附件2

**副主任医师聘任条件**

|  |  |
| --- | --- |
| **岗位职责要求** | 具有较为广博扎实的本学科理论基础和专业知识，了解本学科研究方向的国内外发展动态。有较高的临床、技术工作水平，较丰富的临床、技术工作经验，能独立解决处理疑难病症或危重病人的抢救。在完成医疗、教学、科研等工作中成绩突出，并对学科建设、人才培养做出较大贡献。 |
| **基本工作量** | 1. 圆满完成科室医疗、技术工作任务。 2. 承担临床教学任务，教学质量考核合格。 3. 较好地完成岗位要求的其他工作任务。 |
| **工作业绩** | **临床、技术业务水平通过学科评定达到相应标准。任主治医师以来，取得学术成果和承担项目满足下列条件之一：**  1.作为第一作者或通讯作者在本专业期刊上发表 SCI 论文1篇及以上，或在本专业 A 类期刊上发表学术论文 2 篇及以上。  且主持厅局级及以上科研、教研项目 1 项，或获科研、教研成果奖 1 项及以上（国家级额定人员，省部级一、二等奖前 3 位、三等奖前 2 位、厅局级一等奖首位），或获国家发明专利 2 项（首位），或主持的科研项目到位经费（纵横向）累计 50 万元及以上。  2.作为第一作者或通讯作者在本专业期刊上发表 SCI 论文2篇及以上，或影响因子≥5 的论文 1 篇及以上，或在本专业 A 类期刊上发表学术论文4篇及以上。 |
| **其他** | 1. 非重大医疗事故主要责任人。  2. 医德医风评价合格。  3. 治学严谨，无学术不端行为。 |
| **有关说明** | 1. 论文必须为公开正式发表或出版。在刊物的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”上发表的论文以及论文集收集的论文均不在列。论文要求必须为带有研究性著作，体例上要求有摘要、材料方法结果，不含综述、1500 字以下的短篇论文、案例报告。  2. SCI 论文可替代 A 类论文，A 类论文不可替代 SCI 论文。  3. 论文影响因子以发表当年公布的 5 年平均影响因子为准。  4. 无资项目不作为评审依据。  5. 申报使用材料必须真实可靠，如出现材料不真实，取消申报资格。 |

**主治（管）医（护）师聘任条件**

|  |  |
| --- | --- |
| **岗位职责要求** | 熟悉本专业基础理论，具有较系统的专业知识，掌握本专业先进技术，能处理较复杂的专业技术问题，取得全国卫生中级资格考试合格证书，医师须取得住院医师规范化培训合格证书（如博士研究生报考则不做证书要求）。 |
| **基本工作量** | 1. 圆满完成科室医疗、技术工作任务。  2. 承担临床教学工作，教学效果考核合格。  3. 较好地完成岗位要求的其他工作任务。 |
| **工作业绩** | 1. 临床、技术业务水平通过学科评定达到相应标准。  2. 任医（护）师以来，作为第一作者在本专业学术期刊上发表学术论文 1 篇及以上。 |
| **其他** | 1. 非重大医疗事故主要责任人。  2. 医德医风评价合格。  3. 无学术不端行为。 |
| **有关说明** | 1. 论文必须为公开正式发表或出版。在刊物的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”上发表的论文以及论文集收集的论文均不在列。论文要求必须为带有研究性著作，体例上要求有摘要、材料方法结果，不含综述、1500 字以下的短篇论文、案例报告。  2. SCI 论文可替代 A 类论文，A 类论文不可替代 SCI 论文。  3. 论文影响因子以发表当年公布的 5 年平均影响因子为准。  4. 无资项目不作为评审依据。  5. 申报使用材料必须真实可靠，如出现材料不真实，取消申报资格。 |