

中共吉林省委组织部

关于吉林省国有企业 2020 年度 定向招聘高校毕业生工作有关安排

根据《关于组织省国有企业开展定向招聘高校毕业生工作的通知》（吉人才办通字〔2020〕4号）和《吉林省国有企业 2020 年度定向招聘高校毕业生的公告》，现就有关招聘事项具体安排进一步明确如下。

一、关于招聘主体

各国有企业是招聘工作的主体，要结合企业需求制定招聘方案，明确招聘流程，采取适当方式组织开展笔试、面试、资格审核等招聘活动，确保公开、公平、公正。

二、关于公告时间

省人才工作领导小组办公室会同有关部门已于6月12日举办吉林省国有企业 2020 年度定向招聘高校毕业生对接会，并在各大网站、主流媒体、自媒体平台、各高校校园网、吉林省人才市场招聘大厅 LED 电子屏同步发布招聘公告。

吉林人才网及各高校校园网的招聘公告发布时间不得早于7月15日撤销。

三、关于网上报名

吉林人才网与各招聘企业主动对接，6月16日前完成网上报名系统测试、审核账户密钥分发、报名审核准备工作。自6月17日9时起至7月15日17时止，考生通过吉林人才网报名系统（<https://www.jlrc.com.cn/>）进行网上报名。考生报考岗位数量不受限制，可同时报考应聘符合条件的多个岗位。报名截止日期前，各招聘企业不得组织笔试、面试、考核等招聘活动。

四、关于招聘对象

本次定向招聘对象原则为省内高校2020年应届毕业生（含择业期内未落实工作单位的高校毕业生），以及急需紧缺专业的省外高校毕业生和海外归国硕士、博士毕业生。

急需紧缺专业主要是指现代汽车及零部件、冰雪旅游及生态旅游、农产品加工、医药健康、电子信息及数字经济等产业发展所需专业。

五、关于资格初审

各招聘企业公布的招聘咨询电话要保证工作时间有人接听，耐心答复考生咨询。各招聘企业及时对考生报名信息进行资格审查，原则上考生报名后3日内完成审核并及时反馈审核信息，审核未予通过的应向考生说明原因。对通过邮箱报名的考生，各招聘企业要及时通知考生通过网上报名系统

重新报名。

六、关于笔试面试

7月16日至7月31日，组织报名考生进行笔试、面试。本次招聘应适当简化笔试环节，可直接通过面试、面谈、考核等方式确定人选。

为避免人员聚集给疫情防控造成影响，本次招聘笔试及面试尽量采取线上方式进行，或者采取错峰、分批等方式组织考试。拟采取线上方式组织考试的企业，可与吉林人才网协商，由其提供技术支持。

七、关于聘用手续

8月15日前，企业对拟聘用人员进行体检、资格复审，按照《中华人民共和国劳动合同法》及企业人力资源管理相关规定，与拟聘用人员签订劳动合同。

八、关于其他事项

1. 各招聘企业在每个招聘环节开展前均要及时通知到每名考生，避免因缺考、漏考等现象引发矛盾纠纷。

2. 各招聘企业要充分考虑疫情影响，采取防控措施，制定应急预案，确保安全可控。

3. 各招聘企业开发的应聘岗位应尽量招满聘全，确无合适人选的可及时组织开展补报、补聘工作。

4. 各招聘企业要适时报告招聘工作进展情况，遇有特殊

问题及时沟通请示。

省国资委联系人：张松涛 0431—85618535

吉林人才网联系人：刘 双 0431—85611150

中共吉林省委组织部人才工作处

吉林省国资委业绩考核处

2020年6月16日