附件2

石家庄市2020年农村义务教育阶段学校教师

特设岗位计划教师聘用协议书

甲方（设岗县人民政府）：

乙方（特岗教师）：

石家庄市2020年农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划（以下简称特岗计划），在市教育局、市人力资源和社会保障局、市委编办共同领导下，根据甲方所属学校和特岗计划的实施规定，设定特岗计划教师岗位，并按照公开招聘、自愿报名、资格审查、考试选拔等程序，接受了乙方申请，聘用乙方为石家庄市特岗教师。取得教师资格证书的乙方聘期三年，尚未取得教师资格证书的乙方实行试用期一年制度（在规定时间内取得教师资格证书的乙方，与其他特岗教师同等待遇；在规定时间内未取得教师资格证书的乙方，依法解除聘用协议）。

为明确双方的权利和义务，保证2020年石家庄市特岗计划的顺利实施，甲、乙双方就相关事项签订如下协议：

第一条　甲方权利

1．按照《河北省特岗教师管理办法（试行）》规定，对乙方进行日常管理和考核。对成绩突出、表现优秀的，给予表彰；对不按协议要求履行义务的，及时进行批评教育，督促改正；对不履行协议规定的义务，经教育无效或考核不合格者，甲方有权单方解除协议。

2．乙方服务期间因违反法律政策规定造成恶劣影响的，或严重违反协议约定，或“先上岗、再考证”的乙方未在规定时间内取得相应的教师资格证书，或因其它情况致使本协议无法履行的，甲方有权解除协议。乙方不再享有本协议书第三条约定的各项权利。

3．在乙方申请相应政策支持时，甲方有权要求其提供相关政策依据或证明。

第二条　甲方义务

1．落实国家和省对特岗教师待遇的有关规定，并为乙方提供周转宿舍及其它必要的工作、生活、学习条件。

2．对乙方报到前的相关事项给予指导和帮助。

3．根据特岗计划实施的要求，负责乙方聘用期间的日常管理和考核，并给予相应指导和帮助。

4．乙方聘用期满，经考核合格，且自愿继续留在当地任教的，要保证将乙方纳入正式编制，落实工作岗位，并做好人事、工资关系等转接工作，工龄和教龄自2020年签订聘任合同之日起计算。聘用期满，若乙方选择不继续留在当地任教，按照有关政策规定给予政策优惠并办理离职相关手续。

5．聘用期内，乙方自愿迁入户口，由工作学校所在地或工作学校所在地的县城负责接收；乙方的人事档案由服务的设岗县县级人民政府教师人事档案管理部门提供免费管理服务。

第三条　乙方权利

1．聘用期间，没有试用期，提前定级，执行甲方公办教师同等工资制度和标准；享受地方政府根据当地同等条件公办教师的收入水平和国家补助水平综合确定的地方性津补贴；享受按规定纳入当地社会保障体系的相应社会保障待遇；享受省、市、县相关文件规定的其他优惠政策。

2．服务期满并考核合格，乙方若自愿继续留在当地任教，由甲方按照有关规定将其纳入正式编制，落实工作岗位，做好人事、工资关系等转接工作，工龄和教龄自2020年签订聘任合同之日起计算。乙方若重新择业或选择深造学习，享受相关文件规定的各项优惠政策。

第四条　乙方义务

1．保证本人确系自愿申请石家庄市2020年特岗计划教师岗位，保证本人填报的相关资料的真实性、准确性。

2．按照要求的时间和地点报到，除不可抗力因素，不以任何理由拖延。

3．聘用期间，自觉遵守国家法律法规，遵守服务的设岗县教育主管部门和任教学校的各项规章制度，自觉接受服务的设岗县教育主管部门和任教学校的管理和考核，注重品德修养，遵守教师职业道德，加强专业能力锻炼，提高工作实绩，坚持廉洁自律，爱岗敬业，尽职尽责，努力服务基层农村教育。除不可抗力因素外，不得单方终止协议。否则，其毕业学校学生就业管理部门不再为其办理毕业生改派手续，3年内不允许报考特岗教师。

“先上岗、再考证”的乙方必须在规定时间内取得相应的教师资格证书。

4．服务期满，若不愿继续留在当地学校任教，应保证与学校做好工作、财产等交接。

第五条乙方的应聘报名表、考试成绩和身份证复印件作为本协议书附件。

第六条　本协议书一式四份，具有同等法律效力，双方各持一份，一份报市教育局备案，一份存入本人人事档案，自双方签字、盖章后生效。

**甲方法人代表（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**协议签订时间： 年 月 日**