|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **部门** | **招聘 人数** | **招聘人员条件** |
| 1 | 人才部 | 2 | 1、具有硕士研究生及以上学历，科技管理、人才学、人力资源、公共管理等相关专业背景； 2、具有科技人才政策研究、人才计划和项目评估、人力资源管理工作经验者优先； 3、具有较强的研究、写作、实践能力和较好的英语水平。 |
| 2 | 政策与改革部 | 2 | 1、具有博士学位，科技政策、技术经济、公共管理、科学学、产业经济学等相关学科专业背景，理论基础和文字功底扎实； 2、英语水平达到CET-6级以上，具有较强的听、说、读、写能力； 3、具有较强的研究和写作能力。 |
| 3 | 战略研究部 | 3 | 1、具有博士学位； 2、工作经验2-3年； 3、熟悉科技政策、公共管理、宏观经济。 |
| 4 | 标准化与质量部 | 1 | 1、具有硕士研究生以上学历； 2、标准化或质量管理专业； 3、有一定文字功底。 |
| 5 | 知识产权与法务部 | 2 | 1、科技伦理研究人员1名：伦理学、法学、管理学、科技哲学、生命科学、信息科学等专业背景，硕士研究生及以上学历，具有较强的研究和写作能力； 2、法律研究人员1名：科技法、知识产权法、竞争法、行政法、民法等法律专业背景，硕士研究生及以上学历，具有较强的研究和写作能力。 |
| 6 | 军民融合部与前沿技术部 | 3 | 1、具有硕士研究生以上学历； 2、信息技术、产业经济相关专业； 3、具有数字经济研究评估经历者、具有博士学位者优先。 |
| 7 | 国际部 | 2 | 1、具有博士学位； 2、具备较强的科研能力，良好的写作能力，以及较好的英语读写能力； 3、有工作经验者（含博士后）优先。 |
| 1、具有硕士研究生及以上学历； 2、国际关系、社会学、管理学、经济学等社会科学专业背景； 3、具备熟练的英文听、说、读、写能力；有海外求学或工作经历者优先。 |