附件1：

**许昌市财源开发建设有限公司公开招聘工作人员岗位需求表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **部门** | **岗位** | **人数** | **任职条件** |
| 1 | 工程部 | 土建工程师 | 1 | 1.土木工程、建筑工程、工民建等相关专业，具有中级及以上职称或持有一级建造师资格证书；  2.五年及以上相关工作经验，参与开发过3-5个5万平方以上工程项目；  3.精通工程管理流程及相关法律、法规知识，熟悉工程设计、土建专业技术管理和安全文明施工管理知识；  4.具有较强施工现场问题解决能力、组织协调及计划执行能力；  5.参与过市级以上的大项目（10万平方米以上）的工程技术管理、施工现场管理的，年龄可放宽到45周岁，学历可放宽至大专；  6.担任过工程部负责人的，年龄可放宽到45周岁，学历可放宽至大专；  7.担任过项目经理的，年龄可放宽到45周岁，学历可放宽至大专。 |
| 2 | 安装工程师 | 1 | 1.机电、给排水、暖通工程等相关专业，具有中级及以上职称或持有供配电工程师或暖通工程师或给排水工程师资格证书；  2.五年及以上相关工作经验，从事过3-5个5万平方以上工程项目的水电暖安装工作；  3.熟悉项目工程施工过程中水、电、暖通及设备安装专业一般技术管理与协调，能很好把控施工过程安装专业质量、进度、安全；  4.具有较强施工现场问题解决能力；  5.参与过市级以上的大项目（10万平方米以上）的安装管理工作的，年龄可放宽到45周岁，学历可放宽至大专；  6.担任过工程部负责人的，年龄可放宽到45周岁，学历可放宽至大专；  7.担任过项目经理的，年龄可放宽到45周岁，学历可放宽至大专。 |
| 3 | BIM工程师 | 1 | 1.建筑、机电、设备、结构等相关专业毕业；  2.五年以上相关工作经验，能根据模型要求，进行碰撞检查、综合管线布局调整，参与过2-5个5万平方以上工程项目的BIM设计工作；  3.熟练掌握BIM相关软件相关设计、模拟软件及算量软件（Revit、Naviswork、Microstation、Rhinoceros、Ecotect、Sketchup 、Lumion、广联达等），能够熟练完成BIM平台的各项工作；  4.具有五年以上建筑类工程项目BIM实操工作经验的，年龄可放宽到45周岁，学历可放宽至大专；  5.担任过建筑或开发一级资质企业工程、配套安装负责人的，年龄可放宽到45周岁，学历可放宽至大专；  6.拥有BIM独立设计能力的，年龄可放宽到45周岁，学历可放宽至大专。 |
| 4 | 预算合约部 | 预算工程师 | 1 | 1.土木工程、工程造价、预算相关专业，具有中级及以上职称或持有造价工程师证书；  2.五年及以上相关工作经验，参与过3-5个工程项目的概算、预算、结算、竣工决算的编制、审核工作，其中不少于2个项目预结算、竣工决算编制、审核全过程经验；  3.熟悉项目开发全流程，施工工艺及施工现场、熟悉各种建筑材料的市场价格及行情、能够独立完成土建、安装成本全过程管理；  4.参与过市级以上的大项目（10万平方米以上）的预结算编制、审核工作的年龄可放宽到45周岁，学历可放宽至大专；  5.担任过部门负责人的年龄可放宽到45周岁，学历可放宽至大专；  6.担任过项目经理的年龄可放宽到45周岁，学历可放宽至大专。 |
| 5 | 预算员 | 1 | 1.土木工程、工程造价、建筑工程、预算相关专业，年龄35周岁以下（含35岁）；  2.熟悉土建、安装工程的定额及造价构成,熟练掌握office办公软件和CAD等设计绘图软件的操作。 |
| 6 | 市场开发部  市场开发部 | 酒店管理  副经理 | 1 | 1.大专及以上学历，市场营销、公共关系、酒店管理相关专业，年龄35周岁以下（含35岁）；  2.不低于5年四星级以上酒店工作经历；  3.熟悉酒店行业的发展趋势，运营管理模式和工作流程，并对商业和盈利模式有一定研究；  4.同等条件下，担任过三星级以上酒店管理经理的，优先录用。 |
| 7 | 客房部  副经理 | 1 | 1.大专及以上学历，市场营销、酒店管理相关专业，年龄35周岁以下（含35岁）；  2.不低于5年四星级以上酒店工作经历；  3.熟悉客房部专业知识，熟悉客房管理、服务流程和质量标准；  4.同等条件下，担任过三星级以上酒店客房部经理的，优先录用。 |
| 8 | 餐饮部  副经理 | 1 | 1.大专及以上学历，市场营销、酒店管理相关专业，年龄35周岁以下（含35岁）；  2.不低于5年四星级以上酒店工作经历；  3.具有餐饮服务、成本控制、烹饪技术、设施设备维护、市场营销、食品营养卫生等餐饮专业知识；  4.同等条件下，担任过三星级以上酒店餐饮部经理的，优先录用。 |
| 9 | 营销部  副经理 | 1 | 1.大专及以上学历，市场营销、营销管理、酒店管理相关专业，年龄35周岁以下（含35岁）；  2.不低于5年四星级以上酒店工作经历；  3.熟知酒店产品结构、服务规范和质量标准，通晓酒店产品对外销售的组合概念、广告艺术、促销策略和产品价格策略，了解客源市场的需求状况；  4.具备有较强的开拓市场能力；  5.曾做出过良好的销售业绩；  6.具有较强的判断能力、人际交往能力、应变能力、谈判能力；  7.同等条件下，担任过三星级以上酒店销售部经理的，优先录用。 |
| 10 | 综合部 | 文秘 | 2 | 1.专业不限，年龄35周岁以下（含35岁）；  2.三年以上相关工作经历；  3.有较强的政策理论水平，具备扎实的文字功底，擅长文字材料的撰写及其他各类文书的撰写；  4.同等条件下，985、211院校毕业生优先录用；  5.同等条件下，硕士研究生及以上学历的，优先录用；  6.同等条件下，从事过党政机关综合材料撰写者优先录用。 |
| 11 | 法务 | 2 | 1.法学相关专业，年龄35周岁以下（含35岁），持有法律职业资格证A证；  2.三年以上相关工作经验；  3.熟悉房地产、建筑行业相关法律法规、政策等，具有较强的研究分析能力、判断能力和写作能力；  4.同等条件下，985、211院校毕业生优先录用；  5.同等条件下，硕士研究生及以上学历的，优先录用。 |
| 12 | 纪检监察室 | 工作人员 | 4 | 1.文秘类、法律类、公共管理类、财务管理、审计相关专业，年龄35岁以下（含35岁）；  2.中共党员；  3.熟悉党纪、政纪条规、纪检监察业务知识；  4.能较深刻地理解党和国家的路线、方针、政策，对实际问题能作出正确的判断；  5.有较强的语言文字表达能力，熟悉各种公文写作；  6.有2年以上党办、纪检工作经验者优先录用。 |
| 13 | 财务部 | 出纳 | 2 | 1.会计相关专业，年龄30岁以下（含30岁），具有初级会计师职称；  2.两年以上出纳工作的实践经验；  3.具有银行票据方面的知识，掌握银行存款管理制度；  4.具备财务的专业知识，包括国家相关财务法律法规、税法，熟悉结算报销等程序；  5.熟悉企业的收支工作程序、工作内容，能及时制作各种收支报表；  6.能熟练使用专业的财务软件，包括会计电算化和其他财务软件(例如用友软件)；  7.能正确办理日常银行往来的账务处理；  8.了解财经法规、严格执行财经纪律；  9.诚实可靠，严守纪律，坚持原则。 |
| 14 | 会计 | 1 | 1.财会、税务相关专业，年龄35岁以下（含35岁），具有中级以上专业技术资格；  2.税务会计岗位3年以上工作经验；  3.熟悉国家财经法规、政策和公司的财务、会计、税务管理制度及要求；  4.熟悉国家税务政策法规，尤其熟悉增值税相关政策法规，精通增值税普通发票与专用发票的相关规定，增值税业务会计核算；  5.熟练使用增值税报税系统、开票系统、办公软件及各类财务软件；6.道德品质优良，具有良好的团队精神；  7.注册税务师优先录用；  8.熟悉行业有关业务流程、会计核算、税务核算者优先录用。 |