



华图教育
HUATU.COM

公务员之路 从华图起步



SINCE 2001

华图教育
HUATU.COM

2020 年天津市公务员考试 白皮书

(仅针对 2020 年天津市公务员考试)

天津华图 笔试教研组

目录

Contents

第一章 天津市考考试概况.....	1
一、什么是市考.....	1
二、考试报名与缴费情况.....	1
三、考试流程与时间.....	1
第二章 报名条件解读.....	3
一、招考概况.....	3
二、不同专业的报考情况.....	3
三、报考相关问题.....	7
第三章 职位情况解读.....	11
一、17-19 年招录职位与报名统计.....	11
二、17-19 年热门职位分析.....	11
三、机构改革后的天津市部门设置.....	13
第四章 2017-2019 年“上岸”分数分析.....	15
一、上岸分数概述.....	15
二、2019 天津市公务员各系统招录情况.....	15
三、各地区进面分数横向比较.....	18
四、影响进面分数的其他因素.....	20
五、天津市各区公务员笔试分数线.....	20
第五章 天津市公务员薪资待遇现状.....	24
一、市直单位.....	24
二、区县单位.....	27
第六章 天津市公务员考试网上报名指导.....	31
第七章 天津市公务员考情概述及备考指导.....	34
一、基本考情.....	34
二、各类题型考情概述.....	34
三、行测与申论备考指导.....	36

第一章 天津市考考试概况

一、什么是市考

市考，全称为天津市公务员公开招聘考试，为我市实施公务员法机关和参照公务员法管理机关（单位）选拔社会人才，主要招聘职位为主任科员（一级主任科员）以下及其他相当职务层次非领导职务公务员。天津市公务员是指依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员。

二、考试报名与缴费情况

2020年天津市公务员考试公告于6月28日由天津市人事考试网发布，主要包括招录公告、考试大纲、职位表、报名入口、考试安排等信息。天津市人事考试网及各单位官网还会发布面试和体检通知、拟录公示。天津华图跟进并发布相关信息、报名统计、报考答疑、考试资料、辅导课程等。请各位考生及时关注以上网站相关信息。

天津人事考试网：<http://rsks.hrss.tj.gov.cn/>

天津华图：<http://tj.huatu.com/>

本次考试报名和缴费均在网上进行。网址：rsks.hrss.tj.gov.cn

报考人员只能选择一个职位进行报名，提交的报名申请材料应当真实、准确。对提供虚假报名申请材料的，以及伪造、变造有关证件、材料、信息，骗取考试资格的，将按照有关规定严肃处理。招录机关将对报考人员提交的报名申请材料进行审查，资格审查结果在提交报名申请后48小时内反馈，报考人员可在报名网站进行查询。待审查期间和通过审查后均不可改报其他职位。报名时间截止后未通过审查的，不能再次提交报名申请或改报其他职位。

报考人数不足3人的职位不能开考（按照男女比例1:1录取的职位，分别按照男性、女性报考人数与本性别录用计划数计算各阶段比例），未开考职位的报考人员在规定时间内改报其他职位。

建档立卡贫困家庭成员、城市低保人员和持证残疾人员报考，可按照有关程序减免考务费用。

三、考试流程与时间

天津市公务员考试的基本流程如下：

公告发布——网上报名——等待审核——笔试缴费——打印笔试准考证——参加笔试——查询笔试成绩——资格复审——面试缴费——打印面试准考证——面试——查询总成绩——体检——政审——公示录用。

2020年天津市公务员考试时间如下：

公告发布：2020年6月28日

报名时间：2020年6月29日8:00至7月5日18:00

资格审核：2020年6月29日8:00至7月6日18:00

缴费时间：2020年6月29日8:00至7月7日18:00

改报时间：2020年7月9日9:00至16:00

准考证打印：2020年7月21日8:00至7月24日18:00

笔试考试时间：2020年7月25-26日

笔试成绩查询：2020年8月22日



证件审核时间：资格复审和体能测评的具体时间由招录机关另行通知

面试时间：2020年9月中旬进行，具体时间由招录机关另行通知

表 1-1 2017-2019 年天津市公务员考试时间表

天津市考流程	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	3 月 19 日	3 月 20 日	3 月 17 日
网上报名	3 月 25 日 8:00 至 3 月 31 日 18:00	3 月 26 日 8:00 至 4 月 1 日 18:00	3 月 24 日 8:00 至 3 月 30 日 18:00
确认及缴费	3 月 25 日 8:00 至 4 月 2 日 18:00	3 月 26 日 8:00 至 4 月 3 日 18:00	3 月 24 日 8:00 至 4 月 1 日 18:00
准考证打印	4 月 15 日 8:00 至 4 月 19 日 12:00	4 月 17 日 8:00 至 4 月 20 日 18:00	4 月 18 日 8:00 至 4 月 21 日 18:00
笔试时间	4 月 20 日、21 日	4 月 21 日、22 日	4 月 22 日、23 日

第二章 报名条件解读

一、招考概况

(一) 招考职位

本次公开招考职位为我市实施公务员法机关和参照公务员法管理机关(单位)主任科员(一级主任科员)以下及其他相当职务层次非领导职务公务员。

(二) 资格条件

报考人员应当具备以下条件:

1. 具有中华人民共和国国籍;
2. 18 周岁以上、35 周岁以下(1984 年 3 月至 2002 年 3 月期间出生), 2020 年应届硕士研究生和博士研究生(非在职)年龄可放宽到 40 周岁以下(1979 年 3 月以后出生, 不含法官助理、检察官助理职位);
3. 拥护中华人民共和国宪法, 拥护中国共产党的领导和社会主义制度;
4. 具有良好的政治素质和道德品行;
5. 具有正常履行职责的身体条件和心理素质;
6. 具有符合职位要求的工作能力;
7. 具有大学本科以上学历;
8. 具备拟任职位所要求的其他资格条件。

招考职位明确要求有基层工作经历的, 报考人员须具备相应的基层工作经历。具体指具有在区县级及以下党政机关、国有企事业单位、村(社区)组织及其他经济组织、社会组织等工作的经历。在军队团和相当团以下单位工作的经历, 退役士兵在军队服现役的经历, 可视为基层工作经历。基层工作经历起始时间按照《关于公务员考录中基层工作经历起始时间界定的意见》(人社厅发〔2010〕59 号)界定。

现役军人、在读的非应届毕业生、在职的公务员和参照公务员法管理机关(单位)工作人员, 不能报考。因犯罪受过刑事处罚的人员、被开除中国共产党党籍的人员、被开除公职的人员、被依法列为失信联合惩戒对象的人员, 在各级公务员招考中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员、公务员和参照公务员法管理机关(单位)工作人员被辞退未满 5 年的, 以及法律规定不得录用为公务员的其他情形的人员, 不得报考。报考人员不得报考录用后即构成回避关系的招考职位。

二、不同专业的报考情况

(一) 热门专业报考

由于公务员的职位性质, 在天津市考中, 对经济类、财务管理类、法学类、计算机类确实比较青睐, 也就形成了公务员报考的热门专业, 热门专业选择空间大, 可选职位多。下表简单列举了 2017-2019 年度热门专业的招考职位数, 另附热门专业可以报考的部门, 供大家参考。具体可报岗位请以 2020 年的职位表为准。

表 2-1 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

专业 \ 年份	2019 年	2018 年	2017 年
法学类	469	689	934
审计	167	178	167
会计	162	188	283
财政学	151	166	240
经济学	133	109	182
中国语言文学类	107	106	0
计算机	106	149	106
新闻传播学类	87	73	114
公安相关专业	57	50	57
马克思主义理论类	47	30	0

法律类（含法学）：天津市法院系统、天津市检察院系统、天津市司法局、天津市公安局、天津市城市管理委员会、天津市卫生健康委员会、天津市退役军人事务局、天津市人民政府信访办、天津市监狱管理局、天津市城市公用事业管理局、各区纪委监委、统战部、金融局、教体局、天津市审计局、市场监督管理局、各区街道办事处等。

审计学：天津市法院系统、天津市检察院系统、天津市发改委、天津市公安局、天津市司法局、天津市城市管理委员会、天津市退役军人事务局、天津市港航管理局、各区纪委监委、各区金融局、教育体育局、生态环境局、审计局、各区街道办事处、各区镇政府、财政局、市场监督管理局、网信办、中国民主建国会天津市委员会等。

会计（或财务管理）：天津市法院系统、天津市检察院系统、天津发展和改革委员会、天津市司法局、天津市公安局、天津市城市管理委员会、天津市退役军人事务局、审计局、天津市人民政府国资管理委员会、天津市戒毒管理局、中国民主建国会天津市委员会、天津市港航管理局、各区纪委监委、各区金融局、各区教体局、天津市生态环境局、各区审计局、各区街道办事处、各区镇政府等。

财政学：天津市法院系统、天津市检察院系统、天津发展和改革委员会、天津市公安局、天津市司法局、天津市城市管理委员会、天津市退役军人事务局、天津市审计局、天津市港航管理局、各区纪委监委、各区审计局、各区街道办事处、各区镇政府等。

经济学：中国民主建国会天津市委员会、天津市工商业联合会、天津发展和改革委员会、天津市公安局、天津市生态环境局、天津市人民政府国有资产监督管理委员会、天津市粮食和物资储备局、天津市港航管理局、各区纪委监委、教体局、审计局、中国（天津）自由贸易试验区管理委员会办公室、各区街道办事处、各区镇政府、各区研究室等。

计算机：中共天津市委网络安全和信息化委员会办公室（天津市互联网信息办公室）、天津市法院系统、天津市检察院系统、中国民主同盟天津市委员会、天津市公安局、天津市

司法局、天津市应急管理局、天津市审计局、天津市人民政府国有资产监督管理委员会、天津市人民政府信访办公室、天津市戒毒管理局、滨海新区网络安全和信息化委员会办公室、各区街道办事处、各区部委办局。

历史学门类：中共天津市委网络安全和信息化委员会办公室（天津市互联网信息办公室）、天津市检察院系统、天津市人民政府信访办公室、网络安全和信息化委员会办公室、区委区级机关工委、教育体育局、各区街道办事处及政府、宣传部、纪委监委、财政局、区委办公室、统战部、卫生健康委员会、人大机关等。

哲学门类：中共天津市委网络安全和信息化委员会办公室（天津市互联网信息办公室）、天津市检察院系统、天津市法院系统、天津市人民政府信访办公室、网络安全和信息化委员会办公室、区委区级机关工委、教育体育局、各区街道办事处及政府、宣传部、纪委监委、财政局、审计局、人力资源和社会保障局、市场监督管理局、区委办公室、统战部、卫生健康委员会、人大机关等。

中国语言文学类：天津市法院系统、天津市检察院系统、天津市公安局、天津市司法局、天津市卫生健康委员会、天津市城市公用事业管理局、天津市港航管理局、网络安全和信息化委员会办公室、教育体育局、国有资产监督管理委员会、政协机关、各区街道办事处、各区镇政府、财政局、宣传部、政法委、纪委监委、巡察办、人大机关、卫生健康委员会、审计局、人力资源和社会保障局、民政局、部委办局、生态环境局等。

公安相关专业：天津市法院系统、天津市检察院系统、天津市公安局。

工商管理：天津市法院系统、各区市场监管局、各区街道办事处、各区乡镇等。

金融学：天津市司法局、天津市审计局、各区财政局、金融工作局、政府服务办公室等。

统计学：天津发展和改革委员会、天津市城市管理委员会、滨海新区人民政府办公室、滨海新区街道办事处、武清国资委、宝坻区乡镇等。

安全科学与工程：天津应急管理局、滨海新区人民政府办公室、滨海新区街道处、各区应急管理局、武清区教育局、宝坻区部委办局等。

电子信息类：中共天津市委网络安全和信息化委员会办公室（天津市互联网信息办公室）、天津市检察院系统、天津市公安局、天津市司法局、天津市应急管理局、天津市戒毒管理局、各区政府服务办公室、各区网信办、各区统战部、各区部委办局等。

管理学门类：中国国民党革命委员会天津市委员会、中国民主建国会天津市委员会、天津市生态环境局、天津市人民政府国有资产监督管理委员会、滨海新区纪委监委、滨海新区街道办事处、河北区政法委、河北区网络安全信息化办公室、各区部委办局、研究室、应急管理局等。

公共管理类：天津市法院系统、天津市检察院系统、天津市人民政府信访办公室、区委巡察机构、人民政府政务服务办公室、政协机关、人大机关、各区市场监管局、各区街道办事处、教育局、纪委监委、医疗保障局、科技局等。

公共卫生与预防医学类：天津市卫生健康委员会、滨海新区各街道办事处、河西区市场监管局、医疗保障局等。

药学类：各区市场监督管理局、医疗保障局等。

食品科学与工程类：各区市场监督管理局、各区街道办事处等。

环境科学与工程类：天津市公安局、天津市生态环境局、天津市审计局、各区生态环境局、各区审计局及各区街道办事处等。

机械类：各区市场监督管理局、各区部委办局、各区应急管理局。

土木类：天津市住房和城乡建设委员会、天津市城市公用事业管理局、各区审计局、各区人民政府政务服务办公室、各区镇政府及街道办事处、各区部委办局、七里海湿地自然保护区管理委员会等。

建筑类：天津市住房和城乡建设委员会、各区审计局、各区人民政府政务服务办公室、各区镇政府及街道办事处、教育局、城市管理委员会、部委办局、人民防空办公室等。

电气类：市场监督管理局、应急管理局、城市管理委员会。

马克思主义理论类：天津法院系统、天津检察院系统、公安局、天津市戒毒管理局、教育体育局、人民政府政务服务办公室、审计局、各区街道办事处、区委办公室、财政局、部委办局等。

政治学类：天津法院系统、天津检察院系统、公安局、天津市人民政府信访办公室、天津市港航管理局、各区教育体育局、政协机关、人大机关、区委办公室、审计局、财政局、部委办局、各区街道办事处及镇政府。

新闻传播学类：中共天津市委网络安全和信息化委员会办公室（天津市互联网信息办公室）、天津市法院系统、天津市检察院系统、天津市戒毒管理局、天津市司法局、天津市卫生健康委员会、天津市港航管理局、天津市应急管理局、各区街道办事处、宣传部、统战部、城市管理委员会等。

文学门类：天津市人民政府信访办公室、各区街道办事处、各区网络安全信息化办公室、政府研究室、组织部、人大机关部委办局、科技局、司法局等。

（二）冷门专业报考

1. 借助辅修专业

符合条件的话，辅修专业也是可以报考的，辅修学习另一个专业，这也是很多专业较偏的同学可以报考公务员的一个很好的渠道。全日制普通高等院校毕业生可以使用辅修专业报考，并须同时满足以下三个必要条件：

①招考职位学历条件不高于“本科”，且无“全日制”限制。

②主修学历、学位必须为国家教育行政主管部门认可的学历、学位。

③辅修专业信息在“中国高等教育学生信息网”、辅修专业对应的学位在“中国学位与研究生教育信息网”上都可以查询。

2. 报考专业所属的大类

例如考生学的是“勘查技术与工程”专业，检索职位表时发现没有能报考的岗位，这时候可以试试检索要求“地质类”专业的岗位，就可能有报考机会。再比如，有些考生是“广告学”专业，能报的职位也是少之又少，那么他可以检索“新闻传播学类”专业的岗位，发现能报的岗位增多了。

专业分类目录查询：<http://tj.huatu.com/zt/2020gkzym1>

3. 报考不限专业的职位

很有考生都有这样的困扰：由于专业受限，没有可以报考的公务员岗位，却又不想与公务员职业失之交臂。那么我们可以选择不限专业的职位。但是通常，不限专业的职位一般其他条件也不会做过多限制，这样的职位竞争压力非常大，报考的人也非常多，这就要求我们刻苦备考提高分数，用更高的标准来严格要求自己。

4. 借助升本或考研改变专业

如果你是大专或者本科生,也可以继续升学,通过专升本或通过考研来改变自己的专业,选择公务员、事业单位考试招录比较多的专业来进行二次学习。但是专升本或者考研也并不是一件容易的事情,硕士研究生一般 2-3 年毕业,如果毕业时年龄在 35 岁以下就可以继续报考公务员。

三、报考相关问题

1. 第二学位或辅修专业符合职位要求的是否可以报考?

对于取得全日制普通高等院校普通本科及以上学历并取得学士及以上学位的报考人员,若在校期间取得第二学位或辅修证书的,可持第二学位或辅修专业的证书报考。

2. 本科可以报考专科的岗位吗?

本科学历可以报考学历要求为“本科”“本科及以上”“专科及以上”、不限的职位,其他的不可以报考。同样,研究生学历可以报考学历要求为“研究生”“研究生及以上”“本科及以上”、不限的职位,其他的不可以报考。

3. 报考必须是全日制学历吗?

非全日制学历国家也是承认的,但是是否符合要求要看招考单位的具体说明,如无明确写出,致电招考单位咨询。

4. 自考、成人、电大的学历能否报考?

只要是国家承认的大专及以上学历,非普通高等学历教育的其他国民教育形式(自学考试、成人教育、网络教育、夜大、电大等)毕业生取得毕业证后,符合职位要求的资格条件的,可以报考。

5. 可否以第二学位来报考?

如果招考单位要求可以以第二学位报考的话,您就是符合条件的。如果招考单位没有明确写明,就需要致电招考单位确认下了。

6. 研究生明年毕业是否可以按本科的学历报考?

要求是以最高学历报考,所以建议考生选择要求为本科及以上学历、研究生的职位,以研究生应届毕业生身份进行报考。

7. 留学回国人员报考需要提供哪些材料?

留学回国人员除需提供《招考公告》、《招考简章》和《招考职位表》中规定的材料外,还需在面试前向招录机关提供学位和教育部门学历认证材料。学历认证由教育部留学服务中心负责。报考人员可登录教育部留学服务中心网站(<http://www.cscse.edu.cn>)查询认证有关要求和程序。

8. 非普通高等学历教育的其他国民教育形式的毕业生是否可以报考?

非普通高等学历教育的其他国民教育形式(自学考试、成人教育、网络教育、夜大、电大等)毕业生取得毕业证后,符合职位要求的资格条件的,可以报考。

9. 2020 年毕业的定向生、委培生是否可以报考?

定向生、委培生原则上不得报考。

10. 职位要求“中共党员”的,“中共预备党员”可否报考?

可以报考。

11. 什么是应届毕业生? 哪些人员属于(或可视为)2020 年应届毕业生?

天津市考职位表中所涉及到的应届毕业生是指国家统一招生的普通高校应届毕业生离校时

和在择业期内(国家规定择业期为二年)未落实工作单位、其户口、档案、组织关系保留在原毕业学校,或保留在各级毕业生就业主管部门(毕业生就业指导服务中心)、各级人才交流服务机构和各级公共就业服务机构的毕业生。

(1) 2020年当年毕业的,属于应届毕业生。

(2) 2018年、2019年毕业,且能够经人事或教育部门办理就业派遣手续的,可视为应届毕业生。

(3) 参加“选聘高校毕业生到村任职工作”、“三支一扶”计划、“大学生志愿服务西部计划”等项目的人员,2020年服务期满、考核合格的可以视为应届毕业生。

而有2020届应届毕业生要求的岗位则要求必须是2020年当年的毕业生。

注:以应届毕业生或视为应届毕业生身份报考的人员,在填写报名表时务必选择“本人能够经人事或教育部门办理就业派遣手续,并配合招录机关进行考察和档案转移”。

12. 哪些人员可以报考面向服务基层项目人员定向招录的职位?如何认定?

2020年当年服务期满并经考核合格,参加“选聘高校毕业生到村任职工作”、“三支一扶”计划、“大学生志愿服务西部计划”三个服务基层项目人员满足下列任一条件的可报考定向招录职位:

- (1) 天津生源在津参加服务基层项目;
- (2) 天津生源在外省市参加服务基层项目;
- (3) 外地生源在津参加服务基层项目;
- (4) 外地生源由天津选派在外省市参加服务基层项目。

报考定向招录职位的服务基层项目人员在资格复审阶段,除需提供《招考公告》、《招考简章》和《招考职位表》中规定的材料外,还需提供相应项目选聘或招募通知书或服务单位证明等材料。在办理录用审批阶段,聘任期满且考核合格的大学生“村官”则需提供县级以上组织部门颁发的证书原件和复印件;“三支一扶”大学生要提供省级“三支一扶”工作协调管理办公室出具的高校毕业生“三支一扶”服务证书(此证书由全国“三支一扶”工作协调管理办公室监制)原件和复印件;“大学生志愿服务西部计划”志愿者要提供由共青团中央统一制作的服务证和大学生志愿服务西部计划鉴定表(盖章)原件和复印件。

13. 报考公安机关艰苦边远和反恐维稳任务繁重地区基层职位、艰苦边远地区职位时,报考人员需注意哪些问题?

按照《人力资源社会保障部公安部国家公务员局关于加强公安机关人民警察招录工作意见》(人社部发〔2015〕97号)文件精神,公安艰苦边远和反恐维稳任务繁重地区基层职位采取降低开考比例新招录的公务员,应签定最低服务年限5年的协议,服务期内不得转任交流到其他岗位。

按照《市委组织部市人力社保局市公务员局关于印发天津市贯彻落实〈关于做好艰苦边远地区基层公务员考试录用工作的意见〉实施办法的通知》(津人社局发〔2015〕99号)文件精神,艰苦边远地区职位采取放宽招考条件、限定户籍等措施新招录的公务员,应签定最低服务年限5年的协议,服务期内不得转任交流到非艰苦边远地区机关。

14. 面向“双一流”建设高校及建设学科(法学)毕业生如何界定?

《教育部财政部国家发展改革委关于公布世界一流大学和一流学科建设高校及建设学科名单的通知》(教研函〔2017〕2号)明确的42所一流大学建设高校和《“双一流”建设学科名单》中法学学科作为一流学科建设高校的法学专业毕业生。

15. 什么是“基层工作经历”？

招考职位明确要求有基层工作经历的，报考人员应具有在区县级以下党政机关、国有企事业单位、村（社区）组织及其他经济组织、社会组织等工作的经历。离校未就业高校毕业生到高校毕业生实习见习基地（该基地为基层单位）参加见习或者到企事业单位参与项目研究的经历，可视为基层工作经历。在军队团和相当于团以下单位工作的经历，退役士兵在军队服现役的经历，可视为基层工作经历。应届毕业生在校期间的社会实践经历，不能视为基层工作经历。

16. 具有基层工作经历的应届毕业生，以何种身份报考？

具有基层工作经历的应届毕业生，可按应届毕业生身份报考。如果符合职位规定的基层工作年限，也可以报考要求具有基层工作经历的职位。

17. 基层工作经历起始时间如何界定？

在基层党政机关、事业单位、国有企业工作的人员，基层工作经历时间自报到之日算起。

参加“选聘高校毕业生到村任职”、“三支一扶”、“大学生志愿服务西部计划”、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”等中央和地方服务基层项目人员，基层工作经历时间自报到之日算起。到基层特定公益岗位（社会管理和公共服务）初次就业的人员，基层工作经历时间从工作协议约定的起始时间算起。

离校未就业高校毕业生到高校毕业生实习见习基地（该基地为基层单位）参加见习或者到企事业单位参与项目研究的，视同具有基层工作经历，自报到之日算起。

到其他经济组织、社会组织等单位工作的人员，基层工作经历时间以劳动合同约定的起始时间算起。

自主创业并办理工商注册手续的人员，其基层工作经历时间自营业执照颁发之日算起。以灵活就业形式初次就业人员，其基层工作经历时间从登记灵活就业并经审批确认的起始时间算起。

18. 报考资格条件中要求的各项资质（资格）的截止时间是如何确定的？

2020年应届毕业生应在2020年12月31日之前取得相关学历、学位证书。

职位要求的其他资格条件（如政治面貌、户籍、基层工作经历等）应最晚在2020年开始报名前一天取得。

基层工作经历的时间按月计算，截止到2020年报名前一天工作满24个月（起止月均可按1个整月计算）即可算作工作经历满2年。多段工作经历时间可累加计算。

19. 哪些情况可视为具有本市户口？

除具有天津市家庭户口外，以下情况可视为具有本市户口：一是具有本市蓝印户口的；二是长期在津工作，具有本市单位或高校集体户口的。

20. 报考警察，笔试、体能测试的特殊要求？

首先，报考公安执法类考生需要加试《人民警察专业科目》笔试。

此外，还需要进行体能测试，要求如下：

(1) 男子组

项目	标准	
	30岁（含）以下	31岁（含）以上
10米×4往返跑	≤13" 1	≤13" 4



1000 米跑	≤4' 25"	≤4' 35"
纵跳摸高	≥265 厘米	

(2) 女子组

项目	标准	
	30 岁 (含) 以下	31 岁 (含) 以上
10 米×4 往返跑	≤14" 1	≤14" 4
800 米跑	≤4' 20"	≤4' 30"
纵跳摸高	≥230 厘米	

21. 对职位要求的资格条件有疑问的, 如何咨询?

对《招考职位表》中职位要求的资格条件和其他内容有疑问的, 请直接与招录机关联系, 招录机关的咨询电话可在《招考职位表》上查询。

第三章 职位情况解读

一、17-19 年招录职位与报名统计

天津华图总结了近几年天津市考（公务员与参公）的招录人数和报名统计，如下表所示。

表 3-1 2017-2019 年天津市考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数（个）	计划招录（人）	审核通过（万人）	综合竞争比
2019	799	1865	4.49	24:1
2018	880	2391	3.42	14:1
2017	670	2303	3.00	13:1

注：由于天津不公开审核通过人数，只公布缴费人数，因此第四列中的“审核通过”统计的是“缴费人数”。且 2017、2019 年只公布了截止到最后一天报名上午 9 点的缴费人数，并非最终报名人数。而 2019 年报名结束后，据媒体报道，实际缴费人数为 71907 人。

招考职位数统计



图 3-1 2015-2019 年天津市考审核通过人数和竞争情况

2019 年天津市公务员的招录人数有所变化，可以看出，2018 年招录人数为 2391 人，而 2019 年的招录人数为 1865 人，减少了将近 22%。值得注意的是：2018 年参照公务员法管理机关(单位)共招录 664 人，2019 年参照公务员法管理机关(单位)共招录 91 人。人数减少的情况不仅与国家机构改革、内部调整有关，也与事业单位分类改革有着紧密的联系。参公职位的减少作为一个强烈的信号，有意愿报考这类岗位的考生要抓住机会，认真备考。

二、17-19 年热门职位分析

天津华图根据每年公务员报考的缴费情况，统计了 17-19 年间，每年缴费人数最多的岗位。截止时间均为报名最后一天的上午 9 时。

如下表所示，2019 年缴费人数前十的职位主要为天津市公安局所属单位人民警察十九、天津市公安局所属单位人民警察十五以及河西区统战部统战业务二。其中，河西区统战部统战业务二这一岗位竞争最为激烈，竞争比例为 236:1。

表 3-2 2019 年天津市考截止至 3 月 31 日 9 时缴费人数前十岗位

2019 年天津市考截止至 3 月 31 日 9 时缴费人数前十岗位					
招考单位	招考部门	招考职位	职位代码	招考人数	缴费人数
天津市公安局	公安局所属单位	人民警察十九	1110119	60	668
天津市公安局	公安局所属单位	人民警察十五	1110115	50	612
河西区	统战部	统战业务二	2040102	2	472
蓟州区	乡镇	综合管理一	2121201	10	418
天津市公安局	公安局所属单位	人民警察十七	1110117	35	390
蓟州区	乡镇	综合管理二	2121202	10	373
天津市财政局参公单位	业务科室一	财务管理一	3010101	4	334
宁河区	乡镇	行政管理二	2142002	7	333
天津市公安局	公安局所属单位	人民警察十六	1110116	10	323
宝坻区	部委办局	综合管理一	2110105	4	321

如下表所示，2018 年缴费人数比较多的职位主要集中在天津市公安局和天津市监狱管理局，前三岗位分别是天津市公安局所属单位科员二十六、天津市监狱管理局监狱人民警察五及人民警察六。而 18 年报考热度较高的岗位是红桥区发展和改革委员会科员，招聘 1 人，缴费人数为 175。虽然这一岗位并未出现在缴费人数前十的表格中，但这一岗位的竞争最为激烈，竞争比例为 175: 1。

表 3-3 2018 年天津市公开招考公务员报名人数前十情况

2018 年天津市公开招考公务员报名人数前十情况					
招考单位	招考部门	招考职位	职位代码	招考人数	缴费人数
天津市公安局	公安局所属单位	科员二十六	1030126	40	422
天津市监狱管理局	监狱	监狱人民警察五	1040105	45	418
天津市监狱管理局	监狱	监狱人民警察六	1040106	40	345
滨海新区	市场和监督管理局	科员九	2014209	5	297
滨海新区	纪律检查委员会	科员三	2010103	5	259
滨海新区	纪律检查委员会	科员二	2010102	5	249
滨海新区	纪律检查委员会	科员一	2010101	5	229
天津市市场和监督管理局	西青区局基层市场监管所	一级科员三	1060803	4	211
蓟州区	乡镇机关	科员三	2150203	7	208
天津市法院系统	武清区人民法院	司法行政人员一	1011604	3	207

如下表所示，2017 年缴费人数排在前三名的职位分别是北辰区委局镇街科员六、南开区直机关及派出机构科员七、滨海新区市场和监督管理局科员十一。在下图中可以看出，竞争比例最为激烈的岗位是河北区建设管理委员会科员二，招考人数为 1，缴费人数 225，竞争比例为 225: 1。

表 3-4 2017 年天津市公开招考公务员报名人数前十岗位

2017天津公务员报名人数前十名岗位（截止3月30日9时）						
序号	招考单位	招考部门	招考职位	招考人数	缴费人数	竞争比
1	北辰区	委局镇街	科员六	4	419	104.75
2	南开区	区直机关及派出机构	科员七	6	357	59.5
3	滨海新区	市场和质量管理监督管理局	科员十一	2	287	143.5
4	武清区	水务局	科员	2	275	137.5
5	天津市地方税务局	市区各地税局	财税管理科员十	3	242	80.66666667
6	河北区	建设管理委员会	科员二	1	225	225
7	天津市公安局	市公安局所属单位	人民警察一	20	210	10.5
8	南开区	区直机关及派出机构	科员十六	2	199	99.5
9	天津市教育委员会	机关处室二	科员	3	198	66
10	河西区	区委统战部	科员三	1	197	197

三、机构改革后的天津市部门设置

天津市机构改革于 2018 年开始，截至目前各部门已基本完成机构改革，机构设置如下图所示（图片来源于网络）。这次机构改革中，不再保留市安全生产监督管理局、市市场和质量管理监督管理委员会、市粮食局、市中小企业发展促进局以及市社会组织管理局。同时，我市又新组建了市退役军人事务局、市应急管理局、市市场监督管理委员会、市医疗保障局、及市政府政务服务办公室等。通过机构改革，解决了机构设置不规范、职能交叉重叠、办事效率不高等问题。

一、市级党政机构总体情况

机构改革后，共设置市级党政机构 64 个



二、市政府机构基本情况



图 3-2 机构改革后天津市部门设置

第四章 2017-2019 年“上岸”分数分析

一、上岸分数概述

由于考生比较专注各部门的招录分数，我们在本章详细介绍了各招录部门的进面分数情况，包括纵向与横向两个维度，同时对影响分数高低的各个因素也做了简单分析，主要涉及到的因素包括专业要求和学历。希望能为广大考生提供建设性意见。

二、2019 天津市公务员各系统招录情况

历年天津市公务员招考部门包括市直机关、区县机关、参公单位。2019 年各招考部门中，市直机关包括天津市法院系统、天津市检察院系统、天津市公安局、天津市监狱管理局、天津市戒毒管理局、天津市发展和改革委员会等，区县机关主要包括审计局、市场监督管理局、各区部委办局、各区应急管理局、各区街道办事处、各区镇政府等，参公单位主要包括天津市环境行政执法总队、天津市安全生产执法监察大队等。

(一) 法院系统

2017-2019年天津市法院系统进面分数与
招录人数



图 4-1 2017-2019 年天津市法院系统进面分数与招录人数

上图 4-1 展示了近三年来天津市法院系统招录人数与进面分数情况。如柱状图所示，2017 年法院系统进面最低分数为 61.1，最高分数为 67，2018 年分别为 58.3 和 69.8，2019 年分别为 46.2 和 74.9。从 2017 年到 2019 年，进面最低分数依次降低，19 年的最低分相比于前两年下降较多，是因为这一岗位的工作内容涉及到外出调查、取证，且要求考生是具有法律职业资格证书的硕士。除了这一类门槛过高的职位分数偏低外，大部分法院系统考试中，考试进面最低分数基本维持在 60 左右，不会偏离太远，而考试最高进面分数有上涨的趋势，因此考生考试得分需在 65 分以上进入面试的可能性才比较大。另外，上图中的折线图展示了近三年天津市法院系统的招录人数：近三年天津市法院系统的招录人数呈波浪式变动，平均招录人数在 192 左右，招录人数相对较多，并且所要求的专业主要为法学类，因此对于法学类的学生是一个理想的报考部门。

虽然往年考试分数与招录人数是考生在未来报考时直接参考的数据，但是对于报考部门的特殊要求也不能忽略。比如 2019 年天津法院系统招录的高级人民法院法官助理二，其报考条件是：硕士及以上学位，适合女性，国家“双一流”建设高校或建设学科（法学）全日

制应届毕业生，取得法律职业资格证书。这样的岗位会间接限制男性考生报考，也会限制那些非“双一流”高校毕业的考生，因此类似这样的岗位，竞争压力会相对较小一点，分数也相对较低。另外，还有一些岗位如高级人民法院招录的法官助理一，工作内容就包括了外出调查、取证和执行。在此提醒考生报考时要问问自己是否能接受这样的挑战，理性报考。

(二) 检察院系统

2017-2019天津市检察院系统招录人数与进面分数

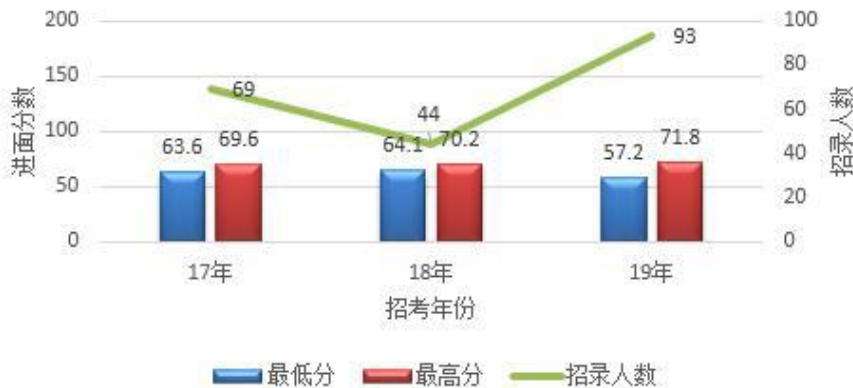


图 4-2 2017-2019 年天津市检察院系统进面分数与招录人数

上图 4-2 展示了近三年来天津市检察院系统招录人数与进面分数情况。从柱状图可以看出，2017 年法院系统进面最低分数为 63.6，最高分数为 69.6，2018 年分别为 64.1 和 70.2，2019 年分别为 57.2 和 71.8。从 2017 年到 2019 年，进面呈波浪状，由 62.5 上升到 64.1 又下降为 57.2。根据这个趋势推断：在未来的检察院系统考试中，考试进面最低分数大概会在 62 分左右。同时对比最高分数可知，考试最高进面分数维持在 70 左右，因此考生考试保持在 65 分及其以上进入面试的可能性较大。另外，上表中的折线图展示了近三年天津市检察院系统的招录人数，可以看出 19 年检察院系统的招录人数与 18 年相比有大幅增加，因此在 2020 年检察院系统的招录人数为 87 人，招录人数折线走势降低，分数有可能进一步提高，竞争压力同样也可能会高于 2019 年。

需要注意的是，虽然某些检察院的特殊要求相对较多，比如天津市津南区人民检察院招录检察官助理的时候要求考生具有学士学位以上的学历，大学英语四级成绩在 425 以上，取得法律职业资格证书，并且毕业于国内的双一流建设大学。但是不能忽视的是，双一流大学的考生学习能力普遍偏高，因此这些岗位的进面分数一般不会太低，这就建议各位考生即使是双一流大学，也需要认真备考。

(三) 公安系统

2017-2019天津市公安系统招录人数与进面分数



图 4-3 2017-2019 年天津市公安局进面分数与招录人数

上图 4-3 展示了近三年来天津市公安系统招录人数与进面分数情况。总体来看，2017 年公安系统进面最低分数为 62.2，最高分数为 67.7，2018 年分别为 61.9 和 71.1，2019 年分别为 61.5 和 74.7。从 2017 年到 2019 年，进面最低分数依次降低，由 62.2 下降到 61.5。但需注意的是，在进面分数降低的同时，2019 年公安系统的招录人数却大幅提高，由此推测 2019 年进面分数的变化应该与招录人数的大幅变动有一定的关系。2020 年公安系统招录人数为 235 人，相较于前几年有所减少。因此，进面分数可能会有所提高，竞争压力同样也可能高于 2019 年。

(四) 监狱系统

2017-2019天津市监狱管理局招录人数与进面分数

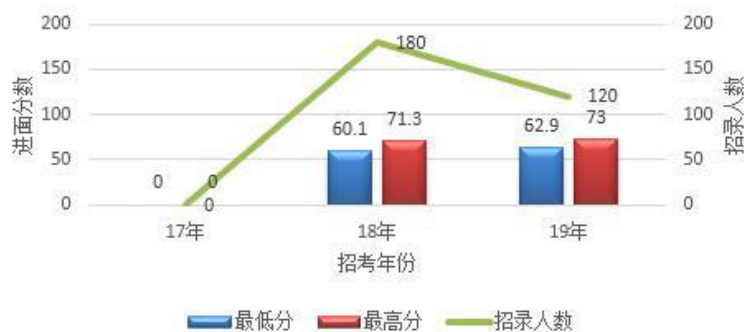


图 4-4 2017-2019 年天津市监狱管理局进面分数与招录人数

上图 4-4 展示了近三年天津市监狱管理局招录人数与进面分数情况。从柱状图可以看出，2017 年天津市监狱管理局未招录，2018 年监狱管理局进面最低分数为 60.1，最高分数为 71.3。2019 年分别为 62.9 和 73。最低分与最高分之间差距较大，这主要与监狱管理局所要求的专业多样化有关，其中要求心理学类专业、法学类专业的职位以及一些不限专业的职位分数较高，而要求临床医学类专业的分数相对较低，因此各位考生不仅需要根据自己的专业情况选择合适的报考岗位，更要注意自己所学专业对应的职位分数偏高还是偏低。另外，上表中的折线图展示了近三年天津市监狱管理局的招录人数，需要注意的是天津市监狱管理局虽然在 2017 年并未招录，但 2018 年和 2019 年的招录人数并非少数。这说明监狱系统目

前对工作人员的需求还是比较强烈的，而 2020 年招录 110 人，因此往年分数具有较大参考意义。

另外，天津市监狱系统招考中，有些岗位对专业资格证要求较严格，比如：从事监所服刑人员的医疗工作需要持有护师资格证、技师及以上专业技术资格证等，为此有意向报考监狱系统中与医疗相关职位的考生需要提前考取相关证书。另一方面，监狱系统中工作压力会比较大，需要值夜班，希望各位同学谨慎报考，视自己的身体状况和抗压能力来决定。

(五) 戒毒管理局

2017-2019 天津市戒毒管理局招录人数与进面分数



图 4-5 2017-2019 年天津市戒毒管理局进面分数与招录人数

上图 4-5 展示了近三年来天津市戒毒管理局招录人数与进面分数情况。从柱状图可以看出，2017 年戒毒管理局进面最低分数为 59.8，最高分数为 68，2018 年分别为 59.3 和 69.1。2019 年分别为 62.85 和 72.1。分数总体较之前分析的各个部门偏低但是却有每年增高的趋势，因此对于 2020 年来说，某些岗位的考生考到 60 多分就能进面的可能性比较大。从折线图表示的每年招考人数可知，虽然招考人数每年都会浮动，2020 年的招录人数为 50 人，相比前两年呈下降趋势，相应的竞争压力可能会有所加大。

另外，通过分析更详细的表格数据能够总结出：天津市戒毒管理局中只限男性报考的职位较多，这对于男性来说，无疑是利好消息。

三、各地区进面分数横向比较

(一) 法院系统各区最低进面分数

2019 年法院系统各区最低进面分数统计图

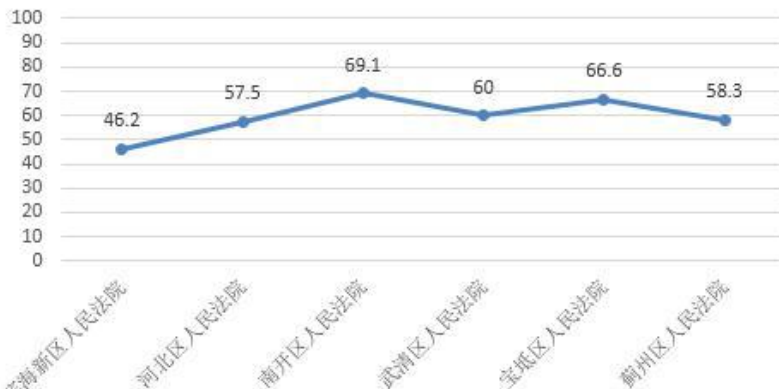


图 4-6 2019 年天津市法院系统各区最低进面分数统计图

据不完全统计，2019 年法院系统各区最低进面分数如图 4-6 所示。在图中可以看出，笔试分数较低的有滨海新区、武清区及蓟州区。其中，南开区、宝坻区统计的主要是司法行政职位，而剩余地区统计的则是法官助理职位。这说明在法院系统中，考取法官助理职位的分数比考取司法行政职位的分数要稍低。另外，滨海新区、蓟州区虽然主要统计了法官助理职位，但分数依然较低，说明这两个区相对偏远，特别是滨海新区中的汉沽、大港，竞争压力比其他区域要小一些，考生普遍还是更青睐市区或者离市区较远的地方。

另外，法官助理职位对技能或者学历要求相对较高，大部门岗位均要求取得法律职业资格证书，而有的则要求具有硕士及其以上学历。但法院系统中的司法警察岗位对学历和技能的要求并不高，学士及以上学历即可报考。但是需要注意的是，司法警察岗位限男性报考，这就将全部女性排除在外。因此，考生需要根据自己的实际情况谨慎选择报考职位。

(二) 各区市场监督管理局最低进面分数

2019年各区市场监管局最低进面分数统计图

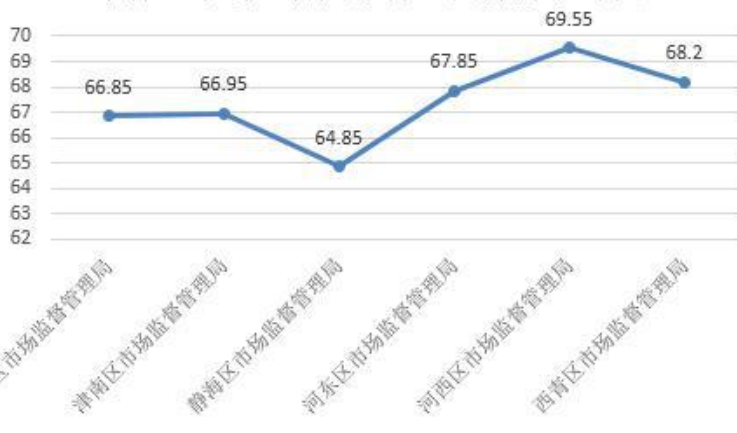


图 4-7 2019 年各区市场监管局最低进面分数统计图

据不完全统计，2019 年各区市场监管局最低进面分数如图 4-7 所示。从上述折线图可看出，天津市各区市场监督管理局总体分数偏高，岗位最低平均分在 67 左右，并且各区分数差距不大。其中较高分数都集中在市内六区与环城四区，图上呈现的分别为河东区、河西区和西青区，这改变了前两年环城四区分数较低的局面，如今环城四区的报考热度也在上升。而静海区则分数较低。这说明一些热门的部门和地区由于历年录取分数相对较高，考生对这一点有了清楚认知，报考时开始有意识地向周边地区扩散，以期顺利通过考试。如果考生青睐某类招考部门却又担心自身分数不高的话，可以考虑周边地区。

另外，通过分析更详细的表格数据，发现其岗位最高分平均在 72 分左右，每个岗位招录人数平均为 3 人，按照 1: 3 这一比例进入面试的话，能有 9 人进入到面试环节。因此，此招考部门虽然分数高，但进面后逆袭的概率会大一些，建议对考试进行充分准备的考生报考。除此之外，此部门中对工商管理类专业进行招考的岗位，分数普遍偏高，有的区甚至达到了最高分数线，需要引起考生的注意。

四、影响进面分数的其他因素

(一) 专业



图 4-8 17-20 年招考专业情况对比图

由上图可以看出，17-19 年各招考单位对用人的需求比较明确，每年限制专业的职位数平均占职位总数的 80% 以上。但 2020 年不限专业的职位数量虽然没有大幅增加，但不限专业的招录人数却大幅增加，达到 572 个人，占招录总人数的 26%，并且在不限专业的职位中既有限制应届生的，也又不限限制应届生的，所以对一些冷门专业的考生来说，是一次难得的机会。当然，不限专业的职位一般竞争压力非常大，报考的人也非常多，这就要求我们刻苦备考提高分数，用更高的标准来严格要求自己。

(二) 学历



图 4-9 17-20 年招考学历情况对比图

通过图 4-9 可以看出，公务员考试是本科生的天下，这一点已毋庸置疑。当然，随着对公务人员要求的提高，以及部分岗位对极强专业性的工作人员的需要，越来越多的单位在招考时也会增高学历这一门槛。可以看出 20 年要求研究生学历的职位较去年有所减少，要求研究生学历的职位数占总体职位数的比重也有所下降，为 10.7%。值得一提的是，20 年公务

员考试招录的岗位中不在有专科可报的岗位。也就是说，相比前几年的考情，20年的公务员考试更倾向本科生。

五、天津市各区公务员笔试分数线

数据说明：

1、2017-2019年数据样本（笔试进面成绩和成绩排名）主要来源于天津市人事考试网上报名公共服务平台及天津华图学员和粉丝反馈。

2、成绩分析报告为天津华图原创，如需转载请联系天津华图获取授权，并标明来源。

3、天津华图整理了近三年天津市16个市辖区公务员岗位的招录情况，搜集了大量的进面成绩，覆盖天津市各辖区大部分岗位，以此进行进面的数据统计和进面平均值计算，以供各位考生参考。

表 4-1 2019 年天津市公务员考试各区招考信息和最低进面分数情况

地区	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
滨海新区	182	335	62.4-75.5	68.9
和平区	16	20	66.2-66.6	66.4
河北区	15	17	67.2-72.5	69.8
河东区	52	66	63.9-71.4	67.6
河西区	6	12	69.6-73.6	71.6
南开区	6	14	69.5-72.0	70.7
西青区	17	28	58.3-74.0	66.1
津南区	44	56	65.2-74.1	69.6
北辰区	9	23	64.4-72.7	68.5
武清区	41	50	65.3-72.6	68.9
宝坻区	43	74	64.5-73.1	68.8
静海区	61	74	50.5-78.9	64.7
宁河区	32	56	65.2-74.3	69.8
蓟州区	24	54	65.8-71.9	68.9

表 4-2 2018 年天津市公务员考试各区招考信息和最低进面分数情况

地区	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
滨海新区	111	184	65.4-76.2	70.8
和平区	14	20	69.4-70.8	70.1
河东区	38	39	62.5-74.3	68.4
河西区	18	31	65.00-75.0	70.0
南开区	16	34	69.1-75.3	72.2
红桥区	17	48	62.9-77.0	69.7
东丽区	4	9	68.5-71.7	70.1
西青区	19	24	63.0-72.2	67.6
津南区	54	67	61.6-75.0	68.3
北辰区	14	24	67.4-73.2	70.3
武清区	20	30	59.8-73.6	66.7
宝坻区	46	55	52.1-52.1	52.1
静海区	75	91	48.0-75.3	61.7
宁河区	67	94	53.1-78.1	65.6
蓟州区	27	60	60.1-74.0	67.0

表 4-3 2017 年天津市公务员考试各区招考信息和最低进面分数情况

地区	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
滨海新区	17	22	65.0-70.2	67.6
和平区	14	17	67.2-71.4	69.3
河东区	9	9	63.1-70.2	66.7
河西区	29	41	63.2-72.9	68.1
南开区	19	70	65.5-76.3	70.9

红桥区	18	51	58.4-73.0	65.7
东丽区	20	20	60.1-68.4	64.3
西青区	1	1	— —	— —
津南区	7	7	— —	— —
北辰区	19	35	56.7-71.6	64.2
武清区	20	40	57.2-72.3	64.8
宝坻区	44	66	57.3-71.0	66.3
静海区	61	64	56.1-67.1	61.6
宁河区	41	65	53.7-71.6	62.7
蓟州区	15	15	— —	— —



第五章 天津市公务员薪资待遇现状

一、市直单位

(一) 法检系统

考生 A, 武清法院综合部门

入职年份: 2019 年

学历: 硕士

工作内容: 协助院领导处理司法公务, 会议事务; 负责综合性文件、报告的起草; 组织综合性会议; 负责内外联络与协调工作等

工作薪酬: 工资实习 5500 转正 6800

考生 B, 滨海新区人民法院法官助理

入职年份: 2018 年十月入职, 19 年 10 月转正

学历: 硕士

工作内容: 刚入职时从事书记员相关工作, 之后辅助法官整理案件相关材料

工作薪酬: 5800

晋升渠道: 内部差额选

考生 C, 和平区法院书记员

入职年份: 2014 年, 已入职五年

学历: 大学本科

工作内容: 书记员主要是负责接到案件后, 除了写判决之外的一切事务。比如负责联系被告, 邮寄诉状和传票, 确定开庭的时间。再负责跟法官确定开庭时间。之后联系原告来拿判决, 在他们取判决之前校对判决, 之后对案卷进行整理, 归档, 再送到档案室。

工作薪酬: 刚入职 4000+, 一段时间之后 5000+, 而且一直也就是 5000 多 (入职五年)。刚入职公积金 3000 多, 现在 7000。

晋升渠道: 从书记员晋升到法官。现在书记员叫法官助理, 最低级的是五级, 相当于一级科员, 然后四级, 是副主任科员。晋升渠道是入额考试。入额之后有晋升渠道, 基本上两年晋升一级, 滚动晋升。

(二) 公安系统

考生 A, 天津市公安局巡特警支队

入职年份: 2019 年 8 月 14 日

学历: 本科

入职级别: 三级警司

工作内容: 巡逻维稳防暴处突

工作薪酬: 实习 6k+4k (公积金) 转正 8k+5k

工作感悟: 累并快乐着

晋升渠道: 警察那一套

考生 B, 天津市公安局静海分局



入职年份：2019年9月

学历：本科

入职级别：科员

工作内容：每天负责治安巡逻，群体性事件的处置，已经处置突发情况。

工作薪酬：实习期7000+4300，转正以后8000+7000

工作感悟：公安工作比其他的公务员待遇好，但是工作更辛苦一点。需要有责任心强的人从事，不要怕辛苦，更不能顾家，每天忙的焦头烂额。不过每天也很充实，也会让自己成长的更快一些。可以学很多知识。

考生C，静海分局巡特警支队

入职年份：2019年9月

学历：本科

入职级别：实习民警

工作内容：巡逻防控，维稳处突

工作薪酬：实习期到手六千多，转正到手八千多

工作感悟：要有责任心，要有使命感，要多学习业务能力，工作经验比学历更重要。

晋升渠道：警衔晋升按工龄。职务晋升应该还是因工作能力突出被提拔或者遴选。

考生D，公安系统交管局

入职年份：2019年

学历：本科

入职级别：见习

工作内容：交通管理

工作感悟：需要较强的应变能力及沟通交流能力，需要较强的责任心，要有为人民服务的意识和服从意识。

考生E，天津市公安局分局看守所

入职年份：2018年

学历：本科

工作内容：看守所对在押人员进行监管，主要做好提讯，就医，餐饮方面的监管工作

工作薪酬：第一年6700，转正后8500（含各种加班及补贴）

工作感悟：看守所的工作要求认真，细心，并掌握在押人员的心理特点，还需要较强的应对突发事件的处理能力。

晋升渠道：公安局内部岗位调，基本3年警衔升一级。

考生F，公安分局

入职年份：2016年

学历：本科

入职级别：入职为办事员，现在为副主任科员

工作内容：信息技术岗

工作薪酬：7800

工作感悟：日常工作不算特别繁忙，但是每天都比较充实

晋升渠道：办事员-科员-副主任科员-主任科员-副调研员-调研员

考生 G，西青派出所

入职年份：2017 年

学历：本科

工作内容：西青区派出所就是日常工作，大致分为三部分，治安、社区、内勤。治安工作主要是日常出警、办案。社区就是所谓的片警，管理片里跟人有关的所有事情。内勤负责各种报表之类的工作。

工作薪酬：本科生基本工资 4000 多吧，有执勤补贴，授衔后有警衔补贴之类。

晋升渠道：现在也是职务职级并行。现职也需要竞聘。

考生 H，天津市公安局出入境管理局工作

入职年份：2018 年

学历：本科

工作内容：在出入境主要负责护照，港澳台通行证，港澳签注的办理

工作薪酬：第一年 6k+，转正后 8k+（含各种加班及补贴）

晋升渠道：需要做到热心服务，周到有耐心，认真负责，避免出现失误给群众造成不必要的麻烦。

（三）监狱系统

考生 A，监狱系统

入职年份：2018 年 10 月

学历：本科

入职级别：入职后正赶上单位套改，目前级别一级警员

工作内容：平时工作在监狱院里做管教，说到底就是在生产车间看着犯人生产劳动

工作薪酬：目前工资到手 7000+，公积金 7000+，年终 1 万，绩效 2 万

工作感悟：工作起来比较无聊，却还有一定的挑战性，更多的是心累，适合养老

晋升渠道：天津监狱系统未来的晋升渠道比较单一，基本上脱离不了监狱系统

（四）其他市直单位

考生 A，市直单位，统战部门

入职年份：2016 年

学历：硕士研究生

入职级别：副主任科员

工作内容：撰写调研报告，组织调研，会议服务，文件撰写

工作薪酬：4000+，公积金较高占到应发工资的一半左右

工作感悟：知识面要求比较宽泛，在调研的过程中，对自己的知识结构也有相当程度的拓宽，体制内工作要特别注意处理好人际关系，人际关系处理好，不一定会对工作有助益，但是处理不好，一定会对自己的工作产生掣肘作用。

考生 B，市发展改革委下属二级局

入职年份：2017 年

学历：本科

入职级别：一级科员

工作内容：复印材料、收发文件、撰写材料、整理档案等

工作薪酬：基本工资 4000，补助 2000

工作感悟：十八大以来，机关的工作作风和廉洁程度大幅提高，工作强度除个别单位外并不算大，薪酬待遇较好但不算高，管理严格，纪律严明，适合踏实肯干、厌恶应酬的人报考。

考生 C，红桥区市场监管局

入职年份：2018 年

学历：研究生

入职级别：科员一

工作内容：行政执法

工作薪酬：6000

工作感悟：工作内容杂且累，涉及面广，刚刚归区署，什么乱七八糟的活都能推过来

晋升渠道：熬工作年限，遴选，提升专业能力

考生 D，河西区某市直单位

入职年份：2019 年

学历：硕士

入职级别：副科

工作内容：文案起草

工作薪酬：5500

工作感悟：每天非常充实，收获很大。

晋升渠道：工作踏实，能够出亮点，得到领导的赏识才能晋升。

考生 E，港航管理局大港管理处

入职年份：2019 年

入职级别：普通科员

工作薪酬：基本工资 5500，公积金 3500，工龄每增加一年，工资涨 150，公积金涨 100，研究生学历工资与公积金均长 200

二、区县单位

考生 A，和平区民政部门

入职年份：2015 年

学历：硕士

入职级别：科员

工作内容：文字撰写与宣传

工作薪酬：月收入 6000（到手）



晋升渠道：科员-主任科员-调研员

考生 B，滨海新区市场监督管理局

入职年份：2017 年

学历：本科

入职级别：一级科员

工作内容：【变化大】办理证照，执法检查，物价知识产权都有涉及

工作薪酬：6k

工作感悟：执法单位需要热情和坚持，需要有为民服务的坚持

晋升渠道：局内晋升，遴选晋升，组织部也经常抽调人进政府

考生 C，天津市宝坻区部委办局

入职年份：2019 年

学历：大学本科

入职级别：试用期

工作内容：办公室日常

工作薪酬：五千多

工作感悟：办公室工作又多又杂，不仅要胆大还要心细。另外工作是工作，生活是生活。

考生 D，天津市宝坻区街道办事处

入职年份：2019 年

学历：大学本科

入职级别：试用期

工作内容：党建相关工作

工作薪酬：五千出头

工作感悟：基层党建活又多又杂

晋升渠道：材料写的好，办事效率高

考生 E，蓟州区乡镇

入职年份：2019 年

学历：大学本科

工作内容：镇内账务处理，跑银行，包村村内大小事都得联系你。

工作薪酬：五千多

考生 F，南开区生态环境局

入职级别：一级科员

工作内容：环境执法

工作薪酬：5k

晋升渠道：工作环境好，前途光明、晋升容易

考生 G，河东区市管委

入职级别：普通科员

工作薪酬：基本工资 5500 左右，算上五险一金全部待遇大概月薪 1 万，这是新入职的待遇。工龄大概 10 年的老职工，年薪大约 20 万，年薪包括全部的福利待遇。按照行政级别，基本工资每涨一级上调 1000 元，福利待遇也大幅上调。

考生 H，西青区市场管理局

入职级别：普通科员

工作薪酬：基本工资 5600，加上五险一金等月薪 1 万，这是新员工的待遇，老工会更高。

考生 I，滨海新区执法类参公单位

入职年份：2018 年

学历：硕士研究生

入职级别：科员（试用期一年），转正后四级主任科员

工作内容：现场执法，比较累，适合男生，有夜班，有值班。

工作薪酬：入职六千左右，转正后七千多一点

工作感悟：踏踏实实干事。

考生 G，蓟州区农业农村委员会

入职年份：2016 年

工作内容：办事员，按照中央和市委在基层的要求，办各种事项。

工作薪酬：实习期工资具体比例不太清楚。如果不是乡镇机关的话，应该是在 4600 到 4800，如果在乡镇有一个乡镇补贴 200，那就是 4800，没有就是 4600 左右。实习期公积金 2700。转正后第二年，工资 6000 多一点，公积金 5000 多。有绩效工资，第三年 22000 多，和带薪休假，13 月工资，10000 多。

考生 H，静海区乡镇人民政府

入职年份：2019 年 9 月

学历：本科

工作内容：对接区宣传部、网信办 负责相关内容

工作薪酬：5000+

工作感悟：并不是喝茶看报的日子

考生 I，滨海新区古林街道办事处

入职年份：2019 年

学历：本科

入职级别：待转正后定级

工作内容：环保、建设管理、河长制等



工作薪酬：5500 左右

工作感悟：基层工作任务内容多、杂。还需多多学习。



第六章 天津市公务员考试网网上报名指导

1. 职位精确符合，规避竞争压力

什么叫职位精确符合原则？就是考生的条件与职位的要求最符合。招考简章中影响考生报考职位的限制条件主要有：

- (1) 学历和学位，有些职位会要求硕士学位甚至博士学位。
- (2) 英语四六级，比如有些职位会在其他条件中说明“国家大学英语六级考试合格水平（成绩在 425 分以上）”。
- (3) 政治面貌，是否为党员。
- (4) 基层工作经历，包括工作年限，是否有“三支一扶”、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”、“大学生志愿服务西部计划”、“选聘高校毕业生到村任职工作”等。
- (5) 专业要求。

这五个方面，大家最好能够做到精确符合。真正竞争最激烈、报名人数最多的职位，一般不是最好的部门，因为待遇好的部门门槛也高，报考人数会少；而门槛低的部门，比如说专业不限、四六级不要求、基层工作经验不限、政治面貌不要求、学历不要求，这样的职位往往是竞争最惨烈的，报名人数和招录人数的比例能到千分之一的，往往是这种职位。

华图公考专家建议很明确，考生在选择职位时，要综合考量自己的各方面条件和职位的各项要求，选择自己能达到的要求最苛刻的职位。

职位的要求会限制你的竞争对手，你的条件就是优势！

比如我是中共党员，我就选择中共党员的职位；我英语过了六级，我专门挑要求六级的职位；我是硕士，我专门挑要求硕士学历的职位，本科的可以不予考虑。通过这种办法，可以把大量的竞争对手排除在门外，这就是精确符合。

2. 掌握沟通原则，及时咨询招录部门

在报考阶段，总是有考生咨询华图公考专家：我的专业和招录单位的专业要求相近。但是，不完全相同怎么办？我的研究生和本科阶段的专业不同，可否报考本科专业的职位？对此，华图公考专家对广大考生的建议是：对《招考简章》中的专业、学历、学位、资格条件、基层工作经历以及备注的内容等信息需要咨询时，一定及时直接与招录机关联系。

我们都知道，我们目前的专业设置和用人单位对专业的了解是有出入的。用人单位对专业的了解可能仅限于名称，职位表中的很多专业和学校里的专业只是名称不同，课程体系和学习内容是一样的。如果你所青睐的职位的专业要求和你们专业名称不完全符合，但是学习内容或者专业课程设置跟用人单位的专业要求非常符合，那么一定要咨询职位的招录部门。不仅如此，在报考的过程中有任何不确定的问题也要及时咨询招录部门。很明确的一点是招录你的决定权在用人单位手中，报考条件的解释权也归于他们，因此考生有问题一定要及时沟通，免得影响自己报考。

3. 真正了解职位，避免盲目报考

公务员考试现在几乎是“百里挑一、千里挑一”甚至是“万里挑一”，获得一个职位如此之难，那么报考之前一定要对职位有真正的了解，只有真正对某个职位有一种特别强烈的向往，才能去选择它。因为当你步入到这个岗位之后，如果你不能真正热爱它、适应它，你

很难做好它。考生要按“职位精确符合原则”选择十个左右的职位。所以，深入了解职位的工作内容、性质甚至工作环境显得尤为重要，广大考生可以通过网上搜索、询问亲朋好友、查看相关单位网站等方式了解情况，有条件的最好能够实地考察，最终选择自己最想获得的职位。

公务员的待遇普遍较好，但是不同的职位是有区别的，很多考生并不了解公务员，入职之后发现工作跟自己的想象有落差，会很痛苦。如果考生考上公务员以后，最终发现工作和自己的能力、追求不匹配，或者职位与自己的想象落差太大，此时，公务员这一职业就将是鸡肋，食之无味弃之可惜。职业选择是一件很慎重的事情，把研究工作做在前面，总归要比因不符合预期最终离职而美好得多。

4. 权衡笔试能力，注意招考人数

每年天津市公务员的招考职位，招录比例都是 3: 1（所谓的招录比例是进入面试的人数和招录人数的比例），但招录人数却大有不同，有的岗位只招 1 人，有的却招十几人，显然，招录人数多的职位在笔试环节更容易通过。

公务员考试包括笔试和面试两部分，只有通过笔试才能进入面试，因此，如果对自己笔试成绩不是很有信心的考生，可以选择招考人数较多的职位。优先掌握进面机会，待到面试再争取顺利通过，力拔头筹！

5. 报考前充分准备，中期为最佳报考时机

考生在报考经常会遇见一种善意的提醒：你不要提前报，你一定要最后报，你提前报了的话，才十几个人报考，而最后公布最终报名情况时，发现有两千多人报，你多吃亏，所以你一定要最后报，哪个竞争压力小再报。

对于这一问题，华图公考专家建议中期为最佳报考时段而非最后，最后一天进行报名是有风险的。最后一天报名，结果审核不通过，直接就可以期待明年的考试了。所以这样一种风险也是现实需要去考虑的。华图公考专家的建议是你可以在报名开始之后及时关注考试动态，在第四、五天报考。此时报名时间已经过去一半，趋势已经比较明显，另一方面你也可以规避审核不通过的风险，一旦不通过可以及时调整自己的报考职位。

6. 了解考试动态，知己知彼百战不殆

这个跟上面的建议是相关的，公务员考试发展到今天，绝大部分考生都知道观察到最后阶段再报名，而在 06、07 年的时候，报名一开始，考生马上就行动了。华图公考专家的观点是，别人报不报这个职位不是决定性因素，某种程度上可以是一个参考，但是要用好这个参考。说到底关键报考有种博弈的成分在内，很难之前就能预测到这个职位就是这样的。如果某一职位在报考刚开始时就比较火爆，那么其往往会一直火到最后。而某些在开始阶段无人问津的职位到最后也可能会出现井喷情况。考生一定要多关注华图官网对报名情况进行的跟踪分析，便于及时调整策略。

不仅如此，报名一共有一周左右的时间，这中间考务机关可能会对职位要求进行调整，也可能会有些信息进行披露。报名、通过审核、缴费、上传照片等过程之后考生才真正具有考试资格。考生不要以为填好信息就万无一失了，一定要了解最新最多的考试信息，知己知彼，方能百战不殆。

7. 客观评估自我，报考适合自己的职位

所谓客观评估自己的实力，就是既不盲目乐观，也不妄自菲薄。考生在报考之前要对自己进行全面地分析，考生在报考之前要做两个分析，一个是前面所说的职位分析，筛选自己

能报考的职位。另一个就是，考生从人力资源的角度做一个自我优势和劣势的分析，分析完毕以后，发现自己适合哪个职位，再去报考。考生报考不应该首先判断这个职位到底有多少人去报。我们考公务员归根结底是要获得一个职位，从事这个职业，所以一定要选择最适合自己的那个岗位。

8. 避开报名高峰，增加成功率

华图公考专家表示，报名人数会逐渐增长，所以报名系统可能会由于拥堵出现一些问题。这个时候考生们一定不要焦虑，以免出现填报信息错误等情况。因为这样影响日常复习和报名考试绝对得不偿失。在报考之前要先登录报考页面，了解一下需要填写的信息，然后将自己的详细信息整理在 wod 文档中，选择在一些报名人数相对较少的时间段进行报考，避开报名高峰，这样会提升效率，避免出错。

9. 及时调整策略，切忌死盯一个职位

考生填写报名信息之后，招录单位要对考生进行审核，只有通过审核之后才算报考成功。因此，考生要时刻关注审核的进行，一旦审核不通过就要对用人单位的拒绝理由进行分析。如果是因为信息不完整就要及时补充信息；如果专业不符，无论你认为你的专业与职位要求的专业是多么类似，一旦审核不通过也要及时调整报考职位了。

10. 发掘自身优势，尽可能详尽填写个人信息

华图公考专家提醒考生在填报个人信息的时候要尽可能详细。不要因为网络忙就匆忙报考，认为只要填写它要求的最基本信息就行了。你报考的信息是会跟随整个考试过程的，不但为你取得笔试的资格，在面试时也是面试官对你的参考资料。考生的一些优势在笔试时是不能凸显的，但是面试时有可能助你一臂之力。

有些考生会忽视自己的优势，认为自己很平常，没什么可填写的，其实不然，一定要注意发掘自己的过人之处。因为有些你认为理所应当具有的能力可能就是别人没有的，也恰好就是这个职位需要的。比如有时候文艺或者体育特长也是有些单位会考虑的因素。

华图公考专家为考生总结了以上十点技巧，希望能够对考生的报考有所帮助，预祝大家事半功倍，马到成功！

第七章 天津市公务员考情概述及备考指导

一、基本考情

表 7-1 天津市公务员考情简介

报考职位	市级机关、垂直机关及区级单位等	公安机关执法勤务职位
笔试科目	《行政职业能力测验》 《申论》	《行政职业能力测验》 《申论》 《人民警察专业科目（均为客观题）》
考试时间	考试当日上午 9:00~11:00 《行政职业能力测验》120分钟 满分100分 考试当日下午 14:00~16:30 《申论》150分钟 满分100分 考试次日上午 9:00~11:00 《专业科目考试》120分钟 满分100分	
合格线	报考人员有一科缺考、违纪或成绩为零分、成绩无效等情况，不得进入面试。	
面试形式	结构化面谈，满分100分，及格线为60分，达不到及格线的不予录用。	
	1. 区级机关、垂直机关及法检系统一般分两批分别组织面试。 2. 根据招考职位具体要求，部分职位还需进行体能测评、心理素质测试，具体时间另行通知。	
成绩计算	考生总成绩=(行测+申论)÷2×50%+面试成绩×50%	考生总成绩=(行政职业能力测验×40%+申论×30%+专业科目×30%)×50%+面试成绩×50%
	笔试成绩、面试成绩、考试总成绩均计算到小数点后两位数，尾数四舍五入。	

二、各类题型考情概述

(一) 行政职业能力测验

1. 言语表达与理解

一般总共题量为35道，天津市公务员招录在2006-2008、2012-2015年份为自主命题，在2009-2011、2016-2019年份参加联考，其中从2015、2016年每年举行两次公务员招考，官方标注为上、下半年，下半年的考试题目和政法干警相同，详细考情考务见第四类政法干

警，此处说明的是上半年的情况。自主命题年份（2012-2015），逻辑填空 10 道，主旨概括约 5 道，意图判断约 4 道，细节理解约 7 道，态度观点约 2 道，词句理解约 1 道，最后有 5 道题目构成的一篇文章阅读，其余题型出现几率较小。

参加联考年份（2016-2019），逻辑填空 10 道（2016 年）或 15 道（2017 年、2018 年、2019 年），主旨概括、意图判断约 5 道、细节理解约 3 道，标题填入、语句衔接、语句排序约 2 道，态度观点、下文推断约 1 道，词句理解题型只在 2017 年下半年出现 1 道，其余年份均未出现。

2. 判断推理

就考试内容来说，判断推理部分近几年考情基本保持一致。总题量为 35 道题，5 道图形推理，10 道定义判断，10 道类比推理，10 道逻辑判断。其中图形推理基本为 4 道规律推理，1 道重构推理，整体难度适中；定义判断以单定义为主；类比推理中两词型、三词型、填空型均有涉及；逻辑判断以论证为主，翻译推理、分析推理、日常推理等题目类型少有涉及。总体来说，判断推理部分的考情与国考类似。

3. 常识判断

天津市参加全国联考，在市考当中，常识 20 道题，题型为单项选择题。考察内容涉及政治、经济、法律、哲学、生物、化学、物理、地理科技、历史人文等多方面的知识，近三年，各部分考察侧重和市政结合，其中，历史人文和地理科技部分会稍多一些，同时生活知识以及实践知识的考察量近两年有所上升。

4. 数量运算与资料分析

天津市公务员招录在 2006-2008、2012-2015 年份为自主命题，在 2009-2011、2016-2019 年份参加联考。从 2012 年开始，在参与联考的年份中，数资模块题目一般为 30 道，其中数量关系 10 道，资料分析 20 道。在自主命题年份中，数资模块一共为 35 道题，其中数量关系 15 道，包括 5 道数字推理，10 道数学运算；资料分析 20 道。

数量关系常见题型：工程问题，经济利润问题，行程问题，几何问题，基础计算题，排列组合题、容斥问题等。其中几何问题在近几年考试中所占的比重逐渐增大。

资料分析常考增长量、增长率、比重、平均数、倍数五大量的计算与比较等，难度适中。

（二）申论

表7-2 申论考试大纲要求

考试时间	150 分钟		
总分值	100 分		
试卷构成	注意事项	给定资料	作答要求
考察内容	适用于市级机关和垂直管理机关职位	阅读理解能力	
		综合分析能力	
		提出和解决问题能力	
		文字表达能力	
	适用于区级及以下机	阅读理解能力	

	关职位	贯彻执行能力
		解决问题能力
		文字表达能力

综合近几年的考情来看，天津市考的试卷构成由注意事项，给定资料和作答要求三部分构成。其中注意事项，基本无变化，因而在这里重点讲一下材料构成（给定资料）和题型分析（作答要求）的考情考务。

1. 材料构成

给定材料是答案的主要来源，一般包含6000-8000字，包括理论性材料和事实性材料，但材料主题唯一。近三年的天津市考的材料主题分别为：公共意识、创新创业和平衡。材料主题侧重于社会和经济领域。

2. 题型分析

根据作答要求可以把申论题型分为五类：概括类试题，综合分析类试题，提对策类题、应用文写作和大作文写作。

概括题是申论考试中的基础题型，它要求考生能对材料中涉及到的某一要素，如原因、影响、对策等进行概括。这种题型在天津市考中逢考必出，甚至可能出两道题，需要考生格外注意。在此类题型的评分标准上采用踩点给分，需要学生抓住材料关键词。

综合分析类题型是难度较大的一类题型，需要考生对材料进行全面阅读。在天津市考中常考理解题和评价题，要求学生对某个词句进行理解或评价某个观点、现象。其中常把对关键词理解的作为考查要点，需要考生准确把握关键词含义，把抽象词句具体化。

提对策类题主要是考查考生在面对问题时，快速有效的解决问题的能力，要求把材料中所体现的问题全部解决。对策可能来源于材料，也有可能要求考生根据自身的实践经验和生活体验去提。此类题型在天津市考中也同样是逢考必出，但很多时候放在应用文里考查。应用文写作是涉及很广的一类文章，要求语言简约、实用性强。应用文是公务员日常工作中实用性很强的一类文章，一定要把握好格式。在天津市考的应用文多与提对策题结合考查，因而对策很多时候会作为应用文考查的重点。

大作文写作是申论考试中分值占比最高的一部分，同样是必考题。在天津市考中，作文主题与材料主题密切相关，作文文种均考查议论文，要求考生观点明确，论证有力，语言流畅。

虽然考试大纲里说明“根据考试的规模和招考对象的不同，题目的类型和数量会有所调整”，但考情发生变化的概率不大。

三、行测与申论备考指导

（一）行测备考指导

1. 常识

常识老师给我们的感觉是“上知天文下知地理”“博古通今”……但事实却是“会者不难、难者不会”。整体而言，需要同学们日常的知识积累。

通过对考试试题的分析，大家可以看出，常识的考试范围大致不变，地理科技部分近几年一直是重头戏；法律的话依然侧重于考察宪法和新法；人文部分是每年的必考考点，其中文化部分是高频考点；考试的特点依然是涉及的知识面广，但题干设置更加贴近时政和生活。因此需要大家注意平时时政的积累，并与所学政治、经济、管理等基础内容相结合，学会前

后联系。另外，常识总的出题特点是传统与创新并重，考试模块及考试内容基本是遵循传统，但是出题形式又有所创新。比如用诗词加地图的形式来考察地理知识。综上，我们可以知道，常识判断在考查大家平时知识积累同时，又考查大家对考试规律的把握。做好万全准备方是制胜法宝。

2. 言语理解与表达

对于言语理解与表达这一科目的备考计划，天津华图有以下建议：

第一，广大考生在明确了言语的题型及命题趋向后，要进行有针对性地复习，比如逻辑填空，这类题目难度比较大，考查的数量多，考生在备考的过程中，需要掌握解题技巧，还需要大量积累词语和成语。

第二，对于备考考生，要合理规划事件，要积极利用身边资源（已经上岸的同学或者教育机构）。另外，现在处于复习的关键时刻，要进行总结性的复习，也就是说，目前我们不能只靠海量的做题来提高复习效率，而是要精做真题、多总结，这样才能达到学以致用效果。

第三，在复习的过程中不适合做大量的模拟题，天津华图提醒广大考生要以天津市考的历年真题作为复习资料。做题时不要求多，要不断地总结做题的思路、方法，做到举一反三。

3. 数量关系

考生在备考过程中要注意，注重复习基础题型，因为在10个题目中简单题、较难题和复杂题之间的比例大概是3:4:3，难题与简单题目的分值是相同的，在时间一定的前提下，一定是做简单题更有性价比。因此，通过系统的复习、刷题后，所考的10个题目至少有3-4个简单一点的题目能在规定的时间内做出来，考试时做题要择易避难，合理规划时间。

另外在备考过程中除了掌握高频的一些考点外，还需要补充牛吃草、植树、年龄、星期日期等小题型。

4. 判断推理

判断推理这一科目在考试中考查四个模块，分别是图形推理、定义判断、类比推理以及逻辑判断。考生在复习的过程中可以注意以下几个方面：

第一，图形推理是很多考生较为头疼的模块。不知从何入手去观察，越看越乱，越乱越着急，最后只得扔橡皮蒙答案。在此提示大家，做图形推理时要注意两点：1. 学会观察图形特点；2. 牢记每类规律常考的知识点，尤其是一些容易遗忘的考点，比如：样式类规律中的整体求同与数量类规律中的一笔画等。

第二，做定义判断类题目时不要吹毛求疵，做题的思路是划出定义中的关键词，排除选项中与关键词明显不符合的选项即可。而常考的关键词有主体（企业、学校、政府机构等）、定语、状语（原因结果类、方式目的类）、客体等。

第三，类比推理部分正确率普遍稍低，一方面由于词语之间涉及到考生不了解的常识，另一方面更是因为考生马虎所致。因此考生谨记做题速度适当慢下来，不能只凭感觉蒙题，更需要找到概念背后的逻辑关系，争取势在必得，减少错误率。

第四，逻辑判断考查知识点较多，难度较大，故考生需重视并且在复习过程中多倾注心血，争取在既定的时间内提高题目正确率。其中，论证类为考查重点，占了半壁江山，而在论证中削弱论证最为复杂，因此考生要重点把握。

5. 资料分析

资料分析备考在学习基础题型之后，每天刷两套题（每套4篇20题），一定要总结易

错题型，比如一些简单计算读数的题目会设置时间、范围、单位等陷阱，平时做题多做总结，注意规避。

在经过一定量的做题训练之后，资料分析的正确率可以达到 80%，甚至 90%，个别基础好的同学还可以达到 100%。

备考行测最简单粗暴的方式就是题海战术，在不到 1 个月的时间里狂刷 40 多套真题，会有你想不到的效果。

（二）申论备考指导

1. 对待不同题型要采取不同的应对策略

表 7-3 题型应对策略

概括题	加强对原材料的提取能力，尤其是对关键词的提取能力的提升。
综合分析题—— 理解题	需要先解释关键词，再解释完整句子，然后提取背后的原因、影响、对策。
综合分析题—— 评价题	亮明观点，论证观点，总结或提出简要对策。
对策题	找到全部问题，再将全部问题针对性解决。
应用文	对常考文体内容和格式有大体了解。将材料概括，再将材料进行梳理，清晰地写到文章里面，但要分清主次。从历年考情分析，多数以对策为主要内容。
大作文	紧抓话题主体，保证不跑题。练字，保证字迹清晰。避免勾画，保证卷面美观。

2. 练题

练题很重要，通过练习，我们可以将我们的方法学以致用，可以培养答题的感觉。但练题不能囫囵吞枣做过一遍就算了，要科学地做题。因而，应该做到以下几点：

（1）做题做三遍。第一遍，看自己哪里有问题，思考怎么才能答得更好。第二遍，带着新思路重新解题。一周后，再次回顾题目。

（2）做题的过程中，培养自己的辩证思维（正反两方面看问题），发散思维（多角度看问题）。

（3）做题过程中积累材料中的素材。这样积累素材记得更深，更节省时间，更容易用于写作之中。

（4）做套题时，要注意时间搭配，合理安排考试时间。

3. 关注时事热点

公务员考试中，材料政策性较强，这就要求我们在复习和备考的过程中，多关注时政材料。十九大报告，乡村振兴战略，新年贺词都是非常好的素材积累，既可以帮助我们熟悉给定资料，也可以作为大作文的素材积累。

俗语言：有志者，事竟成，破釜沉舟，百二秦关终归楚；苦心人，天不负，卧薪尝胆，三千越甲可吞吴。成功者常以此作为对自我奋进的激励，在这里，也用它来勉励正在路上的你。



华图教育
HUATU.COM

公务员之路 从华图起步