附件：

秦皇岛市人力资源和社会保障局

关于秦皇岛市2020年事业单位公开招聘

“说课+技能展示”面试工作方案

根据《秦皇岛市2020年事业单位公开招聘公告》，在征求招聘单位及主管部门意见的基础上，经研究，决定对秦皇岛市直属机关幼儿园招聘岗位（岗位代码235001）采取 “说课+技能展示”的面试方式。为稳妥做好面试考务工作，特制定如下方案。

一、面试原则

坚持德才兼备的用人标准，贯彻民主、公开、竞争、择优的原则。

二、面试时间、地点

具体时间、地点以《面试通知单》为准。

三、面试方式、内容

1、面试采取“说课+技能展示”方式进行，满分为100分。

2、说课、技能展示内容（不含舞蹈）抽签确定。说课范围为《小皮皮幼儿素质教育活动教程 教师教学用书》大班（下册）（河北人民出版社、河北出版传媒集团出版）。说课不提供教具，若需请个人提前准备。技能展示内容为：

绘画：根据抽取命题进行简笔画创作，要求30分钟内完成。在规定时间内不带绘画工具书，根据规定命题，表现形式不限，要符合幼儿园教育教学实际，具有一定的艺术性和实用价值（考生自备绘画工具【记号笔直接作画，不用着色】、纸张【4开】）

舞蹈：展示自备舞蹈，准备5分钟，舞蹈时间不超过5分钟。注重舞蹈动作的表演和内在情绪的表现力，具有一定的艺术感染力（考生自备舞蹈音乐、服装等用品）。

讲故事：现场抽取故事内容，准备5分钟，讲故事时间不超过5分钟。使用普通话进行有感情地故事讲述。要求语言表达清晰、流畅、具有感染力，现场表现形象、生动、具有吸引力，所采用的讲述方式有助于幼儿对故事的感受和理解。

说课：现场抽取说课内容，备课10分钟，说课时间不超过 15分钟。要以教学实践为基础，全面把握说课的内容。活动目标、教法、学法及教学程序设计要符合幼儿的年龄特点，充分体现以幼儿为主体的教学理念。详略得当，重点突出，显示特色。体现考生的基本功、教育理论水平、实际教学业务能力和教学组织能力。

（1）说教材：准确把握所选用教材的教育理念，准确确定教学活动中的重点难点。教学目标全面、具体、可行，符合课程要求和幼儿实际，可操作性强。

（2）说教法、说学法：能依据活动内容的需要和幼儿实际合理地选择、运用教学方法，可行性较强。体现新的教学理念，理念依据充分。教学步骤合理、有序，符合幼儿的认知特点和规律，价值取向明确。

（3）说活动过程：教学目标明确，能正确把握教材难点，有教法、学法、会运用教学手段。能合理安排教学结构、教学环节。整个教学过程的实施能较好地突出重点、突破难点，使教学目标设计真正得到落实。

（4）说课教态：语言规范、简洁、生动，具有感召力；表述有条理，有说服力；态度、表情有亲和力。

四、成绩核算与公布

1.面试成绩采取“体操打分法”，即去掉一个最高分和一个最低分后所得平均分为面试最后得分。

２.面试最低合格分数线为60分。

３.半天面试结束后在面试考点公布参加本场面试考生的面试成绩。

4.全部面试结束后，在秦皇岛市人力资源和社会保障局官方网站、秦皇岛市人事考试网公布参加面试所有考生的面试成绩和综合成绩。

五、工作纪律和要求

1.面试进行全程录音、录像。

2.面试工作坚持做到信息公开、过程公开、结果公开，接受社会及有关部门的监督。

3.参加面试工作人员如与面试考生形成回避关系的，应当主动提出回避。

4.严格工作纪律，做好保密工作。如有违反相关规定的，严肃处理。

5.对违反公开招聘纪律的面试考生，视情节轻重取消面试资格或面试成绩。

秦皇岛市人力资源和社会保障局

2020年11月9日