阿拉善盟中心医院2020年度

引进急需紧缺高学历医疗卫生人才简章

为进一步加强我院卫生人才队伍建设，提升医疗卫生服务能力，解决医院临床医师短缺，特别是高层次人才稀缺问题，根据阿拉善盟人才工作领导小组办公室《关于盟中心医院引进急需紧缺高学历医疗卫生人才的批复》（阿人才办字〔2020〕28号），我院拟占编招聘引进急需紧缺高学历医疗卫生人才4名。

**一、引才对象**

(一)具有国内全日制医学硕士研究生以上学历、学位；具有国外医学学历、学位的，须提供国家教育部留学服务中心出具的《国外学历学位认证书》（具体以岗位表为准）;

（二）面向全国，不限户籍。

**二、引才条件**

（一）具有中华人民共和国国籍户籍。

（二）拥护中国共产党的领导，遵纪守法，作风正派；

（三）政治思想表现好、品行端正；

（四）具有较强的综合素质和良好的职业道德；

（五）具有引才职位（岗位）所需求的学历学位；

（六）具有博士研究生学历学位的年龄不超过 40周岁；具有硕士研究生学历学位的年龄不超过35周岁。

国内全日制研究生毕业的，需提供我国教育部高等教育学生信息网（学信网）出具的《教育部学历证书电子注册备案表》和《教育部学籍在线验证报告》；在国外取得研究生学历、学位的需提供我国教育部留学服务中心出具的《国外学历学位认证书》。

（七）具有正常履行职责的身体条件；

（八）具有符合岗位要求的工作能力；

（九）具备引才职位（岗位）所需的其他资格条件。

以上条件中，取得时间截止为《简章》发布之日。

**下列人员不予受理报名：**

（一）在读的全日制研究生；

（二）现役军人；

（三）机关事业单位在编在岗人员（含试用期内）和国有企业正式聘用人员；

（四）在公务员招考和事业单位公开引才中被认定有舞弊等严重违反录用、聘用纪律行为并在禁考期限内的人员；

（五）曾因犯罪受过刑事处罚和曾被开除公职的人员；

（六）处于党纪政务处分所规定的处分期内的人员；

（七）涉嫌违纪违法正在接受有关机关审查尚未作出结论的人员；

（八）被有关部门纳入失信范围的人员;

（九）应聘人员不得应聘聘用后即构成回避关系的岗位；

（十）法律法规规定不得录用的其他情形的。

**三、引才程序**

（一）报名

1.报名时间及地点：

2020年11月30日（上午9：30-11：30在阿盟人社局一楼综合服务大厅，下午15:00-18:00在阿拉善盟中心医院人力资源科）

2020年12月1日-12月6日上午8:30-12:00，下午15:00-18:00（阿拉善盟中心医院人力资源科）

联系电话：0483—8770790

3.报名要求：

（1）本次引才只接收现场投递报名表，不接收电子简历。应聘人员须按要求填写《报名表》相关信息，并附本人近期正面免冠2寸彩照。报名时所用二代身份证等证件要与参加考试时所用证件一致。

（2）每位应聘人员只能应聘一个岗位，并按要求填写《报名表》相关信息，应聘人员在填写个人简历时，须完整填写本人就读大学本科和研究生及以上的学习经历（填写起止年月、就读学校和专业必须严格按照毕业证书的专业名称填写）；须完整填写工作经历（填写起止年月和工作单位）。学习、工作经历填写不全的，可不予审查通过。

（3）应届毕业生需提供有效身份证、毕业证书及其它相关资格证书参加资格审查；往届毕业生提供本人有效身份证、学历学位证、专业技术职务任职资格证书、学信网《教育部学籍在线验证报告》及其它相关资格证书等原件。引才工作人员现场按照岗位需求条件，对应聘人员进行资格审核。

4.其它

（1）对各岗位计划引才数在应聘人员报名不足情况下，经盟人才工作领导小组批准后可适当进行调整调剂。计划调整需再公告7天。

（2）报名期间要公布咨询、举报电话，并在规定时间内安排专人值班，解答应聘人员的咨询，并受理应聘人员的举报。

（二）资格审查

重点审查基本信息、学历、简历和各类证书的真实性。

应聘人员须对所填报信息的真实性、准确性和完整性负责，填报虚假信息或隐瞒重要信息情节严重的，取消其考试、聘用资格，并纳入应聘人员诚信档案。

（三）笔试

1.笔试不设开考比例，报名审核通过人员全部参加笔试。

笔试时间：2020年12月12日9：00-11：00时

笔试地点：阿拉善盟中心医院住院部三楼东侧健康宣教室

2.笔试考一科，分值满分为100分。主要测试考生的综合素质和专业素质。

3.笔试试卷由出题专家组设计，每组设2名专家。内容为事业单位工作人员应具备的意识形态、专业能力、公共基础知识和基本能力，不设定具体范围。分值为100分，其中：卫生专业技术岗位试卷专业能力内容占70%，意识形态、公共基础知识和基本能力内容占30%。考题备A、B两套试卷，考前随机抽取。

加分条件：对蒙古族、鄂温克族、鄂伦春族、达斡尔族考生在笔试成绩上加2.5分。

4.笔试总成绩=笔试成绩+2.5分（少数民族加分）。

5.本次公开引才笔试不指定考试辅导用书，不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训班。

（四）面试（专业能力测试）及相关要求

1.笔试人员全部进入面试。面试（专业能力测试）采取结构化面试和专业能力测试，主要测试报考人员的综合素质、专业知识、业务能力和工作技能。面试（专业能力测试）时间为8分钟，满分值为100分，不指定参考书目，不划定考试范围。

2.进入面试的人员，持身份证原件等有效身份证明，按面试通知书规定的时间、地点进行面试（专业能力测试），未按时参加者视为放弃面试资格。每一位考生面试结束后，当场宣布该考生面试成绩。

3.应聘人员考试总成绩的计算

考试总成绩均计算到小数点后两位数，尾数四舍五入。按照笔试成绩占50%、面试成绩占50%的比例计算应聘人员考试总成绩。即：考试总成绩＝笔试总成绩（含少数民族加分）×50%＋面试成绩×50%。

笔试和面试在同一天完成，应聘人员考试总成绩（包括笔试和面试成绩）须在阿拉善盟人事考试信息网及时公布。

（五）体检、考察、公示

参加面试人员全部进入体检人选范围。未按时参加体检者视为自动放弃。

1.体检。必须按规定时间在指定的医院进行，其他医院体检结论、鉴定一律不予认定。体检参照公务员录用体检有关规定进行。应聘者体检不合格或在体检过程中弄虚作假、隐瞒真实情况的，取消聘用资格。体检医生与体检者有回避关系的，应予回避。对于体检中违反操作规程、弄虚作假、徇私舞弊、渎职失职，造成不良后果的工作人员，按照有关规定处理。体检费用由考生自行承担。

2.考察。体检合格者列为考察对象。由考察组采取向考察对象所在学校、临时服务单位、居住社区所在地纪检、公检法、国安等部门发放征求意见函或民主测评、个别谈话、政治考核、查阅个人档案、填写政审表等形式进行考察。考察内容包括政治思想、道德品质、能力素质、遵纪守法、服务或学习表现、个人诚信等情况以及应聘资格条件的真实性。应聘人员考察不合格的，取消其聘用资格。考察合格人员按照1:1的比例确定拟聘人员。

3.公示。体检、考察合格的拟聘人员，将在阿拉善盟人事考试信息网公示，公示期为7天。公示期间，对于反映应聘人员有关问题的举报信、电话将及时调查核实并将最终核实结果反馈举报人。对反映有影响聘用的问题并查有实据的，不予聘用；对反映的问题一时难以查实的，暂缓聘用，待问题查清后再决定是否聘用。

（六）聘用

公示结束后，用人单位按照《阿拉善盟人才引进和流动管理实施办法》（阿人才字〔2018〕2号）规定与拟聘用人员签订工作服务协议（引进人才最低服务年限不少于五年），办理相关聘用手续（试用期一年），试用期满考核不合格的终止其服务协议，办理解聘手续。按照管理权限，引才聘用人员纳入事业单位编制管理，执行国家规定的人事、薪酬、社会保险等政策规定。

四、纪律与监督

（一）严格执行国家法律法规。

（二）实行回避制度。凡与用人单位负责人员有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲或者近姻亲关系的应聘人员，不得应聘该单位组织人事、审计、财务、纪检监察岗位，以及有直接上下级领导关系的岗位。用人单位负责人员、面试考官、引才工作人员在办理人员聘用事项时，涉及与本人有上述亲属关系或者其他可能影响引才公正的，应当回避。

（三）引才工作须做到信息公开、过程公开、结果公开，接受社会及有关部门的监督。

（四）为确保本次引才工作的公开、公平、公正，由盟纪委监委派驻第十纪检监察组对引才工作进行现场全程监督，对违反干部人事纪律等行为予以纠正和处理。

（五）严格公开引才纪律。对有下列情形的，必须严肃处理。构成犯罪的，依法追究刑事责任。

1.伪造、涂改证件、证明，或以其他不正当手段获取应聘资格的；

2.应聘人员在考试考核过程中作弊的；

3.引才工作人员弄虚作假，指使、纵容他人作弊，或在考试考核过程中参与作弊的；

4.引才工作人员故意泄露考试题目的；

5.公开引才主管部门、有关主管部门及引才单位负责人、工作人员违反规定，影响引才公平、公正进行的；

6.违反本方案其他情形的；

对违反公开引才纪律的应聘人员，视情节轻重取消考试或聘用资格；对违反本方案规定引才的受聘人员，一经查实，应当解除聘用合同，予以清退。

对违反公开引才纪律的工作人员，视情节轻重调离引才工作岗位或给予处分；对违反公开引才纪律的其他相关人员，按照有关规定追究责任。

整个引才过程设立监督电话，咨询和监督举报电话：

盟纪委监委驻盟卫生健康委纪检监察组： 0483-8347709

简章内容及政策咨询电话： 0483-8770790

盟中心医院纪检监察室： 0483-8335054

咨询时间：上午8:30-12:00；下午15:00-18:00

附件:

1.阿拉善盟中心医院2020年度引进急需紧缺高学历医疗卫生人才岗位表

2.阿拉善盟中心医院2020年度引进急需紧缺高学历医疗卫生人才报名表