

中共南华大学委员会 文件

南 华 大 学

南华校发〔2019〕35号



中共南华大学委员会 关于印发《南华大学博士引进实施办法》的 通知

各二级单位党委（党总支部），校属各部门、各单位：

《南华大学博士引进实施办法》已经学校党委会、校长办公会研究通过，现予以公布实施。

中共南华大学委员会 南华大学

2019年11月29日

南华大学博士引进实施办法

第一章 总则

第一条 为贯彻“人才强校”战略，进一步加强人才队伍建设，优化人才队伍结构，全面提升学校核心竞争力，根据相关文件精神，结合我校实际，特制定本实施办法。

第二条 畅通人才引进渠道，打造人才储备平台。坚持政策引导、制度保障，急需与储备统筹，岗位、学历与能力结合，优质优岗优酬，激励与使用并重的原则。

第三条 学校每年按照编制管理规定，根据学科专业建设、平台建设与科学研究的实际需要，确定岗位需求人数与要求，重点向学校“双一流”建设学科倾斜，兼顾其他学科发展。对于学校双一流学科引进的博士，学院从双一流建设经费中按 1:1 配套提供科研启动费。具体详见当年《南华大学人才招聘计划》中的相关内容。

第四条 博士引进的基本要求：热爱祖国，拥护党的路线、方针和政策，身体健康，身体测试合格，遵纪守法，恪守科学道德，学风正派，诚实守信，爱岗敬业，治学严谨，团结协作，愿意为南华大学的建设与发展作贡献。

在国内外取得博士学位，符合当年《南华大学人才招聘计划》的要求，双一流高校、海外知名高校毕业的博士优先录用；第一学历为双一流高校毕业的博士优先录用。

第五条 引进的博士需在学校全职工作或者从事博士后

研究，并按学校规定签订合同。

第二章 引进待遇

第六条 提供安家费 38-68 万元/人（人民币，税前，下同），按照如下规定实施：

1. 第一类博士

年龄 50 岁及以下，满足下列条件的博士，提供安家费 68 万元；提供科研启动费 50 万元；直接聘为校聘教授岗位，享受教授（专业技术四级）岗位的绩效工资待遇。

近五年，以第一作者发表 JCR 一区 (JCR 分区) 4 篇，且以第一作者发表 ESI 高被引论文（全球 1% 范围）1 篇；或者获得国家自然科学、技术发明、科技进步一等奖，中国高校人文社会科学研究优秀成果一等奖等，获奖有个人排名。

2. 第二类博士

年龄 45 岁及以下，满足下列条件的博士，提供安家费 58 万元；提供科研启动费 30 万元；直接聘为校聘教授岗位，享受教授（专业技术四级）岗位的绩效工资待遇。

（1）近五年以第一作者发表 JCR 一区 (JCR 分区) 4 篇；或获得国家自然科学、技术发明、科技进步二等奖，中国高校人文社会科学研究优秀成果二等奖，获奖有个人排名；

（2）在本科高校任教的教授、三甲医院的主任医师、大型科研机构的研究员、大型企业的研究员级高级工程师年龄可适当放宽。

3. 第三类博士

年龄 40 岁及以下，满足下列条件之一的博士，提供安家费 48 万元；提供科研启动费 20 万元；直接聘为校聘副教授岗位，享受副教授（专业技术七级）岗位的绩效工资待遇。

（1）近五年以第一作者发表 JCR 一区（JCR 分区）论文 2 篇；或获得省部级（含国防、军队）自然科学、技术发明（专利）、科技进步一等奖，省部级哲学社会科学成果一等奖、国家社科基金项目优秀成果奖一等奖，获奖有个人排名；或者以第一完成人获得国家发明专利 3 项及以上；或者主持过国家自然科学基金面上项目、青年科学、专项基金项目，国家社科基金规划项目、后期资助项目，国家科技重大专项项目课题任务，国家重点研发计划课题任务，国家科技部科技支撑计划项目、科技部技术创新引导专项，国防重点项目及以上课题 1 项及以上；

（2）在本科高校任教的副教授、三甲医院的副主任医师、大型科研机构和企业的高级工程师、优秀博士后、海外知名大学（或科研机构）获得博士学位（被 2 名及以上海外同行知名教授推荐）的，年龄可适当放宽。

4. 第四类博士

年龄 35 岁及以下，优秀急需专业的博士，提供安家费 38 万元；提供科研启动费 10 万元；直接聘任为讲师岗位，享受讲师最高级（专业技术八级）岗位的绩效工资待遇。

5. 对于我校需要的特别优秀的人才,可以实行特别通道,依据业绩,安家费、科研启动费等相关待遇可以采取一事一议。

第七条 对于来学校报到前已婚的博士,综合考虑其学术背景和学术水平,可以考虑其配偶的安置,具体办法如下:

对于满足第六条 1 至 3 项条件的博士,其配偶有全日制本科以上学历或硕士及以上学位,学校以人事代理方式安排工作。对于满足第六条第 4 项条件的博士,其配偶有全日制硕士研究生学历及以上学位,学校以人事代理方式安排工作。

配偶的年龄应符合引进博士的相应层次年龄要求,身心健康,满足岗位需求,经本人申请,用人单位考核合格,学校安排工作。

第八条 学校引进的博士,除了享受南华大学在职在岗同类人员薪酬待遇外,符合条件的,还可申报“南华大学高层次人才”人选等。

第九条 学校引进的博士,直接聘为校聘教授、副教授和讲师岗位的聘期为 5 年。直接聘为校聘教授、副教授岗位的博士第 3 年末进行中期考核,中期考核的办法见校聘职称评审管理相关规定。

第十条 学校引进的博士在直接聘为校聘岗位的聘期结束后,依据校聘职称条件,“第一类博士”和“第二类博士”

可再次申报正高级或者副高级校聘职称；“第三类博士”和“第四类博士”可申报副高级校聘职称。

第三章 管理与考核

第十一条 学校对引进的博士，同校内其他专业技术人员一样，实行岗位聘任、目标考核和合同管理。学校鼓励新引进的博士在我校博士后流动站从事博士后研究，按照博士后进行考核。新进的博士应自觉遵守国家法律法规及学校的各项规章制度，认真履行与学校、院部签订的协议，服从学校安排。

第十二条 学校引进的博士，其在学校实际服务期为 8 年。在服务期限内，如因个人原因终止协议，要求调离、辞职、自费出国或被学校解聘等，须承担相应的违约责任。

第十三条 引进博士的安家费首期发放 50%，其余分 7 个年度平均发放。

第十四条 学院、直属型附属医院等基层用人单位是学校人才引进工作的主要责任单位。学校将定期对各基层单位、直属型附属医院的人才引进工作进行考核。对于人才工作成绩特别突出的部门，学校将给予奖励。对于不采取有效措施，人才引进工作完成不到位，特别是学历层次、学缘结构亟待改善，而长期没有得到改善、严重影响相关学科发展的单位，学校将予以批评，并视情况进行一定的经济处罚。

第四章 附则

第十五条 本办法自 2020 年 1 月 1 日起实施，学校直属型附属医院优秀人才引进工作参照本规定依据各医院的实际情况另行制定。学校原《南华大学优秀人才引进实施暂行办法》（南华校发〔2016〕83 号）废止。

本办法由学校人力资源处负责解释。