

# 济宁职业技术学院

## 2020 年公开招聘工作人员面试工作实施方案

为做好我院 2020 年公开招聘面试工作，根据济宁市委组织部、济宁市人力资源和社会保障局《关于做好 2020 年全市事业单位公开招聘工作有关问题的通知》（济人社〔2020〕6 号）《济宁职业技术学院 2020 年公开招聘工作人员简章》要求，结合我院实际，制定本工作方案。

### 一、面试基本原则

- 1.公开、平等、竞争、择优的原则；
- 2.统一政策、统一组织、统一程序的原则；
- 3.保密、回避、监督的原则。

### 二、面试的组织实施

在市属事业单位公开招聘主管机关的指导下，由学院制定面试工作方案，在济宁职业技术学院网站公布实施。

### 三、面试人员范围

面试人选从达到笔试合格分数线（45 分）且资格审查合格的应聘人员中按 1:5 的比例依次确定，达不到招聘比例的，按实有合格人数确定（具体岗位见附件）。

### 四、面试方式及分值

#### （一）教师岗位

根据教师岗位的特点，采取试讲、面试答辩相结合的方式

进行，分别占面试总成绩的 60%和 40%。每位考生进入考试室后，按照试讲、面试答辩的顺序依次进行。

1.试讲(15 分钟)。主要考察考生的综合素质和教育教学技能水平、专业知识水平等。试讲指定教材和章节，同一招聘岗位测试相同内容。现场提供教材，备课 30 分钟，试讲时间为 15 分钟。采用百分制计分。

2.面试答辩(5 分钟)。采用结构化面试的方式进行，主要考察考生的综合分析能力、语言表达能力、组织协调能力、应变能力、人际沟通能力和举止仪表等。采用百分制计分。

## (二) 辅导员岗位

根据辅导员岗位的特点，采取面试答辩的方式进行。

面试答辩(10 分钟)：采用结构化面试的方式进行，主要考察考生的综合分析能力、语言表达能力、组织协调能力、应变能力、人际沟通能力和举止仪表等。采用百分制计分。

## (三) 说明

1.面试成绩计算到小数点后两位数，尾数四舍五入。面试成绩由面试考官当场评判，经考场监督人员签名确认，在本场面试结束后，由主考官当场向考生宣布。

2. 岗位计划数与实际参加面试人员数为 1:1 的，面试成绩低于所有实际参加面试人员有效成绩平均分值的，不得进入考察范围。

3. 面试结束后，按面试成绩和笔试成绩分别占 60%和 40%合成考试总成绩。根据考试总成绩，由高分到低分依次确定进

入考察体检范围人选；同一招聘岗位出现总成绩并列的，按笔试成绩由高分到低分依次确定；笔试成绩相同的，组织加试，加试形式由济宁职业技术学院确定，根据加试成绩由高分到低分依次确定进入考察范围人选。

## **五、面试时间地点**

时间：2020 年 12 月 6 日

地点：济宁职业技术学院

（具体时间、地点另行通知，面试时间 1 天，中午提供午餐，结束后统一离场）

## **六、面试程序**

1. 检测入校。根据新冠肺炎常态化疫情防控有关规定，考生来院审查，在入校时应主动出示面试通知书、身份证和山东省电子健康通行码（绿码），并接受体温测量；在中高风险地区居住，或与中高风险地区人员有过接触史，旅居史的重点人群需进行 2 次核酸检测（间隔 24 小时）和 1 次血清抗体检测。检测结果阴性方可来院参加考试。

2. 抽签。考生应在规定时间到达候考室，工作人员于面试前 30 分钟核对考生的身份，组织考生按招聘岗位进行抽签。考生在《抽签顺序表》上签字确认。按照规定入场时间，迟到 15 分钟以上的考生视为自动弃权，取消其面试资格。

3. 面试。考生在工作人员的引导下按抽签顺序进入面试室进行试讲和面试答辩。

4.考生完成面试后，由工作人员引导到休息室，等候宣布成绩。

5.公布成绩。全场面试结束后，《面试成绩汇总表》由主考官、纪检监察人员、工作人员签字确认，主考官当场向考生宣布成绩，考生本人签字确认后离开考场。

## **七、组建面试考官组**

面试考官组采取外聘的形式，每组设主考官 1 名。面试考官一经确定，名单严格保密，人员实行全程封闭管理。

## **八、组织领导**

为加强组织领导，确保面试工作顺利进行，成立“济宁职业技术学院 2020 年公开招聘工作领导小组”，并邀请社会监督员进行全程监督。

**九、其他未尽事宜**，按《山东省事业单位公开招聘工作规程》《关于做好 2020 年全市事业单位公开招聘工作有关问题的通知》（济人社〔2020〕6 号）《济宁职业技术学院 2020 年公开招聘工作人员简章》等有关规定执行。

济宁职业技术学院

2020 年 12 月 1 日