

附件1:

2023年黑龙江自贸试验区绥芬河片区招商运营有限公司选聘计划表

序号	岗位名称	岗位代码	选聘人数	学历要求	专业要求	年龄要求	其他条件	选聘范围	绩效薪酬待遇
1	副经理兼招商部部长	2023-01	1	本科及以上学历,特别优秀的可适当放宽	经济学、管理学相关专业	年龄不超过40周岁,特别优秀的可适当放宽	1. 具有招商引资工作经验,具备较强的产业研究和项目推进能力,熟悉外资项目招商和产业发展; 2. 具有较强的经济分析能力,具备一定的团队领导、业务拓展、人际交往及商务谈判能力,能够独当一面开展商务洽谈; 3. 适合经常外出招商。	面向体制内和社会选聘	体制内人员按原工资2倍计;社会人员按年薪18万元(含五险一金)计。以上人员每月按基数80%发放,剩余根据年度考核结果发放。
2	副经理兼运维部部长	2023-02	1	本科及以上学历,特别优秀的可适当放宽	管理学、理工学相关专业	年龄不超过40周岁,特别优秀的可适当放宽	熟悉工程建设、物业管理等方面政策,掌握相关法律法规及业务知识,具有企业管理、工程项目管理等方面实际工作经验,有志于从事国资国企运营管理工作。	面向体制内和社会选聘	
3	综合部部长	2023-03	1	本科及以上学历,特别优秀的可适当放宽	经济学、管理学、文史哲学相关专业	年龄不超过40周岁,特别优秀的可适当放宽	1. 综合素质高,服务意识强,组织协调能力强,熟悉相关政策法规,富有工作激情,具有较强的责任感和担当意识; 2. 具有办公室工作经验,具备较好的语言表达和文字综合能力,熟悉党政日常事务性工作。	面向体制内和社会选聘	

2023年黑龙江自贸试验区绥芬河片区招商运营有限公司选聘计划表

序号	岗位名称	岗位代码	选聘人数	学历要求	专业要求	年龄要求	其他条件	选聘范围	绩效薪酬待遇
4	招商专员	2023-04	10	本科及以上学历,特别优秀的可适当放宽	经济学相关专业	年龄不超过35周岁,特别优秀的可适当放宽	1.熟悉主导产业发展方向和招商引资流程,熟练运用招商技巧和策略,有较强的吃苦精神和服务意识; 2.熟悉项目策划、招商洽谈、合同起草与签订、法务等相关工作; 3.有招商引资工作经历者优先; 4.适合经常外出招商。	面向体制内和社会选聘	体制内人员按原工资1.5倍计;社会人员按年薪12万元(含五险一金)计。以上人员每月按基数80%发放,剩余根据年度考核结果发放。
5	运维专员	2023-05	2	本科及以上学历,特别优秀的可适当放宽	管理学、理工学相关专业	年龄不超过35周岁,特别优秀的可适当放宽	1.具有基础设施建设维护、物业管理相关经验; 2.善于沟通协调,应变能力强,有较强的团队协作精神和安全责任意识。	面向体制内和社会选聘	体制内人员按原工资1.5倍计;社会人员按年薪12万元(含五险一金)计。以上人员每月按基数80%发放,剩余根据年度考核结果发放。
6	综合部工作人员	2023-06	3	本科及以上学历,特别优秀的可适当放宽	经济学、管理学、文史哲学相关专业	年龄不超过35周岁,特别优秀的可适当放宽	1.具有较好的文字综合和语言表达能力,善于计划组织协调,能够独当一面开展综合部业务; 2.具有办公室工作经验的优先。	面向体制内和社会选聘	体制内人员按原工资1.5倍计;社会人员按年薪12万元(含五险一金)计。以上人员每月按基数80%发放,剩余根据年度考核结果发放。
7		2023-07	1		会计审计相关专业	年龄不超过40周岁,特别优秀的可适当放宽	1.熟悉现代企业财务管理模式和运营流程,掌握公司财务制度和相关税务法规; 2.有会计从业经历者优先。	面向体制内和社会选聘	体制内人员按原工资1.5倍计;社会人员按年薪12万元(含五险一金)计。以上人员每月按基数80%发放,剩余根据年度考核结果发放。
合计			19						