二、招聘岗位、人数、要求及薪酬待遇

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位** | **人数（人）** | **专业、学历、学位** | **能力条件** | **薪酬待遇** |
| 规划总工 | 1 | 城乡规划专业，本科以上学历，学士以上学位 | 具备15年或以上规划设计与管理相关工作经验，获得城乡规划高级职称5年或以上（优秀的可适当放宽标准）；具有丰富工作经验的行业专家、核心技术人才；设计院与各科研机构人员优先。  | 年薪：税前60万/人。子女享有松山湖管委会从幼儿园到初中的优质教育资源。 |
| 专业组长 | 2 | 城乡规划或建筑学专业，本科以上学历，学士以上学位 | 具备10年或以上规划设计、建筑设计及管理相关工作经验（优秀的可适当放宽标准）；具有专业高级职称或博士学位及以上的高级技术人才；设计院与各科研机构人员优先。 | 年薪：税前40万/人。子女享有松山湖管委会从幼儿园到初中的优质教育资源。 |
| 专业骨干 | 2 | 城乡规划或建筑学专业，本科以上学历，学士以上学位 | 具备8年或以上规划设计、建筑设计及管理相关工作经验（优秀的可适当放宽标准）；具有专业中级职称或硕士学位及以上的中高级技术人才；设计院与各科研机构人员优先。 | 年薪：税前30万/人。子女享有松山湖管委会从幼儿园到初中的优质教育资源。 |
| 专业技术员 | 2 | 城乡规划或建筑学专业，本科以上学历，学士以上学位 | 具备2年或以上规划设计、建筑设计及管理相关工作经验（优秀的可适当放宽标准）；国内一流院校优秀毕业生（985/211）。 | 年薪：税前20万/人。子女享有松山湖管委会从幼儿园到初中的优质教育资源。 |
| 合计 | 7人 |  |  |  |