

海南电网有限责任公司2020年社会招聘岗位职责与资格条件汇总表

序号	单位	岗位名称	职数	岗级	岗位职责描述	任职条件	其他
1	海南电网设计有 限责任公司	土建技术副 总监	1	/	1. 在公司领导下，配合、协助技术总监组织开展各项工程本专业设计工作； 2. 负责指导专业设计人员拟定土建类工程设计方案，根据实际选用参照南方电网标准设计相关 导则完成设计成品； 3. 负责本专业设计项目质量、进度、工程造价控制和技术管理等的全过程管控，对设计成品负 责； 4. 在设计成品中，负责贯彻执行国家标准及电力行业设计标准、南方电网标准设计，贯彻执行 网、省公司有关反措技术规定，正确掌握和执行上级颁发的专业技术标准和管理制度；负责各 项工程设计中土建等相关专业的设计成品校审工作，把好设计成品的质量关； 5. 掌握国内外新技术发展动态，协助技术总监推广经过鉴定的新技术和科研成果，不断提高专 业技术水平； 6. 参加本专业工程技术交底和工程设计回访工作，指导和参与现场工代工作，处理重大的专业 技术问题； 7. 完成领导交办的其他工作任务。	1. 学历：全日制大学本科及以上学历。 2. 专业：土建类、土木工程类、建筑类、电气类相关专业。 3. 年龄：原则上不超过40周岁，特别优秀的放宽至45岁。 4. 经历：具有10年及以上相关工作经验，其中有5年及以上团队管理岗位经验者优先(副总工、项目经理、主任工程师及以上等)。 5. 资格：具有注册一级结构工程师执业资格，同时具有高级工程师职称者优先。 6. 知识及能力要求：熟悉工程设计专业规程、规范和相关知识，掌握本专业设计 技能，了解电力相关专业知识；熟悉企业管理工作，熟知行政管理体系与制度建 设。了解电力相关法律法规，了解国家、网省公司有关政策规定；具备优秀的人 际沟通、协调、组织、管理能力，具有较好的群众基础和一定的权威性，优秀的 分析问题能力，高效的事务处理能力及良好的外联、公关能力，熟练使用计算机 常用办公软件。	工作业绩特 别优秀者， 可在学历、 年龄等方面 适当放宽条 件
2	海南电网设计有 限责任公司	线路部主任	1	/	1. 在公司领导下负责本部室全面工作； 2. 接受线路工程设计任务，按设计范围和建设规模安排本部室各设计人员的具体工作任务和进 度，并督促在规定时间内完成。 3. 参与本部室的设计工作，审核、确定专业主要技术原则和设计方案，解决设计过程中主要技 术问题。组织制订设计方案，采用先进技术和先进设备，使设计项目技术先进、经济合理。 4. 协调各专业间的关系，确保收集的资料和互提资料的准确性。 5. 在设计成品中，负责贯彻执行国家标准及电力行业设计标准、南方电网标准设计，贯彻执行 网、省公司有关反措技术规定，正确掌握和执行上级颁发的专业技术标准和管理制度，把好设 计成品的质量关； 6. 参加本部室工程技术交底和工程设计回访工作，指导和参与现场工代工作，处理重大的专业 技术问题； 7. 完成领导交办的其他工作任务。	1. 学历：全日制大学本科及以上学历。 2. 专业：电气类相关专业。 3. 年龄：原则上不超过40周岁，特别优秀的放宽至45岁。 4. 经历：具有8年及以上相关工作经验，其中有4年及以上团队管理岗位经验者优先。 5. 资格：具有注册电气（发输变电）工程师执业资格，同时具有高级工程师职称 者优先。 6. 知识及能力要求：熟悉电力相关法律法规，熟悉国家、网省公司有关政策规 定；熟悉电力工程输配电线路设计专业规程、规范和相关知识，掌握电力系统设 计技能，了解电力相关专业知识；熟悉企业管理工作，熟知行政管理体系与制度 建设。具备优秀的人际沟通、协调、组织、管理能力，具有较好的群众基础和一 定的权威性，优秀的分析问题能力，高效的事务处理能力及良好的外联、公关能 力，熟练使用计算机常用办公软件。	工作业绩特 别优秀者， 可在学历、 年龄等方面 适当放宽条 件
3	海南电网设计有 限责任公司	系统设计组 长	1	/	1. 在公司领导下负责本部室全面工作； 2. 接受系统规划专业工程设计任务，按设计范围和建设规模安排本部室各设计人员的具体工作 任务和进度，并督促在规定时间内完成。 3. 参与本部室的设计工作，审核、确定专业主要技术原则和设计方案，解决设计过程中主要技 术问题。组织制订设计方案，采用先进技术和先进设备，使设计项目技术先进、经济合理。 4. 协调各专业间的关系，确保收集的资料和互提资料的准确性。 5. 在设计成品中，负责贯彻执行国家标准及电力行业设计标准、南方电网标准设计，贯彻执行 网、省公司有关反措技术规定，正确掌握和执行上级颁发的专业技术标准和管理制度，把好设 计成品的质量关； 6. 参加本部室工程技术交底和工程设计回访工作，指导和参与现场工代工作，处理重大的专业 技术问题； 7. 完成领导交办的其他工作任务。	1. 学历：全日制大学本科及以上学历。 2. 专业：电气类相关专业。 3. 年龄：原则上不超过40周岁。 4. 经历：具有8年及以上输变电工程系统规划或设计经验，且有4年及以上团队管 理岗位经验。 5. 资格：具有注册咨询工程师执业资格以及电气类高级工程师及以上职称。 6. 知识及能力要求：熟悉电力相关法律法规，熟悉国家、网省公司有关政策规 定；对电网规划和系统设计有丰富经验，有较强的项目分析和研究能力，有较强 的系统分析和计算能力；熟悉电力工程设计专业规程、规范和相关知识，熟练掌 握电力系统分析专业处理软件及计算软件，了解电力相关专业知识；熟悉企业管 理工作，熟知行政管理体系与制度建设。具备优秀的人际沟通、协调、组织、管 理能力，具有较好的群众基础和一定的权威性，优秀的分析问题能力，高效的事 务处理能力及良好的外联、公关能力，熟练使用计算机常用办公软件。	工作业绩特 别优秀者， 可在学历、 年龄等方面 适当放宽条 件

海南电网有限责任公司2020年社会招聘岗位职责与资格条件汇总表

序号	单位	岗位名称	职数	岗级	岗位职责描述	任职条件	其他
4	海南电网设计有限责任公司	系统设计1	1	/	1. 负责电力工程系统部分可研、电力专项规划，接入系统方案设计； 2. 承担系统专业设计方案的研究，开展设计方案和技术经济比较，提出技术先进、经济合理的设计方案； 3. 负责对专业设计文件的编制校核和编制，保证成品内容深度符合规定、质量满足要求，保证成品出手质量，并按各级校审意见认真修改； 4. 负责按上级审批意见和工程设计计划文件的要求精心编制设计文件，按时完成设计任务，对质量及进度负责； 5. 认真做好调研收资工作，编写收资提纲，做好现场记录，做到资料完整、真实； 6. 负责积极采用经过鉴定的新技术、新设备、新材料和先进经验，正确采用计算方法、公式和数据； 7. 负责主动与有关专业联系配合，按时提出联系配合资料和工程量。按规定会签外专业的图纸文件； 8. 负责按勘查设计成品校审制度校签有关设计成品、设备技术规范书，评定出手成品等级，保证出组成品质量； 9. 负责整理好原始资料、计算书和方案比较等材料交专业组长，以便进行归档； 10. 完成领导交办的其他工作。	1. 学历：全日制大学本科及以上学历。 2. 专业：电气类相关专业。 3. 年龄：原则上不超过40周岁。 4. 经历：具备5年及以上输变电工程系统规划或设计相关工作经验。 5. 资格：具有注册咨询工程师执业资格证，同时具有国家注册电气工程师（发输变电）或电气类高级及以上职称的优先。 6. 知识及能力要求：对电网规划和系统有一定的理解和经验；熟悉输变电电气类设计专业的理论知识与相关的设计规范；熟练使用BPA或PSASP等机电暂态仿真工具进行电网潮流、稳定等计算分析，能运用CAD制图等软件；能熟悉各类电力系统规划、项目可研、设计阶段的方法和流程，能独立完成相关工作；具有较强的沟通协调能力，富有团队合作精神，工作认真耐心，责任心强。	工作业绩特别优秀者，可在学历、年龄等方面适当放宽条件
5	海南电网设计有限责任公司	系统设计2	1	/	1. 负责电力工程系统部分可研、电力专项规划，接入系统方案设计； 2. 承担系统专业设计方案的研究，开展设计方案和技术经济比较，提出技术先进、经济合理的设计方案； 3. 负责对专业设计文件的编制校核和编制，保证成品内容深度符合规定、质量满足要求，保证成品出手质量，并按各级校审意见认真修改； 4. 负责按上级审批意见和工程设计计划文件的要求精心编制设计文件，按时完成设计任务，对质量及进度负责； 5. 认真做好调研收资工作，编写收资提纲，做好现场记录，做到资料完整、真实； 6. 负责积极采用经过鉴定的新技术、新设备、新材料和先进经验，正确采用计算方法、公式和数据； 7. 负责主动与有关专业联系配合，按时提出联系配合资料和工程量。按规定会签外专业的图纸文件； 8. 负责按勘查设计成品校审制度校签有关设计成品、设备技术规范书，评定出手成品等级，保证出组成品质量； 9. 负责整理好原始资料、计算书和方案比较等材料交专业组长，以便进行归档。 10. 完成领导交办的其他工作。	1. 学历：全日制大学本科及以上学历。 2. 专业：电气类相关专业。 3. 年龄：原则上不超过40周岁。 4. 经历：具备5年及以上输变电工程系统规划或设计相关工作经验。 5. 资格：具有注册电气（发输变电）工程师执业资格。 6. 知识及能力要求：熟悉结构设计类专业的理论知识与相关的设计规范，能熟练运用CAD制图等软件；熟悉各设计阶段的设计流程和方法，能独立完成结构工程设计；具有较强的沟通协调能力，富有团队合作精神，工作认真耐心，责任心强。	工作业绩特别优秀者，可在学历、年龄等方面适当放宽条件
6	海南电网设计有限责任公司	线路结构设计	1	/	1. 承担输变电结构专业设计方案的研究，开展设计方案和技术经济比较，提出技术先进、经济合理的设计方案； 2. 编制作业计划，编写施工图卷册任务书，编制勘测任务书； 3. 根据设总编制的设计计划文件，编制输变电结构设计计划、专业间互提资料进度和卷册施工图交出计划，并对该进度计划动态控制； 4. 掌握工程有关的输变电专业情况，审签原始资料，落实开展设计的条件； 5. 开展结构专业调查收资工作，编制、审查收资提纲、收资报告和设计输入数据； 6. 落实专业间联系配合，审签提出的联系配合资料，并对收到的专业配合资料进行验证，按规定会签专业图纸和设计文件，保证设计接口质量； 7. 组织输变电结构设计文件的编制修改，保证设计成品内容深度符合规定，设计质量满足要求，审签结构专业交出的全部设计文件； 8. 控制结构专业设计工程造价，按要求组织开展限额设计；协助工地代表做好设计交底工作，协助工地代表解决有关技术问题； 9. 完成领导交办的其他工作。	1. 学历：全日制大学本科及以上学历。 2. 专业：土木结构类、建筑类、电气类相关专业。 3. 年龄：原则上不超过40周岁。 4. 经历：具备5年及以上相关工作经验。 5. 资格：具有二级及以上注册结构工程师执业资格，同时具有中级工程师及以上职称者优先。 6. 知识及能力要求：熟悉结构设计类专业的理论知识与相关的设计规范，能熟练运用CAD制图等软件；熟悉各设计阶段的设计流程和方法，能独立完成结构工程设计；具有较强的沟通协调能力，富有团队合作精神，工作认真耐心，责任心强。	工作业绩特别优秀者，可在学历、年龄等方面适当放宽条件

海南电网有限责任公司2020年社会招聘岗位职责与资格条件汇总表

序号	单位	岗位名称	职数	岗级	岗位职责描述	任职条件	其他
7	海南电网设计有 限责任公司	土建设计	1	/	1. 承担土建专业设计方案的研究，开展设计方案和技术经济比较，提出技术先进、经济合理的设计方案； 2. 编制作业计划，编写施工图卷册任务书，编制勘测任务书； 3. 根据设总编制的设计计划文件，编制土建部分设计计划、专业间互提资料进度和卷册施工图交出计划，并对该进度计划动态控制； 4. 掌握工程有关的土建专业情况，审签原始资料，落实开展设计的条件； 5. 开展土建专业调查收资工作，编制、审查收资提纲、收资报告和设计输入数据； 6. 落实专业间联系配合，审签提出的联系配合资料，并对收到的专业配合资料进行验证，按规定会签专业图纸和设计文件，保证设计接口质量； 7. 组织土建设计文件的编制修改，保证设计成品内容深度符合规定，设计质量满足要求，审签土建专业交出的全部设计文件； 8. 控制土建专业设计工程造价，按要求组织开展限额设计；协助工地代表做好设计交底工作，协助工地代表解决有关技术问题； 9. 完成领导交办的其他工作。	1. 学历：全日制大学本科及以上学历。 2. 专业：土木结构类、建筑类、电气类相关专业。 3. 年龄：原则上不超过40周岁。 4. 经历：具备5年及以上工程设计经验。 5. 资格：具备二级及以上注册建筑师执业资格，同时具有暖通空调或给排水专业中级工程师及以上职称者优先。 6. 知识及能力要求：熟悉土建设计类专业或建筑专业的理论知识与建筑设计规范及其相关的设计规范，能熟练运用CAD制图等软件；熟悉各设计阶段的设计流程和方法，能独立完成土建工程设计；具有较强的沟通协调能力，富有团队合作精 神，工作认真耐心，责任心强。	工作业绩特别优秀者，可在学历、年龄等方面适当放宽条件
8	海南电网设计有 限责任公司	变电设计 （一次）组 长	1	/	1. 承担变电专业（一次）设计方案的研究，开展设计方案和技术经济比较，提出技术先进、经济合理的设计方案； 2. 编制作业计划，编写施工图卷册任务书，编制勘测任务书； 3. 根据设总编制的设计计划文件，编制变电设计计划、专业间互提资料进度和卷册施工图交出计划，并对该进度计划动态控制； 4. 掌握工程有关的变电专业（一次）情况，审签原始资料，落实开展设计的条件； 5. 开展变电专业（一次）调查收资工作，编制、审查收资提纲、收资报告和设计输入数据； 6. 落实专业间联系配合，审签提出的联系配合资料，并对收到的专业配合资料进行验证，按规定会签专业图纸和设计文件，保证设计接口质量； 7. 组织变电设计文件的编制修改，保证设计成品内容深度符合规定，设计质量满足要求，审签变电专业交出的全部设计文件； 8. 控制变电专业（一次）设计工程造价，按要求组织开展限额设计；协助工地代表做好设计交底工作，协助工地代表解决有关技术问题； 9. 完成领导交办的其他工作。	1. 学历：全日制大学本科及以上学历。 2. 专业：电气类相关专业。 3. 年龄：原则上不超过40周岁。 4. 经历：具备5年及以上电力设计相关工作经验。 5. 资格：具有注册电气（发输变电）工程师执业资格，同时具有高级工程师职称者优先。 6. 知识及能力要求：熟悉电力系统设计类和输变电电气类设计专业的理论知识与相关的设计规范，能熟练运用CAD制图等软件；熟悉各设计阶段的设计流程和方法，能独立完成电力系统规划或设计；具有较强的沟通协调能力，富有团队合作精神，工作认真耐心，责任心强。	工作业绩特别优秀者，可在学历、年龄等方面适当放宽条件
9	海南能源发展研 究院（电网规划 设计研究中心）	经济政策与 电力发展研 究专责	1	21	1. 贯彻执行电力行业相关规程规范，参与制定公司相关技术标准，具体负责提出经济政策方面的相关技术条款； 2. 具体负责收集整理国内外及海南相关政策及配套资料； 3. 具体开展海南经济政策分析、能源行业发展建议研究及相关报告编写； 4. 具体负责海南电网公司对各类政策的应对策略分析； 5. 具体负责电力体制改革政策研究及实施建议； 6. 具体负责产业结构和能源消费结构调整策略研究； 7. 具体负责能源政策、电力改革等领域实验平台的建设与管理； 8. 完成领导交办的其他工作。	1. 学历：全日制硕士研究生及以上学历（特别优秀的可放宽至全日制本科学历）。 2. 专业：经济金融或电力系统专业。 3. 年龄：原则上不超过35周岁。 4. 经历：具备5年及以上咨询企业或电力企业工作经验，具有3年及以上相关专业技术岗位工作经验，熟悉海南自贸港政策。 5. 资格：具备中级及以上技术职称。 6. 知识及能力要求：具有优秀的沟通表达及文字报告编写能力。 7. 其他要求：身体健康，无职业禁忌疾病，符合岗位要求。	
10	海南能源发展研 究院（电网规划 设计研究中心）	能源规划与 政策研究专 责A	1	21	1. 贯彻执行电力行业相关规程规范，参与制定公司相关技术标准，具体负责提出能源规划的相关技术条款； 2. 具体负责收集整理国内外电力指标及相关数据； 3. 具体开展海南历史经济发展、能源供应等基础性研究； 4. 具体负责开展能源（电力）战略研究； 5. 具体负责开展动能经济及政策研究； 6. 具体负责开展能源综合改革先行先试示范区研究； 7. 具体负责电网数字化转型、科技创新机制研究； 8. 具体负责能源规划领域实验平台的建设与管理； 9. 完成领导交办的其他工作。	1. 学历：全日制硕士研究生及以上学历（特别优秀的可放宽至全日制本科学历）。 2. 专业：电力系统专业。 3. 年龄：原则上不超过35周岁。 4. 经历：具备5年及以上电力企业或相关工作经验，具有3年及以上相关专业技术岗位工作经验。 5. 资格：具备中级及以上技术职称。 6. 知识及能力要求：具有优秀的计算分析及文字表达能力。 7. 其他要求：身体健康，无职业禁忌疾病，符合岗位要求。	

海南电网有限责任公司2020年社会招聘岗位职责与资格条件汇总表

序号	单位	岗位名称	职数	岗级	岗位职责描述	任职条件	其他
11	三沙供电局	发电运维作业员	2	18-20	1. 承担柴油发电机组运行、检修、巡视、维护、预试定检及验收工作； 2. 完成柴油发电机组机械设备的检修和维护工作； 3. 落实各种柴油发电机组机械设备的故障处理及应急处理工作； 4. 分析机械设备故障和事故，编写技术方案和反事故措施； 5. 负责生产数据的记录，协助所长完成相关技术资料的档案的收集、归档工作； 6. 参与班组的安全生产风险管理体系建设工作； 7. 履行本岗位安全生产职责； 8. 完成领导交办的其他工作。	1. 学历：全日制大专及以上学历。 2. 专业：机电、发电机维修、电动检修等相关专业。 3. 年龄：原则上不超过40周岁。 4. 经历：具备3年及以上从事柴油发电机组运维、维修工作的的工作经验，能负责柴油发电机组的基本常规维护保养和小、中、大修。 5. 资格：具有相应柴油发电机组运维、维修专业初级及以上专业技术资格证书。 6. 知识及能力要求：熟悉对柴油发电机组工作原理、发电及结构、使用调整及柴油发电机维护保养等理论知识。 7. 其他要求：能熟练运用办公软件；具有较强的政策领悟、分析判断、沟通协调能力，富有团队合作精神，工作认真耐心，责任心强；能适应远海岛屿“高盐、高湿、高温”的气候环境。	
12	新闻中心	新媒体外宣记者	1	19	1. 具体负责微信微博运营策略制定及实施； 2. 具体负责微信微博内容发发布、维护、增粉等新媒体日常运营及推广工作； 3. 具体负责策划撰写原创话题及运营方案，增加粉丝粘性，提高新媒体影响力和美誉度； 4. 具体负责研究新媒体营销新模式，创新新媒体传播新渠道； 5. 完成领导交办的其他工作。	1. 学历：全日制大学本科及以上学历。 2. 专业：新闻传播类。 3. 年龄：原则上不超过35周岁。 4. 经历：具有社会主流媒体工作经验的优先。 5. 知识及能力要求：熟悉新媒体运作，具有较为扎实的文字功底和视频拍摄能力，能够独立策划、采写、编辑制作新闻作品。 6. 其他要求：坚持正确的舆论导向，具有较强的政治敏感性，富有激情和创造力，善于沟通。身体条件符合岗位要求。	
13	培训与评价中心（党校、电校）	网络课件开发及制作	1	18-20	1. 负责公司课件策划、开发及制作，具体负责脚本编写、视频拍摄与编辑、片头片尾设计、微课等电子课件开发相关工作； 2. 负责公司内训师课件开发及制作的培训工作； 3. 负责课件竞赛工作； 4. 负责公司下达的课件开发任务及相关工作； 5. 负责VI培训课程开发规划、推进工作； 6. 完成领导交办的其他工作。	1. 学历：全日制大学本科及以上学历。 2. 专业：艺术学类、新闻传播类。 3. 年龄：原则上不超过35周岁。 4. 经历：具备视频设计、制作、编辑、VR制作等工作经验的优先。 5. 知识及能力要求：熟练使用课件制作工具与平台，如Edius、premiere pro、illustrator等软件；对电力系统基础知识、专业知识有较好了解，能够编写脚本，熟练掌握课件拍摄与制作；具备视频设计、制作、编辑、VR制作的工作能力，有一定的艺术设计能力；熟知常见电子课件评审标准。 6. 其他要求：工作有责任心且细致耐心，能以目标为导向，积极独立完成安排好的工作。懂沟通和汇报工作的流程，做事有条理。	