

长沙医学院人才引进层次及待遇一览表

单位：万元

人才引进层次(专职)	年龄要求	学科（专业）	招聘条件	年薪	科研启动经费	安家费
第一层次：“长江学者”特聘教授、国家杰出青年科学基金获得者、国家“千人计划”入选者、教育部社会科学委员会委员	55岁以下	人文社科类	1. 教授； 2. 学术水平在国际同领域处于领先地位，取得国际公认的重要成就，对本学科建设有战略性构想，能带领本学科赶超或接近国际先进水平； 3. 从事的学科研究方向与聘任单位的学科专业对口，在学校教学、科研中能发挥积极作用，有助于提高学校的知名度； 4. 国家社科重大项目负责人； 5. 主持的项目获国家教学、科研成果一等奖及以上至少1项（排名第一）； 6. .近五年学术活跃,以第一作者或通讯作者发表国际顶级期刊论文一篇（IF≥30）； 7. 主持本学科ESI前沿学科1%1个以上。	60-65	150	100
第二层次：国家“四青人才”	50岁以下	人文社科类	1. 教授； 2. 近五年主持的项目获省部级教学、科研成果一等奖及以上至少1项（排名第一）； 3. 近五年以第一作者或通讯作者在SSCI、CSSCI来源期刊、社科类权威期刊发表学术论文至少7篇（其中至少有一篇IF≥10）； 4. 主持本学科进入ESI前沿学科1%者优先。	55-60	100-150	100
第三层次：博士学历，教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者，芙蓉学者，省杰青、优青获得者，省重点研发计划主持者	50岁以下	人文社科类	1. 教授； 2. 近五年主持的项目获省部级教学、科研成果二等奖及以上至少1项（排名第一）； 3. 近五年以第一作者或通讯作者在SSCI、CSSCI来源期刊、社科类权威期刊发表论文至少6篇（其中至少有一篇IF≥10）； 4. 主持本学科进入ESI前沿学科1%者优先。	45-50	40-50	60
第四层次：博士学历，海内外高水平大学教授或担任相当职务者	50岁以下	人文社科类	1. 博士且有博士后研究经历； 2. 近五年主持国家级项目至少1项； 3. 近五年主持的项目获省部级教学、科研成果三等奖至少1项（排名第一）； 4. 近五年以第一作者或通讯作者在SSCI、CSSCI来源期刊、社科类权威期刊发表学术论文至少5篇（其中至少有一篇IF≥10）； 5. 主持本学科进入ESI前沿学科1%者优先。	40-45	30-40	40

人才引进层次(专职)	年龄要求	学科（专业）	招聘条件	年薪	科研启动经费	安家费
第五层次:博士学历，海内外高水平大学副教授或担任相当职务者、海外高水平大学留学博士	45岁以下	人文社科类	1. 有博士后研究经历； 2. 近五年主持国家级项目至少1项； 3. 近五年主持的项目获省部级教学、科研成果奖至少1项（排名第一）； 4. 近五年以第一作者或通讯作者在本学科SSCI、CSSCI来源期刊、社科类权威期刊发表论文至少4篇（其中至少有一篇IF \geq 10）； 5. 主持本学科进入ESI前沿学科1%者优先。	35-40	30-40	30
第六层次：博士学历，优秀青年教师	35岁以下	人文社科类	1. 有博士后研究经历； 2. 具有扎实的理论基础和教师的基本素质，具备讲授本学科专业主干课程的能力； 3. 近五年以第一作者或通讯作者在本学科SSCI、CSSCI来源期刊、社科类权威期刊发表论文至少3篇（其中至少有一篇IF \geq 5），获省级及以上优秀博士学位论文者； 4. 主持本学科进入ESI前沿学科1%者优先。	30-35	30	30
第七层次：青年博士	35岁以下	人文社科类	1. 全日制统招应届博士毕业生； 2. 近五年以第一作者或通讯作者在本学科SSCI、CSSCI来源期刊、社科类权威期刊发表论文至少2篇（其中至少有一篇IF \geq 2）	30	30	30
第八层次：青年博士	35岁以下	人文社科类	1. 全日制统招应届博士毕业生； 2. 近五年以第一作者或通讯作者在本学科SSCI、CSSCI来源期刊、社科类权威期刊发表论文至少2篇（其中至少有一篇IF \geq 1）	25	25	25

附则：1. 招聘条件中“本学科”指被招录人员从事的学科领域；以上应聘人员在原单位从事的学科研究进入ESI全球前沿学科1%、1%者待遇可适当放宽并优先录用；
2. 第六层次至第八层次人才特别优秀者年龄放宽；
3. 根据本人条件、配偶学历学位和学校相关制度以合适形式安排配偶工作；
4. 所引进人才要以我校的教学、科研为核心，爱岗敬业，团结协作，严格遵守劳动纪律；
5. 以上各层次人才须经我校高层次人才考核小组考核通过后方可享受相应待遇，聘期阶段考核目标遵照《长沙医学院高层次人才引进与管理办法（试行）》执行。