**中国科学院工程热物理所应聘申请表**

应聘部门： 应聘岗位：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 　 | 性别  | 　 | 出生日期  | 　 | 近期免冠正面照片 |
| 国籍  | 　 | 民族  | 　 | 婚姻状况  | 　 |
| 政治面貌  | 　 | 加入政治团体时间 | 　 | 籍贯 | 　 |
| 最高学历最高学位 | 　 | 专业 | 　 | 参加工作时间 | 　 |
| 电子邮箱 | 　 | 手机 | 　 | 身份证号码 | 　 |
| 现住址 | 　 | 户籍地址 | 　 |
| 目前工作单位 |  | 人事档案关系所在单位 |  |
| 现行政职务及任职时间 |  年 月 | 现专业技术岗位或职员职级及聘任时间 | 年 月 日 |
| 专业技术任职资格 | 　 | 获得日期 | 　 | 资格认证机构 | 　 |
| 职业资格认证 | 　 | 获得日期 | 　 | 资格认证机构 | 　 |
| 外语语种 | 　 | 外语等级 | 　 | 外语水平 | □精通 □熟练 □尚可 □欠佳  |
| 可到岗时间 | 　 | 目前月薪（税前） | 　 | 期望薪资（税前） | 　 |
| 是否与研究所职工存在夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系 | □无 □有 【 请注明具体人员姓名及与本人关系： 】　 |
| 紧急联系人、与应聘人员关系、联系方式（必须注明长期使用手机） |  |
| 教育经历（自上高中填起，包括在职培训、进修。格式：\*\*\*\*年\*\*月～\*\*\*\*年\*\*月，\*\*\*\*大学或科研机构\*\*\*专业学习，获\*\*\*学位、证书。） |
| 工作经历（自参加工作时填起。格式：\*\*\*\*年\*\*月～\*\*\*\*年\*\*月，\*\*\*\*单位\*\*\*部门工作，任\*\*\*职务、\*\*\*专业技术岗位、\*\*\*职员职级、离职原因） |
| 之前工作中涉及的知识产权情况介绍：和申请岗位相关的已申请或完成的专利、版权、著作权信息， 请详细列明:1、2、3、 |
| 主要工作介绍（含代表性工作成绩描述、论文、报告、获奖情况等） |
| 应聘岗位陈述（简述对岗位的理解、个人应聘优势、工作设想等） |
| 您是否允许本单位在您入职本单位之前向该雇主核查您所提供的知识产权信息？ □ 是 □ 否 如果否，请说明原因： |
| 竞业限制协议 | 是否有签订过如竞业限制类的协议□有 □无若有，雇主是否向您发放竞业限制补偿金□有 □无若有，您认为签订的这份竞业限制协议是否可能影响到您能否在本公司工作？□是 □否 如果是，请列出相关限制： |
| 其他需要说明的情形 | 你曾经有过以下情形吗？□有，包括：□因为不正当行为或者原因而被辞退□未通过背景调查□曾被取消进入公司相关设施的权限□无以上情形如果有，请全面解释： |
| **家庭主要成员情况** |
| 配偶 | 姓名 |  | 出生日期 |  | 民族 |  | 籍贯 |  |
| 国籍 |  | 户口所在地 |  |
| 学历 |  | 学位 |  | 专业 |  |
| 毕业院校及时间 |  |
| 现工作单位及职务 |  |
| （填写父母、子女及其他主要社会关系）其他成员 | 关系 | 姓名 | 出生日期 | 国籍 | 户口所在地 | 工作单位及职务 |
| 父亲 |  |  |  |  |  |
| 母亲 |  |  |  |  |  |
| 子女 |  |  |  |  |  |
| 兄弟 |  |  |  |  |  |
| 姐妹 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 本人承诺 | **1. 本人承诺提交材料的真实准确有效，遵守科学道德和诚信要求，未发生以下科研不端行为：a. 在教育背景、工作经历及研究基础等方面提供虚假信息；b. 抄袭、剽窃他人科研成果；c. 捏造或篡改科研数据；d. 其他科研不端行为。****2. 本人明白并同意下列安排：****（1）本人在本表格内提供的全部资料将可能会用作一切与本人聘用事务有关的用途；****（2）在研究所甄选、任职期间，会联系本人过往/现时之单位及证明人而毋须另行通知；****（3）研究所保留必要时向候选人进一步获取更多信息的权利。****（4）如蓄意虚报资料、有欺瞒等不实之处，则不管在何时被查证，本人都将承担相应责任，包括即使已被录用，也会被无任何补偿地即时解聘。****在签订聘用合同后，如果所提供的联系方式发生变更，本人将及时以书面形式通知人事教育处，否则，以上所填写联系方式始终有效。** |
| 申请人签名： 日期： 年 月 日 |