

## 中国银行陕西省分行2020年社会招聘职位信息及任职资格表

序号	招聘机构	职位名称	招聘人数	工作职责	任职要求	工作地点
1	信息科技部	技术经理 (软件开发)	8	1. 负责分行特色系统管理、应用维护、新技术推广及应用； 2. 负责分行特色项目实施开发工作与应用维护； 3. 负责分行特色项目的总行资源的沟通与协调； 4. 负责常规故障的分析、处理，确保系统的稳定运行和各项生产任务的顺利完成； 5. 积极承担上级领导安排的其他工作事项。	1. 教育背景：全日制大学本科及以上学历，计算机相关专业； 2. 工作背景：在IT行业从事软件开发工作经历4年及以上； 3. 能力素质要求： (1) 精通java/C/PHP/python等主流编程语言； (2) 熟悉Linux操作系统，熟悉Linux环境Shell脚本的编写； (3) 熟悉ORACLE、Mysql等主流数据库开发应用； (4) 熟悉HTML5、JavaScript、CSS等Web开发技术； (5) 学习能力强、责任心强、逻辑清晰，有良好的团队意识、沟通能力、执行力和服务意识； (6) 具备较强的英文阅读能力，获得计算机技术与软件专业技术资格（水平）考试（计算机软件类、）高、中级资格证书，及成功软件开发项目者优先； (7) 无违法违规行为和任何不良记录。 4. 年龄一般不超过35周岁。	西安
2		技术经理 (大数据分析)	5	1. 根据总行的统一规范，负责数据下传平台系统，以及数据仓库、数据分析平台系统的维护管理工作； 2. 负责大数据应用平台建设，组织网络金融业务各类数据模型的建设和应用；根据业务需求，进行管理信息、内部决策支持类项目的需求分析，技术方案制定，数据模型分析；负责大数据类产品的营销推广工作及业务考核指标的完成； 3. 负责重点项目个性化客户服务基于大数据产品的服务方案的制定； 4. 拟订项目的测试、投产方案，确保项目的质量和时效性； 5. 积极承担上级领导安排的其他工作事项； 6. 根据业务需要交流、调配至相关业务部室工作。	1. 教育背景：全日制大学本科及以上学历，计算机相关专业； 2. 工作背景：在IT行业从事软件开发工作经历4年及以上； 3. 能力素质要求： (1) 熟悉数据仓库理论，熟悉数据分析和数据挖掘专业知识； (2) 熟练掌握Oracle、Sqlserver等数据库的一种或多种； (3) 熟练使用SQL分析数据，熟练使用数理统计、数据分析、数据挖掘工具软件（SAS、R、Python、tableau等的一种或多种）； (4) 参与过数据挖掘项目，使用过逻辑回归、神经网络、决策树、聚类的一种或多种建模方法，对数据采集、处理、建模、部署和应用有一定了解者优先； (5) 无违法违规行为和任何不良记录。 4. 年龄一般不超过35周岁。	
3		技术经理 (机房动力环境维护)	2	1. 负责分行机房基础环境的管理与维护，包括UPS、配电、空调、新风、机房环境和门禁监控等； 2. 负责指导并且执行系统级项目的实施及管理； 3. 负责项目开发过程中技术问题处理及相关技术资料的管理； 4. 积极承担上级领导安排的其他工作事项。	1. 教育背景：全日制大学本科及以上学历，自动化、电子、无线电、计算机应用系统、电气等相关专业； 2. 工作背景：4年以上本岗位工作经历； 3. 能力素质要求： (1) 具备电气、电子通信、计算机应用系统为一体的综合应用能力； (2) 具有扎实的理论基础和良好的电子电路分析能力及通信信息应用能力，能熟练读图，会使用各种电子测量工具、生产设备并具备一定的软件应用能力，熟练掌握电子产品的测试、验证及调试工作，对关联系统提供产品软硬件方面的服务支持具备协调、协助能力； (3) 具有良好的系统集成实践经验，以及解决方案、技术方案的编写能力，能独立完成系统方案的设计制作并负责方案的验证工作； (4) 无违法违规行为和任何不良记录。 4. 年龄一般不超过35周岁。	