**广发银行西安分行招聘岗位及应聘条件**

**（一）支行行长（若干）**

1、大学本科（含）以上学历，原则上年龄不超过35周岁；

2、具有5年（含）以上商业银行相关工作经历，具有2年（含）以上商业银行管理工作经历；

3、熟悉国家经济金融法律法规及人民银行、银监局有关规章制度，熟悉银行业务和经营管理，精通金融法律法规和内控制度；

4、具有较好的社会关系和客户资源，市场开拓能力强；

5、具备一定的判断能力，精炼表述问题并做出初步判断，得出客观、准确的评价，有较强的操作风险识别能力和组织协调能力;

6.有相关客户资源者优先。

**（二）支行副行长（主管零售运营业务 若干）**

1、大学本科（含）以上学历，原则上年龄不超过35周岁；

2、具有4年（含）以上商业银行相关工作经历，熟悉支行零售、运营相关业务，2年（含）以上商业银行管理工作经历；

3、熟悉银行业务流程和产品，熟知有关经济、金融的法律法规；

4、具备较强的风险识别能力、相应的管理能力、出色的沟通协调能力、突出的市场开拓能力和丰富的客户资源；

5、能通过有效的调研与专业分析，在授权的范围内结合实际情况，迅速做出有效决策;

6、有相关客户资源者优先。

**（三）市场营销业务团队负责人（若干）**

1、大学本科（含）以上学历，原则上年龄不超过35周岁；

2、5年以上商业银行市场拓展经验，熟悉公司业务，具有团队管理经验优先；

3、熟悉银行产品，熟知有关经济、金融的法律、法规；

4、具有较强的文字表达能力、团队领导和沟通协调能力，较强的执行推动能力；

5、具有较好的社会关系和客户资源，较强的市场拓展能力和良好的风险管理能力。

**（四）公司业务客户经理（若干）**

1、大学本科（含）以上学历，原则上年龄不超过35周岁；

2、具有2年以上银行机构工作经历，熟悉银行公司信贷业务；

3、熟悉相关国家法律、法规和信贷业务政策，具备良好的业务拓展能力和客户服务、风险管理能力；

4、拥有客户资源者优先考虑。

**（五）零售客户经理（个贷/理财/市场拓展）（若干）**

1、大学本科（含）以上学历，原则上年龄不超过35周岁；

2、具有2年以上金融机构营销服务工作经验,熟悉银行零售业务；

3、具备较强的沟通协调能力和抗压能力，具备良好的团队合作意识；

4、能够达成该岗位绩效要求，完成相应绩效任务，取得AFP/CFP资质，拥有客户资源者优先考虑。

**（六）运营科技部总经理(1人)**

1、本科及以上学历，原则上年龄不超过45周岁；

2、具有8年（含）以上经济工作经验，其中从事运营/科技工作5年（含）以上；

3、具有国有商业银行、股份制商业银行（总行或一级分行）运营科技部门工作经历；

4、熟悉银行会计、运营管理、信息科技等专业知识；

5、熟悉国家经济金融法律法规及监管机构有关规章制度，具有较强的风险防范意识与合规意识；

6、具备较强的领导组织能力、沟通协调能力和统筹规划能力。

**（七）运营科技部 柜员（若干）**

1、大学本科（含）以上学历，原则上年龄不超过30周岁；

2、具有2年（含）以上银行从业经历，其中至少1年柜员工作经验；

3、具备较强会计理论基础与专业知识，熟悉本外币核算、现金管理、支付结算等业务。

**（八）办公室副总经理(1人)**

1、本科及以上学历，原则上年龄不超过40周岁；

2、具备8年（含）以上经济工作经验，其中从事办公室/党建部门工作5年（含）以上；

3、具有国有商业银行、股份制商业银行（总行或一级分行）办公室、党建部门相关工作经历；

4、熟悉行政党群工作等专业知识；熟悉党纪政纪、国家法律法规，具有较强的服务意识；

5、具备较强的领导组织能力、沟通协调能力和统筹规划能力，具有较强的责任心和团队意识。

**（九）办公室行政经理（党群事务 1人）**

1、中共党员，本科及以上学历，原则上年龄不超过35周岁；

2、具有5年以上银行相关岗位工作经验，熟悉政治理论及党建知识；对党团的各项政策和领导指示有较强理解能力，并能实施贯彻，具有一定的政治理论水平，良好的语言表达能力和协调能力以及计算机操作能力；

3、有较强的分析判断能力和综合文字能力；具有良好的文字功底和公文、应用文写作能力。

**（十）人力资源部招聘配置岗（1人）**

1、大学本科及以上学历，原则上年龄不超过35周岁；

2、具有2年以上本岗位相关工作经验，熟悉薪酬、绩效、劳动关系、员工培训等方面政策法规，了解掌握人力资源管理制度与流程等；

3、具有较强的文字功底和公文写作能力，熟练使用办公自动化软件；具备一定的数据分析与逻辑分析能力。