

# 2020年灵川县特岗教师招聘工作方案

根据自治区教育厅、自治区党委编办、自治区财政厅、自治区人力资源社会保障厅《关于做好2020年特岗教师招聘工作的通知》（桂教特岗〔2020〕1号）精神，为做好我县今年特岗教师招聘工作，特制定本方案。

## 一、组织领导

成立灵川县“特岗计划”教师招聘工作领导小组。领导小组下设办公室，办公室设在县教育局，由张冬付同志兼任办公室主任，具体负责日常工作，办公室人员由人社、县委编办、财政、教育、纪委监委等有关部门组成。

## 二、招聘指标

经自治区教育厅、区党委编办、财政厅、人社厅批准，今年我县“特岗计划”教师招聘指标共46名。详情见下表：

	学科	学校类别					合计
		中职学校	乡镇初中	乡镇小学	村级小学	教学点	
2020年灵川县特岗教师招聘指标	语文		2	1	9	6	18
	数学		3		9	2	14
	英语		2		3	1	6
	化学		2				2
	体育		2				2
	美术		1		1		2
	心理学		1				1
	中式烹饪	1					1
	合计	1	13	1	22	9	46

## 三、招聘对象

招聘对象为 2020 年报考灵川县“特岗计划”教师并通过资格审查后公布的应聘人员。根据桂教特岗〔2020〕1 号文件规定，已招聘为特岗教师的，在三年聘期内不列入招聘范围。

#### 四、招聘原则

1. 招聘工作按照“公开、公平、自愿、择优”的原则进行，严格执行有关政策规定，接受监督机构和社会各界的监督，对违反规定的单位和个人，一经查实，将按规定严肃处理。

2. 具备资格，好中择优。

3. 按招聘岗位从高分到低分录用。

4. 应聘人员必须服从安排，否则取消聘用资格。

#### 五、招聘方法、程序及日程安排

招聘工作由资格审查、面试、确定上线人员及组织体检、县确定拟聘人员名单并公示、集中培训、灵川县人民政府公布聘用人员名单并报自治区教育厅备案、签订聘用合同并上岗、录入“全国教师信息管理系统”等程序组成。

##### （一）资格审查

1. 资格审查工作由县招聘工作领导小组指派人员进行。

2. 资格审查的主要内容：

(1) 已在网上报聘我县岗位并通过资格初审的人员，应聘者必须本人（要求佩戴口罩）持报名表（在报名系统自行下载）、身份证、《健康承诺书》（在灵川教育微信公众号下载打印填写）、毕业证、学位证、教师资格证（已取得资格证者提供）、所在学校盖有公章的《毕业生双向选择就业推荐表》（应届毕业生）、所学专业属于师范类的证明（专科毕业生）、大学生志愿服务西部计划志愿服务证（参加过“大学生志愿服务西部计划”并有从教经历的志愿者）及其它相关材料和本近期 1 寸彩色免冠照片 1 张（背面用铅笔标注

姓名及报考岗位) 按时参加资格审查。所提供验证的材料均为原件, 同时提交 A4 纸复印件各一份(按以上顺序装订成册, 在每张复印件右上角签上本人姓名)。

(2) 应聘人员必须对提交的纸质材料和网上填报信息的真实性负全部责任。资格审查中发现应聘者不符合招聘条件, 或纸质材料原件与复印件和网上填报信息不一致的, 取消应聘资格, 所有责任由应聘者本人承担。

3. 资格复审的时间和地点:

时间: 2020 年 7 月 14 日 - 16 日 (上午 8: 30—12: 00, 下午 3: 00—5: 30)

地点: 灵川县教育局人事股

4. 逾期不参加资格审查者, 作自动放弃应聘处理。

5. 资格审查合格的应聘人员名单将在灵川教育微信公众号公布。

6. 应聘者必须参加招聘面试。资格审查合格的应聘者在资格审查时当场发放面试通知书。

## (二) 面试

1. 面试对象: 资格审查合格的应聘人员。

2. 面试时间: 2020 年 7 月 25 日全天, 请考生凭居民身份证、面试通知书及《健康承诺书》(在灵川教育微信公众号下载打印填写) 于上午 7: 10 到考点候考室签到, 7: 30 考生抽签; 8: 00 未到的考生, 按自动放弃面试资格处理。如面试时间有调整, 以考生面试通知书安排的时间为准。(温馨提示: 请考生自备早餐、饮用水。)

3. 面试地点: 灵川县城关第三小学(灵川县灵南路一街 8 号, 灵川县体育馆北面) 和雅楼

4. 为做好疫情防控工作，请参与面试人员全程佩戴口罩（面试时除外）。若有发热、咳嗽、咽痛、胸闷、呼吸困难、乏力、恶心、呕吐、腹泻、结膜炎、肌肉酸痛等新冠肺炎可疑症状的人员，请主动放弃本次面试资格。

5. 面试形式及赋分：面试形式为试讲，分值为 100 分。

6. 面试方法及内容：

(1) 面试方法：考生先到备考室，根据试讲面试题进行 30 分钟备课，然后进入考场进行试讲面试。试讲面试时间为 15 分钟以内。

(2) 面试内容：试讲内容为灵川县 2020 年春季学期中小学各学段各学科相应的教材。

面试主要考核应聘人员的职业道德、心理素质、仪表仪态、言语表达、思维品质等教学基本素养和教学设计、教学实施、教学评价等教学基本技能。

试讲题由专家制定，同一职位内容一致。

(3) 面试命题：面试题由面试考试组织单位在面试前组织命题组专家命制，要求制定命题方案，实施阶段实行封闭管理，纪委监委全程监督。

7. 面试的组织及程序：面试考点分别设立考务办公室、考官培训室、候考室、备考室、考生休息室、试讲面试考场等，实行封闭式管理。

(1) 试讲面试考场的安排

根据招聘岗位分设若干个考场，各考场同时进行面试。每个考场设考官 7 人（其中主考官 1 人），计分员 1 人，核分员 1 人，监督（计时）人员 1 人。考官由本学科中级及以

上职称的专家组成（从评委库随机调出，同时坚持考生亲属人员回避制度）。要求每一个面试考场的用人单位（学校）考官数不能超过该考场考官总人数的 50%。

#### (2) 同学科岗位分设面试考场安排

小学语文、小学数学岗位因考生较多需分设考场面试，分考场确定上线人选，考生面试具体考场按面试当天实际到考点的考生数按比例分配，由考生抽签决定。

#### (3) 试讲面试的程序

考生在候考室按自己抽取的面试顺序号依序由引导员带入备考室进行备考，备考时间为 30 分钟；备考结束后，由引导员带入考场面试（考生在进入考场时只能报面试学科及序号，不得向考官透露本人姓名、籍贯、毕业院校、工作单位、父母情况等个人信息。凡透露本人姓名的，面试成绩按零分处理；透露本人籍贯、毕业院校、工作单位、父母情况等个人信息的，按扣 3 分处理），面试时间为 15 分钟；面试结束后，考生不得返回候考室或备课室，考生自行离开考点或回到考生休息室等候通告面试成绩。

#### (4) 面试的评分规则

面试由主考官主持，评分采取百分制。面试结束后，每位考官根据考生面试情况，参照评分标准，独立评定其测评要素的得分。

考生最后得分为按各考官评分去掉一个最高分，去掉一个最低分后，各考官有效评分的平均分（分值保留小数点后 2 位小数，第 3 位小数按四舍五入方法处理），经现场监督人员核算后，交主考官审核签字生效。

### (三) 确定上线人员名单及体检

1. 按招聘岗位指标数从面试成绩高分到低分确定上线人员名单。其中小学语文岗位招聘指标 16 名，分设 4 个考场，每个考场拟录 4 人，如有考生放弃需递补的，按放弃考生面试考场成绩排名依次递补；小学数学岗位招聘指标 11 名，按比例分设 3 个考场，各拟录 4 人、4 人、3 人，如有考生放弃需递补的，按放弃考生面试考场成绩排名依次递补。

考生出现成绩并列的，按以下条件顺序优先：

(1) 大学生志愿服务西部计划的志愿者；

(2) 师范类；

(3) 非师范类持有教师资格证；

(4) 同类专业：以一本、二本、三本学校依次优先；同类学校以在校专业成绩、实习成绩、优秀学生干部、三好学生择优确定。

2. 体检。按 1: 1 的比例组织上线人员进行体检，体检时间为 7 月 28 日。体检标准按照公务员录用体检标准执行。体检费用由报考人员承担。体检不合格者，取消录用资格。空缺名额按面试成绩排名顺序依次递补。递补人员体检时间为 7 月 31 日。

#### **(四) 公示拟聘人员名单**

8 月 5 日 - 13 日，在灵川教育微信公众号对体检合格的拟聘人员名单进行公示，公示时间为 7 个工作日。

#### **(五) 集中培训**

8 月 20 日前，对经公示无异议的拟聘人员进行不少于 120 学时的集中培训，具体培训时间及地点另行通知。培训合格后，颁发培训合格证书。

#### **(六) 公布聘用人员名单并报自治区教育厅备案**

8月25日前，将拟聘人员名单呈报县招聘工作领导小组审核后，由县人民政府公布聘用人员名单并报自治区教育厅备案。

### （七）签订聘用合同

8月31日前，县人社、教育行政部门按照公办教师的聘用办法，与聘用人员签订聘用合同，由县教育局统一派遣到学校上岗任教。受聘教师必须服从统一安排，若在规定时间内不报到或不服从安排者，取消聘用资格。

**六、招聘经费：**由县财政拨付。

### 七、其他事项

本方案在广西特岗教师招聘网、灵川教育微信公众号、灵川县人民政府网公布，相关政策按桂教特岗〔2020〕1号文件执行，请报考灵川县特岗教师的应聘人员留意，我县不再另行通知。

灵川县“特岗计划”教师代  
招聘工作领导小组

2020年7月10日