

恒丰银行总行公司金融部招聘需求统计表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
1	业务管理室-对公条线考核管理岗	1	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> 开展条线（纵向）年度预算及指标考核：基于全行预算及考核方案，牵头制定条线年度预算方案，根据预算及全年业务发展重点进行条线考核方案制定。 配置条线（纵向）业务资源及财务资源：牵头公司条线财务资源配置方案，定期评价、跟踪财务资源配置效果并动态调整和优化。 开展条线及各经营机构业务经营分析：定期分析条线业务发展状况，并针对各经营机构进行公司业务分析，为领导提供决策数据支持。 	<ol style="list-style-type: none"> 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生（含）以上。工作年限5年及以上的，学历要求为全日制本科毕业，具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，年龄45周岁以下。 具有3年及以上国有银行或股份制商业银行对公条线考核管理工作经验，具备相关专业基础知识。 具有较强的学习能力、文字写作能力，沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。
2	业务管理室-对公客户经理管理岗	1	济南	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> 推进全行客户经理评价考核管理体系建设并组织实施。 协同全行客户经理培训认证和团队管理建设等。 	<ol style="list-style-type: none"> 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生（含）以上。工作年限5年及以上的，学历要求为全日制本科毕业，具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，年龄45周岁以下。 具有4年及以上国有银行或股份制商业银行对公客户经理管理工作经验，具备相关专业基础知识。 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。
3	业务管理室-对公负债管理岗	1	济南	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> 对公存款数据分析：负责对公存款大额变动日报、每周流动性预测、支行网点排名月报、市场占有率月报等各类决策数据支持。 对公存款结构优化：制定主动负债管理政策，优化对公存款结构，监控对公存款付息率变化，提升存款端利润生成能力。 对公存款定价管理、系统完善：进行日常存款定价审批，完善存款定价管理体系，推动对公存款定价系统搭建；进行存款定价后督。 对公存款预算分解：制定预算分解逻辑，动态调整预算目标及监控预算进度。 对公存款考核：设置考核指标、调整考核政策、评价考核结果。 存款竞赛组织推动：制定对公存款劳动竞赛方案，包含竞赛目标、配套 	<ol style="list-style-type: none"> 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生（含）以上。工作年限5年及以上的，学历要求为全日制本科毕业，具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，年龄45周岁以下。 具有4年及以上国有银行或股份制商业银行对公负债管理工作经验，具备相关专业基础知识。 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。
4	产品与创新室-产品推动岗	1	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 营销推动：协助对公产品部门组织开展各类对公产品的推广与培训，承担对公产品管理制度中公司金融部需承担的管理职责； 产品创新体系搭建。制定对公产品创新管理办法、操作规程、激励制度等文件；制定对公产品创新认定相关办法和体系，完成对创新产品的认定和统筹管理；协助各产品部门和经营机构，培育研发适合我行业务发展的具有市场竞争力的公司业务新产品； 建立创新产品推广和营销支持运行机制；统筹各产品部门针对创新产品在全行的培训和推广；组织劳动竞赛和各类评比，加速新产品的推广落地 	<ol style="list-style-type: none"> 学历要求为全日制本科毕业，具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，年龄45周岁以下。 具有5年及以上国有银行或股份制商业银行产品推动工作经验，具备相关专业基础知识。 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。
5	产品与创新室-产品管理岗1	2	济南	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> 收集行业及产品信息，制定公司业务年度产品规划。 整合现有和创新对公产品，规划和培育统一的对公产品品牌。 开展产品市场调研，推进有关对公业务产品的品牌推广，提升我行公司产品市场竞争力。 协调中后台相关部门完成对公业务统一牌相关的产品系统开发、操作规程制定等工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生（含）以上。工作年限5年及以上的，学历要求为全日制本科毕业，具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，年龄45周岁以下。 具有4年及以上国有银行或股份制商业银行对公产品管理工作经验，具备相关专业基础知识。 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。

恒丰银行总行公司金融部招聘需求统计表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件
6	产品与创新室-产品管理岗2	1	济南	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 收集行业及产品信息，制定公司业务年度产品规划。 2. 整合现有和创新对公产品，规划和培育统一的对公产品品牌。 3. 开展产品市场调研，推进有关对公业务产品的品牌推广，提升我行公司产品市场竞争力。 4. 协调中后台相关部门完成对公业务统一牌相关的产品系统开发、操作规范制定等工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历要求为全日制本科毕业，具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，年龄45周岁以下。 2. 具有6年及以上国有银行或股份制商业银行对公产品管理工作经验，具备相关专业基础知识。 3. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。
7	营销管理室-对公客户管理岗	1	济南	专业类-高级专员	<ol style="list-style-type: none"> 1. 制度建设：负责制定与完善公司金融业务营销管理规范制度和办法，并组织经营机构落实执行。 2. 营销秩序管理：负责营销秩序管理，制定完善业务边界及合作管理规范，协调经营机构客户营销分工及合作。 3. 客户准入管理：负责有效基础客户的考核管理、授信白名单客户的准入管理。 4. 系统建设：负责CRM系统建设与功能完善。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生（含）以上。工作年限5年及以上的，学历要求为全日制本科毕业，具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，年龄45周岁以下。 2. 具有2年及以上国有银行或股份制商业银行对公客户管理工作经验，具备相关专业基础知识。 3. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。
8	营销管理室-对公营销推动岗1	1	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> 1. 牵头制定专项营销活动方案、专项资源配置方案，并组织实施。 2. 推动、跟踪营销方案的推动，定期统计、汇总各类营销活动的实施效果，形成总结性的材料。 3. 负责营销宣传活动的策划和推广，拓展多样化营销渠道。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生（含）以上。工作年限5年及以上的，学历要求为全日制本科毕业，具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，年龄45周岁以下。 2. 具有3年及以上国有银行或股份制商业银行对公营销推动工作经验，具备相关专业基础知识。 3. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。
9	营销管理室-对公营销推动岗2	1	济南	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 牵头制定专项营销活动方案、专项资源配置方案，并组织实施。 2. 推动、跟踪营销方案的推动，定期统计、汇总各类营销活动的实施效果，形成总结性的材料。 3. 负责营销宣传活动的策划和推广，拓展多样化营销渠道。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生（含）以上。工作年限5年及以上的，学历要求为全日制本科毕业，具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，年龄45周岁以下。 2. 具有4年及以上国有银行或股份制商业银行对公营销推动工作经验，具备相关专业基础知识。 3. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。
10	营销管理室-对公营销推动岗3	1	济南	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 牵头制定专项营销活动方案、专项资源配置方案，并组织实施。 2. 推动、跟踪营销方案的推动，定期统计、汇总各类营销活动的实施效果，形成总结性的材料。 3. 负责营销宣传活动的策划和推广，拓展多样化营销渠道。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历要求为全日制本科毕业，具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，年龄45周岁以下。 2. 具有6年及以上国有银行或股份制商业银行对公营销推动工作经验，具备相关专业基础知识。 3. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。

恒丰银行总行公司金融部招聘需求统计表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件
11	战略及集团客户室-战略客户推动岗1	1	济南	专业类-高级经理	1.负责战略客户管理办法、项目团队管理办法等制度的制定；建立战略客户营销服务体系，并组织落实服务体系职责。 2.负责制定全行战略客户发展规划并组织实施； 3.根据全行战略客户发展规划发展目标制定推进方案及考核政策。 4.组织总、分行战略客户的认定；制定战略客户沙盘；指导分行培育潜在战略客户，形成战略客户梯队建设。 5.制定战略客户营销后评价机制，按照业绩提升、案例创新、流程创新等多维度进行考核。 6.制定项目团队管理及考核办法，进行业绩考核及综合评价工作；推动优秀案例及优秀项目团队评选工作。	1.学历要求为全日制本科毕业，具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，年龄45周岁以下。 2.具有5年及以上国有银行或股份制商业银行对公战略客户推动工作经验，具备相关专业基础知识。 3.具有一线基层工作经验者优先。 4.具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。 5.责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。
12	战略及集团客户室-战略客户推动岗2	2	济南	专业类-资深经理	1.负责战略客户管理办法、项目团队管理办法等制度的制定；建立战略客户营销服务体系，并组织落实服务体系职责。 2.负责制定全行战略客户发展规划并组织实施； 3.根据全行战略客户发展规划发展目标制定推进方案及考核政策。 4.组织总、分行战略客户的认定；制定战略客户沙盘；指导分行培育潜在战略客户，形成战略客户梯队建设。 5.制定战略客户营销后评价机制，按照业绩提升、案例创新、流程创新等多维度进行考核。 6.制定项目团队管理及考核办法，进行业绩考核及综合评价工作；推动优秀案例及优秀项目团队评选工作。	1.学历要求为全日制本科毕业，具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，年龄45周岁以下。 2.具有6年及以上国有银行或股份制商业银行对公战略客户推动工作经验，具备相关专业基础知识。 3.具有一线基层工作经验者优先。 4.具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。 5.责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。

备注：

1.年龄、工作年限、学历等计算截止时间为简历投递截止日。

2.全日制学历要求同时取得与学历相应的学位。

3.重点财经院校范围：东北财经大学、江西财经大学、浙江工商大学、首都经济贸易大学、上海对外经贸大学、北京工商大学、南京财经大学、南京审计大学、山东财经大学。

恒丰银行总行公司金融部招聘需求统计表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
----	------	------	------	------------	------	--------

恒丰银行总行公司金融部招聘需求统计表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
----	------	------	------	------------	------	--------