**黑龙江数智产业投资有限公司招聘岗位情况表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位** | **人数** | **岗位职责** | **任职资格** |
| 1 | 销售总监 | 1 | （1）对经营结果和纵深负责，团队排兵布阵、关键客户关系构建、格局管理、重大机会点和项目运作等； | （1）年龄35周岁以下，身体健康。 |
| （2）负责各行业头部客户的运作质量管理，建立规范化运作体系，促进各行业头部客户规范化运作，包括但不限于一客一策、客户洞察、客户运作、重大项目分析会，以及头部客户渠道地图等落地; | （2）硕士研究生及以上学历（有同行业头部企业经验，如华为电子、中国电子、中国电科、神州数码、思和信息（原工大软件）等可放宽至本科学历），计算机类、人工智能类、管理类和工程类等相关专业优先。 |
| （3）负责销售团队客户关系建设的管理，通过例行管理和评估价值客户群客户关系，尤其是核心客户关系评估、提升规划、执行落地，构建均衡、稳固、有竞争力的客户关系管理体系； | （3）具有10年或以上信息化行业工作经验，包括系统集成、智慧城市、数字政府和信创业务经验（具有省级及以上信创相关业务管理经验优先）；熟悉信创产业，包括：国家战略规划、各省产业发展现状、未来增长点、生态构成情况、生态内厂商与集成商、服务商、渠道商。 |
| （4）负责客户声音和客户投诉的闭环管理，卷积资源及时处理客户期望和投诉，提升客户满意度，对客户满意度运作质量负责； | （4）承担销售相关考核任务并对销售业绩负责，具有政企大客户公关能力，具备项目分析、商务谈判和项目过程管理经验；具备出色的系统思维能力、数据分析能力、沟通协调能力和组织能力。 |
| （5）负责客户线、销售管理等人才发展和能力建设，打造高绩效销售团队，执行作战阵型优化; | （5）诚信正直，业内口碑良好；爱岗敬业、有大局意识，执行能力强。 |
| （6）负责销售相关流程的内控管理，提升销售团队内控意识，对内外合规运营。 |
| 2 | 销售经理 | 2 | （1）客户战略的制定执行，理解公司业务战略，洞察行业及客户发展趋势和商业机会，参与制定客户的战略规划，在组织内部进行沟通达成共识，根据规划组织匹配资源，确保客户战略的有效执行。 | （1）年龄35周岁以下，身体健康。 |
| （2）客户关系平台的搭建，了解和掌握行业和客户运营机制，洞察分析客户组织架构和决策链，掌握客户各个层面的运作机制和管理架构，建立起高层客户关系、组织型客户关系、关键客户关系。服务客户，满足客户需求，建立良好的客户关系平台。 | （2）硕士研究生及以上学历（有同行业头部企业经验，如华为电子、中国电子、中国电科、神州数码、工大软件等，可放宽至本科学历）。 |
| （3）良性合作伙伴生态构建，了解所负责客户价值生态链的分布, 识别客户主流合作伙伴, 通过发展、培育、支持、激励等方法以及市场秩序管理，不断推动生态圈的能力提升，通过合作伙伴提供满足客户需求的端到端的解决方案。识别客户圈子、专家、合作伙伴、行业监管部门以及行业协会等，通过各种圈子活动建设良好的沟通平台，促进商业目标的达成。 | （3）具有5年或以上信息化行业工作经验，包括系统集成、智慧城市、数字政府和信创业务经验；了解信创产业，包括：国家战略规划、各省产业发展现状、未来增长点、生态构成情况；熟悉生态内厂商与集成商、服务商、渠道商。 |
| （4）精准营销执行，了解客户趋势变化和未来发展方向、基于有效的市场洞察，明确业务重点，进行市场营销规划，提升品牌策划并实施营销活动，促进营销活动线索的生成，并对线索进行端到端管理。 | （4）承担对应行业销售相关考核任务并对销售业绩负责，具有一定的客户公关能力，具备项目分析、商务谈判和项目过程实施经验；具备出色的系统思维能力、数据分析能力、沟通协调能力和组织能力。 |
| （5）经营结果责任，承接所负责客户群的经营目标，参与、组织、协调、监控各项业务活动，通过有效的项目运作，带领项目组对最终运营结果及客户满意度负责。 | （5）诚信正直，业内口碑良好；爱岗敬业、有大局意识，执行能力强。 |
| （6）合规运营，通过内控和法律遵从，确保经营活动安全，在与合作伙伴交往和渠道销售项目运作的过程中，严格遵守法律法规、公司章程及商业行为准则，切实保障企业业务的合规运营，营造良好商业环境。 |
| 3 | 技术经理 | 1 | （1）围绕成熟的场景化解决方案，深入洞察和挖掘机会点空间，制定并执行拓展策略； | （1）年龄35周岁以下，身体健康； |
| （2）通过客户需求理解，整合内外部资源，引导并设计基于客户的场景化解决方案，实现客户价值； | （2）硕士研究生及以上学历（有同行业头部企业经验，如华为、中国电子、中国电科、神州数码、思和信息（原工大软件）等，可放宽至本科学历）； |
| （3）熟悉行业知识、ICT相关的业务知识，如IT、网络、云计算、人工智能等； | （3）具有5年或以上信息化行业工作经验，包括系统集成、智慧城市、数字政府和信创业务经验；了解信创产业，包括：国家战略规划、各省产业发展现状、未来增长点、生态构成情况；熟悉生态内厂商与集成商、服务商、渠道商； |
| （4）负责专项产品日常售前工作，理解客户的标书需求，和技术层客户进行有效的沟通和交流，完成解决方案设计，包括配置报价、技术建议书、业务测试、招投标流程处理、渠道赋能、需求管理推动、货期提拉、流程跟踪以及项目清单管理等。 | （4）了解行业售前技术体系的运作及标准架构，能够制定本领域的规划；理解行业售前技术规律，整合公司资源，部署/主导实施多个产品领域技术支持； |
| （5）具备业务洞察及规划能力、高层对话能力及影响力、资源协调能力、渠道规则理解与实施能力、项目运作能力； |
| （6）诚信正直，业内口碑良好；爱岗敬业、有大局意识，执行能力强。 |
| 4 | 服务经理 | 1 | （1）负责专业服务解决方案的交付方案规划设计与审核，确保技术能力和可交付性； | （1）年龄35周岁以下，身体健康； |
| （2）负责产品和解决方案的业务测试执行； | （2）硕士研究生及以上学历（有同行业头部企业经验，如华为、中国电子、中国电科、神州数码、思和信息（原工大软件）等，可放宽至本科学历）； |
| （3）负责客户现网健康度评估，问题的处理、巡检、整改等实施，保证网络安全运行； | （3）具有5年或以上信息化行业工作经验，包括系统集成、智慧城市、数字政府和信创业务经验；了解信创产业，包括：国家战略规划、各省产业发展现状、未来增长点、生态构成情况；熟悉生态内厂商与集成商、服务商、渠道商； |
| （4）客户运维支撑，协助客户进行网络评估与优化，提升网络性能； | （4）了解业界不同公司的服务体系的运作及标准架构，能够制定本领域的规划；理解服务市场业务规律与合作伙伴业务商业模式，整合公司资源，部署/主导实施技术服务工作； |
| （5）熟悉产品技术、工程实施和服务流程。 | （5）具备业务洞察及规划能力、高层对话能力及影响力、资源协调能力、渠道规则理解与实施能力、项目运作能力； |
| （6）诚信正直，业内口碑良好；爱岗敬业、有大局意识，执行能力强，开放合作，有韧性，有影响力。 |
| 5 | 伙伴合作经理 | 1 | （1）客户及合作伙伴体系洞察及规划，输出客户及行业渠道地图。基于渠道地图，通过各类拓展动作，影响伙伴合作意愿及能力构建； | （1）年龄35周岁以下，身体健康。 |
| （2）识别拓展行业价值解决方案供应商，构建基于价值场景的联合解决方案及后续上市、联合营销及项目合作落地； | （2）硕士研究生及以上学历（有同行业头部企业经验，如华为电子、中国电子、中国电科、神州数码、工大软件等，可放宽至本科学历），计算机相关专业。 |
| （3）拉通全国能力型解决方案供应商、总集、产业伙伴、咨询、运营等伙伴，促进行业数字化项目落地； | （3）具有5年或以上信息化行业技术专业工作经验，包括系统集成、智慧城市、数字政府和信创业务经验；了解信创各条技术路线发展历史与未来技术演进趋势，对信创各条技术路线生态适配情况、技术交付和运维情况有一定了解。 |
| （4）对行业渠道的发展数量、质量和销售目标负责。负责核心伙伴认证、业务流程管理，运营支持、赋能以及营销支持。 | （4）承担对应技术相关考核任务并对技术支撑能力建设负责，具有客户系统集成和软件开发技术支撑能力和协调能力，具备项目分析、技术谈判和项目过程实施经验；具备出色的系统思维能力、数据分析能力、沟通协调能力和组织能力。 |
| 6 | 产品经理 | 1 | （1）对芯片、整机、人工智能等设备有全面了解，深刻理解各产品核心技术特点； | （1）年龄35周岁以下，身体健康； |
| （2）对硬件产品的设计开发、生产制造、测试验证等环节有深入了解；（3）能够识别客户对产品设备功能的关键需求、可能影响客户业务开展的主要问题，并形成对产品设计、优化的可行性建议； | （2）硕士研究生及以上学历（有同行业头部企业经验，如华为、中国电子、中国电科、神州数码、思和信息（原工大软件）等，可放宽至本科学历）； |
| （4）负责按照产品开发的中长期规划制定年度产品开发上市计划并完成组织、运作和执行； | （3）有硬件电路设计工作经验，熟悉服务器CPU、内存、硬盘、电源、时钟等模块知识； |
| （5）跟踪整理公司相关产品在客户实际使用过程中出现的共性问题、重点问题，为销售、服务等周边业务团队提供风险预警及业务建议方案。 | （4）具备整机、互连、器件、热设计等硬件工程知识； |
| （5）具备verilog语言编程或FPGA开发与调试经验，具备硬件测试方案设计以及测试用例编写能力。 |
| 7 | 采购管理 | 1 | （1）负责公司采购管理体系的构建，负责采购及招投标相关制度的编制和流程的完善。 | （1）年龄35周岁以下，身体健康。 |
| （2）负责公司日常采购及招投标相关工作。负责编制招投标、采购计划，审核项目采购需求。负责招投标项目的策划、组织及管理，执行采购及招投标流程中的各项工作。 | （2）硕士研究生及以上学历。 |
| （3）负责与公司相关部门及招标机构等对接招投标采购工作，按要求完成相关工作。 | （3）具有三年以上国有企业招投标采购工作经验，可放宽至本科学历。 |
| （4）诚信正直，业内口碑良好；爱岗敬业、有大局意识，执行能力强。 |
| 8 | 财务管理 | 1 | （1）负责制定财务管理制度并监督执行； | （1）年龄35周岁以下，身体健康。硕士研究生及以上学历，3年以上财务、会计相关工作经验（拥有会计师事务所、央企二级及以上企业、省属一级企业财务管理工作经验，可放宽至本科学历）。 |
| （2）负责公司日常会计核算工作； | （2）财务、会计、金融等相关专业。 |
| （3）负责公司月度、季度、年度会计报表及年度财务预算的编制、审核及上报工作； | （3）熟悉财务管理专业知识；掌握财税法规及制度；熟练使用计算机和财务办公应用程序。 |
| （4）负责完成上级单位管理需要的各类财务数据填报工作、本级单位的档案管理及本单位收据管理； | （4）具备较强的专业能力、学习能力、组织协调能力、团队合作精神、诚信正直、踏实敬业精神、具有强烈的责任感和上进心。 |
| （5）负责公司日常各项税务核算、申报、缴纳，负责对公司重大事项涉税风险进行评估，配合纳税评估和检查； | （5）同等条件下，拥有会计师事务所、央企二级及以上企业、省属一级企业财务管理工作经验者优先，具有CPA、高级会计职称、中级会计职称者优先。 |
| （6）领导交办的其他工作。 |
| 9 | 人力资源 | 1 | （1）组织开展组织机构、岗位和编制的设置和调整工作。负责制定人力资源管理相关制度，并组织实施。 | （1）年龄35周岁以下，身体健康。硕士研究生及以上学历。 |
| （2）负责员工招聘及引进工作。 | （2）财经类专业，其中人力资源相关专业优先。 |
| （3）组织培训工作。 | （3）具有人事管理、招聘、薪酬、绩效等相关工作经验。 |
| （4）负责建立和完善公司薪酬管理体系。负责年度工资总额预算清算管理；负责员工的薪酬管理工作；组织开展员工绩效考核工作；负责集团员工五险一金缴纳工作。 | （4）具备人力资源管理师中级职称优先。 |
| （5）负责公司员工劳动关系管理与岗位聘任相关工作； |
| （6）负责建立和完善员工职业发展通道，并组织实施； |
| （7）负责集团经理层成员任期制和契约化的签订与管理工作。 |
| 10 | 政务管理 | 1 | （1）负责按照法定程序筹备公司董事会会议、起草有关文件；负责完成董事会会议纪要以及督办落实董事会议定事项；负责董事会相关文件的组织；负责协助协调董事会各专门委员会的各项工作。 | （1）硕士研究生及以上学历。 |
| （2）负责筹备总经理办公会议，起草有关文件；负责起草总经理办公会会议纪要以及督办落实总经理办公会议定事项。 | （2）年龄35周岁以下，身体健康。 |
| （3）负责公司制度的归口管理；负责组织开展公司制度建设整体策划工作；负责牵头组织各部门建立健全本部门制度。 | （3）能够熟练运用办公软件，有一定的公文写作能力。 |
| （4）负责公司通信、网络系统的维护工作；负责电脑、打印机等办公电子设备的日常维护和管理工作。 | （4）具备较强的沟通协调能力，团队协作精神。 |
| （5）负责集团办公用品的采购发放工作；负责组织会议及承办的大型活动，做好相关接待工作。 | （5）具有行政事务工作经验、熟悉政务办公运转优先。 |
| 11 | 党群管理 | 2 | （1）负责筹备党组织会会议，起草有关文件；负责起草党组织会会议纪要以及督办落实党组织会议议定事项；负责宣传贯彻党的路线方针政策，组织党员干部开展政治理论学习等思想政治建设工作。 | （1）中共党员，硕士研究生及以上学历。 |
| （2）负责开展党的组织建设工作，研究、指导党组织建设和党员队伍建设等工作；牵头作风建设工作。 | （2）35周岁以下，身体健康。 |
| （3）负责建立健全党的建设制度体系，负责党风廉政建设工作，牵头落实全面从严治党主体责任。 | （3）熟悉党建业务知识，具备较强的公文写作和文字综合能力。具有党政机关或国有企业10年以上党务及公文写作经验的，学历年龄可适当放宽。 |
| （4）负责党组织理论中心组学习工作。 |
| （5）负责意识形态工作。负责对内、对外的宣传工作及舆情监测和导控工作。负责对外公开宣传信息的审核和报送工作。 |
| （6）负责统战工作；负责精神文明建设工作和企业文化建设工作。 |
| （7）负责工会群团工作。负责民主管理、民主监督和企务公开工作。负责监督有关劳动合同、安全生产、劳动保护等法规的执行。 |
| （8）负责工会有关工作。 |
| （9）组织先优推荐、评选、表彰工作。 |
| （10）负责共青团日常工作。 |
| （11）负责退休人员的服务、协调工作。 |
| 12 | 投资与产业研究岗 | 2 | （1）根据部门工作安排，开展所负责项目的受理和准备工作；调查项目的行业研究、产品、技术、市场、团队及行业竞争、发展趋势等状况，并对受理项目作出判断；开展项目所在行业的研究分析工作，筛选投资项目。 | （1）35周岁以下，身体健康。硕士研究生及以上学历。（投资工作经验满3年，且直接参与5个及以上投资项目，学历可放宽至本科），具有理工科、财务、金融、法律、企业管理等专业背景。 |
| （2）根据初步调研和判断，形成初步调研报告；开展拟投资企业的产品情况、技术力量、人才团队、市场前景、盈利模式等信息的调查工作，并参与项目论证；协助组织咨询外部行业专家，依据国家产业政策、市场规模、发展趋势等，负责分析项目亮点、法律风险和投资风险，商务谈判，形成投资方案及投资相关报告。 | （2）掌握投资、金融、经济学等方面的知识，掌握公共关系、商务谈判等相关知识，了解金融风险控制相关知识，了解相关法律、政策法规。 |
| （3）执行投资项目前期的资料收集工作；协助开展投资项目的评估论证，参与商务谈判，设计投资方案；协助开展投资项目的进一步尽职调查工作，履行出资审批程序；参与合作方进行拟投资项目的投资协议、章程、“三会”组建等进行的商务谈判，参与签订项目投资协议；根据投资协议要求，配合相关部门完成资金划转及验资等手续。 | （3）具有较强的沟通协调能力，具有良好的人际交往和商务谈判能力，具有良好的口头表达能力。 |
| （4）协助开展股权投资项目及基金的投后管理工作。 |
| （5）协助部门制定、修改和完善公司投资相关的工作流程和制度，确保流程制度的完整性；按照制定的投资工作流程和制度，执行相关的投资工作。 |
| 13 | 法务风控岗 | 1 | （1）负责建立健全公司法律风险合规体系，组织开展相关法律培训，承担法律风控相关考核任务。 | （1）年龄35周岁以下，身体健康。 |
| （2）负责组织处理公司在经营管理活动中涉及的法律问题。 | （2）硕士研究生及以上学历（有同行业头部企业经验，如华为电子、中国电子、中国电科、神州数码、工大软件等或国内、省内知名律所从业经验，可放宽至本科学历），法律相关专业。 |
| （3）负责对公司重大事项决策、规章制度、对外经济活动中的合同文件等进行法律审核。 | （3）具有5年或以上法律相关工作经验，了解政府采购流程和相应的法律法规，了解系统集成、智慧城市、数字政府和信创业务。 |
| （4）负责组织编制公司投资项目风险评估报告。 | （4）具备较好的学习分析、沟通协调能力，较强的文字和语言表达能力，能够完成项目合规分析、合同条款制定、风险提示和参与项目谈判的能力，熟练操作各类常用办公软件。 |
| （5）负责公司法律纠纷案件管理工作。 | （5）具有较强的团队意识、责任意识，工作严谨、勤奋。 |
| （6）负责外聘法律顾问管理。 |