**广发银行南宁分行招聘岗位及应聘条件**

（一）金融同业部负责人（1人）

1、具备至少4年以上金融工作经验或8年以上经济工作经验（其中金融工作经验2年以上）；

2、具备扎实的金融基础知识和较为丰富的行业专业知识，熟悉银行票据相关金融产品，熟悉金融政策和法律法规；

3、具有敏锐的市场洞察力、较强的风险识别和决策能力，具备良好的团队管理和沟通能力，有业务资源者优先考虑。

(二）公司业务团队负责人（若干）

1、具备至少4年以上金融工作经验或8年以上经济工作经验（其中金融工作经验2年以上），具有丰富的团队管理经验，熟悉公司业务及小企业业务的运作及相关监管规定和要求；

2、对公司银行业务及广西市场状况有比较全面深入的了解，有较强统筹规划能力，熟悉国家经济、金融方针政策，熟悉人民银行及监管机构对银行各类业务的监管要求，熟悉公司业务产品知识和操作流程；

3、具有敏锐的市场洞察力、较强的风险识别和决策能力，具备良好的团队管理和沟通能力，有丰富业务资源者优先考虑。

（三）公司银行部机构业务团队负责人（1人）

1、具有3年（含）以上金融行业相关工作经验，其中2年（含）以上机构业务工作经验；

2、熟悉商业银行公司业务产品及流程，具备一定的公司信贷业务知识，具有准确的业务分析能力；

3、具有良好的沟通表达能力，有政府机构业务客户资源优先。

（四）公司银行部主管（机构业务推动岗)（1人）

1、具有2年（含）以上金融行业工作经验，有银行机构业务相关岗位工作经验优先考虑；

2、具有较强的工作责任心、团队合作、积极奉献精神，具有较强的组织协调能力、良好的沟通能力；

3、熟悉机构客户需求特点、配套金融产品以及相关政策法规，具备较强的营销管理、产品推广能力。

（五）分行本部、同城支行公司客户经理（若干）

1、具有2年（含）以上金融行业相关工作经验；

2、熟悉商业银行公司业务产品及流程，具备公司信贷业务知识及良好的文字综合能力；

3、具有较强的敬业精神、团队合作精神、风险防范意识，有丰富业务资源者优先考虑。

（六）普惠金融部主管（产品推动岗）（1人）

1、具有2年（含）以上金融行业工作经验，有普惠金融工作经历优先考虑；

2、熟悉银行公司业务产品及流程、以及银行授信业务制度及流程，具有良好的沟通能力及表达能力。

3、能够制定并组织实施普惠金融中长期发展战略、年度业务发展营销策略、经营计划等工作。

（七）普惠金融部主办（综合岗）（1人）

1、具有2年（含）以上金融行业工作经验，有普惠金融工作经历及熟悉银税互动平台的人员优先考虑；

2、熟悉银行公司业务产品及流程、以及银行授信业务制度及流程，具有良好的沟通能力及表达能力。

（八）授信管理部主办/主管（小微企业授信审查岗）（1人）

1、具有3年（含）以上金融相关工作经验，其中2年（含）以上银行相关岗位经验；

2、熟悉国家金融法律、政策、法规及银行信贷业务相关规章制度；

3、具备较强的信贷实务操作、组织协调能力及文字分析能力。

（九）授信管理部主办/主管（对公授信审查岗）（1人）

1、具有3年（含）以上金融相关工作经验，其中1年（含）以上银行对公信贷工作经验；

2、熟悉国家金融法律、政策、法规及银行信贷业务相关规章制度；

3、具备较强的信贷实务操作、组织协调能力及文字分析能力。

 （十）信用卡部主办/主管（项目经理岗）（若干）

1、具有2年（含）以上金融相关工作经验，有信用卡相关工作经历优先考虑；

2、熟悉信用卡市场和业务运作模式，在信用卡商户市场和信用卡产品推广有一定实战经验和良好的过往业绩表现。

1. 具有较强的业务组织和推动能力，较强的计划和实施执行能力，以及较好的沟通交流能力。
2. 熟练操作各类业务系统和办公软件，具备较好沟通能力和文字组织能力。

（十一）保银协同部主办（综合管理岗）（1人）

1、具有3年（含）以上银行/保险产品销售及推动工作经验；

2、热爱工作、具有较强的服务意识，以及具备较强的文字综合能力、学习沟通能力、团队协作能力、时间管理能力，能熟悉应用办公软件，擅长数据分析，能吃苦耐劳，承担工作压力。

(十二）保银协同部渠道经理（南宁、玉林、柳州、北海、贵港等方向，定向派驻当地国寿渠道拓展银行零售业务，不销售保险）（若干）

1、具有2年（含）以上及以上银行/保险营销岗位从业经历，居住地在上述地区者优先考虑；

2、熟悉商业银行零售业务产品/保险业务产品及销售运作模式，具备良好的沟通能力及团队协作能力；

3、善于处理人际关系，具有良好的沟通和表达能力，以及较强的服务意识，有寿险组训或相关经历者优先考虑。

（十三）同城支行（筹）行长（若干）

1、具备至少4年以上金融工作经验或8年以上经济工作经验（其中金融工作经验2年以上），熟悉国家经济金融法律、法规及人民银行、银监局有关规章制度；

2、熟悉银行业务和经营管理，精通金融法律法规和内控制度；

3、具有较好的社会关系和客户资源，有较强的操作风险识别能力和组织协调能力，市场开拓能力强。

（十四）同城支行（筹）副行长（若干）

1、具备至少4年以上金融工作经验或8年以上经济工作经验（其中金融工作经验2年以上），有丰富的团队管理经验，熟悉零售及运营业务，熟悉相关监管规定和要求；

2、具备良好的市场拓展能力和客户服务、风险防范意识；

3、有零售及运营业务管理经验及丰富业务资源者优先考虑。

（十五）同城支行理财经理（若干）

1、具有3年（含）以上金融相关工作经验，其中2年（含）以上银行理财岗位工作经验；

2、熟悉零售银行业务，有较强的沟通协调能力、市场拓展及项目策划能力，具备风险防范意识；

3、具有较强的敬业精神、团队合作精神，有丰富业务资源者优先考虑。

（十六）同城支行厅堂经理（综合柜员）（若干）

1、具有2年（含）以上金融相关工作经验，其中1年（含）以上银行相关岗位工作经验；

2、熟悉各项柜面业务操作流程、银行会计核算及管理相关的各项规定和规程；

3、具有较强的责任心、风险意识、良好的客户服务营销和风险防范意识。