广发银行唐山分行（筹）招聘岗位及应聘条件

**（一）副行长/行长助理（主管公司业务）**

1.大学本科（含）以上学历；

2.具有4年以上金融工作经验或8年以上经济工作经验（其中金融工作经验2年以上）；

3.熟悉银行各项业务与经营管理，熟悉金融产品，具有良好的市场开拓能力及较丰富的客户资源；

4.具有较高政治思想觉悟、较强敬业精神及责任心、自觉执行力、团队领导力、沟通协调能力、经营管理能力；

5.具有同业相应岗位任职经历及较强专业能力,业绩表现突出者优先；

6.具备监管机构规定的相应岗位任职资格条件，诚信记录良好。

**（二）公司银行部总经理**

1.大学本科（含）以上学历；

2.具有4年以上金融工作经验或8年以上经济工作经验（其中金融工作经验2年以上）；

3.熟悉和掌握公司业务产品知识和操作流程，具有同业相应岗位任职经历及较强专业能力；

4.具有较高政治思想觉悟、较强敬业精神及责任心、自觉执行力、团队领导力、沟通协调能力、经营管理能力。

**（三）公司客户经理**

1.大学本科（含）以上学历；

2.具有2年（含）以上公司或交易银行业务相关工作经历；

3.熟悉公司银行业务产品知识和操作流程，了解各种产品流程制度，能有效进行产品推动；

4.具备较好的沟通协调能力，有较强市场开拓能力和客户服务、风险管理能力。

**（四）零售银行部总经理**

1.大学本科（含）以上学历；

2.具有4年以上金融工作经验或8年以上经济工作经验（其中金融工作经验2年以上）；

3.熟悉个金业务运作及相关监管规定和要求，具有较强的市场开拓能力，业绩表现突出者优先；

4.具有较高政治思想觉悟、较强敬业精神及责任心、自觉执行力、团队领导力、沟通协调能力、经营管理能力。

**（五）零售客户经理**

1.大学本科（含）以上学历；

2.具有2年（含）以上商业银行相关工作经历，熟悉理财、个贷等零售相关业务；

3.具备相应岗位任职资格，持有基金、AFP、CFP、CPB、CFA等资格证者优先考虑；

4.具有良好的沟通和语言表达能力，适应团队协作，具有责任感和目标感；

5.具有一定的风险防控意识，具有客户资源者优先考虑。

**（六）厅堂经理**

1.大学本科（含）以上学历；

2.具有2年以上金融机构运营或零售营销业务工作经验；

3.熟悉银行业务及政策流程，具有柜员从业经验者优先考虑；

4.具有一定的营销服务及协调能力，熟悉客户关系管理及个人金融业务，对个人业务特点、市场状况、发展前景、银行监管、政策环境等具有一定了解。

**（七）保银协同渠道经理（劳务派遣制）**

1.大学本科（含）以上学历；

2.具有2年以上本岗位相关工作经历，熟悉银行零售业务，掌握相关经济金融知识；

3.熟悉银保协同工作流程和相关工作制度，具备商业银行销售知识；

4.具备良好的沟通表达技巧、团队合作能力。

**（八）分行营业部总经理**

1.大学本科（含）以上学历；

2.具有4年（含）以上商业银行相关工作经历，2年（含）以上零售及运营业务管理经验；

3.熟悉商业银行会计结算业务、内控管理等规章制度及流程，有较强的操作风险识别分析能力和组织协调能力；

4.具有较高政治思想觉悟、较强敬业精神及责任心、自觉执行力、团队领导力、沟通协调能力、经营管理能力。

**（九）综合管理部总经理**

1.大学本科（含）以上学历；

2.具有4年以上金融工作经验或8年以上经济工作经验（其中金融工作经验2年以上）；

3.熟悉商业银行业务和商业银行行政、后勤、文秘、安防等工作，具有良好的口头、书面表达能力和沟通能力，较强的工作责任心和团队管理能力；

4.具有较高政治思想觉悟、较强敬业精神及责任心、自觉执行力、团队领导力、沟通协调能力、经营管理能力。

**（十）综合管理部主办**

1.大学本科（含）以上学历，财务管理、会计、金融、经济、税务、计算机等专业优先；

2.具有2年以上本岗位相关工作经历，熟悉银行业务及政策流程，；

3.熟练掌握办公软件，具有良好的文字功底和公文、应用文写作能力，掌握公文处理流程。