**中国劳动和社会保障科学研究院**

**2020年公开招聘工作人员公告**

中国劳动和社会保障科学研究院是人力资源和社会保障部直属事业单位，主要承担就业创业、劳动关系、工资收入分配、社会保障等理论、政策及应用研究。根据工作需要，我院面向2020年应届高校毕业生公开招聘18名工作人员，现就相关事项公告如下：

一、招聘岗位及要求

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗 位** | **专业要求** | **学历要求** | **京内**  **生源** | **京外**  **生源** |
| 宏观战略研究室研究岗 | 应用经济学、管理学 | 博士研究生 | 1名 |  |
| 就业创业研究室研究岗 | 劳动经济学 | 硕士及以上学历 |  | 1名 |
| 职业与技能研究室研究岗 | 人力资源管理、劳动经济学、工商管理、公共管理 | 硕士及以上学历 | 1名 |  |
| 劳动关系研究室研究岗 | 人力资源管理、企业管理 | 硕士及以上学历 | 1名 | 1名 |
| 劳动人事争议研究室研究岗 | 法学、社会学、劳动关系、劳动经济 | 硕士及以上学历 |  | 1名 |
| 工资收入调控研究室研究岗 | 应用经济学、公共管理 | 硕士及以上学历 |  | 1名 |
| 养老保险研究室研究岗 | 社会保障 | 硕士及以上学历 |  | 1名 |
| 失业保险研究室研究岗 | 劳动经济 | 博士研究生 |  | 1名 |
| 医疗保障和护理保障研究室研究岗 | 医疗保险、卫生经济学、卫生政策与管理、社会保障 | 硕士及以上学历 |  | 2名 |
| 城乡居民社会保障研究室研究岗 | 社会保障 | 硕士及以上学历 |  | 2名 |
| 社会保障基金管理和经办服务研究室研究岗 | 社会保障、统计精算、经济学、公共管理 | 硕士及以上学历 | 1名 | 1名 |
| 大数据和政策仿真研究室研究岗 | 数学、统计学、经济学、计算机 | 硕士及以上学历 |  | 1名 |
| 国际合作处岗位 | 英语、翻译（英语） | 硕士研究生 | 1名 |  |
| 人事处岗位 | 人力资源管理、行政管理 | 硕士研究生 | 1名 |  |

二、应聘资格条件

1.具有中华人民共和国国籍，拥护中国共产党的领导，遵守宪法和法律；

2.遵守职业道德，作风正派，爱岗敬业，服从领导，团结同志，廉洁奉公；

3.身体健康，能适应岗位工作需要；

4.普通高校2020年统招应届毕业生（不含定向、委培、部队院校毕业生），京外生源要符合申请办理在京就业落户条件。留学归国人员需取得教育部留学服务中心学历学位认证，具有驻外使领馆开具的《留学回国人员证明》，须符合落户相关政策要求。

受过刑事处罚或被开除公职、受过党内严重警告或行政记大过以上处分、以往在公务员考录、事业单位公开招聘中被认定有舞弊行为的，不得应聘。

三、招聘程序

（一）报名。符合上述资格条件及招聘岗位要求的应聘人员请于2020年5月 29日前（逾期不再受理）将相关应聘材料通过电子邮件发送至：rsc@calss.net.cn。每人只能报考一个岗位。邮件标题按照“报考岗位+姓名+毕业学校+专业+学历”格式填写。招聘咨询电话：（010）64941033 64941221。

应聘材料包括：《2020年应聘人员报名表》（见附件1）、学历学位证明、学习成绩证明、外语水平证书、身份证以及相关学术成果等电子版材料。

（二）资格审查。我院对报名人员进行资格审查。有关岗位通过资格审查人数达不到进入面试比例最低要求的，可取消该岗位招聘计划。

（三）考试。考试包括笔试和面试。考虑到新冠肺炎疫情防控情况，考试具体时间、地点及方式将另行通知，请考生及时关注我院网站公布信息（我院网址www.calss.net.cn）。根据笔试成绩从高到低的顺序，按照面试人数与计划聘用人数5:1的比例确定参加面试人选。计划招聘人数与实际参加笔试人数不足1:5比例时，设定60分为合格分数线，笔试成绩达到合格分数线的考生方可进入面试环节。

（四）体检和考察。按照综合成绩从高到低的顺序，以1:1的比例确定进入体检和考察人选。如有体检、考察不合格的，其他人员按成绩高低顺序递补。体检标准及项目参照《公务员录用体检通用标准（试行）》。

（五）公示和聘用

从考试、体检和考察合格人员中择优确定拟聘用人员，并在中央和国家机关所属事业单位公开招聘服务平台、人社部网站“部属事业单位招聘”栏目和我院门户网站进行为期7个工作日的公示。公示结果不影响聘用的，签订聘用合同，办理聘用手续。

四、工资福利待遇

受聘人员享受国家规定的工资福利待遇。

附件：中国劳动和社会保障科学研究院2020年应聘人员报名表

中国劳动和社会保障科学研究院

2020年5月7日