

附件

招聘岗位工作职责及任职资格要求

一、长岛支行支行副行长/行长助理

(一) 工作地点：长岛县。

(二) 招聘人数：1人。

(三) 工作职责：

1. 协助支行负责人根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定本单位实施方案并组织实施，带领员工全面完成分行下达的各项考核指标。

2. 分管支行经营管理工作，加强合规和风险管理，抓好客户服务。

3. 协助支行行长组织存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。

4. 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨合作方案；不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。

5. 做好员工队伍管理等。

(四) 任职资格要求：

1. 全日制大学（含）以上或硕士学位以上学历，经济、金融、会计等相关专业优先。

2. 年龄40周岁（含）以下，相关岗位5年（含）以上工作经验。

3. 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度；掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品。

4. 具有较强的市场拓展能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源。

5. 特别优秀者可适当放宽条件。

二、长岛支行综合柜员岗

（一）工作地点：长岛县。

（二）招聘人数：3人。

（三）工作职责：

1. 受理客户业务办理申请，正确、高效地处理各项业务。

2. 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查。

3. 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。

4. 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。

5. 负责办理职责权限范围内的其他业务。

（四）任职资格要求：

1. 大学（含）以上学历，条件特别优秀者可以放宽至大专（含）以上学历。

2. 年龄 35 周岁（含）以下，相关岗位 2 年（含）以上工作经验。

3. 形象气质佳，具有良好的语言表达能力和沟通能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神。

4. 具备银行业从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑。

5. 无不良从业记录。

三、长岛支行对公客户经理岗

(一) 工作地点：长岛县。

(二) 招聘人数：1 人。

(三) 工作职责：

1. 负责开展客户营销活动，分析和发现客户需求，实现恒丰银行金融产品的销售，落实营销任务指标。

2. 负责制定营销方案及综合金融服务方案，为客户提供优质、高效的服务。

3. 负责存量客户关系的维护与管理工作，定期拜访、联络客户，提高客户对恒丰银行的忠诚度和综合贡献度。

4. 负责执行业务相关政策制度及业务操作流程，积极防范各类风险，确保客户和恒丰银行的资产安全。

5. 完成职责范围内的其他工作。

(四) 任职资格要求：

1. 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历，特别优秀者学历条件可放宽至大专（含）以上学历。

2. 年龄 45 周岁以下，具有 2 年以上相关岗位工作经历。

3. 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。

4. 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的

客户资源。

5. 无不良从业记录。

四、长岛支行综合管理岗

(一) 工作地点：长岛县。

(二) 招聘人数：1 人。

(三) 工作职责：

1. 负责公文收发管理、会务组织、材料撰稿。

2. 负责对上级行、外部单位的对口联系工作及相关材料撰写、报送。

3. 负责党建管理、优质服务、重点信息宣传、舆情监测、发布平台管理、企业文化宣导。

4. 完成其他相关工作。

(四) 任职资格要求：

1. 全日制本科（含）以上学历。

2. 年龄 35 周岁（含）以下，2 年（含）以上相关岗位工作经验。

3. 具有较强的相关专业能力和扎实的文字功底，具有金融、文秘、经济管理等相关专业者优先。

4. 良好个人品质和职业道德，事业心、责任心强、吃苦耐劳，有较强的学习能力。

5. 无不良从业记录。

五、同业金融部主要负责人

(一) 工作地点：烟台市。

(二) 招聘人数：1 人。

(三) 工作职责:

1. 负责组织制定分行金融同业、票据及托管业务发展规划及年度工作计划，并组织实施。

2. 负责组织制定和完善分行同业产品业务制度。

3. 制定分行金融同业、票据及托管业务营销战略，负责核心交易对手、直销客户的营销工作。

4. 指导和推动金融同业、票据及托管业务，组织推动产品营销、客户营销和同业渠道建设；负责协调本部门与行内、行外合作单位或同业之间的业务交流合作。

5. 完成职责范围内的其他工作。

(四) 任职资格要求:

1. 大学（含）以上学历。

2. 50 周岁（含）以下。

3. 相关岗位 5 年以上工作经验，同级职务或下一级职务任职年限满 2 年。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经验者优先。

4. 无不良从业记录。

六、同业金融部副总经理/总经理助理

(一) 工作地点：烟台市。

(二) 招聘人数：1 人。

(三) 工作职责:

1. 协助总经理负责组织制定分行金融同业、票据及托管业务发展规划及年度工作计划，并组织实施。

2. 协助总经理负责组织制定和完善分行同业产品业务制度。

3. 协助总经理制定分行金融同业、票据及托管业务营销战略，负责核心交易对手、直销客户的营销工作。

4. 协助总经理指导和推动金融同业、票据及托管业务，组织推动产品营销、客户营销和同业渠道建设；负责协调本部门与行内、行外合作单位或同业之间的业务交流合作。

5. 完成职责范围内的其他工作。

（四）任职资格要求：

1. 全日制大学（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业 10 年以上者，可放宽至大学以上）。

2. 40 周岁（含）以下。

3. 相关岗位 3 年以上工作经验，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经验者优先。

4. 无不良从业记录。

七、公司金融部副总经理/总经理助理

（一）工作地点：烟台市。

（二）招聘人数：1 人。

（三）工作职责：

1. 协助总经理负责制度建设。负责制定与完善公司金融业务营销管理规范制度和办法，并组织经营机构落实执行。

2. 协助总经理牵头全行公司业务规划和年度工作计划；牵头研究起草公司业务条线及公司金融部重要文字、文件及综合

性管理制度。组织公司业务条线重大课题的调研；细化公司金融部年度工作计划，并组织实施。

3. 协助总经理完成公司业务条线自身建设，包括党的建设、履职评价、作风建设等。

4. 协助总经理完成公司业务条线/公司金融部经营分析。

5. 协助总经理完成公司业务条线人员队伍建设，包括条线人力资源管理、员工培训、对公客户经理及对公产品经理管理、资质认证及培训等。

6. 协助总经理承担公司金融部内控合规管理。

7. 协助总经理完成对公条线 kpi、普惠金融、机构金融业务指标的完成。

8. 协助总经理完成全行客户经理的培训，考核。

9. 负责完成上级交办的其他工作。

（四）任职资格要求：

1. 全日制大学（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业 10 年以上者，可放宽至大学以上）。

2. 40 周岁（含）以下。

3. 相关岗位 3 年以上工作经验，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经验者优先。

4. 无不良从业记录。

八、纪委办公室审查调查岗

（一）工作地点：烟台市。

（二）招聘人数：2 人。

（三）工作职责：

主要从事对分行纪委职责范围内党组织、党员干部涉嫌违纪及职务违法问题的监督检查和审查调查工作。

(四) 任职资格要求:

1. 全日制本科(含)以上学历。

2. 年龄45周岁(含)以下,中国共产党党员(含预备党员),对党忠诚、廉洁自律、勇于担当、作风正派,纪律意识和规矩意识强。

3. 具备较强的逻辑思维能力、组织协调能力、沟通表达能力,具有良好的心理素质和身体素质。

4. 相关岗位四年(含)以上工作经验,具有纪检监察工作经验优先考虑,具有信用审批、授信管理、审计、财务等岗位工作经验者在同等条件下优先考虑。

5. 近三年年度考核均为合格及以上等次,有志于从事纪检监察工作。

6. 有下列情形之一的,不得参加应聘:曾因犯罪受过刑事处罚的;曾被开除公职的;涉嫌违纪违法正在接受有关专门机关审查尚未作出结论的;曾受过党纪、政务(内部问责)处分的;其他不符合参加应聘的情形。

九、日照分行运营管理高级专家

(一) 工作地点:日照市。

(二) 招聘人数:1人。

(三) 工作职责:

1. 负责指导分行制定年度运营管理工作计划,加强分行运营业务管理,完善支付结算内控制度,防范运营风险。

2. 负责与当地人民银行联系，负责全行运营业务的协调处理。

3. 负责对分行运营工作进行调查研究，对各项数据进行收集整理，提出优化方案。

4. 负责分行运营业务的检查、指导、评比，考核并指导各分支行的运营业务。

5. 负责对分行运营人员进行业务知识培训并参与考核。

（四）任职资格要求：

1. 大学（含）以上学历。

2. 年龄 50 周岁（含）以下，相关岗位工作年限 8 年以上。

3. 熟悉银行运营业务，了解商业银行经营运作理念；具有较强的管理能力、沟通协调能力和风险管控能力。

4. 具有银行运营部门或分支机构负责人工作经历者优先考虑。

十、日照分行风险控制部负责人

（一）工作地点：日照市。

（二）招聘人数：1 人。

（三）工作职责：

1. 负责贯彻上级行风险控制管理的发展战略和规划，研究制定分行风险控制管理发展战略和规划并组织实施。

2. 建立和完善分行各类风险的管理政策和管理框架，确定各类风险的风险控制目标，制定风险控制措施，进行风险识别和评估。

3. 负责拟定分行风险管理的年度工作计划，指导、监督有关职能部门、各经营部门开展全面风险管理工作。

4. 牵头组织制定风险管理政策、制度、原则、管理流程以及风险评价标准等，并监督落实。

5. 对各条线风险管理有效性进行评估、检查，提出全面风险管理的改进方案和工作建议。

6. 负责推动跨职能部门的风险决策评估，完善跨职能部门的重大决策、重大风险、重大事件和重要业务流程的管理评估机制，提出风险管理战略和跨职能部门的重大风险解决方案，并负责该方案的组织实施。

7. 负责实时或定期监测包括信用风险、市场风险等各项风险数据指标，对风险管理运行状况进行评价，提出改进意见并上报风险管理委员会审议。

8. 负责分行风险管理相关工作的指导、监督、检查、评价等工作，针对风险管理和不良处置案例中存在的问题和管理漏洞，下发风险提示书，促进风险管理工作的有效开展。

（四）任职资格要求：

1. 全日制本科（含）以上或最高学历硕士（含）以上学历（银行从业 10 年以上者，可放宽至大学以上）。

2. 年龄 40 周岁（含）以下，相关岗位工作年限 3 年以上。

3. 熟悉银行各项业务及产品，了解商业银行经营运作理念；具有较强的管理能力、沟通协调能力和风险管控能力。

4. 具有银行业务部门或分支机构负责人工作经历者优先考虑。

十一、日照分行零售金融部负责人

(一) 工作地点：日照市。

(二) 招聘人数：1 人。

(三) 工作职责：

1. 根据上级行业务发展要求，制定分行零售业务发展规划、经营计划并组织实施与考核。

2. 建立和完善零售业务内部控制管理体系，及时修订完善内控措施、业务操作规程。

3. 负责与监管机构进行沟通与协调，负责分行零售业务执行情况的管理，对零售业务政策和法规进行解读和执行。

4. 合规开展理财、银行卡、信用卡、中小企业、普惠金融等业务。

5. 对业务部门零售业务进行管理、监督、检查和指导，履行风险管理职能。

6. 按照上级行零售业务的发展战略和市场定位，结合客户需要，协助业务团队设计产品方案，参与授信业务方案设计，提供专业服务，推动零售业务经营与市场营销。

7. 为业务团队提供产品指导、销售支持和业务培训。

8. 负责零售业务数据统计、分析和报送。

(四) 任职资格要求：

1. 全日制本科（含）以上或最高学历硕士（含）以上学历（银行从业 10 年以上者，可放宽至大学以上）。

2. 年龄 40 周岁（含）以下，相关岗位工作年限 3 年以上。

3. 熟悉零售金融业务，对零售业务相关法规及政策有良好的认识，掌握银行零售业务的相关法律法规，确保日常业务操作的合规性。

4. 具备较强的团队管理经验和能力；熟悉当地经济金融环境；有较强的市场开拓能力。

十二、日照分行计财运营部负责人

（一）工作地点：日照市。

（二）招聘人数：1人。

（三）工作职责：

1. 根据上级行业务发展要求，制定分行计财运营业务发展规划、经营计划并组织实施与考核。

2. 建立和完善计财运营业务内部控制管理体系，及时修订完善内控措施、业务操作规程。

4. 合规开展财务管理、运营管理、绩效考核等工作。

5. 对辖内网点的计财、运营类业务进行管理、监督、检查和指导，履行风险管理职能。

8. 负责财务、运营业务数据统计、分析和报送。

（四）任职资格要求：

1. 全日制本科（含）以上或最高学历硕士（含）以上学历（银行从业10年以上者，可放宽至大学以上）。

2. 年龄40周岁（含）以下，相关岗位工作年限3年以上。

3. 熟悉财务、运营业务，对财务、运营法规及政策有良好的认识，掌握银行财务及运营的相关法律法规，确保日常业务操作的合规性。

4. 具备较强的团队管理经验和能力；熟悉当地经济金融环境；有较强的市场开拓能力。

十三、日照分行公司金融部负责人

（一）工作地点：日照市。

（二）招聘人数：1人。

（三）工作职责：

1. 负责制度建设。负责制定与完善公司金融业务营销管理规范制度和办法，并组织经营机构落实执行。

2. 牵头全行公司业务规划和年度工作计划；牵头研究起草公司业务条线及公司金融部重要文字、文件及综合性管理制度。组织公司业务条线重大课题的调研；细化公司金融部年度工作计划，并组织实施。

3. 完成公司业务条线自身建设，包括党的建设、履职评价、作风建设等。

4. 完成公司业务条线/公司金融部经营分析。

5. 完成公司业务条线人员队伍建设，包括条线人力资源管理、员工培训、对公客户经理及对公产品经理管理、资质认证及培训等。

6. 承担公司金融部内控合规管理。

7. 完成对公条线 kpi、普惠金融、机构金融业务指标的完成。

8. 完成全行客户经理的培训，考核。

（四）任职资格要求：

1. 全日制本科（含）以上或最高学历硕士（含）以上学历（银行从业 10 年以上者，可放宽至大学以上）。

2. 年龄 40 周岁（含）以下，相关岗位工作年限 3 年以上。

3. 熟悉公司业务，了解相关法律法规，确保日常业务操作的合规性。

4. 具备较强的团队管理经验和能力；熟悉当地经济，具备较为丰富的社会资源。

十四、威海分行网络管理岗

（一）工作地点：威海市。

（二）招聘人数：1 人。

（三）工作职责：

1. 根据总分行的网络技术标准和规范，制定分支行的网络施工方案，并组织实施。

2. 负责分支行网络运维和监控，及时解决分支行网络使用出现的问题。

3. 负责分行、二级分行和支行网络的建设、维护和管理。

4. 负责分支行网络计算机病毒的防控工作。

5. 负责分行信息科技其他相关工作。

（四）任职资格要求：

1. 全国统招全日制本科（含）以上学历，计算机相关专业。

2. 年龄 35 周岁（含）以下，具有 2 年（含）以上相关工作经验。

3. 具有良好的沟通技巧、逻辑分析能力、学习能力和团队协作精神。

十五、威海分行财富与渠道管理岗

（一）工作地点：威海市。

(二) 招聘人数: 1 人。

(三) 工作职责:

1. 负责对财富管理业务的宏观政策, 市场状况, 产品等相关内容进行深入研究和持续跟踪, 为相关产品销售提供决策依据。

2. 负责客户的维护, 跟踪工作, 协助业务负责人完成财富管理业务相关任务指标。

3. 为个人客户设计, 提供个性化的产品方案。

4. 积极进行个人客户财富管理需求的研究, 提出开发新产品的建议, 参与新产品的设计、开发和测试等工作。

5. 管理、协调电子渠道的拓展。

6. 按照总分行的产品策略, 结合当地特色, 负责银行卡及渠道等个人业务的相关日常运营支持和业务管理。

7. 参与对物理网点、ATM、自助终端等渠道的管理。

8. 参与网点布局和网点装修改造工作。

(四) 任职资格要求:

1. 全国统招全日制本科(含)以上学历。

2. 年龄 35 周岁(含)以下, 具有 2 年(含)以上相关岗位工作经验。

3. 具有良好的沟通技巧、逻辑分析能力、学习能力和团队协作精神。

十六、公司金融产品经理岗

(一) 工作地点: 烟台市、威海市、日照市。

(二) 招聘人数: 若干。

(三) 工作职责:

1. 负责公司业务产品、业务的内外部推动工作。

2. 负责完成公司产品业绩等方面的分析报表、报告, 以及总分行安排的工作任务。

3. 负责开展产品市场调研, 推进有关条线业务产品的品牌推广, 提升我行公司产品市场竞争力。

(四) 任职资格要求:

1. 全日制大学(含)以上学历。

2. 35周岁以下, 具有2年以上大型商业银行公司业务营销、管理或投资银行业务产品推动工作经验。

3. 具备良好的沟通协调能力、团队合作能力及数据分析能力。

4. 无不良从业记录。

5. 具有机构客户、行政事业类客户渠道者以及获得CFA/CPA等金融类证书者优先。

十七、交易银行产品经理岗

(一) 工作地点: 烟台市、威海市、日照市。

(二) 招聘人数: 若干。

(三) 工作职责:

1. 组织实施国际业务、内贸业务新产品或系统应用。

2. 提出并实施贸易融资发展和管理方案, 协助完成产品营销和业务培训。

3. 负责办理国际结算、外汇资金业务办理及复核。

4. 完成其他相关工作。

(四) 任职资格要求:

1. 全日制大学(含)以上学历。

2. 35周岁以下,具有2年以上大型商业银行公司业务营销、管理或投资银行业务产品推动工作经验。

3. 具备良好的沟通协调能力、团队合作能力及数据分析能力。

4. 无不良从业记录。

5. 具有机构客户、行政事业类客户渠道者以及获得CFA/CPA等金融类证书者优先。

十八、同业金融产品经理岗

(一) 工作地点: 烟台市、威海市、日照市。

(二) 招聘人数: 若干。

(三) 工作职责:

1. 根据总行制度协助经营单位进行客户营销工作。

2. 对提报的各类同业业务进行调查,营销项目要符合国家产业政策以及我行投行制度并对申报要件齐全性和申报材料内容完备性负责。

3. 对申报同业项目的可行性、偿债能力和担保措施进行调查分析,客观分析情况,提出明确意见及风险点和控制措施。

4. 及时完善调查资料,客观分析投行项目真实情况,运用总行信贷管理系统进行网上调查工作。

5. 协助、配合业务和经营部门进行出账、中间业务等前期调查和审查工作。

6. 根据审批权限要求，做好向上级行出账材料的上报工作，并根据要求及时进行补充修改和完善。

7. 负责全行同业金融业务的推进工作。

（四）任职资格要求：

1. 全日制大学（含）以上学历。

2. 35 周岁以下，具有 2 年以上大型商业银行公司业务营销、管理或投资银行业务产品推动工作经验。

3. 具备良好的沟通协调能力、团队合作能力及数据分析能力。

4. 无不良从业记录。

5. 具有机构客户、行政事业类客户渠道者以及获得 CFA/CPA 等金融类证书者优先。

十九、风险管理岗

（一）工作地点：烟台市、威海市、日照市。

（二）招聘人数：若干。

（三）工作职责：

1. 负责监控分行信贷资产运行情况，对授信业务风险进行日常风险监控、预警分析和监督检查；针对已经或可能出现的资产风险，提出化解处置措施。

2. 负责组织实施对分行授信业务的授信后检查工作，审核业务部门的贷后检查报告。

3. 负责组织实施分行授信风险的分类及管理工作，并对全行不良资产进行管理。

4. 负责授信后管理相关报表的报送工作。

5. 负责分行授信客户授信业务档案的管理。

6. 负责对外部评估机构出具的抵质押物评估报告的复评工作。

7. 负责逾期欠息户的管理、催收工作。

(四) 任职资格要求:

1. 全日制本科(含)以上学历。

2. 年龄40周岁(含)以下,具有2年(含)以上银行风险管理工作经验。

3. 熟悉国家相关法律法规、监管政策和规定,熟练掌握各授信业务知识、管理办法和操作规程;了解经济金融会计理论方法和实际操作方法,了解公司法、担保法及物权法有关知识;具有较强的逻辑思维能力和文字表达能力。

4. 工作主动细致、善于沟通,能够承受较大的工作压力;通过银行业从业资格考试等相关资格证书者优先考虑。

二十、法律审查岗

1. 工作地点: 烟台市、威海市、日照市。

2. 招聘人数: 若干。

3. 工作职责:

(1) 负责拟定分行法律审查工作计划,并组织实施。

(2) 负责拟定分行法律审查类规章制度,并督促、指导全辖贯彻落实。

(3) 负责分行各项非格式合同的法律性审查工作。

(4) 负责开展法律咨询、法律风险提示等工作。

(5) 负责全行格式合同的收集、整理，并适时提出修订建议。

(6) 负责领导交办的其它工作。

4. 任职资格要求:

(1) 全日制本科(含)以上学历, 法律相关专业。

(2) 年龄 40 周岁(含)以下, 具有 3 年(含)以上相关岗位工作经验。

(3) 具有扎实的民商法律基础, 熟悉银行相关业务及所涉监管规定, 从事过与银行相关的司法业务; 具备较强的责任心和团队精神、良好的沟通能力、较好的文字表达和分析归纳能力。

(4) 通过国家司法考试、律师资格考试者优先考虑。

二十一、支行主要负责人

(一) 工作地点: 烟台市、威海市、日照市。

(二) 招聘人数: 若干。

(三) 工作职责:

1. 围绕年度经营计划, 在总、分行条线相关制度指引下, 管理、决策、指导支行各项业务发展, 负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务。

2. 推进支行市场开拓, 督导工作进展, 建立健全考核机制, 传达总、分行相关业务条线工作指引。

3. 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程, 指导管理支行各项工作, 加强支行合规内控管理。

4. 准确掌握市场动态和客户经营情况变化，加强支行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险。

5. 完成职责范围内的其他工作。

（四）任职资格要求：

1. 大学以上学历。

2. 年龄 40 周岁（含）以下。

3. 相关岗位 5 年（含）以上工作经验，同级职务或下一级职务任职年限满 2 年；具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经验者优先。

4. 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求；熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富客户资源，具有较强的责任心、职业道德和 risk 识别能力。

5. 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。

6. 特别优秀者条件可适当放宽。

二十二、支行副行长/行长助理

（一）工作地点：烟台市、威海市、日照市。

（二）招聘人数：若干。

（三）工作职责：

1. 协助支行负责人根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定本单位实施方案并组织实施，带领员工全面完成分行下达的各项考核指标。

2. 分管支行营销管理工作，加强风险管理，抓好客户服务。

3. 协助支行行长组织本支行存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。

4. 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防控工作。

5. 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨合作方案，不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。

6. 协助支行行长做好本单位客户经理培训、考核工作等。

（四）任职资格要求：

1. 全日制大学以上或硕士学位以上学历（银行从业 10 年以上者，可放宽至大学以上），经济、金融、会计等相关专业优先。

2. 年龄 45 周岁（含）以下，相关岗位 5 年（含）以上工作经验。

3. 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度；掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品。

4. 具有较强的市场拓展能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源。

5. 特别优秀者可适当放宽条件。

二十三、营销团队负责人

（一）工作地点：烟台市、威海市、日照市。

（二）招聘人数：若干。

（三）工作职责：

1. 根据分行下达的工作计划和经营指标，找准工作重点，有计划地开展工作，全面完成部门各项经营指标。

2. 负责各类业务的拓展和营销工作，掌握有关客户信息、收集、整理和反馈业务需求，制订营销计划，拓展和维护银企合作关系，配合管理部门做好经营政策、经营计划的调整，并配合管理部门做好新产品的开发及推广工作。

3. 配合相关部门做好综合统计、档案整理等工作。

4. 完成其它相关工作。

（四）任职资格要求：

1. 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历，特别优秀者学历条件可放宽至大专（含）以上学历。

2. 年龄 45 周岁以下，具有 2 年以上相关岗位工作经历。

3. 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品，具有较强的市场拓展能力、沟通协调能力和风险管控能力。

4. 具有丰富客户资源者优先考虑。

5. 无不良从业记录。

二十四、对公客户经理岗

（一）工作地点：烟台市、威海市、日照市。

（二）招聘人数：若干。

（三）工作职责：

1. 负责开展客户营销活动，分析和发现客户需求，实现恒丰银行金融产品的销售，落实营销任务指标。

2. 负责制定营销方案及综合金融服务方案，为客户提供优质、高效的服务。

3. 负责存量客户关系的维护与管理工 作，定期拜访、联络客户，提高客户对恒丰银行的忠诚度和综合贡献度。

4. 负责执行业务相关政策制度及业务操作流程，积极防范各类风险，确保客户和恒丰银行的资产安全。

5. 完成职责范围内的其他工作。

（四）任职资格要求：

1. 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历，特别优秀者学历条件可放宽至大专（含）以上学历。

2. 年龄 45 周岁以下，具有 2 年以上相关岗位工作经历。

3. 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。

4. 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。

5. 无不良从业记录。

二十五、零售客户经理岗

（一）工作地点：烟台市、威海市、日照市。

（二）招聘人数：若干。

（三）工作职责：

1. 负责完成各类零售业务与产品的营销任务目标。

2. 负责零售客户的拓展与维护，包括新客户的营销拓展、存量客户的服务维护与业务提升。

3. 负责收集零售客户信息，登记保管客户资料，完善客户信息档案，做好客户管理与营销信息收集、分析与反馈。

4. 负责开展各种形式的营销活动与宣传活动。

5. 完成职责范围内的其他工作。

（四）任职资格要求：

1. 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历，特别优秀者学历条件可放宽至大专（含）以上学历。

2. 45 周岁以下，具有 2 年以上相关岗位工作经历。

3. 了解经济、金融、产业政策及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等相关知识，熟悉银行零售金融相关产品。

4. 具备全面的银行业务知识和实践经验，具有独立的零售信贷授信能力以及良好的市场开拓能力、风险把控能力、组织协调能力和执行力。

5. 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录，符合监管部门要求的任职资格条件。

二十六、理财经理岗

（一）工作地点：烟台市、威海市、日照市。

（二）招聘人数：若干。

（三）工作职责：

1. 负责财富类产品销售与个性化理财规划服务，包括受理客户理财咨询、推介本行发行或代理的财富类产品、针对性地提出个性化理财规划方案并提供专属理财服务。

2. 负责客户的拓展和维护，依托客户关系管理系统，实现对存量客户的维护、产品交叉营销、潜在客户挖潜、产品和服务使用率提升。

3. 负责参与厅堂日常营销服务工作，并配合参与营业厅营销策划方案的制定与具体组织落实工作。

4. 负责理财服务体系的宣传与推广，解答客户理财业务咨询，协助客户办理有关非现金交易类业务。

5. 在产品销售与提供理财规划服务时遵守相关监管法律法规，控制风险，确保销售环节与业务发展的合规性。

（四）任职资格要求：

1. 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历，特别优秀者学历条件可放宽至大专（含）以上学历。

2. 45 周岁以下，具有 2 年以上相关岗位工作经验，具有良好的沟通技巧和营销技能。

3. 熟悉商业银行各类个人业务产品及业务流程，具备银行业从业人员资格考试证书，获得 AFP/CFP（金融理财师）证书，证券、保险、外汇、基金等从业资格证书者优先考虑。

4. 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。

二十七、大堂经理岗

（一）工作地点：烟台市、威海市。

（二）招聘人数：若干。

（三）工作职责：

1. 负责对营业大厅内整体服务规范，包括物理环境和工作人员进行监督和管理。

2. 负责按照服务规范要求，为营业大厅内所有客户提供识别、引导和分流等服务。

3. 负责按照服务规范要求，积极向营业大厅内客户进行简单产品推介、解答简单业务咨询等服务。

4. 负责受理营业大厅内的客户投诉，并及时协调、跟踪、督促相关部门解决。

5. 负责其他分、支行交办的工作。

（四）任职资格要求：

1. 大学（含）以上学历。

2. 30 周岁以下，具有 2 年以上相关岗位工作经验，具有良好的沟通技巧和营销技能。

（3）熟悉商业银行各类个人业务产品及业务流程，具备银行业从业人员资格考试证书，获得 AFP/CFP（金融理财师）证书，证券、保险、外汇、基金等从业资格证书者优先考虑。

二十八、单证结算岗

（一）工作地点：烟台市、威海市、日照市

（二）招聘人数：若干。

（三）工作职责：

1. 负责出口信用证、出口托收等单证类业务的系统录入工作。

2. 负责出口贸易融资等出口业务的融资审核及操作风险控制工作。

3. 负责进口信用证、国际保函、进口代收等单证类业务的系统录入工作。

4. 负责进口贸易融资等进口业务的融资审核及操作风险控制工作。

5. 负责进出口业务数据的报送及报表分析工作。

6. 负责推动全辖贯彻执行国家外汇管理政策。

7. 负责国内信用证、保函、国内保理等国内业务的系统录入审核工作。

8. 负责国内信用证、保函、国内保理等贸易融资业务的操作、审核及操作风险控制工作。

9. 负责保管进出口单证、国内业务及贸易融资档案并定期整理工作。

10. 负责国内业务数据的报送及报表分析工作。

（四）任职资格要求：

1. 全日制大学（含）以上学历。

2. 35周岁以下，具有2年以上大型商业银行公司业务营销、管理或投资银行业务产品推动工作经验。

3. 具备良好的沟通协调能力、团队合作能力及数据分析能力。

4. 无不良从业记录。