**四、人才引进待遇**（单位：万元（税前））

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才****类别** | **职称** | **岗位****等级** | **年龄****（周岁）** | **年薪** | **购房****补贴** | **安家****补贴** | **科研****启动费** |
| A1 | 正高 | A1 | 一般不超过65周岁 | 100-200 | 200-300 | 30 | 15 |
| A2 | 正高 | A2 | ≤50 | ≥65 | 120-150 | 15 | 10 |
| B1 | 正高 | B1 | ≤50 | ≥55 | 100-120 | 10 | 10 |
| 全职返聘研究院专家 | 一般不超过65周岁 | 30-50 | 0 | 0 | 10 |
| B2 | 正高 | B2 | ≤50 | ≥45 | 100-120 | 10 | 10 |
| B3 | 正高 | B3（全职返聘） | 一般不超过63周岁 | 20-30 | 0 | 0 | 8 |
| C1 | 正高 | 4-2级岗 | ≤50 | 30-40 | 80-100 | 10 | 8 |
| C2 | 副高 | 7-5级岗 | ≤45 | 20-25（另有业绩奖励4-10万/年） | 50-70 | 10 | 8 |
| D | 博士 | 7-5级岗 | ≤40 | 20-25（另有业绩奖励4-10万/年） | 50-70 | 10 | 8 |
| 备注 | C2、D层次人才除年薪20-25万元外，还另设“业绩奖励”，即：进校三年内，经考核达到相应学术成果要求的，学校另外给予业绩奖励每年4-10万元（共计12-30万元）。 |

**备注:**

1.上述年薪中包含“五险一金”和年终绩效奖励。

**2.**A、B类人才超过规定任务的课时工作量另行计算，超过规定任务的教研科研成果另计重点学术工作奖励。学校每年在校内教授中选聘A2、B1人才，入选者的年薪参照A2、B1执行。

3.学校为引进人才提供过渡性的校内租住房，租住时间按照学校相关文件执行。对于引进的A1、A2、B1、B2人才，学校将根据实际情况协助解决其家属工作及子女入托、入学等问题。

4.A、B、C、D类人才（不包括全职返聘人才）均纳入民办事业单位报备员额编制，按照事业编制缴纳“五险一金”。