

秦农银行 2023 年员工招聘岗位一览表

序号	岗位名称		培养方式	岗位要求
1	管理 培 训 生	综合业务 方向	新员工由总行统一管理，通过多岗位多层次学习锻炼和培训，快速提升员工专业素养和综合管理能力，储备培养未来管理者或专业精英。	1.2023 年往届毕业或 2024 年应届毕业生，硕士研究生及以上学历，博士研究生优先（境外院校归国留学生应在 2023 年 1 月至 2024 年 8 月毕业）； 2.专业不限，经济学门类、管理学门类、法学类、数学类、统计学类、电子信息类、计算机类相关专业优先。
2		信息科技 方向	新员工由总行统一管理，通过集中学习锻炼和培训，帮助新员工尽快了解全行业务系统、金融产品等，储备培养银行专业领域 IT、DT 人才。	1.2023 年往届毕业或 2024 年应届毕业生，硕士研究生及以上学历，博士研究生优先（境外院校归国留学生应在 2023 年 1 月至 2024 年 8 月毕业）； 2.计算机类、电子信息类、数学类等相关专业； 3.有系统运维、软件开发、数据治理等项目经验者优先。
3	储 备 岗	信息科技 储备岗	1.储备培养数据挖掘分析、大数据营销、技术研发、系统运营维护等方面的人才。 2.原则上应在基层柜面岗位学习锻炼不少于 1 年。学习锻炼期满后，根据工作需要择优调整到一级机构或总行部门信息科技相关岗位工作。	1.2021 年、2022 年、2023 年往届毕业或 2024 年应届毕业生，硕士研究生及以上学历（境外院校归国留学生应在 2021 年 1 月至 2024 年 8 月毕业）； 2.计算机类、电子信息类、数学类等相关专业； 3.有系统运维、软件开发、数据治理等项目经验或工作经历者优先。
4		风控合规 储备岗	1.储备培养风险监测及管理、法务合规、资产保全等方面的人才。 2.原则上应在基层柜面岗位学习锻炼不少于 1 年，学习锻炼期满后，根据工作需要择优调整到一级机构或总行部门风险管理、合规管理、资产保全、稽核审计等岗位工作。	1.2021 年、2022 年、2023 年往届毕业或 2024 年应届毕业生，硕士研究生及以上学历（境外院校归国留学生应在 2021 年 1 月至 2024 年 8 月毕业）； 2.专业不限，管理学门类、法学类、数学类、统计学类相关专业优先； 3.理论基础扎实，风控意识和数据分析研究能力突出，持有法律职业资格证书者优先。
5		业务营销 储备岗	1.储备培养零售或公司条线业务营销、产品推广、客户关系维护等方面的人才。 2.原则上硕士研究生及以上学历的人员应在基层柜面岗位学习锻炼不少于 1 年，大学本科学历的人员应在基层柜面岗位学习锻炼不少于 2 年。学习锻炼期满后，根据工作需要择优调整到一级机构或总行部门业务营销、业务管理、客户关系维护等岗位工作。	1.2021 年、2022 年、2023 年往届毕业或 2024 年应届毕业生，大学本科及以上学历（境外院校归国留学生应在 2021 年 1 月至 2024 年 8 月毕业）； 2.专业不限，经济学门类、管理学门类、法学类、中国语言文学类、新闻传播学类、数学类、统计学类、电子信息类、计算机类相关专业优先； 3.具备较强的沟通协调能力、营销服务意识和抗压能力。
6	客户服务岗		1.为公司及个人客户提供日常结算等服务，培养可为客户提供有针对性的金融服务方案，熟悉处理操作风险、舆情风险等方面的人才，成为运营管理、柜面及厅堂服务等方面的能手。 2.原则上硕士研究生及以上学历的人员应在基层柜面岗位工作不少于 1 年，大学本科学历的人员应在基层柜面岗位工作不少于 2 年。	1.2021 年、2022 年、2023 年往届毕业或 2024 年应届毕业生，大学本科及以上学历（境外院校归国留学生应在 2021 年 1 月至 2024 年 8 月毕业）； 2.专业不限，经济学门类、管理学门类相关专业优先； 3.具备较强的服务沟通服务意识和抗压能力。