**广发银行乌鲁木齐分行招聘岗位及应聘条件**

**乌鲁木齐分行**

**（一）同城支行行长 1名**

**岗位职责：**

1. 贯彻执行国家有关财经法律法规和我行公司、个金、运营业务规章制度、政策及操作规程。

2. 制定支行营销计划，并组织实施具体营销工作，促进支行各类业绩指标达成。

3. 督促员工做好客户管理管理工作，积极拓展新客户的同时，做好各类存量客户的维护工作。

4. 协助总经理完成分行条线系统的管理工作，落实总行各项公司业务条线改革措施，按照总行公司条线经营计划的要求，统筹计划和落实分行公司银行业务经营计划和预算管理工作。

5. 接受和配合外部单位或上级单位的检查、监督，并督促落实整改上级检查及外部审计等发现的问题，并将整改结果反馈有关部门。

6. 负责支行优服管理工作，处理客户投诉和客户关注事件，并向上级报告突发事件。

7. 与分行各管理部门做好沟通；协调好与总行、当地监管部门之间的关系，落实监管事务。

**应聘条件：**

1. 具有4年以上金融工作经验或8年以上经济工作经验（其中金融工作经验2年以上），有较丰富的市场营销经验及客户资源、具备3年公司信贷工作经历者优先考虑；

 2. 具有较强的组织协调能力和管理能力，能积极做好支行业务拓展及内部管理相关工作。

**（二）同城支行 副行长（零售、运营） 1名**

**岗位职责：**

1. 贯彻执行国家有关财经法律法规和我行零售、运营业务规章制度、政策及操作规程。

2. 制定支行营销计划，并组织实施具体营销工作，促进支行各类业绩指标达成。

3. 督促员工做好客户管理管理工作，积极拓展新客户的同时，做好各类存量客户的维护工作。

4. 积极支持营业部合法、合规开展经营和管理工作，定期提供经营管理需要的会计与业务信息。管理营业部日常运营工作，对柜面重要事项（如大额支付、挂账、冲正错账、开立账户等）按照规定进行管理和授权；对后台业务与工作进行审核。

5. 接受和配合外部单位或上级单位的检查、监督，并督促落实整改上级检查及外部审计等发现的问题，并将整改结果反馈有关部门。

6. 负责支行优服管理工作，处理客户投诉和客户关注事件，并向上级报告突发事件。

7. 与分行各管理部门做好沟通；协调好与总行、当地监管部门之间的关系，落实监管事务。

**应聘条件：**

1. 具有5年以上银行业运营或零售工作经验，3年以上零售、运营业务管理工作经验；

2. 具有较强的组织协调能力和市场拓展能力，具有良好的团队协作精神，能积极配合行长做好分管业务拓展及内部管理相关工作。

**（三）公司营销团队/同城支行 公司客户经理 若干**

**岗位职责：**

通过卓有成效的公司业务市场开发、产品营销、客户服务和风险管理为银行创造效益，完成营销创利任务。

**应聘条件：**

1. 具有2年以上金融经济相关工作经历，从事银行公司信贷相关工作经验者优先考虑；

2. 具有较好的市场营销能力和服务意识，客户资源丰富者优先考虑。

**（四）同城支行 理财经理 若干**

**岗位职责：**

1. 积极自主营销或促成客户经理推荐的客户开立有效账户；

2. 完成岗位业绩指标，展示广发高端零售品牌的良好形象；

3. 维护新、老客户，并通过持续的优质服务有效实现客户的挖潜与升级；

4. 配合其他部门实现交叉销售。

**应聘条件：**

1. 具有1年以上金融相关工作经历,其中从事零售业务1年以上者优先考虑；

2. 取得理财从业、基金从业、保险代理资格、黄金交易资格或AFP、CFP等相关资质者优先考虑，拥有客户资源者，优先考虑。

**（五）同城支行 厅堂经理 若干**

**岗位职责：**

1. 负责分行营业机构客户接待及个人相关业务客户开发及维护工作；

2. 负责分行电子银行、资金归集、转介贵宾、交叉销售等各类业务营销；

3. 严格按业务操作流程处理智能机具等运营业务，落实运营机具、运营业务等各项内部控制制度，防范操作风险；

4. 实施优质、文明的规范化服务，最大限度满足客户的合理要求，提高服务质量和水平；

5. 及时向部室主任反映制度、操作流程和客户资源等方面存在的问题、风险和相关信息，并提出合理化建议。

**应聘条件：**

1. 具有1年以上金融经济相关工作经历，从事银行零售业务或综合柜员工作经历者优先考虑；

2. 熟悉银行业务流程及产品种类，掌握银行基本服务礼仪及规范，形象气质佳、具有良好的服务意识和沟通表达能力。

**（六）公司银行部/兵团业务部/普惠金融部 业务管理岗 1名**

**岗位职责：**

1. 负责公司存款、贷款、营收等考核指标的预测、监测、分析以及日常推动及过程督导;

2. 负责公司营销竞赛活动方案的制定和组织推动；

3. 负责重点客户“综合金融服务方案”的制定和组织推动；

4. 负责公司银行产品审核准入工作；

5. 负责组织经营单位做好贷后管理工作，配合分行授信管理部做好过程督导；

6. 负责公司业务（含兵团）经营分析以及与公司业务相关报告的撰写、报送；

7. 负责集团客户管理工作；

9. 负责公司客户有序营销管理工作。

**应聘条件：**

1. 具有2年以上银行公司业务相关工作经历；

2. 熟悉银行公司业务流程及产品种类，具有较强的统筹协调能力及较好文字功底者优先考虑。

**（七）公司银行部/兵团业务部/普惠金融部 交易银行管理岗 1名**

**岗位职责：**

1. 负责企业网银、现金管理、银企直联等渠道类产品的培训、推广及技术支持维护工作；

2..负责慧系列（慧收款、慧缴费、慧招标、慧记账等）产品方案设计、营销推广工作；

3. 负责组织推动分行智慧项目的市场营销、项目推动及落地；

4. 负责票据池业务产品的营销推广和技术支持。

**应聘条件：**

1. 具有3年以上金融相关工作经历，其中从事1年以上现金管理（公司）相关从业经验者优先考虑；

2. 熟悉银行交易银行业务及产品种类，具有较强的统筹协调能力及较好文字功底者优先考虑。

**(八) 零售银行部/消费者权益保护与服务监督部 催收管理岗 催收管理岗 1人**

**岗位职责：**

1.管理分行零售信贷业务贷后检查任务组织实施与质量管理、抵押物管理、存量客户额度维护、五级分类管理、风险客户的期前管控与救济；

2.负责零售业务上门催收。

**应聘条件：**

1.具有1年以上金融经济相关工作经历,从事银行催收业务1年以上者优先考虑；

2.具有较好的沟通协调能力和服务意识，熟悉国家银行业法律、法规、政策等相关规章制度。

**（九）风险管理部/授信管理部 出账审核岗 1名**

**岗位职责：**

1. 合同预审，根据授信批复及合同管理要求，对经营单位填写的合同文本进行完整性、准确性、有效性和合规性审核。

2..出账审核，审核相关产品制度要求、授信批复及相关信贷政策、制度落实情况，审核出账资料的合规性、完整性及有效性，以及系统出账信息的完整性和准确性。

3. 出账后变更审核，审核出账后变更申请事项是否已按规定履行相关审批手续，是否符合授信批复及相关制度要求，是否合规、有效。

4. 出账完成后按档案管理相关规定将出账资料移交分行公司客户信贷档案管理部门；负责按季向各经营单位通报上季度出账审核工作情况；对经营单位进行出账培训和指导，并对经营单位的出账工作进行评价和考核。

**应聘条件：**

1. 具有2年以上银行相关工作经历，具备1年以上公司授信业务放款审核或公司业务工作经验者优先考虑；

2. 熟悉公司授信业务相关产品、制度、业务流程以及法律法规，对信用风险、操作风险管理具备较深入认识；

3. 具备较强的责任心及统筹协调能力，工作态度严谨，具备较强的逻辑思维能及及较好文字功底者优先考虑。

**（十）运营科技部 业务管理岗 1名**

**岗位职责：**

1. 负责条线用户、参数维护、印章管理；

2. 负责运营条线业务培训、业务测试；

3. 负责运营条线人员绩效考核管理；

4. 负责流程管理；

5. 负责柜面服务管理；

6. 负责运营外包事项；

7. 部门固定资产管理、部门文书、保密等部门综合性工作。

**应聘条件：**

1. 具有4年以上银行相关工作经历，从事银行运营综合业务管理经验者或综合柜员工作经历者优先考虑。

2. 具备较强的责任心及统筹协调能力，工作态度严谨，熟悉银行法律法规、政策及运营业务流程。

**（十一）运营科技部 现金管理岗 1名**

**岗位职责：**

1. 离行式自助设备加钞；

2. 分行现金库存限额控制；

3. 分支行现金调缴、人民银行现金调缴；

4. 假币上缴管理等工作；

5. 增值税发票开票、复核等管理；

6. 做好对内与总行管理部门、分行各部门、各营业机构沟通交流，做好对外与银监局、人民银行、外管局等外部监管部门、同业、其他相关有业务往来的代理企业等交流沟通。

**应聘条件：**

1. 具有1年以上银行相关工作经历，具备银行金库管理经验或综合柜员工作经历者优先考虑；

2. 具备较强的责任心及统筹协调能力，工作态度严谨，熟悉银行法律法规、政策及运营业务流程。