**人才类别及相关待遇**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **人才层次** | **人才类别** | **支持待遇** |
| **第一层次**  **(卓越人才)** | 诺贝尔奖等国际知名奖项获奖者、院士、“国家特支计划”（万人计划）杰出人才、发达国家院士或与上述人才水平相当的顶尖人才。 | 面议 |
| **第二层次**  **(国家级青年英才)** | 海外著名大学教授、“国家特支计划”（万人计划）领军人才、“长江学者奖励计划”特聘教授、国家自然科学基金杰出青年科学基金获得者或与上述人才水平相当的杰出人才。 | 1. 年薪100万元以上； 2. 购房补贴300万元以上； 3. 安家费60万元以上； 4. 科研配套经费600万元以上； 5. 提供必要的实验与办公用房； 6. 妥善安排配偶工作。 |
| 海外著名大学副教授、国家自然科学基金优秀青年科学基金获得者、“国家特支计划”（万人计划）青年拔尖人才、“长江学者奖励计划”青年项目获得者、科技部中青年科技创新领军人才、人社部“百千万工程”国家级人才入选者或与上述人才水平相当的杰出人才。 | 1. 年薪60万元以上； 2. 购房补贴200万元以上； 3. 安家费50万元以上； 4. 科研配套经费400万元以上； 5. 提供必要的实验与办公用房； 6. 妥善安排配偶工作。 |
| **第三层次**  **(省部级青年英才)** | 湖北省“百人计划”科技创新人才项目、湖北省“楚天学者计划”教授或与上述人才水平相当的高层次人才。 | 1. 年薪40万元以上； 2. 购房补贴120万元以上； 3. 安家费40万元以上； 4. 科研配套经费200万元以上； 5. 提供必要的实验与办公用房； 6. 妥善安排配偶工作。 |
| 湖北省“百人计划”青年百人项目入选者、湖北省“楚天学者计划”楚天学子、近5年以第一作者或通讯作者在本学科公认的顶级学术期刊发表论文的青年博士或与上述人才水平相当者 | 1. 年薪25万元以上； 2. 安家费15万元； 3. 科研启动经费20万元以上； 4. 校内周转房或住房补贴。 |
| **第四层次**  **(优秀博士后)** | 海内外知名高校、科研机构或一流学科获得博士学位，能胜任教师岗位要求且具备较高创新能力和发展潜力的青年学者。 | 1. 年薪不低于15万； 2. 科研启动经费5-10万； 3. 廉租房或住房补贴。 |