附件3

2020年市公安局机关第三次警务辅助人员

招聘考试测试办法

一、特警支队

**（一）治安管理辅助岗位**

**1.笔试。**应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治、基本法律知识及写作能力。

**2.体能测试。**测试科目为1000米（女800米）和立定跳远。每个测试科目总分均为100分。有任一科目低于30分的，均视为不合格，不能列为面试对象。具体评分标准详见附件1。

上述两项考试测试结束后，按笔试成绩占30%、体能测试成绩占70%合成考试成绩。若考试成绩相等，以体能测试成绩高的排名在前。

**3.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定面试人选（其中，招考计划10名以内的按1:3的比例确定），不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

**（二）技术技能辅助岗位**

**1.笔试。**道路交通安全法相关知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定实操测试人选。

**2.实操测试。**进行特种车辆驾驶实操考试，测试成绩总分为100分。实操考试评分标准详见附件2。

上述两项考试测试结束后，按笔试成绩占30%、实操测试成绩占70%合成考试成绩。若考试成绩相等，以实操测试成绩高的排名在前。

**3.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

**（三）监管看押辅助岗位**

**1.体能测试。**体能测试为达标性测试，各测试单项均达标的人员方可进入笔试环节。报名人员半年内报考过湖州市本级公安辅警岗位并参加体能测试合格人员，可不再参加本次体能测试，并将参加时间填写在报名表备注栏。测试内容及标准：男子1000米≤5分05秒，立定跳远≥1.97米；女800米≤5分，立定跳远≥1.34米。

**2.笔试。**应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治、基本法律知识及写作能力。

**3.面试。**依据笔试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将笔试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

附件1

体能测试评分标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 项目分 值 | 男子组 | 女子组 |
| 1000米跑 | 立定跳远 | 800米跑 | 立定跳远 |
| （分′秒） | （米） | （分′秒） | （米） |
| 100 | 4′10″ | 2.41 | 4′05″ | 1.78 |
| 95 | 4′15″ | 2.37 | 4′10″ | 1.74 |
| 90 | 4′20″ | 2.33 | 4′15″ | 1.70 |
| 85 | 4′25″ | 2.29 | 4′20″ | 1.66 |
| 80 | 4′30″ | 2.25 | 4′25″ | 1.62 |
| 75 | 4′35″ | 2.21 | 4′30″ | 1.58 |
| 70 | 4′40″ | 2.17 | 4′35″ | 1.54 |
| 65 | 4′45″ | 2.13 | 4′40″ | 1.50 |
| 60 | 4′50″ | 2.09 | 4′45″ | 1.46 |
| 55 | 4′55″ | 2.05 | 4′50″ | 1.42 |
| 50 | 5′00″ | 2.01 | 4′55″ | 1.38 |
| 45 | 5′05″ | 1.97 | 5′00″ | 1.34 |
| 40 | 5′10″ | 1.93 | 5′05″ | 1.30 |
| 35 | 5′15″ | 1.89 | 5′10″ | 1.26 |
| 30 | 5′20″ | 1.85 | 5′15″ | 1.22 |

备注：考核成绩采用百分制评分，满分100分，30分为及格。男子1000米、女子800米跑以当次成绩为准；立定跳远每人可跳两次，记录最好成绩。

附件2

特种车辆驾驶实操评分标准

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目考生  | 上车准备（20分） | 车辆起步（20分） | 变更车道（15分） | 通过人行横道（15分） | 掉头（15分） | 靠边停车（15分） |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

二、刑科所

**刑事侦查辅助岗位**

**1.实操测试。**基本知识测试，考试形式为现场实际操作，成绩满分为100分。主要测试内容:（1）3分钟内与犬快速建立亲和关系。（2）熟练掌握牵犬技巧，15米直线牵犬随行。（3）熟练掌握警犬基本科目手势及口令的使用方式（至少三个）。（4）调引犬1分钟，与犬产生互动，展现动作的灵活性和协调性。（5）形象展示，军训走姿50米。

**2.体能测试。**测试科目为男子1000米，女子800米。测试科目总分为100分。低于60分的，均视为不合格，不能列为面试对象。具体评分标准详见附件1、2、3。

上述两项考试测试结束后，按成绩占50%、体能测试成绩占50%合成考试成绩。若考试成绩相等，以体能测试成绩高的排名在前。

**3.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定面试人选（其中，招考计划10名以内的按1:3的比例确定），不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×60%+面试成绩×40%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

附件1

公安机关人民警察体育锻炼标准评分表

青年一组（25岁以下）

|  |  |
| --- | --- |
| 分值 | 项 目 |
| 女子800米跑 | 男子1000米跑 |
| （分´秒） | （分´秒） |
| 100 | 3´23" | 3´26" |
| 95 | 3´26" | 3´28" |
| 90 | 3´29" | 3´30" |
| 85 | 3´32" | 3´32" |
| 80 | 3´35" | 3´35" |
| 75 | 3´40" | 3´40" |
| 70 | 3´45" | 3´45" |
| 65 | 3´50" | 3´50" |
| 60 | 3´55" | 3´55" |
| 55 | 4´00" | 4´00" |
| 50 | 4´05" | 4´05" |
| 45 | 4´10" | 4´10" |
| 40 | 4´15" | 4´15" |
| 35 | 4´20" | 4´20" |

附件2

公安机关人民警察体育锻炼标准评分表

青年二组（26岁至30岁）

|  |  |
| --- | --- |
| 分值 | 项 目 |
| 女子800米跑 | 男子1000米跑 |
| （分´秒） | （分´秒） |
| 100 | 3´30" | 3´35" |
| 95 | 3´35" | 3´40" |
| 90 | 3´40" | 3´45" |
| 85 | 3´45" | 3´50" |
| 80 | 3´50" | 3´55" |
| 75 | 3´55" | 4´00" |
| 70 | 4´00" | 4´05" |
| 65 | 4´05" | 4´10" |
| 60 | 4´10" | 4´15" |
| 55 | 4´15" | 4´20" |
| 50 | 4´20" | 4´25" |
| 45 | 4´25" | 4´30" |
| 40 | 4´30" | 4´35" |
| 35 | 4´35" | 4´40" |

附件3

**公安机关人民警察体育锻炼标准评分表**

青年三组（31岁至35岁）

|  |  |
| --- | --- |
| 分值 | 项 目 |
| 女子800米跑 | 男子1000米跑 |
| （分´秒） | （分´秒） |
| 100 | 3´40" | 3´45" |
| 95 | 3´45" | 3´50" |
| 90 | 3´50" | 3´55" |
| 85 | 3´55" | 4´00" |
| 80 | 4´00" | 4´05" |
| 75 | 4´05" | 4´10" |
| 70 | 4´10" | 4´15" |
| 65 | 4´15" | 4´20" |
| 60 | 4´20" | 4´25" |
| 55 | 4´25" | 4´30" |
| 50 | 4´30" | 4´35" |
| 45 | 4´35" | 4´40" |
| 40 | 4´40" | 4´45" |
| 35 | 4´45" | 4´50" |

三、情报指挥中心

**指挥调度辅助岗位**

**1.笔试。**应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治、基本法律知识及写作能力。

**2.文字录入测试。**测试成绩总分为100分，每录入1个汉字正确的计1分，每分钟录入汉字正确率低于60个的不计分，超过100个的计为100分。

**3.计算考试成绩。**考试测试结束后，按笔试成绩占50%、文字录入成绩占50%合成考试成绩。若考试成绩相等，以文字录入成绩高的排名在前。

**4.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的湖州地理和道路、行政区划相关知识，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

四、交警支队

**（一）交通管理辅助岗位**

**1.笔试。**应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治和基本法律知识。

**2.体能测试。**测试科目为1000米和立定跳远。每个测试科目总分均为100分。有任一科目低于30分的，均视为不合格，不能列为面试对象。具体评分标准详见附件1。

上述两项考试测试结束后，按笔试成绩占30%、体能测试成绩占70%合成考试成绩。若考试成绩相等，以体能测试成绩高的排名在前。

**3.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

**（二）行政管理辅助岗位**

**1.上机操作考试。**考试内容为EXCEL表格制作、文字录入和公文写作，分值分别为10分、10分和80分，成绩满分为100分。考试时间1小时。

**2.面试。**依据上机操作考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将上机操作考试、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=上机操作考试×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

**（三）技术技能辅助岗位**

**1.笔试。**应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试sqlserver或者oracle数据库增删改查基本操作、编写存储过程和触发器、SQL语法、网络知识。考试时间1小时。

**2.上机操作考试。**参考人员自备计算机、sqlserver或者oracle数据库及应用软件。成绩满分为100分。主要测试网页开发和图像处理，使用ASP、ASP.net（C#）、Web Service等开发技术独立完成前端页面设计、数据库后台及相关报表的开发。考试时间1小时。具体评分标准详见附件2。

上述两项考试测试结束后，按笔试成绩、上机操作考试成绩各占50%合成考试成绩。若考试成绩相等，以上机操作考试成绩高的排名在前。

**3.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

附件1

体能测试评分标准

|  |  |
| --- | --- |
| 项目分 值 | 男子组 |
| 1000米跑 | 立定跳远 |
| （分′秒） | （米） |
| 100 | 4′10″ | 2.41 |
| 95 | 4′15″ | 2.37 |
| 90 | 4′20″ | 2.33 |
| 85 | 4′25″ | 2.29 |
| 80 | 4′30″ | 2.25 |
| 75 | 4′35″ | 2.21 |
| 70 | 4′40″ | 2.17 |
| 65 | 4′45″ | 2.13 |
| 60 | 4′50″ | 2.09 |
| 55 | 4′55″ | 2.05 |
| 50 | 5′00″ | 2.01 |
| 45 | 5′05″ | 1.97 |
| 40 | 5′10″ | 1.93 |
| 35 | 5′15″ | 1.89 |
| 30 | 5′20″ | 1.85 |

备注：考核成绩采用百分制评分，满分100分，30分为及格。1000米以当次成绩为准；立定跳远每人可跳两次，记录最好成绩。

附件2

技术技能辅助岗位实操评分标准

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目考生  | 建数据库表结构（20分） | 数据导入数据库相应表（10分） | 按要求建立视图（20分） | 按要求建立web页面展示（30分） | 图像处理（20分） |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

五、看守所

**（一）监管看押辅助岗位**

**1.体能测试**。体能测试为达标性测试，各测试单项均达标的人员方可进入笔试环节。测试内容及标准：男子1000米≤5分05秒，立定跳远≥1.97米。

**2.笔试**。应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治、基本法律知识。

**3.面试。**依据笔试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将笔试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

**（二）技术技能辅助岗位**

**1.笔试**。道路交通安全法相关知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定实操考核人选。

**2.实操考核**。实操考核为达标性考核，考核成绩≥90分为合格，考核合格的人员方可进入笔试面试。实操考核内容标准详见附件2。

**3.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

附件1

体能测试评分标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 项目分 值 | 男子组 | 女子组 |
| 1000米跑 | 立定跳远 | 800米跑 | 立定跳远 |
| （分′秒） | （米） | （分′秒） | （米） |
| 100 | 4′10″ | 2.41 | 4′05″ | 1.78 |
| 95 | 4′15″ | 2.37 | 4′10″ | 1.74 |
| 90 | 4′20″ | 2.33 | 4′15″ | 1.70 |
| 85 | 4′25″ | 2.29 | 4′20″ | 1.66 |
| 80 | 4′30″ | 2.25 | 4′25″ | 1.62 |
| 75 | 4′35″ | 2.21 | 4′30″ | 1.58 |
| 70 | 4′40″ | 2.17 | 4′35″ | 1.54 |
| 65 | 4′45″ | 2.13 | 4′40″ | 1.50 |
| 60 | 4′50″ | 2.09 | 4′45″ | 1.46 |
| 55 | 4′55″ | 2.05 | 4′50″ | 1.42 |
| 50 | 5′00″ | 2.01 | 4′55″ | 1.38 |
| 45 | 5′05″ | 1.97 | 5′00″ | 1.34 |
| 40 | 5′10″ | 1.93 | 5′05″ | 1.30 |
| 35 | 5′15″ | 1.89 | 5′10″ | 1.26 |
| 30 | 5′20″ | 1.85 | 5′15″ | 1.22 |

备注：考核成绩采用百分制评分，满分100分，30分为及格。男子1000米以当次成绩为准；立定跳远每人可跳两次，记录最好成绩。

附件2

特种车辆驾驶实操评分标准

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项****目****考****生**  | **上车准备（20分）** | **车辆起步（20分）** | **变更车道（15分）** | **通过人行横道****（15分）** | **掉头****（15分）** | **靠边停车****（15分）** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

六、科技信息化处

**技术技能辅助岗位**

**1.笔试。**编程、数据库、计算机硬件、网络等基础知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分，时间为1小时。依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定上机操作考试人选。

**2.上机操作考试。**根据出题要求，选择自己熟悉的软件开发工具和数据库软件，编写一个小程序，成绩满分为100分，时间为1小时。参加考试人员自己准备计算机、sqlserver或者oracle数据库及相应编程工具。

上述两项考试测试结束后，按笔试成绩占50%、上机操作考试成绩占50%合成考试成绩。若考试成绩相等，以上机操作考试成绩高的排名在前。

**3.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×50%+面试成绩×50%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

七、警察公共关系办公室

**行政管理辅助岗位**

**1.实操测试。**熟悉掌握office、pr、ps软件相关功能，有一定的文字功底。求职人员需自己动手制作两段视频，一段为1分钟左右自我介绍，要求手机竖屏拍摄，表现形式活跃、创新，符合新媒体发布（抖音快手类）风格；一段为1分钟左右的风景类配乐视频，主要体现构图、取景、剪切、镜头过渡的能力。视频要求MP4格式，不大于100MB。作品评分满分为100分，并按照分数由高到低顺序进行排序。

**2.面试。**经用人部门评审打分后，按招聘人数1:5采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、创新思维等能力。作品评分、面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将作品成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。