

1. 具有5年以上银行业运营或零售工作经验，3年以上零售、运营业务管理工作经验；

2. 具有较强的组织协调能力和市场拓展能力，具有良好的团队协作精神，能积极配合行长做好分管业务拓展及内部管理相关工作。

**岗位职责：**

1. 贯彻执行国家有关财经法律法规和我行零售、运营业务规章制度、政策及操作规程；

2. 制定支行营销计划，并组织实施具体营销工作，促进支行各类业绩指标达成；

3. 督促员工做好客户管理管理工作，积极拓展新客户的同时，做好各类存量客户的维护工作；

4. 积极支持营业部合法、合规开展经营和管理工作，定期提供经营管理需要的会计与业务信息。管理营业部日常运营工作，对柜面重要事项（如大额支付、挂账、冲正错账、开立账户等）按照规定进行管理和授权；对后台业务与工作进行审核；

5. 接受和配合外部单位或上级单位的检查、监督，并督促落实整改上级检查及外部审计等发现的问题，并将整改结果反馈有关部门；

6. 负责支行优服管理工作，处理客户投诉和客户关注事件，并向上级报告突发事件；

7. 与分行各管理部门做好沟通；协调好与总行、当地监管部门之间的关系，落实监管事务。

**（十九）分行营销团队/同城支行 公司客户经理 若干**

**应聘条件：**

1. 具有2年以上金融经济相关工作经历，从事银行公司信贷相关工作经验者优先考虑；

2. 具有较好的市场营销能力和服务意识，客户资源丰富者优先考虑。

**岗位职责：**

通过卓有成效的公司业务市场开发、产品营销、客户服务和风险管理为银行创造效益，完成营销创利任务。

**（二十）同城支行 理财经理 若干**

**应聘条件：**

1. 具有1年以上金融相关工作经历,其中从事零售业务1年以上者优先考虑；

2. 具备基金从业资格，取得理财从业、保险代理资格、黄金交易资格或AFP、CFP等相关资质者优先考虑，拥有客户资源者，优先考虑。

**岗位职责：**

1. 积极自主营销或促成客户经理推荐的客户开立有效账户；

2. 完成岗位业绩指标，展示广发高端零售品牌的良好形象；

3. 维护新、老客户，并通过持续的优质服务有效实现客户的挖潜与升级；

4. 配合其他部门实现交叉销售。

**（二十一）同城支行 厅堂经理 若干**

**应聘条件：**

1. 具有1年以上金融经济相关工作经历，从事银行零售业务或综合柜员工作经历者优先考虑；

2. 熟悉银行业务流程及产品种类，掌握银行基本服务礼仪及规范，形象气质佳、具有良好的服务意识和沟通表达能力。

**岗位职责：**

1. 负责分行营业机构客户接待及个人相关业务客户开发及维护工作；

2. 负责分行电子银行、资金归集、转介贵宾、交叉销售等各类业务营销；

3. 严格按业务操作流程处理智能机具等运营业务，落实运营机具、运营业务等各项内部控制制度，防范操作风险；

4. 实施优质、文明的规范化服务，最大限度满足客户的合理要求，提高服务质量和水平；

5. 及时向部室主任反映制度、操作流程和客户资源等方面存在的问题、风险和相关信息，并提出合理化建议。