|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **附件1:**  **凤凰磁浮第一批运营人员招聘岗位职责、任职要求及薪酬区间** | | | | | | | | |
| **序号** | **部门** | **岗位** | **职级** | **招聘人数** | **工作地点** | **岗位职责** | **任职要求** | **薪酬**  **区间** |
| 1 | 车辆管理部 | 部长 | 部长 | 1 | 凤凰县 | 负责凤凰磁浮文化旅游线路车辆检修、乘务管理工作。 | 1、热爱磁浮事业，良好的职业操守； 2、本科及以上学历，铁道运输、机车车辆、机电、自动化等相关专业； 3、中级及以上职称； 4、年龄在45岁以下，具有5年以上轨道交通车辆维护管理工作经验，其中2年及以上部门或科（室）管理经验，牵头负责或主要参与过一条以上轨道交通新线车辆检修、乘务方面筹备工作者优先； 5、具有较强的团队管理、组织、沟通、协调、分析、判断、决策、公文写作能力； 6、务实、勤奋、结果导向； 7、条件特别优秀者，以上条件可适当放宽。 | 15-20万/年，其中试用期薪酬、年度绩效薪酬根据所在单位相关规定执行。 |
| 2 | 副部长（车辆检修方向） | 副部长 | 1 | 凤凰县 | 负责凤凰磁浮文化旅游线路车辆检修管理工作。 | 1、热爱磁浮事业，良好的职业操守； 2、本科及以上学历，机车车辆、机电一体化、自动化等相关专业； 3、年龄在40岁以下，具有5年以上轨道交通车辆维护工作经验，其中2年及以上车辆机械、电气维修管理经验； 4、具有较强的团队管理、组织、沟通、协调、分析、判断、公文写作能力； 5、务实、勤奋、结果导向； 6、条件特别优秀者，以上条件可适当放宽。 | 14-18万/年，其中试用期薪酬、年度绩效薪酬根据所在单位相关规定执行。 |
| 3 | 副部长（乘务方向） | 副部长 | 1 | 凤凰县 | 负责凤凰磁浮文化旅游线路乘务管理工作。 | 1、热爱磁浮事业，良好的职业操守； 2、本科及以上学历，铁道运输、运输管理等相关专业； 3、年龄在40岁以下，具有5年以上轨道交通乘务工作经验，其中2年及以上乘务班组管理经验，参与过一条以上轨道交通新线乘务方面筹备工作者优先； 4、具有较强的团队管理、组织、沟通、协调、分析、判断、公文写作能力； 5、务实、勤奋、结果导向；  6、条件特别优秀者，以上条件可适当放宽。 | 12-16万/年，其中试用期薪酬、年度绩效薪酬根据所在单位相关规定执行。 |
| 4 | 列车司机班长 | 工班长 | 1 | 凤凰县 | 负责磁浮列车司机的技术指导和日常管理工作。 | 1、热爱磁浮事业，良好的职业操守； 2、大专及以上学历，铁道机车车辆、运输管理等相关专业； 3、年龄在35岁以下，具有5年以上轨道交通乘务工作经验，其中有2年及以上的司机管理岗位经验，参与过新车调试工作者优先； 4、熟悉车辆、行车设备相关专业知识、行车组织知识； 5、具有较强的班组管理、沟通、组织、协调、分析、判断能力，扎实的岗位技能知识； 6、身体健康，视力0.8以上，无色盲色弱，无传染疾病。 | 7—9万/年，其中试用期薪酬、年度绩效薪酬根据所在单位相关规定执行。 |
| 5 | 设备管理部 | 通信工程师 | 主管 | 1 | 凤凰县 | 负责凤凰磁浮文化旅游线路通信设备维护管理工作。 | 1、热爱磁浮事业，良好的职业操守； 2、大专及以上学历，通信、信号、自动化等相关专业； 3、年龄在35岁以下，具有3年以上轨道交通通信设备维护工作经验，参与过轨道交通新线通信设备施工介入、维护体系建立工作者优先； 4、具有较强的沟通、组织、协调、分析、判断、技术文本编制能力； 5、务实、勤奋、结果导向； 6、条件特别优秀者，以上条件可适当放宽。 | 12-16万/年，其中试用期薪酬、年度绩效薪酬根据所在单位相关规定执行。 |
| 6 | 供电工程师 | 主管 | 1 | 凤凰县 | 负责凤凰磁浮文化旅游线路供电设备维护管理工作。 | 1、热爱磁浮事业，良好的职业操守； 2、大专及以上学历，铁道供电、接触网等相关专业； 3、年龄在35岁以下，具有3年以上轨道交通供电设备维护工作经验，参与过轨道交通新线供电设备施工介入、维护体系建立工作者优先； 4、具有较强的沟通、组织、协调、分析、判断、技术文本编制能力； 5、务实、勤奋、结果导向； 6、条件特别优秀者，以上条件可适当放宽。 | 12-16万/年，其中试用期薪酬、年度绩效薪酬根据所在单位相关规定执行。 |
| 7 | 机电工程师 | 主管 | 1 | 凤凰县 | 负责凤凰磁浮文化旅游线路机电设备维护管理工作。 | 1、热爱磁浮事业，良好的职业操守； 2、大专及以上学历，机械、电气自动化、机电一体化、高压等相关专业； 3、年龄在35岁以下，具有3年以上轨道交通机电设备维护工作经验，参与过轨道交通新线机电设备施工介入、维护体系建立工作者优先； 4、具有较强的沟通、组织、协调、分析、判断、技术文本编制能力； 5、务实、勤奋、结果导向； 6、条件特别优秀者，以上条件可适当放宽。 | 12-16万/年，其中试用期薪酬、年度绩效薪酬根据所在单位相关规定执行。 |
| 8 | 客运管理部 | 副部长（调度管理方向） | 副部长 | 1 | 凤凰县 | 负责凤凰磁浮文化旅游线路调度管理工作。 | 1、热爱磁浮事业，良好的职业操守； 2、本科及以上学历，铁道运输、机车车辆、通信信号等相关专业； 3、年龄在40岁以下，具有5年以上轨道交通调度岗位工作经验，其中2年及以上调度主任或值班调度主任工作经验，参与过一条以上轨道交通新线调度班组筹备工作者优先； 4、具有较强的团队管理、组织、沟通、协调、分析、判断、决策、公文写作能力； 5、务实、勤奋、结果导向； 6、条件特别优秀者，以上条件可适当放宽。 | 12-16万/年，其中试用期薪酬、年度绩效薪酬根据所在单位相关规定执行。 |
| 9 | 行车施工工程师 | 主管 | 1 | 凤凰县 | 负责凤凰磁浮文化旅游线路行车和施工计划编制工作。 | 1、热爱磁浮事业，良好的职业操守； 2、大专及以上学历，铁道运输、轨道交通、客运管理等相关专业； 3、年龄在35岁以下，具有3年以上轨道交通行车、施工管理工作经验，其中1年及以上列车运行图和施工计划编制工作经验，参与过一条以上轨道交通新线行车组织方面筹备工作优先； 4、具有较强的团队管理、组织、沟通、协调、分析、判断、决策、公文写作能力； 5、条件特别优秀者，以上条件可适当放宽。 | 12-16万/年，其中试用期薪酬、年度绩效薪酬根据所在单位相关规定执行。 |
| 10 | 综合管理部 | 招聘与培训 | 专干 | 1 | 凤凰县 | 负责凤凰磁浮文化旅游公司的人员招聘与培训等工作。 | 1、热爱磁浮事业，良好的职业操守； 2、大专及以上学历，人力资源管理、行政管理、心理学等相关专业； 3、年龄在35岁以下，具有3年以上招聘与培训工作经验，有轨道交通行业招聘与培训工作经验优先； 4、具有较强的团队管理、组织、沟通、协调、判断、分析能力； 5、条件特别优秀者，以上条件可适当放宽。 | 5-8万/年，其中试用期薪酬、年度绩效薪酬根据所在单位相关规定执行。 |
| 11 | 经营管理部 | 营销策划 | 主管 | 1 | 凤凰县 | 负责凤凰磁浮文化旅游线路旅游项目营销策划管理工作。 | 1、热爱磁浮事业，良好的职业操守； 2、大专及以上学历，市场营销、网络营销策划、电子商务等相关专业； 3、年龄35岁及以下，具有4年及以上市场研究、品牌建设、营销方案制订、主题活动策划及组织实施工作经验； 4、具有较强的团队管理、计划、组织、执行、监督、以及优秀的文案写作能力； 5、务实、勤奋、结果导向； 6、条件特别优秀者，以上条件可适当放宽。 | 8-12万/年，其中试用期薪酬、年度绩效薪酬根据所在单位相关规定执行。 |
| 12 | 财务管理部 | 票务管理 | 主管 | 1 | 凤凰县 | 负责凤凰磁浮文化旅游线路票务管理工作。 | 1、热爱磁浮事业，良好的职业操守； 2、本科及以上学历，计算机、管理、经济、交通运输等相关专业； 3、年龄在40岁以下，具有5年以上轨道交通、旅游景区票务工作经验，其中2年及以上票务管理工作经验，参与过一条以上轨道交通新线票务方面筹备工作者优先； 4、具有较强的组织、沟通、协调、计划、分析判断能力； 5、务实、勤奋、结果导向； 6、条件特别优秀者，以上条件可适当放宽。 | 8-12万/年，其中试用期薪酬、年度绩效薪酬根据所在单位相关规定执行。 |