

黑龙江黄河能源开发有限公司社会招聘岗位职责及任职条件

招聘部门	招聘岗位	招聘人数	任职条件	岗位职责
发展部	发展主管	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学本科及以上学历，电气或工程管理等相关专业； 2. 年龄不超过 35 周岁； 3. 具有 1 年及以上项目开发、前期管理工作经历； 4. 具备较强的沟通协调能力和文字表达能力、具有较强的抗压能力； 5. 熟悉国家、省市和上级单位有关能源法规、政策、制度及规定，掌握项目发展、前期、合作等相关业务知识； 6. 中共党员优先。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责开展市场调研，搜寻项目、与合作方签订协议、申报项目、落实项目建设条件等工作，对潜在项目信息进行收集、整理、反馈和跟踪； 2. 协助部门负责人与政府部门沟通，负责战略合作框架协议、项目合作开发或并购协议的起草、商谈及项目落实等工作； 3. 配合部门负责人开展项目选址、开发权锁定、资源评估、支持性文件办理、可行性研究等前期工作。负责跟踪投资项目前期工作进度，协调相关工作； 4. 负责公司新能源项目前期工作资料文件的归口管理，行业政策研究工作。
	技经主管	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学本科及以上学历，工程造价、工程管理或工程经济等相关专业； 2. 年龄不超过 35 周岁； 3. 具有 2 年及以上项目前期、项目投资管理、电力设计等相关领域工作经历； 4. 具备较强的沟通协调能力和文字表达能力、具有较强的抗压能力； 5. 熟悉国家、行业、公司及上级单位有关能源法规、政策、制度及规定，熟悉电力行业设计规范及建设流程，具有一定的技经管理经验、掌握电力工程可研投资概预算和经济评价技能； 6. 二级及以上造价师/建造师优先； 7. 中共党员优先。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责搜集与公司业务发展方向一致的行业市场信息、发展趋势、竞争格局、市场动态等，掌握行业变化，跟进市场走势，掌握宏观经济情况，定期进行整理，为公司发展规划提供有力依据； 2. 负责项目可研的编制与审核； 3. 负责项目投资估算、经济评价、项目初步设计概算编制及审核； 4. 负责项目前期相关成本控制及管理； 5. 负责收集整理技经相关标准、规范； 6. 负责与设计单位的对接沟通工作。

招聘部门	招聘岗位	招聘人数	任职条件	岗位职责
工程技术部	基建主管	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学本科及以上学历，电气工程等相关专业； 2. 年龄不超过 35 周岁； 3. 具有 2 年以上工程建设、新能源建设等相关工作经历； 4. 具备新能源建设管理经验，熟悉新能源工程建设流程； 5. 熟悉国家及公司相关法律法规、规章制度。 6. 中级及以上专业技术职称优先。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责公司建设项目专业范围内的预（初）可行性研究阶段各专题报告的论证及工程建设方案； 2. 负责建设项目招标文件技术条款的编制、审查及合同技术条款的审查、商谈； 3. 负责依据工程合同和工程计划，从工程安全、工程质量、工程进度、工程投资、工程环保等方面，依法、依规全过程工程管理建设项目； 4. 负责组织协调基建项目的过程质量监督、并网验收、启动试运行验收及并网启动试运行工作； 5. 负责组织基建项目的设计方案审查，重大设计方案按规定报黄河公司、行业主管单位审查； 6. 负责组织基建项目的设计变更及工程变更审查，重大设计变更和重大工程变更按规定报黄河公司、行业主管单位审查； 7. 负责组织开展基建项目的环保专项验收、水保专项验收、防雷检测专项验收、安全设施专项验收、职业病专项验收、消防专项验收，配合完成档案专项验收； 8. 负责组织协调工程试运和移交生产专题会，开展现场实物工程量检查，审定项目遗留问题及整改计划，办理移交签证；跟踪、监督项目建设管理单位对验收遗留问题整改。
生产技术部	营销主管	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学本科及以上学历，营销、统计、经济学、电力等相关专业； 2. 年龄不超过 40 周岁； 3. 具有 1 年及以上电力营销或售电业务相关工作经验，熟悉电力营销规则或中长期交易规则； 4. 具备较强的组织协调能力和独立解决问题的能力； 5. 具有电网相关公司、发电、售电企业、虚拟电厂等从业经验者优先。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责电力营销、售电相关政策搜集，交易市场信息搜集、分析； 2. 负责制定电力中长期、现货等交易方案及交易策略优化； 3. 负责开展交易的申报、操作、结算、复盘分析等相关工作； 4. 负责电力衍生产品的开发工作； 5. 负责协调交易中心、调度机构、政府部门。

招聘部门	招聘岗位	招聘人数	任职条件	岗位职责
生产技术部	生产主管	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学本科及以上学历，电气工程等相关专业； 2. 年龄不超过 40 周岁； 3. 具有新能源电站运行维护或生产技术监督管理等 1 年以上工作经历； 4. 具备较强的文字处理、语言表达、人际交往能力； 5. 熟悉新能源生产技术规范与现场管理，有央企工作经验优先考虑。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责制定电站技改、检修维护、技术监督、可靠性计划、方案编制和过程管理工作； 2. 负责配合建立生产技术管理规章制度制定并监督落实； 3. 负责监督、检查和所属电站的设备缺陷管理工作； 4. 负责制订公司生产性物资采购计划的编制； 5. 负责组织电站技术监督管理工作的指导、监督、检查及考核评价，落实公司年度技术监督计划，分析技术监督专业典型问题，组织对新能源设备检测和其它技术监督工作； 6. 负责公司年度技术培训计划等的组织实施； 7. 负责电站发电计划的制定、电量的统计及上报等工作； 8. 负责新能源场站安全管理，计算机网络安全，开展各种专项检查，新投电站生产运行准备等管理。
	生产主管（安全）	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学专科及以上学历； 2. 年龄不超过 40 周岁； 3. 具有 3 年及以上工作经历，且有 1 年以上安全管理或者班组管理工作经历； 4. 熟悉国家及央企安全环保相关法律法规、规章制度； 5. 有央企工作经验者优先。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 有较强的宣传能力、组织协调能力和文字能力，负责部门活动策划任务； 2. 组织开展监督“两票三制”和反违章检查，制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程等行为； 3. 负责参与生产安全事故、事件的内部调查分析，提出事故调查报告及处理建议； 4. 负责应急管理工作，建立健全应急预案并组织演练； 5. 定期组织开展安全检查及日常安全监督工作； 6. 完成指导公司各班组安全班组建设任务； 7. 作风严谨，服从上级管理，具备良好职业道德。

招聘部门	招聘岗位	招聘人数	任职条件	岗位职责
大庆基地项目部	运维员	6	1. 大学专科及以上学历，工科相关专业； 2. 年龄不超过 35 周岁； 3. 具有 1 年及以上电力生产运维工作经验。	1. 在班长、副班长的带领下，协助完成全站设备的运行、维护和检修相关工作； 2. 负责值班期间两票办理、倒闸操作、监盘巡回、报表统计分析等；3. 负责掌握所辖设备工作原理、运行、检修维护工作内容及工作标准； 4. 负责完成值班期间的运行、维护、检修操作及监护工作，并完成台账更新等； 5. 负责完成班组小指标、所辖设备隐患排查治理、安全生产、应急处置、生产工程项目等各项例行工作； 6. 配合新建项目前期生产准备、质量监督、验收、并网投运相关工作。