**广发银行海口分行（筹）招聘岗位及应聘条件**

1. **分行部门负责人岗位**

**1.公司银行部/普惠金融部负责人**

（1）本科及以上学历，原则上年龄不超过40周岁；

（2）具备8年（含）以上金融行业从业经验，其中从事公司银行管理工作5年（含）以上；

（3）具有国有商业银行、股份制商业银行公司银行/普惠金融部门工作经历以及当地大型地方性商业银行的优秀人员；

（4）从事公司银行/普惠金融条线全面业务管理、市场营销策划、业务宣传、指导工作、公司条线业务考核等相关工作；

（5）熟悉相关国家法律、法规和银行业务，具备良好的业务拓展能力和客户服务、风险防范意识；

（6）具有较强的营销和沟通能力，敏锐的市场分析和大型活动组织能力，具有一定社会资源的优先；

（7）特别优秀者可适当放宽条件。

**2.零售银行部负责人**

（1）本科及以上学历，原则上年龄不超过40周岁；

（2）具备8年（含）以上金融行业从业经验，其中从事零售银行业务工作5年（含）以上；

（3）具有国有商业银行、股份制商业银行零售银行部5年工作经历以及当地大型地方性商业银行的优秀人员；

（4）从事零售银行条线全面业务管理、市场营销策划、业务宣传、指导工作、零售条线业务考核等相关工作；

（5）熟悉相关国家法律、法规和银行业务，具备良好的业务拓展能力和客户服务、风险防范意识；

（6）具有较强的营销和沟通能力，敏锐的市场分析和大型活动组织能力，具有一定社会资源的优先;

（7）特别优秀者可适当放宽条件。

**3.信用卡部负责人**

（1）本科及以上学历，原则上年龄不超过40周岁；

（2）具有8年（含）以上国有银行或全国性股份制商业银行相关业务工作经历，4年（含）以上国有银行或全国性股份制商业银行信用卡部门负责人工作经历；

（3）熟悉信用卡业务，具备一定信用卡管理、营销、拓展经验；

（4）熟悉国家经济金融法律法规及监管机构有关规章制度，具有较强的风险防范意识与合规意识；

（5）具备较强的领导组织能力、沟通协调能力和营销拓展能力，具有一定社会资源的优先；

（6）特别优秀者可适当放宽条件。

**4.投行与金融市场部负责人**

（1）本科及以上学历，原则上年龄不超过40周岁；

（2）具备8年（含）以上金融行业从业经验，其中从事投行与金融市场管理工作5年（含）以上；

（3）具有国有商业银行、股份制商业银行（总行或一级分行）投行与金融市场部门工作经历以及当地大型地方性商业银行的优秀人员；

（4）具有丰富的投行与金融市场从业经验，熟悉债券交易业务、债券承分销业务和资产管理业务，能通过有效的调研与市场分析，主动发现和寻找各种拓展业务的机会，并作出清晰的判断和决策；

（5）能发挥个人影响力，整合团队成员价值取向，积极影响团队氛围,形成良好的团队文化，带领团队成员克服各种困难,取得优异的团队绩效；

（6）特别优秀者可适当放宽条件。

**5.风险管理部/授信管理部负责人**

（1）本科及以上学历，原则上年龄不超过40周岁；

（2）具备8年（含）以上金融行业从业经验，其中从事风险管理/授信管理工作5年（含）以上；

（3）具有国有商业银行、股份制商业银行（总行或一级分行）风险管理/授信管理部门工作经历；

（4）熟悉授信信贷政策制定、信贷审批、出账审核、贷后管理等专业知识；

（5）具备较强的领导组织能力、沟通协调能力和统筹规划能力，具有较强的风险管理意识和法律合规意识；

（6）特别优秀者可适当放宽条件。

**6.法律与合规部/纪委办公室负责人**

（1）本科及以上学历，原则上年龄不超过40周岁；

（2）具备8年（含）以上经济工作经验，其中从事法律与合规部/纪委办公室工作5年（含）以上；

（3）具有国有商业银行、股份制商业银行（总行或一级分行）法律与合规部/纪委办公室部门工作经历；

（4）熟悉法律咨询、合同管理、诉讼与仲裁事务、内控合规管理、反洗钱等专业知识；

（5）具备较强的领导组织能力、沟通协调能力和统筹规划能力，具有较强的风险管理意识和法律合规意识；

（6）特别优秀者可适当放宽条件。

**7.财务会计部负责人**

（1）本科及以上学历，原则上年龄不超过40周岁；

（2）具有8年（含）以上经济工作经验，其中从事财务会计工作5年（含）以上；

（3）具有国有商业银行、股份制商业银行（总行或一级分行）财务会计部门工作经历；

（4）熟悉财税管理、财务报告、管理会计、统计信息管理、集中采购管理、资产负债管理、资本管理、流动性管理、利率定价管理等专业知识；

（5）熟悉会计政策、会计制度，具有较强的服务意识；

（6）具备较强的领导组织能力、沟通协调能力和统筹规划能力，具有较强的责任心和团队意识；

（7）特别优秀者可适当放宽条件。

**8.运营科技部负责人**

（1）本科及以上学历，原则上年龄不超过40周岁；

（2）具有8年（含）以上经济工作经验，其中从事运营/科技工作5年（含）以上；

（3）具有国有商业银行、股份制商业银行（总行或一级分行）财务运营部门、科技部门工作经历；

（4）熟悉银行会计、运营管理、信息科技等专业知识；

（5）熟悉国家经济金融法律法规及监管机构有关规章制度，具有较强的风险防范意识与合规意识；

（6）具备较强的领导组织能力、沟通协调能力和统筹规划能力；

（7）特别优秀者可适当放宽条件。

**9.办公室负责人**

（1）本科及以上学历，原则上年龄不超过40周岁；

（2）具备8年（含）以上经济工作经验，其中从事办公室/人力资源部/党建部门等工作5年（含）以上；

（3）具有国有商业银行、股份制商业银行（总行或一级分行）财务办公室、人力资源部门、党建部门相关工作经历；

（4）熟悉人力资源、党群工作、安全保卫等专业知识；

（5）熟悉党纪政纪、国家法律法规，具有较强的服务意识；

（6）具备较强的领导组织能力、沟通协调能力和统筹规划能力，具有较强的责任心和团队意识；

（7）特别优秀者可适当放宽条件。

**10.分行营业部负责人**

**分行营业部正职**

（1）本科及以上学历，原则上年龄不超过40周岁；

（2）具备8年以上银行从业经验，其中基层及以上管理职位经历4年（含）以上，有过支行或营业部负责人（或同职级）管理经验；

（3）具有较全面的经济金融、银行业务和风险管理知识，对市场状况有比较全面、深入的了解，能较好地把握金融业务的客户管理及产品管理策略；

（4）有较强的文字表达能力、团队领导和沟通协调能力，较强的执行推动能力；

（5）具有较好的社会关系和客户资源，较强的市场拓展能力和良好的风险管理意识；

（6）特别优秀者可适当放宽条件。

**分行营业部副职（公司业务/零售业务）**

（1）本科及以上学历，原则上年龄不超过40周岁；

（2）具有6年及以上商业银行营销与管理经验，其中至少3年支行公司业务/零售业务团队负责人或以上职位的工作经验；

（3）具有较强的团队管理能力、组织协调能力；

（4）具有较好的社会关系和客户资源，较强的市场拓展能力和良好的风险管理意识；

（5）特别优秀者可适当放宽条件。

**分行营业部营业室主任**

（1）本科及以上学历，原则上年龄不超过40周岁；

（2）具有4年（含）以上银行网点运营岗位工作经历，其中至少2年以上基层网点运营管理经验，有对公、零售等多个业务岗位实际操作经历；

（3）具有良好的职业操守、严谨的工作作风、较强的工作责任心和沟通能力，能够坚持原则；

（4）较全面的掌握银行会计、结算业务基础理论知识，熟悉和掌握会计结算、反洗钱业务等相关的政策、法律、法规；具有一定的分析和判断能力，能够依据各项规章制度，妥善处理日常业务及实际问题；

（5）取得中华人民共和国会计从业资格证书或银行业从业资格证书，持有反假货币资格证书；

（6）有相关岗位工作经验者，具备中级会计师、获相关岗位技术标兵、岗位能手、服务明星等称号者优先录用。

**（二）分行员工岗位**

**1.公司银行产品经理岗（投资银行、交易银行、政府银行、金融同业/票据/托管、普惠金融）**

（1）大学本科及以上学历，财务、金融、市场营销、经济管理等相关专业；

（2）具有3年及以上商业银行相关专业工作经历，原则上年龄不超35周岁,熟练掌握有关公司银行、交易银行、投资银行、金融市场、普惠金融等各项产品，了解各种产品流程制度；

（3）了解国家经济金融法律法规、监管机构有关规章制度及相关银行业务，具有较强的风险防范意识及合规意识，具备一定的沟通协调能力、营销拓展能力和市场拓展能力；

（4）政府银行和金融同业/托管业务，具有一定业务资源者优先。

**2.零售银行产品经理岗（零售信贷、财富管理）**

（1）大学本科及以上学历，财务、金融、市场营销、经济管理等相关专业；

（2）具有3年及以上商业银行相关专业工作经历，原则上年龄不超35周岁，熟练掌握有关零售银行、财富管理、零售信贷等个人业务，了解各种产品流程制度，能有效进行产品推广、宣传与客户营销；

（3）了解国家经济金融法律法规及监管机构有关规章制度、熟悉相关银行业务，具有较强的风险防范意识与合规意识，具备一定的沟通协调能力和营销拓展能力。

**3.授信审查、出账审查及风险管理岗**

（1）大学本科及以上学历，金融、经济、法律等相关专业优先；

（2）具有3年以上本岗位相关工作经历，原则上年龄不超40周岁；

（3）熟悉银行授信政策，具有一定的风险管理经验；

（4）熟悉公司或零售信贷产品政策，具有较强的信用分析、审查能力，具备较强的风险判断和管理能力；

（5）熟悉市场及金融产品，具备对客户的分析、研究能力。

**4.公司/零售金融营销团队负责人**

（1）大学本科及以上学历，财务、金融、市场营销、经济管理等相关专业；

（2）具有5年以上商业银行市场拓展经验，熟悉公司/零售业务，业绩良好，具有团队管理经验者优先，原则上年龄不超40周岁；

（3）熟悉银行产品，熟知有关经济、金融的法律、法规，具有良好的风险管理意识；

（4）具有较强的团队领导和沟通协调能力，较强的执行推动能力；

（5）具有较好的社会关系和客户资源，较强的市场拓展能力；

（6）其他条件特别优秀的，招聘条件可适当放宽。

**5.客户经理（含公司、零售信贷）**

（1）大学本科及以上学历，金融、经济等相关专业优先；

（2）熟悉公司银行或零售银行业务，具有3年以上本岗位相关工作经历，原则上年龄不超35周岁；

（3）熟悉商业银行公司银行/零售银行业务产品知识和操作流程，公司/零售信贷实务工作熟练；

（4）具有较强的客户营销能力、市场开拓能力；

（5）具有较强的合规意识和信贷风险识别能力；

（6）同等条件下，有一定的客户资源者优先。

**6.信用卡商户拓展及风险管理岗、客群经营岗及发卡管理岗**

（1）大学本科及以上学历，财务、金融、市场营销、经济管理等相关专业；

（2）需具备2年以上信用卡风险管理经验，原则上年龄不超35周岁；

（3）熟练掌握信用卡相关业务，了解信用卡产品流程制度，能有效进行产品推广、宣传与客户营销；

（4）了解国家经济金融法律法规及监管机构有关规章制度，熟悉相关银行业务，具备一定的风险识别、风险处置和风险防控能力，具备一定的沟通协调能力和营销拓展能力。

**7.财务会计岗**

（1）大学本科及以上学历，财务管理、会计、金融、经济管理、数据分析等相关专业；

（2）具有2年及以上商业银行相关工作经验，原则上年龄不超35周岁；

（3）了解财税管理、财务报告、管理会计、统计信息管理、集中采购管理、资产负债管理、资本管理、流动性管理、利率定价管理等专业知识。

**8.法律与合规部/纪委办公室：**

**法律事务、合规检查岗、反洗钱岗**

（1）中共党员优先，大学本科及以上学历，财务、审计、法律、经济管理等相关专业；

（2）具有2年及以上商业银行相关工作经验，原则上年龄不超35周岁；

（3）了解国家经济金融法律法规及监管机构有关规章制度，熟悉银行业务流程和反洗钱工作规章制度，具备完整的现场、非现场审计和任期稽核经验及一定的法律事务处理能力；

（4）具有法律职业资格或者反洗钱岗位工作经验。

**纪检监察岗**

（1）中共党员,大学本科及以上学历，财务、审计、法律、经理管理等相关专业；

（2）具有2年及以上纪检监察工作经历，原则上年龄不超35周岁，品行端正、严于律己，掌握党和国家党风廉政建设和反腐败工作方针政策以及纪检监察工作相关法律、法规和制度；

（3）熟悉银行业务和问责管理办法及问责流程，坚持原则，责任心强。

**9.文秘、宣传、行政管理、党群工作、人力资源管理岗**

（1）大学本科及以上学历，金融、经济、文秘、管理、中文等专业优先；

（2）熟悉银行业务及流程，具有2年以上本岗位相关工作经历，原则上年龄不超35周岁；

（3）具有较强的文字功底和公文写作能力；

（4）（限应聘人力资源岗位）熟悉薪酬、绩效、劳动关系、员工培训等方面政策法规，了解掌握人力资源管理制度与流程等；具备一定的数据分析与逻辑分析能力，具有人力资源师职称的优先考虑。

**10.运营科技部：**

**集中作业岗、业务管理岗、监督检查岗**

（1）大学本科及以上学历，原则上年龄不超35周岁,财务、金融、市场营销、经济管理等相关专业；

（2）具有2年及以上商业银行运营相关工作经历。

**信息科技岗**

（1）大学本科及以上学历，原则上年龄不超35周岁,计算机、信息等相关专业；

（2）具有2年及以上商业银行信息科技相关工作经历。

**11.分行营业部**

**理财经理**

（1）大学本科及以上学历，具备相应岗位任职资格，持有基金/证券、AFP、CFP、CPB、CFA等资格证者优先考虑；

（2）熟悉零售银行业务，具有2年以上本岗位相关工作经历，原则上年龄不超35周岁；

（3）熟悉银行理财产品，了解各类个人客户的存款、理财、投资等金融需求，具有较强的产品营销能力。

**厅堂经理**

（1）大学本科及以上学历，原则上年龄不超30周岁,财务、金融、市场营销、经济管理等相关专业；

（2）具有1年及以上银行相关工作经验。

**12.保银协同管理岗**

（1）大学本科以上学历，原则上年龄不超35周岁，财务管理、会计、金融、经济等专业优先；

（2）合规开展保银协同工作，与国寿单位建立一对多的服务关系，负责对接国寿职场和代理人；

（3）组织做好国寿代理人银行产品培训；

（4）有效处理国寿代理人对银行产品的推荐需求，协助国寿代理人做好客户的综合开发。